



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดพังงา ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)



<https://facebook.com/phangngamol>

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ต.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้าน แรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ ๓ ส่วน คือ

๑. ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๒. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

๓. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา และที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา	1-1
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1-3
1.3 ภาวะเศรษฐกิจ	1-6
1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม	1-8

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ	2-1
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	2-8
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	2-22
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	2-25
2.5 การประกันสังคม	2-34

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน	3-1
3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด	3-2
3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม	3-2
3.4 อัตราการการว่างงาน	3-3
3.5 อัตราการบรรจุงาน	3-4
3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	3-5
3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	3-6
3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	3-7

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๑ (กรกฎาคม – กันยายน)

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ



๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๖,๑๘๖ คนโดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๔,๙๔๔ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๓,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๙๕ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๑,๕๒๙ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐๕)



๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๓,๔๑๕ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๔๙,๑๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๑,๐๖๕ คน และนอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๔,๒๔๗ คน (ร้อยละ ๖๕.๗๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลง ๔,๑๙๓ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๗,๔๙๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๓๖,๐๕๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามีเพียง ๖,๔๕๖ คน (ร้อยละ ๔.๕๐ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)



๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๒๙ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๐๕ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๖๖.๕๘ จำนวน ๑,๐๑๘ คน ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๓๓.๔๒ จำนวน ๕๑๑ คน

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ



๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ (เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๒๖๓ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๑๓๗ คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๖ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๓/๒๕๖๑ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๗๐.๗๒ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๕๒.๐๙



๒) การจัดงานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ (เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๓๓ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๘๗.๕๐) จากทั้งหมด ๑๖ คน



๓) แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ (เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑) จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๗,๑๗๒ คนซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าวพบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าว โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองมี (ร้อยละ ๐.๔๘) ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย (ร้อยละ ๙๙.๕๒)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๑๓๖ คน (ร้อยละ ๔.๒๐) กลุ่มชั่วคราว (MOU) นำเข้า ๑,๔๑๓ คน (ร้อยละ ๕.๒๓) พิสูจน์สัญชาติ ๒๔,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๙๐.๔๗) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๒๘ คน (ร้อยละ ๐.๑๐)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๘๓ คน (ร้อยละ ๖๓.๓๖) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๔๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๖๔) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๕๑ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๔๘ คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน ๘๕ คน และผ่านการฝึกฯ จำนวน ๘๕ คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น ๕๘ คน และผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๕๕ คน



๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๓๑๓ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐ - ๒๔๙ คน ร้อยละ ๓๒.๕๙ (จำนวน ๑ แห่ง) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่

ร้อยละ ๗๗.๗๘ (จำนวน ๑๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๒๒.๒๒ (จำนวน ๔ แห่ง) ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๔๙.๓๐ (จำนวน ๑ แห่ง) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๖๔๕ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๒.๓๕ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๔ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๑๗.๖๕ (จำนวน ๓ แห่ง)



๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพังงาไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม



๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน ๑,๔๐๙ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๖,๖๗๘ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๖๗ แห่ง รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๐๓ แห่ง และการผลิต ๑๔๙ แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๖,๔๐๖ คน รองลงมาได้แก่ การผลิต ๓,๖๐๑ คน และการขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซม ๒,๔๓๘ คน



๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๑๗๙ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๘๘๒ คน รองลงมาคือว่างงาน ๖๑๗ คน และสงเคราะห์บุตร ๒๒๖ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีการจ่ายในกรณีว่างงาน ๗.๙๓ ล้านบาท รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ ๖.๓๘ ล้านบาท และกรณีคลอดบุตร ๕.๑๑ ล้านบาท





บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๔๐๑,๓๘๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายหาด สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายหาดเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน
๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง
เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต
มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน
มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน
๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน
๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน
๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๘,๑๖๒ คน เป็นชาย ๑๓๓,๘๗๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๙๒) หญิง ๑๓๔,๒๘๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๘) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๗๖๙ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอท้ายเหมือง ๔๙,๑๒๑ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๓๓๙ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๔,๒๒๕ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



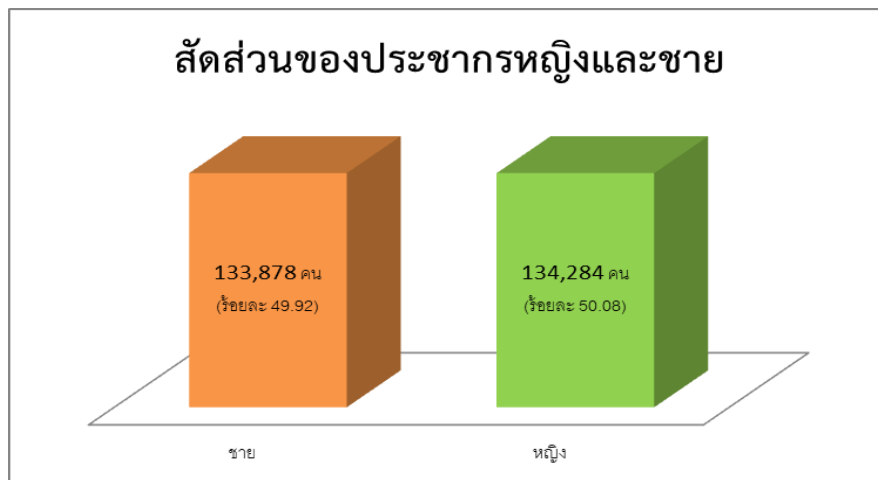
ตารางที่ ๑-๑ จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๘๔๗	๒๑,๕๕๑	๔๒,๓๙๘	๑๕.๕๗	๑๖.๐๕	๑๕.๘๑
๒	อำเภอทับปุด	๑๓,๐๑๒	๑๓,๐๗๑	๒๖,๐๘๓	๙.๗๒	๙.๗๓	๙.๗๓
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๖๕๒	๒๕,๑๑๗	๔๙,๗๖๙	๑๘.๔๑	๑๘.๗๐	๑๘.๕๖
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๑๑๑	๒๒,๒๒๘	๔๔,๓๓๙	๑๖.๕๒	๑๖.๕๕	๑๖.๕๓
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๘๗๖	๒๔,๒๔๕	๔๙,๑๒๑	๑๘.๕๘	๑๘.๐๖	๑๘.๓๒
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๑๖๓	๗,๐๖๒	๑๔,๒๒๕	๕.๓๕	๕.๒๖	๕.๓๐
๗	อำเภอกะปง	๗,๑๙๖	๗,๑๙๖	๑๔,๓๙๒	๕.๓๘	๕.๓๖	๕.๓๗
๘	อำเภอคุระบุรี	๑๔,๐๒๑	๑๓,๘๑๔	๒๗,๘๓๕	๑๐.๔๗	๑๐.๒๙	๑๐.๓๘
	รวม	๑๓๓,๘๗๘	๑๓๔,๒๘๔	๒๖๘,๑๖๒	๔๙.๙๒	๕๐.๐๘	๑๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร์)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรหญิงและชาย



๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา เดือนกันยายน ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๘ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน ๒๕๖๑

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๕๗ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๒.๒๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๙ ถ้าเทียบเดือนกันยายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓๓ และเทียบเฉลี่ย ๙ เดือน (มกราคม - กันยายน) ๒๕๖๑ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑๔ ซึ่งเป็นการเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ทั้งนี้ กระทรวงพาณิชย์ ประเมินอัตราเงินเฟ้อ ปี ๒๕๖๑ อยู่ระหว่างร้อยละ ๐.๘-๑.๖ ตามภาวะเศรษฐกิจของประเทศ

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนกันยายน ๒๕๖๑

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๓.๓ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๓.๕)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๒

๓.๒ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๙ เดือน (มกราคม - กันยายน) ๒๕๖๑ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๒ จากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๑ ขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔

๔.๑ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๑ จากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๓.๐ (ปลาหู ปลาลัง กุ้งขาว) ผักและผลไม้ ร้อยละ ๑.๗ (ถั่วฝักยาว แตงกวา ผักคะน้า มะเขือ พริกสด กระเทียม เงาะ) และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๒ (น้ำมันพืช ขอส้มมะเขือเทศ) ขณะที่สินค้าในหมวด ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ไข่และผลิตภัณฑ์นม เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๔.๒ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๐.๗ (น้ำมันเชื้อเพลิง) และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๐.๒ (ยาคุมกำเนิด สบู่ ยาสีฟัน) ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนกันยายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๒.๔ ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๘ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๒.๒ หมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๓ (ก๊าซหุงต้ม) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๒ และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่สินค้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๑ สำหรับสินค้าใน



หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๕ จากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๕.๓ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๐.๙ และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๓ (น้ำตาลทราย น้ำมันพืช มะพร้าวชูด ซีอ้าว) ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้น ร้อยละ ๑.๓ และ ๐.๒ ตามลำดับ ส่วนสินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๙ เดือนของปี ๒๕๖๑ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๒.๑ ได้แก่ สินค้าในหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๐.๖ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๓.๓ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๑.๐ (ยาสีฟัน แชมพู ผ้าอนามัย แป้งทาผิวกาย) หมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๙ (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม) และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง สำหรับสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๙ จากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๕.๕ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๑.๒ (ไข่ไก่) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๗ (น้ำตาลทราย น้ำมันพืช กะทิสำเร็จรูป) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ และอาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ และ ๐.๒ ตามลำดับ ส่วนสินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง



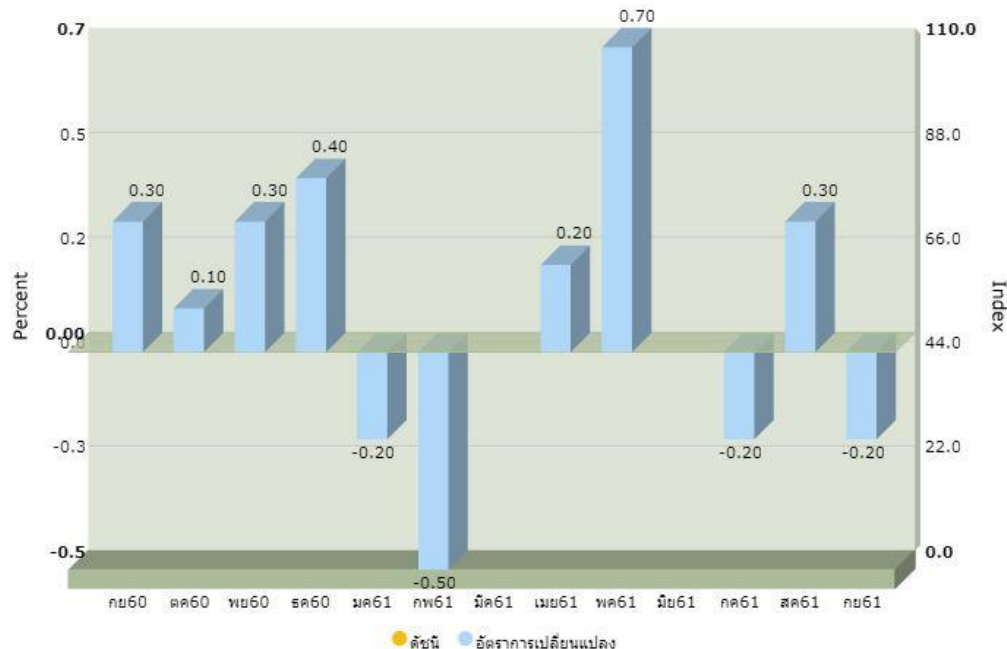
ตารางที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนกันยายน ๒๕๖๑

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๐	ม.ค.-ก.ย. ๖๑	ก.ย.๖๑/ ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑/ ก.ย.๖๐	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑/ ม.ค.๖๐-ก.ย.๖๐
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๓.๓	๑๐๓.๕	๑๐๒.๔	๑๐๓.๑	-๐.๒	๐.๙	๑.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๘.๑๘	๑๐๑.๘	๑๐๒.๙	๑๐๓.๓	๑๐๒.๖	-๑.๑	-๑.๕	-๐.๙
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๐๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๐.๐	๐.๐	๐.๐
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๕๘	๑๐๔.๑	๑๐๗.๓	๑๐๙.๙	๑๐๖.๕	-๓.๐	-๕.๓	-๐.๑
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑.๘๗	๙๘.๐	๙๘.๐	๙๗.๘	๙๗.๒	๐.๐	๐.๒	-๑.๒
ผักและผลไม้	๕.๗๑	๙๒.๔	๙๔.๐	๙๓.๒	๙๓.๗	-๑.๗	-๐.๙	-๕.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๒.๘๒	๑๐๐.๗	๑๐๐.๙	๑๐๑.๐	๑๐๐.๙	-๐.๒	-๐.๓	-๐.๗
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๖๘	๑๐๒.๙	๑๐๒.๙	๑๐๑.๖	๑๐๒.๘	๐.๐	๑.๓	๑.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๖.๒๕	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๐.๐	๐.๐	-๐.๑
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๖.๒๒	๑๑๐.๐	๑๑๐.๐	๑๑๐.๐	๑๑๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๒
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๑.๘๒	๑๐๔.๒	๑๐๓.๘	๑๐๑.๘	๑๐๓.๓	๐.๔	๒.๔	๒.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๖๓	๑๐๕.๑	๑๐๕.๑	๑๐๕.๐	๑๐๕.๑	๐.๐	๐.๑	๐.๐
หมวดเคสสถาน	๒๐.๖๓	๑๐๐.๖	๑๐๐.๖	๑๐๐.๓	๑๐๐.๕	๐.๐	๐.๓	๐.๙
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๔.๙๐	๑๐๒.๘	๑๐๒.๖	๑๐๒.๙	๑๐๒.๘	๐.๒	-๐.๑	๑.๐
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๑๘	๑๐๗.๔	๑๐๖.๗	๑๐๒.๕	๑๐๕.๗	๐.๗	๔.๘	๓.๓
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๔.๖๓	๑๐๒.๗	๑๐๒.๗	๑๐๒.๕	๑๐๒.๖	๐.๐	๐.๒	๐.๑
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.๘๕	๑๒๔.๘	๑๒๔.๘	๑๒๒.๑	๑๒๔.๘	๐.๐	๒.๒	๑๐.๖
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๕.๖๗	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๓.๐	๑๐๓.๔	๐.๐	๐.๔	๐.๖
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๔.๓๓	๑๐๒.๗	๑๐๓.๒	๑๐๐.๙	๑๐๒.๐	-๐.๕	๑.๘	๑.๕
- อาหารสด	๒๑.๒๑	๙๙.๐	๑๐๐.๙	๑๐๑.๘	๑๐๐.๔	-๑.๙	-๒.๘	-๑.๖
- พลังงาน	๑๓.๑๒	๑๐๘.๐	๑๐๖.๔	๙๘.๙	๑๐๔.๑	๑.๕	๙.๒	๖.๙

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



แผนภาพที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนกันยายน ๒๕๖๑



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ ภาพรวมขยายตัว จากเศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว เป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีภาคบริการและดัชนี ภาคอุตสาหกรรม แต่ในขณะที่ เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน สะท้อนได้จากการหดตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชนและดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ส าหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จาก **ดัชนีภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ ๒๐.๕ สะท้อนได้จากจำนวนผู้เยี่ยมเยือนที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวภายในจังหวัดเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒ ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจุบันการท่องเที่ยวของจังหวัดพังงา กำลังได้รับความนิยมและมีชื่อเสียง จากทั้งนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งทางสำนักงาน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา ยังมีการจัดโครงการสนับสนุนการท่องเที่ยวภายในจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ และในเดือนนี้ ทางสำนักงานการท่องเที่ยวได้มีการจัดกิจกรรม เส้นทางท่องเที่ยวเมืองเก่าของจังหวัดอันดามัน ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองเก่าภายในจังหวัดพังงา จึงส่งผลให้นักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในจังหวัดเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาชีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม ขยายตัวร้อยละ ๑๑.๒ ขณะเดียวกัน**ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ ๐.๒ เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนของ



อุตสาหกรรม ที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๕ และ ๑.๖ ตามลำดับ แต่ในขณะที่ **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ -๔.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนจากพืชผลการเกษตรที่สำคัญของจังหวัด โดยเฉพาะปริมาณยางพารา ปริมาณปาล์มน้ำมันและกุ้งขาวที่ออกสู่ตลาดลดลง คิดเป็นร้อยละ -๔.๐ -๖.๑ และ -๒๐.๕ ตามลำดับเนื่องจากในเดือนนี้ มีฝนตกชุกหนาแน่นมากในหลายพื้นที่และยังเกิดสภาวะน้ำท่วมฉับพลันและน้ำป่าไหลหลากในพื้นที่กริดยาง บางพื้นที่ส่งผลให้เป็นอุปสรรคต่อการกริดยาง อีกทั้งในช่วงนี้ยังเป็นช่วงที่ปาล์มน้ำมันมีทลายน้อยจึงทำให้ผลผลิต ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index)** หดตัวร้อยละ -๓.๖ จากการหดตัวของ ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ที่หดตัวร้อยละ -๑.๘ -๑๔.๒ และ -๑๗.๖ ตามลำดับซึ่งเป็นผลมาจากความต้องการซื้อของผู้บริโภคที่ลดลง โดยเฉพาะสินค้าคงทนอย่างรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ใหม่ เป็นต้น ขณะเดียวกัน **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index)** หดตัวลงร้อยละ -๑.๓ เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่หดตัวร้อยละ -๑๕.๕ ส่วน **ดัชนีการใช้จ่าย ภาครัฐ (G Index)** ขยายตัวร้อยละ ๒.๐ โดยรายจ่ายประจำขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๓ เนื่องจากกองทัพเรือเบิกจ่าย ในส่วนของโครงการดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศเพิ่มขึ้น ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนหดตัวลงร้อยละ -๕.๓ เป็นผลมาจากกรมทางหลวง และกรมทางหลวงชนบทเบิกจ่ายในส่วนของโครงการโครงข่ายทางหลวงได้รับการบำรุงรักษาและโครงข่ายทางหลวงชนบทได้รับการพัฒนาตลอดประกอบด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีการเบิกจ่าย ในส่วนของโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับ และโครงการเด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านรายได้เกษตรกร ยังคงหดตัวคิดเป็นร้อยละ -๒๐.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนจากการหดตัวของราคายางพาราและราคาปาล์มน้ำมันปริมาณผลผลิตยางพารา และปาล์มน้ำมันที่ปรับตัวลดลง โดยเฉพาะราคายางพารา ได้รับปัจจัยกดดันจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐฯ สตีอากยงจีน ณ ตลาดล่วงหน้าเซี่ยงไฮ้ยังคงอยู่ในระดับสูง ความผันผวนของราคาน้ำมันดิบและนักลงทุนยังคงระมัดระวังเรื่องการซื้อขายเป็นอย่างมาก เนื่องจากจีนปิดทำการในเทศกาลวันชาติในวันที่ ๑-๕ ตุลาคม อีกทั้งปัญหาจากสถานการณ์ความตึงเครียดทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ กับจีน ซึ่งสหรัฐฯ ได้ประกาศเรียกเก็บภาษีนำเข้าสินค้าจากจีนเพิ่มขึ้นอีก ๑๐ เปอร์เซ็นต์ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน เป็นต้นไป จึงทำให้จีนออกมาตอบโต้เช่นกัน โดยการเรียกเก็บภาษีสินค้านำเข้าจากสหรัฐฯ เพิ่มขึ้นในอัตรา ๕-๑๐ เปอร์เซ็นต์ และสถานการณ์ ทางกรมการเมืองในอัตราดี ในส่วนด้านราคาปาล์มน้ำมันยังคงปรับตัวลดลงตามทิศทางราคาน้ำมันปาล์มดิบในตลาดโลก ประกอบกับสต็อกน้ำมันปาล์มดิบไทยยังคงอยู่ในระดับสูง

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๕.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากปริมาณเงินฝาก ประเภทออมทรัพย์และประจำด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๑.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยสินเชื่อที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากสินเชื่อประเภทเงินให้กู้ระยะยาวที่จ่ายให้แก่เกษตรกรโดยตรง และสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย



เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนกันยายน ๒๕๖๑ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๐.๙ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๒.๔ ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๘ หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๒.๒ หมวดเคสสถาน ร้อยละ ๐.๓ (ก๊าซหุงต้ม) หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๒ หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่สินค้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลง ร้อยละ ๐.๑ สำหรับสินค้าในหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๕ จากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๕.๓ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๐.๙ และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๓ ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ และ ๐.๒ ตามลำดับยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบ ประกันสังคมในเดือนนี้มีจำนวน ๓๐,๕๒๔ ราย

ด้านการคลัง การใช้จ่ายรวมขยายตัวร้อยละ ๑๒.๘ โดยรายจ่ายประจำขยายตัวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๗.๓ เนื่องจากกองทัพเรือ เบิกจ่ายในส่วนของโครงการดำรงสภาพความพร้อมในการป้องกันประเทศ เพิ่มขึ้น ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนหดตัวลงร้อยละ -๕.๓ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงและกรมทางหลวงชนบทเบิกจ่ายในส่วนของโครงการโครงข่ายทางหลวงได้รับการบำรุงรักษา และโครงข่ายทางหลวงชนบทได้รับการพัฒนา ลดลง ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีการเบิกจ่ายในส่วนของโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับ และโครงการเด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนด้านรายได้ จัดเก็บขยายตัวเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒ เป็นผลมาจากสรรพากรพื้นที่จัดเก็บภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดาภาษีนิติบุคคล ภาษีธุรกิจเฉพาะและอากรแสตมป์ เพิ่มขึ้น จากการชำระภาษีตามแบบ ภ.ง.ด.๓ จากการจ่ายค่าที่ปรึกษา และการจ้างงานบุคลากรกรมการปกครองชำระหนี้ค้างตามระเบียบตามแบบ ท.ป.๓ และการนำส่งของสำนักงานที่ดิน จากการทำนิติกรรมซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ที่ต้องเสียภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา มีภาษีชำระสูงกว่าปีก่อน และการชำระภาษีตามแบบ ภ.ง.ด.๕๐ การผ่อนชำระหนี้ค้างตาม ระเบียบตามแบบ ท.ป.๓ และยอดจัดเก็บจากสำนักงานที่ดินจากการทำนิติกรรมซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ที่ต้อง เสียภาษีเงินได้นิติบุคคล อีกทั้งภาษีธุรกิจเฉพาะยังมีการจัดเก็บ รายได้สูงขึ้นจากปีก่อนเนื่องจากยอดจัดเก็บ ของสำนักงานที่ดินจากการซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งเป็นทางการค้าหรือหากำไรที่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะมี รายใหญ่ชำระสูงกว่าปีก่อน

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๓๒๙.๓๗๗ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๘๙๔ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้



ตาราง ๑-๓ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๓	๑.๘๘๐	๑๕
๒	๕๙	๑๐๓.๙๖๘	๒๕๒
๓	๓๗๔	๕,๒๒๓.๕๒๙	๕,๖๒๗
รวม	๔๓๖	๕,๓๒๙.๓๗๗	๕,๘๙๔

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนกันยายน ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรมทั่วไป ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์วัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การขุด-ตัก-ลอก-คัด-ล้างกรวดทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่าย รองลงมา เป็นไม้-บด-ย่อยหิน และคูทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๓๐๘ โรงงาน เงินลงทุน ๒,๗๓๑.๖๓๔ ล้านบาท คนงาน ๑,๘๘๘ คน

๑.๒ อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการล้าง/แช่หั่น/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตปลาป่น ปลา/ถนอม/แช่หั่น/เนื้อสัตว์ ปลาสุกร ผลิตอาหารเม็ด สำหรับปลาแปรรูป อาหารทะเล(น้ำพริก) ผลิตไอศกรีม ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวและเส้นหมี่เหลือง ผลิตเครื่องดื่ม สมุนไพร และผลิตขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๖๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๔๓๙.๕๐๗ ล้านบาท คนงาน ๑,๔๕๙ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมผลไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตไม้ยางพาราแปรรูปเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ ยางพารา ทำวงกบประตู-หน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๖๖ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๒๒.๒๕๗ ล้านบาท คนงาน ๒,๕๔๗ คน

๒. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ ซึ่งมีการลงทุนเกิดขึ้นเปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันในปีก่อน พบว่ามีอัตราการขยายตัวของจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตใหม่เท่ากัน (จำนวน ๑ โรง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เงินลงทุนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และอัตราการจ้างงานเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ตาราง การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพังงา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๑ กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต	๔	๑๒๗.๕	๕๖	
การไฟฟ้า				
การก่อสร้าง				
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์				
ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
โรงแรมภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ				
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ				
การศึกษา				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้				
รวม	๔	๑๒๗.๕	๕๖	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา (ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๑)



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

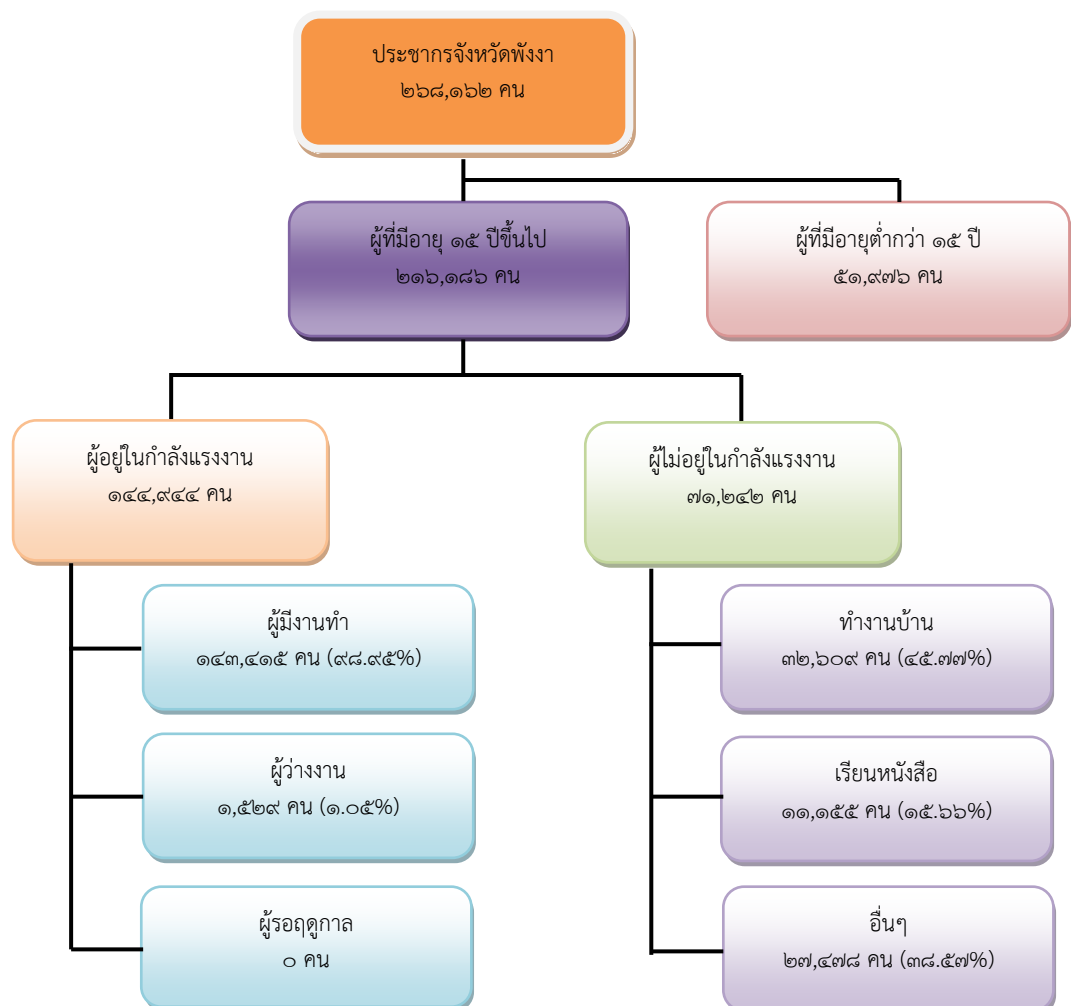
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๓/๒๕๖๑

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๖,๑๘๖ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๖๕๗ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๒) และเพศหญิง ๑๐๖,๕๒๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๘) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๔,๙๔๔ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๗๑,๒๔๒ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๓/๒๕๖๑



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



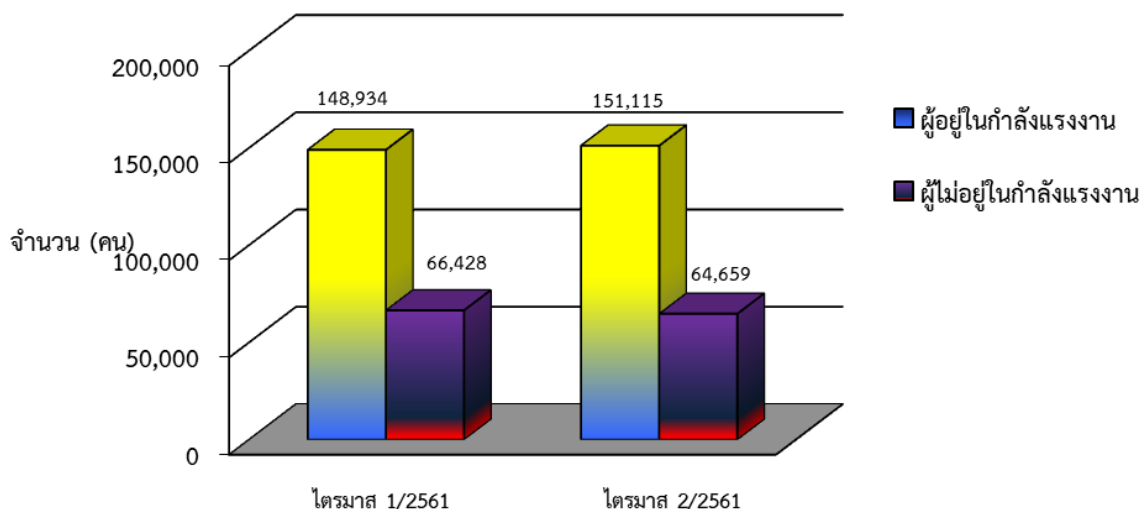
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๔,๙๔๔ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๓,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๙๕ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๑,๕๒๙ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐๕) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๑๔๘,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๘% ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานลดลง จำนวน ๕,๒๕๘ คน

ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

สถานภาพแรงงาน	เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๙,๖๕๗	๑๐๖,๕๒๙	๒๑๖,๑๘๖
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๗,๕๖๐	๕๗,๓๘๔	๑๔๔,๙๔๔
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๖,๔๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๐๑๘	๕๑๑	๑,๕๒๙
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๒,๐๙๗	๔๙,๑๔๔	๗๑,๒๔๑
๒.๑ ทำงานบ้าน	๑,๖๒๒	๓๐,๙๘๗	๓๒,๖๐๙
๒.๒ เรียนหนังสือ	๕,๙๑๗	๕,๒๓๘	๑๑,๑๕๕
๒.๓ อื่นๆ	๑๔,๕๕๘	๑๒,๙๑๙	๒๗,๔๗๗

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ และไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๓,๔๑๕ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๐,๘๑๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๔๐) ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๕,๒๕๘ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๒,๔๒๐ คน (ร้อยละ ๒๙.๕๘) ลดลง ๖,๕๙๘ คน และลูกจ้างรัฐบาล ๑๘,๓๑๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๗) เพิ่มขึ้น ๘๓ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน

ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

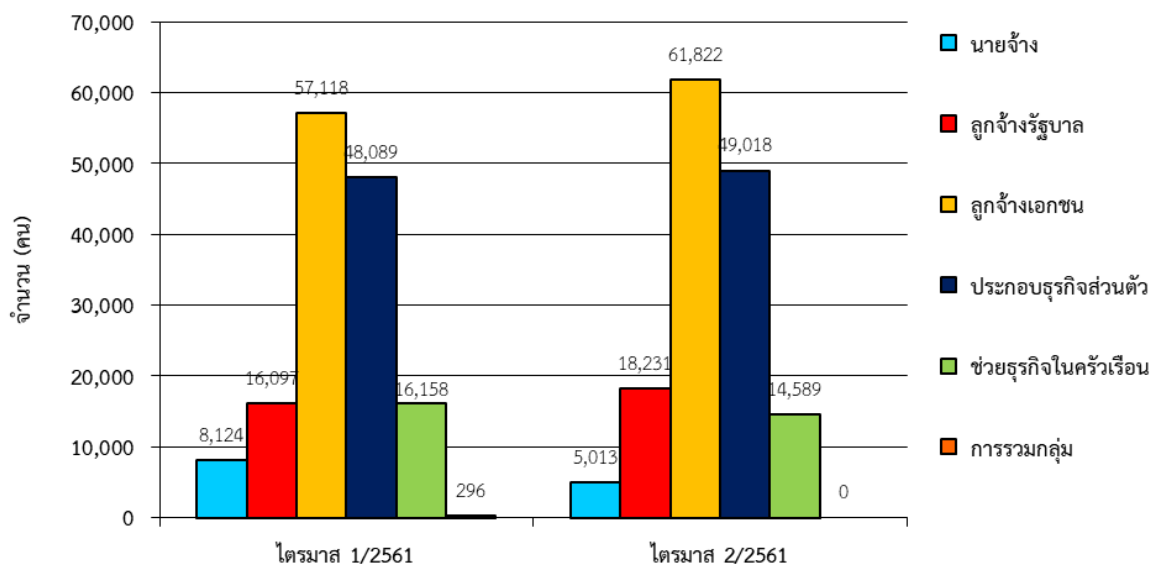
หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๖๑			ไตรมาส ๓/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๓,๗๑๙	๑,๒๙๔	๕,๐๑๓	๔,๖๙๙	๑,๒๒๕	๕,๙๒๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๘,๔๐๕	๙,๘๒๖	๑๘,๒๓๑	๘,๔๙๗	๙,๘๑๗	๑๘,๓๑๔
ลูกจ้างเอกชน	๓๙,๒๑๗	๒๒,๖๐๕	๖๑,๘๒๒	๓๖,๖๓๙	๒๔,๑๗๑	๖๐,๘๑๑
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๒,๒๘๗	๑๐,๗๓๑	๔๓,๐๑๘	๒๙,๔๔๒	๑๒,๙๗๘	๔๒,๔๒๐
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๔,๗๔๘	๙,๘๔๑	๑๔,๕๘๙	๗,๒๔๕	๘,๕๐๓	๑๕,๗๔๘
การรวมกลุ่ม	-	-	-	๒๐	๑๗๘	๑๙๘
รวม	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๔๙,๑๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๑,๐๖๕ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๔,๒๔๗ คน (ร้อยละ ๖๕.๗๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๔,๑๙๓ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๒๗,๔๙๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๑๘,๙๒๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๙) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ๙,๙๘๐ คน (ร้อยละ ๖.๙๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

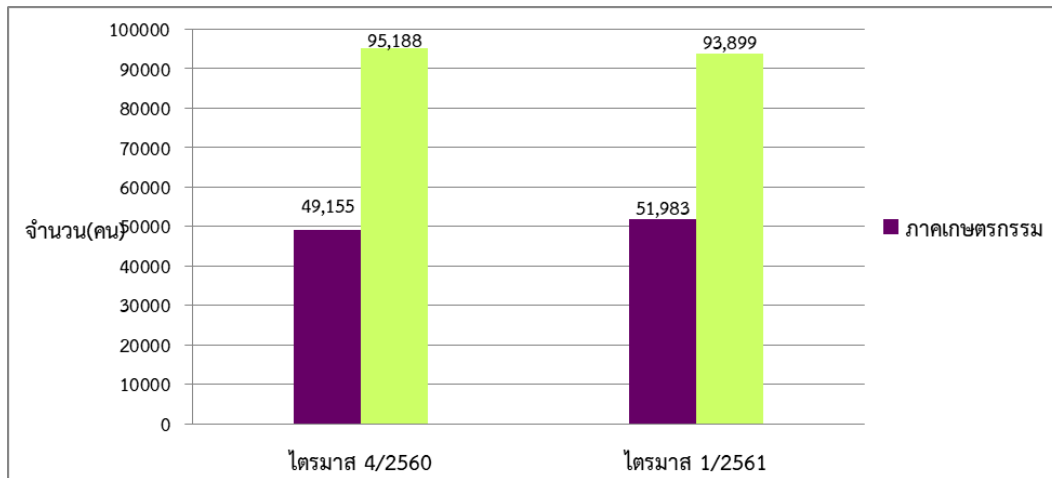
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๒/๒๕๖๑			ไตรมาส ๓/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๖,๘๔๓	๑๓,๓๒๐	๕๐,๑๖๓	๓๖,๔๓๔	๑๒,๗๓๕	๔๙,๑๖๘
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๖,๘๔๓	๑๓,๓๒๐	๕๐,๑๖๓	๓๖,๔๓๔	๑๒,๗๓๕	๔๙,๑๖๘
นอกภาคเกษตรกรรม	๕๑,๕๓๓	๔๖,๙๐๗	๙๘,๔๔๐	๕๐,๑๐๘	๔๔,๑๓๘	๙๔,๒๔๗
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๖๒	-	๓๖๒	๓๓๒	-	๓๓๒
๓. การผลิต	๖,๕๙๕	๓,๘๘๘	๑๐,๔๘๓	๓,๗๔๖	๔,๗๘๓	๘,๕๒๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๔๒๗	๒๙๙	๗๒๖	๔๕๔	๑๓๓	๕๘๗
๕. การจัดหาและบำบัดน้ำเสีย	๒๑๘	๒๗๖	๔๙๔	-	๒๒๒	๒๒๒
๖. การก่อสร้าง	๙,๐๔๓	๕๐๙	๙,๕๕๒	๗,๔๑๘	๒๗๓	๗,๖๙๑
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๑,๓๘๘	๑๓,๗๖๒	๒๕,๑๕๐	๑๖,๑๕๗	๑๑,๓๓๓	๒๗,๔๙๐
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๑,๗๓๓	๕๗๙	๒,๓๑๒	๒,๗๔๒	๗๓๗	๓,๔๗๙
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๘,๑๑๗	๑๒,๗๓๘	๒๐,๘๕๕	๗,๒๓๗	๑๑,๖๘๒	๑๘,๙๒๐
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๒๒๑	๒๒๑	๓๗๓	๒๑๓	๕๘๗
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๘๙๑	๑,๕๗๑	๒,๔๖๒	๕๙๗	๑,๖๓๒	๒,๒๒๙
๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๒๖	๖๖	๙๒	๒๔	๓๑	๕๕
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	๑,๒๒๐	๒๑๑	๑,๔๓๑	๗๕๒	๓๓๔	๑,๐๘๖
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๒,๗๖๖	๑,๑๐๓	๓,๘๖๙	๑,๕๕๐	๖๔๗	๒,๑๙๘
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๕,๒๗๔	๔,๖๗๕	๙,๙๔๙	๕,๙๔๙	๔,๐๓๒	๙,๙๘๐
๑๖. การศึกษา	๙๖๓	๒,๔๔๕	๓,๔๐๘	๑,๑๑๔	๔,๑๗๗	๕,๒๙๑
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๖๒๐	๒,๐๙๐	๒,๗๑๐	๔๕๐	๒,๐๗๒	๒,๕๒๒
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๙๙๐	๗๐๐	๑,๖๙๐	๖๔๑	๒๔๘	๘๘๙
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๙๐๐	๑,๖๕๙	๒,๕๕๙	๕๘๑	๑,๕๐๒	๒,๐๘๓
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๑๑๕	๑๑๕	-	๘๗	๘๗
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๓๗	๑๔๘,๖๑๓	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จับ พบว่าไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๓๖,๐๕๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อุดมศึกษา ๒๘,๗๓๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๔) และมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๔,๙๘๑ คน (ร้อยละ ๑๗.๔๒) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามี ๖,๔๕๖ คน (ร้อยละ ๔.๕๐) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

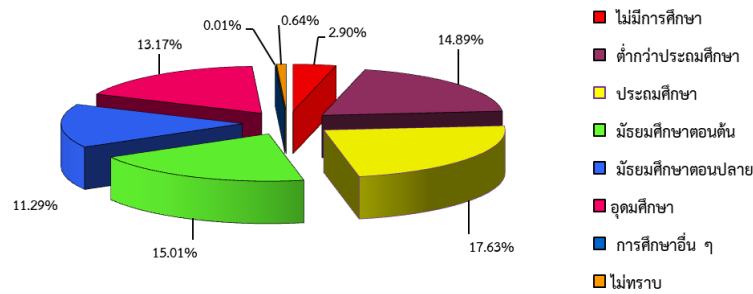
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๒/๒๕๖๑			ไตรมาส ๓/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๕๙๔	๓,๘๑๘	๑,๗๗๖	๔,๒๖๑	๒,๑๙๕	๖,๔๕๖
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๓,๔๔๘	๑๔,๑๕๕	๙,๒๙๓	๑๑,๘๕๔	๗,๓๖๘	๑๙,๒๒๑
๓. ประถมศึกษา	๓๕,๕๑๙	๒๓,๘๐๒	๑๑,๗๑๗	๒๕,๗๖๕	๑๐,๒๙๓	๓๖,๐๕๘
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๖,๘๖๙	๑๗,๖๕๗	๙,๒๑๒	๑๗,๔๓๔	๗,๔๒๐	๒๔,๘๕๔
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๕,๑๓๑	๑๕,๖๙๑	๙,๔๔๐	๑๔,๑๒๒	๑๐,๘๕๘	๒๔,๙๘๑
- สายสามัญ	๑๕,๑๐๘	๘,๒๔๓	๖,๘๖๕	๘,๑๙๙	๖,๘๓๒	๑๕,๐๓๑
- สายอาชีวศึกษา	๑๐,๐๒๓	๗,๔๔๘	๒,๕๗๕	๕,๙๒๓	๓,๙๙๓	๙,๙๑๗
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	๓๓	๓๓
๖. อุดมศึกษา	๓๐,๕๔๖	๑๒,๓๒๙	๑๘,๒๑๗	๑๑,๗๑๒	๑๗,๐๒๒	๒๘,๗๓๕
- สายวิชาการ	๑๕,๐๕๖	๕,๒๘๘	๙,๗๖๘	๕,๘๙๕	๑๐,๔๙๙	๑๖,๓๙๔
- สายวิชาชีพ	๑๒,๕๒๖	๖,๕๑๖	๖,๐๑๐	๔,๘๑๗	๔,๘๒๗	๙,๖๘๙
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๒,๙๖๔	๕๒๕	๒,๔๓๙	๙๕๕	๑,๖๙๖	๒,๖๕๒
๗. การศึกษาอื่น ๆ	๒๒	๒๒	-	๑,๓๔๑	๑,๓๗๓	๒,๗๑๔
๘. ไม่ทราบ	๑,๕๔๔	๙๐๒	๖๔๒	๕๓	๓๔๔	๓๙๗
รวม	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๔๗,๗๗๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๓) รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๙,๖๒๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๖๖) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน ๒๐,๖๓๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง เพิ่มขึ้น ๑,๙๘๓ คน พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ลดลง ๖๘๐ คน และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ ลดลง ๔,๑๘๗ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

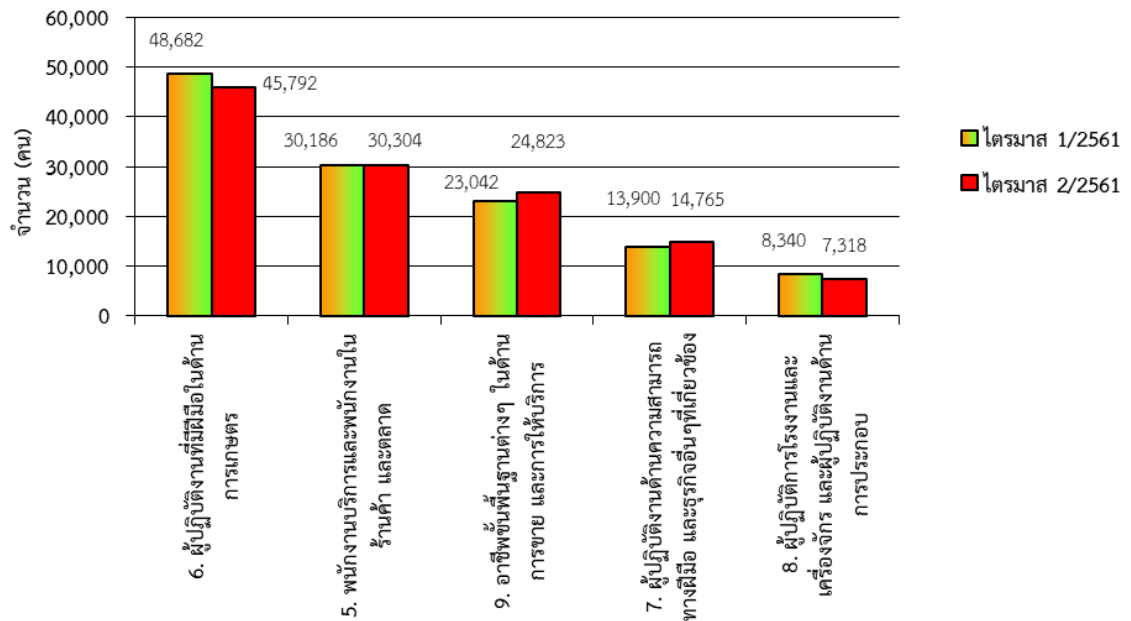
ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

อาชีพ	ไตรมาส ๒/๒๕๖๑			ไตรมาส ๓/๒๕๖๑		
	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๗๗๕	๑,๙๗๓	๔,๗๔๘	๓,๔๐๒	๑,๙๗๗	๕,๓๗๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒,๔๐๗	๕,๓๖๑	๗,๗๖๘	๑,๔๑๔	๕,๘๗๖	๗,๒๙๐
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๓,๔๒๐	๓,๓๙๘	๖,๘๑๘	๒,๘๕๘	๒,๑๙๓	๕,๐๕๑
๔. เสมียน	๓๙๙	๕,๙๓๘	๖,๓๓๗	๑,๑๑๖	๕,๑๓๓	๖,๒๔๙
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๒,๐๓๑	๑๘,๒๗๓	๓๐,๓๐๔	๑๑,๘๙๑	๑๗,๗๓๓	๒๙,๖๒๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๓,๒๐๓	๑๒,๕๘๙	๔๕,๗๙๒	๓๕,๒๑๖	๑๒,๕๕๙	๔๗,๗๗๕
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๑๐,๘๐๐	๓,๙๖๕	๑๔,๗๖๕	๑๐,๓๙๒	๓,๐๔๑	๑๓,๔๓๓
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖,๙๙๑	๓๒๗	๗,๓๑๘	๗,๑๗๕	๘๐๓	๗,๙๗๘
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๖,๓๕๐	๘,๔๗๓	๒๔,๘๒๓	๑๓,๐๗๙	๗,๕๕๗	๒๐,๖๓๖
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๑๘ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๑๖ ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐๕ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากกลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงโดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๑๖ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘๙ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

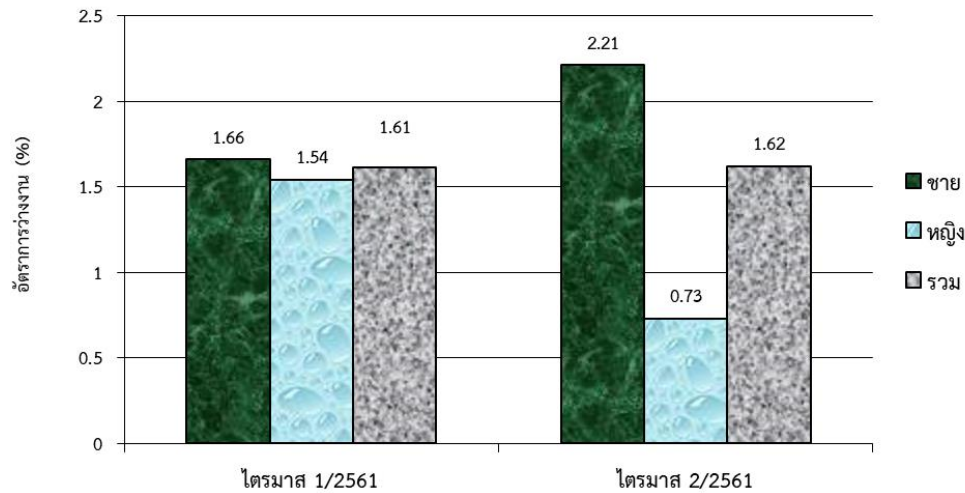
ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๒/๒๕๖๑			ไตรมาส ๓/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๙๐,๓๗๖	๖๐,๗๓๘	๑๕๑,๑๑๔	๘๗,๕๖๐	๕๗,๓๘๔	๑๔๔,๙๔๔
จำนวนผู้ว่างงาน	๒,๐๐๐	๔๔๒	๒,๔๔๒	๑,๐๑๘	๕๑๑	๑,๕๒๙
อัตราการว่างงาน	๒.๒๑	๐.๗๓	๑.๖๒	๑.๑๖	๐.๘๙	๑.๐๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐



แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๒๖๓ อัตรา ลดลง ๑๖๕ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๑๓๗ คน ลดลง ๑๑๕ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๖ คน ลดลง ๑๖๗ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ ๒๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๘๙.๓๕ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยไตรมาสมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๘.๔๕) สำหรับเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่างจำนวน จำนวน ๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑.๙๐) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๗ คน โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน ๘๔ คน (ร้อยละ ๖๑.๓๑) และเพศหญิง ๕๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๖๙) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๑๘๖ คน เป็นเพศชาย ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๕๕.๓๘) และเพศหญิง ๘๓ คน (ร้อยละ ๔๔.๖๒)

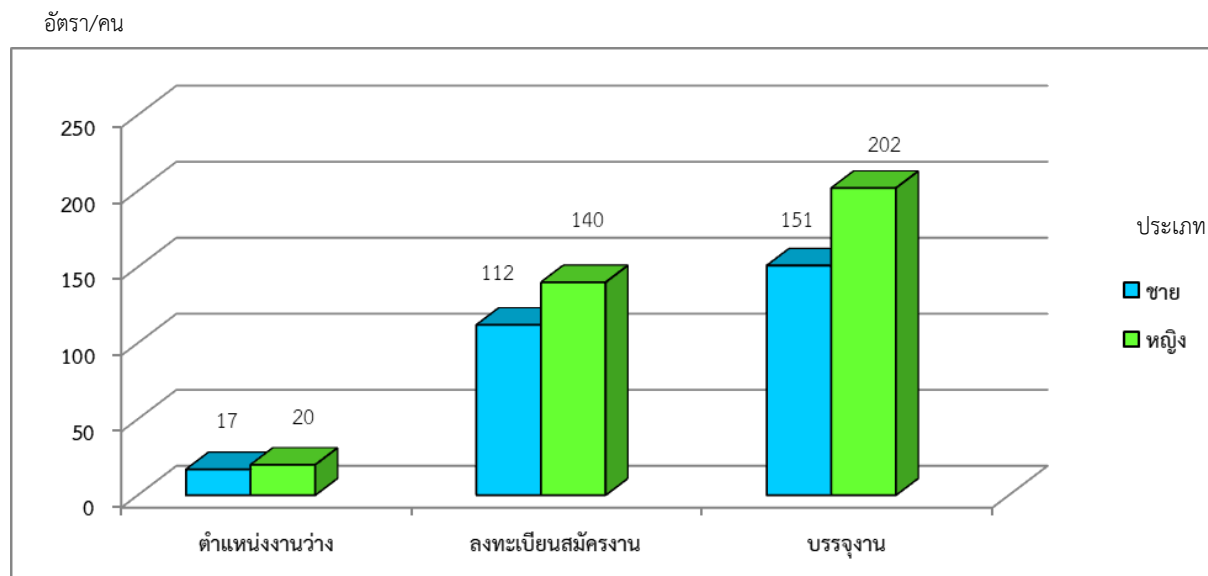


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒๓	๕	๒๓๕	๒๖๓	๘๔	๕๓	๑๓๗	๑๐๓	๘๓	๑๘๖

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา ส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๖๐ อัตรา (ร้อยละ ๖๐.๘๔) รองลงมาได้แก่ การผลิต มีตำแหน่งงานว่าง ๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๓๙) และตัวกลางทางการเงิน ๒๐ อัตรา (ร้อยละ ๗.๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๕) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต มีการบรรจุนาน ๔๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๔) และเกษตรกรรม ๑๕ คน (ร้อยละ ๘.๐๖)

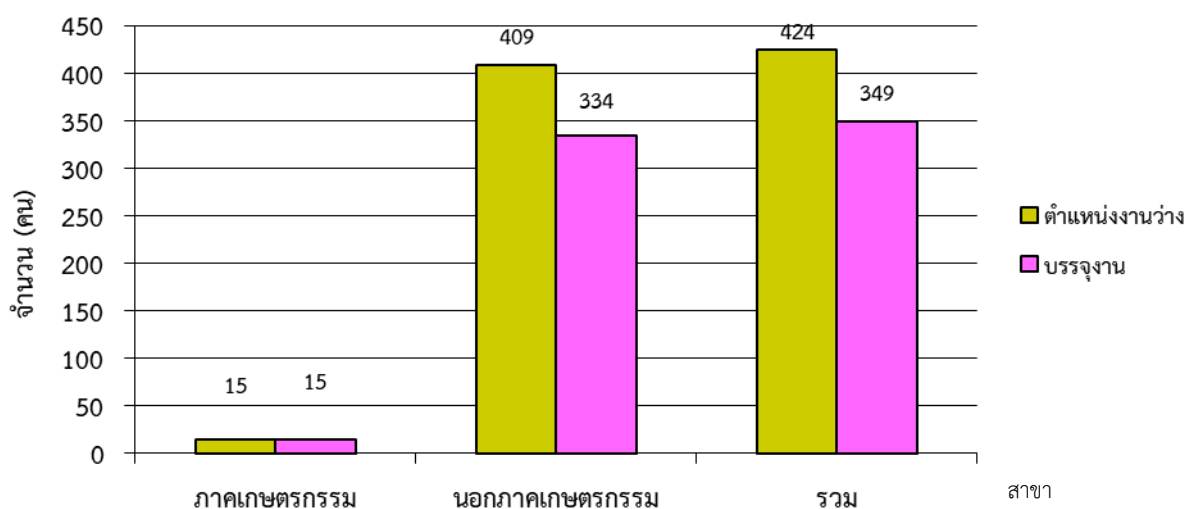


ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๕	๑๕
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม		
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๕๑	๕๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑๖๐	๑๑๓
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๗	๒
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑๐	๑๐
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๐	๕
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๒๖๓	๑๘๖

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





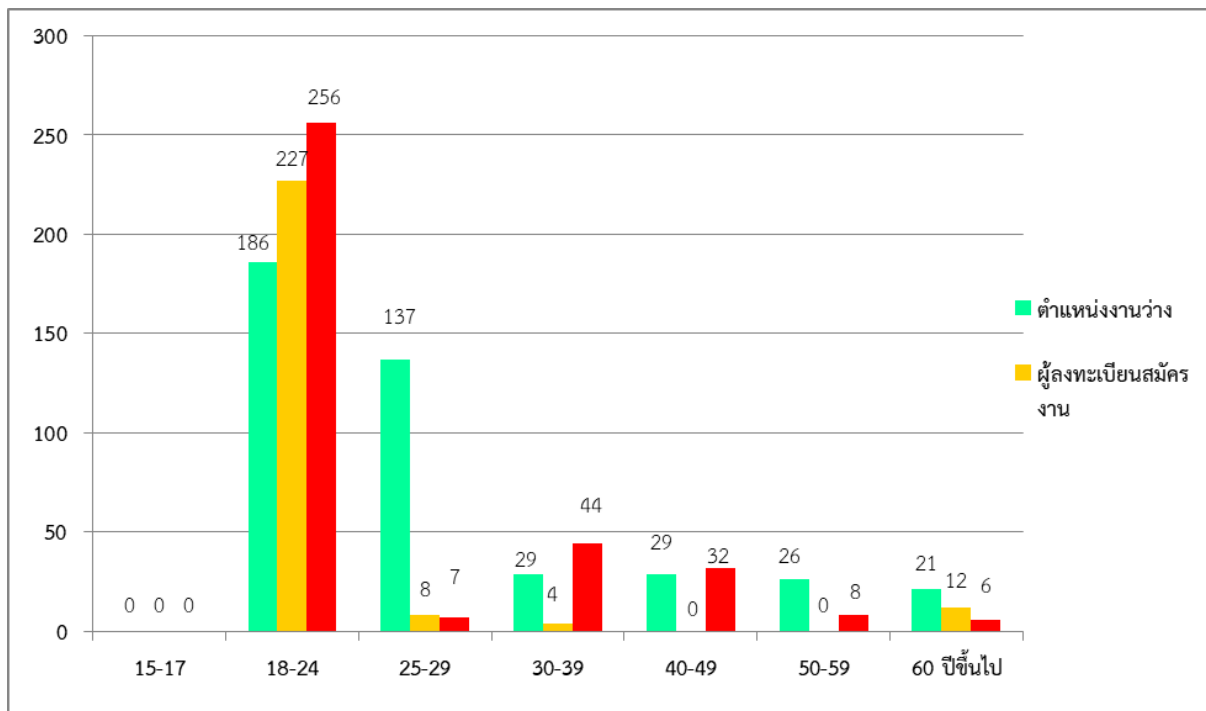
๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ในเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๘๔ อัตรา (ร้อยละ ๓๑.๙๔) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๘๒ อัตรา (ร้อยละ ๓๑.๑๘) และช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๑๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	๔	๑.๕๒	-	-	-	-
๑๘-๒๔	๘๔	๓๑.๙๔	๑๐๓	๓๕.๑๘	๑๑๘	๖๓.๔๔
๒๕-๒๙	๘๒	๓๑.๑๘	๒๐	๑๔.๖๐	๒๔	๑๒.๙๐
๓๐-๓๙	๓๒	๑๒.๑๗	๑๒	๘.๗๖	๓๔	๑๘.๒๘
๔๐-๔๙	๓๑	๑๑.๗๙	๒	๑.๔๖	๙	๔.๘๔
๕๐-๕๙	๓๐	๑๑.๔๑	-	-	๑	๐.๕๔
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๖๓	๑๐๐	๑๓๗	๑๐๐	๑๘๖	๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๘๗ อัตรา (ร้อยละ ๓๓.๐๘) รองลงมาได้แก่เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๖๗) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๘๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มากที่สุด ๖๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๒) รองลงมาได้แก่เสมียน เจ้าหน้าที่ ๔๒ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๖) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๔๙) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๗๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๔๐) รองลงมาได้แก่เสมียน เจ้าหน้าที่ ๘๐ คน (ร้อยละ ๒๔.๑๙) และอาชีพงานพื้นฐาน บรรจุงาน ๖๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๓)

ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

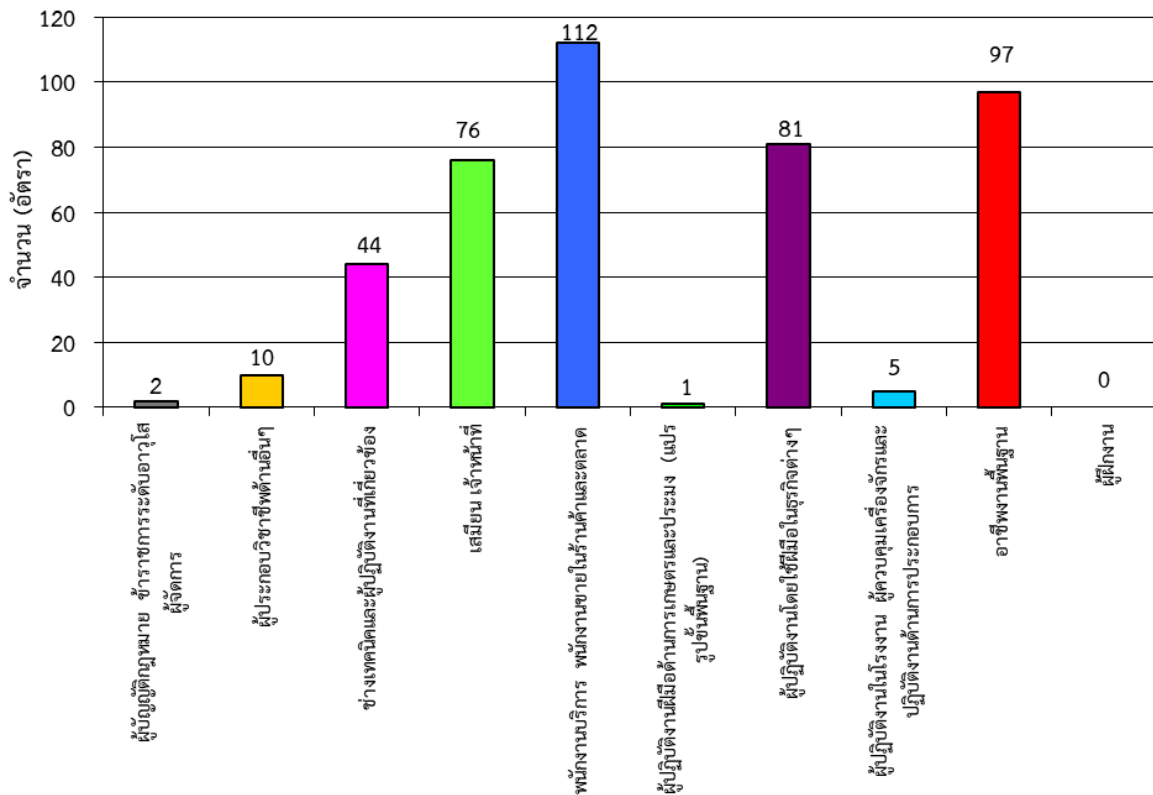
ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ	๓๐	๑๓	๒๐
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๓	๕
เสมียน เจ้าหน้าที่	๕๗	๔๒	๔๕
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๔๗	๑๐	๑๗
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๘๗	๖๔	๗๗
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	๒๒	๕	๒๒
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๒๖๓	๑๓๗	๑๘๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับ ปวส. มากที่สุด ๘๓ อัตรา (ร้อยละ ๓๑.๕๖) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๗๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๐.๐๔) และระดับมัธยมศึกษา ๕๔ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๕๓) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับ ปวส. มากที่สุด ๕๒ คน (ร้อยละ ๓๗.๙๖) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๔๗ คน (ร้อยละ ๓๔.๓๑) และระดับ มัธยมศึกษา ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๒)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับ ปวส. มากที่สุด ๗๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๒๕) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๕๒ คน (ร้อยละ ๒๗.๙๖) และ ระดับ มัธยมศึกษา ๓๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๑)

^๑ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

^๒ ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาส

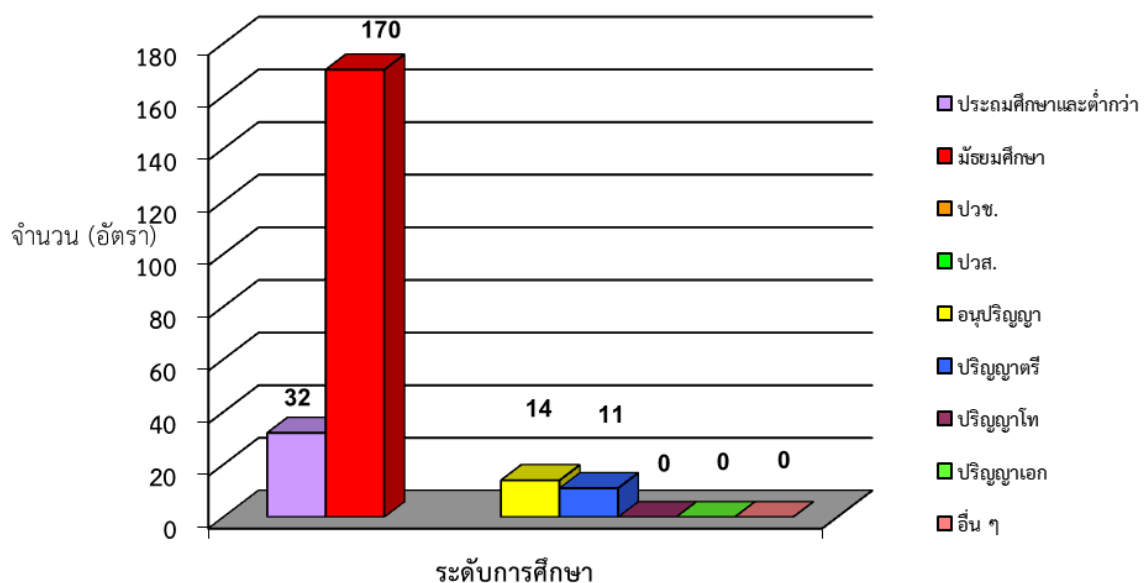


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๕	๒	๘
มัธยมศึกษา	๕๔	๒๔	๓๗
ปวช.			
- พาณิชย	-	๒	๕
- ช่าง	-	๒๔	๒๔
- อื่นๆ	๗๙	๒๑	๒๓
ปวส.			
- พาณิชย	-	๑๔	๑๙
- ช่าง	-	๒๘	๓๑
- อื่นๆ	๘๓	๑๐	๒๓
อนุปริญญา	๒๓	๑	๑
ปริญญาตรี	๑๙	๑๑	๑๕
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๒๖๓	๑๓๗	๑๘๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๗,๑๓๒ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองร้อยละ ๐.๔๘ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๙๙.๕๒

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๑๓๖ คน (ร้อยละ ๔.๒๐) กลุ่มชั่วคราว (MOU) นำเข้า ๑,๔๑๓ คน (ร้อยละ ๕.๒๓) พิสูจน์สัญชาติ ๒๔,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๙๐.๔๗) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๒๘ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๘๓ คน (ร้อยละ ๖๓.๓๖) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๔๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๖๔) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๑๐๐ (ตารางที่ ๒-๑๓)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

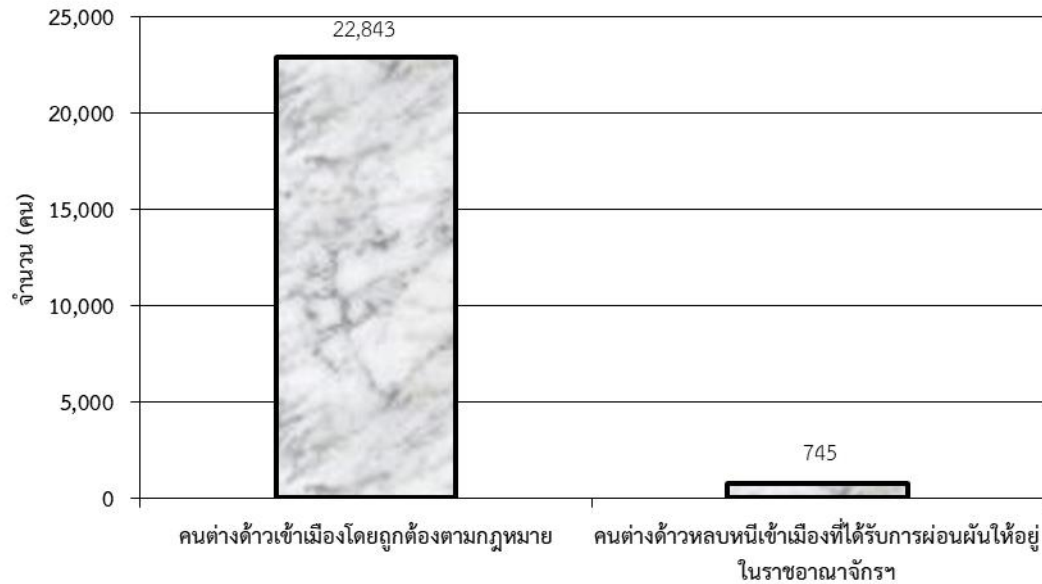
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๑,๑๓๖	๑,๔๑๓	๒๔,๔๖๔	๒๘	๒๗,๐๔๑	๘๓	๔๘	๑๓๑	๒๗,๑๗๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



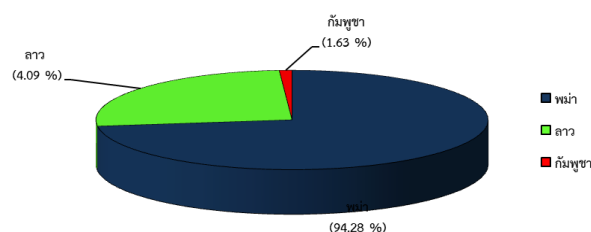
ตารางที่ ๒-๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๔๘	-	-	๔๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๓ สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา





กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๒๔๗ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย มีผู้ทำงานมากที่สุด ๒๖๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๗) รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๒๕๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๔๕) และผู้ฝึกงาน ๑๗๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๔)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๑) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอเมริกัน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๖) และสัญชาติอังกฤษ ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๘.๕๐) สำหรับกลุ่มสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๕๒๕ คน (ร้อยละ ๔๒.๑๐)

ตารางที่ ๒-๑๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑

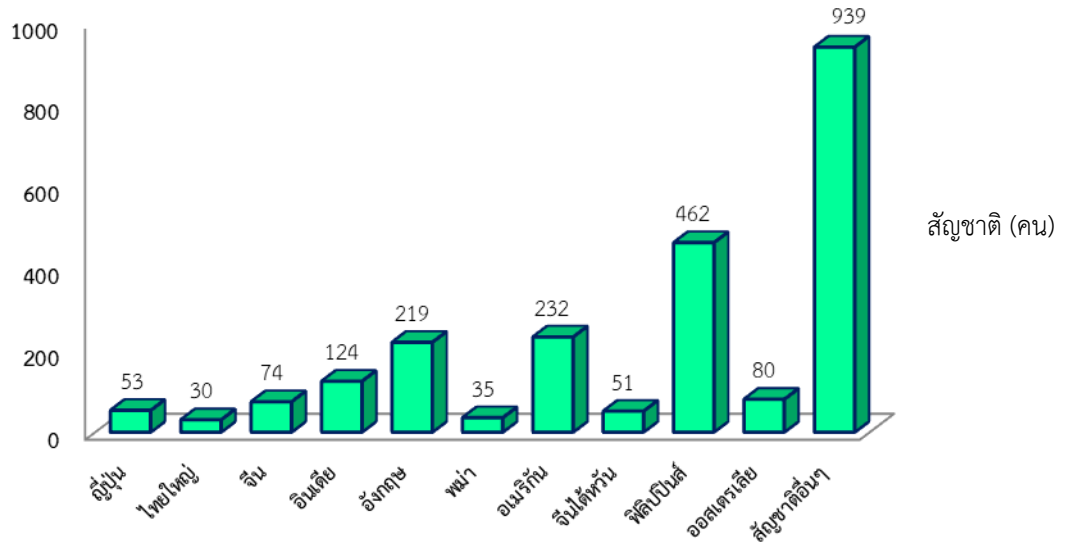
ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๔	๐	๗	๑๐	๒๘	๐	๒๑	๗	๔๑	๘	๑๓๘	๒๖๔
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	๐	๒๔	๑๑	๒๕	๐	๒๓	๔	๓๘	๑๐	๑๑๘	๒๕๕
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๕	๐	๐	๐	๑	๐	๘	๐	๑๑	๔	๒๑	๕๐
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๓	๐	๒	๘	๗	๙	๑๖	๒	๓๐	๐	๒๓	๑๐๐
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕	๕	๗	๑๒	๙	๔	๘	๑	๒๒	๐	๓๕	๑๐๘
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๐	๓	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒	๒	๑	๒	๘	๐	๓	๒	๑๗	๖	๓๖	๗๙
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๐	๕	๕	๑	๓	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๑๖
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๐	๓	๒	๐	๗	๒	๑๑	๔	๘	๒	๓๑	๗๐
๑๐. ผู้ฝึกงาน	๑	๐	๗	๑๑	๗	๐	๑๑	๑	๖๑	๖	๗๒	๑๗๗
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๕	๐	๔	๙	๑๑	๑	๑๒	๔	๑๙	๘	๔๙	๑๒๒
รวม	๒๗	๑๘	๕๙	๖๔	๑๐๖	๑๘	๑๑๓	๒๕	๒๔๗	๔๕	๕๒๕	๑,๒๔๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๔ อันดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑



๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑๖ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๑๔ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน (ตารางที่ ๒-๑๕)

ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

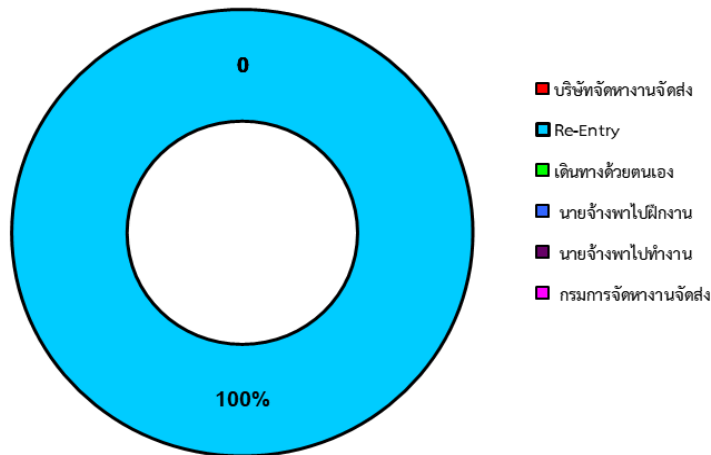
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๑๔	๘๗.๕๐
เดินทางด้วยตนเอง	๒	๑๒.๕๐
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๑๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๕ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

ในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ร้อยละ ๙๓.๗๕ (จำนวน ๑๕ คน) และ ภูมิภาคอื่น ๆ ร้อยละ ๖.๒๕ (จำนวน ๑ คน) (ตารางที่ ๒-๑๖)

ตารางที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

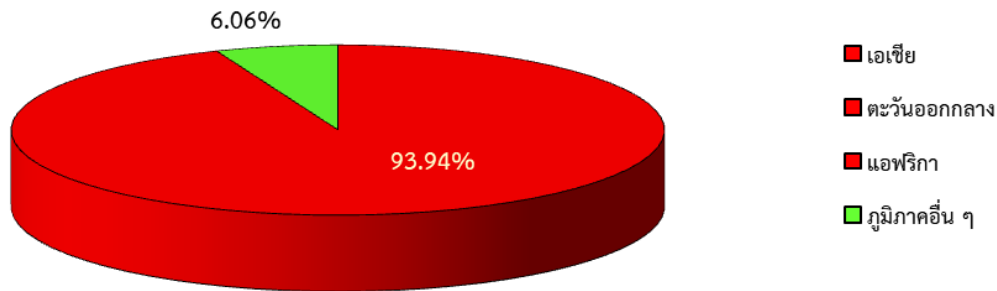
หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๑๕	๙๓.๗๕
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	๑	๖.๒๕
รวม	๑๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๔) การส่งเสริมการมีงานทำ

ในเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๗๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๗๖ คน จำแนกกิจกรรมส่งเสริมแนะแนวอาชีพ ๒๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒๙ คน เป็นชาย ๗๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๒๖ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๕๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๗๔ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๗)

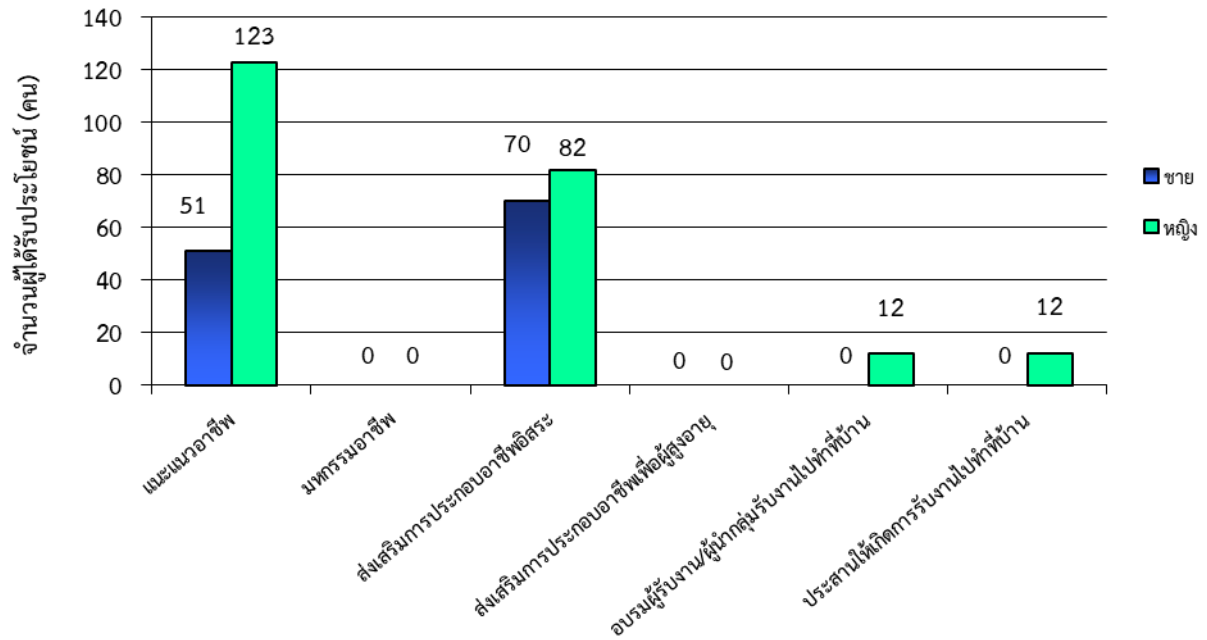
ตารางที่ ๒-๑๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๒๖	๗๐	๕๘	๑๒๙
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๔๘	๔๖	๙๓	๑๓๙
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	๒	-	๘	๘
รวม	๗๖	๑๑๖	๑๕๘	๒๗๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๗ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา





๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์

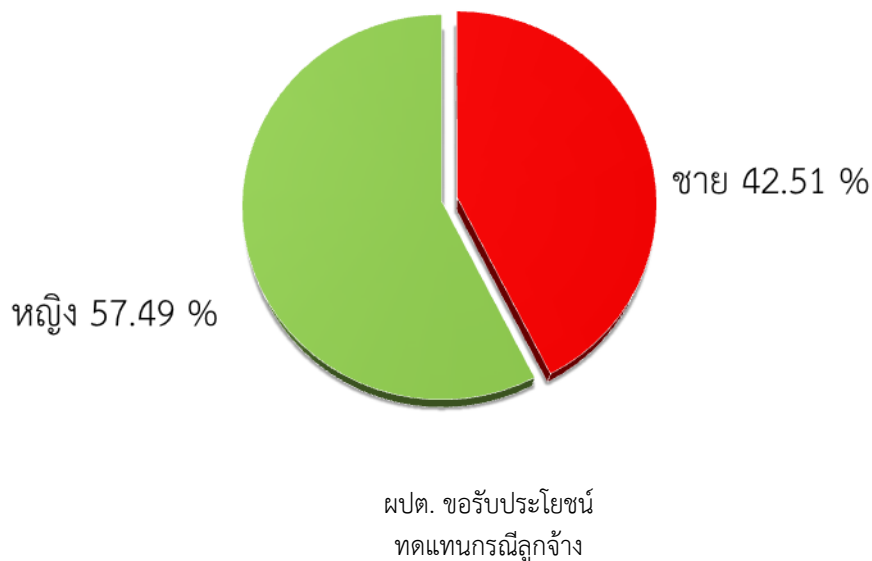
เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาจำนวน ๗ คน เป็นชาย ๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) เป็นหญิง ๖ คน (ร้อยละ ๘๕.๗๑) (ตารางที่ ๒-๑๘)

ตารางที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๖๑	๑	๖	๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรการ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑





๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

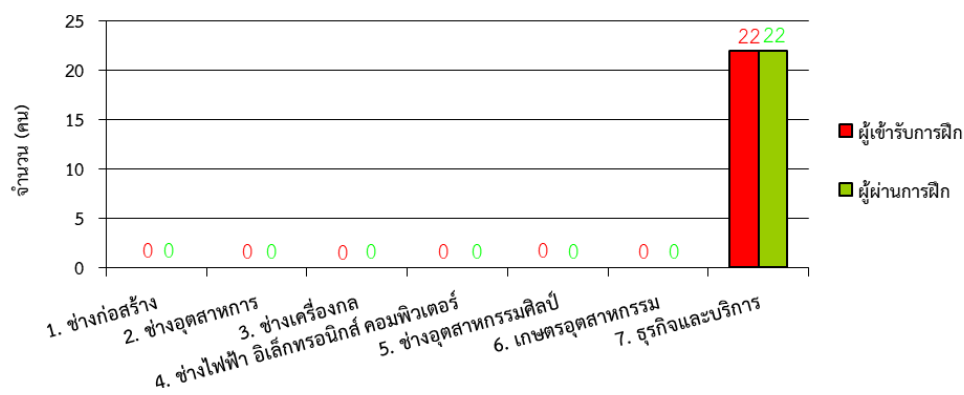
๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ พบว่าไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ๕๑ คน กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๖ คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๒๕ คน กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๒๐ คน และกลุ่มอาชีพ ช่างเครื่องกล จำนวน ๕ คน มีผู้ผ่านการฝึก ๓ คน (ตาราง ๒-๑๙)

ตารางที่ ๒-๑๙ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๕	๓
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๐	๒๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๒๖	๒๕
รวม	๕๑	๔๘

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๙ เปรียบเทียบกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๘๕ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๘๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละ การผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๘๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้ผ่านการฝึกฯ (ตารางที่ ๒-๒๐)

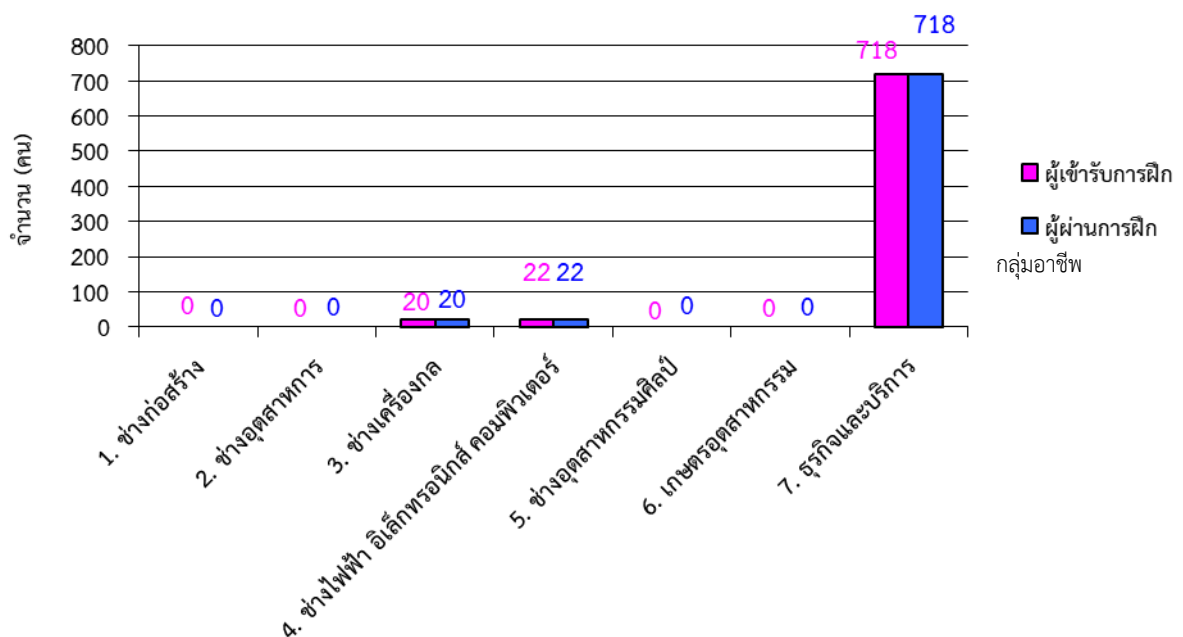
ตารางที่ ๒-๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๘๕	๘๕
รวม	๘๕	๘๕

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๕๘ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ทั้งหมดมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓๘ คน (ร้อยละ ๖๕.๕๒) และการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดโดยทั้งหมดเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๓๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้เข้ารับ การฝึก (ตารางที่ ๒-๒๑)

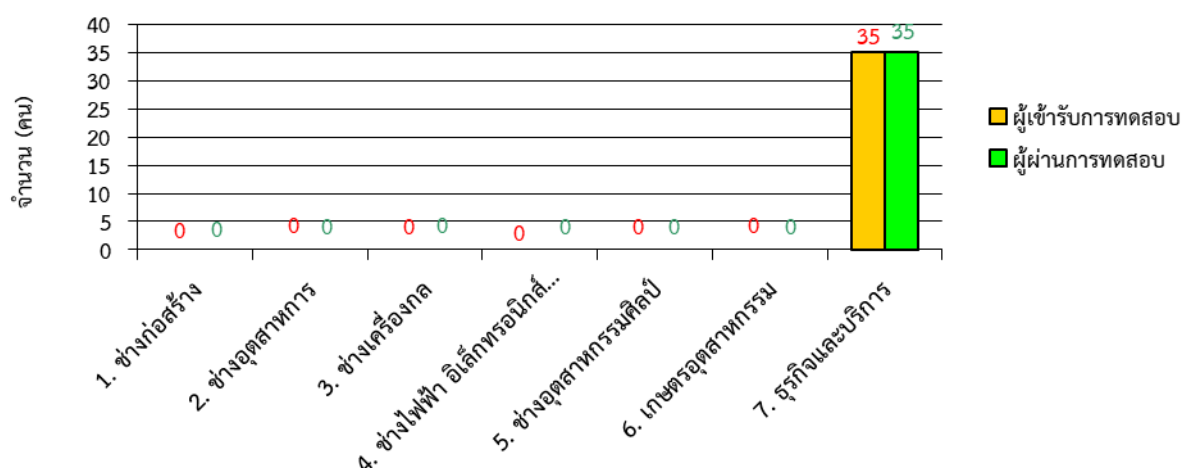
ตารางที่ ๒-๒๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๐	๑๗
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๓๘	๓๘
รวม	๕๘	๕๕

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้มีความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๒,๐๘๓ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๐๒๐ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๗ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๐๖๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๓) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ (๘ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๒๕.๐๐ (๗ แห่ง) และขนาด ๕๕-๙๙ คน ร้อยละ ๑๗.๘๖ (๕ แห่ง)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๒.๑๔ (จำนวน ๒๓ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๑๗.๘๖ (จำนวน ๕ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๒)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรมการผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง



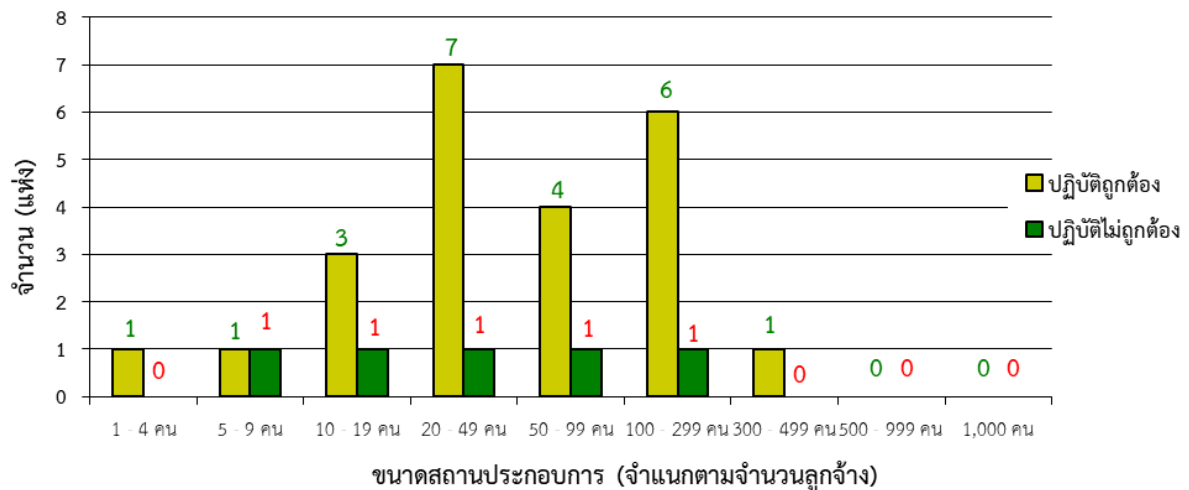
ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๐	๑	-	๑	๑	-
๕ - ๙ คน	๒	๘	๖	-	๑๔	๑	๑
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๒๕	๓๕	-	๖๐	๓	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๑๒๓	๑๒๕	-	๒๔๘	๗	๑
๕๐ - ๙๙ คน	๕	๑๘๘	๑๓๑	-	๓๑๙	๔	๑
๑๐๐-๒๔๙ คน	๗	๕๒๕	๕๕๙	-	๑,๐๘๔	๖	๑
๓๐๐-๔๙๙ คน	๑	๑๕๑	๒๐๖	-	๓๕๗	๑	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๘	๑,๐๒๐	๑,๐๖๓	-	๒,๐๘๓	๒๓	๕

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว

แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๔ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๓๗.๕๐ (จำนวน ๙ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๒๙.๑๗ (จำนวน ๗ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ (จำนวน ๔ แห่ง) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๕๐.๐๐) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๔๑.๖๗) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๓๓) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๑,๕๑๖ คน เป็นชาย ๗๗๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๒ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๗๔๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๘) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๕๐.๑๙ (จำนวน ๗๗๖ คน) รองลงมาการผลิต ร้อยละ ๓๘.๗๒ (จำนวน ๕๘๗ คน) และการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม ร้อยละ ๑๐.๐๙ (จำนวน ๑๕๓ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๓)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๐.๘๓ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๗ แห่ง) และร้อยละ ๒๙.๑๗ (จำนวน ๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๔)

ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

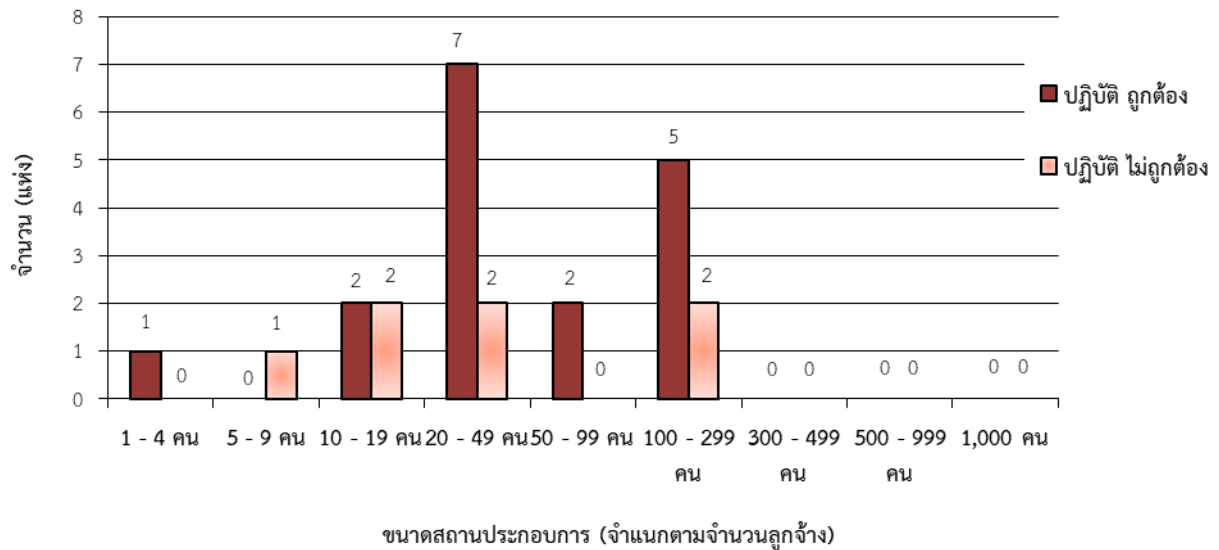
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๐	๑	-	๑	๑	-
๕ - ๙ คน	๑	๔	๑	-	๕	-	๑
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๒๖	๔๑	-	๖๗	๒	๒
๒๐ - ๔๙ คน	๙	๑๔๖	๑๔๓	-	๒๘๙	๗	๒
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๔๖	๖๘	-	๑๑๔	๒	-
๑๐๐-๒๔๙ คน	๗	๕๕๓	๔๘๗	-	๑,๐๔๐	๕	๒
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๔	๗๗๕	๗๔๑	-	๑,๕๑๖	๑๗	๗

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว



แผนภาพที่ ๒-๒๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติตาม/ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



ตารางที่ ๒-๒๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

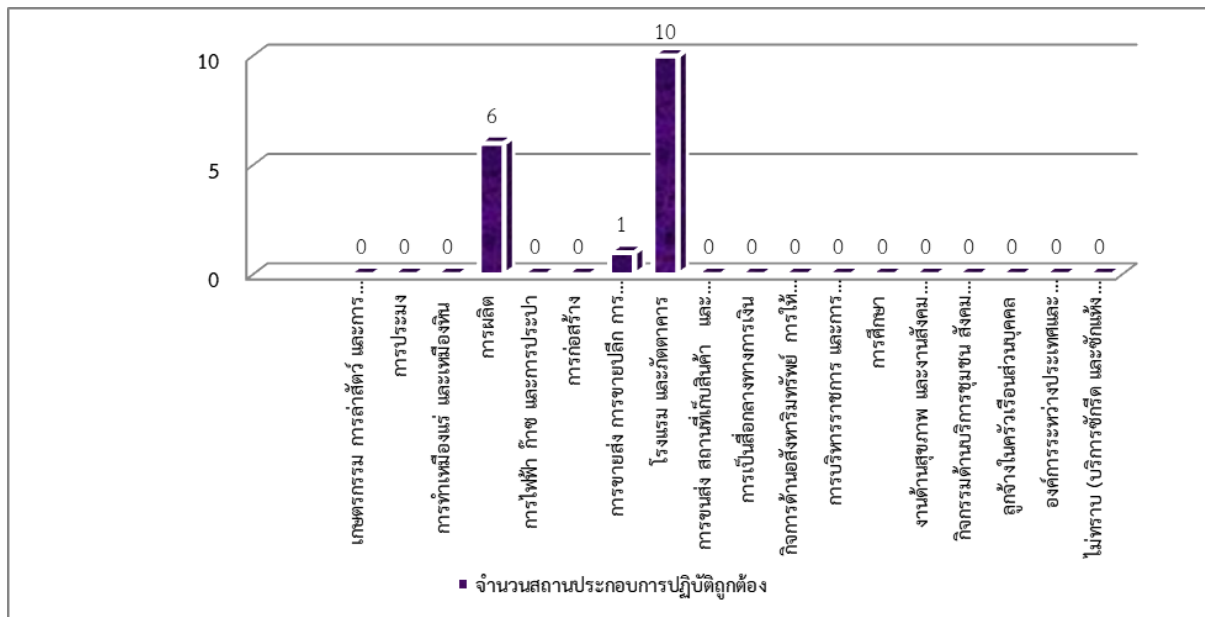
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๑๐	๕๘๗	๖	๔
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๒	๑๕๓	๑	๑
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๒	๗๗๖	๑๐	๒
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการซักรีด และซักแห้งผลิตภัณฑ์สิ่งทอฯ)	-	-	-	-
รวม	๒๔	๑,๕๑๖	๑๗	๗

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว



แผนภาพที่ ๒-๒๔ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒) แรงงานสัมพันธ์

๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (ตารางที่ ๒-๒๕)

ตารางที่ ๒-๒๕ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

**๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง**

- ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

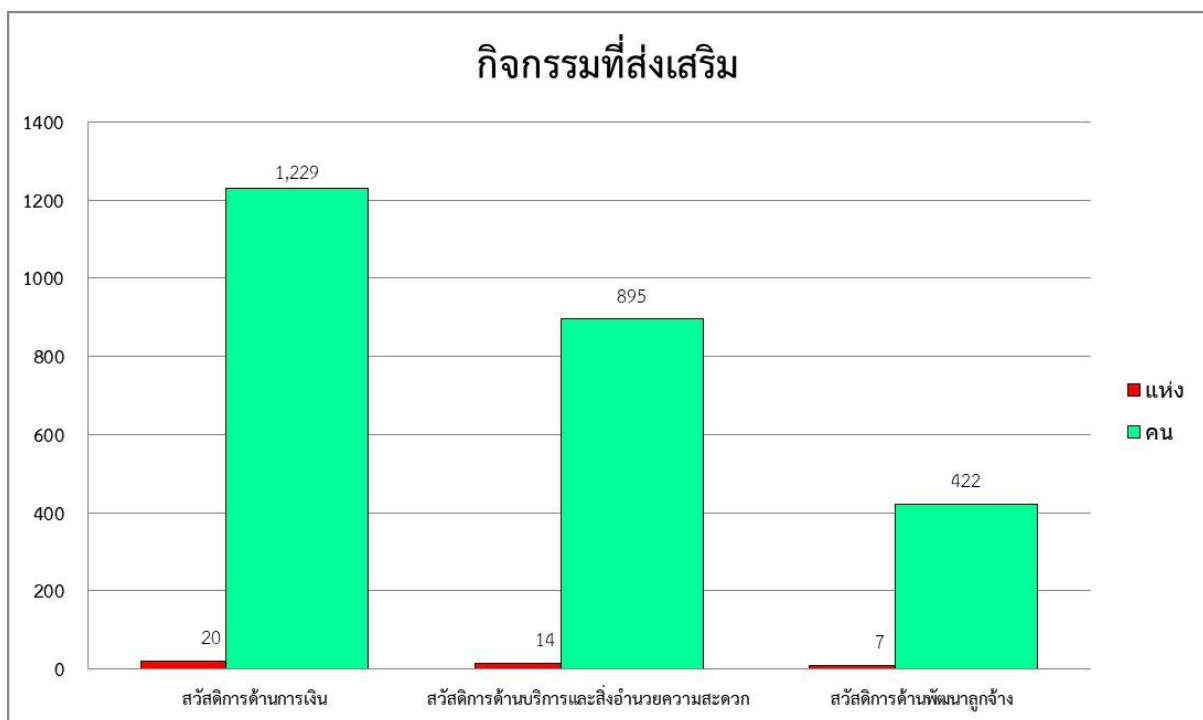
๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๖)

**ตารางที่ ๒-๒๖ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงิน	๒๐	๑,๒๒๙
๒. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	๑๔	๘๙๕
๓. สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง	๗	๔๒๒
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๔๑ ครั้ง	๒,๕๔๖ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา





๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๔๐๙ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๖,๖๗๘ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๖๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๕ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๐๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๔๑) และการผลิต ๑๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๕๗) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๖,๔๐๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๑ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่การผลิต ๓,๖๐๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๐) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน ๒,๔๓๘ คน (ร้อยละ ๙.๑๔) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

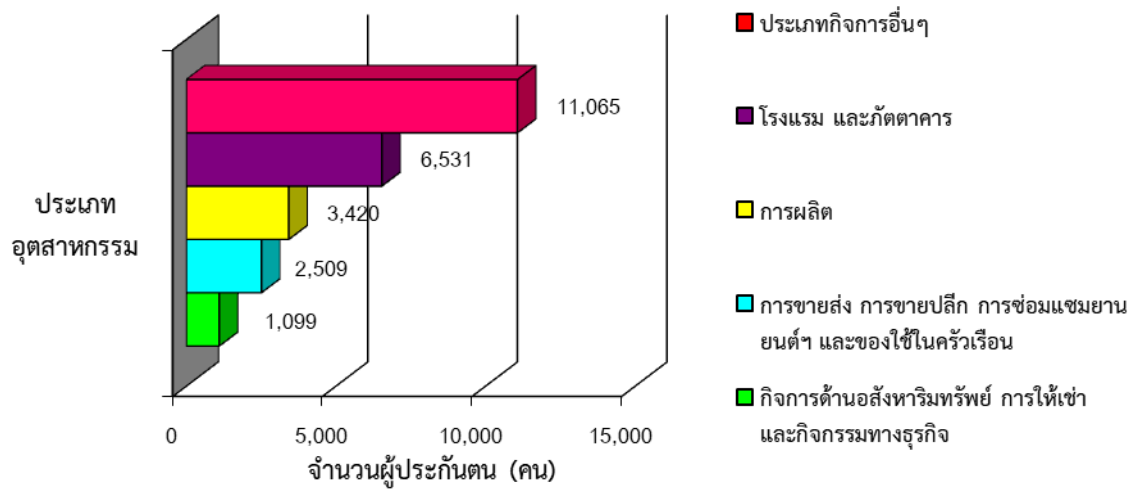
ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๑๒	๑๖๑
๒. การผลิต	๑๔๙	๓,๖๐๑
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๐	๔๔
๔. การก่อสร้าง	๕๗	๖๓๖
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๖๗	๒,๔๓๘
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๐๓	๖,๔๐๖
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔๓	๓๑๔
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๐	๘๐
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๓๘	๓๕๖
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๑. การศึกษา	๒๑	๒๑๗
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๓	๓๐
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๒	๙
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔	๔๘
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๔๗๐	๑๒,๓๓๘
รวม	๑,๔๐๙	๒๖,๖๗๘

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๗ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐๑-๕๐๐ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๕,๓๔๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๔ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๕,๓๐๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๙๐) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕,๐๘๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๘)

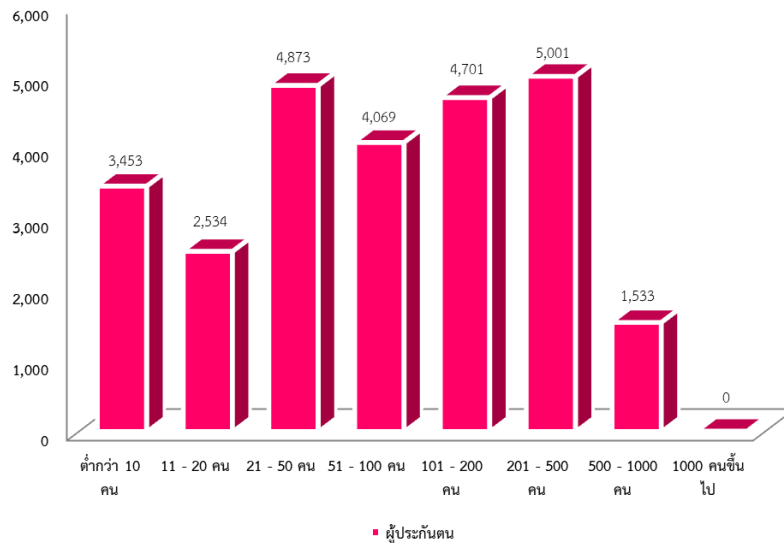
ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๙๕๐	๓,๑๙๙
๑๐ - ๒๐ คน	๑๘๙	๒,๖๐๖
๒๑ - ๕๐ คน	๑๖๒	๕,๐๘๗
๕๑ - ๑๐๐ คน	๕๓	๓,๖๑๕
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๓๖	๕,๓๐๙
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๑๗	๕,๓๔๖
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๒	๑,๕๑๖
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๔๐๙	๒๖,๖๗๘

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



**แผนภาพที่ ๒-๒๘ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**



๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

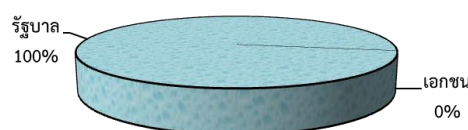
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๙)

**ตารางที่ ๒-๒๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๒๙ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**





๒) การใช้บริการประกันสังคม

๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๑๗๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๒ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๘๘๒ คน (ร้อยละ ๕๙.๒๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน ๖๑๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๑) และสงเคราะห์บุตร ๒๒๖ คน (ร้อยละ ๗.๑๑) ตามลำดับ

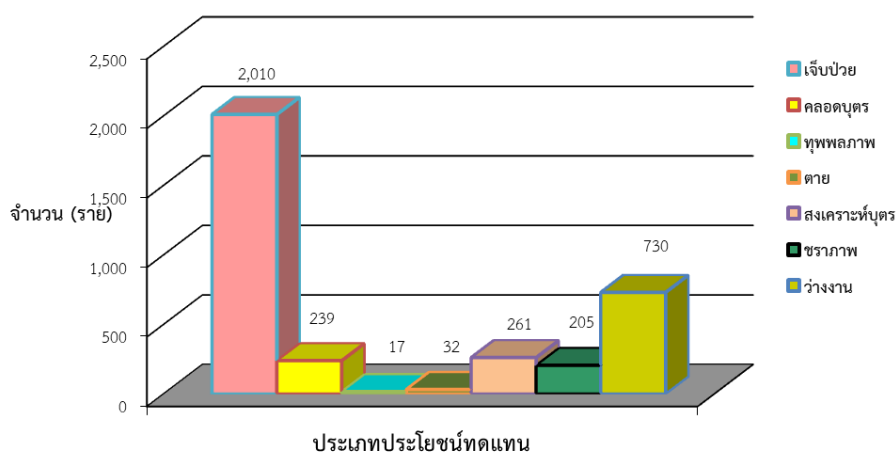
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ๗.๙๓ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาได้แก่ ชราภาพ ๖.๓๘ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๒.๔๙) และคลอดบุตร ๕.๑๑ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๘.๐๒) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓๐)

ตารางที่ ๒-๓๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๘๘๒	๒,๒๔๙,๗๔๕.๘๖
๒. คลอดบุตร	๒๒๖	๕,๐๓๖,๙๔๙.๐๐
๓. ทูพพลภาพ	๒๒	๓๙๒,๙๗๗.๕๐
๔. ตาย	๒๓	๑,๒๖๘,๙๒๘.๐๗
๕. สงเคราะห์บุตร	๒๐๘	๕,๑๑๔,๘๐๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๒๐๑	๖,๓๘๓,๔๒๖.๓๐
๗. ว่างงาน	๖๑๗	๗,๙๓๕,๙๖๘.๒๕
รวม	๓,๑๗๙	๒๘,๓๘๒,๗๙๔.๙๘

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑๒ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๑๐๑ – ๕๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด (ร้อยละ ๒๕.๐๐) ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๓ คน)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) ประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วันจำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) (ตารางที่ ๒-๓๑)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง ร้อยละ ๔๑.๖๗ (จำนวน ๕ คน) รองลงมาได้แก่อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย ร้อยละ ๑๖.๖๗ (จำนวน ๒ คน) (ตารางที่ ๒-๓๒)

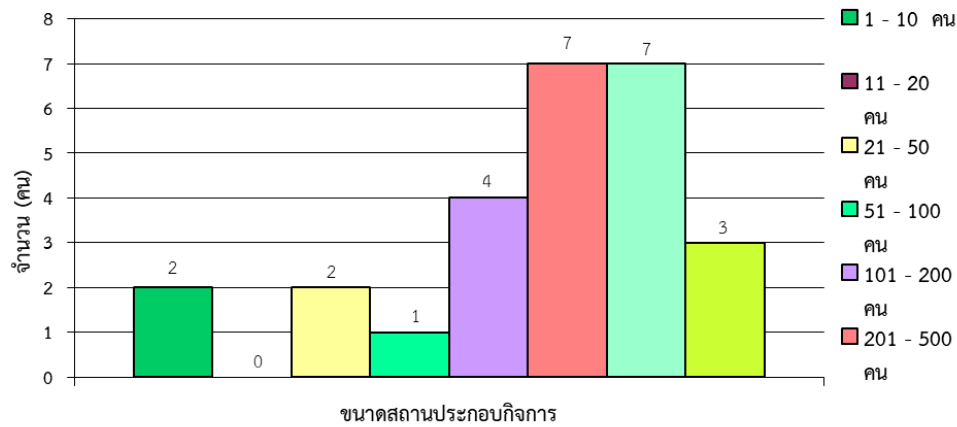
ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	-	-	-
๑๑ - ๒๐ คน	๑	-	-	-	-	๑
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๒	-	๒
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	-	๑	๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	๒	๒
รวม	๑	๐	๐	๔	๗	๑๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



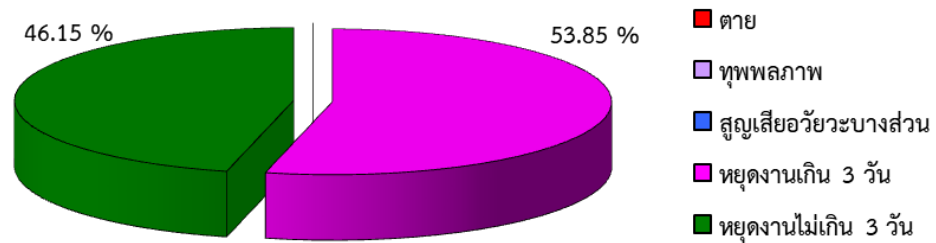
ตารางที่ ๒-๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	๑	๑
๒. หกล้ม สิ้นลม	-	-	-	-	๑	๑
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒	-	๒
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	๑	๔	๕
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	-	๑
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	๑	-	-	-	-	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ (ภัยพิบัติ)	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๐	๐	๔	๗	๑๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๒ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน

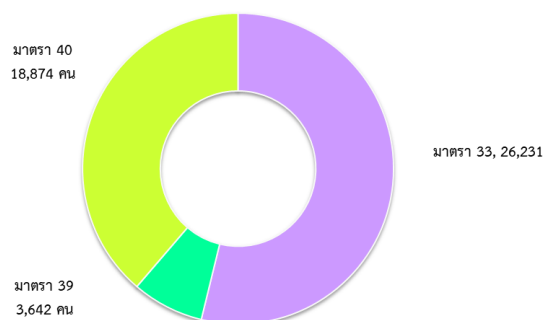
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรา ๓ มาตรา จังหวัดพังงาไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๕๐,๔๘๕ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตรานี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๖,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๕๒.๘๔) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๘๒๔ คน (ร้อยละ ๗.๕๗) และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๙,๙๘๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๘) (ตารางที่ ๒-๓๓)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพังงาไตรมาส ๖ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๕๓๖ คน

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๖,๖๗๘
มาตรา ๓๙	๓,๘๒๔
มาตรา ๔๐	๑๙,๙๘๓
รวม	๕๐,๔๘๕

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑





๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๓๗ แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๙๔ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๓๕ แห่ง (ร้อยละ ๙๔.๕๙) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๕.๔๑) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๖๙ คน (ร้อยละ ๗๓.๔๐) และ สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๒๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๖๐) (ตารางที่ ๒-๓๔)

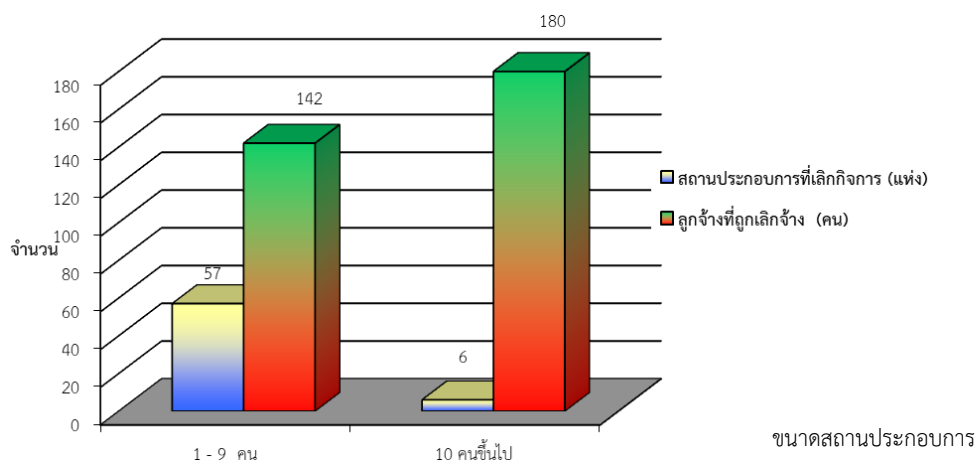
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒๗.๖๖ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๑ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๕)

ตารางที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๓๕	๖๙
๑๐ คนขึ้นไป	๒	๒๕
รวม	๓๗	๙๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



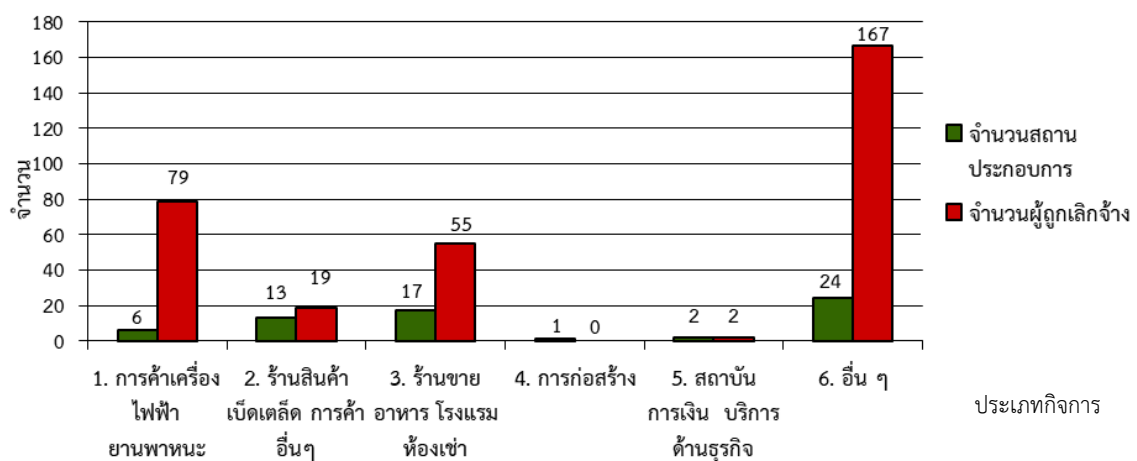


ตารางที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๓	๑
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๗	๑๖
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑๒	๒๖
๔. การก่อสร้าง	๖	๑๙
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๑	๑
๖. อื่น ๆ	๘	๓๑
รวม	๓๗	๙๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





บทที่ ๓

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะ การด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์ อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการ ของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

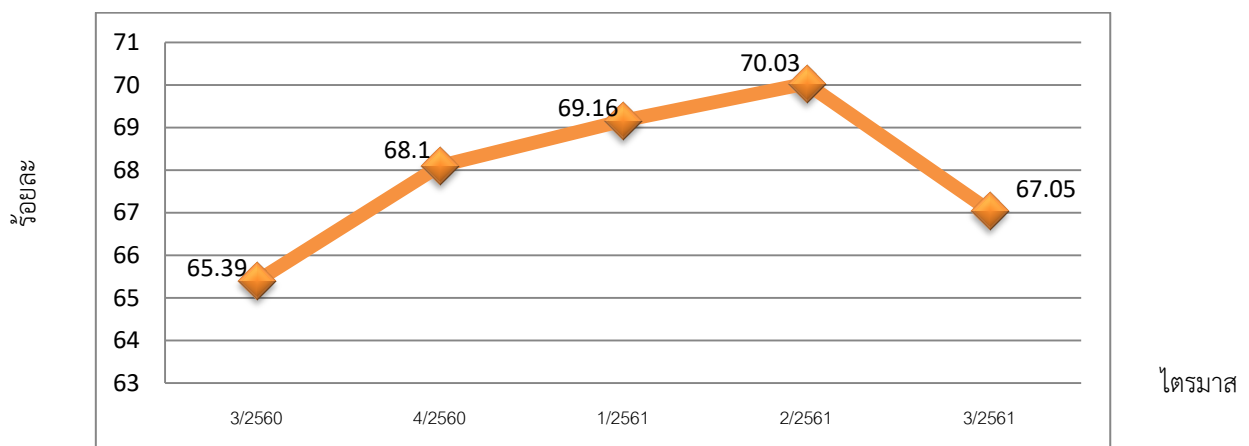
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๐,๒๖๓	๑๔๖,๓๖๕	๑๔๘,๙๓๔	๑๕๑,๑๑๕	๑๔๔,๙๔๔
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๒๑๔,๕๑๖	๒๑๔,๙๓๔	๒๑๕,๓๖๒	๒๑๕,๗๗๔	๒๑๖,๑๘๖
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของ จังหวัด	๖๕.๓๙	๖๘.๑๐	๖๙.๑๖	๗๐.๐๓	๖๗.๐๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

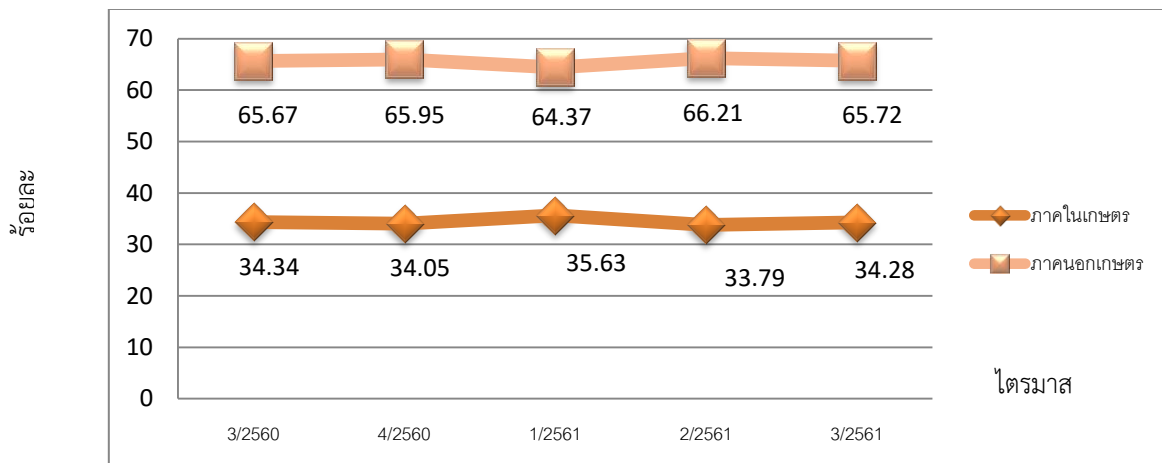
ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๗,๒๔๓	๔๙,๑๕๕	๕๑,๙๘๓	๕๐,๒๓๓	๔๙,๑๖๘
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๙๐,๓๓๔	๙๕,๑๘๘	๙๓,๘๙๙	๙๘,๔๔๐	๙๔,๒๔๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๓๗,๕๕๗	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๕,๘๘๒	๑๔๘,๖๗๓	๑๔๓,๔๑๕
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๓๔.๓๔	๓๔.๐๕	๓๕.๖๓	๓๓.๗๙	๓๔.๒๘
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๖๕.๖๗	๖๕.๙๕	๖๔.๓๗	๖๖.๒๑	๖๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

- หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
- ๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

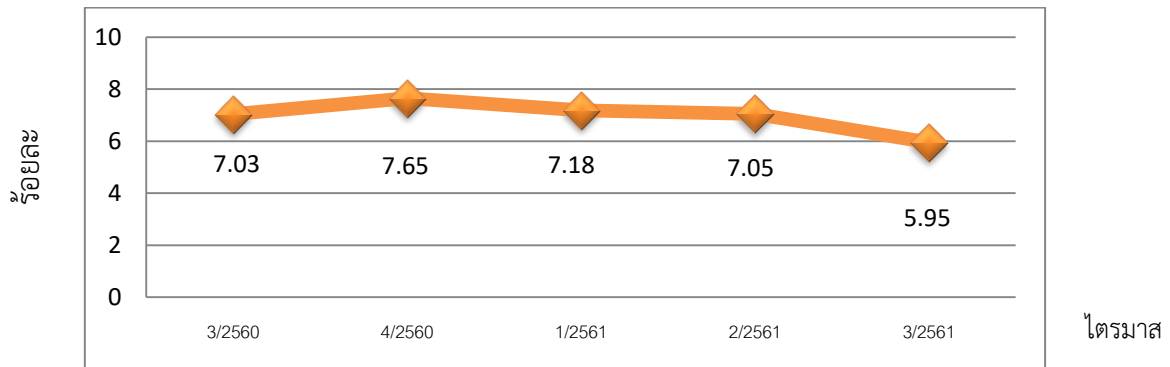
ไตรมาส	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๙,๖๗๓	๑๑,๐๔๙	๑๐,๔๗๕	๑๐,๔๘๓	๘,๕๒๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๓๗,๕๕๗	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๕,๘๘๒	๑๔๘,๖๗๓	๑๔๓,๔๑๕
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๗.๐๓	๗.๖๕	๗.๑๘	๗.๐๕	๕.๙๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

- หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๑.๐๗ ลดลงจากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ ที่มีร้อยละ ๑.๖๒

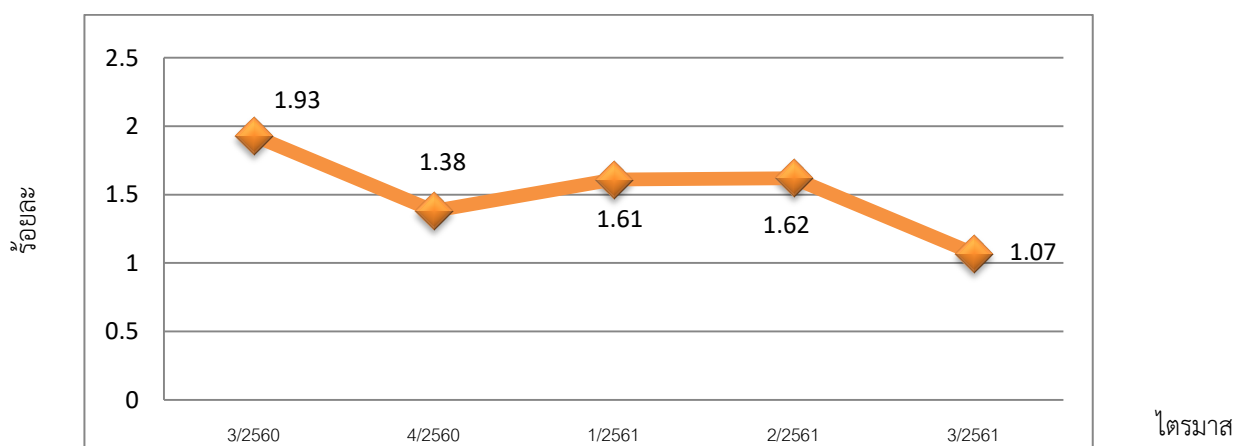
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๗๐๖	๑,๙๘๙	๒,๔๐๓	๒,๔๔๒	๑,๕๒๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๐,๒๖๓	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๘,๙๓๔	๑๕๑,๑๑๕	๑๔๓,๔๑๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๙๓	๑.๓๘	๑.๖๑	๑.๖๒	๑.๐๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๗๐.๗๒ โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๘๒.๔๘ ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๑๓๕.๗๗ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้ว

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

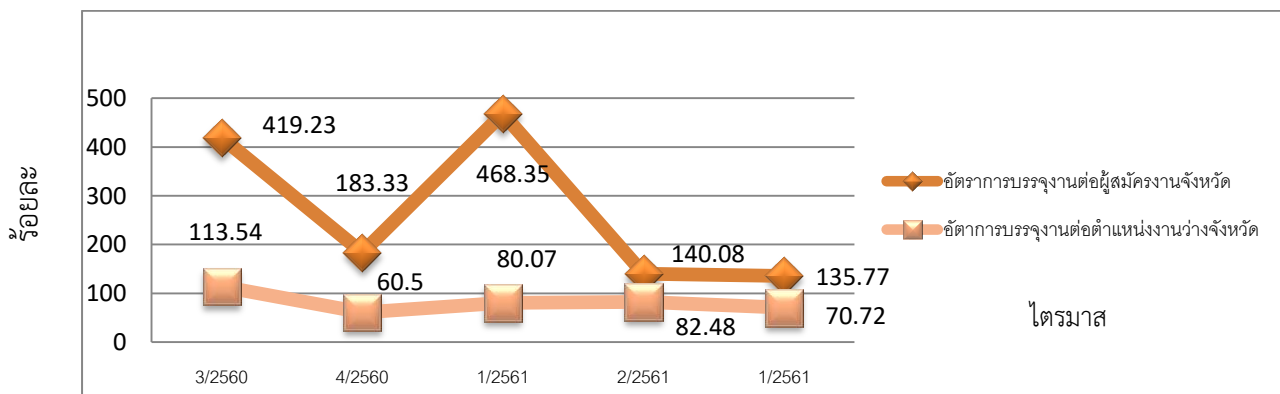
ไตรมาส	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๒๑๘	๑๒๑	๒๒๕	๓๕๓	๑๘๖
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๕๒	๖๖	๔๘	๒๕๒	๑๓๗
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๑๙๒	๒๐๐	๒๘๑	๔๒๘	๒๖๓
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๔๑๙.๒๓	๑๘๓.๓๓	๔๖๘.๗๕	๑๔๐.๐๘	๑๓๕.๗๗
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๑๑๓.๕๔	๖๐.๕๐	๘๐.๐๗	๘๒.๔๘	๗๐.๗๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง สถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๒๒.๒๒ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๓๓.๓๓

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๑๗.๖๕ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๔๑.๑๘

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

ไตรมาส	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	๑๕	๒	๕	๘	๔
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจคุ้มครองแรงงาน	๒๗	๒๔	๒๘	๒๔	๑๘
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน	๑๕	๗	๕	๗	๓
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๑๘	๒๗	๒๘	๑๗	๑๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	๕๕.๕๖	๘.๓๓	๑๗.๘๖	๓๓.๓๓	๒๒.๒๒
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	๘๓.๓๓	๒๕.๙๓	๑๗.๘๖	๔๑.๑๘	๑๗.๖๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

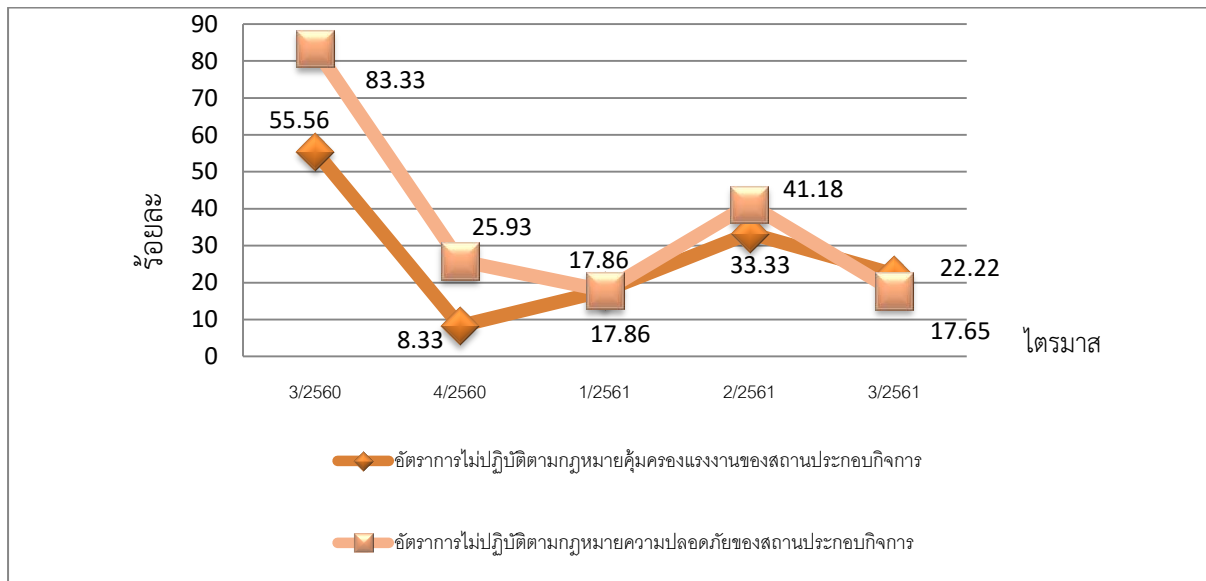
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการในการจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมด ในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๑ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพังงา ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

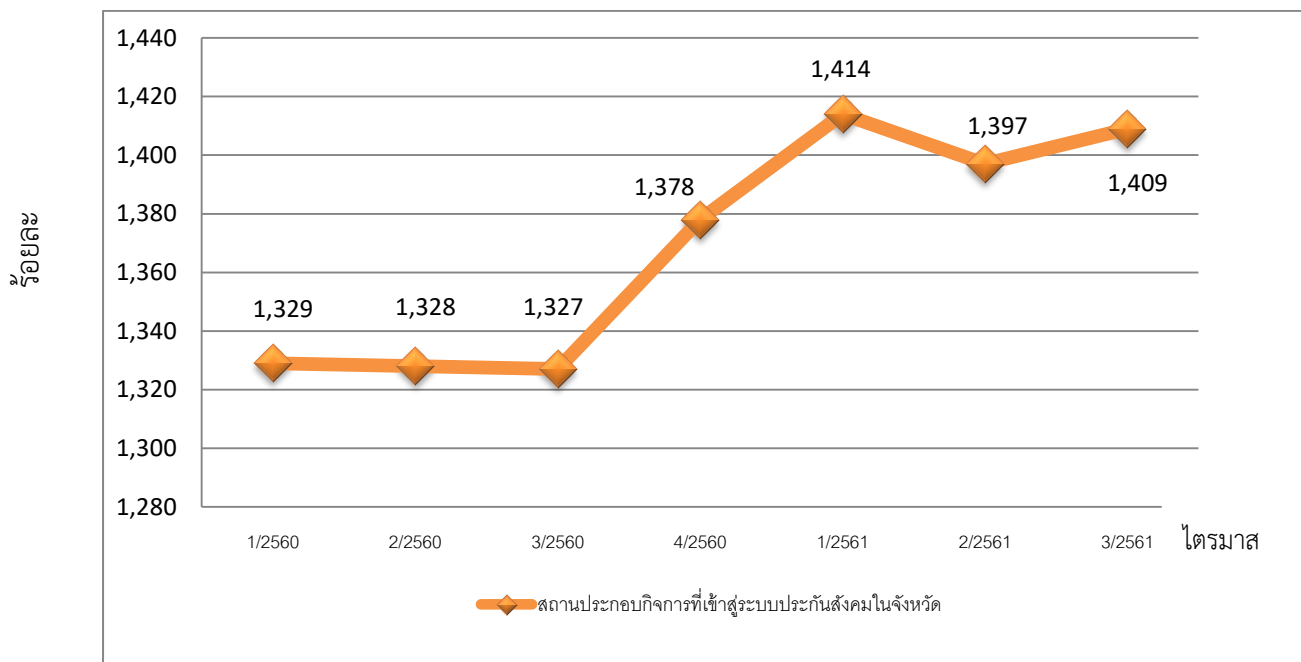
จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๔๐๙ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ๑๒ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๓๒๙	๑,๓๒๘	๑,๓๒๗	๑,๓๗๘	๑,๔๑๔	๑,๓๙๗	๑,๔๐๙

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน

พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถันต์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง ดัชนีราคาผู้บริโภค และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๐ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๐^๒ ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ เติบโตขึ้นจาก

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่น”

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่ได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่			

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

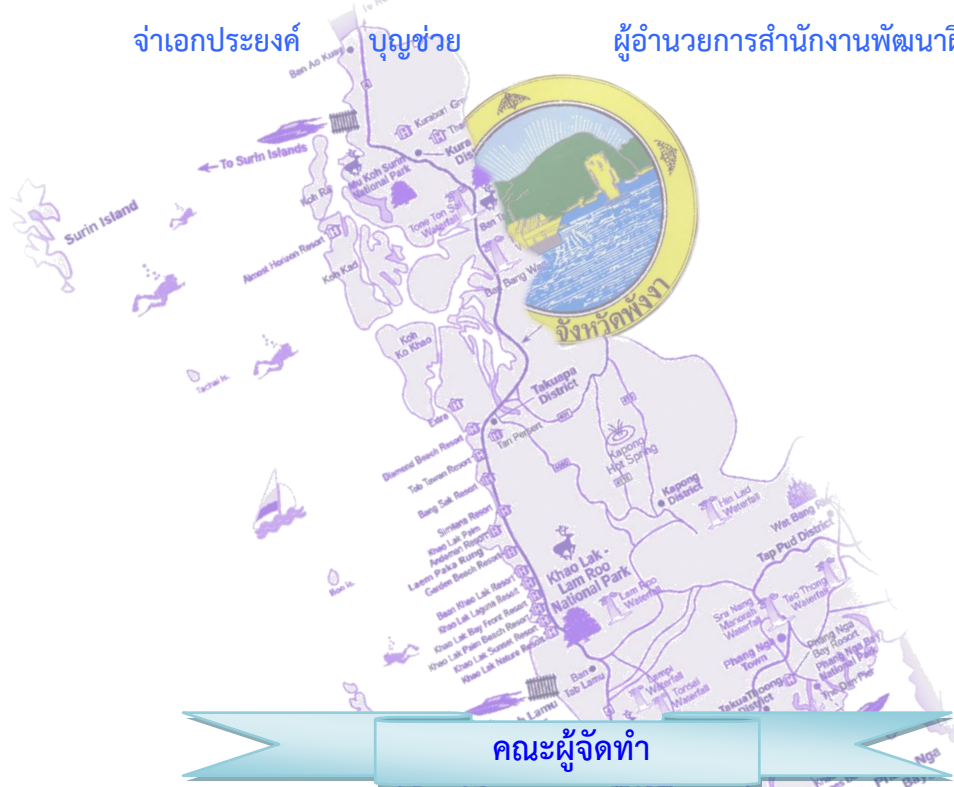
โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

นางวิมุตติยา	อาวุธเทวินทร์	แรงงานจังหวัดพังงา
นายชำนาญ	จุลสุวรรณ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
นางเมทิกา	สัตตานุสรณ์	จัดหางานจังหวัดพังงา
นางพรสวรรค์	แสนใจยา	ประกันสังคมจังหวัดพังงา
จำเริญประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา



คณะผู้จัดทำ

นางนิษณา	คงวุ่น	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริณา	นาสมนึก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวจิรภา	กาละสังข์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓
นางสาวชนิดาภา	คงเทพ	นักวิชาการแรงงาน
นายธนวัฒน์	บุญสอน	นักวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายบุญมา	เพชรจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

