



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดพังงา ไตรมาส 2/2561 (เมษายน - มิถุนายน 2561)



<https://facebook.com/phangngamol>

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ต.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้าน แรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ ๓ ส่วน คือ

๑. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๒. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

๓. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา และที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

สิงหาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา	1-1
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1-3
1.3 ภาพเศรษฐกิจ	1-6
1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม	1-8

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ	2-1
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	2-8
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	2-23
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	2-26
2.5 การประกันสังคม	2-32

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน	3-1
3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด	3-2
3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม	3-2
3.4 อัตราการการว่างงาน	3-3
3.5 อัตราการบรรจุงาน	3-4
3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	3-4
3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	3-6
3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	3-7

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ

๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๕,๗๗๔ คนโดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๑๑๕ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๘,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๔๔๒ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๒)

๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๘,๖๗๓ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๕๐,๒๓๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑,๗๕๐ คน และนอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๘,๔๔๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๒๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้น ๔,๕๕๑ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๕,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาในกลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๕๐,๓๖๓ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๕ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามีเพียง ๘,๒๗๐ คน (ร้อยละ ๓.๘๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๒,๔๔๒ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๖๒ เมื่อพิจารณาในกลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๒๑ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๓ จำนวน ๔๔๒ คน

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๔๒๘ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๒๕๒ คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕๓ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้รับบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๒/๒๕๖๑ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๘๒.๔๘ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๑๔๐.๐๘



๒) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๓๓ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๒,๘๔๓ คนซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าวพบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าว โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองมี (ร้อยละ ๓.๑๖) ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย (ร้อยละ ๙๖.๘๔)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๒,๑๐๖ คน (ร้อยละ ๙.๓๓) กลุ่มชั่วคราว (MOU) นำเข้า ๑,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๔.๖๔) พิสูจน์สัญชาติ ๑๙,๖๓๔ คน (ร้อยละ ๘๕.๙๕) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๔๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๘)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๗๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๐) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๖๖๙ คน (ร้อยละ ๘๙.๘๐) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๗๒.๙๔ รองลงมาคือสัญชาติลาว ร้อยละ ๒๖.๐๑ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๐๕

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๒๒ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๒๒ คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน ๗๖๐ คน และผ่านการฝึกฯ จำนวน ๗๖๐ คน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น ๓๕ คน และผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๓๕ คน



๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๒,๐๘๓ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๘ แห่ง) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่

ร้อยละ ๘๒.๑๔ (จำนวน ๒๓ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๑๗.๘๖ (จำนวน ๕ แห่ง) ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๔ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๖๘.๖๐ (จำนวน ๗ แห่ง) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๑,๐๔๐ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๐.๘๓ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๒๙.๑๗ (จำนวน ๗ แห่ง)

๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพังงาไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน ๑,๓๙๗ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๖,๑๖๔ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๖๘ แห่ง รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๐๑ แห่ง และการผลิต ๑๔๔ แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๖,๕๓๑ คน รองลงมาได้แก่ การผลิต ๓,๔๒๐ คน และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ๒,๕๐๙ คน

๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๔๙๔ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๐๑๐ คน รองลงมาคือว่างงาน ๗๓๐ คน และสงเคราะห์บุตร ๒๖๑ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีการจ่ายในกรณีว่างงาน ๕.๙๕ ล้านบาท รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ ๕.๖๑ ล้านบาท และกรณีคลอดบุตร ๕.๔๘ ล้านบาท



บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๔๐๑,๓๘๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายหาด สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายหาดเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน
๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง
เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน

มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน

๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน

๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน

๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๘,๐๓๐ คน เป็นชาย ๑๓๓,๗๗๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๙๑) หญิง ๑๓๔,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๙) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๗๔๒ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอยะหริ่ง ๔๙,๐๕๐ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๓๑๗ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๔,๒๐๒ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



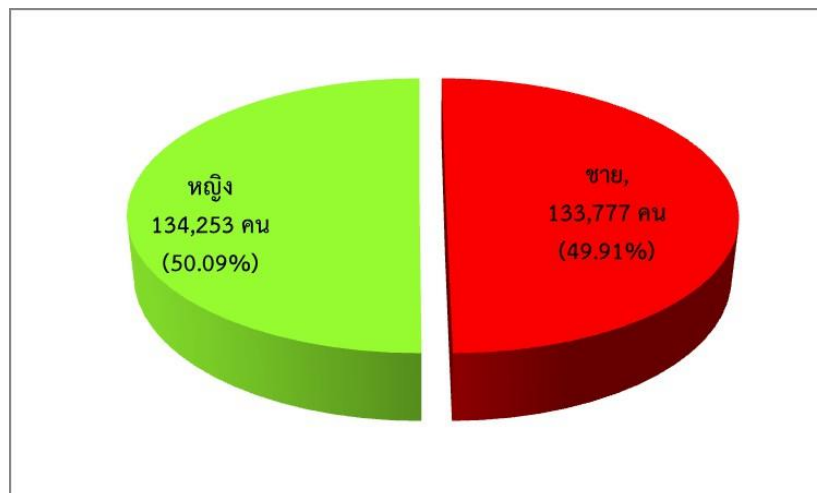
ตารางที่ ๑-๑ จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๘๕๕	๒๑,๕๘๓	๔๒,๔๓๘	๑๕.๕๙	๑๖.๐๘	๑๕.๘๓
๒	อำเภอทับปุด	๑๒,๘๘๖	๑๓,๐๗๖	๒๖,๐๖๒	๙.๗๑	๙.๗๔	๙.๗๒
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๖๓๗	๒๕,๑๐๕	๔๙,๗๔๒	๑๘.๔๒	๑๘.๗๐	๑๘.๕๖
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๑๒๐	๒๒,๑๙๗	๔๔,๓๑๗	๑๖.๕๓	๑๖.๕๓	๑๖.๕๓
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๘๐๘	๒๔,๒๔๒	๔๙,๐๕๐	๑๘.๕๔	๑๘.๐๖	๑๘.๓๐
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๑๕๕	๗,๐๔๗	๑๔,๒๐๒	๕.๓๕	๕.๒๕	๕.๓๐
๗	อำเภอกะปง	๗,๒๐๐	๗,๑๙๒	๑๔,๓๙๒	๕.๓๘	๕.๓๖	๕.๓๗
๘	อำเภอคุระบุรี	๑๔,๐๑๖	๑๓,๘๑๑	๒๗,๘๒๗	๑๐.๔๘	๑๐.๒๙	๑๐.๓๘
	รวม	๑๓๓,๗๗๗	๑๓๔,๒๕๓	๒๖๘,๐๓๐	๔๙.๙๑	๕๐.๐๙	๑๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรหญิงและชาย



๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๘ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๐๕ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๒.๑๔ ลดลงร้อยละ ๐.๐๙ ถ้าเทียบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓๘ และเทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ๒๕๖๑ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙๗ ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของหมวดพลังงานเป็นหลักโดยเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิง ขณะที่หมวดอาหารสดดัชนีราคาลดลง ทั้งนี้ กระทรวงพาณิชย์ ปรับประเมินอัตราเงินเฟ้อ ปี ๒๕๖๑ อยู่ระหว่างร้อยละ ๐.๘-๑.๖ จากเดิม ๐.๗-๑.๗ เพื่อให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจในช่วงครึ่งปีหลัง

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๓.๔ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๓.๔)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๓.๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ๒๕๖๑ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง แต่หากพิจารณาในแต่ละหมวดสินค้าพบว่า สินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ ขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง

๔.๑ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๐.๘ (เนื้อสุกร หอยแครง ปลาทุบรู้อ ปลาหมึก) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๕ และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๑

๔.๒ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๒.๙ ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๑.๙ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๙ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๘ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๐.๓ (เสื้อผ้าบุรุษ) และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๒ สำหรับสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ ๐.๗ จากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๗.๑ และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๙ (น้ำตาลทราย น้ำมันพืช มะพร้าวขูด) ขณะที่สินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้น ร้อยละ ๑.๕ ๑.๑ และ ๐.๑ ตามลำดับ



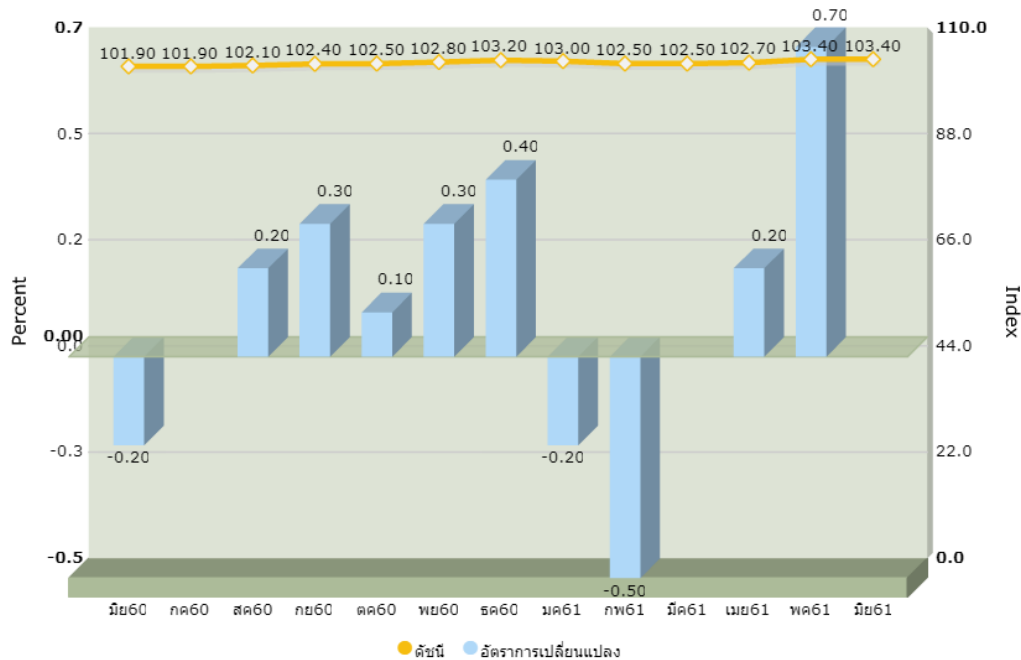
๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๖ เดือนของปี ๒๕๖๑ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๑.๙ ได้แก่ สินค้าในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๑.๙ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๒.๕ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๑.๔ และหมวดเคสสถาน ร้อยละ ๑.๐ สำหรับสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๘ จากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๗.๖ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๑.๙ (ไข่ไก่) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๘ (น้ำมันพืช กะทิ ซีอิ๊ว) และอาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ ๐.๒ ขณะที่สินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘, ๐.๙ และ ๐.๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักพื้นฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๐	ม.ค.-มิ.ย.๖๑	มิ.ย.๖๑/พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑/มิ.ย.๖๐	ม.ค.๖๑-มิ.ย.๖๑/ม.ค.๖๐-มิ.ย.๖๐
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๑.๙	๑๐๒.๙	๐.๐	๑.๕	๐.๘
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๘.๑๘	๑๐๓.๑	๑๐๒.๙	๑๐๓.๘	๑๐๒.๗	๐.๒	-๐.๗	-๐.๘
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๐๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๐.๐	๐.๐	๐.๐
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๕๘	๑๐๘.๒	๑๐๗.๓	๑๐๖.๖	๑๐๖.๙	๐.๘	๑.๕	๑.๘
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑.๘๗	๙๗.๓	๙๗.๖	๙๗.๒	๙๖.๘	-๐.๓	๐.๑	-๑.๙
ผักและผลไม้	๕.๗๑	๙๔.๔	๙๕.๐	๑๐๑.๖	๙๓.๘	-๐.๖	-๗.๑	-๗.๖
เครื่องประกอบอาหาร	๒.๘๒	๑๐๐.๙	๑๐๐.๔	๑๐๑.๘	๑๐๐.๙	๐.๕	-๐.๙	-๐.๘
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๖๘	๑๐๓.๐	๑๐๒.๙	๑๐๑.๙	๑๐๒.๗	๐.๑	๑.๑	๐.๙
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๖.๒๕	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๐.๐	๐.๐	-๐.๒
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๖.๒๒	๑๑๐.๐	๑๑๐.๐	๑๑๐.๐	๑๑๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๒
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๑.๘๒	๑๐๓.๖	๑๐๓.๖	๑๐๐.๗	๑๐๓.๑	๐.๐	๒.๙	๑.๙
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๖๓	๑๐๕.๑	๑๐๕.๑	๑๐๔.๘	๑๐๕.๑	๐.๐	๐.๓	๐.๐
หมวดเคสสถาน	๒๐.๖๓	๑๐๐.๖	๑๐๐.๕	๙๙.๘	๑๐๐.๔	๐.๑	๐.๘	๑.๐
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๔.๙๐	๑๐๒.๘	๑๐๒.๙	๑๐๒.๐	๑๐๒.๘	-๐.๑	๐.๘	๑.๔
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๑๘	๑๐๖.๑	๑๐๖.๒	๑๐๑.๑	๑๐๕.๑	-๐.๑	๔.๙	๒.๕
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	๔.๖๓	๑๐๒.๗	๑๐๒.๕	๑๐๒.๕	๑๐๒.๕	๐.๒	๐.๒	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.๘๕	๑๒๔.๘	๑๒๔.๘	๑๑๑.๕	๑๒๔.๘	๐.๐	๑๑.๙	๑๑.๙
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๕.๖๗	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๒.๘	๑๐๓.๔	๐.๐	๐.๖	๐.๖
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๔.๓๓	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๙๙.๙	๑๐๑.๗	๐.๐	๓.๑	๑.๒
- อาหารสด	๒๑.๒๑	๑๐๑.๔	๑๐๑.๑	๑๐๒.๖	๑๐๐.๖	๐.๓	-๑.๒	-๑.๔
- พลังงาน	๑๓.๑๒	๑๐๕.๑	๑๐๕.๕	๙๕.๑	๑๐๒.๙	-๐.๔	๑๐.๕	๕.๔

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

แผนภาพที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ภาพรวมยังคงทรงตัวจากเศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว เป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีภาคบริการแต่ในขณะที่เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จากการหดตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ดีส่วนอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาได้จาก **ดัชนีภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ ๘.๐ สะท้อนได้จากจำนวนผู้เยี่ยมชมที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวภายในจังหวัด และภาษีบำรุงท้องที่จากร้านที่เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๖.๒ และ ๑๙.๓ ตามลำดับ แม้จะเข้าสู่ช่วงหน้าฝนและอยู่ในช่วงปิดเกาะ ไม่สามารถไปท่องเที่ยว ดำน้ำ ยังเกาะต่างๆได้ แต่จังหวัดพังงายังมีสถานที่ท่องเที่ยวทางบกอีกมากมายที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ได้แก่ จุดชมวิวเสมิदनัง ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวอันซีนของจังหวัด พังงาเป็นที่รู้จักในหมู่นักท่องเที่ยวได้ไม่มากนัก ความสวยงามของที่นี่ร่ำลือกันว่าเป็นจุดชมวิวพระอาทิตย์ขึ้นที่สวยงามแห่งหนึ่งของจังหวัดพังงา จึงมีนักท่องเที่ยวมากมายที่หวังจะมาชื่นชม หมู่บ้านบางพัฒนา เขาไข่นุ้ย จุดชมวิวอ่าวใต้หลิ เป็นต้น อีกทั้งทางจังหวัดยังมีกิจกรรมส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวอย่างสม่ำเสมอ ขณะที่ **ดัชนีผลผลิตด้านเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ -๗.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากพีชผล การเกษตรที่สำคัญของจังหวัด โดยเฉพาะปริมาณยางพาราและปริมาณผลผลิตทุเรียนที่ออกสู่ตลาดลดลง คิดเป็นร้อยละ -๑๓.๐ และ -๓๕.๔ ตามลำดับ เนื่องจากมีฝนตกชุกในพื้นที่กรีดยาง



และเกษตรกรผู้เลี้ยงกุ้งลดการลงลูกกุ้งในช่วง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ในขณะที่ปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้น จากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยและจากพื้นที่ให้ผลผลิตปาล์มน้ำมันที่เพิ่มขึ้น และ **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** หดตัวร้อยละ -๑.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ -๒.๒

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า **หดตัว** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** (Cp Index) หดตัวร้อยละ -๒๒.๓ จากการหดตัวของภาษีจากรฐานบริโภค ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ และจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ ที่หดตัวร้อยละ -๓๐.๔ -๒๓.๘ และ -๑๐.๔ ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลมาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่ลดลงจากการชำระภาษีตามแบบ ภ.พ.๓๐ จากการดำเนินการของกิจการโรงแรม รีสอร์ท และกิจการโรงเลื่อยไม้ การชำระภาษีตามแบบ ภ.พ.๓๖ จากการจ่ายค่าบริการไปต่างประเทศของกิจการ โรงแรม รีสอร์ท มีการชำระภาษีต่ำกว่าปีก่อน **ด้านดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** (G Index) หดตัวร้อยละ -๑๗.๔ โดยรายจ่ายประจำหดตัวลงร้อยละ -๒๒.๕ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขั้นพื้นฐานเบิกจ่ายในส่วนของการโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายและโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับลดลง ประกอบกับเดือนนี้งบประมาณที่ได้รับลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนหดตัวลงร้อยละ -๔๙.๐ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงจังหวัดทางหลวงชนบทเบิกจ่ายในส่วนของการโครงการชนบทเพื่อการท่องเที่ยวและโครงการโครงการขยายทางหลวงชนบทได้รับการบำรุงรักษาลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีการเบิกจ่ายในส่วนของการโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับ ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โครงการเด็กด้อยโอกาส เด็กพิการ ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วน **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** (Ip Index) หดตัวลงร้อยละ -๐.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง(เขตเทศบาล) และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ ที่หดตัวร้อยละ -๗๔.๘ และ -๙.๗ ตามลำดับ

ด้านรายได้เกษตรกร ยังคงหดตัวคิดเป็นร้อยละ -๙.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการหดตัวของราคายางพารา ปริมาณผลผลิตยางพารา และปริมาณกุ้งขาว แต่ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า เนื่องจากราคายางพาราได้รับปัจจัยกดดันจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐ สถานการณ์ความไม่แน่นอนทางการค้า หลังจากการประชุมผู้นำประเทศกลุ่มอุตสาหกรรม ๗ ประเทศ หรือ G๗ และราคาน้ำมันดิบมีแนวโน้มปรับตัวลดลง ทำให้ราคายางยังคงหดตัว แต่ปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากปัจจัยสนับสนุนจากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่ยังคงขยายตัว ปริมาณยางพาราออกสู่ตลาดน้อย และโครงการส่งเสริมการใช้ยางในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรักษาเสถียรภาพราคายางพาราจากการร่วมมือกับกองทัพไทยและกองทัพบก

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๖.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากปริมาณเงินฝากประเภทออมทรัพย์และประจำ ด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๑.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยสินเชื่อที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากสินเชื่อประเภทเงินกู้ระยะยาวที่จ่ายให้แก่เกษตรกรโดยตรง

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๑.๕ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๒.๙ ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๑.๙ หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๙ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๘ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๐.๓



(เสื้อผ้าบุรุษ) และหมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๒ สำหรับสินค้าในหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๗ จากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๗.๑ และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๙ (น้ำตาลทราย น้ำมันพืช มะพร้าวขูด) ขณะที่สินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ ๑.๑ และ ๐.๑ ตามลำดับ ยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมในเดือนนี้มีจำนวน ๒๙,๘๐๖ ราย

ด้านการคลัง การใช้จ่ายรวมหดตัวร้อยละ -๓๖.๒ โดยรายจ่ายประจำหดตัวลงร้อยละ -๒๒.๕ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขั้นพื้นฐานเบิกจ่ายในส่วนของโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย และโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับลดลง ประกอบกับเดือนนี้งบประมาณที่ได้รับลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนหดตัวลงร้อยละ -๔๙.๐ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงจังหวัดทางหลวงชนบทเบิกจ่ายในส่วนของโครงการชนบทเพื่อการท่องเที่ยว และโครงการโครงข่ายทางหลวงชนบทได้รับการบำรุงรักษา ลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีการเบิกจ่ายในส่วนโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับ ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โครงการเด็กด้อยโอกาส เด็กพิการ ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนด้านรายได้จัดเก็บขยายตัวเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓ เป็นผลมาจากสรรพากรพื้นที่ได้จัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีธุรกิจเฉพาะ อากรแสตมป์ เพิ่มขึ้น จากการชำระภาษีตามแบบ ภ.ง.ด.๙๕ ภ.ง.ด.๙๐ การนำส่งภาษีหัก ณ ที่จ่าย ตามแบบ ภ.ง.ด.๓ จากการจ่ายที่ปรึกษาและการจ้างงานบุคคลธรรมดา รวมถึงการนำส่งของสำนักงานที่ดิน จากการทำนิติกรรมซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ที่ต้องเสียภาษีบุคคลธรรมดา มีการชำระภาษีสูงกว่าปีก่อน ประกอบกับการชำระภาษีเงินได้นิติบุคคลตามแบบ ภ.ง.ด.๕๐ การจำหน่ายกำไรไปต่างประเทศ ของกิจการโรงแรม รีสอร์ท ตามแบบ ภ.ง.ด.๕๔ รวมถึงยอดจัดเก็บของสำนักงานที่ดินจากการทำนิติกรรมซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ที่ต้องเสียภาษีมีการชำระภาษีสูงขึ้น

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๖ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๒๒๓.๐๘๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๘๖๐ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

ตาราง ๑-๓ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๓	๑.๘	๑๕
๒	๕๙	๑๐๓.๙๖๘	๒๕๒
๓	๓๗๔	๕,๑๑๗.๒๓๙	๕,๕๙๓
รวม	๔๓๖	๕,๒๒๓.๐๘๗	๕,๘๖๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนมิถุนายน ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรมทั่วไป ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์วัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การขุด-ตัก-ลอก-คัด-ล้างกรวดทรายหรือดินในกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่าย รองลงมาเป็นไม้-บด-ย่อยหิน และดูทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๒๐๓ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๘๘๓.๒๕๒ ล้านบาท คนงาน ๑,๑๙๔ คน

๑.๒ อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการล้าง/ชำแหละ/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตปลาป่น ปลา/ถนอม/ชำแหละเนื้อสัตว์ ปลาสุกร ผลิตอาหารเม็ดสำหรับปลาแปรรูปอาหารทะเล (น้ำพริก) ผลิตไอศกรีม ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวและเส้นหมี่เหลือง ผลิตเครื่องดื่มสมุนไพร และผลิตขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๕๙ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๓๗๒.๐๐๗ ล้านบาท คนงาน ๑,๔๓๓ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตไม้ยางพาราแปรรูปเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ยางพารา ทำวงกบประตู-หน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๖๖ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๒๒.๒๕๗ ล้านบาท คนงาน ๒,๕๔๗ คน

๒. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพังงา พบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๑ โรงงาน โดยประเภทอุตสาหกรรม มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุดได้แก่ อุตสาหกรรมการแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ๑ โรงงาน รวมเงินลงทุน ๔๕ ล้านบาท ส่วนประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ยังไม่มีการจดทะเบียนในไตรมาสนี้ การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๕๐ คน และมีโรงงานเลิกกิจการ ในไตรมาสนี้ โรงงานไม่มีการเลิกกิจการ



ตาราง การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพังงา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต				
การไฟฟ้า				
การก่อสร้าง				
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์				
ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
โรงแรมภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ				
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ				
การศึกษา				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	๑	๔๕	๕๐	-
รวม	๑	๔๕	๕๐	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา (ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑)



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

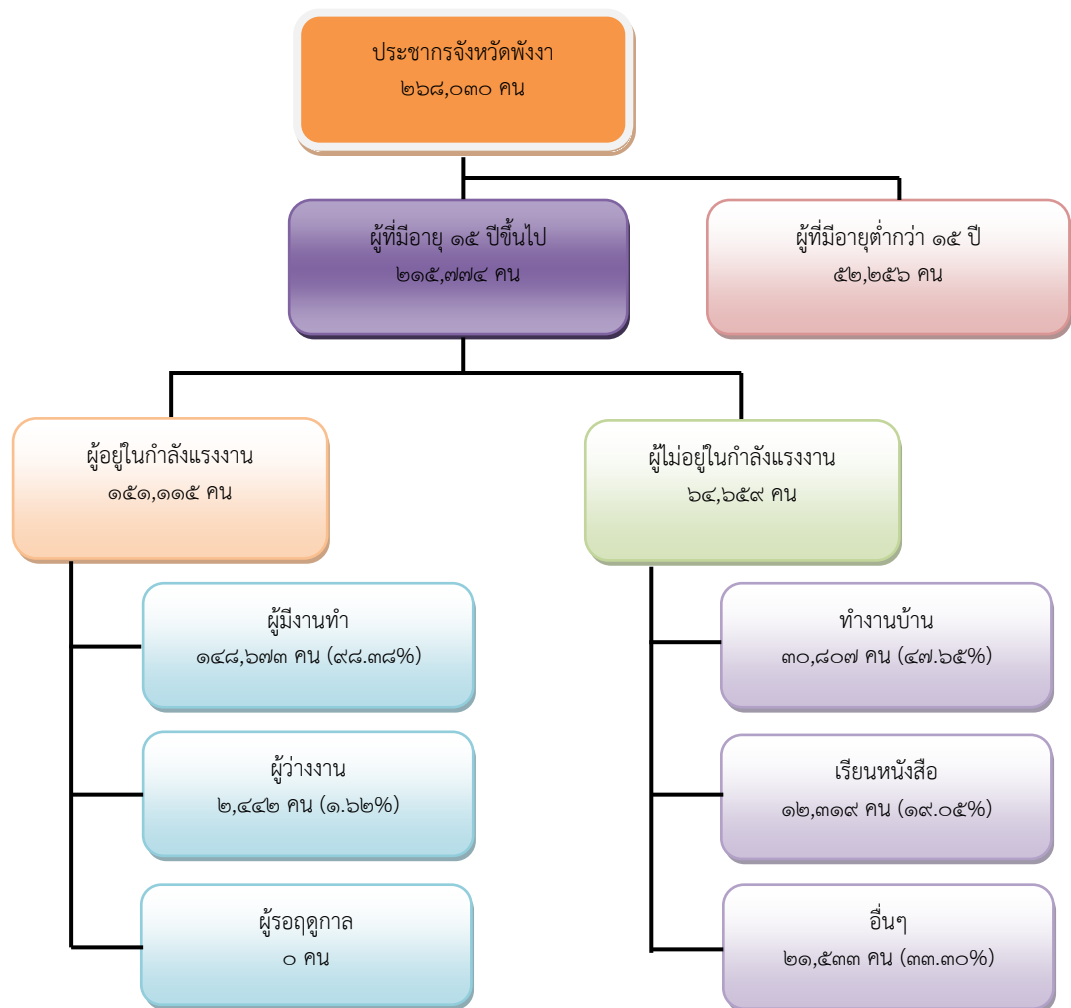
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๒/๒๕๖๑

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๕,๗๗๔ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๔๖๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๓) และเพศหญิง ๑๐๖,๓๑๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๗) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๑๑๕ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๔,๖๕๙ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๒/๒๕๖๑



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



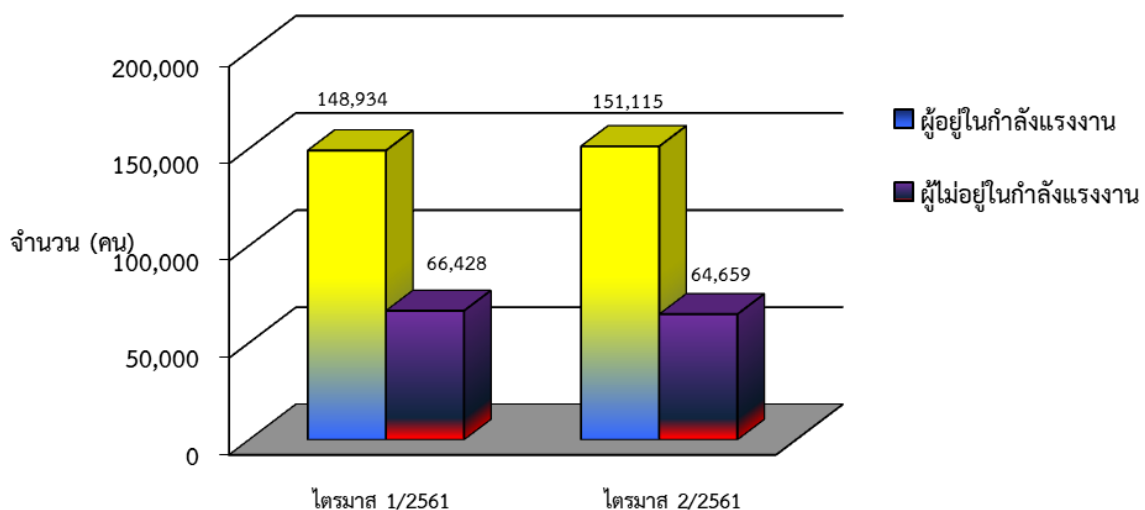
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๑๑๕ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๘,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๔๔๒ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๒) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๑๔๕,๘๘๒ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๘% ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๗๙๑ คน

**ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

สถานภาพแรงงาน	เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๙,๔๖๑	๑๐๖,๓๑๓	๒๑๕,๗๗๔
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๙๐,๓๗๖	๖๐,๗๓๙	๑๕๑,๑๑๕
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๒,๐๐๐	๔๔๒	๒,๔๔๒
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙,๐๘๕	๔๕,๕๗๔	๖๔,๖๕๙
๒.๑ ทำงานบ้าน	๑,๖๖๐	๒๙,๑๔๗	๓๐,๘๐๗
๒.๒ เรียนหนังสือ	๖,๖๑๕	๕,๗๐๔	๑๒,๓๑๙
๒.๓ อื่นๆ	๑๐,๘๑๐	๑๐,๗๒๓	๒๑,๕๓๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ และไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๘,๖๗๓ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๑,๘๒๒ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๘) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๒,๗๙๑ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๙,๐๑๘ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๗) เพิ่มขึ้น ๙๒๙ คน และช่วยธุรกิจในครัวเรือน ๑๔,๕๘๙ คน (ร้อยละ ๙.๘๑) ลดลง ๑,๕๖๙ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน

ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

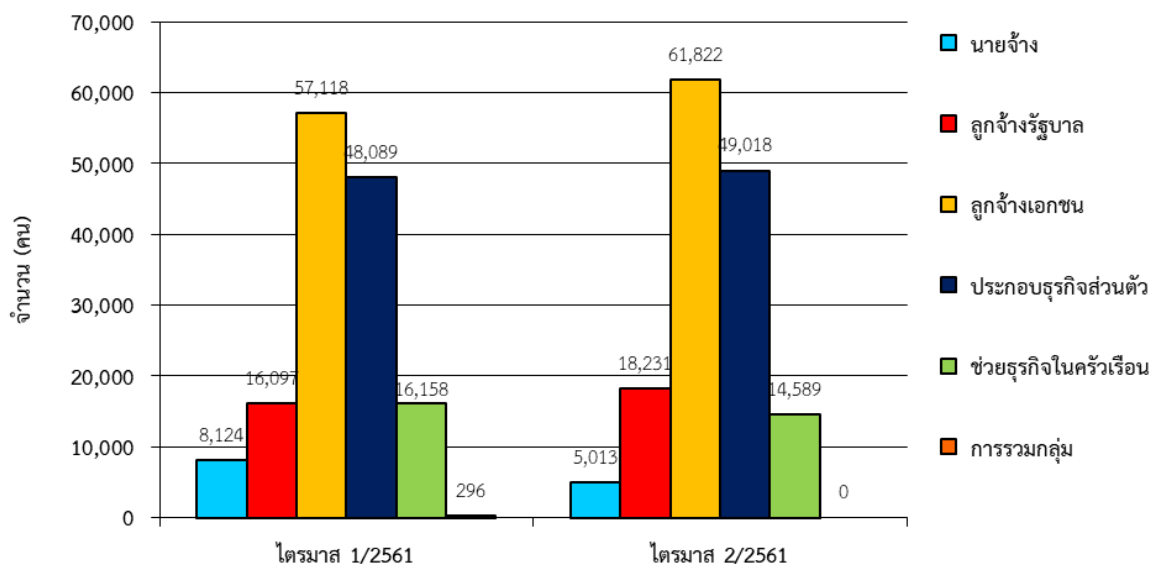
หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๑/๒๕๖๑			ไตรมาส ๒/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๕,๙๓๗	๒,๑๘๗	๘,๑๒๔	๓,๗๑๙	๑,๒๙๔	๕,๐๑๓
ลูกจ้างรัฐบาล	๘,๖๓๐	๗,๔๖๗	๑๖,๐๙๗	๘,๔๐๕	๙,๘๒๖	๑๘,๒๓๑
ลูกจ้างเอกชน	๓๕,๐๕๙	๒๖,๐๕๙	๖๑,๑๑๘	๓๙,๒๑๗	๒๒,๖๐๕	๖๑,๘๒๒
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑,๘๒๑	๑๖,๒๖๘	๔๘,๐๘๙	๓๒,๒๘๗	๑๖,๗๓๑	๔๙,๐๑๘
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๖,๘๔๗	๙,๓๑๑	๑๖,๑๕๘	๔,๗๔๘	๙,๘๔๑	๑๔,๕๘๙
การรวมกลุ่ม	๖๖	๒๓๐	๒๙๖	-	-	-
รวม	๘๘,๓๖๐	๕๗,๕๒๒	๑๔๕,๘๘๒	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๕๐,๒๓๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑,๗๕๐ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๘,๔๔๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๒๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๔,๕๕๑ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๒๕,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๒๐,๘๕๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๓) และสาขาการผลิต ๑๐,๔๘๓ คน (ร้อยละ ๗.๐๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

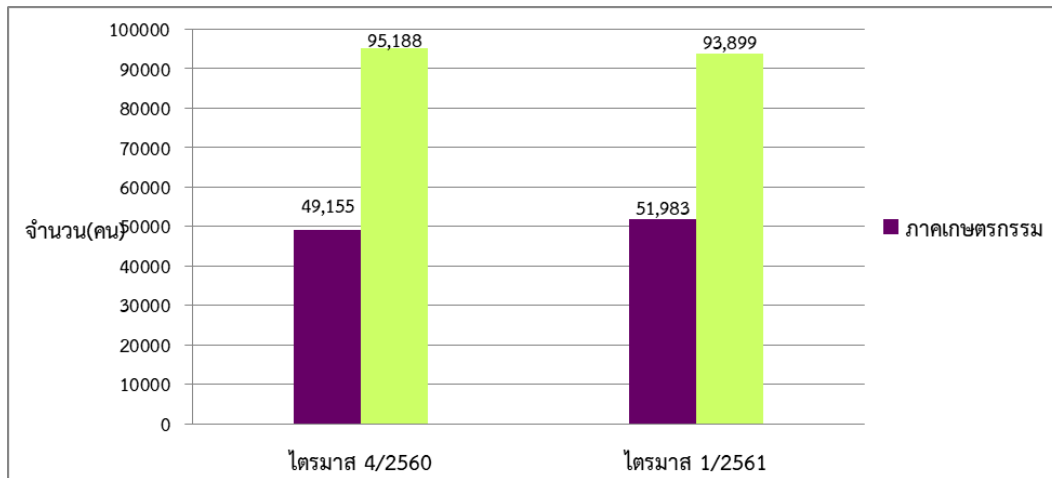
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๑/๒๕๖๑			ไตรมาส ๒/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๘,๔๙๘	๑๓,๔๘๕	๕๑,๙๘๓	๓๖,๘๔๓	๑๓,๓๙๐	๕๐,๒๓๓
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๘,๔๙๘	๑๓,๔๘๕	๕๑,๙๘๓	๓๖,๘๔๓	๑๓,๓๙๐	๕๐,๒๓๓
นอกภาคเกษตรกรรม	๔๙,๘๖๒	๔๘,๐๓๗	๙๗,๘๙๙	๕๑,๕๙๓	๔๖,๙๐๗	๙๘,๔๔๐
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๘	-	๒๘	๓๖๒	-	๓๖๒
๓. การผลิต	๕,๗๘๘	๔,๖๘๗	๑๐,๔๗๕	๖,๕๙๕	๓,๘๘๘	๑๐,๔๘๓
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๑,๒๐๘	๔๒	๑,๒๕๐	๔๒๗	๒๙๙	๗๒๖
๕. การจัดหาและบำบัดน้ำเสีย	๓๔๙	-	๓๔๙	๒๑๘	๒๗๖	๔๙๔
๖. การก่อสร้าง	๗,๘๔๕	๓๔๕	๘,๑๙๐	๙,๐๔๓	๕๐๙	๙,๕๕๒
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๑,๒๘๑	๑๑,๗๙๙	๒๓,๐๘๐	๑๑,๓๘๘	๑๓,๗๖๒	๒๕,๑๕๐
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๓๘๒	๒๗๗	๒,๖๕๙	๑,๗๓๓	๕๗๙	๒,๓๑๒
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๘,๑๑๙	๑๒,๗๓๖	๒๐,๘๕๕	๘,๑๑๗	๑๒,๗๓๘	๒๐,๘๕๕
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๗๓	-	๓๗๓	-	๒๒๑	๒๒๑
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕๑๐	๑,๑๒๔	๑,๖๓๔	๘๙๑	๑,๕๗๑	๒,๔๖๒
๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๒๑๓	๓๘๑	๕๙๔	๒๖	๖๖	๙๒
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	๒๙	๓๘๕	๔๑๔	๑,๒๒๐	๒๑๑	๑,๔๓๑
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๓,๑๕๙	๑,๑๑๘	๔,๒๗๗	๒,๗๖๖	๑,๑๐๓	๓,๘๖๙
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๕,๑๖๓	๓,๒๔๓	๘,๔๐๖	๕,๒๗๔	๔,๖๗๕	๙,๙๔๙
๑๖. การศึกษา	๒,๒๔๖	๓,๑๙๕	๕,๔๔๑	๙๖๓	๒,๔๔๕	๓,๔๐๘
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๐๗	๑,๑๐๒	๑,๒๐๙	๖๒๐	๒,๐๙๐	๒,๗๑๐
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๓๖๗	๘๒	๔๔๙	๙๙๐	๗๐๐	๑,๖๙๐
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕๙๒	๒,๗๐๔	๓,๒๙๖	๙๐๐	๑,๖๕๙	๒,๕๕๙
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๐๓	๖๖๗	๗๗๐	-	๑๑๕	๑๑๕
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๘,๓๖๐	๕๗,๕๒๒	๑๔๕,๘๘๒	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จับ พบว่าไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๕๐,๓๖๓ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๕ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๔๒,๘๖๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๗) และต่ำกว่าประถมศึกษา ๔๒,๕๔๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๒) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษา มี ๘,๒๗๐ คน (ร้อยละ ๓.๘๓) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

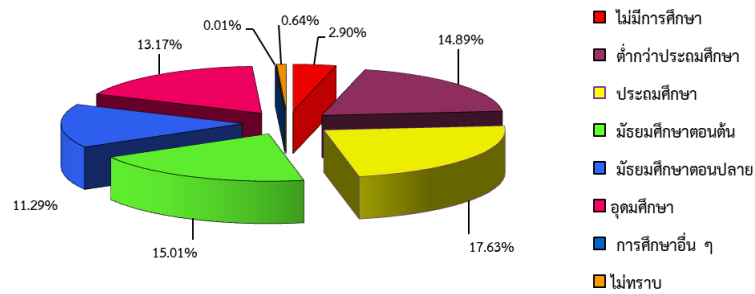
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๑/๒๕๖๑			ไตรมาส ๒/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๔,๑๒๙	๖,๐๓๐	๑๐,๑๕๙	๔,๔๕๗	๓,๘๑๓	๘,๒๗๐
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๖,๔๙๕	๒๐,๔๙๓	๓๖,๙๘๘	๑๙,๔๕๐	๒๓,๐๙๕	๔๒,๕๔๕
๓. ประถมศึกษา	๓๒,๕๕๘	๒๕,๑๒๕	๕๗,๖๘๓	๒๘,๓๒๖	๒๒,๐๓๗	๕๐,๓๖๓
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔,๙๑๖	๑๘,๙๗๘	๔๓,๘๙๔	๒๓,๔๘๗	๑๙,๓๗๙	๔๒,๘๖๖
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๓,๐๒๒	๑๔,๘๒๓	๒๗,๘๔๕	๑๘,๐๖๗	๑๔,๑๙๑	๓๒,๒๕๘
- สายสามัญ	๘,๐๘๔	๑๒,๙๘๘	๒๑,๐๗๒	๙,๗๑๗	๑๑,๐๑๖	๒๐,๗๓๓
- สายอาชีวศึกษา	๔,๙๓๘	๑,๘๓๕	๖,๗๗๓	๘,๓๕๐	๓,๑๗๕	๑๑,๕๒๕
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๗,๗๑๖	๒๐,๓๔๐	๓๘,๐๕๖	๑๔,๖๖๓	๒๒,๙๔๖	๓๗,๖๐๙
- สายวิชาการ	๖,๒๙๑	๙,๖๔๐	๑๕,๙๓๑	๖,๑๑๒	๑๑,๒๔๒	๑๗,๓๕๔
- สายวิชาชีพ	๙,๓๒๙	๗,๐๕๗	๑๖,๓๘๖	๗,๕๕๑	๘,๐๙๕	๑๕,๕๔๕
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๒,๐๙๖	๓,๖๔๓	๕,๗๓๙	๑,๐๑๑	๓,๖๐๙	๔,๖๒๐
๗. การศึกษาอื่น ๆ	๒๖๕	๑๑๗	๓๘๒	๒๒	๐	๒๒
๘. ไม่ทราบ	๑๕๙	๑๙๖	๓๕๕	๙๘๙	๘๕๒	๑,๘๔๑
รวม	๑๐๙,๒๖๐	๑๐๖,๑๐๒	๒๑๕,๓๖๒	๑๐๙,๔๖๑	๑๐๖,๓๑๓	๒๑๕,๗๗๔

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๔๕,๗๙๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๐) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๐,๓๐๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๘) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน ๒๔,๘๒๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นที่สุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ เพิ่มขึ้น ๑,๗๘๑ คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ เพิ่มขึ้น ๑,๕๒๔ คน และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ เพิ่มขึ้น ๑,๒๗๒ คน ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลงมากที่สุดได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๒,๘๙๐ คน

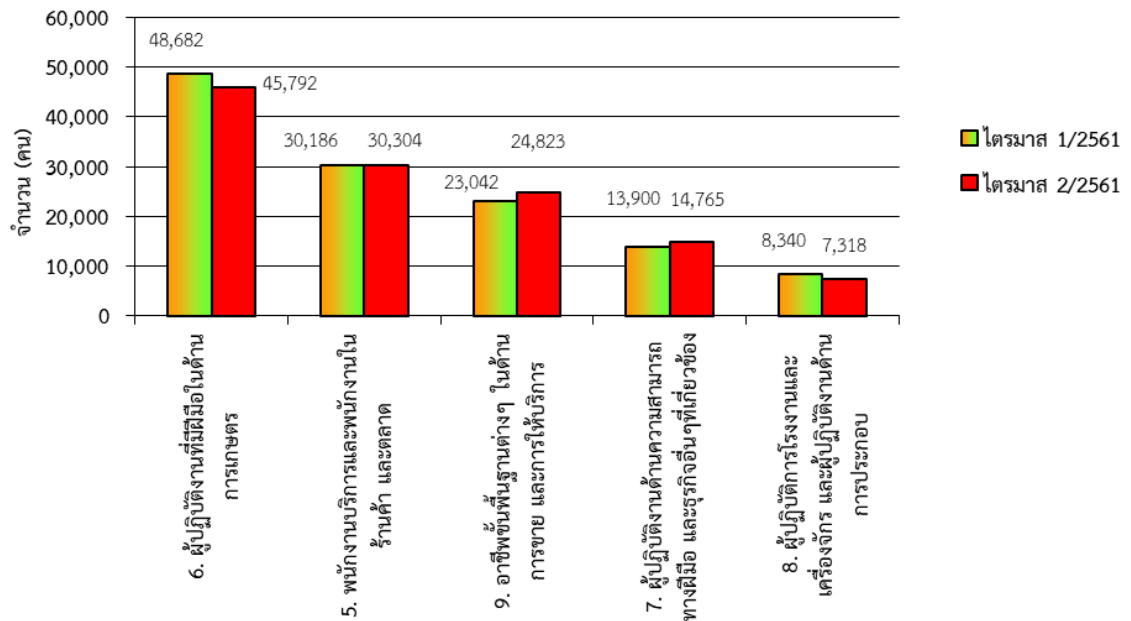
ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

อาชีพ	ไตรมาส ๑/๒๕๖๑			ไตรมาส ๒/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๗๒๔	๗๕๒	๓,๔๗๖	๒,๗๗๕	๑,๙๗๓	๔,๗๔๘
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒,๗๙๙	๔,๑๐๔	๖,๙๐๓	๒,๔๐๗	๕,๓๖๑	๗,๗๖๘
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๒,๓๗๔	๒,๙๒๐	๕,๒๙๔	๓,๔๒๐	๓,๓๙๘	๖,๘๑๘
๔. เสริม	๘๘๘	๕,๑๗๑	๖,๐๕๙	๓๙๙	๕,๙๓๘	๖,๓๓๗
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๐,๙๒๖	๑๙,๒๖๐	๓๐,๑๘๖	๑๒,๐๓๑	๑๘,๒๗๓	๓๐,๓๐๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๕,๓๐๙	๑๓,๓๗๓	๔๘,๖๘๒	๓๓,๒๐๓	๑๒,๕๘๙	๔๕,๗๙๒
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๙,๙๙๑	๓,๙๐๙	๑๓,๙๐๐	๑๐,๘๐๐	๓,๙๖๕	๑๔,๗๖๕
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๒๘๐	๖๐	๘,๓๔๐	๖,๙๙๑	๓๒๗	๗,๓๑๘
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๕,๐๖๙	๗,๙๗๓	๒๓,๐๔๒	๑๖,๓๕๐	๘,๔๗๓	๒๔,๘๒๓
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	๘๘,๓๖๐	๕๗,๕๒๒	๑๔๕,๘๘๒	๘๘,๓๗๖	๖๐,๒๙๗	๑๔๘,๖๗๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๒,๔๔๒ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๖๒ ซึ่งมากกว่าไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๑ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากกลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงโดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๒๑ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๓ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

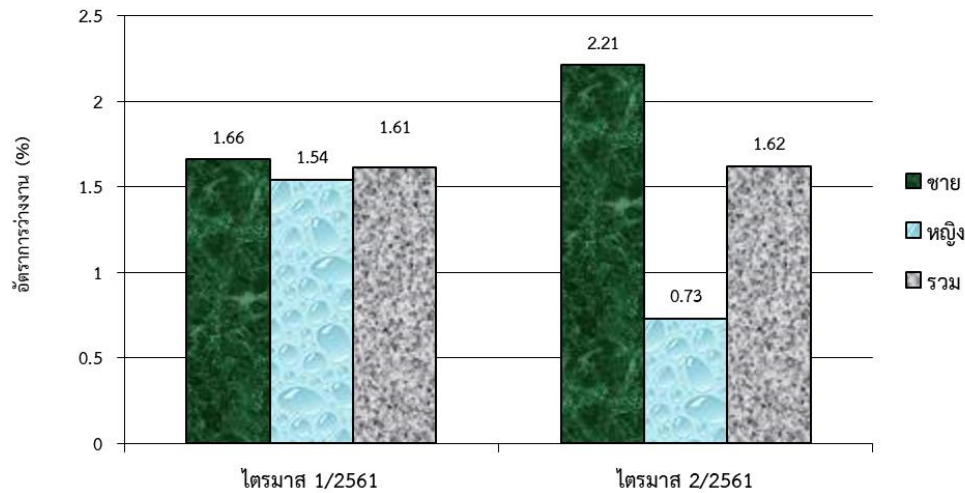
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๑/๒๕๖๑			ไตรมาส ๒/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๙๐,๓๗๒	๕๘,๕๖๒	๑๔๘,๙๓๔	๙๐,๓๗๖	๖๐,๗๓๘	๑๕๑,๑๑๔
จำนวนผู้ว่างงาน	๑,๕๐๑	๙๐๒	๒,๔๐๓	๒,๐๐๐	๔๔๒	๒,๔๔๒
อัตราการว่างงาน	๑.๖๖	๑.๕๔	๑.๖๑	๒.๒๑	๐.๗๓	๑.๖๒

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๔๒๘ อัตรา มากขึ้น ๑๔๗ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๒๕๒ คน เพิ่มขึ้น ๒๐๔ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕๓ คน เพิ่มขึ้น ๑๒๘ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ ๓๙๑ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙๑.๓๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยไตรมาสมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓.๙๗) สำหรับเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่างจำนวน จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕.๐๗) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๒ คน โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๔๔.๔๔) และเพศหญิง ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๕๕.๕๖) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๕๓ คน เป็นเพศชาย ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๗๘) และเพศหญิง ๒๐๒ คน (ร้อยละ ๕๗.๒๒)

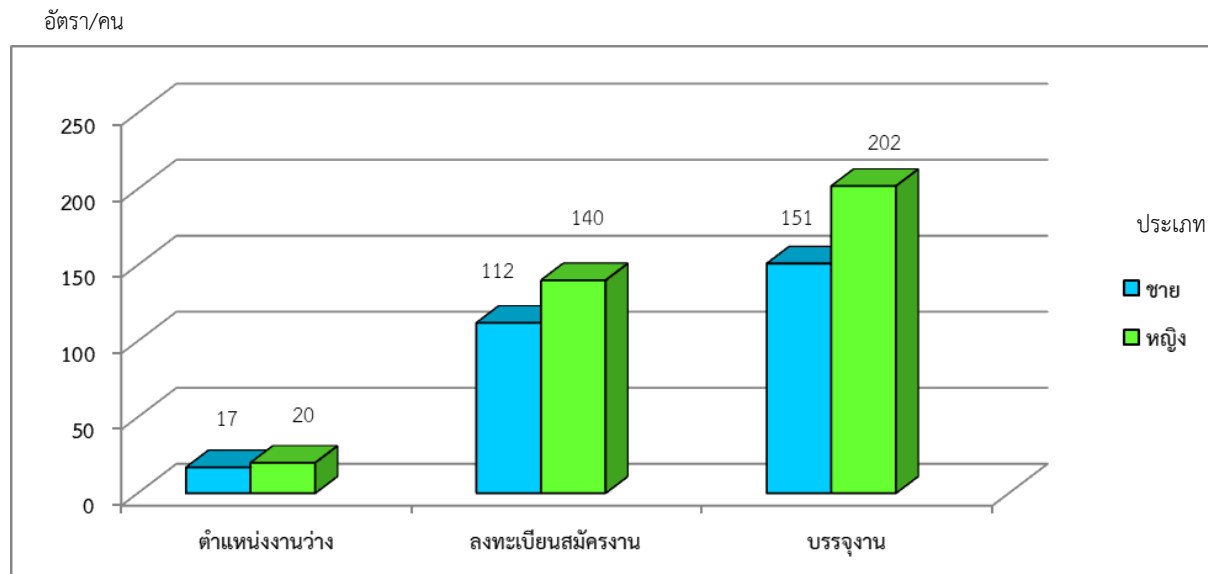


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑๗	๒๐	๓๙๑	๔๒๘	๑๑๒	๑๔๐	๒๕๒	๑๕๑	๒๐๒	๓๕๓

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา ส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๔๓ อัตรา (ร้อยละ ๓๓.๗๓) รองลงมาได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง ๑๓๖ อัตรา (ร้อยละ ๓๒.๐๘) และการผลิต ๕๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๑๓๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๕) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนาน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๒๙.๕๑) และการผลิต ๔๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๕)

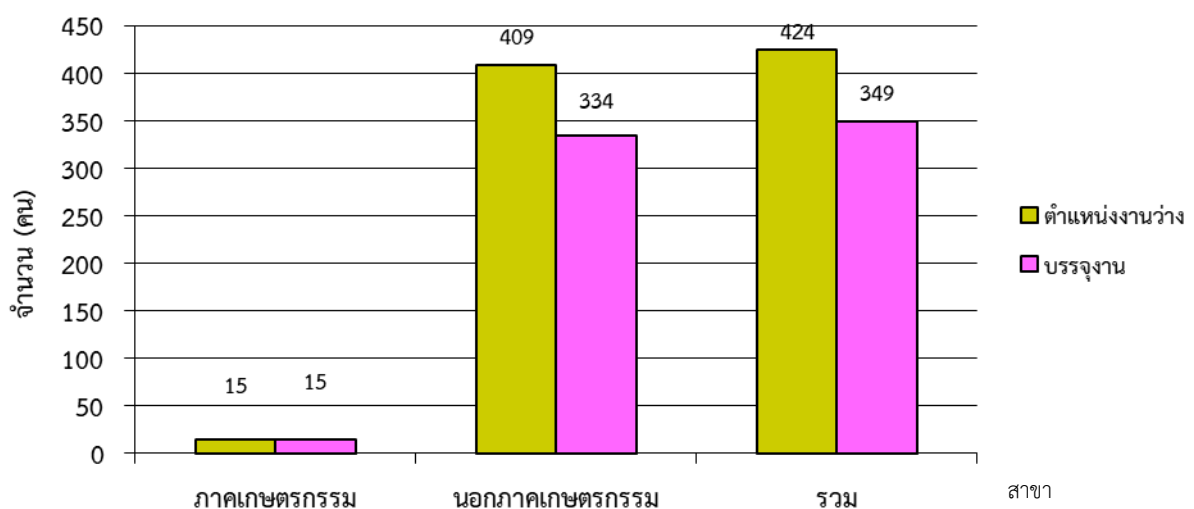


**ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๕	๑๕
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม		
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๐	๑๖
๔. การผลิต	๕๓	๔๘
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑๔๓	๑๐๓
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๓๖	๑๓๐
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๕	๕
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๐	๑๐
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๔	๑๔
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	๑
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๒	๒
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๕	๕
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๔๒๔	๓๔๙

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**





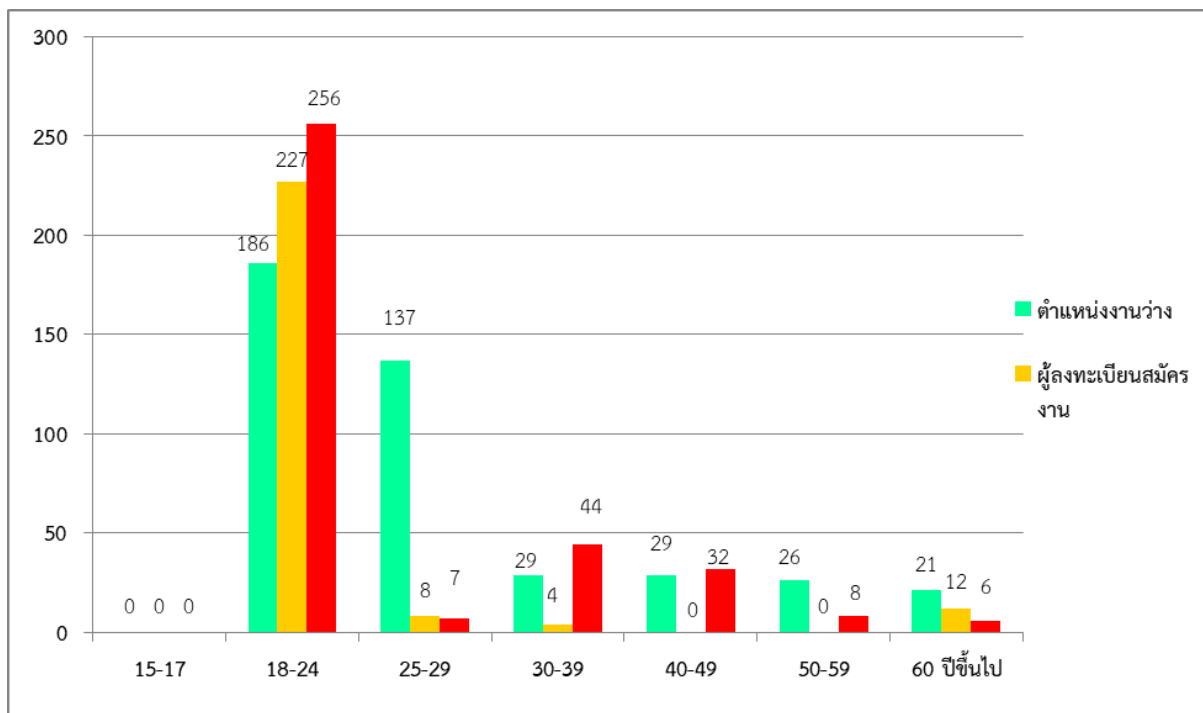
๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๓๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๑๑) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๖๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๔๒) ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๕๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๘๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘-๒๔	๑๘๖	๔๓.๔๖	๒๒๗	๙๐.๔๔	๒๕๖	๓๒.๕๒
๒๕-๒๙	๑๓๗	๓๒.๐๐	๘	๓.๑๙	๗	๑.๙๘
๓๐-๓๙	๒๙	๖.๗๘	๔	๑.๕๙	๔๔	๑๒.๔๖
๔๐-๔๙	๒๙	๖.๗๘	-	-	๓๒	๑๔.๒๒
๕๐-๕๙	๒๖	๖.๐๗	-	-	๘	๔
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๑	๔.๙๑	๑๒	๔.๗๘	๖	๑.๓๓
รวม	๔๒๘	๑๐๐	๒๕๑	๑๐๐	๓๕๓	๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๑๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๑๗) รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ๙๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๖๖) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๘๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๙๓) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มากที่สุด ๘๐ คน (ร้อยละ ๓๑.๗๕) รองลงมาได้แก่พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๗๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๑๖) และเสมียน เจ้าหน้าที่ ๔๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๕) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๒๙.๓๑) รองลงมาได้แก่ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๘๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๙๙) และเสมียน เจ้าหน้าที่ได้รับบรรจุงาน ๖๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๗)

ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

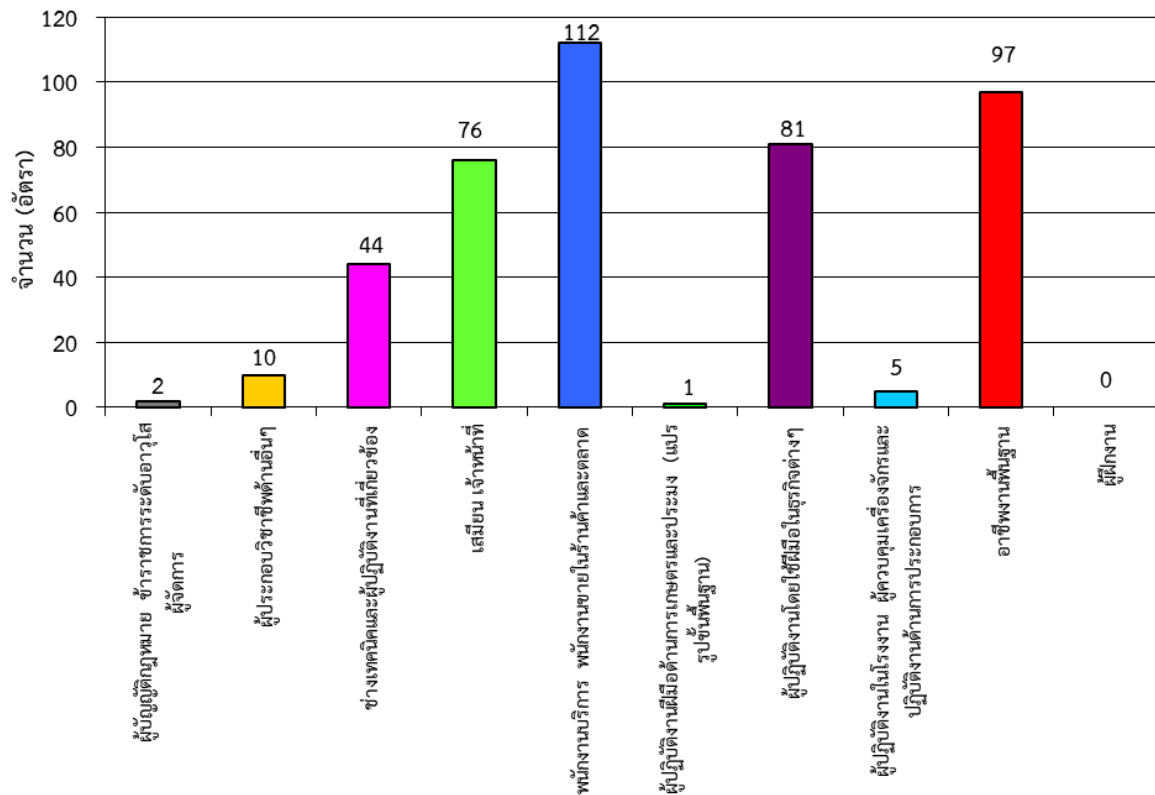
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๒	๒	๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๑๐	๒	๑๐
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๔	๒๘	๓๔
เสมียน เจ้าหน้าที่	๗๖	๔๗	๖๖
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๑๒	๗๖	๑๐๒
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๑	๑	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๘๑	๘๐	๘๐
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๕	๕	๕
อาชีพงานพื้นฐาน	๙๗	๑๑	๔๘
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๔๒๘	๒๕๒	๓๔๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๑๗๐ อัตรา (ร้อยละ ๓๙.๗๒) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๑๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๕๗) และระดับระดับ ปวส. ๙๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๖๖) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับ ปวช. มากที่สุด ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๗๖.๙๘) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. ๒๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๑) และระดับ ปริญญาตรี ๑๐ คน (ร้อยละ ๓.๙๗)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด ๒๑๕ คน (ร้อยละ ๖๐.๙๑) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. ๕๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๑) และ ระดับ มัธยมศึกษา ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๓) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๑)

^๑ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

^๒ ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาส

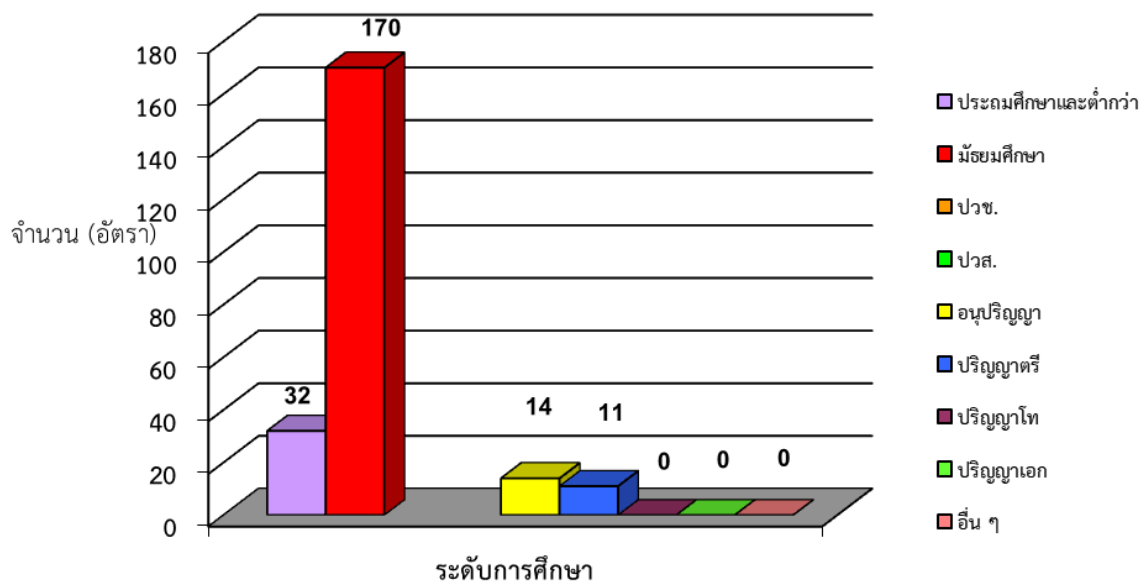


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๓๒	๑๑	๑๓
มัธยมศึกษา	๑๗๐	๘	๔๖
ปวช.			
- พาณิชย	-	๑๐๓	๑๑๗
- ช่าง	-	๗๔	๗๘
- อื่นๆ	๑๑๘	๑๗	๒๐
ปวส.			
- พาณิชย	-	๑๕	๓๖
- ช่าง	-	๑๑	๑๓
- อื่นๆ	๘๓	๒	๘
อนุปริญญา	๑๔	๑	๒
ปริญญาตรี	๑๑	๑๐	๒๐
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๔๒๘	๒๕๒	๓๕๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๓,๕๘๘ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ร้อยละ ๓.๑๖ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๖.๘๔

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๒,๑๐๖ คน (ร้อยละ ๙.๓๓) กลุ่มชั่วคราว (MOU) นำเข้า ๑,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๔.๖๔) พิสูจน์สัญชาติ ๑๙,๖๓๔ คน (ร้อยละ ๘๕.๙๕) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๔๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๘) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๗๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๐) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๖๖๙ คน (ร้อยละ ๘๙.๘๐) เมื่อพิจารณาอายุสัญญา พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๗๒.๙๔ รองลงมา คือ สัญชาติลาว ร้อยละ ๒๖.๐๑ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๐๕ (ตารางที่ ๒-๑๓)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

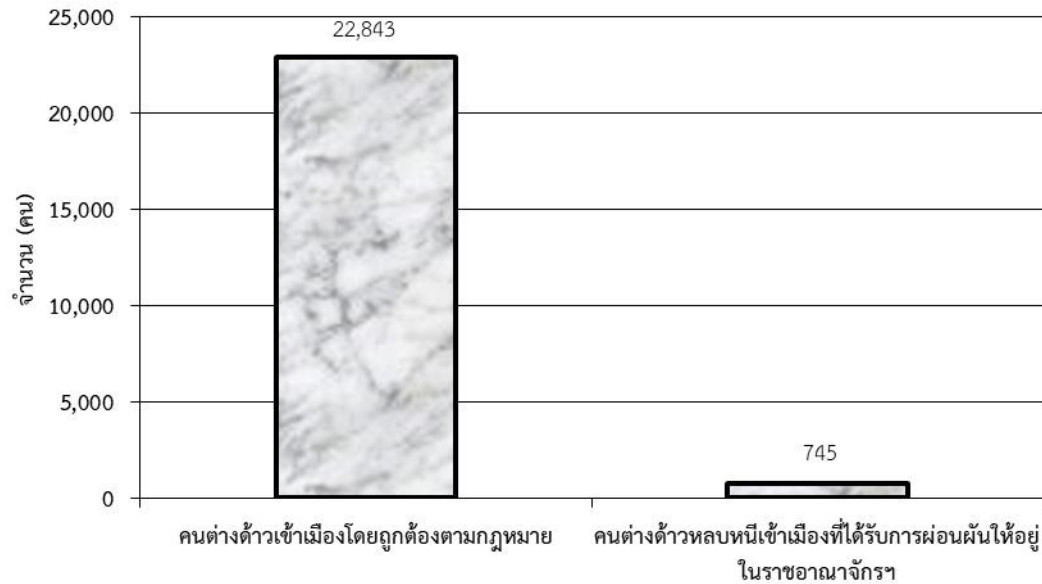
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๒,๑๐๖	๑,๐๖๑	๑๙,๖๓๔	๔๒	๒๒,๘๔๓	๗๖	๖๖๙	๗๔๕	๒๓,๕๘๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑
ของจังหวัดพังงา



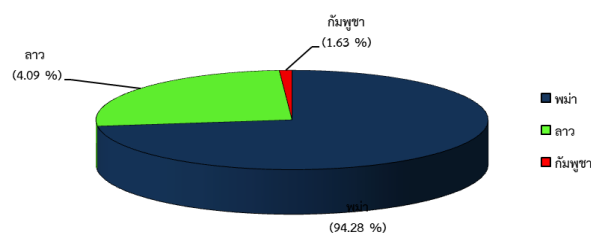
ตารางที่ ๒-๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๔๘๘	๑๗๔	๗	๖๖๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๓ สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา





กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒,๒๙๙ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕๔๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๖) รองมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๕๑๔ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๓๖) และผู้ฝึกงาน ๓๔๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๔) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๔)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๔๖๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๑๐) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอเมริกัน ๒๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๙) และสัญชาติอังกฤษ ๒๑๙ คน (ร้อยละ ๙.๕๓) สำหรับกลุ่มสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๙๓๙ คน (ร้อยละ ๔๐.๘๔)

ตารางที่ ๒-๑๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑

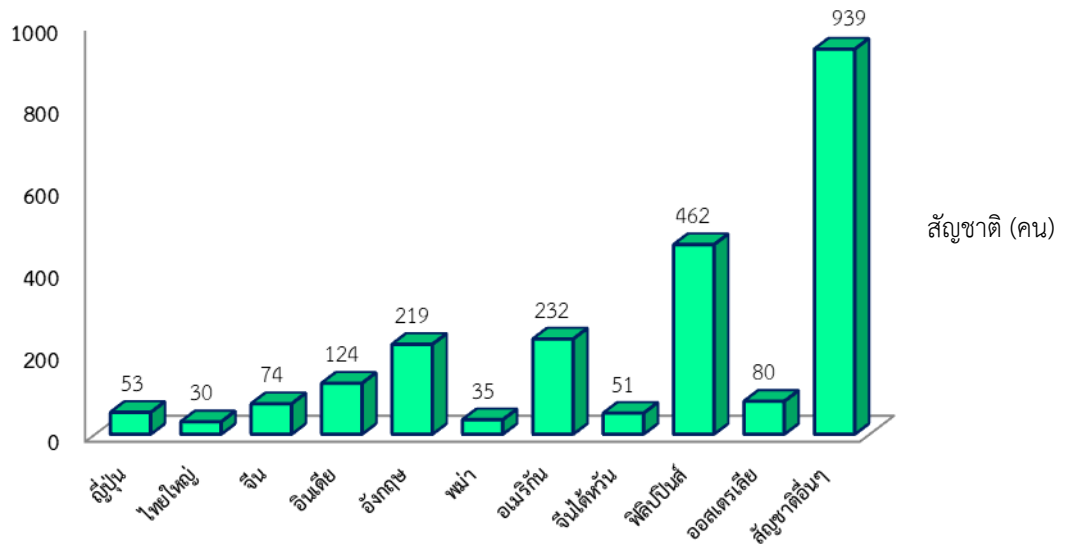
ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๘	-	๑๓	๒๔	๕๘	-	๒๘	๑๗	๘๙	๑๖	๒๙๑	๕๔๔
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	-	๓๑	๓๓	๕๐	-	๖๐	๘	๖๓	๒๑	๒๔๖	๕๑๔
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๑	-	-	-	๒	-	๘	-	๑๒	๖	๔๐	๗๙
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๖	-	๒	๑๒	๑๐	๑๘	๒๙	๔	๔๓	-	๒๑	๑๔๕
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๘	๘	๖	๑๕	๑๑	๗	๑๔	๒	๓๔	-	๗๖	๑๘๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	๖	-	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๑๐
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๔	๔	๒	๕	๑๗	-	๖	๒	๔๐	๑๐	๕๙	๑๔๙
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	๖	๕	๒	๖	๒	-	-	-	-	-	๒๑
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๖	๔	-	๑๙	๔	๒๗	๙	๑๐	๒	๖๗	๑๔๘
๑๐. ผู้ฝึกงาน	๒	-	๑๑	๑๑	๑๔	-	๒๙	๒	๑๕๑	๑๐	๑๑๘	๓๔๘
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๑๒	-	-	๒๒	๓๒	๒	๓๑	๗	๒๐	๑๕	๑๙	๑๖๐
รวม	๕๓	๓๐	๗๔	๑๒๔	๒๑๙	๓๕	๒๓๒	๕๑	๔๖๒	๘๐	๙๓๙	๒,๒๙๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๔ อันดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑



๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๓ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๓๓ คน (ตารางที่ ๒-๑๕)

ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

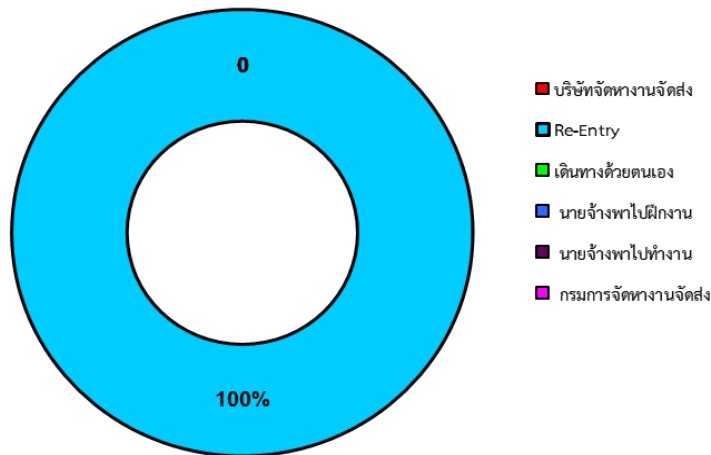
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๓๓	๑๐๐
เดินทางด้วยตนเอง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๓๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๕ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

ในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ร้อยละ ๙๓.๙๔ (จำนวน ๓๑ คน) และ ภูมิภาคอื่น ๆ ร้อยละ ๖.๐๖ (จำนวน ๒ คน) (ตารางที่ ๒-๑๖)

ตารางที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

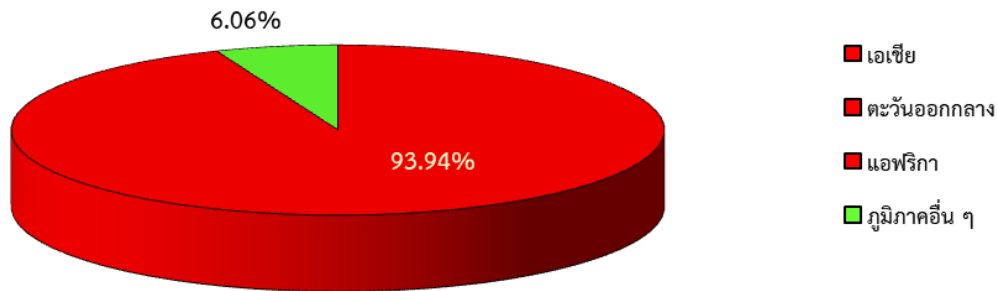
หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๓๑	๙๓.๙๔
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	๒	๖.๐๖
รวม	๓๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๔) การส่งเสริมการมีงานทำ

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๔๙ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๓๕๐ คน จำแนกกิจกรรมส่งเสริมแนะแนวอาชีพ ๔๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๗๔ คน เป็นชาย ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๗ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๑๒๓ คน (ร้อยละ ๓๕.๑๔ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๗)

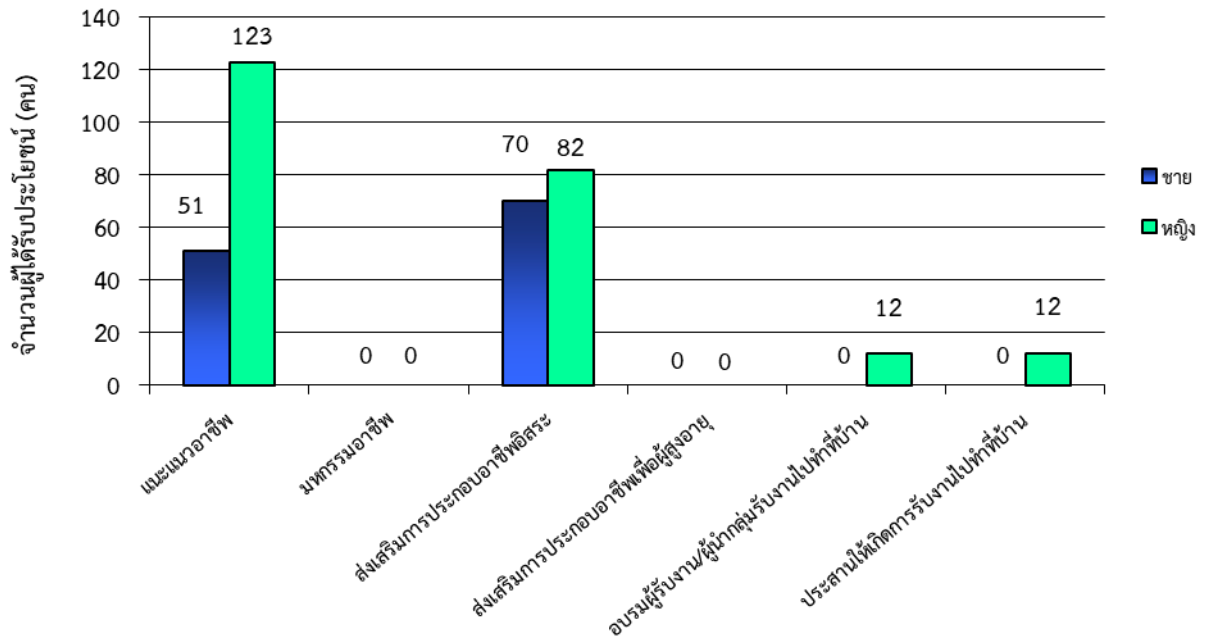
ตารางที่ ๒-๑๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๔๖	๕๑	๑๒๓	๑๗๔
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑	๗๐	๘๒	๑๕๒
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	๑	-	๑๒	๑๒
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	๑	-	๑๒	๑๒
รวม	๔๙	๑๒๑	๒๒๙	๓๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๗ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา





๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์

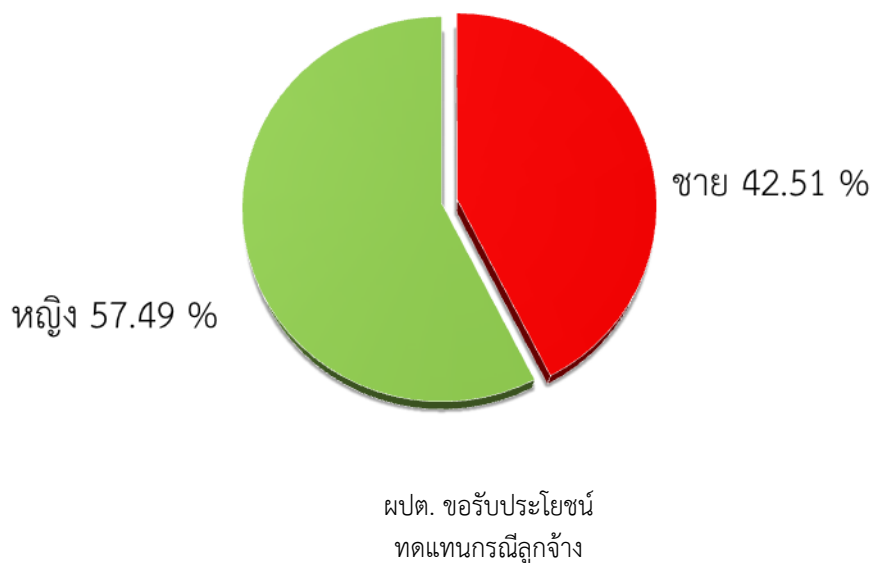
เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาจำนวน ๑๖๗ คน เป็นชาย ๗๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๕๑) เป็นหญิง ๙๖ คน (ร้อยละ ๕๗.๔๙) (ตารางที่ ๒-๑๘)

ตารางที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๖๑	๗๑	๙๖	๑๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้กันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑





๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

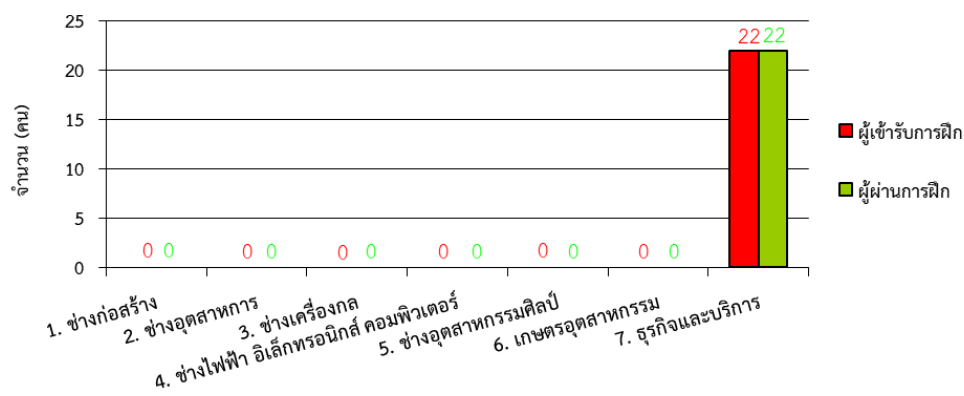
๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่าไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ๒๒ คน กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๒ คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๒๒ คน (ตาราง ๒-๑๙)

ตารางที่ ๒-๑๙ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๒๒	๒๒
รวม	๒๒	๒๒

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๙ เปรียบเทียบเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๗๖๐ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๗๑๘ คน (ร้อยละ ๙๔.๔๗) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละ การผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๗๑๘ คน (ร้อยละ ๙๔.๔๗) ของผู้ผ่านการฝึกฯ (ตารางที่ ๒-๒๐)

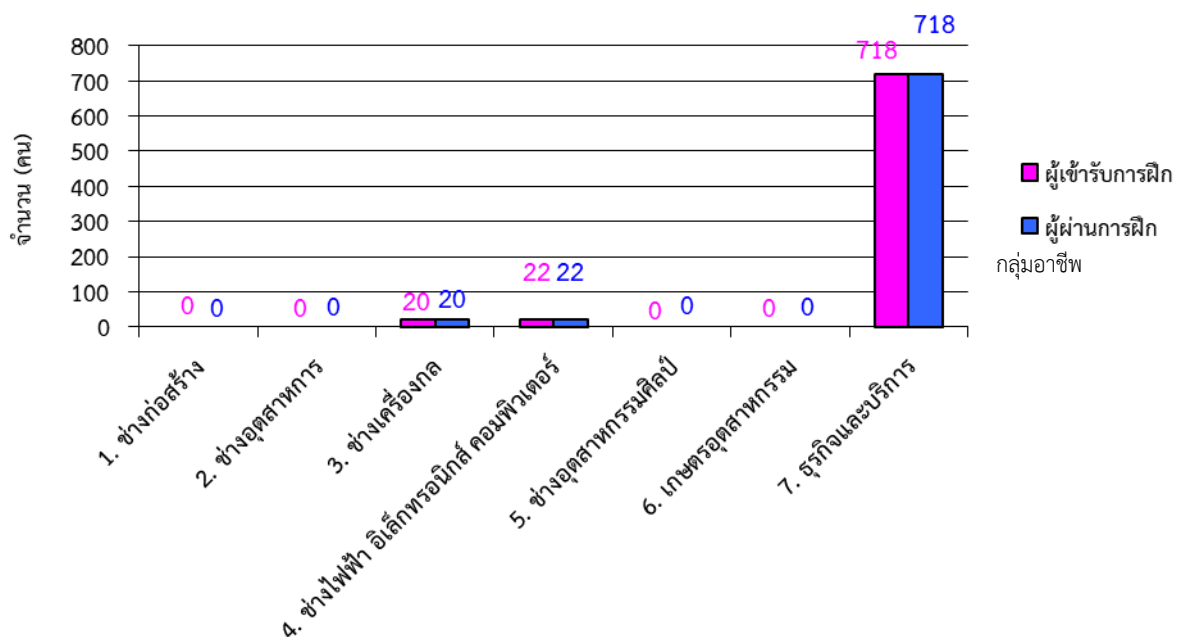
ตารางที่ ๒-๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๒๐	๒๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๒	๒๒
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๗๑๘	๗๑๘
รวม	๗๖๐	๗๖๐

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ทั้งหมดมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดโดยทั้งหมดเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้เข้ารับ การฝึก (ตารางที่ ๒-๒๑)

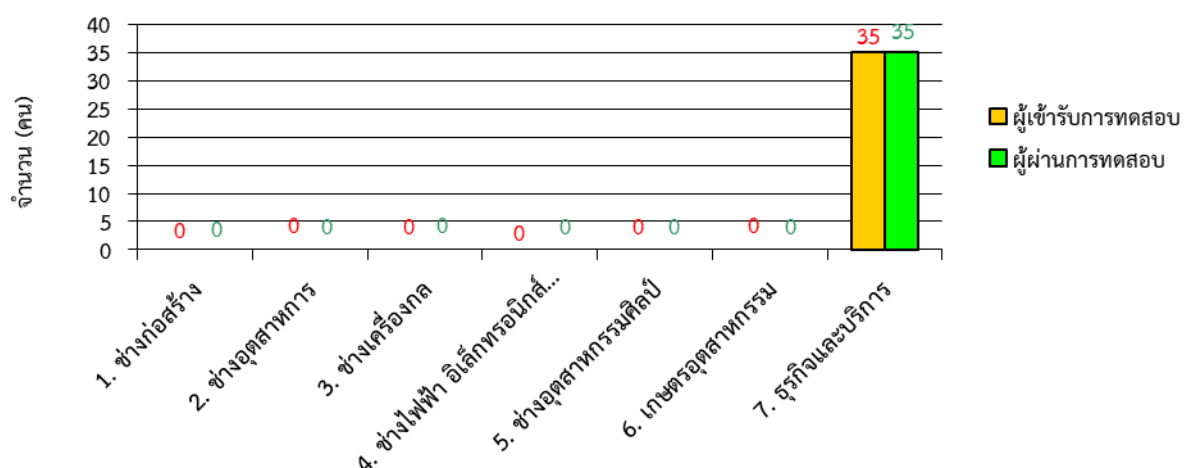
ตารางที่ ๒-๒๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๓๕	๓๕
รวม	๓๕	๓๕

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

ในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๒,๐๘๓ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๐๒๐ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๗ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๐๖๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๓) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ (๘ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๒๕.๐๐ (๗ แห่ง) และขนาด ๕๕-๙๙ คน ร้อยละ ๑๗.๘๖ (๕ แห่ง)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๒.๑๔ (จำนวน ๒๓ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๑๗.๘๖ (จำนวน ๕ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๒)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรมการผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ มิได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง



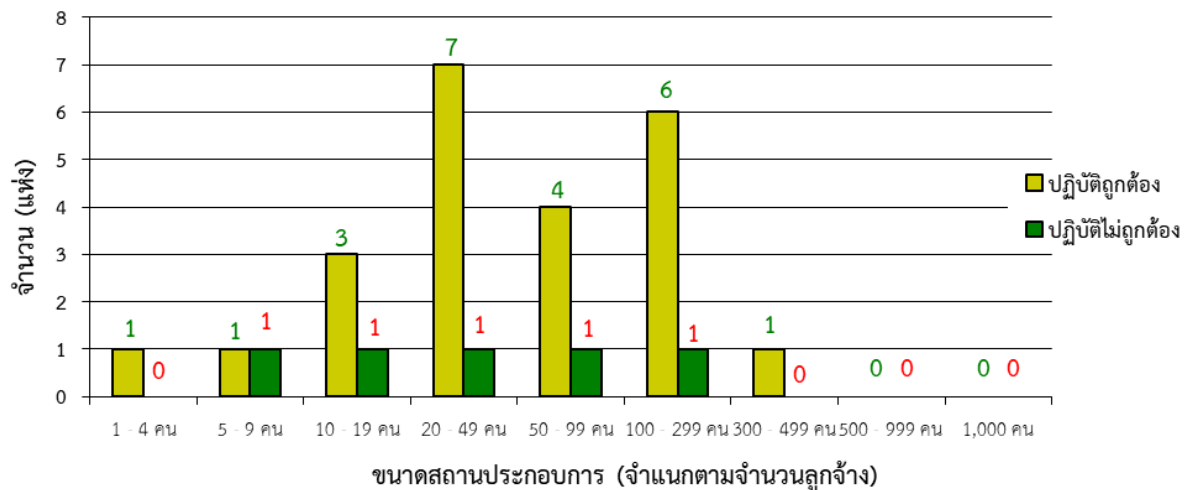
ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๐	๑	-	๑	๑	-
๕ - ๙ คน	๒	๘	๖	-	๑๔	๑	๑
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๒๕	๓๕	-	๖๐	๓	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๑๒๓	๑๒๕	-	๒๔๘	๗	๑
๕๐ - ๙๙ คน	๕	๑๘๘	๑๓๑	-	๓๑๙	๔	๑
๑๐๐-๒๔๙ คน	๗	๕๒๕	๕๕๙	-	๑,๐๘๔	๖	๑
๓๐๐-๔๙๙ คน	๑	๑๕๑	๒๐๖	-	๓๕๗	๑	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๘	๑,๐๒๐	๑,๐๖๓	-	๒,๐๘๓	๒๓	๕

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว

แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๔ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๓๗.๕๐ (จำนวน ๙ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๒๙.๑๗ (จำนวน ๗ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ (จำนวน ๔ แห่ง) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๕๐.๐๐) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๔๑.๖๗) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๓๓) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๑,๕๑๖ คน เป็นชาย ๗๗๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๒ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๗๔๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๘) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๕๐.๑๙ (จำนวน ๗๗๖ คน) รองลงมาการผลิต ร้อยละ ๓๘.๗๒ (จำนวน ๕๘๗ คน) และการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม ร้อยละ ๑๐.๐๙ (จำนวน ๑๕๓ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๓)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๐.๘๓ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๗ แห่ง) และร้อยละ ๒๙.๑๗ (จำนวน ๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๔)

ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

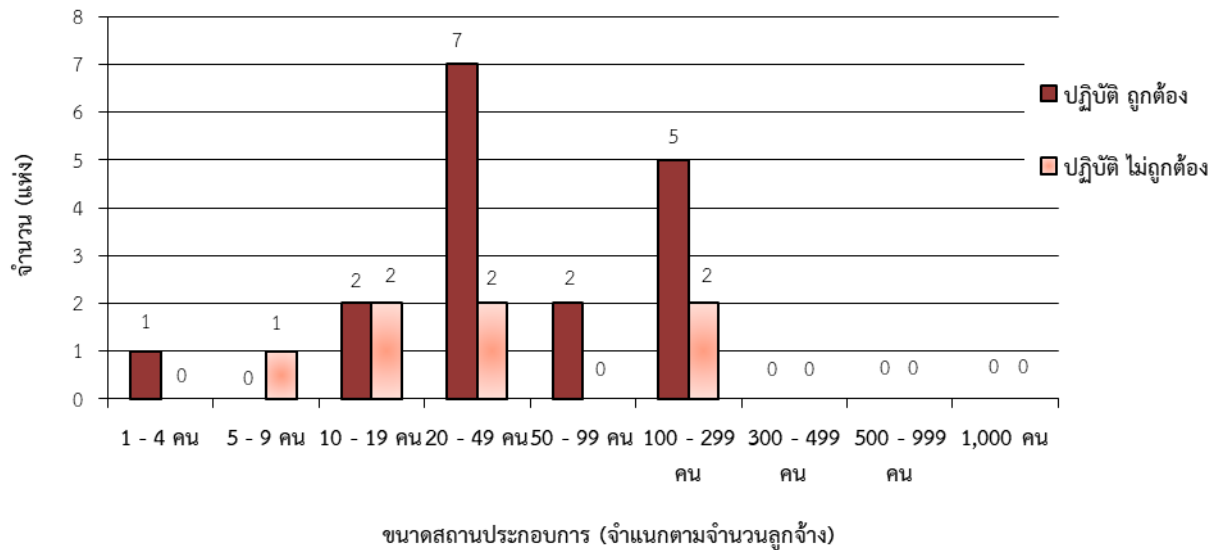
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๐	๑	-	๑	๑	-
๕ - ๙ คน	๑	๔	๑	-	๕	-	๑
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๒๖	๔๑	-	๖๗	๒	๒
๒๐ - ๔๙ คน	๙	๑๔๖	๑๔๓	-	๒๘๙	๗	๒
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๔๖	๖๘	-	๑๑๔	๒	-
๑๐๐-๒๔๙ คน	๗	๕๕๓	๔๘๗	-	๑,๐๔๐	๕	๒
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๔	๗๗๕	๗๔๑	-	๑,๕๑๖	๑๗	๗

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว



แผนภาพที่ ๒-๒๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



ตารางที่ ๒-๒๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

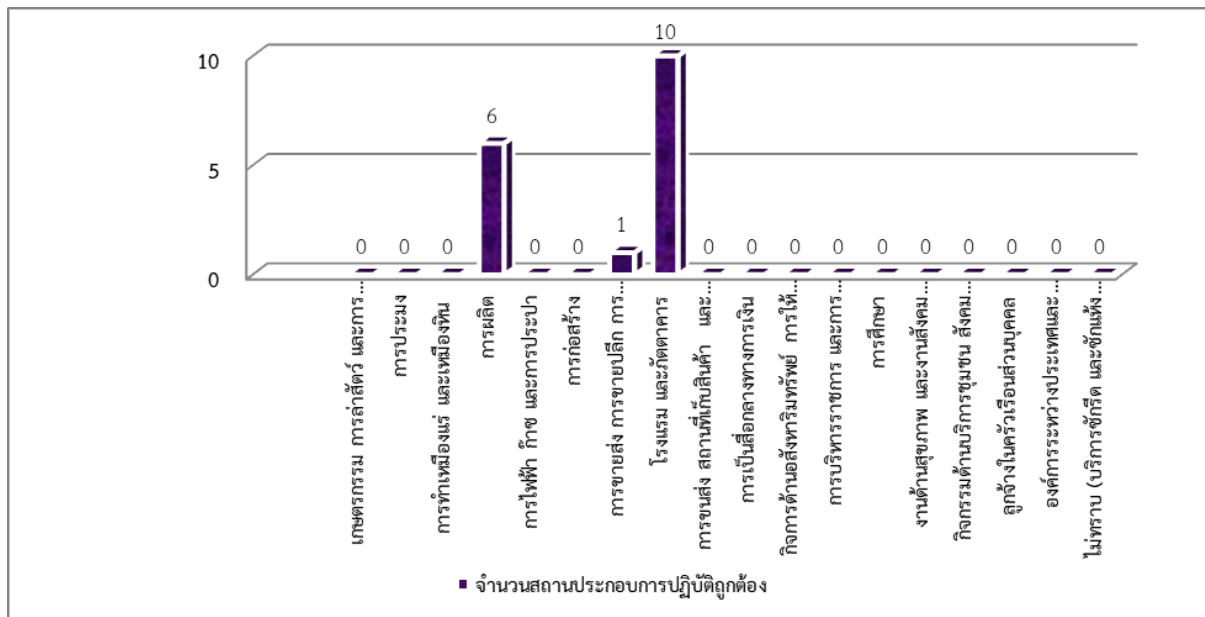
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๑๐	๕๘๗	๖	๔
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๒	๑๕๓	๑	๑
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๒	๗๗๖	๑๐	๒
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการซักรีด และซักแห้งผลิตภัณฑ์สิ่งทอฯ)	-	-	-	-
รวม	๒๔	๑,๕๑๖	๑๗	๗

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว



แผนภาพที่ ๒-๒๔ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒) แรงงานสัมพันธ์

๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (ตารางที่ ๒-๒๕)

ตารางที่ ๒-๒๕ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

**๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง**

- ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

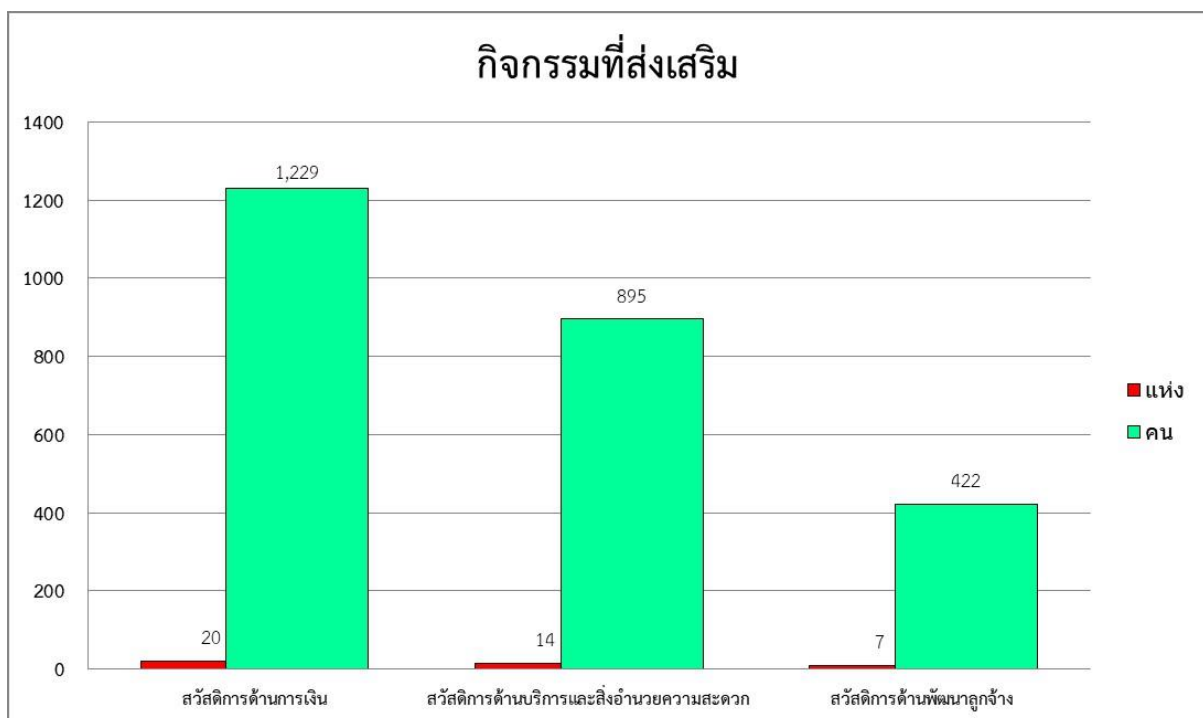
๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๖)

**ตารางที่ ๒-๒๖ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงิน	๒๐	๑,๒๒๙
๒. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	๑๔	๘๙๕
๓. สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง	๗	๔๒๒
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๔๑ ครั้ง	๒,๕๔๖ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา





๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๙๗ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๖,๑๖๔ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๖๘ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๔ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๐๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๓๙) และการผลิต ๑๔๔ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๓๑) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๖,๕๓๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๖ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่การผลิต ๓,๔๒๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๗) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน ๒,๕๐๙ คน (ร้อยละ ๙.๕๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

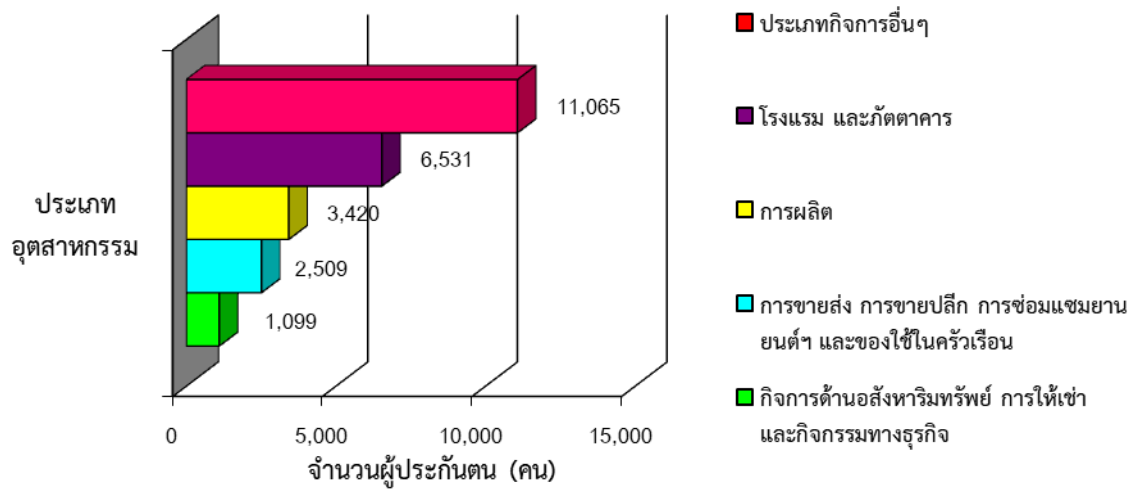
ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๑๒	๑๖๕
๒. การผลิต	๑๔๔	๓,๔๒๐
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๐	๔๖
๔. การก่อสร้าง	๕๖	๖๒๘
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๖๘	๒,๕๐๙
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๐๑	๖,๕๓๑
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔๐	๓๑๖
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๑๖	๗๔
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๒๒	๑,๐๙๙
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๐	๐
๑๑. การศึกษา	๒๑	๑๙๕
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๓	๓๐
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๗	๓๘
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔	๔๘
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	๐	๐
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๓๘๓	๑๑,๐๖๕
รวม	๑,๓๙๗	๒๖,๑๖๔

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๗ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐๑-๕๐๐ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๕,๐๐๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๑ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๑-๕๐ คน จำนวน ๔,๘๗๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๒) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน จำนวน ๔,๗๐๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๙๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๘)

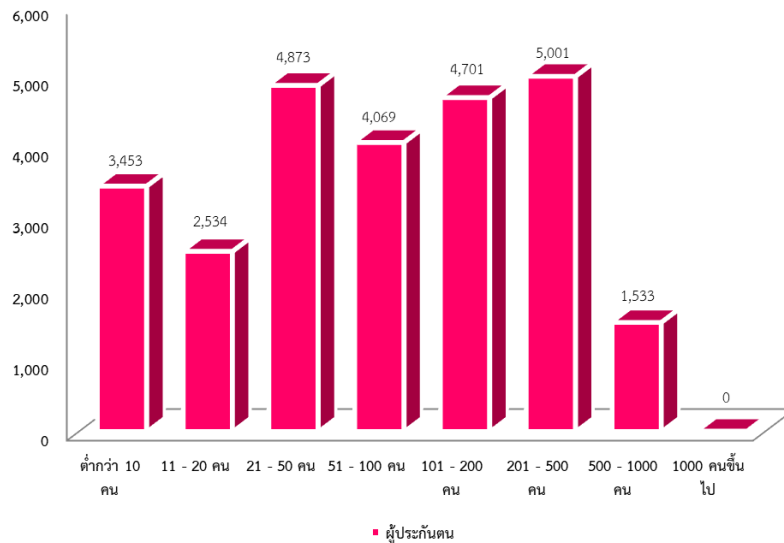
ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๙๖๘	๓,๔๕๓
๑๐ - ๒๐ คน	๑๗๒	๒,๕๓๔
๒๑ - ๕๐ คน	๑๕๑	๔,๘๗๓
๕๑ - ๑๐๐ คน	๕๖	๔,๐๖๙
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๓๑	๔,๗๐๑
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๑๗	๕,๐๐๑
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๒	๑,๕๓๓
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๓๙๗	๒๖,๑๖๔

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร



แผนภาพที่ ๒-๒๘ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

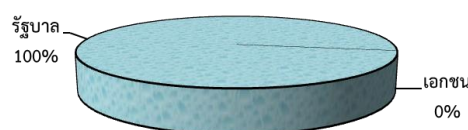
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๙)

ตารางที่ ๒-๒๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๙ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒) การใช้บริการประกันสังคม

๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ๒/๒๕๖๑ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๔๙๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๕ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๐๑๐ คน (ร้อยละ ๕๗.๕๓ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน ๗๓๐ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๙) และสงเคราะห์บุตร ๒๖๑ คน (ร้อยละ ๗.๔๗) ตามลำดับ

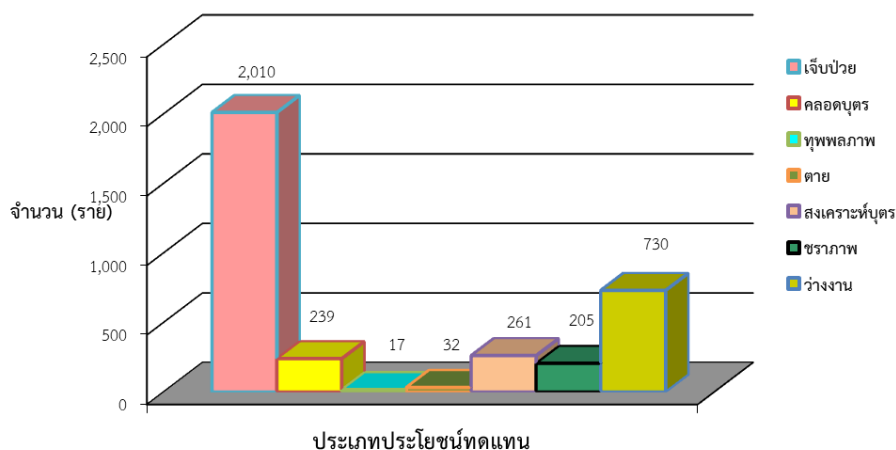
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ๕.๙๕ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาได้แก่ ชราภาพ ๕.๖๑ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๑.๒๖) และคลอดบุตร ๕.๔๘ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๐.๗๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓๐)

ตารางที่ ๒-๓๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๒,๐๑๐	๑,๙๘๕,๑๘๔.๑๐
๒. คลอดบุตร	๒๓๙	๕,๔๗๕,๒๗๒.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๑๗	๒๙๕,๐๕๔.๕๐
๔. ตาย	๓๒	๑,๗๘๘,๑๗๐.๒๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๒๖๑	๕,๒๘๑,๙๕๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๒๐๕	๕,๖๐๙,๘๗๓.๙๒
๗. ว่างงาน	๗๓๐	๕,๙๕๓,๐๓๕.๓๕
รวม	๓,๔๙๔	๒๖,๓๘๘,๕๔๐.๕๗

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒๖ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๕๐๑ – ๑,๐๐๐ และ ๒๐๑ – ๕๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด (ร้อยละ ๒๖.๙๒) ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๗ คนเท่ากัน) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐๑ – ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๕.๓๘ (จำนวน ๔ คน) (ตารางที่ ๒-๓๑)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) ประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วันจำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๘๕) (ตารางที่ ๒-๓๑)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง ร้อยละ ๒๖.๙๒ (จำนวน ๗ คน) รองลงมาได้แก่ตกจากที่สูง ร้อยละ ๑๕.๓๘ (จำนวน ๔ คน) และ วัตถุหรือสิ่งของฟาดหลายหล่นทับและหล่น ลื่นล้ม ร้อยละ ๑๑.๕๔ (จำนวน ๓ คนเท่ากัน) (ตารางที่ ๒-๓๒)

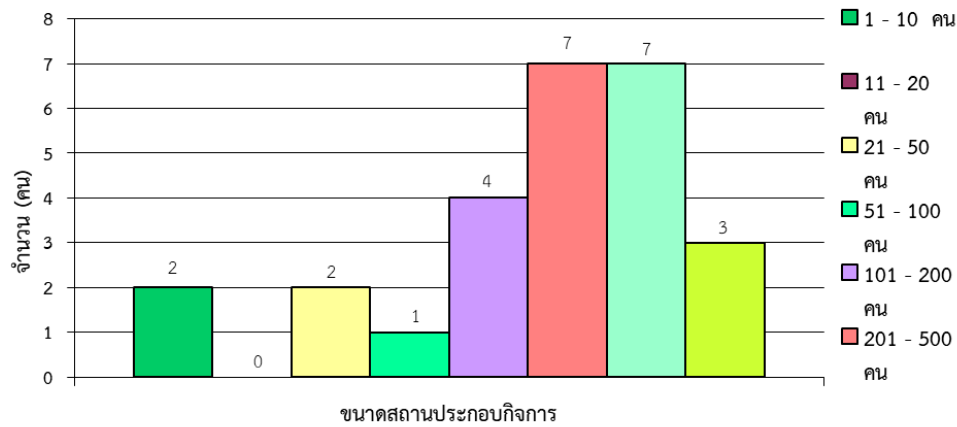
ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	๒	๐	๒
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	๐	๐	๐
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๑	๐	๑
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๓	๑	๔
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๒	๕	๗
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๓	๔	๗
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๒	๑	๓
รวม	๐	๐	๐	๑๔	๑๒	๒๖

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



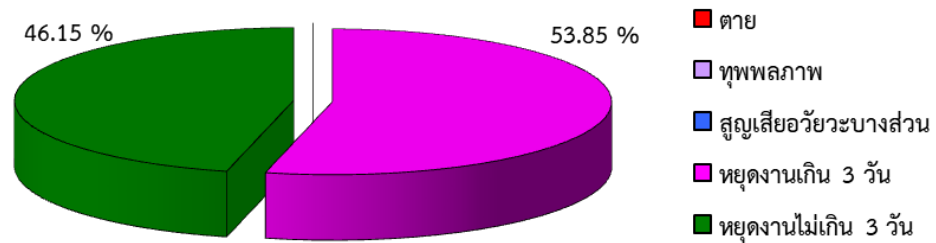
ตารางที่ ๒-๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๓	๑	๔
๒. หกล้ม สิ้นลม	-	-	-	๒	๑	๓
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒	๑	๓
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๑	-	๑
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	๑	๑
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	๒	๕	๗
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	๒	๒
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๑	-	๑
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๑	-	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๑	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	๑	-	๑
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	๑	-	๑
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ (ภัยพิบัติ)	-	-	-	-	-	-
รวม	๐	๐	๐	๑๔	๑๒	๒๖

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๒ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร



๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน

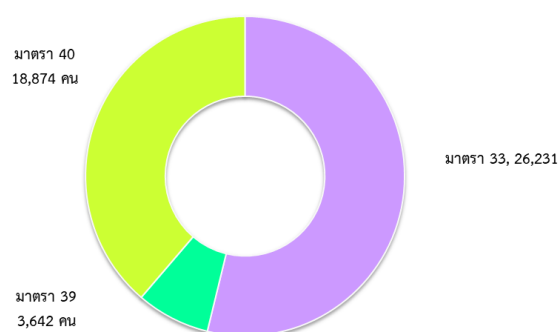
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรา ๓ มาตรา จังหวัดพิจิตรไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๔๘,๗๔๗ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตรานี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๖,๒๓๑ คน (ร้อยละ ๕๓.๘๕) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๖๔๒ คน (ร้อยละ ๗.๔๗) และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๘,๘๗๔ คน (ร้อยละ ๓๘.๗๒) (ตารางที่ ๒-๓๓)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพิจิตรไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๖๖๗ คน

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๖,๒๓๑
มาตรา ๓๙	๓,๖๔๒
มาตรา ๔๐	๑๘,๘๗๔
รวม	๔๘,๗๔๗

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑





๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๖๓ แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๒๒ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๕๗ แห่ง (ร้อยละ ๙๐.๔๘) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๙.๕๒) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๔๔.๑๐) และ สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๕๕.๙๐) (ตารางที่ ๒-๓๔)

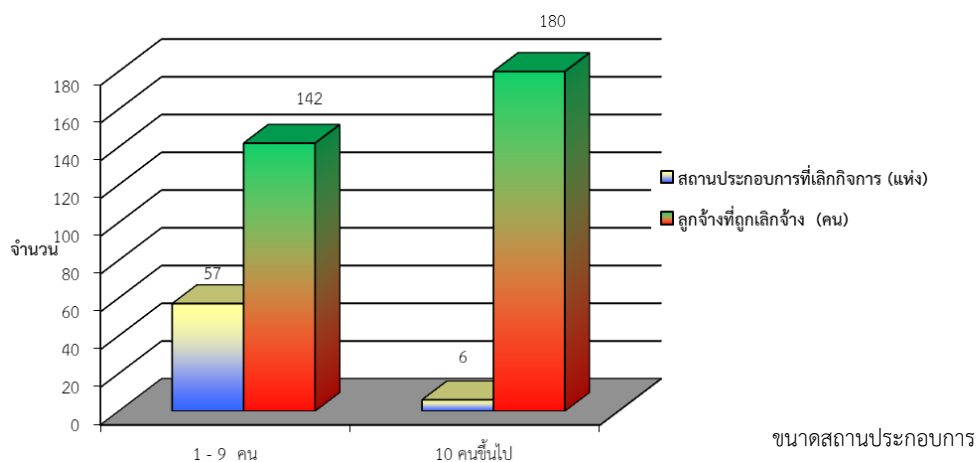
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๕๓ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๐๘ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๕)

ตารางที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๕๗	๑๔๒
๑๐ คนขึ้นไป	๖	๑๘๐
รวม	๖๓	๓๒๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



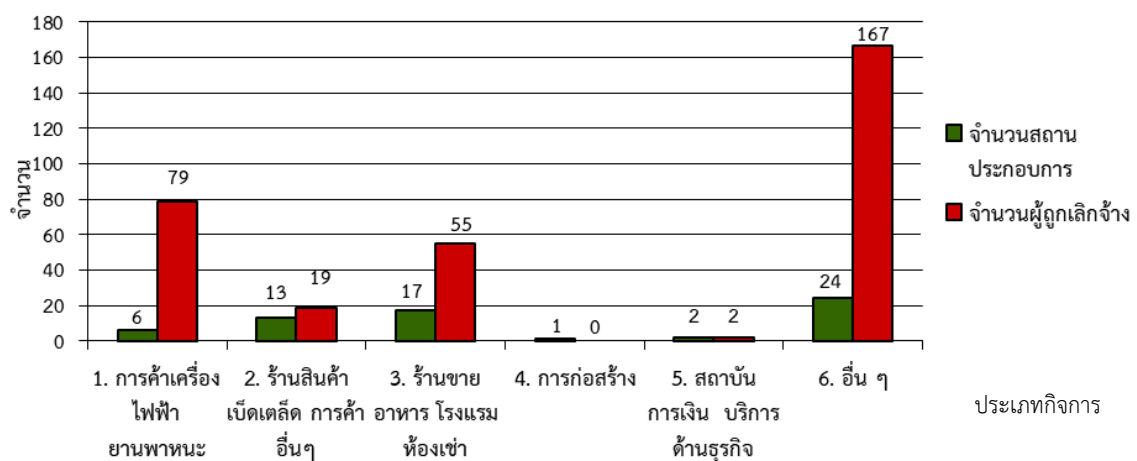


ตารางที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๖	๗๙
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๑๓	๑๙
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑๗	๕๕
๔. การก่อสร้าง	๑	-
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๒	๒
๖. อื่น ๆ	๒๔	๑๖๗
รวม	๖๓	๓๒๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





บทที่ ๓ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

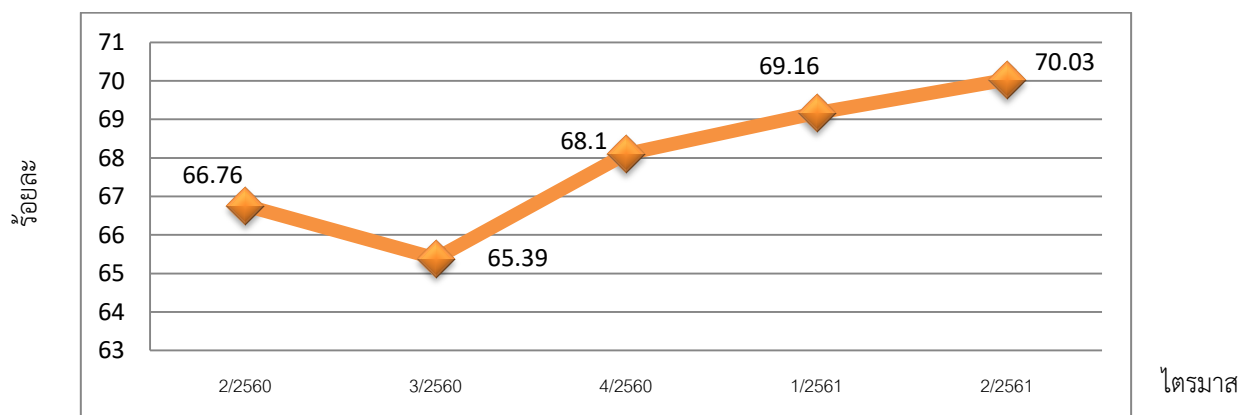
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๒,๙๒๖	๑๔๐,๒๖๓	๑๔๖,๓๖๕	๑๔๘,๙๓๔	๑๕๑,๑๑๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๒๑๔,๐๘๖	๒๑๔,๕๑๖	๒๑๔,๙๓๔	๒๑๕,๓๖๒	๒๑๕,๗๗๔
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๖๖.๗๖	๖๕.๓๙	๖๘.๑๐	๖๙.๑๖	๗๐.๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

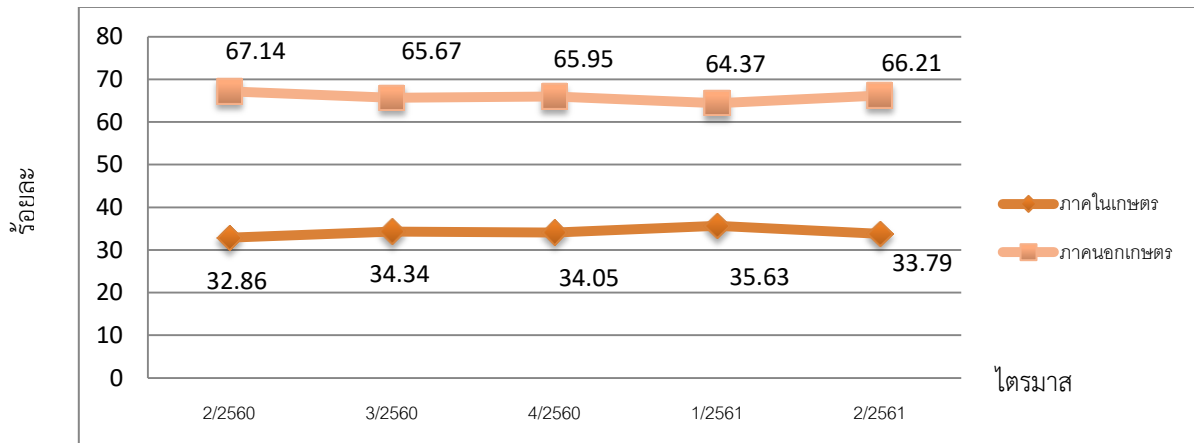
ไตรมาส	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๖,๒๒๖	๔๗,๒๔๓	๔๙,๑๕๕	๕๑,๙๘๓	๕๐,๒๓๓
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๙๔,๔๖๗	๙๐,๓๓๔	๙๕,๑๘๘	๙๓,๘๙๙	๙๘,๔๔๐
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๐,๖๙๓	๑๓๗,๕๕๗	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๕,๘๘๒	๑๔๘,๖๗๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๓๒.๘๖	๓๔.๓๔	๓๔.๐๕	๓๕.๖๓	๓๓.๗๙
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๖๗.๑๔	๖๕.๖๗	๖๕.๙๕	๖๔.๓๗	๖๖.๒๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

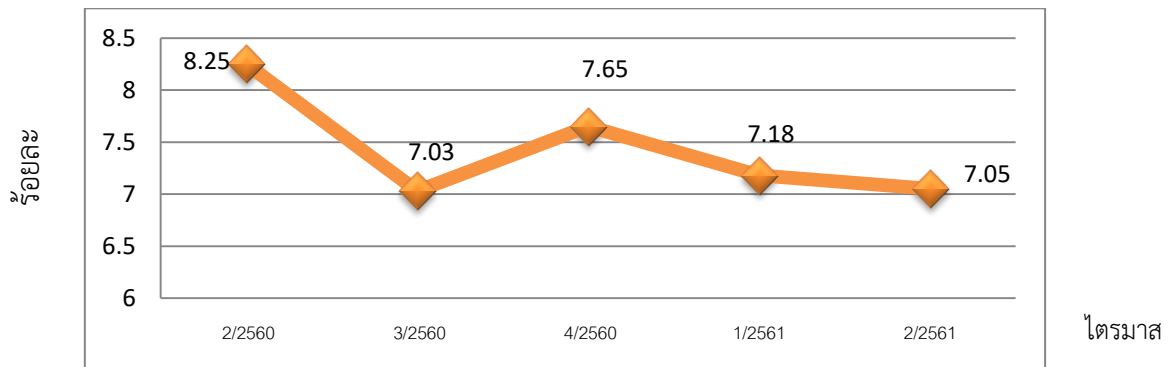
ไตรมาส	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๑๑,๖๑๓	๙,๖๗๓	๑๑,๐๔๙	๑๐,๔๗๕	๑๐,๔๘๓
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๐,๖๙๓	๑๓๗,๕๕๗	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๕,๘๘๒	๑๔๘,๖๗๓
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๘.๒๕	๗.๐๓	๗.๖๕	๗.๑๘	๗.๐๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๑.๖๒ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ ที่มีร้อยละ ๑.๖๑

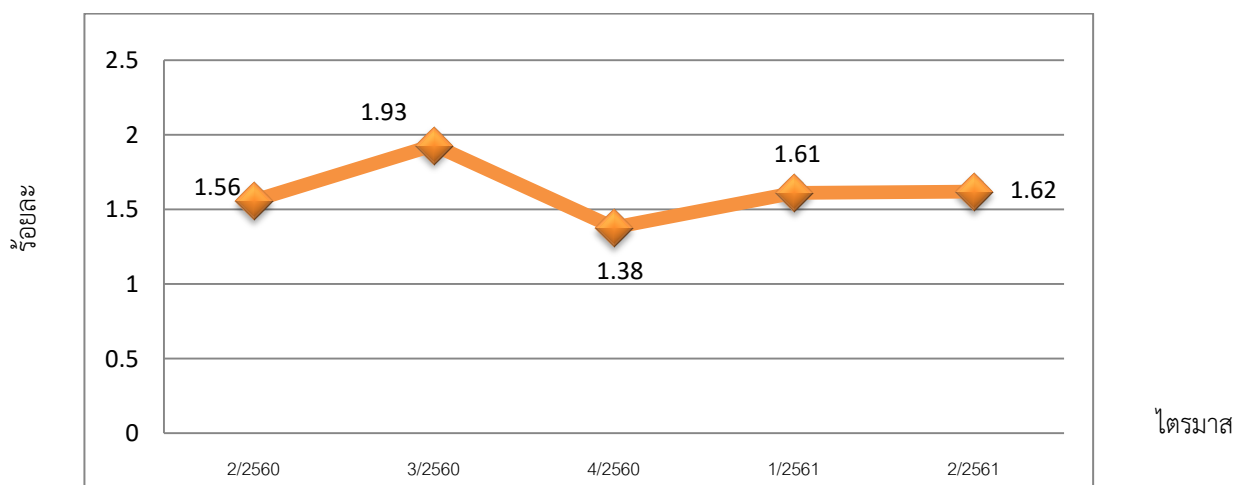
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๒๓๓	๒,๗๐๖	๑,๙๘๙	๒,๔๐๓	๒,๔๔๒
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๒,๙๒๖	๑๔๐,๒๖๓	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๘,๙๓๔	๑๕๑,๑๑๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๕๖	๑.๙๓	๑.๓๘	๑.๖๑	๑.๖๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๘๒.๔๘ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นมากกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๘๐.๐๔ ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๑๔๐.๐๘ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้ว

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

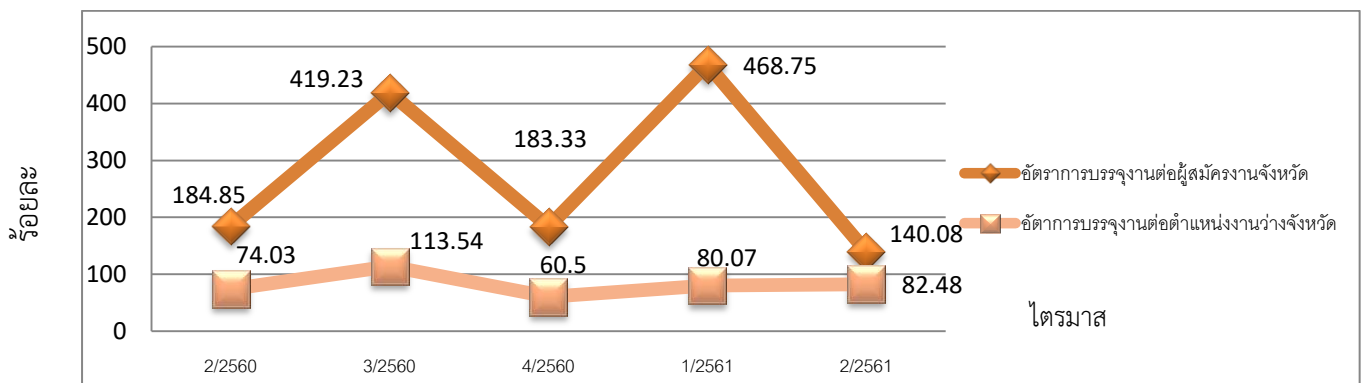
ไตรมาส	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๓๐๕	๒๑๘	๑๒๑	๒๒๕	๓๕๓
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๑๖๕	๕๒	๖๖	๔๘	๒๕๒
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๔๑๒	๑๙๒	๒๐๐	๒๘๑	๔๒๘
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๑๘๔.๘๕	๔๑๙.๒๓	๑๘๓.๓๓	๔๖๘.๗๕	๑๔๐.๐๘
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๗๔.๐๓	๑๑๓.๕๔	๖๐.๕๐	๘๐.๐๗	๘๒.๔๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง สถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๓๓.๓๓ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๑๗.๘๖

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๔๑.๑๘ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๑๗.๘๖

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงานของสถานประกอบกิจการในการจังหวัด

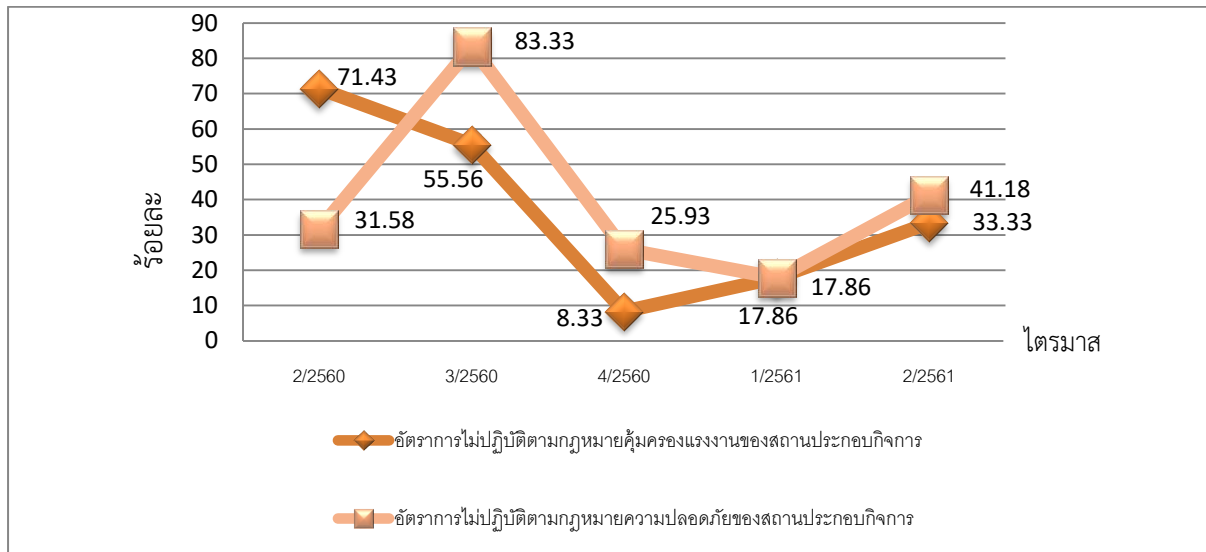
ไตรมาส	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	๑๕	๑๕	๒	๕	๘
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจคุ้มครองแรงงาน	๒๑	๒๗	๒๔	๒๘	๒๔
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน	๖	๑๕	๗	๕	๗
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๑๙	๑๘	๒๗	๒๘	๑๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	๗๑.๔๓	๕๕.๕๖	๘.๓๓	๑๗.๘๖	๓๓.๓๓
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	๓๑.๕๘	๘๓.๓๓	๒๕.๙๓	๑๗.๘๖	๔๑.๑๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการในการจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมด ในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๑ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพังงา ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

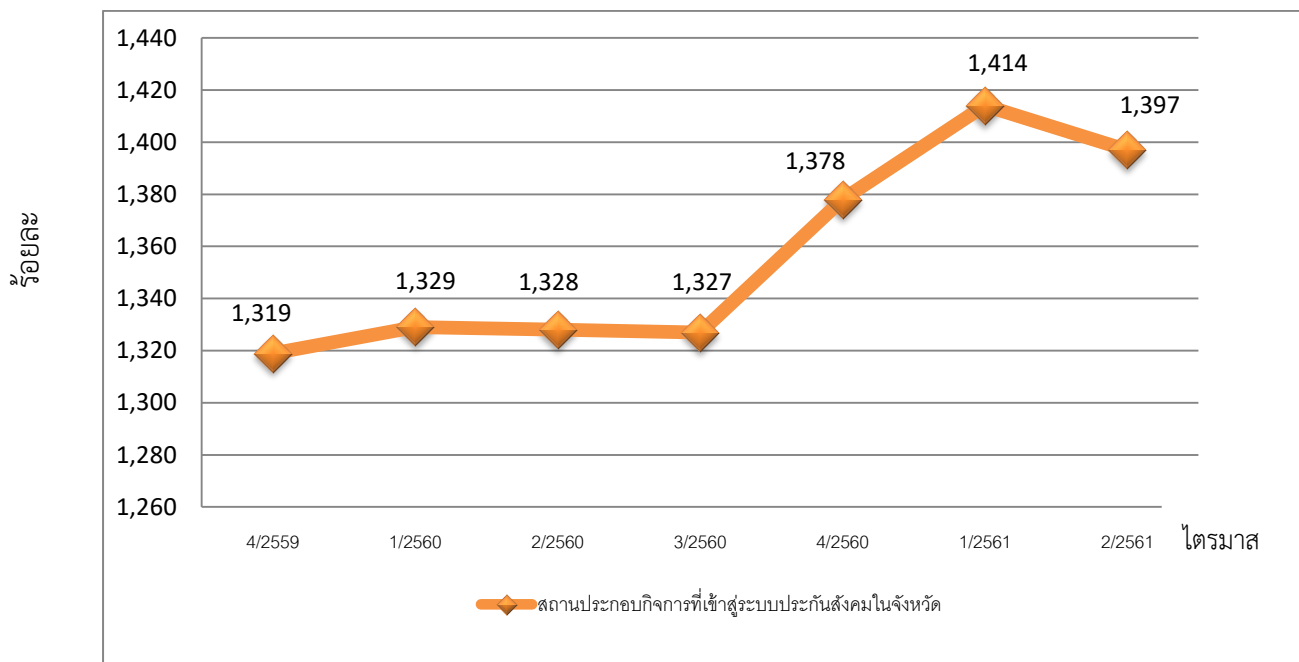
จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๓๘๗ แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ๑๗ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๓๑๙	๑,๓๒๙	๑,๓๒๘	๑,๓๒๗	๑,๓๗๘	๑,๔๑๔	๑,๓๘๗

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน

พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถันต์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง ดัชนีราคาผู้บริโภค และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๐ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๐^๒ ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ เติบโตขึ้นจาก

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่น”

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่			

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

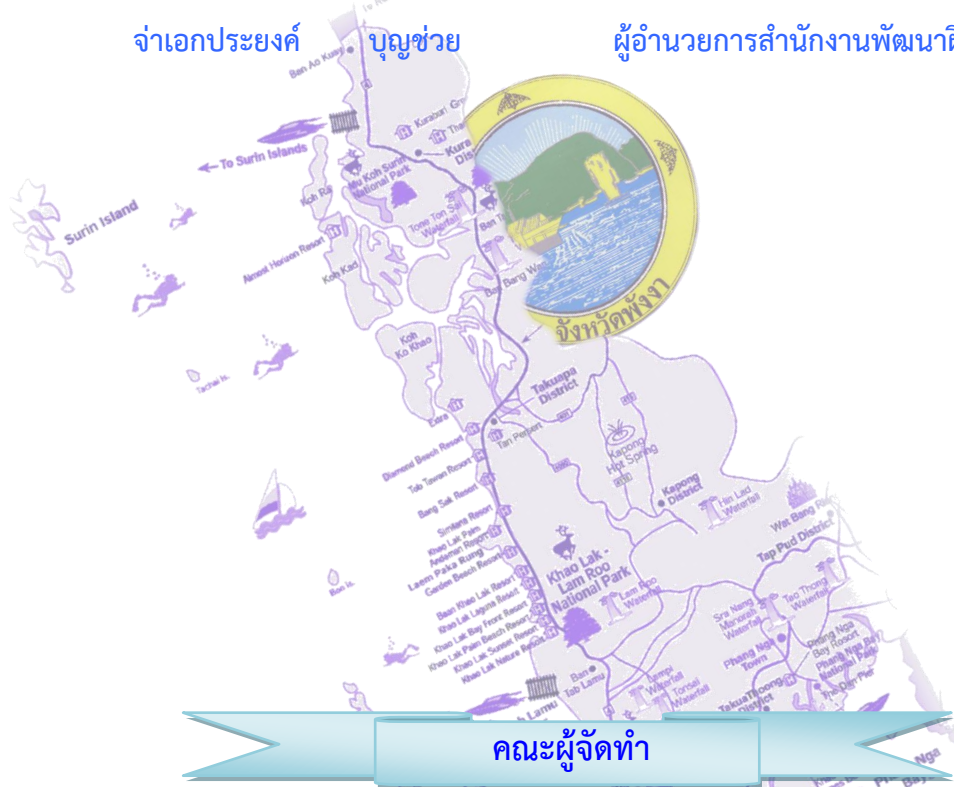
โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

นางวิมุตติยา	อาวุธเทวินทร์	แรงงานจังหวัดพังงา
นายชำนาญ	จุลสุวณ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
นางเมทิกา	สัตตานุสรณ์	จัดหางานจังหวัดพังงา
นางพรสวรรค์	แสนใจยา	ประกันสังคมจังหวัดพังงา
จำเริญประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา



คณะผู้จัดทำ

นางนิชณา	คงวุ่น	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริณา	นาสมนึก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวจิรภา	กาละสังข์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓
นางสาวชนิดาภา	คงเทพ	นักวิชาการแรงงาน
นายธนวัฒน์	บุญสอน	นักวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายบุญมา	เพชรจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

