



เอกสารประกอบการชี้แจงภารกิจภาพรวม
ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในจังหวัดพังงา

ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอ
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔





พระบรมราโชวาท

“...ช่างทุกประเภท เป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในชีวิตของบ้านเมืองและของคนทุกคน เพราะตลอดชีวิตของเรา เราต้องอาศัยการใช้บริการหรือสิ่งต่างๆ ที่มาจากฝีมือของช่าง ทุกวัน ผู้เป็นช่าง จึงสมควรได้รับความเอาใจใส่สนับสนุนจากทุกๆ ฝ่าย ยิ่งในสมัยปัจจุบัน วิทยาการทุกอย่างเจริญก้าวหน้า ยิ่งจำเป็นต้องส่งเสริมมากเป็นพิเศษ เพื่อให้ได้ช่างที่มีความสามารถสูงให้มีสิ่งใช้สอยที่มีคุณภาพดีและเพียงพอกับความต้องการ ในการส่งเสริมนี้มีปัญหาอันควรจะได้พิจารณาช่วยเหลืออยู่สามประการ ประการแรก ได้แก่ เรื่องการให้ความรู้ทางหลักวิชาการและความรู้ทางการออกแบบ ประการที่สอง ได้แก่ ปัญหาเรื่องฝีมือ ซึ่งต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและประสิทธิภาพได้มาตรฐานจริงๆ ประการที่สาม ได้แก่ ปัญหาเรื่องการจัดหางานและตลาด เพื่อช่วยให้ช่างได้มีงานทำมีตลาดที่จะส่งสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่าย การช่วยเหลือทั้งสามประการนี้จะต้องกระทำให้สอดคล้องกันไป เพื่อให้ช่างมีรายได้และผลกำไรสำหรับนำมาเป็นทุนรอน สร้างฐานะและความก้าวหน้า ข้าพเจ้าใคร่ขอฝากความคิดทั้งนี้ไว้เป็นแนวปฏิบัติของท่านทั้งหลายต่อไป...”

พระราชดำรัสพระราชทานในวันพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือแห่งชาติ ครั้งที่ ๑

ณ ลุมพินีสถาน

วันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๑๓



กระทรวงแรงงาน

Ministry of Labour

แผนที่จังหวัดพังงา

ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
- จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
- เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
- การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน
- การส่งเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- การพัฒนากระบวนการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
- การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ
- การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนเนื่องจากวิกฤตและสาธารณภัย

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงและอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อจ้างแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำ และมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา ประกอบด้วย ๕ ส่วนราชการ ๒ ศูนย์ฯ ดังนี้
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๔ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด มีภารกิจดังนี้

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหน้าที่กระทรวงแรงงาน/ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน
- บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน
- ประมวล วิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัด
- จัดทำแผนปฏิบัติการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/กระทรวง
- อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติตามแผนประสานการให้บริการประชาชนกับภาคส่วนต่างๆ
- การจัดกิจกรรม/โครงการให้บริการ
- วิเคราะห์ความต้องการด้านแรงงานของแผนชุมชน
- บูรณาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่
- รับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงาน
- งานการช่วยเหลือตามโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ
- งานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- งานอาสาสมัครแรงงาน
- ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีภารกิจดังนี้

- บริการจัดหางานในประเทศ (ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง รับสมัครงาน) ส่งตัวให้นายจ้างพิจารณาบรรจุงาน
- บริการจัดหางานให้ผู้ประกันตน (ขึ้นทะเบียน ส่งตัวให้นายจ้างพิจารณาบรรจุงาน)
- บริการส่งเสริมการมีงานทำและแนะแนวอาชีพ (ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ บริการข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ ให้คำปรึกษา แนะแนวอาชีพ และรับสมัครฝึกอาชีพ)
- บริการจัดหางานต่างประเทศ (บริการข้อมูลข่าวสาร รับลงทะเบียน)
- บริการขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๓. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานตาม พรบ.ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และ พรบ.เงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ โดยกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

กองทุนประกันสังคม ตาม พรบ.ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๕๓ มีการจัดเก็บเงินสมทบจาก ๓ ฝ่าย คือ ฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายรัฐบาล เพื่อให้การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ๗ กรณีด้วยกัน คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง รวมทั้งกรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

กองทุนเงินทดแทน ตาม พรบ.เงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ มีการจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว ตามประเภทกิจการที่เสี่ยงภัย เพื่อให้การคุ้มครองลูกจ้าง ๔ กรณีด้วยกัน คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีสูญเสียวัยวุฒิ กรณีทุพพลภาพ และกรณีเสียชีวิต อันเนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง โดยจ่ายเป็นเงินทดแทนในกรณีต่างๆ

- รับนายจ้าง ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- รับสมัครผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา ๓๙)
- รับสมัครผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา ๔๐)
- รับคำร้องและวินิจฉัยสั่งจ่ายประโยชน์ทดแทนและกองทุนเงินทดแทนทุกกรณี
- รับแบบเลือก/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกสิทธิการรักษาพยาบาล
- รับแบบแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงนายจ้าง/ผู้ประกันตน
- รับและตรวจแบบการนำเงินส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน (แบบพิมพ์/แบบสื่อ) รวมถึงคำนวณเงินสมทบ เงินเพิ่ม ค่าปรับ
- รับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- จ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทนผ่านธนาคารและไปรษณีย์
- รับเรื่องร้องเรียนมาตรฐานการรักษาพยาบาล
- ตรวจสอบสิทธิ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงตอบข้อซักถามเกี่ยวกับ พรบ.ประกันสังคม และพรบ.เงินทดแทน

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีภารกิจดังนี้

- บริการเอกสาร ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงาน
- ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงานแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
- รับและวินิจฉัยคำร้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- รับแจ้งการใช้แรงงานเด็ก
- รับและตรวจข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- รับ/แจ้งเกี่ยวกับเอกสารที่นายจ้างต้องส่งตามกฎหมายแรงงาน เช่น รายงาน จป.๑ จป.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ รายงานการประชุมต่างๆ ฯลฯ

ราชการบริหารส่วนกลาง

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีภารกิจดังนี้

- ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือ ศักยภาพกำลังแรงงาน และผู้ประกอบการตามกิจกรรมต่างๆ ได้แก่
 - กิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 - กิจกรรมยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มท่องเที่ยวและบริการโลจิสติกส์
 - กิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

- ส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕
- บริการข้อมูลการฝึกอาชีพ / ประสานการฝึกอาชีพในท้องถิ่น
- ส่งเสริมและประสานสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน (ภายใต้การกำกับดูแลของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด)

ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน มีภารกิจดังนี้

- บริการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพรองรับการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ
- พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและบริการให้ได้มาตรฐานตามรูปแบบอันดามัน (Andaman Style)
- จัดทำและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานการท่องเที่ยวตามรูปแบบอันดามัน โดยความร่วมมือกับภาคเอกชน/สมาคม ตลอดจนส่งเสริมด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวและบริการทั้งในและต่างประเทศ

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่ประชาชนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน โดยทำงานบริการที่หลากหลายทั้งที่มีและไม่มี ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงามาไว้ ณ สถานที่แห่งเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถดำเนินการได้หลายเรื่องพร้อมกันในคราวเดียว ไม่ว่าจะเป็นการติดต่อสอบถาม การขอรับข้อมูล การขออนุญาตหรือการขออนุมัติในเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี โดยติดต่อเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมฯ เพียงแห่งเดียวได้

ประเภทการให้บริการของศูนย์บริการร่วมฯ

๑. การให้บริการข้อมูล/ข่าวสาร หมายถึง การรวมงานบริการด้านการให้ข้อมูล/ข่าวสารของส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดกระทรวง เพื่อให้ข้อมูล/ข่าวสารเบื้องต้นแก่ผู้รับบริการก่อนที่เข้าสู่บริการอื่นๆ ซึ่งจะช่วยนำพาผู้รับบริการให้สามารถเข้าถึงบริการที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒. การให้บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ หมายถึง การให้บริการรับคำร้องหรือคำขอของประชาชนในงานบริการของส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดกระทรวง แต่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันที ต้องส่งเรื่องต่อไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาของส่วนราชการเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไปการให้บริการประเภทนี้จะช่วยอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการยื่นเรื่องขอรับบริการหลายๆ เรื่องพร้อมกันในคราวเดียวซึ่งมักจะใช้กับงานบริการที่มีความซับซ้อน และต้องมีขั้นตอนเฉพาะที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จทันทีได้

๓. การให้บริการเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการตามคำร้องหรือคำขอของประชาชนในงานบริการของส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดกระทรวงที่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันทีโดยไม่ต้องส่งเรื่องไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่อง

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างเหมาบริการ	พนักงานประกันสังคม	รวม
๑. สนง.แรงงานจังหวัด	๔	๒	-	-	๒	-	๘
๒. สนง.จัดหางานจังหวัด	๖	๒	๔	๒๓	๖	-	๔๑
๓. สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๗	๑	๑	-	๒	-	๑๑
๔. สนง.ประกันสังคมจังหวัด	๙	๔	-	-	-	๙	๒๒
๕. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	๑๐	๓	๖	-	-	-	๑๙
๖. ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน	๒	-	-	๒	๖	-	๑๐
รวม	๓๘	๑๒	๑๑	๒๕	๑๖	๙	๑๑๑

งบประมาณ

งบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๔ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพังงา

ส่วนราชการ	รวมงบประมาณทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)	งบประมาณต้นสังกัด			งบประมาณจังหวัด			งบประมาณอื่นๆ (๓)
		รวม (๑)	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	รวม (๒)	งบปกติ จังหวัด	งบไทย เข้มแข็ง	
สนง.แรงงานจังหวัด	๑,๒๔๑,๑๔๐	๙๗๑,๑๔๐	-	๙๗๑,๑๔๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐ (ศตส.จ.พง.)
สนง.จัดหางานจังหวัด	๑,๕๐๕,๑๕๕	๑,๕๐๕,๑๕๕	๑๖๘,๗๐๐	๑,๓๓๖,๔๕๕	-	-	-	-
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	๕,๖๔๕,๐๐๐	๒,๒๑๐,๐๐๐	-	๒,๒๑๐,๐๐๐	๓,๔๓๕,๐๐๐	๓,๔๓๕,๐๐๐	-	-
สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๘๕๒,๑๐๐	๘๕๒,๑๐๐	-	๘๕๒,๑๐๐	-	-	-	-
สนง.ประกันสังคมจังหวัด	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	-	๒๒๕,๐๐๐	-	-	-	-
รวม	๙,๔๖๘,๓๙๕	๕,๗๖๓,๓๙๕	๑๖๘,๗๐๐	๕,๕๙๔,๖๙๕	๓,๖๘๕,๐๐๐	๓,๖๘๕,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐

ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

๑. โครงสร้างของกำลังแรงงานในจังหวัดพังงา

สถานภาพแรงงาน	เดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๓		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๓,๙๖๙	๑๐๔,๑๘๓	๒๐๘,๑๕๒
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๗,๖๐๔	๖๐,๘๘๒	๑๔๘,๔๘๖
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๖,๔๘๐	๖๐,๖๒๕	๑๔๗,๑๐๕
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๑๒๔	๒๕๗	๑,๓๘๑
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๖,๓๖๕	๔๓,๓๐๐	๕๙,๖๖๕
๒.๑ ทำงานบ้าน	๑,๓๒๓	๒๔,๓๐๐	๒๕,๖๒๓
๒.๒ เรียนหนังสือ	๖,๕๖๙	๗,๔๗๗	๑๔,๐๔๖
๒.๓ อื่นๆ	๘,๔๗๓	๑๑,๕๒๓	๑๙,๙๙๖

ข้อมูล ณ ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๓
ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๒. จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดพังงา

ขนาด/คน	สปก./ราย	ลูกจ้าง		
		ชาย	หญิง	รวม
๑-๔	๑,๑๐๑	๑,๑๗๑	๙๐๑	๒,๐๗๒
๕-๙	๓๕๔	๑,๒๔๕	๑,๑๘๐	๒,๔๒๕
๑๐-๑๙	๑๑๕	๙๓๑	๖๒๑	๑,๕๕๒
๒๐-๔๙	๙๕	๑,๗๖๒	๑,๒๓๙	๓,๐๐๑
๕๐-๙๙	๑๖	๕๒๒	๕๒๙	๑,๐๕๑
๑๐๐-๒๙๙	๒๑	๑,๗๑๕	๑,๖๙๒	๓,๔๐๗
๓๐๐-๔๙๙	๒	๒๙๕	๓๖๐	๖๕๕
รวม	๑,๖๑๓	๗,๖๔๑	๖,๕๒๒	๑๔,๑๖๓

ข้อมูล ณ เมษายน ๒๕๕๔
ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓. แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพังงา

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย					คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวมทั้งสิ้น	
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	มาตรา ๑๓		รวม		
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU) นำเข้า			ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)			
-	๔๓๑	-	๙,๔๙๔	๗			๙,๙๓๒	๒๖	๑๐,๔๖๗

ข้อมูล ณ เมษายน ๒๕๕๔
ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

๔. สถานประกอบการและลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	мпต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๑๒	๒๖๑
๒. การผลิตอุตสาหกรรม	๒๓๑	๒,๙๑๙
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๒๓	๑๖๘
๔. การก่อสร้าง	๗๔	๗๕๘
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๑๖	๑,๙๙๘
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๘๓	๕,๑๐๒
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๗๗	๗๘๕
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๖๒	๒๗๔
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๓๑	๒๔๗
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๑. การศึกษา	-	-
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๓	๒๔
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๙๐	๑,๐๖๘
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๕	๓๑๐
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	-	-
รวม	๑,๑๒๗	๑๓,๙๑๔

ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๕๔

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

๕. สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๕๔

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

๖. องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดพังงา

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	๒
สหพันธ์นายจ้าง	๐
สภาองค์กรนายจ้าง	๐
รวม	๒

ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๕๔

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา

วันละ ๑๘๖ บาท

* ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

๘. กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายแรงงานที่เป็นกฎหมายแม่บท มีจำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้

• กฎหมายด้านการจัดหางาน/กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ (ปรับปรุง)
๓. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘

• กฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน/กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

• กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ/กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
๒. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘
๓. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔
๔. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓

• กฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคม/กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓
๒. พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗

นอกจากกฎหมายที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงแรงงานดังกล่าวแล้ว ยังมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอีก ๒ ฉบับ คือ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๓ ลักษณะ ๖ การจ้างแรงงานและพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.๒๕๒๒ อีกด้วย

๙. เครือข่ายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	เครือข่าย	จำนวนสมาชิก (คน)
สนง.แรงงานจังหวัด	-อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา -เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดพังงา	๑๕ ๔๕๗
สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	-คณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัดพังงา -คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิง และเด็กจังหวัดพังงา	๑๕ ๑๘
สนง.จัดหางานจังหวัด	-เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ (ครูแนะแนว)	๕๕
สนง.ประกันสังคมจังหวัด	-อนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	๙
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	-อนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ)	๑๑

โครงการ/กิจกรรมเด่น

โครงการสถานประกอบการป้องกันยาเสพติด

ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๓๐๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดให้มีปฏิบัติการประเทศไทยเข้มแข็ง ชนะยาเสพติดยั่งยืน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกันระยะที่ ๓ (พฤศจิกายน ๒๕๕๓-กันยายน ๒๕๕๔) ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานดำเนินการในโครงการสถานประกอบการป้องกันยาเสพติดตามคำสั่งดังกล่าว โดยกำหนดเป้าหมายสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาเสพติดเป็นจุดสำคัญ (Critical Point) ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ ประเด็น คือ การหาข้อมูลและการข่าวเพื่อระบุสถานประกอบการที่มีความเสี่ยง การระดมความร่วมมือ และการใช้นโยบายเสริมแรงจูงใจ

จังหวัดพังงาได้มีคำสั่งที่ ๑๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดจังหวัดพังงาและอนุกรรมการภายใต้ยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกัน โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการโครงการสถานประกอบการป้องกันยาเสพติด โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดประชุมคณะกรรมการสถานประกอบการป้องกันยาเสพติด เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับอนุกรรมการฯ รวมทั้งเพื่อกำหนดกรอบ/ทิศทางการทำงานตามโครงการฯ และกำหนดหลักเกณฑ์สถานประกอบการที่อยู่ในเกณฑ์เสี่ยงในแต่ละอำเภอ เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานในสถานประกอบการพื้นที่เสี่ยง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้เสนอโครงการ “ไทยเข้มแข็งสถานประกอบการป้องกันยาเสพติด” และได้รับอนุมัติงบประมาณจากจังหวัดให้ดำเนินการตามโครงการฯ ในวงเงินงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีกลุ่มเป้าหมายการดำเนินการตามโครงการฯ ในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒๐๐ คน

ผลการดำเนินงานโครงการไทยเข้มแข็งสถานประกอบการป้องกันยาเสพติด ได้ดำเนินการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน โดยการตรวจปัสสาวะหาสารเสพติดเบื้องต้นในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๘๘ คน พบลูกจ้างเสพยาเสพติด จำนวน ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นเสพยาเสพติดประเภทแอมเฟตามีน จำนวน ๕ ราย ประเภทกัญชา จำนวน ๘ ราย และเสพยาเสพติดทั้งแอมเฟตามีนและกัญชา จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ได้ส่งตัวอย่างปัสสาวะของลูกจ้างทั้ง ๑๕ รายดังกล่าว ไปยังศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์จังหวัดตรัง เพื่อตรวจยืนยันผล หากพบว่าเป็นผู้เสพยาเสพติดตามที่ได้ตรวจพบในเบื้องต้น จะนำเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟูและรับกลับเข้าทำงานตามปกติต่อไป ในส่วนของการดำเนินการตามโครงการฯ ได้บูรณาการการทำงานควบคู่ไปกับโครงการโรงงานสีขาว โดยการให้ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สำหรับการดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาว ซึ่งมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๘ แห่ง พบว่าในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๕๓-มีนาคม ๒๕๕๔) มีสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการฯแล้ว จำนวน ๘ แห่ง เป็นสถานประกอบการประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๓ แห่ง ประเภทแปรรูปไม้ยางพารา จำนวน ๒ แห่ง ประเภทแปรรูปอาหารทะเลแช่แข็ง จำนวน ๑ แห่ง ประเภทฟาร์มเลี้ยงสุกร จำนวน ๑ แห่ง และประเภทค้าปลีก จำนวน ๑ แห่ง

นอกจากนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัด ได้ร่วมกันออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่ผู้ประกอบการได้รับทราบ เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความตระหนักและจัดให้มีระบบการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ รวมทั้งร่วมเป็นเครือข่ายในการสอดส่อง ดูแล เฝ้าระวังป้องกันการใช้อายาเสพติดในกลุ่มประชากรวัยแรงงาน

การขยายประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

รัฐบาลเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ “ของขวัญปีใหม่ ๙ ข้อ” ภายใต้แผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศไทยครอบคลุมผู้มีรายได้น้อยและด้อยโอกาสทั่วประเทศ ซึ่งของขวัญข้อแรกคือการสร้างระบบความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้กับแรงงานนอกระบบ โดยการให้สำนักงานประกันสังคมขยายความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้มีสิทธิประโยชน์เป็น ๒ ทางเลือก

ทางเลือกที่ ๑ จ่ายเงินสมทบ ๑๐๐ บาท (ประชาชนจ่าย ๗๐ บาท รัฐบาลอุดหนุน ๓๐ บาท) ได้รับสิทธิประโยชน์ ๓ กรณี คือ เงินชดเชยการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีเสียชีวิต

ทางเลือกที่ ๒ จ่ายเงินสมทบ ๑๕๐ บาท (ประชาชนจ่าย ๑๐๐ บาท รัฐบาลอุดหนุน ๕๐ บาท) ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับทางเลือกที่ ๑ และเพิ่มสิทธิประโยชน์บำเหน็จชราภาพ อีก ๑ กรณี แรงงานนอกระบบที่ประสงค์จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นสามารถจ่ายเงินสมทบในส่วนนี้เพิ่มขึ้นได้ ซึ่งการดำเนินการตามแนวนโยบายดังกล่าวสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีการปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนระบบการทำงานและระบบการให้บริการประชาชนเพื่อรองรับการให้บริการแก่แรงงานนอกระบบอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับเป้าหมายการดำเนินการกลุ่มแรงงานนอกระบบของจังหวัดพังงา ในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ขณะนี้มีผู้สนใจแจ้งความจำนงสมัครเข้าร่วมฯ จำนวน ๑,๕๔๑ คน ดังนี้

อำเภอ	เป้าหมาย (ราย)	ผล (ราย)
เมือง	๑,๔๐๐	๒๕๓
ตะกั่วทุ่ง	๑,๒๐๐	๒๗๐
ท้ายเหมือง	๑,๓๐๐	๓๕๒
กะปง	๑,๒๐๐	๑๓๗
ตะกั่วป่า	๑,๓๐๐	๒๕๒
คุระบุรี	๑,๒๐๐	๔๘
ทับปุด	๑,๒๐๐	๑๘๙
เกาะยาว	๑,๒๐๐	๔๐
รวม	๑๐,๐๐๐	๑,๕๔๑

ข้อมูล ณ เมษายน ๒๕๕๔

อาสาสมัครแรงงาน

สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อจำกัดด้านบุคลากรปฏิบัติงานในพื้นที่ จึงได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยการสร้างเครือข่ายที่ใช้ชื่อว่า “อาสาสมัครแรงงาน” โดยมีการบูรณาการงานทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงานสู่เป้าหมายได้อย่างทั่วถึง ทั้งนี้กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้อาสาสมัครแรงงานมีบทบาทหน้าที่ ๕ ประการ คือ

๑) ประสานด้านแรงงานในพื้นที่ระหว่างประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำด้านแรงงานแก่ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน

๓) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานแรงงานในพื้นที่ เพื่อใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในหมู่บ้านและชุมชนของตนเอง

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ปัจจุบันจังหวัดพังงามีอาสาสมัครแรงงานครบทุกอำเภอรวม ๔๕๗ คน

อำเภอ	จำนวนอาสาสมัครแรงงาน (คน)
เมือง	๕๒
ตะกั่วทุ่ง	๑๔๓
ท้ายเหมือง	๕๓
กะปง	๘
ตะกั่วป่า	๖๗
คุระบุรี	๖๕
ทับปุด	๓๕
เกาะยาว	๓๔
รวม	๔๕๗

โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ ประจำปี ๒๕๕๔

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาได้รับงบประมาณงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ได้รับความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ให้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างให้ทำงานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้มีรายได้ในการดำรงชีวิตของตนเอง และครอบครัวเป็นการชั่วคราวและการฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือก ในการประกอบอาชีพ

สำนักงานฯ ได้จัดสรรงบประมาณให้แก่อำเภอและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการรวม ๑๐ กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๙๕๖,๐๖๐ บาท แยกเป็น

-กิจกรรมประเภทจ้างงานเร่งด่วนฯ ๕ กิจกรรม งบประมาณ ๔๒๗,๕๐๐ บาท

-กิจกรรมประเภทฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงาน ๕ กิจกรรม งบประมาณ ๕๒๘,๕๖๐ บาท

ที่	ประเภทโครงการภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ	วงเงินดำเนินการ (บาท)	หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร งบประมาณดำเนินการ
๑	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเลี้ยงปลาดุกอูยพัฒนาทักษะ ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ จำนวน ๓ รุ่น	๒๖๘,๒๐๐	อำเภอทับปุด
๒	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเลี้ยงหอยนางรมพัฒนาทักษะ ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ จำนวน ๒ รุ่น	๑๐๖,๘๐๐	อำเภอทับปุด
๓	จ้างแรงงานทำความสะอาดสถานที่สาธารณประโยชน์หรือสิ่งกีดขวาง ทางเดินของน้ำในถนน คู คลองในหมู่บ้าน (ตำบลกระโสม)	๙๐,๐๐๐	อำเภอตะกั่วทุ่ง
๔	จ้างแรงงานทำความสะอาดสถานที่สาธารณประโยชน์ หรือสิ่งกีดขวางทางเดินของน้ำในถนน คู คลองในหมู่บ้าน (ตำบลถ้ำ)	๑๒๐,๐๐๐	อำเภอตะกั่วทุ่ง
๕	จ้างแรงงานทำความสะอาดสถานที่สาธารณประโยชน์หรือสิ่งกีดขวาง ทางเดินของน้ำในถนน คู คลองในหมู่บ้าน (ตำบลบางทอง)	๑๕๐,๐๐๐	อำเภอท้ายเหมือง
๖	พัฒนาสระน้ำและที่สาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน	๔๕,๐๐๐	อำเภอกระบุรี
๗	ตัดหญ้าและปรับภูมิทัศน์ถนนในหมู่บ้าน	๒๒,๕๐๐	สนง.แรงงานจังหวัดฯ
๘	ฝึกอบรมนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ	๕๙,๙๖๐	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฯ
๙	ฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว	๒๙,๔๐๐	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฯ
๑๐	ฝึกอบรมนวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	๖๔,๒๐๐	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฯ
	รวม	๙๕๖,๐๖๐	

โครงการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จังหวัดพังงาได้อนุมัติงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัด ๒๕๐,๐๐๐ บาท ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยมีกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างรายได้ให้แก่แรงงานนอกระบบ ๑๐ กลุ่ม ๒๐๐ คน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๙ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ (ศาลาเอนกประสงค์)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)
๑	ทำขนม-อาหารว่าง	๑๗-๒๒ ก.พ.๕๔	ม.๓ ต.คลองเคียน อ.ตะกั่วทุ่ง	๒๐
๒	ประกอบอาหารคาว-หวาน	๒๑-๒๖ ก.พ.๕๔	ม.๒ ต.รมณีย์ อ.กะปง	๒๒
๓	ทำน้ำยาเอนกประสงค์ (น้ำยาล้างจาน ปรับผ้านุ่ม ฯลฯ)	๓-๘ มี.ค.๕๔	ม.๕ ต.เกาะยาวน้อย อ.เกาะยาว	๒๘
๔	ประกอบอาหารคาว-หวาน	๗-๑๒ มี.ค.๕๔	ม.๒ ต.เหล อ.กะปง	๒๐
๕	ทำมาลัยดอกไม้	๗-๑๒ มี.ค.๕๔	ม.๒ ต.ลำภี อ.ท้ายเหมือง	๒๐
๖	ทำผ้าพันคอจากเปลือกไม้	๘-๑๓ มี.ค.๕๔	ม.๒ ต.แม่นางขาว อ.คุระบุรี	๒๐
๗	ทำไม้กวาดดอกอ้อ	๒๑-๒๖ มี.ค.๕๔	ม.๔ ต.เหมาะ อ.กะปง	๒๐
๘	ทำขนม-อาหารว่าง	๒๑-๒๖ มี.ค.๕๔	ม.๒ ต.บางม่วง อ.ตะกั่วป่า	๒๐
๙	ทำน้ำยาเอนกประสงค์ (น้ำยาล้างจาน ปรับผ้านุ่ม ฯลฯ)	๒๑-๒๖ มี.ค.๕๔	ม.๓ ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมืองพังงา	๒๕
๑๐	ทำขนม-อาหารว่าง	๔-๙ เม.ย.๕๔	ม.๑ ต.บางเหรียง อ.ทับปุด	๒๐
รวม	๑๐ กิจกรรม			๒๑๕

จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พบว่าทุกกิจกรรมภายหลังจากการฝึกอบรมผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปทำใช้/บริโภคภายในครอบครัว สำหรับกิจกรรมทำขนม อาหารว่าง ประกอบอาหารคาว-หวาน สมาชิกประมาณ ๓๐% ได้ทำจำหน่ายเพื่อหารายได้เสริมภายในครอบครัว โดยเฉลี่ยจะมีรายได้เพิ่มขึ้นประมาณ ๑,๐๐๐-๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา ได้รับงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัดพังงา จำนวน ๒,๑๕๐,๐๐๐.-บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพ มีเป้าหมายในการฝึกอบรม พัฒนาทักษะฝีมือ พัฒนาอาชีพ ให้แก่แรงงานในภาคธุรกิจการท่องเที่ยว โดยจัดทำหลักสูตรการสอนทั้งสิ้น ๗ หลักสูตร ๓๘ รุ่น รวมเป้าหมายทั้งสิ้น ๙๘๐ คน เช่น หลักสูตรพนักงานแม่บ้านโรงแรม พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม จริยธรรมและจิตบริการสำหรับพนักงานด้านการท่องเที่ยว เป็นต้น ซึ่งในขณะนี้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นไปแล้ว จำนวน ๓๗๕ คน และกำลังดำเนินการเตรียมการฝึกอบรมในเดือนพฤษภาคม จำนวน ๒๘๐ คน

ภาคผนวก

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน สถานที่ติดต่อ	โทรศัพท์/โทรสาร/ มือถือ
สنج.แรงงานจังหวัดพังงา ๙/๕-๖ ถ.เทศบาลบำรุง อ.เมือง จ.พังงา ๘๒๐๐๐ http://phangnga.mol.go.th phangnga@mol.go.th	๐๗๖-๔๑๓๙๖๘-๙ ๐๘๙-๘๗๓๗๘๐๓
สنج.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ๑/๒-๓ ซ.โลหะกิจ ถ.เพชรเกษม ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา ๘๒๐๐๐ www.phangngaonline.com/phangnga_labour png@labour.go.th	๐๗๖-๔๑๒๑๔๒ ๐๘๑-๘๙๓๘๔๗๕
สنج.จัดหางานจังหวัดพังงา ๗๑ ม.๓ ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา ๘๒๐๐๐ www.doe.go.th/phangnga pna@doe.go.th	๐๗๖-๔๖๐๖๗๓ ๐๘๙-๘๗๔๑๖๐๓
สنج.ประกันสังคมจังหวัดพังงา ๒๙๔-๒๙๖ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา ๘๒๐๐๐ sorn_๓๖๑๑@ssso.go.th	๐๗๖-๔๑๑๐๒๕ ๐๘๑-๘๙๒๐๐๖๑
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา ๑๖๘ ม.๖ ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา ๘๒๑๘๐ www.phdc.go.th pangnga@dsc.go.th	๐๗๖-๕๙๙๓๓๑๑-๕ ๐๘๒-๗๘๒๒๗๗๙
ศูนย์ฝึกอบรบอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน ถ.ราษฎร์บำรุง ต.ตะกั่วป่า อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา ๘๒๑๑๐ atstc-a@hotmail.com	๐๗๖-๔๒๔๖๐๐-๒
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา ถ.ราษฎร์บำรุง ต.ตะกั่วป่า อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา ๘๒๑๑๐ http://phangnga๑.mol.go.th/onestopservice phangnga@mol.go.th	๐๗๖-๔๒๑๖๒๕