



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดพังงา ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม - ธันวาคม 2560)



<https://facebook.com/phangngamol>

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ต.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ 3 ส่วน คือ

1. ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงาและที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา
กุมภาพันธ์ 2561

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

- | | |
|--|------|
| 1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา | 1-1 |
| 1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด | 1-3 |
| 1.3 ภาวะเศรษฐกิจ | 1-8 |
| 1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม | 1-10 |

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

- | | |
|---|------|
| 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ | 2-1 |
| 2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ | 2-8 |
| 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน | 2-22 |
| 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ | 2-25 |
| 2.5 การประกันสังคม | 2-31 |

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

- | | |
|--|-----|
| 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน | 3-1 |
| 3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด | 3-2 |
| 3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม | 3-2 |
| 3.4 อัตราการการว่างงาน | 3-3 |
| 3.5 อัตราการบรรจุนงาน | 3-4 |
| 3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ | 3-5 |
| 3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ | 3-6 |
| 3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม | 3-7 |

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ

๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๔,๙๔๓ คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๖,๓๖๕ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๔,๓๔๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๖๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๑,๙๘๙ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๓๖) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๔,๓๔๓ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๔๙,๑๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ จำนวน ๑,๙๑๒ คน และนอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๕,๑๘๘ คน (ร้อยละ ๖๕.๙๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้น ๔,๘๕๔ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๘,๑๒๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๙๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๖๐,๙๑๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๓๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามีเพียง ๑๑,๑๖๙ คน (ร้อยละ ๕.๒๐ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๘๙ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๓๖ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๒๕ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๐๖

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๒๐๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๖๖ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้วพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๔/๒๕๖๐ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๖๐.๕๐ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๑๘๓.๓๓

๒) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๒๒ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ



กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๘๑.๘๒) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘)

๓) แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๖,๔๔๔ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ มีร้อยละ ๑๘.๒๐ ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๘๑.๘๐

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๑๐๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๕) กลุ่มชั่วคราว (MOU) นำเข้า ๕๘๐ คน (ร้อยละ ๒.๙๑) พิสูจน์สัญชาติ ๑๘,๒๑๓ คน (ร้อยละ ๙๑.๕๑) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๖๕ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา ๗,๙๒๔ คน (ร้อยละ ๙๙.๑๙) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๓.๓๕ รองลงมา คือสัญชาติลาว ร้อยละ ๔.๑๕ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๖๓

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๓๖ คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมเนื่องจากอยู่ระหว่างการฝึกอบรม

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน ๔๖๐ คน และผ่านการฝึกฯ จำนวน ๔๖๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น ๑๙ คน และผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๒,๕๘๙ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙,๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๒๖.๙๒ (จำนวน ๗ แห่งเท่ากัน) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่



ร้อยละ ๙๒.๓๑ (จำนวน ๒๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๗.๖๙ (จำนวน ๒ แห่ง) ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๔ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๓๘.๒๔ (จำนวน ๑๓ แห่ง) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๒,๖๕๓ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๙.๔๑ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๒๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๒๐.๕๙ (จำนวน ๗ แห่ง)

๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพิจิตรไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๐ จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๗๘ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๓,๒๑๔ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๕๙ แห่ง รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๑๙๘ แห่ง และการผลิต ๑๔๑ แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๕,๙๙๖ คน รองลงมาได้แก่ การผลิต ๒,๓๐๔ คน และการขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซม ๑,๙๙๑ คน

๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพิจิตรที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๓๒๘ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๑๑๔ คน รองลงมาคือว่างงาน ๔๗๒ คน และกรณีสงเคราะห์บุตร ๒๘๔ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายในกรณีคลอดบุตร ๕.๘๒ ล้านบาท รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน ๕.๗๕ ล้านบาท และกรณีชราภาพ ๕.๖๒ ล้านบาท



บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๔๐๑,๓๘๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายเลน สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายเลนเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน

๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง

เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน

มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน

๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน

๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน

๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๗,๑๘๑ คน เป็นชาย ๑๓๓,๓๐๒ คน (ร้อยละ ๔๙.๘๙) หญิง ๑๓๓,๘๗๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๑๑) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๔๗๒ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอท้ายเหมือง ๔๘,๘๔๗ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๒๑๖ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๔,๑๕๘ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



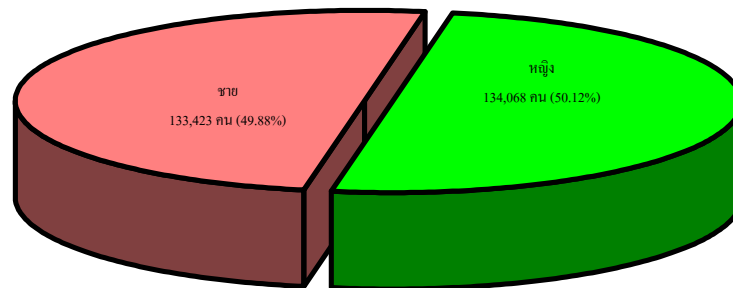
ตารางที่ ๑-๑ จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๘๔๑	๒๑,๕๙๙	๔๒,๔๔๐	๑๕.๖๒	๑๖.๑๑	๑๕.๘๗
๒	อำเภอทับปุด	๑๓,๐๒๐	๑๓,๐๒๐	๒๖,๐๔๐	๙.๗๖	๙.๗๖	๙.๗๖
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๕๕๓	๒๕,๐๒๕	๔๙,๕๗๘	๑๘.๔๐	๑๘.๖๗	๑๘.๕๓
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๐๖๕	๒๒,๑๖๙	๔๔,๒๓๔	๑๖.๕๔	๑๖.๕๔	๑๖.๕๔
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๖๔๓	๒๔,๒๐๑	๔๘,๘๔๔	๑๘.๔๗	๑๘.๐๕	๑๘.๒๖
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๑๓๑	๗,๐๐๑	๑๔,๑๓๒	๕.๓๔	๕.๒๒	๕.๒๘
๗	อำเภอกะปง	๗,๑๗๘	๗,๒๑๐	๑๔,๓๘๘	๕.๓๘	๕.๓๘	๕.๓๘
๘	อำเภอกระบุรี	๑๓,๙๙๒	๑๓,๘๐๑	๒๗,๗๙๓	๑๐.๔๙	๑๐.๒๙	๑๐.๓๙
	รวม	๑๓๓,๔๒๓	๑๓๔,๐๖๘	๒๖๗,๔๙๑	๔๙.๘๘	๕๐.๑๒	๑๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร์)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรชายและหญิง



๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๗ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม ๒๕๖๐

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๓๗ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๑.๔๕ ลดลงร้อยละ ๐.๐๘ ถ้าเทียบเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗๘ และเทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ๒๕๖๐ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๖

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๐

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๓.๒ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒.๘)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔

๓.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ๒๕๖๐ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๑

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ เป็นการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ โดยเป็นการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๐ ขณะที่หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๔.๑ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๔.๓ (มะนาว ถั่วฝักยาว แตงกวา ผักคะน้า มะม่วง ฝรั่ง) เนื่องจากปริมาณเข้าสู่ตลาดน้อยลง เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๕ (ปลาจะละเม็ด ปลากระพง ปลาลัง กุ้งขาว หอยแครง บุ้ง) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๐.๖ (ไข่ไก่ นมสด) และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๔ ขณะที่สินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องประกอบอาหาร อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๔.๒ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง แต่หากพิจารณาสินค้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๑ (โพลีล้างหน้า ผ่าอนามัย) ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๐.๙ ได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๖.๔ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ ๑.๔ และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๙ ขณะที่สินค้าในหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ผักและผลไม้ อาหารบริโภค-ในบ้าน และเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๕.๗ ๓.๖ ๐.๖ และ ๐.๒ ตามลำดับ ส่วนสินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๒.๓ (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๒.๑



หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๒.๐ หมวดเคหสถาน ร้อยละ ๑.๐ และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ ๐.๕

๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือนของปี ๒๕๖๐ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้น ร้อยละ ๒.๑ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๘ ได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๖.๕ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ ๔.๐ อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ ๑.๕ เครื่องประกอบอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๐ ขณะที่สินค้าในหมวดใช้และผลิตภัณฑ์นม ผักและผลไม้ และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๓.๕ ๒.๕ และ ๑.๙ ตามลำดับ สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๕.๖ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๔.๙ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๑.๕ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๑.๒ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๑.๐ และหมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๔

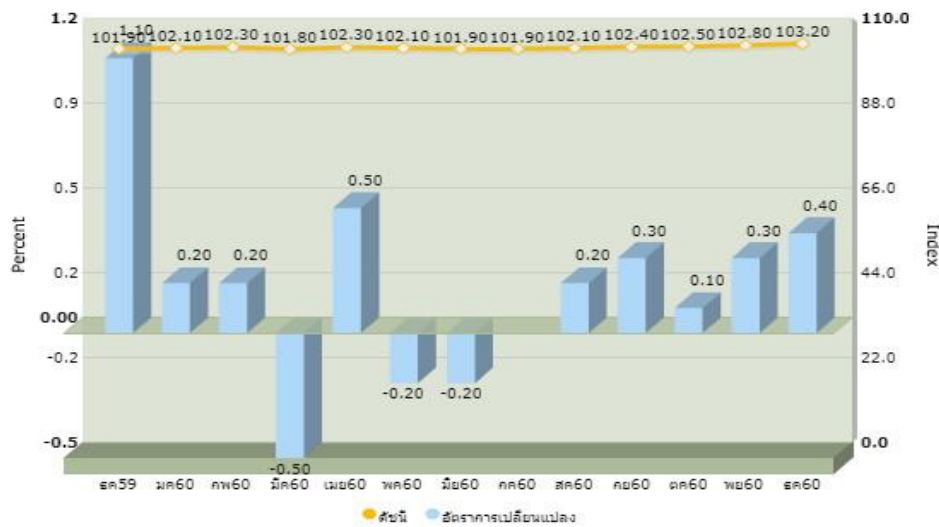
ตารางที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๖๐

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๕๙	ม.ค.- ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐/ พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐/ ธ.ค.๕๙	ม.ค.๖๐-ธ.ค.๖๐/ ม.ค.๕๙-ธ.ค.๕๙
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๓.๒	๑๐๒.๘	๑๐๑.๙	๑๐๒.๓	๐.๔	๑.๓	๒.๑
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๘.๑๘	๑๐๔.๐	๑๐๓.๐	๑๐๓.๑	๑๐๓.๕	๑.๐	๐.๙	๑.๘
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๐๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๐.๐	๐.๐	-๑.๙
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๕๘	๑๐๙.๘	๑๐๘.๒	๑๐๓.๒	๑๐๗.๑	๑.๕	๖.๔	๖.๕
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑.๘๗	๙๖.๒	๙๕.๖	๑๐๒.๐	๙๗.๙	๐.๖	-๕.๗	-๓.๗
ผักและผลไม้	๕.๗๑	๙๘.๑	๙๔.๑	๑๐๑.๘	๙๘.๔	๔.๓	-๓.๖	-๒.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๒.๘๒	๑๐๑.๒	๑๐๑.๒	๑๐๑.๔	๑๐๑.๖	๐.๐	-๐.๒	๑.๐
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๖๘	๑๐๒.๖	๑๐๒.๒	๑๐๑.๗	๑๐๒.๐	๐.๔	๐.๙	๑.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๖.๒๕	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๖.๒	๑๐๕.๗	๐.๐	-๐.๖	๑.๕
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๖.๒๒	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๘.๕	๑๐๙.๙	๐.๐	๑.๔	๔.๐
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๑.๘๒	๑๐๒.๖	๑๐๒.๖	๑๐๑.๑	๑๐๑.๕	๐.๐	๑.๕	๒.๓
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๖๓	๑๐๕.๐	๑๐๕.๐	๑๐๕.๕	๑๐๕.๐	๐.๐	-๐.๕	๑.๒
หมวดเคหสถาน	๒๐.๖๓	๑๐๐.๓	๑๐๐.๓	๙๙.๓	๙๙.๘	๐.๐	๑.๐	๐.๔
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๔.๙๐	๑๐๒.๙	๑๐๓.๐	๑๐๐.๘	๑๐๒.๑	-๐.๑	๒.๑	๑.๕
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๑๘	๑๐๔.๓	๑๐๔.๓	๑๐๒.๓	๑๐๒.๖	๐.๐	๒.๐	๕.๖
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	๔.๖๓	๑๐๒.๕	๑๐๒.๕	๑๐๒.๔	๑๐๒.๕	๐.๐	๐.๑	๑.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.๘๕	๑๒๔.๘	๑๒๔.๘	๑๑๑.๑	๑๑๕.๘	๐.๐	๑๒.๓	๔.๙
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๕.๖๗	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๒.๖	๑๐๒.๙	๐.๐	๐.๘	๑.๘
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๔.๓๓	๑๐๒.๔	๑๐๑.๒	๑๐๐.๑	๑๐๐.๗	๑.๒	๒.๓	๒.๗
- อาหารสด	๒๑.๒๑	๑๐๓.๐	๑๐๑.๑	๑๐๑.๖	๑๐๒.๐	๑.๙	๑.๔	๑.๔
- พลังงาน	๑๓.๑๒	๑๐๑.๐	๑๐๐.๙	๙๙.๒	๙๘.๑	๐.๑	๓.๙	๕.๔

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



แผนภาพที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๖๐



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ภาพรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวของด้านอุปทาน (การผลิต) และด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) โดยด้านอุปทานเป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่ด้านอุปสงค์ เป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และการบริโภคภาคเอกชน สำหรับด้าน เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ที่ส่วนอัตราการจ้างงานลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑๙.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ที่ขยายตัวร้อยละ ๓๘.๕ ด้านดัชนีภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๒.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จากจำนวนผู้เยี่ยมเยือนที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในจังหวัดพังงา เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๔.๔ เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด (High Season) ทำให้นักท่องเที่ยว เดินทางมาท่องเที่ยวพักผ่อนยังเกาะต่างๆ อีกทั้งยังมีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัด คือ กิจกรรม เปิดฤดูกาลท่องเที่ยวจังหวัดพังงา ประจำปี ๒๕๖๐ (Tourism Season Opening Festival ๒๐๑๗) ภายใต้คอนเซ็ปต์ Blue Andaman Happiness “ความสุขใต้ฟ้าอันดามัน” โดยกิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเป็นจำนวนมาก ประกอบกับการจัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทกิจการค้าส่งค้าปลีก ขยายตัวเพิ่มขึ้นเช่นกัน จากการขายส่งไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้แปรรูป ชันต้น การขายยานยนต์ใหม่ การขายส่งวัสดุก่อสร้าง และการขายปลีกวัสดุก่อสร้างหลายชนิด ขณะที่ ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๒๔.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากพืชผล การเกษตรที่สำคัญของจังหวัดโดยเฉพาะปริมาณยางพาราที่ออกสู่ตลาดลดลง เนื่องจากปริมาณฝนที่มากกว่าปกติ ทำให้อายุการกรีดยางลดลง อีกทั้งราคายางมีราคาต่ำกว่าต้นทุนการผลิต เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกษตรกร ลดการกรีดยางลง ในขณะที่ปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้นจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยและจากการ ขยายพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมัน ทำให้ปริมาณออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น



เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจาก ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index) ขยายตัวร้อยละ ๑๓.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง (เขตเทศบาล) การจดทะเบียนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ และสินเชื่อเพื่อการลงทุน ที่ขยายตัวร้อยละ ๒๔๙.๙ ๑๖๙.๔ และ ๑.๖ ตามลำดับ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index) ขยายตัวร้อยละ ๑๒.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จากจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนรถยนต์ จดทะเบียนใหม่และภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ขยายตัวร้อยละ ๖๑.๒ ๔๘.๔ และ ๘.๘ ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลมาจาก กำลังซื้อของผู้บริโภคจากภาคบริการที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ ภาษีจากฐานบริโภค หดตัวร้อยละ -๒๖ ส่วนดัชนีการใช้จ่าย ภาครัฐ (G Index) หดตัวร้อยละ -๓๓.๖ โดยรายจ่ายประจำหดตัวลงร้อยละ -๒๑.๘ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษาเบิกจ่าย ในส่วนของรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐยกระดับ คุณภาพชีวิตลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีก่อน ประกอบกับเดือนนี้งบประมาณที่ได้รับลดลงเมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนหดตัวลงร้อยละ -๔๗.๑ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงจังหวัด เบิกจ่ายในส่วนของการก่อสร้างทางหลวงเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและโครงการโครงข่ายทางหลวงได้รับ การบำรุงรักษาลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการเบิกจ่ายในส่วนของการผู้ จบการศึกษาภาคบังคับและโครงการผู้จบการศึกษามัธยมตอนปลายลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปี ก่อน ประกอบกับเดือนนี้งบประมาณที่ได้รับลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน

ด้านรายได้เกษตรกร ดัชนีรายได้เกษตรกรของจังหวัดพังงาในเดือนนี้พบว่า หดตัว ร้อยละ - ๕๔.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปัจจัยด้านปริมาณผลผลิตและราคาผลผลิต ภาคเกษตรกรรม ที่ลดลง ทั้งปริมาณยางพารา ราคายางพารา และราคาปาล์มน้ำมัน ด้านราคาปาล์มน้ำมัน ปรับตัวลดลง เนื่องจากสต็อกน้ำมันปาล์มดิบในประเทศมีปริมาณสูง โดยปกติมีสต็อก ๒-๓ แสนตัน เพิ่มขึ้นเป็น ๕ แสนตัน จากพื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิตที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายสนับสนุนการปลูกปาล์มเมื่อสามปีก่อน ส่วนราคา ยางพารา แม้ปริมาณผลผลิตในจังหวัดพังงาจะลดลง แต่ปริมาณยางพาราในประเทศและปริมาณยางพารา ในตลาดโลก กลับมีปริมาณสูงจนผลผลิตยางล้นตลาด (over supply) อีกทั้งการเก็งกำไรในตลาดซื้อขายล่วงหน้า ที่ราคา ยางพาราลดลงเกือบทุกตลาด ทำให้ราคายางในประเทศปรับตัวลดลง ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้ลดลง

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นการเพิ่มขึ้นของปริมาณเงินฝาก ธนาคารพาณิชย์จากเงินฝากประเภทออมทรัพย์เป็นสำคัญ ด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๑.๖ เมื่อ เทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการผลิต โดยเฉพาะธุรกิจยาง และสินเชื่อ เพื่อการเกษตร

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๒.๑ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และ สัตว์น้ำ อาหารบริโภค-นอกบ้าน และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ผักและผลไม้ ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง อาหารบริโภค-ในบ้าน และเครื่องประกอบอาหาร ลดลง สำหรับหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นจากสินค้าในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดเคหสถาน และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และศาสนา ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลง ยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบ ประกันสังคมในเดือนนี้ มีจำนวน ๒๕,๖๔๖ ราย



ด้านการคลัง การใช้จ่ายรวมหดตัวร้อยละ -๓๑.๘ โดยรายจ่ายประจำหดตัวลงร้อยละ -๒๑.๘ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเบิกจ่ายในส่วนของรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐยกระดบัคุณภาพชีวิตลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีก่อน ประกอบกับเดือนนี้งบประมาณที่ได้รับลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะที่เดียวกัน รายจ่ายลงทุนหดตัวลงร้อยละ -๔๗.๑ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงจังหวัดเบิกจ่ายในส่วนของโครงการก่อสร้างทางหลวงเพื่อสนับสนุนการพัฒนา และโครงการโครงการช่วยเหลือทางหลวงได้รับการบำรุงรักษาลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน รวมถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีการเบิกจ่ายในส่วนของโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับ และโครงการผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับเดือนนี้ งบประมาณที่ได้รับลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนด้านรายได้จัดเก็บขยายตัวเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗.๖ เป็นผลมาจากสรรพากรพื้นที่จัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีเงินได้นิติบุคคล เพิ่มขึ้น จากการนำส่งของสำนักงานที่ดินจังหวัดจากการทำนิติกรรมซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ที่ต้องเสียภาษี เงินได้บุคคลธรรมดาและการชำระหนี้ค่างตามแบบ ท.ป.๓ ภ.ง.ด. ๙๔ รวมถึงการยื่นชำระภาษีตามแบบ ภ.ง.ด.๙๐ ภ.ง.ด.๙๑ มีภาษีชำระสูงกว่าปีก่อน ประกอบกับการชำระภาษีตามแบบ ภ.พ.๓๐ จากการดำเนินการของกิจการ โรงแรม รีสอร์ท การดำเนินการของกิจการรับซื้อ-ขายยางพาราและรับโค่นไม้ยางพารามีรายได้เพิ่มขึ้น และการชำระ ภาษีตามแบบ ภ.พ.๓๖ จากการจ่ายค่าบริการไปต่างประเทศของ กิจการ โรงแรม รีสอร์ท มีภาษีชำระสูงกว่าปีก่อน

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๓ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๒๔๔.๘๗๐ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๙๑๑ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

ตาราง ๑-๓ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๓	๑.๘๘๐	๑๕
๒	๕๙	๑๐๓.๙๖๘	๒๕๒
๓	๓๘๑	๕,๑๓๙.๐๒๒	๕,๖๔๔
รวม	๔๓๖	๕,๒๔๔.๘๗๐	๕,๙๑๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรม อาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการ



ล้าง/ชำแหละ/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตภัณฑ์ ปลา/ถนอม/ชำแหละเนื้อสัตว์ ฆ่าสุกร ผลิตภัณฑ์อาหารเม็ดสำหรับปลา แปรรูปอาหารทะเล (น้ำพริก) ผลิตภัณฑ์ ไอศกรีม ผลิตภัณฑ์ กว๊วยเตี๋ยและเส้นหมี่เหลือง ผลิตภัณฑ์ สมุนไพร และผลิตภัณฑ์ขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๕๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๑๗๒.๒๓๖ ล้านบาท คนงาน ๑,๓๘๓ คน

๑.๒ อุตสาหกรรมทั่วไป (ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้สำหรับวัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การขุด-ตัก-ลอก-คัด-ล้างกรวดทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่ายรองมาเป็นโม-บด-ย่อยหินและดูทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น ๑๔๕ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๑๕๑.๐๕๙ ล้านบาท คนงาน ๕๘๙ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตแปรรูปไม้ยางพาราเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ยางพารา ทำวงกบประตูหน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบัน มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๕๔ โรงงาน เงินลงทุน ๘๒๙.๙๒๗ ล้านบาท คนงาน ๒,๑๘๐ คน

๒. ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพังงา พบว่า ไม่มีการจดทะเบียนและไม่มีการปิดกิจการในไตรมาสนี้



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

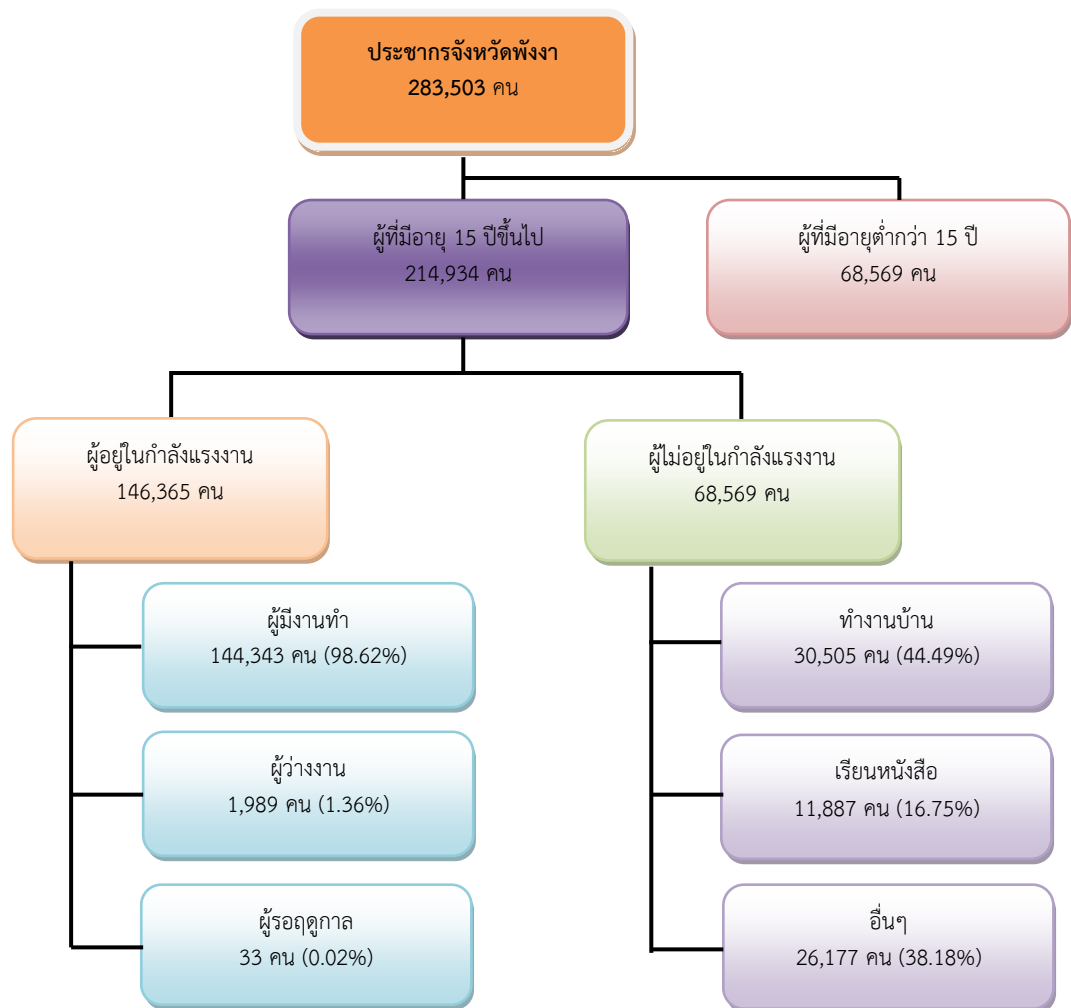
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๔/๒๕๖๐

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๔,๙๓๔ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๔) และเพศหญิง ๑๐๕,๘๗๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๖) โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๖,๓๖๕ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๘,๕๖๙ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔/๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



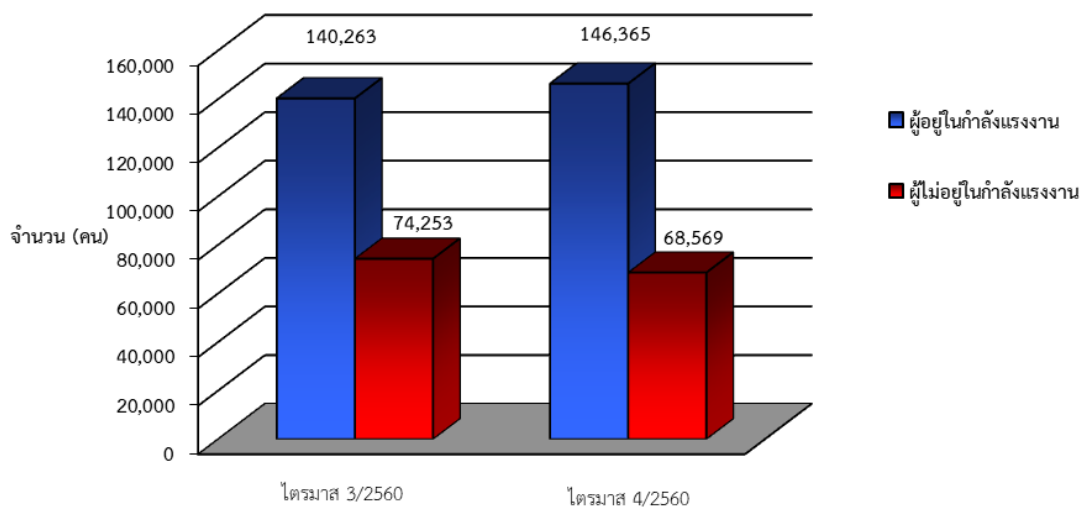
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๖,๓๖๕ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๔,๓๔๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๖๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๑,๙๘๙ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๓๖) ผู้ที่รอฤดูกาล ๓๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๑๓๗,๕๕๗ คน (ร้อยละ ๙๗.๐๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานทำลดลง

**ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

สถานภาพแรงงาน	เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๙,๐๖๑	๑๐๕,๘๗๓	๒๑๔,๙๓๔
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๖,๘๖๘	๕๙,๔๖๔	๑๔๖,๓๖๕
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๔,๙๑๓	๕๙,๔๓๐	๑๔๔,๓๔๓
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๙๕๕	๓๔	๑,๙๘๙
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	๓๓	-	๓๓
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๒,๑๖๐	๔๖,๔๐๙	๖๘,๕๖๙
๒.๑ ทำงานบ้าน	๒,๑๘๓	๒๘,๓๒๒	๓๐,๕๐๕
๒.๒ เรียนหนังสือ	๕,๘๑๕	๖,๐๗๒	๑๑,๘๘๗
๒.๓ อื่นๆ	๑๔,๑๖๒	๑๒,๐๑๕	๒๖,๑๗๗

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ และไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๔,๓๔๓ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๒,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๔๓.๖๓) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ จำนวน ๓,๐๖๒ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๓,๔๖๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๑๑) ลดลง ๑,๑๗๙ คน และช่วยธุรกิจในครัวเรือน ๑๔,๘๑๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๖) เพิ่มขึ้น ๒,๔๑๐ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

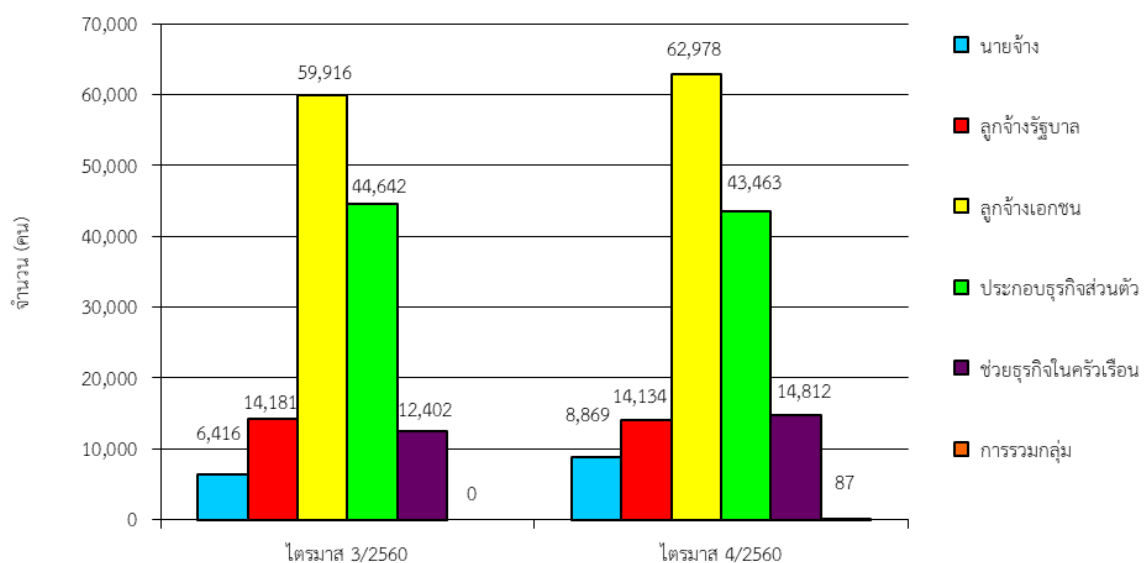
ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐			ไตรมาส ๔/๒๕๖๐		
	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๓,๘๓๓/	๒,๕๓/๙	๖,๔๑๖	๓,๐๓/๔	๑,๓/๙๕	๔,๓๖๙
ลูกจ้างรัฐบาล	๖,๑๖๖	๘,๐๑๕	๑๔,๑๘๑	๖,๔๘๘	๓,๖๔๖	๑๐,๑๓๔
ลูกจ้างเอกชน	๓๓,๕๙๑	๒๒,๓๒๕	๕๕,๙๑๖	๓๘,๖๓๕	๒๔,๓๔๓	๖๒,๙๗๘
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙,๓/๖	๑๔,๙๓๖	๔๔,๖๔๒	๒๕,๒๐๓	๑๘,๒๕๖	๔๓,๔๖๓
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๖,๑๖๒	๖,๒๔๐	๑๒,๔๐๒	๓,๔๓๙	๓,๓๓/๓	๑๔,๘๑๒
การรวมกลุ่ม	-	-	-	๓/๐	๑๓/	๘๓/
รวม	๘๓,๔๖๒	๕๔,๐๙๕	๑๓๗,๕๕๗	๘๔,๙๑๓	๕๙,๔๓๐	๑๔๔,๓๔๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๔๙,๑๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ จำนวน ๑,๙๑๒ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๕,๑๘๘ คน (ร้อยละ ๖๕.๙๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ จำนวน ๔,๘๕๔ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๒๘,๑๒๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๑๘,๗๒๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๘) และสาขาการผลิต ๑๑,๐๔๙ คน (ร้อยละ ๗.๖๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

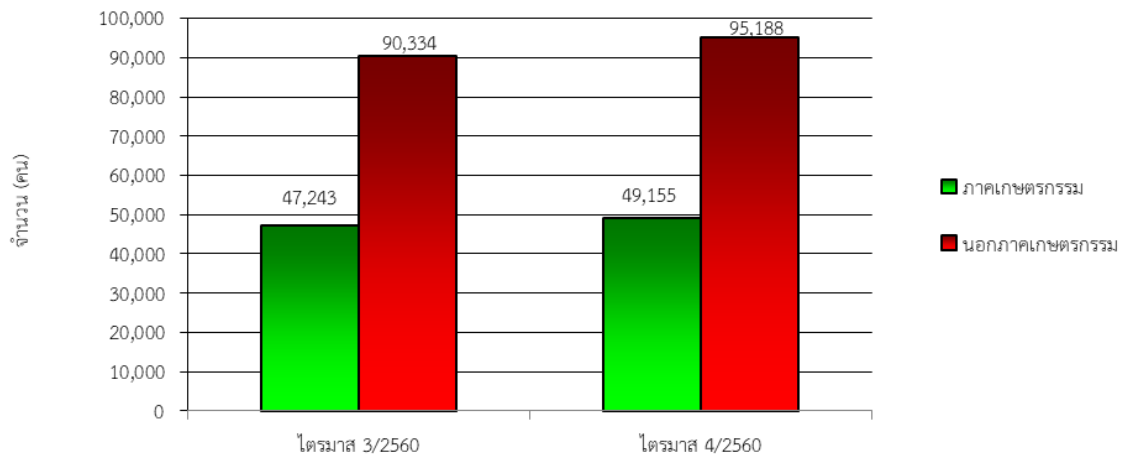
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐			ไตรมาส ๔/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๔,๓/๒๐	๑๒,๕๒๓	๔๖,๘๔๓	๓๖,๖๓๘	๑๒,๔๓๗	๔๙,๐๗๕
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๔,๓/๒๐	๑๒,๕๒๓	๔๖,๘๔๓	๓๖,๖๓๘	๑๒,๔๓๗	๔๙,๐๗๕
นอกภาคเกษตรกรรม	๔๔,๓/๔๒	๔๑,๕๓/๒	๘๖,๐๓๔	๕๘,๒๓๕	๔๖,๙๕๓	๑๐๕,๑๘๘
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๕๒๒	-	๕๒๒	๒๘๐	-	๒๘๐
๓. การผลิต	๕,๙๒๓	๓,๑๒๕	๙,๐๔๘	๕,๙๒๖	๖,๖๕๓	๑๑,๐๔๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๑๒๖	-	๑๒๖	๕๓๕	-	๕๓๕
๕. การจัดหาและบำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๓,๖๘๓	๔๘๐	๔,๑๖๓	๔,๒๒๙	๗๙๘	๕,๐๒๗
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๖,๖๓๙	๑๓,๔๕๑	๓๐,๐๙๐	๑๔,๖๘๔	๑๓,๔๓๙	๒๘,๑๒๓
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๑,๖๐๐	๓/๐๒	๑,๖๐๒	๒,๔๙๗	๖๐	๒,๕๕๗
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๕,๒๐๑	๙,๓/๙๙	๑๔,๕๐๐	๖,๐๑๑	๑๒,๗๑๘	๑๘,๗๒๙
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๔	๓๓	๑๒๗	๖๘๒	๒๕๐	๙๓๒
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓/๖๑	๑,๓/๐๘	๒,๔๖๙	๘๐๒	๑,๔๕๐	๒,๒๕๒
๑๒. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๓๒๙	-	๓๒๙	๑๐๕	๙๑๕	๑,๐๒๐
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	๙๒	๙๓	๑๘๕	๙๔	๕๖๔	๖๕๘
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๓,๒๖๙	๑,๐๐๒	๔,๒๗๑	๒,๕๒๓	๙๘๐	๓,๕๐๓
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๓,๕๕๑	๒,๕๓/๔	๕,๐๘๓	๓,๑๐๓	๒,๘๕๐	๕,๙๕๓
๑๖. การศึกษา	๑,๕๓/๑	๓,๘๐๒	๕,๓๓๓	๒,๒๔๗	๒,๙๙๗	๕,๒๔๔
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๘๕	๒,๖๓/๘	๒,๘๒๓	๔๘๒	๑,๘๓๐	๒,๓๑๒
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๓๓/๓	๓/๕	๔๕๒	๓๖๖	๔๖๑	๘๒๗
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓/๓/๙	๑,๑๓๓	๑,๙๖๖	๑,๐๔๘	๙๖๑	๒,๐๐๙
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔๐	๒๘๔	๓๒๔	๑๕๑	๒๗	๑๗๘
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๓,๔๖๒	๕๔,๐๙๕	๑๓๗,๕๕๗	๙๔,๙๑๓	๕๙,๔๓๐	๑๕๔,๓๔๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าไตรมาส ๔/๒๕๖๐ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๖๐,๙๑๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๓๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๔๐,๙๔๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๕) และต่ำกว่าประถมศึกษา ๓๘,๙๑๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๐) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษา มี ๑๑,๑๖๙ คน (ร้อยละ ๕.๒๐) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

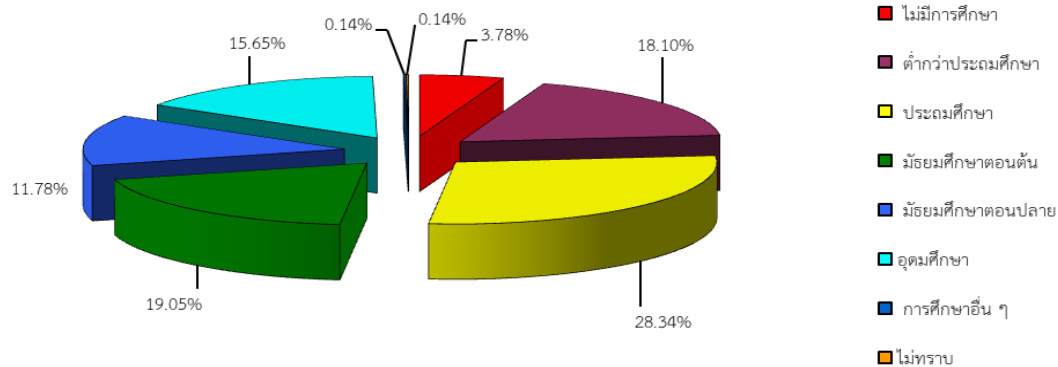
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐			ไตรมาส ๔/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๘๒๘	๕,๔๗๓	๑๑,๓๐๑	๖,๓๕๖	๔,๘๑๓	๑๑,๑๖๙
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๘,๔๘๔	๒๕,๕๘๔	๔๔,๐๖๘	๑๕,๔๖๒	๒๓,๔๔๘	๓๘,๙๑๐
๓. ประถมศึกษา	๓๒,๗๖๑	๒๐,๙๖๓	๕๓,๗๒๔	๓๖,๓๔๑	๒๔,๕๗๑	๖๐,๙๑๒
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๐,๑๓๒	๑๘,๑๔๔	๓๘,๒๗๖	๒๒,๗๒๒	๑๘,๒๒๔	๔๐,๙๔๖
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๖,๑๑๗	๑๔,๖๒๔	๓๐,๗๔๑	๑๒,๘๓๗	๑๕,๙๐๗	๒๘,๗๔๔
- สายสามัญ	๑๑,๒๗๕	๙,๙๒๘	๒๑,๒๐๓	๘,๗๙๕	๑๐,๒๔๒	๑๙,๐๓๗
- สายอาชีวศึกษา	๔,๘๔๒	๔,๖๙๖	๙,๕๓๘	๔,๐๔๒	๕,๖๖๕	๙,๗๐๗
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๔,๑๔๔	๑๙,๙๙๘	๓๔,๑๔๒	๑๔,๘๕๗	๑๘,๗๙๐	๓๓,๖๔๗
- สายวิชาการ	๗,๘๒๗	๑๐,๔๘๓	๑๘,๓๑๐	๗,๔๘๔	๙,๐๔๒	๑๖,๕๒๖
- สายวิชาชีพ	๕,๕๑๐	๕,๔๗๑	๑๐,๙๘๑	๖,๒๕๙	๖,๑๐๕	๑๒,๓๖๔
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๘๐๗	๔,๐๔๔	๔,๘๕๑	๑,๑๑๔	๓,๖๔๓	๔,๗๕๗
๗. การศึกษาอื่น ๆ	๕๕๓	๓๕๔	๙๐๗	๒๔๗	๕๒	๒๙๙
๘. ไม่ทราบ	๘๔๕	๕๑๒	๑,๓๕๗	๒๓๙	๖๘	๓๐๗
รวม	๑๐๘,๘๖๔	๑๐๕,๖๕๒	๒๑๔,๕๑๖	๑๐๙,๐๖๑	๑๐๕,๘๗๓	๒๑๔,๙๓๔

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๔๔,๗๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๙) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๒,๐๒๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๙) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ธุรกิจค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙,๔๕๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นที่สุดคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด เพิ่มขึ้น ๒,๖๕๒ คน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง เพิ่มขึ้น ๑,๔๘๘ คน และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร เพิ่มขึ้น ๑,๓๔๖ คน ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลงมากที่สุดได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จ้างงานลดลง ๖๖๐ คน

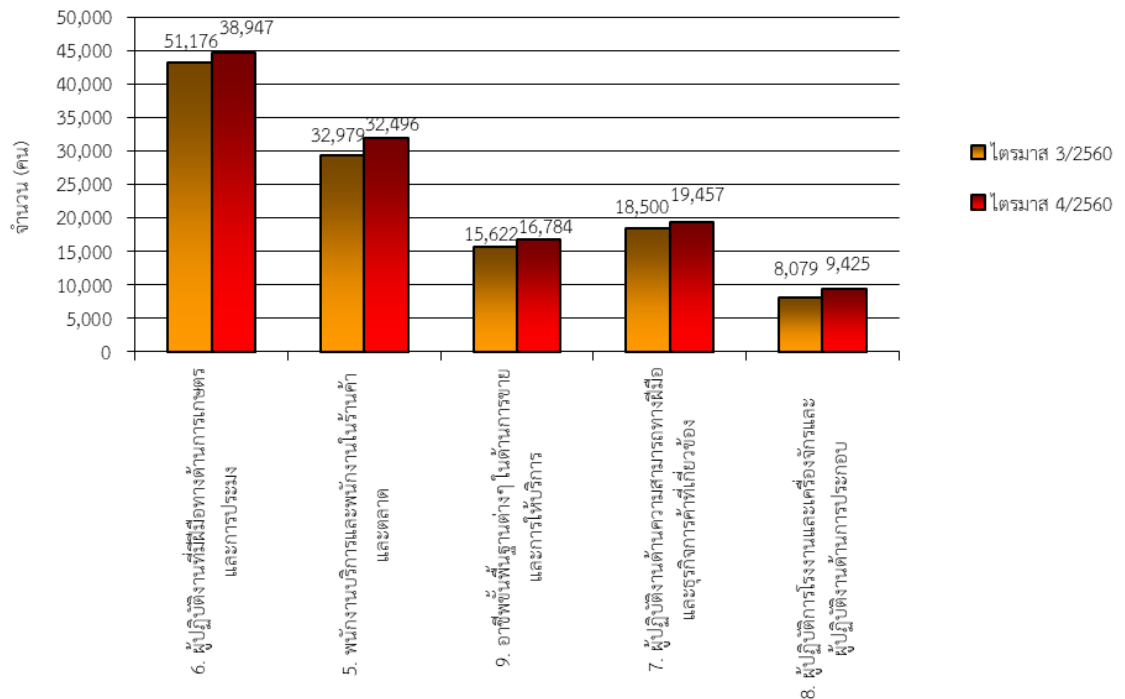
ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

อาชีพ	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐			ไตรมาส ๔/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๔,๔๕๐	๑,๐๓๑	๕,๔๘๑	๒,๙๑๐	๑,๙๑๑	๔,๘๒๑
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๘๑๔	๔,๓๙๐	๖,๒๐๔	๒,๑๖๗	๓,๖๙๖	๕,๘๖๓
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๑,๐๑๖	๔,๕๖๔	๕,๕๘๐	๑,๕๓๙	๓,๔๔๑	๔,๙๘๐
๔. เสมียน	๑,๒๓๗	๔,๑๙๐	๕,๔๒๗	๑,๒๘๑	๔,๙๖๙	๖,๒๕๐
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๐,๓๑๖	๑๙,๐๖๑	๒๙,๓๗๗	๑๑,๓๙๖	๒๐,๖๓๓	๓๒,๐๒๙
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๑,๑๙๘	๑๒,๐๔๘	๔๓,๒๔๖	๓๒,๘๕๐	๑๑,๘๘๔	๔๔,๗๓๔
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๑๕,๒๐๗	๓,๒๙๓	๑๘,๕๐๐	๑๓,๐๖๔	๖,๓๙๓	๑๙,๔๕๗
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๘๓๖	๒๔๓	๘,๐๗๙	๙,๑๘๒	๒๔๓	๙,๔๒๕
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๐,๓๔๗	๕,๒๗๕	๑๕,๖๒๒	๑๐,๕๒๔	๖,๒๖๐	๑๖,๗๘๔
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	๘๓,๕๖๒	๕๔,๐๙๕	๑๓๗,๕๗๗	๘๔,๙๑๓	๕๙,๔๓๐	๑๔๔,๓๔๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๘๙ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๓๖ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๙๓ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงโดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๒๕ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๐๖ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

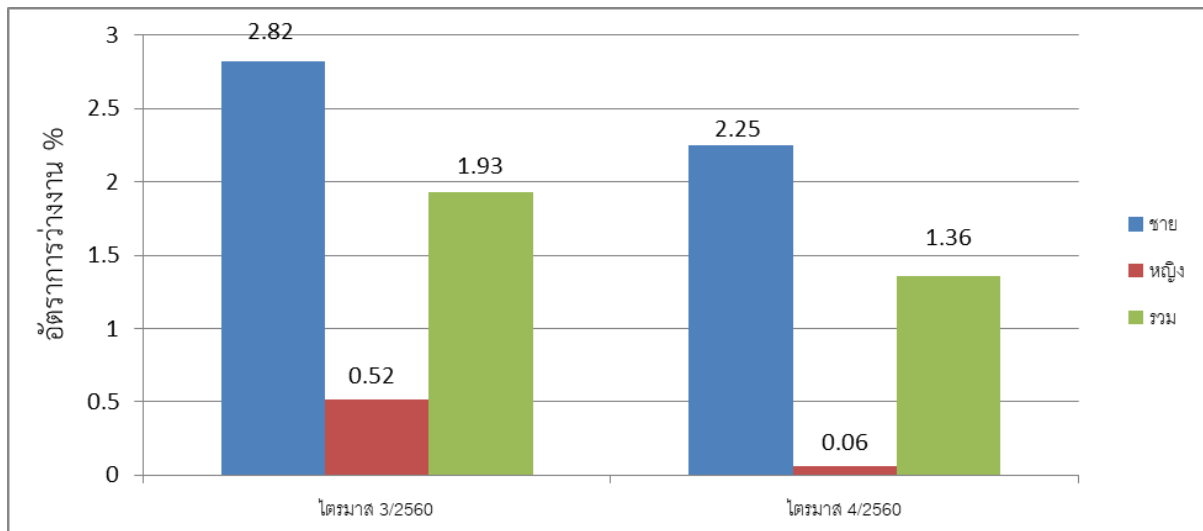
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐			ไตรมาส ๔/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๘๕,๘๘๔	๕๔,๓๗๙	๑๔๐,๒๖๓	๘๖,๙๐๑	๕๙,๔๖๔	๑๔๖,๓๖๕
จำนวนผู้ว่างงาน	๒,๔๒๒	๒๘๔	๒,๗๐๖	๑,๙๕๕	๓๔	๑,๙๘๙
อัตราการว่างงาน	๒.๘๒	๐.๕๒	๑.๙๓	๒.๒๕	๐.๐๖	๑.๓๖

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๒๐๐ อัตรา ลดลง ๑๘ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๖๖ คน เพิ่มขึ้น ๑๔ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ คน ลดลง ๗๑ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๔/๒๕๖๐ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ ๑๙๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙๘.๕๐ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย สำหรับเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่างจำนวน จำนวน ๓ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑.๕๐) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน ๒๘ คน (ร้อยละ ๔๒.๔๒) และเพศหญิง ๓๘ คน (ร้อยละ ๕๗.๕๘) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๑๒๑ คน เป็นเพศชาย ๕๐ คน (ร้อยละ ๔๑.๓๒) และเพศหญิง ๗๑ คน (ร้อยละ ๕๘.๖๘)

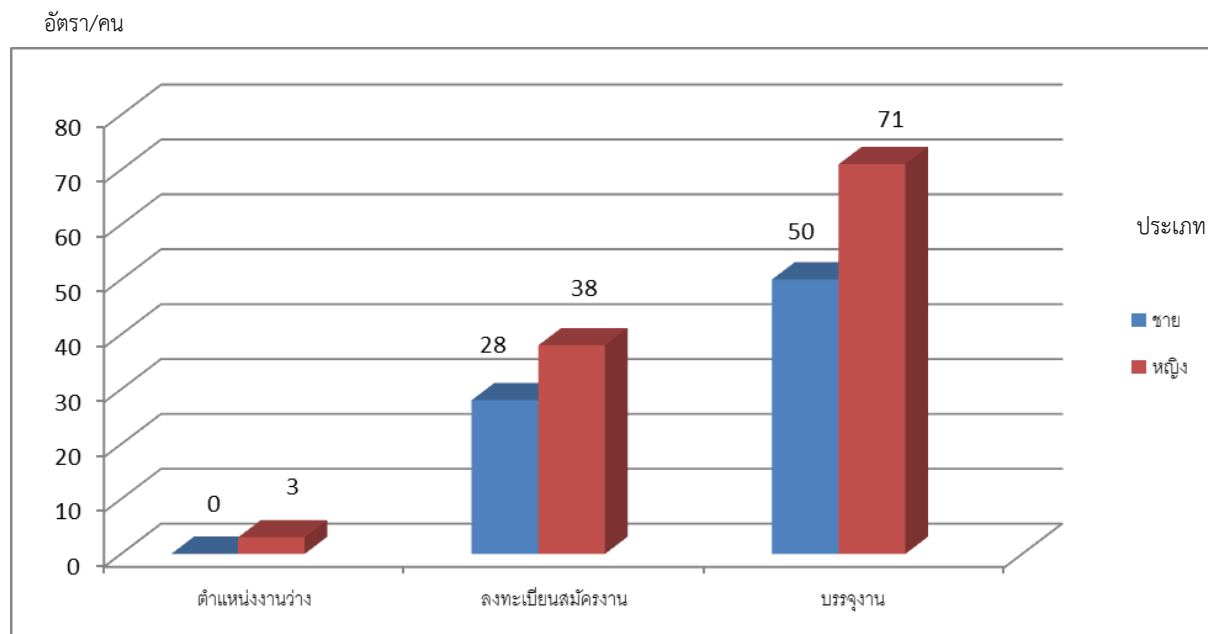


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	๓	๑๙๗	๒๐๐	๒๘	๓๘	๖๖	๕๐	๗๑	๑๒๑

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา ส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๗๘ อัตรา (ร้อยละ ๓๙) รองลงมาได้แก่สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง ๕๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๕๐) และการผลิต ๓๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

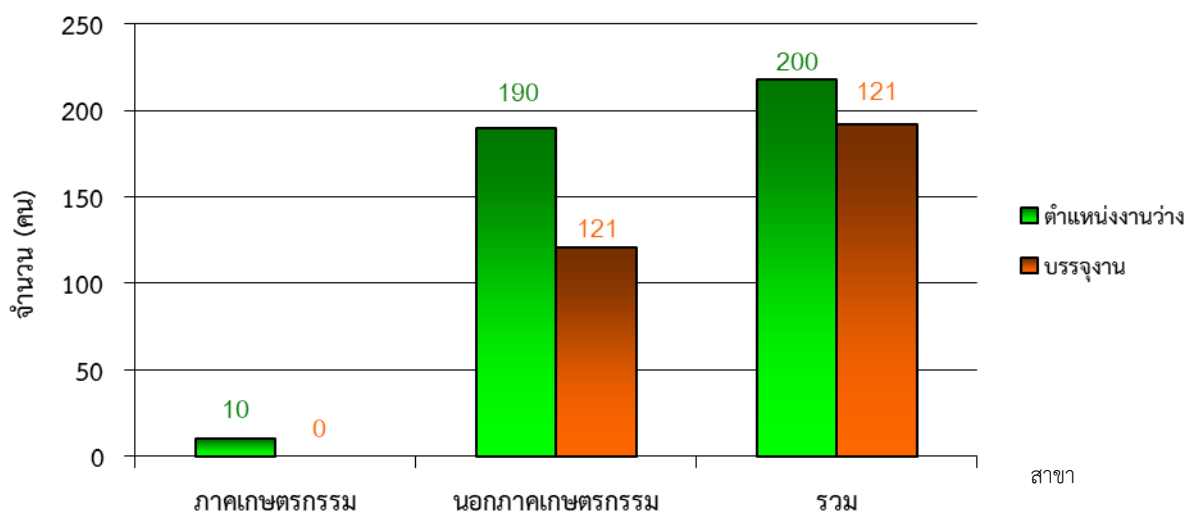
การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๗๙ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๕) รองลงมาโรงแรมและภัตตาคาร มีการบรรจุนาน ๖๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๙) และการผลิต ๓๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๕)



ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	๑๐	-
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๐	-
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๙๐	๑๒๑
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๓๘	๓๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๗๘	๓๙
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๕๗	๓๗
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒	๒
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๒	๑๒
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๒๐๐	๑๒๑

แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





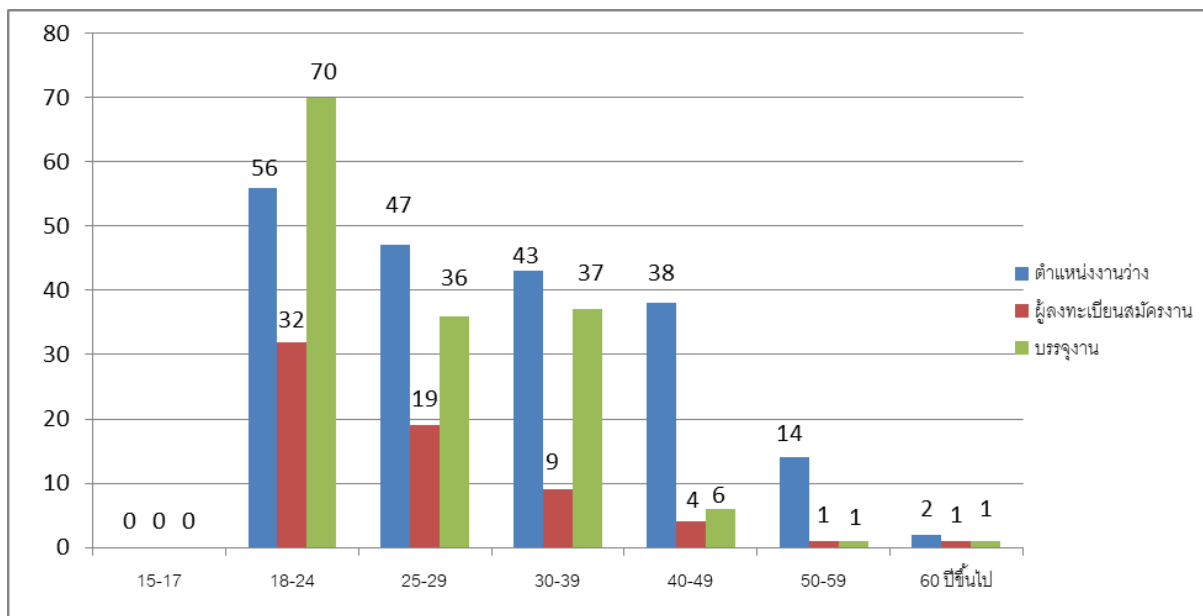
๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ในเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๐) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๓.๕๐) ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๔๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๕๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘-๒๔	๕๖	๒๘.๐๐	๓๒	๔๘.๔๘	๔๐	๓๓.๐๖
๒๕-๒๙	๔๗	๒๓.๕๐	๑๙	๒๘.๗๙	๓๖	๒๙.๗๕
๓๐-๓๙	๔๓	๒๑.๕๐	๙	๑๓.๖๔	๓๗	๓๐.๕๘
๔๐-๔๙	๓๘	๑๙.๐๐	๔	๖.๐๖	๖	๔.๙๖
๕๐-๕๙	๑๔	๗.๐๐	๑	๑.๕๒	๑	๐.๘๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๒	๑.๐๐	๑	๑.๕๒	๑	๐.๘๓
รวม	๒๐๐	๑๐๐	๖๖	๑๐๐	๑๒๑	๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๗๕ อัตรา (ร้อยละ ๓๗.๕๐) รองลงมาได้แก่เสมียนเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ๔๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๕๐) และอาชีพงานพื้นฐาน ๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๕๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด ๒๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๔๒) รองลงมาได้แก่อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ๑๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) และเสมียนเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๕) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น สาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๖๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๑) รองลงมาได้แก่อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๒) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ ได้รับบรรจุงาน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๐)

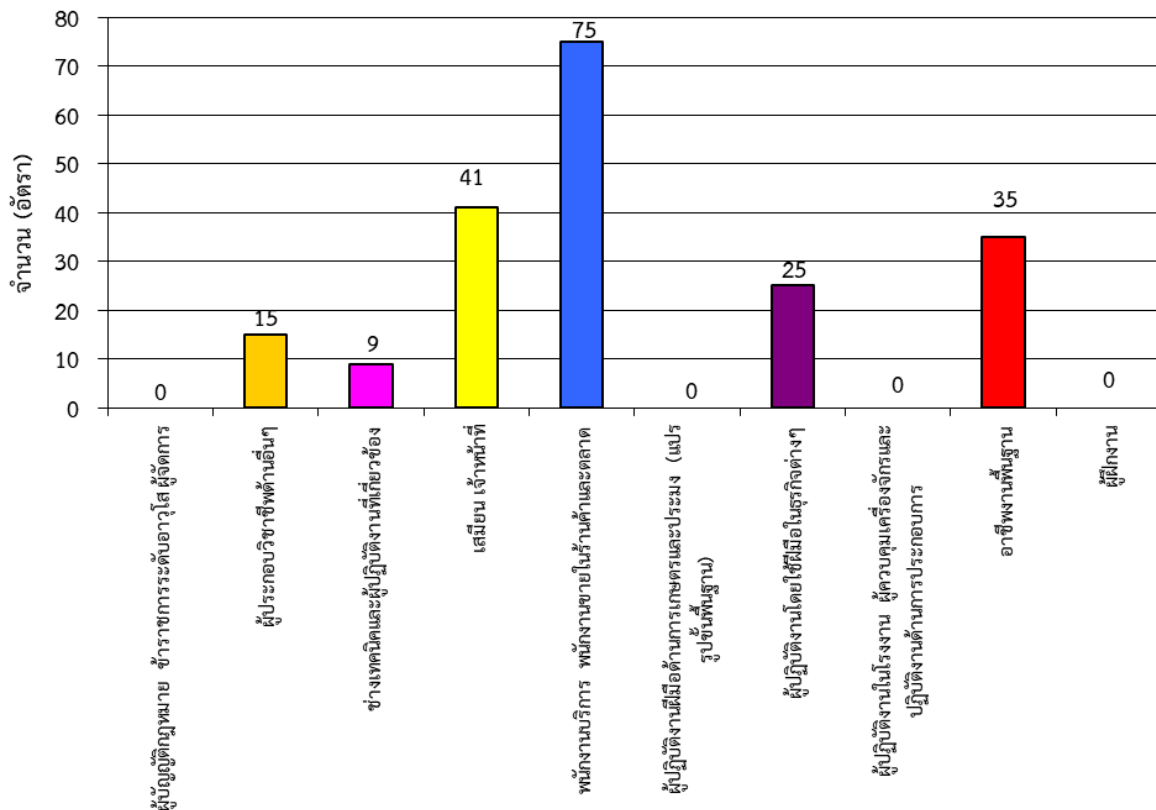
**ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๑๕	๖	๑๕
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๙	๕	๙
เสมียน เจ้าหน้าที่	๔๑	๑๐	๑๖
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๕	๒๘	๖๑
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๕	๑๒	๑๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	๓๕	๕	๗
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๒๐๐	๖๖	๑๒๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๖๕ อัตรา (ร้อยละ ๓๒.๕๐) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. ๓๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๐๐) และระดับระดับ ปวช. ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๐๐) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๒๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๓๙) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี ๑๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และระดับ ปวส. ๑๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๗๓)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๔๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๐๖) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี ๓๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๓) และ ระดับ ปวส. ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๑)

1

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

2

ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาส

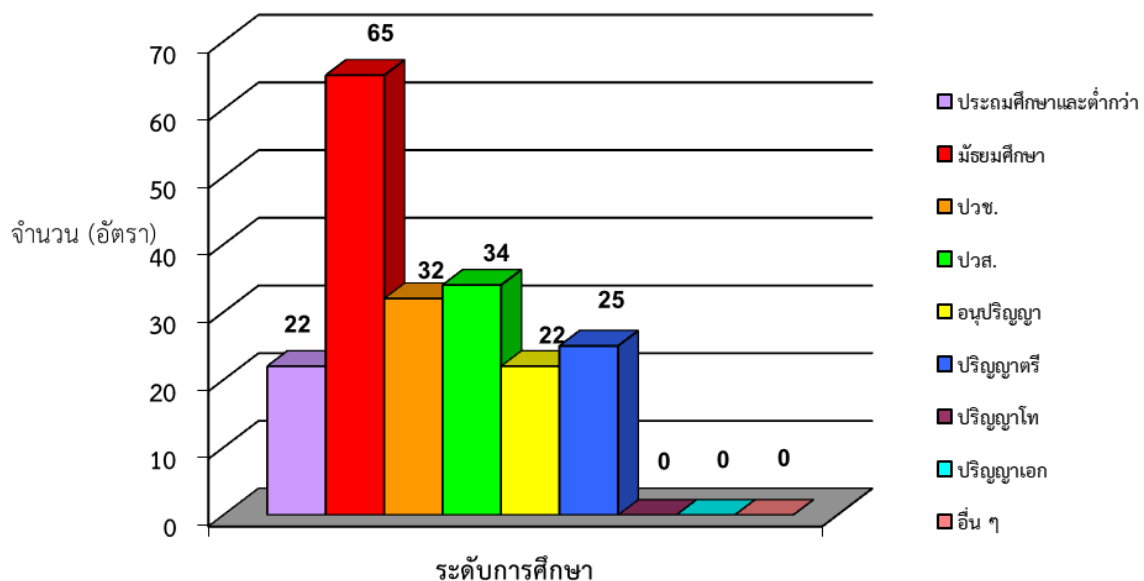


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๒๒	-	๑
มัธยมศึกษา	๖๕	๒๖	๑๐
ปวช.			
- พาณิชย	-	๓	๕
- ช่าง	-	๒	๕
- อื่นๆ	๓๒	๒	๖
ปวส.			
- พาณิชย	-	๑๒	๑๓
- ช่าง	-	๑	๔
- อื่นๆ	๓๔	๒	๖
อนุปริญญา	๒๒	-	๒
ปริญญาตรี	๒๕	๑๘	๓๙
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๒๐๐	๖๖	๑๒๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๔,๓๓๑ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ร้อยละ ๑๘.๒๐ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๘๑.๘๐

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๑๐๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๕) กลุ่มชั่วคราว (MOU) นำเข้า ๕๘๐ คน (ร้อยละ ๒.๔๑) พิสูจน์สัญชาติ ๑๘,๒๑๓ คน (ร้อยละ ๗๕.๕๑) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๖๔ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา ๗,๙๒๔ คน (ร้อยละ ๙๙.๑๙) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๓.๓๕ รองลงมา คือสัญชาติลาว ร้อยละ ๔.๑๕ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๖๓ (ตารางที่ ๒-๑๓)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

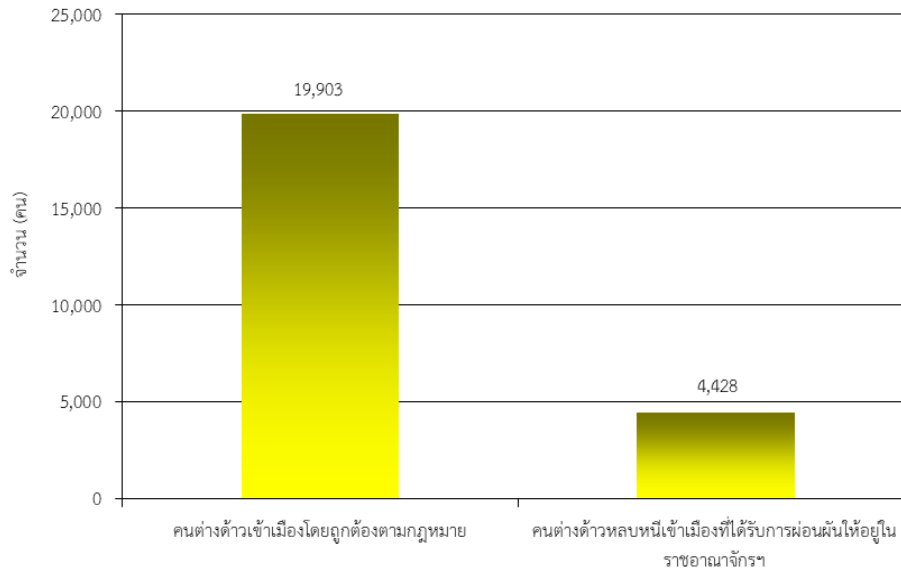
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)							
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๑,๑๐๔	๕๘๐	๑๘,๒๑๓	๖	๑๙,๙๐๓	๗๓	(๔,๓๕๕)	๔,๔๒๘	๒๔,๓๓๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



ตารางที่ ๒-๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๔,๑๐๖	๑๗๘	๗๑	๔,๓๕๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๓ สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๒๑๔ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีผู้ทำงานมากที่สุด ๓๑๓ คน (ร้อยละ ๒๕.๗๘) รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ๒๙๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๖๓) และผู้ฝึกงาน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๔)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๒๔๙ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๑) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอเมริกัน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๓) และสัญชาติอังกฤษ ๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๐) สำหรับกลุ่มสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๔๕๙ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๑)



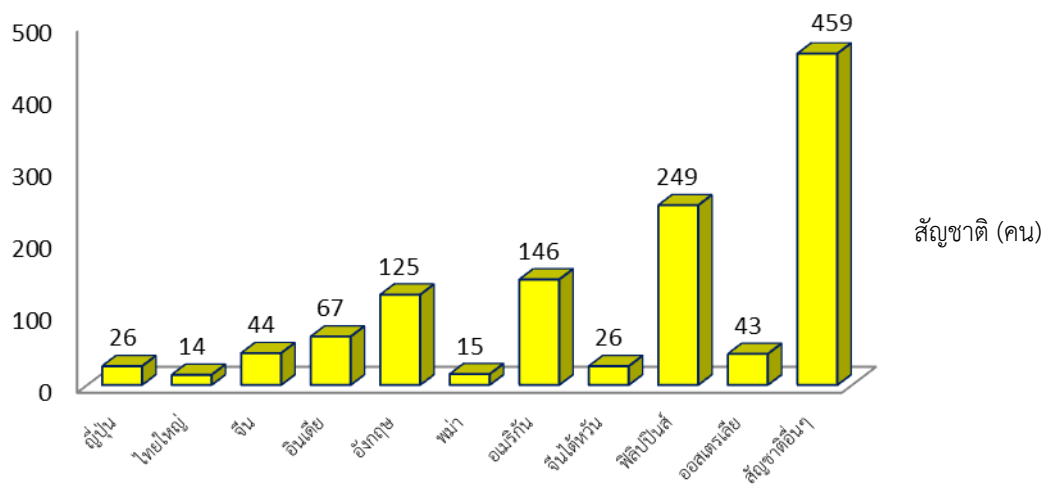
ตารางที่ ๒-๑๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๔	-	๗	๑๔	๓๑	-	๑๕	๑๐	๕๗	๙	๑๕๒	๒๙๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๒๕	๒๑	๓๒	-	๔๙	๔	๓๑	๑๒	๑๓๘	๓๑๓
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖	-	-	-	-	-	๔	-	๖	๓	๒๔	๔๓
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๓	-	๑	๗	๔	๗	๑๘	๒	๒๔	-	๖	๗๒
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓	๓	-	๖	๒	๓	๕	-	๑๖	-	๑๑	๔๙
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	๓	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๔
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒	๒	๑	๒	๑๐	-	๓	๑	๒๘	๕	๔๔	๙๘
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	๓	๓	๑	๓	๑	-	-	-	-	-	๑๑
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๓	๒	-	๑๒	๒	๑๖	๕	๕	๑	๔๕	๙๑
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	๕	๑	๘	-	๑๗	-	๗๑	๕	๓๐	๑๓๗
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๗	-	-	๑๕	๒๓	๑	๑๙	๔	๑๑	๘	๙	๙๗
รวม	๒๖	๑๔	๔๔	๖๗	๑๒๕	๑๕	๑๔๖	๒๖	๒๔๙	๔๓	๔๕๙	๑,๒๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

แผนภาพที่ ๒-๑๔ อับดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐





๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๒ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๘๑.๘๒) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) (ตารางที่ ๒-๑๕)

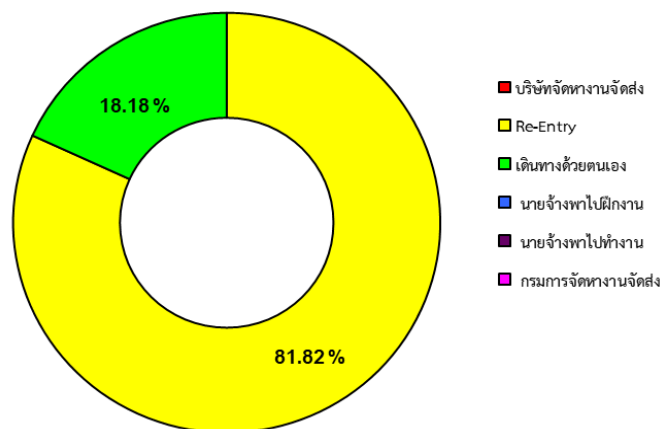
ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๑๘	๘๑.๘๒
เดินทางด้วยตนเอง	๔	๑๘.๑๘
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๒๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๕ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



**๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๒๒ คน) (ตารางที่ ๒-๑๖)

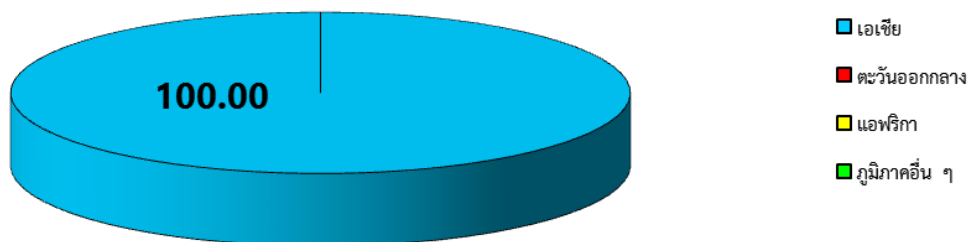
**ตารางที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา**

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๒๒	๑๐๐.๐๐
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	-	-
รวม	๒๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา**

**๔) การส่งเสริมการมีงานทำ**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๖๐ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๔๕๐ คน จำแนกกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๓๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๐๗ คน เป็นชาย ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๔๘.๓๑ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๖๙ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมาเป็นกิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน ๒๔ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๔๓ คน เป็นชาย ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๓ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๑๙๗ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๗ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๗)

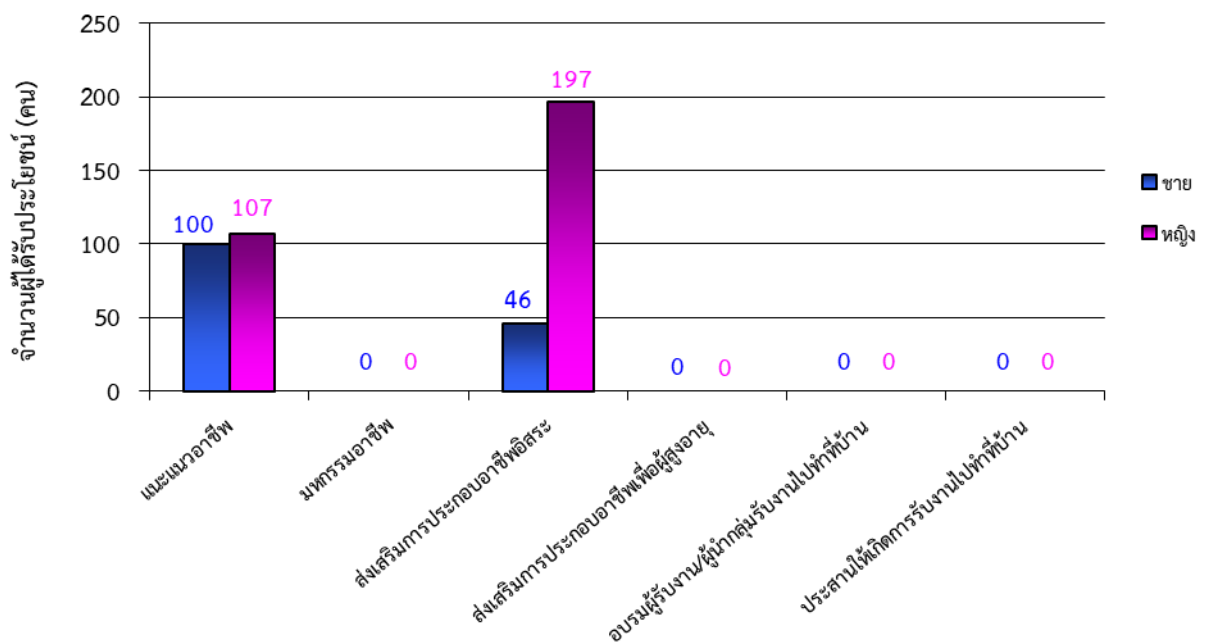


ตารางที่ ๒-๑๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๓๖	๑๐๐	๑๐๗	๒๐๗
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๒๔	๔๖	๑๔๗	๒๔๓
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	๖๐	๑๔๖	๓๐๔	๔๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๗ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์

เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาจำนวน ๓๕๘ คน เป็นชาย ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๔๒.๔๖) เป็นหญิง ๒๐๖ คน (ร้อยละ ๕๗.๕๔) (ตารางที่ ๒-๑๘)

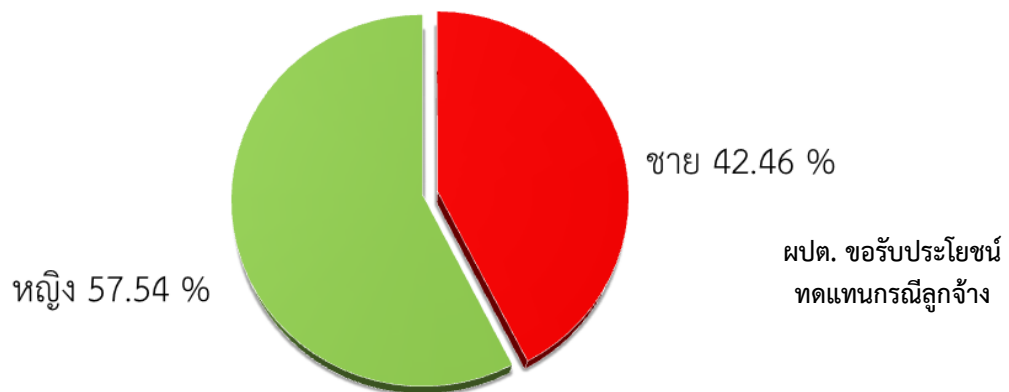


ตารางที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๔/๒๕๖๐	๑๕๒	๒๐๖	๓๕๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐



๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่าไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ๓๖ คน เป็นช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๐ คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเนื่องจากอยู่ระหว่างฝึกอบรม และช่างเครื่องกล ๑๖ คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมเนื่องจากอยู่ระหว่างการฝึกอบรม (ตาราง ๒-๑๙)

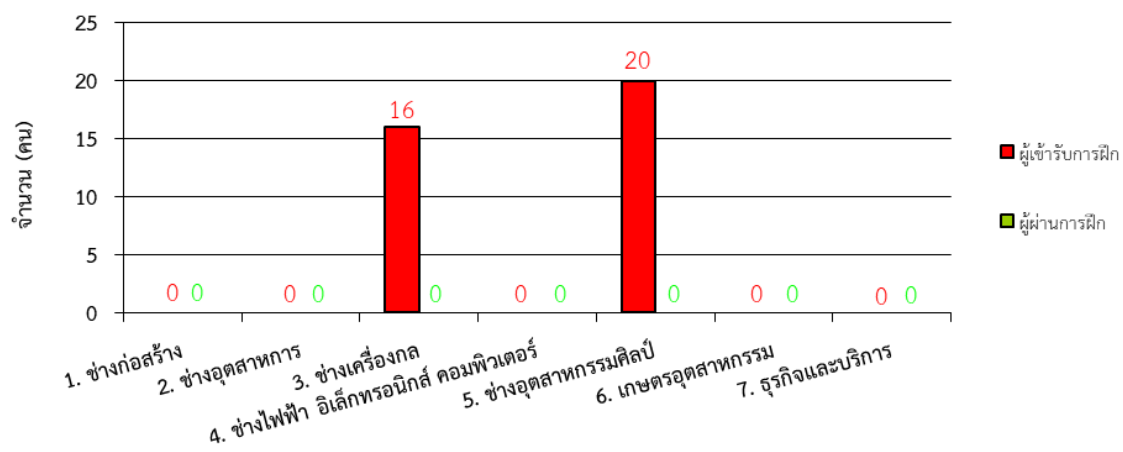


ตารางที่ ๒-๑๙ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๑๖	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๐	๐
รวม	๓๖	๐

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๙ เปรียบเทียบตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๖๐ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๔๓๕ คน (ร้อยละ ๙๔.๕๗) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละ การผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๔๓๕ คน (ร้อยละ ๙๔.๕๗) ของผู้ผ่านการฝึกฯ (ตารางที่ ๒-๒๐)



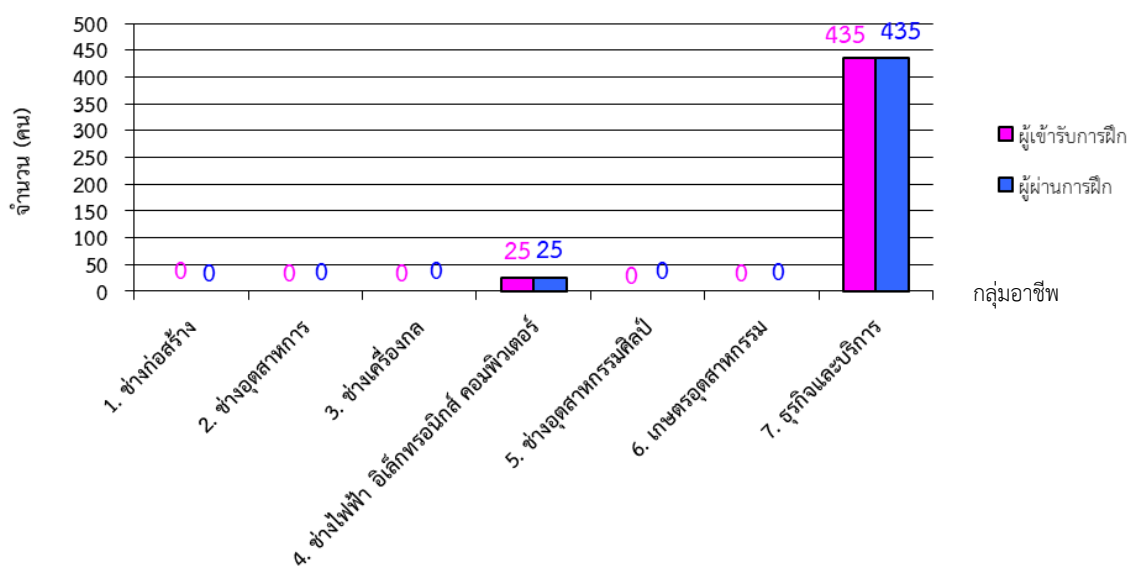
ตารางที่ ๒-๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๕	๒๕
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๔๓๕	๔๓๕
รวม	๔๖๐	๔๖๐

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๙ คน โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมดมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดโดยทั้งหมดเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๔๙ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๓ ของผู้เข้ารับการฝึก) (ตารางที่ ๒-๒๑)



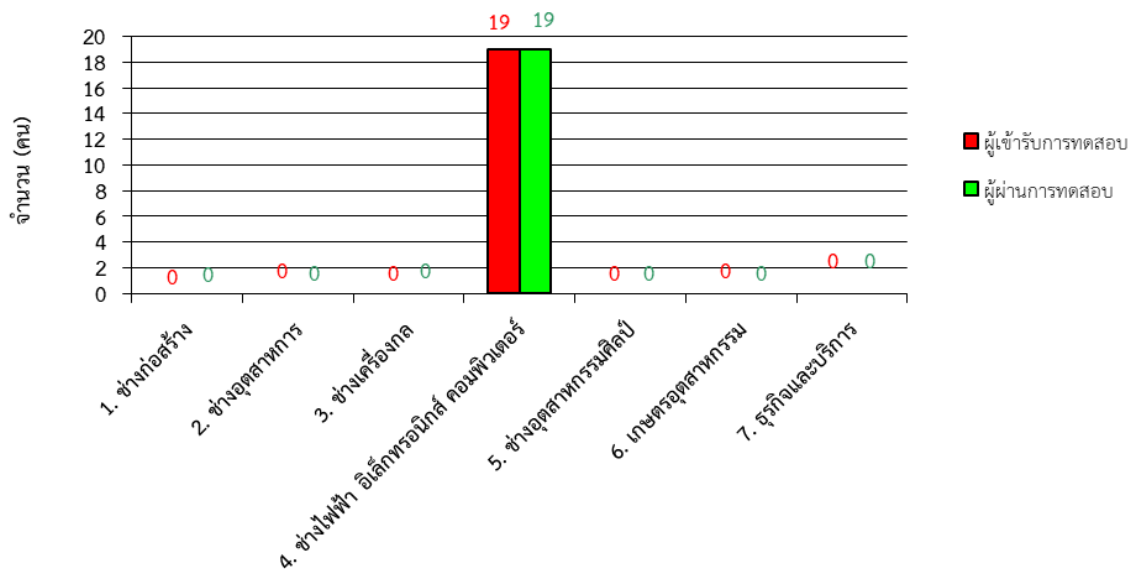
ตารางที่ ๒-๒๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๑๙	๑๙
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๐	๐
รวม	๑๙	๑๙

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น



อีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจสอบเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๒,๕๘๙ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๒๕๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๑ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๓๓๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๙) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙,๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๒๖.๙๒ (๗ แห่งเท่ากัน) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๑๙.๒๓ (๕ แห่ง) และขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๕.๓๘ (๔ แห่ง)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๒.๓๑ (จำนวน ๒๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๗.๖๙ (จำนวน ๒ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๒)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรมการผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ มิได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

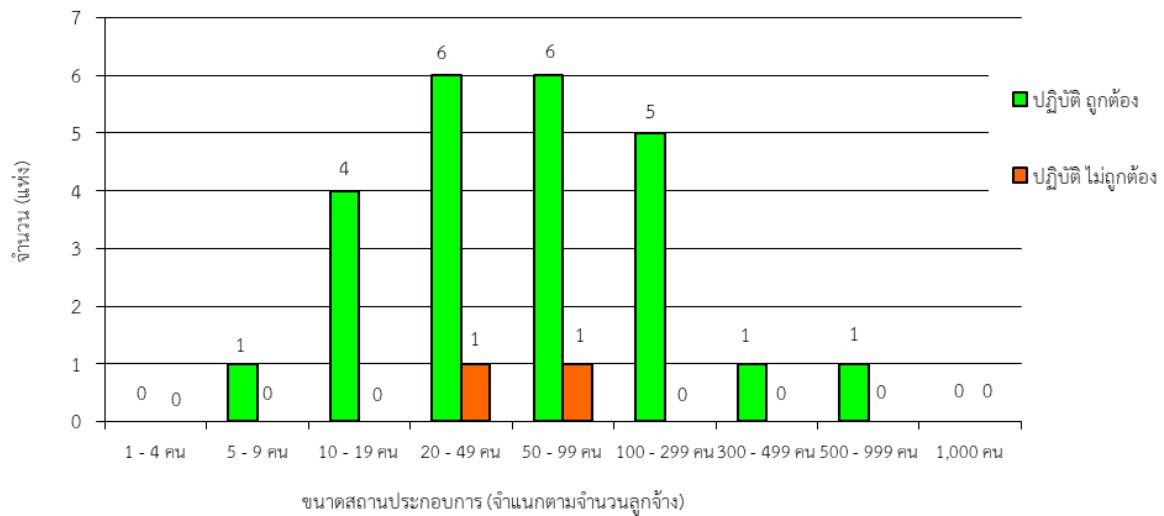
ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๑	๒	๓	-	๕	๑	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๒๕	๒๗	-	๕๒	๔	-
๒๐ - ๔๙ คน	๗	๑๔๘	๑๐๒	-	๒๕๐	๖	๑
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๒๓๓	๒๕๖	-	๔๘๙	๖	๑
๑๐๐-๒๙๙ คน	๕	๔๑๘	๔๖๗	-	๘๘๕	๕	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	๑	๑๗๘	๒๐๑	-	๓๗๙	๑	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๒๔๘	๒๗๘	-	๕๒๖	๑	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๖	๑,๒๕๒	๑,๓๓๗	-	๒,๕๘๙	๒๔	๒

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๔ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๓๘.๒๔ (จำนวน ๑๓ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๑๗.๖๕ (จำนวน ๖ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙, ๕๐-๙๙ คน ร้อย ๑๑.๗๖ (จำนวน ๔ แห่งเท่ากัน) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภทการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม จำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๔๗.๐๖) รองลงมาคือโรงแรมแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๓๒.๓๕) และการผลิต จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๘.๘๒) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๒,๖๕๓ คน เป็นชาย ๑,๓๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๖ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๓๒๕ คน (ร้อยละ ๔๙.๙๔) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๖๓.๒๑ (จำนวน ๑,๖๗๗ คน) รองลงมาการผลิต ร้อยละ ๑๖.๙๖ (จำนวน ๔๕๐ คน) และการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม ร้อยละ ๑๕.๖๐ (จำนวน ๔๑๔ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๓)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๙.๔๑ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๒๗ แห่ง) และร้อยละ ๒๐.๕๙ (จำนวน ๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๔)

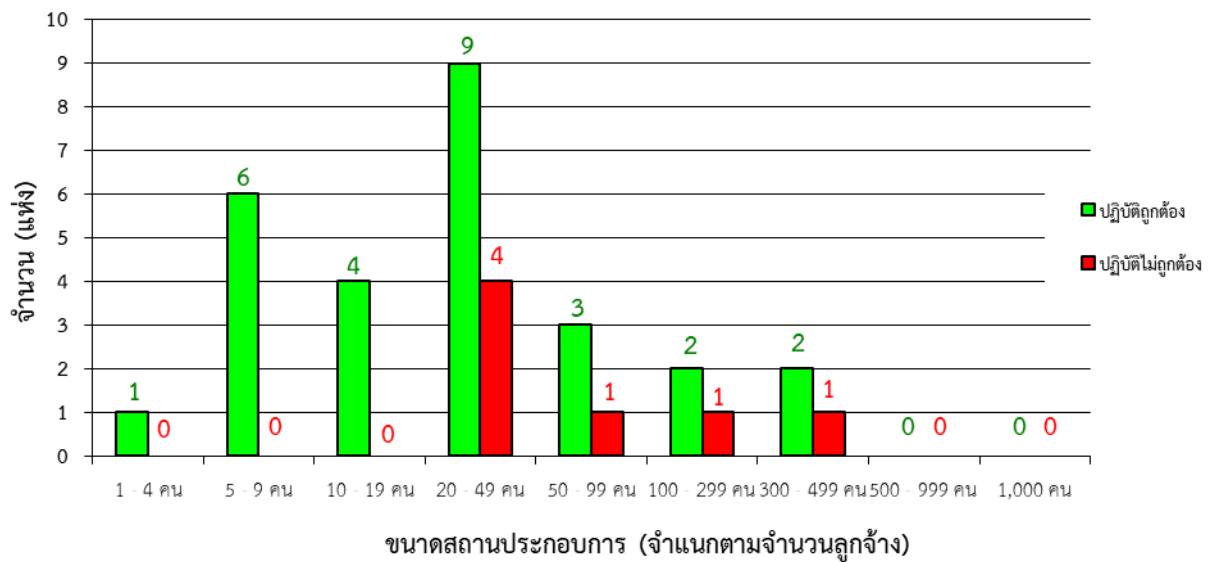


ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๑	๓	-	๔	๑	-
๕ - ๙ คน	๖	๒๘	๑๔	-	๔๒	๖	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๑๘	๒๖	-	๔๔	๔	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๓	๒๙๖	๑๘๑	-	๔๗๗	๙	๔
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑๓๔	๑๕๕	-	๒๘๙	๓	๑
๑๐๐-๒๔๙ คน	๓	๒๙๖	๓๐๑	-	๕๙๗	๒	๑
๓๐๐-๔๙๙ คน	๓	๕๕๕	๖๔๕	-	๑,๒๐๐	๒	๑
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๔	๑,๓๒๘	๑,๓๒๕	-	๒,๖๕๓	๒๗	๗

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



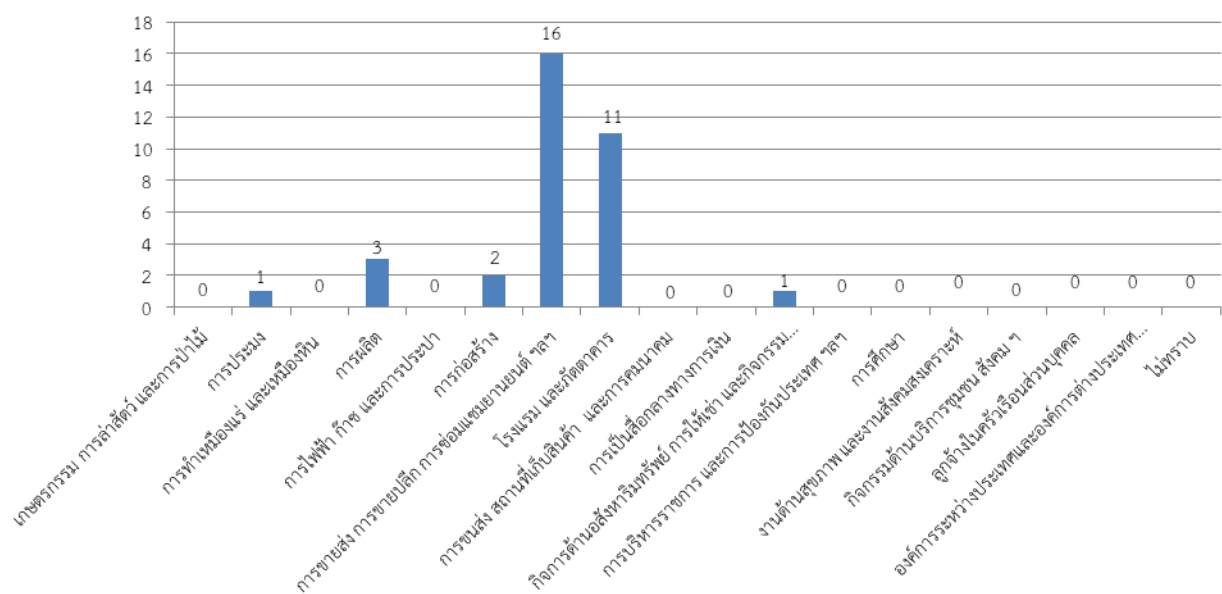


ตารางที่ ๒-๒๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	๑	๓๗	-	๑
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๓	๔๕๐	๒	๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๒	๖๕	๒	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๑๖	๔๑๔	๑๕	๑
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๑	๑,๖๗๗	๗	๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑	๑๐	๑	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการชั่วคราว และช่างผลิตภัณฑ์สิ่งทอฯ)	-	-	-	-
รวม	๓๔	๒,๖๕๓	๒๗	๗

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๔ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๒) แรงงานสัมพันธ์****๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (ตารางที่ ๒-๒๕)

**ตารางที่ ๒-๒๕ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	๐
สหพันธ์นายจ้าง	๐
สภาองค์การนายจ้าง	๐
รวม	๐

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๖)

**ตารางที่ ๒-๒๖ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงินและบริการ	๑	๓๗๙
๒. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	๙	๑,๑๓๖
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๑๐ ครั้ง	๑,๕๑๕ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๗๘ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๓,๒๑๔ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๕๙ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๕ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๑๙๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๓๗) และการผลิต ๑๔๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๒๓) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๕,๙๙๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๓ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่การผลิต ๒,๓๐๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๓) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน ๑,๙๙๑ คน (ร้อยละ ๘.๕๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

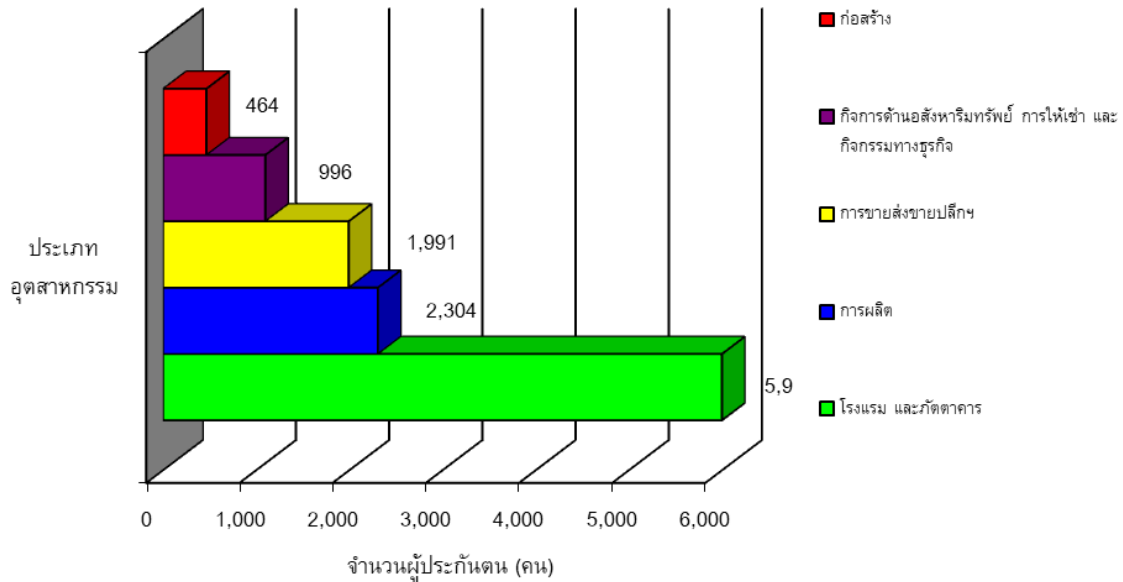
ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๙	๑๒๖
๒. การผลิต	๑๔๑	๒,๓๐๔
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๕	๒๖
๔. การก่อสร้าง	๕๗	๔๖๔
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๕๙	๑,๙๙๑
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๙๘	๕,๙๙๖
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๕	๓๓๑
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๗	๔๖
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๓๔	๑,๐๙๖
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๑. การศึกษา	๒๓	๒๖๖
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๑	๒๗
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๘	๓๗
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔	๑๖
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๓๘๗	๑๐,๔๘๘
รวม	๑,๓๗๘	๒๓,๒๑๔

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๗ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๑-๒๐๐ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๕,๐๑๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๕ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๑-๕๐ คน จำนวน ๔,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๐) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๒๐๑-๕๐๐ คน จำนวน ๔,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๘)

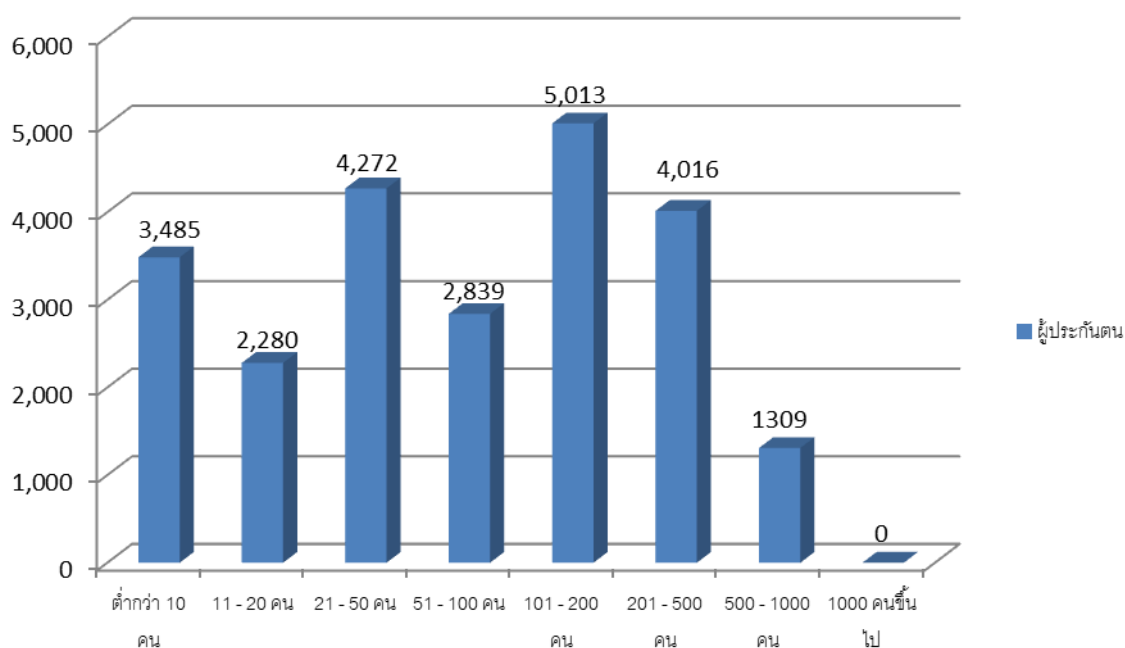
ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๙๙๗	๓,๔๘๕
๑๐ - ๒๐ คน	๑๕๖	๒,๒๘๐
๒๑ - ๕๐ คน	๑๓๒	๔,๒๗๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๔๒	๒,๘๓๙
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๓๔	๕,๐๑๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๑๕	๔,๐๑๖
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๒	๑,๓๐๙
๑๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๓๗๘	๒๓,๒๑๔

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๘ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

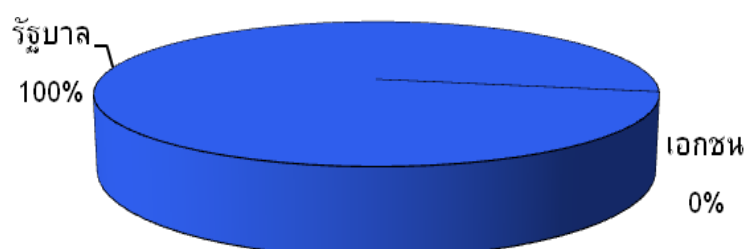
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๔/๒๕๖๐ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๙)

ตารางที่ ๒-๒๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๙ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) การใช้บริการประกันสังคม

๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ๔/๒๕๖๐ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๓๒๘ ราย (ร้อยละ ๑๔.๓๔ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๑๑๔ ราย (ร้อยละ ๖๓.๕๒ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน ๔๗๒ ราย (ร้อยละ ๑๔.๑๘) และสงเคราะห์บุตร ๒๘๔ ราย (ร้อยละ ๘.๕๓) ตามลำดับ

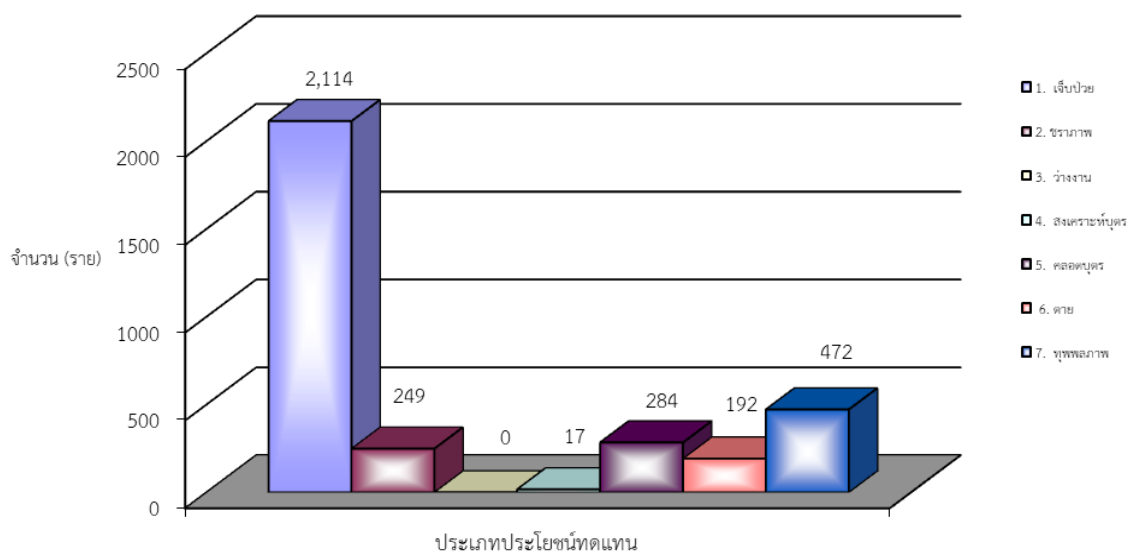
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด ๕.๘๒ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๓ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาได้แก่ ว่างาน ๕.๗๕ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๑.๘๘) และชราภาพ ๕.๖๒ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๑.๑๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓๐)

ตารางที่ ๒-๓๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๒,๑๑๔	๑,๕๑๖,๑๘๑.๐๕
๒. คลอดบุตร	๒๘๔	๕,๘๒๓,๒๑๗.๐๐
๓. ชราภาพ	-	๒๙๘,๕๖๒.๕๐
๔. ตาย	๑๗	๒,๒๕๓,๙๙๙.๖๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๒๘๔	๕,๒๘๓,๖๐๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๑๙๒	๕,๖๒๖,๖๘๕.๖๖
๗. ว่างาน	๔๗๒	๕,๗๕๗,๑๘๔.๗๐
รวม	๓,๓๒๘	๒๖,๕๕๙,๔๓๐.๕๑

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๖ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด ร้อยละ ๒๕.๐ ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๔ คน) รองลงมาได้แก่สถานประกอบการขนาด ๑-๑๐,๒๐๑-๕๐๐ และ ๕๐๑-๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๑๘.๗๕ (จำนวน ๓ คน เท่ากัน) ตามด้วยสถานประกอบการ ขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป ร้อยละ ๑๒.๕๐ (จำนวน ๒ คน)(ตารางที่ ๒-๓๑)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) ประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วันจำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๗๕) (ตารางที่ ๒-๓๑)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง ร้อยละ ๓๒.๑๔ (จำนวน ๙ คน) รองลงมาได้แก่วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับร้อยละ ๑๗.๘๖ (จำนวน ๕ คน) และ หกล้ม สลื่นล้ม ร้อยละ ๑๔.๒๙ (จำนวน ๔ คน) (ตารางที่ ๒-๓๒)

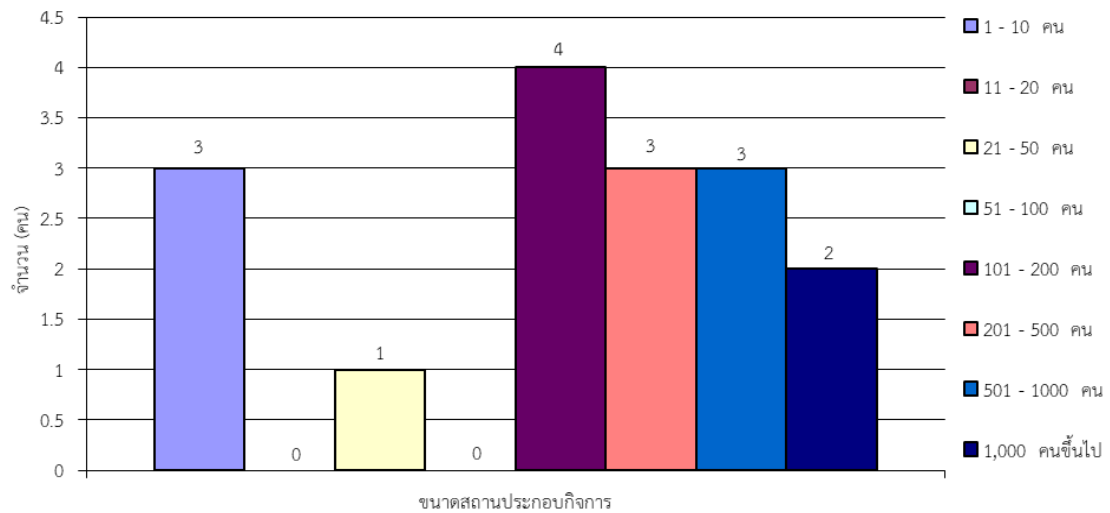
ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	๓	๐	๓
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	๐	๐	๐
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๐	๑	๑
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๐	๐	๐
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๐	๔	๔
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๒	๐	๒
รวม	๐	๐	๐	๗	๙	๑๖

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



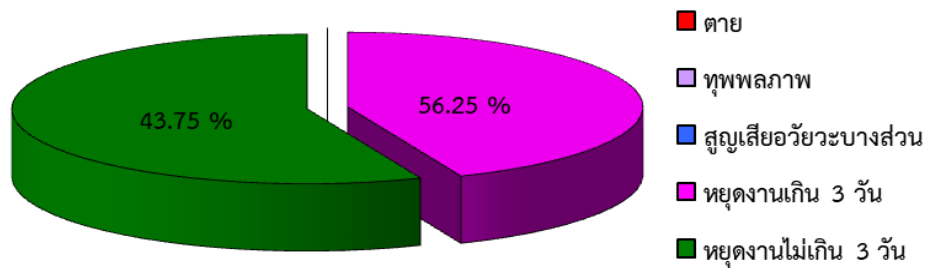
ตารางที่ ๒-๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปีเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๑	-	๑
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	๐
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	๐
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒	๒	๔
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๑	๑	๒
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑	-	๑
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๑	๔	๕
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	๐
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	๐
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	๐
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	-	๑
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	๐
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๑	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	๐
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	๐
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	๐
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	๑
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	๐
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	๐
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	๐
๒๒. อื่น ๆ (ภัยพิบัติ)	-	-	-	-	-	๐
รวม	๐	๐	๐	๗	๙	๑๖

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๒ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน

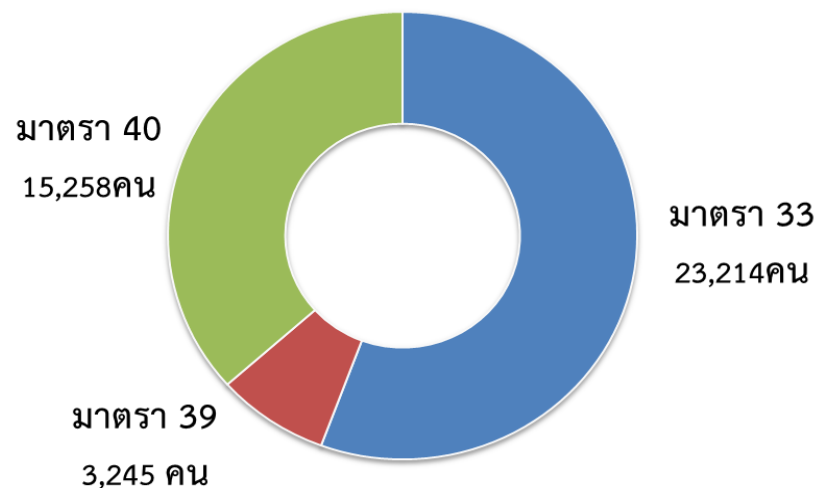
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรฐาน ๓ มาตรา จังหวัดพังงาไตรมาส ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๔๑,๐๗๘ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตราดังนี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๑,๙๒๐ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๖) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๒๐๐ คน (ร้อยละ ๗.๗๙) และ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๕,๙๕๘ คน (ร้อยละ ๓๘.๘๕) (ตารางที่ ๒-๓๓)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพังงาไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๙๑ คน

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๑,๙๒๐
มาตรา ๓๙	๓,๒๐๐
มาตรา ๔๐	๑๕,๙๕๘
รวม	๔๑,๐๗๘

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐





๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๕๐ แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๒๔๗ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๔๗ แห่ง (ร้อยละ ๙๔.๐) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๐) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๙๔) และ สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๑๓๖ คน (ร้อยละ ๕๕.๐๖) (ตารางที่ ๒-๓๔)

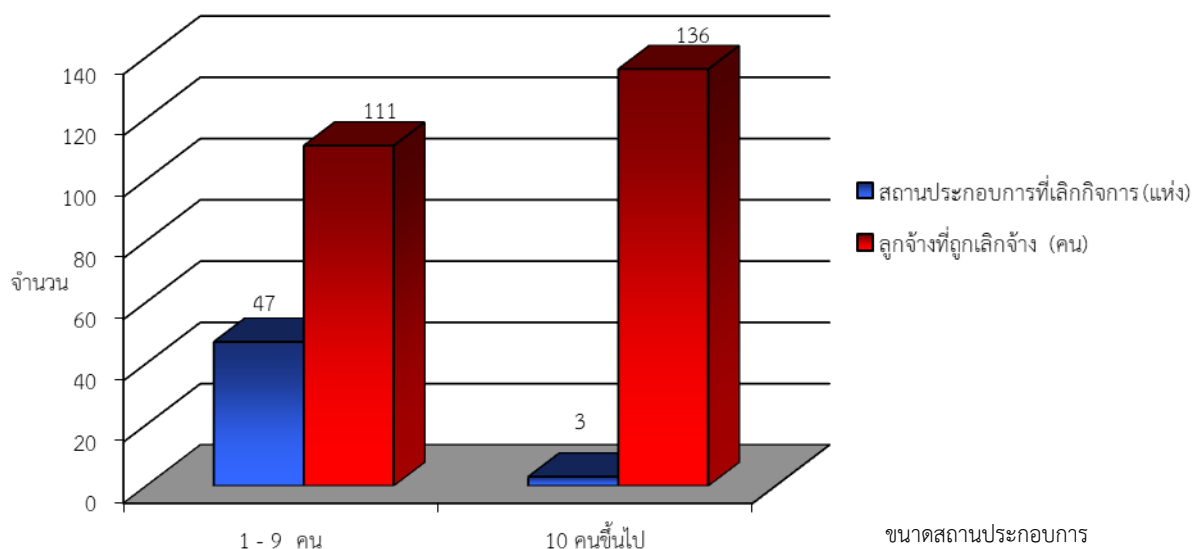
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าร้านอาหาร โรงแรม ห้างเช่า มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๓.๘๕ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่ การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ,ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๒ คนเท่ากัน (ร้อยละ ๑.๙๒ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๕)

ตารางที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๔๗	๑๑๑
๑๐ คนขึ้นไป	๓	๑๓๖
รวม	๕๐	๒๔๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



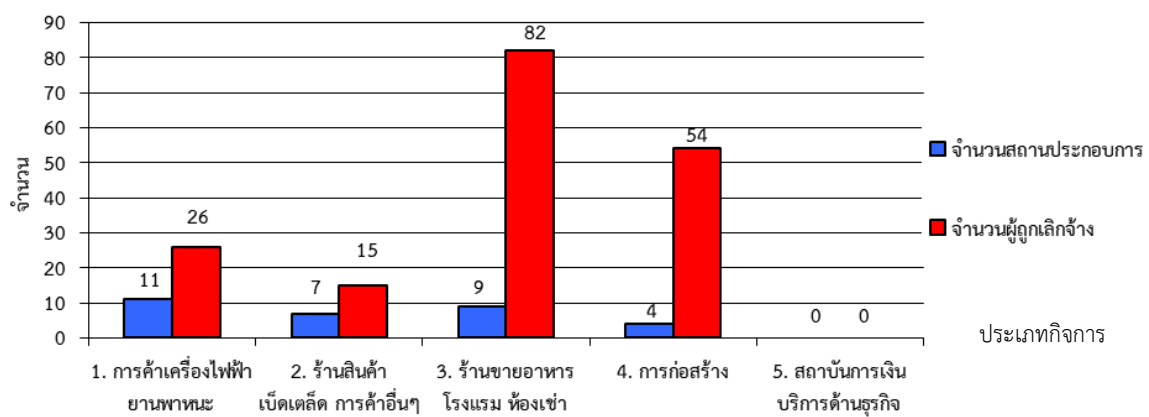


ตารางที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๑๑	๒๖
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๗	๑๕
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๙	๘๒
๔. การก่อสร้าง	๔	๕๔
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
๖. อื่น ๆ	๑๙	๗๐
รวม	๕๐	๒๔๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร





บทที่ ๓

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะ การด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์ อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการ ของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

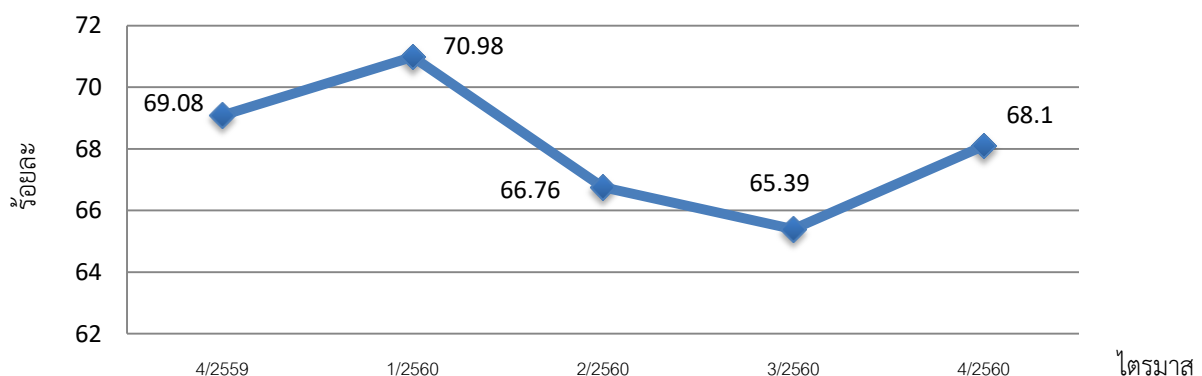
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๗,๒๘๓	๑๕๑,๖๔๘	๑๔๒,๙๒๖	๑๔๐,๒๖๓	๑๔๖,๓๖๕
	๒๑๓,๒๐๕	๒๑๓,๖๓๘	๒๑๔,๐๘๖	๒๑๔,๕๑๖	๒๑๔,๙๓๔
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของ จังหวัด	๖๙.๐๘	๗๐.๙๘	๖๖.๗๖	๖๕.๓๙	๖๘.๑๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

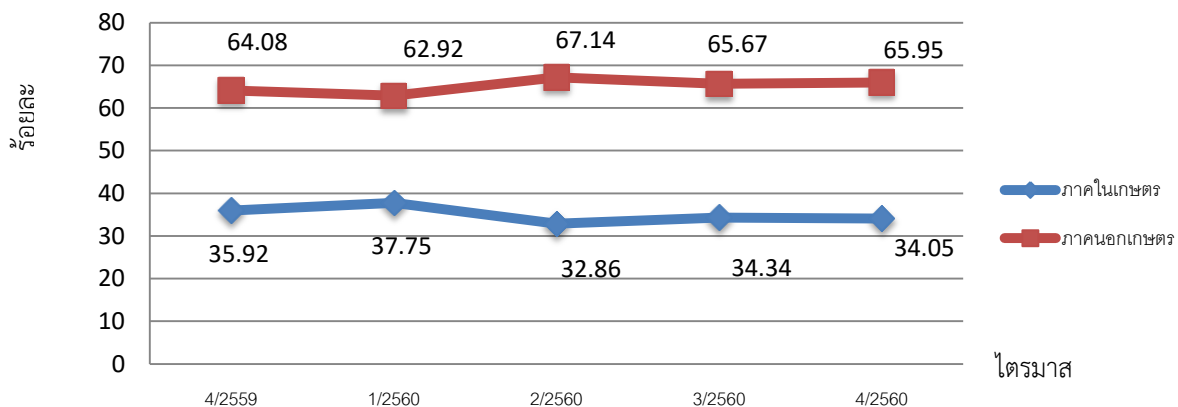
	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๕๑,๔๘๓	๕๖,๒๗๑	๔๖,๒๒๖	๔๗,๒๔๓	๔๙,๑๕๕
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๙๑,๘๓๒	๙๓,๘๐๔	๙๔,๔๖๗	๙๐,๓๓๔	๙๕,๑๘๘
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๓,๓๑๕	๑๔๙,๐๗๕	๑๔๐,๖๙๓	๑๓๗,๕๕๗	๑๔๔,๓๔๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๓๕.๙๒	๓๗.๗๕	๓๒.๘๖	๓๔.๓๔	๓๔.๐๕
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๖๔.๐๘	๖๒.๙๒	๖๗.๑๔	๖๕.๖๗	๖๕.๙๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

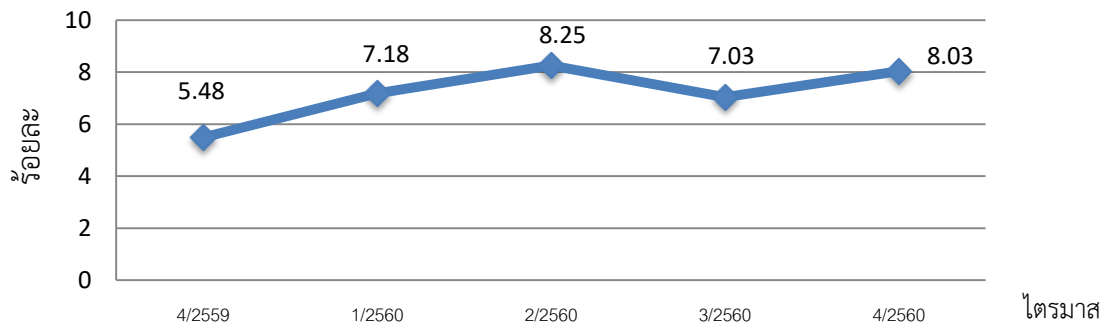
	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๗,๘๔๘	๑๐,๗๐๓	๑๑,๖๑๓	๙,๖๗๓	๑๑,๐๔๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๓,๓๑๕	๑๔๙,๐๗๕	๑๔๐,๖๙๓	๑๓๗,๕๕๗	๑๔๔,๓๔๓
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๕.๔๘	๗.๑๘	๘.๒๕	๗.๐๓	๘.๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๓๘ ลดลงจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๐ ที่มีร้อยละ ๑.๙๓

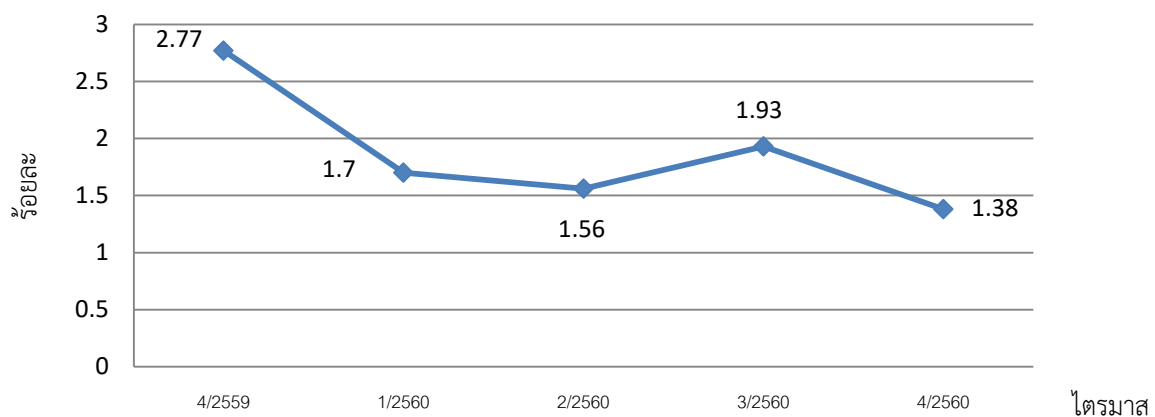
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๙๖๘	๒,๕๗๓	๒,๒๓๓	๒,๗๐๖	๑,๙๘๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๓,๓๑๕	๑๕๑,๖๔๘	๑๔๒,๙๒๖	๑๔๐,๒๖๓	๑๔๔,๓๔๓
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๒.๗๗	๑.๗๐	๑.๕๖	๑.๙๓	๑.๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๖๐.๕๐ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๑๑๓.๕๔ ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๑๘๓.๓๓ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๔๑๙.๒๓

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

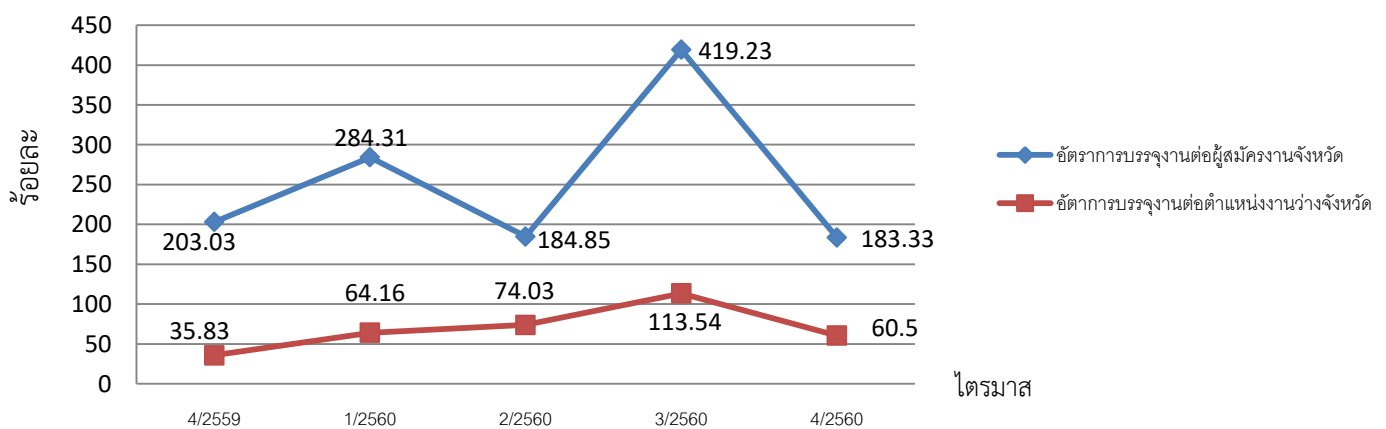
	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๖๗	๑๔๕	๓๐๕	๒๑๘	๑๒๑
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๓๓	๕๑	๑๖๕	๕๒	๖๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๑๘๗	๒๒๖	๔๑๒	๑๙๒	๒๐๐
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๒๐๓.๐๓	๒๘๔.๓๑	๑๘๔.๘๕	๔๑๙.๒๓	๑๘๓.๓๓
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๕.๘๓	๖๔.๑๖	๗๔.๐๓	๑๑๓.๕๔	๖๐.๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๘.๓๓ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๕๕.๕๖

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๒๕.๙๓ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๘๓.๓๓

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในการจังหวัด

	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๓	๑๑	๑๕	๑๕	๒
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๐	๓๓	๒๑	๒๗	๒๔
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๑	๑๐	๖	๑๕	๗
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๒๖	๒๕	๑๙	๑๘	๒๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๑๐.๐๐	๓๓.๓๓	๗๑.๔๓	๕๕.๕๖	๘.๓๓
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๓.๘๕	๔๐.๐๐	๓๑.๕๘	๘๓.๓๓	๒๕.๙๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

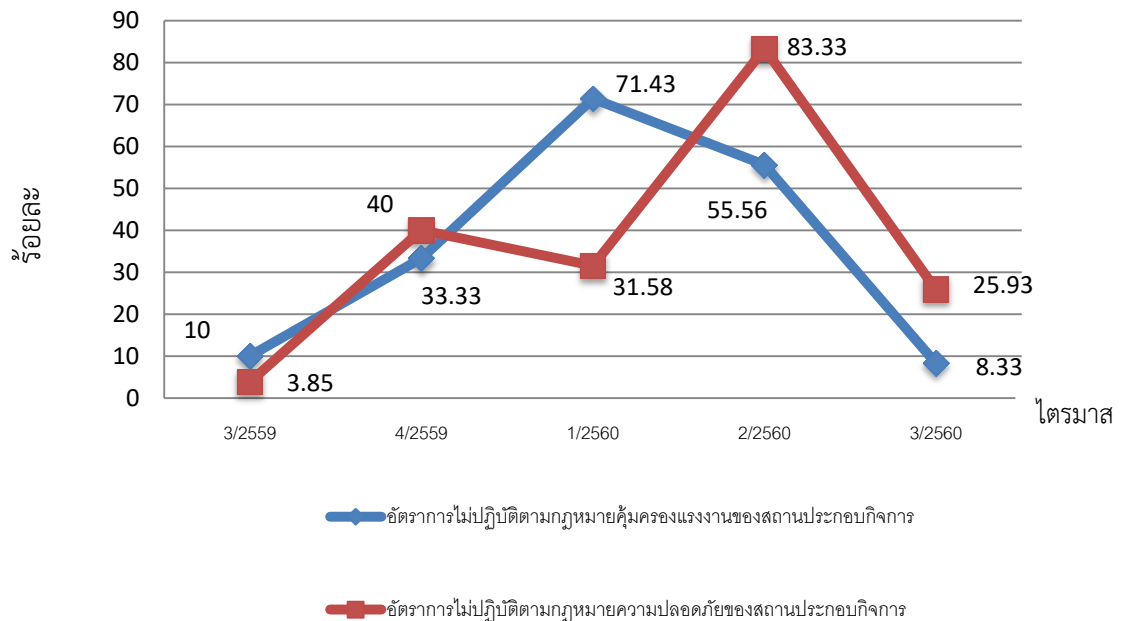
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในการจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

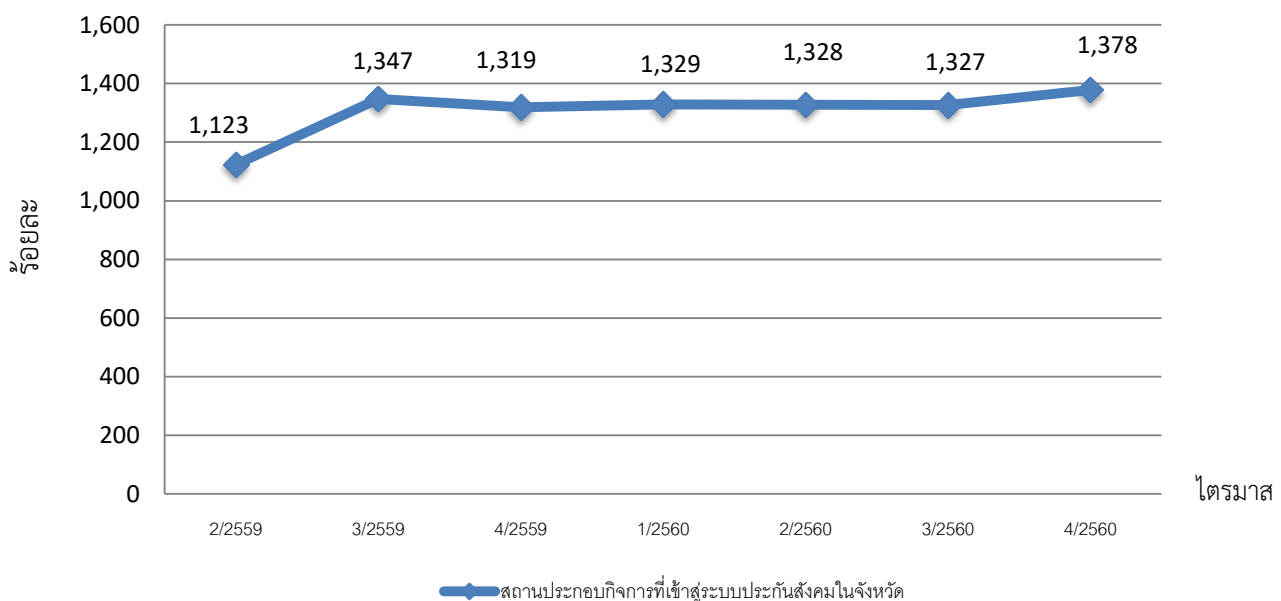
จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๓๗๘ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ๕๑ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๑๒๓	๑,๓๔๗	๑,๓๑๙	๑,๓๒๙	๑,๓๒๘	๑,๓๒๗	๑,๓๗๘

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตรวดี ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ”^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๖๙ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใฝ่เรียนรู้

๕. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการใช้ข้อมูลภาวะการครองชีพในช่วงปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ในไตรมาสแรก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ - ๓.๕ เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๒.๘ ในปี ๒๕๕๘^๒ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ รถเมล์ฟรี การช่วยเหลือค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บ บรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือ พื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบการดำเนินการอยู่

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการณ์ครองชีพในปี ๒๕๖๐ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

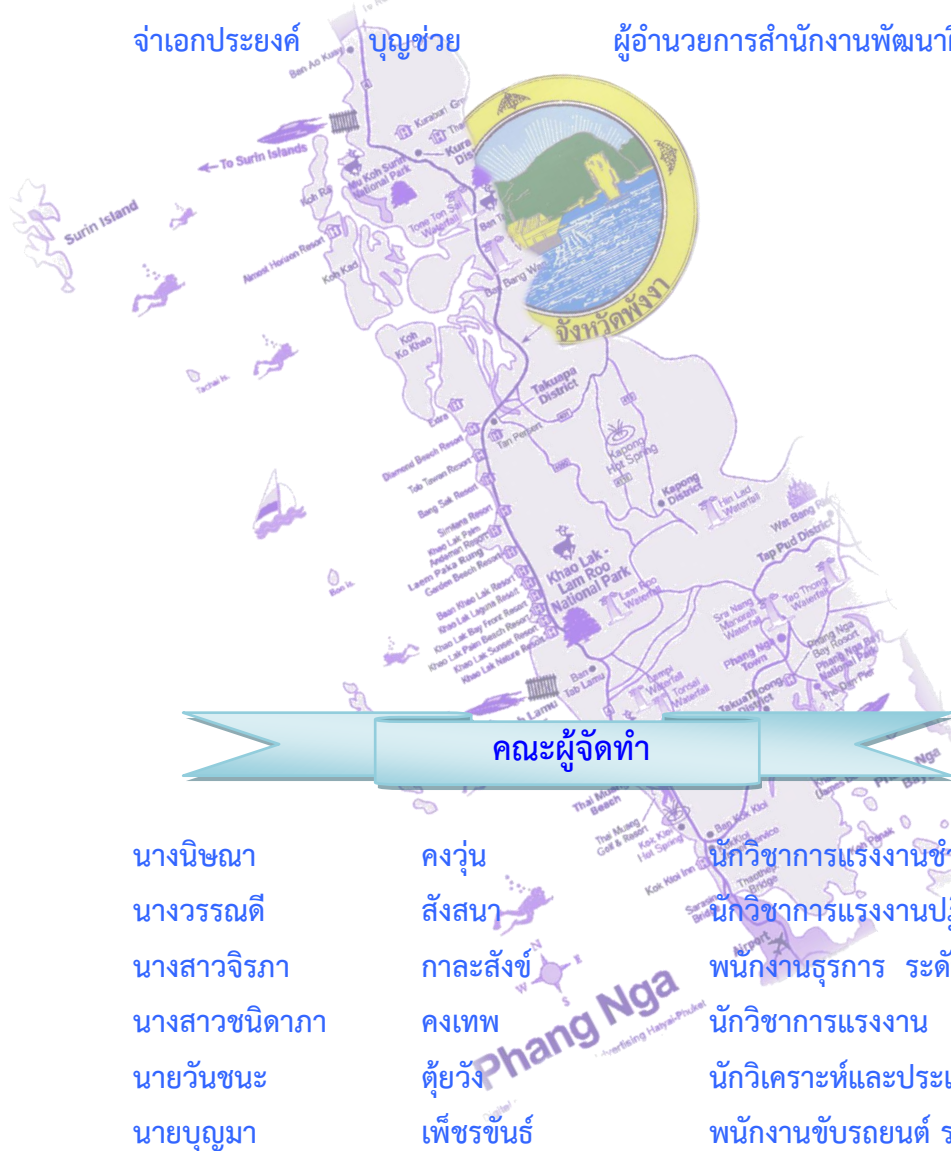
โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา



คณะผู้จัดทำ

พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

