



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

ไตรมาส 2/2560

(เมษายน – มิถุนายน 2560)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ต.เทศบาลน้ำร้อน ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com



<https://facebook.com/phangngamol>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ 3 ส่วน คือ

1. ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงาและที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา
สิงหาคม 2560

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

- | | |
|--|------|
| 1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา | 1-1 |
| 1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด | 1-3 |
| 1.3 ภาวะเศรษฐกิจ | 1-8 |
| 1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม | 1-10 |

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

- | | |
|---|------|
| 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ | 2-1 |
| 2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ | 2-8 |
| 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน | 2-22 |
| 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ | 2-25 |
| 2.5 การประกันสังคม | 2-31 |

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

- | | |
|--|-----|
| 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน | 3-1 |
| 3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด | 3-2 |
| 3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม | 3-2 |
| 3.4 อัตราการการว่างงาน | 3-3 |
| 3.5 อัตราการบรรจุนงาน | 3-4 |
| 3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ | 3-5 |
| 3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ | 3-6 |
| 3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม | 3-7 |

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ

๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๔,๐๘๖ คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๒,๙๒๖ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๐,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๔๔ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๒๓๓ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๖) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๐,๖๙๓ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๔๖,๒๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑๐,๐๔๕ คน และนอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๔,๔๖๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๑๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้น ๖๖๓ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๖,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๓๖,๐๖๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามีเพียง ๘,๐๐๑ คน (ร้อยละ ๕.๖๙ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๓๓ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๕๖ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๔๕ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๑

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๔๑๒ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๑๖๕ คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๕ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๒/๒๕๖๐ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๗๔.๐๓ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๑๘๔.๘๕

๒) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๓๙ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ



กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๖๔.๑๐) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๐)

๓) แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๖,๔๔๔ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ มีร้อยละ ๙๘.๐๙ ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๑.๙๑

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๘๗๙ คน (ร้อยละ ๙๙.๓๒) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๖ คน (ร้อยละ ๐.๖๘)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๖๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๔) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๔๕,๔๙๕ คน (ร้อยละ ๙๙.๘๖) เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๘.๑๔ รองลงมา ได้แก่ สัญชาติลาว ร้อยละ ๑.๑๗ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๐.๖๙

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ ยังไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แต่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๑๒ คน เนื่องจากเป็นผู้เตรียมฝึกเข้าทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่แล้ว แต่มาผ่านการฝึกในไตรมาสนี้

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน ๔๔๓ คน และผ่านการฝึกฯ จำนวน ๔๔๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๕๖๗ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๖๖.๑๙ (จำนวน ๑๑ แห่ง) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๔.๒๙ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๓๕.๗๑ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๓ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ (จำนวน ๑๑ แห่ง) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๒,๖๖๔ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๕.๕๕ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๘ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๔๔.๔๔ (จำนวน ๑๑ แห่ง)

๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพังงาไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๒๘ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๑,๒๙๙ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๕๗ แห่ง รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๑๘๗ แห่ง และการผลิต ๑๓๑ แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๕,๓๕๖ คน รองลงมาได้แก่ การผลิตอุตสาหกรรม ๑,๙๕๘ คน และการขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซม ๑,๙๒๗ คน

๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๒,๙๙๐ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๓๑๓ คน รองลงมาคือว่างงาน ๘๘๕ คน และกรณีคลอดบุตร ๒๕๒ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายในกรณีคลอดบุตร ๖.๑๘ ล้านบาท รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ ๕.๔๘ ล้านบาท และกรณีสงเคราะห์ ๕.๒๖ ล้านบาท



บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๔๐๑,๓๘๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายเลน สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายเลนเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน
๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง
เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต
มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน
มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน
๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน
๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน
๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๖,๐๓๘ คน เป็นชาย ๑๓๒,๗๗๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๙๑) หญิง ๑๓๓,๒๖๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๙) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๒๒๐ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอท้ายเหมือง ๔๘,๖๑๔ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๐๙๘ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๔,๐๐๒ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



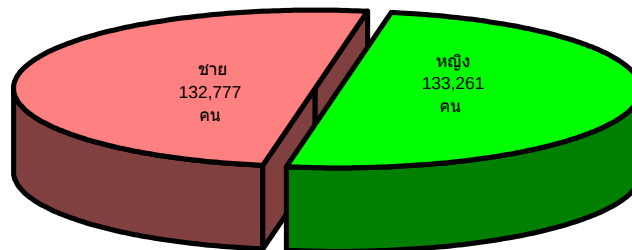
ตารางที่ ๑-๑ จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๗๗๘	๒๑,๕๐๘	๔๒,๒๘๖	๑๕.๖๑	๑๖.๑๒	๑๕.๘๖
๒	อำเภอทับปุด	๑๒,๙๘๓	๑๓,๐๒๙	๒๖,๐๑๒	๙.๗๕	๙.๗๖	๙.๗๖
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๔๔๖	๒๔,๘๔๗	๔๙,๒๙๓	๑๘.๓๖	๑๘.๖๒	๑๘.๔๙
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๐๖๘	๒๒,๐๗๐	๔๔,๑๓๘	๑๖.๕๘	๑๖.๕๔	๑๖.๕๖
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๖๓๓	๒๔,๑๔๕	๔๘,๗๗๘	๑๘.๕๐	๑๘.๐๙	๑๘.๓๐
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๑๐๓	๖,๙๓๕	๑๔,๐๓๘	๕.๓๔	๕.๒๐	๕.๒๗
๗	อำเภอกะปง	๗,๑๗๑	๗,๑๙๔	๑๔,๓๖๕	๕.๓๙	๕.๓๙	๕.๓๙
๘	อำเภอกระบุรี	๑๓,๙๓๗	๑๓,๗๑๕	๒๗,๖๕๒	๑๐.๔๗	๑๐.๒๘	๑๐.๓๗
	รวม	๑๓๓,๑๑๙	๑๓๓,๔๔๓	๒๖๖,๕๖๒	๔๙.๙๔	๕๐.๐๖	๑๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร์)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรชายและหญิง



๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๘ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๐.๖๖ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๐.๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๒ ถ้าเทียบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๐๕ และเทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน) ๒๕๖๐ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๗

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๙ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๒.๑)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๒

๓.๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน) ๒๕๖๐ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๒ เป็นการลดลงของสินค้าในหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๐.๕ ขณะที่หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

๔.๑ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๑.๐ (น้ำมันเชื้อเพลิง) ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (ยาแก้ปวดลดไข้ ของใช้ส่วนบุคคล (โฟมล้างหน้า)) สำหรับสินค้าในหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๔.๒ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๐.๖ (ผักชี ผักคะน้า ผักกาดขาวปลี พริกสด ต้นหอม) เนื่องจากฝนตกชุกทำให้พืชผักเน่าเสียง่าย โดยเฉพาะผักใบ ส่งผลให้ราคาปรับตัวสูงขึ้น หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ ขณะที่สินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องประกอบอาหาร เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๒.๐ ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และ สัตว์น้ำ ร้อยละ ๖.๘ (ไก่สด) อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ ๔.๘ อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ ๒.๘ เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๑.๔ (น้ำปลา ซอสพริก กะทิ) และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๕ ขณะที่หมวดผักและผลไม้ ไข่ และผลิตภัณฑ์นม และ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๕.๒ ๔.๓ และ ๐.๖ ตามลำดับ สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๓.๒ (ค่าชื้อยานพาหนะ น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๑.๑ หมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๘ และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ



๐.๔ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๗ สำหรับสินค้าในหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๖ เดือนของปี ๒๕๖๐ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๒.๙ ได้แก่ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ ๖.๗ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๖.๒ อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ ๓.๔ เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๑.๙ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๑ และผักและผลไม้ ร้อยละ ๑.๐ ขณะที่สินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลง ร้อยละ ๓.๑ และ ๒.๒ ตามลำดับ สำหรับหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ ได้แก่ สินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๖.๗ (น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซื้อยานพาหนะ) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๒.๖ หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาการศาสนา ร้อยละ ๑.๗ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๖ และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๐.๖ ขณะที่หมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ ๐.๓

ตารางที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		.ย.๖๐	พ.ค.๖๐	มิ.ย.๕๙	ม.ค.-มิ.ย. ๖๐	มิ.ย.๖๐/ พ.ค.๖๐	มิ.ย.๖๐/ มิ.ย.๕๙	ม.ค.๖๐-มิ.ย. ๖๐/ ม.ค.๕๙-มิ.ย. ๕๙
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๑.๙	๑๐๒.๑	๑๐๐.๓	๑๐๒.๑	-๐.๒	๑.๖	๒.๖
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๘.๑๘	๑๐๓.๘	๑๐๓.๖	๑๐๑.๘	๑๐๓.๕	๐.๒	๒.๐	๒.๙
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๐๕	๙๗.๕	๙๗.๕	๙๘.๑	๙๗.๕	๐.๐	-๐.๖	-๓.๑
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๕๘	๑๐๖.๖	๑๐๖.๓	๙๙.๘	๑๐๕.๐	๐.๓	๖.๘	๖.๒
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑.๘๗	๙๗.๒	๙๖.๙	๑๐๑.๖	๙๘.๗	๐.๓	-๔.๓	-๒.๒
ผักและผลไม้	๕.๗๑	๑๐๑.๖	๑๐๑.๐	๑๐๗.๒	๑๐๑.๕	๐.๖	-๕.๒	๑.๐
เครื่องประกอบอาหาร	๒.๘๒	๑๐๑.๘	๑๐๑.๘	๑๐๐.๔	๑๐๑.๗	๐.๐	๑.๔	๑.๙
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๖๘	๑๐๑.๙	๑๐๑.๙	๑๐๑.๔	๑๐๑.๘	๐.๐	๐.๕	๑.๑
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๖.๒๕	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๒.๗	๑๐๕.๘	๐.๐	๒.๘	๓.๔
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๖.๒๒	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๕.๐	๑๐๙.๘	๐.๐	๔.๘	๖.๗
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	๖๑.๘๒	๑๐๐.๗	๑๐๑.๒	๙๙.๔	๑๐๑.๒	-๐.๕	๑.๓	๒.๔
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๖๓	๑๐๔.๘	๑๐๔.๘	๑๐๔.๘	๑๐๕.๑	๐.๐	๐.๐	๒.๖
หมวดเคสสถาน	๒๐.๖๓	๙๙.๘	๙๙.๘	๙๙.๐	๙๙.๔	๐.๐	๐.๘	-๐.๓
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วน บุคคล	๔.๙๐	๑๐๒.๐	๑๐๑.๗	๑๐๐.๙	๑๐๑.๔	๐.๓	๑.๑	๐.๖
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสาร	๒๘.๑๘	๑๐๑.๑	๑๐๒.๑	๙๘.๐	๑๐๒.๕	-๑.๐	๓.๒	๖.๗
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	๔.๖๓	๑๐๒.๕	๑๐๒.๕	๑๐๒.๑	๑๐๒.๕	๐.๐	๐.๔	๑.๗
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	.๘๕	๑๑๑.๕	๑๑๑.๕	๑๑๒.๓	๑๑๑.๕	๐.๐	-๐.๗	๑.๖
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๕.๖๗	๑๐๒.๘	๑๐๒.๘	๑๐๐.๙	๑๐๒.๘	๐.๐	๑.๙	๒.๓
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๔.๓๓	๙๙.๙	๑๐๐.๖	๙๙.๐	๑๐๐.๕	-๐.๗	๐.๙	๓.๓
- อาหารสด	๒๑.๒๑	๑๐๒.๖	๑๐๒.๒	๑๐๑.๒	๑๐๒.๐	๐.๔	๑.๔	๒.๑
- พลังงาน	๑๓.๑๒	๙๕.๑	๙๗.๓	๙๔.๔	๙๗.๖	-๒.๓	๐.๗	๖.๐

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

แผนภาพที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ภาพรวมขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวทั้งด้านอุปทาน (การผลิต) ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) โดยด้านอุปทานเป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ด้านอุปสงค์ จากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ที่ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวแต่ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนได้จาก **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๙.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทกิจการค้าส่งค้าปลีกเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๗ จากการจัดเก็บภาษีประเภทกิจการร้านค้าปลีกสินค้าทั่วไป การขยายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และกิจการร้านค้าปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่จากโรงแรมในเดือนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๗ จึงส่งผลให้ภาคบริการขยายตัว ขณะที่ ด้านจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในช่วงนี้ เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูฝนและเหตุระเบิดวันที่ ๑๑-๑๒ สิงหาคมที่เกิดขึ้นในพื้นที่อำเภอตะกั่วป่า ส่งผลให้นักท่องเที่ยวบางส่วนเลื่อนการเดินทางออกไป อย่างไรก็ตามเหตุระเบิดดังกล่าวไม่ได้ส่งผลกระทบต่อภาคการท่องเที่ยวของจังหวัดพังงามากนักและยังคงมีนักท่องเที่ยวจากยุโรป เอเชีย และคนไทยเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวต่อเนื่อง ด้าน การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวโดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๗.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวของจำนวนโรงงานในจังหวัดทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น



คิดเป็นร้อยละ ๓.๑ ๔.๔ และ ๑๐.๒ ซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนส่วนใหญ่เป็นโรงงานอุตสาหกรรมทั่วไปที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์วัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้าง ขณะที่ ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๒๔.๒ เมื่อเทียบกับเดือนของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจยางพาราที่ลดลง เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฝนเกิดภาวะฝนตกหนักในหลายพื้นที่อย่างต่อเนื่องเกษตรกรกรีดยางได้น้อย จึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลงส่วนปริมาณกุ้งขาวลดลง เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูฝนการจัดการควบคุมคุณภาพน้ำและคุณภาพกุ้งทำได้ยากขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index)** ขยายตัวร้อยละ ๓๓.๖ พิจารณาได้จากการใช้จ่ายสินค้าในหมวดยานยนต์ที่กลับมาขยายตัว จากยอดการจดทะเบียนรถยนต์ใหม่ที่ขยายตัวร้อยละ ๓๒.๗ เมื่อเทียบเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๑ เนื่องจากการชำระภาษีตามแบบ ภ.พ. ๓๐ จากการดำเนินการของกิจการโรงแรม รีสอร์ท ต่างๆ ซึ่งมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง และมีการรับเงินมัดจำล่วงหน้าจากนักท่องเที่ยว รวมถึงจากการชำระหนี้ค้างตามแบบ ท.ป.๓ จากการตรวจสภาพของทีมกำกับฯ มีภาษีชำระมากกว่าปีก่อน และการจ่ายค่าบริการไปต่างประเทศของกิจการโรงแรมรีสอร์ทตามแบบ ภ.พ. ๓๖ มีการชำระภาษีสูงกว่าปีก่อน **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index)** หดตัวร้อยละ -๔.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการหดตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุนร้อยละ -๔.๗ โดยเฉพาะสินเชื่อลงทุนภาคการผลิต เนื่องจากสถาบันการเงินเพิ่มความระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อ **ด้านรายจ่ายภาครัฐ (G Index)** หดตัวร้อยละ -๒.๓ จากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในส่วนจากรายจ่ายประจำหดตัว เนื่องจากฐานทัพเรือจังหวัดเบิกจ่ายในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศลดลง ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับการหดตัวของงบท้องถิ่นทั้งในส่วนจากรายการจ่ายในโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับเพิ่มขึ้น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพิ่มขึ้นและแขวงทางหลวงชนบทพิจิตรเบิกจ่ายในการพัฒนาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบทเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ด้านปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๗.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากเงินฝากภาคธุรกิจที่ขยายตัวขณะที่ปริมาณเงินฝากภาคครัวเรือนชะลอตัวลง ด้านปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -๔.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการที่ธนาคารเพิ่มความเข้มงวดมาตรฐานการให้สินเชื่อมากขึ้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๐.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีก่อน จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ ได้แก่ สินค้าในหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านร้อยละ ๘.๒ อาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ ๖.๖ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๒.๑ เนื้อสัตว์แปด ไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๕ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๑.๒ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๑.๒ ขณะที่หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ -๑.๗ หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -๐.๔ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช้อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ



-๐.๘ จากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะการขนส่ง การสื่อสาร ลดลงร้อยละ -๒.๔ และหมวดเคสสถาน ร้อยละ -๐.๙ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดบันเทิง การอ่านการศึกษา และการศาสนา และหมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคลนั้นสูงมากขึ้น ร้อยละ ๑๐.๕, ๕.๑, ๒.๑ และ ๐.๑ ตามลำดับ สำหรับยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมในเดือนนี้มีจำนวน ๒๒,๙๘๐ ราย

ด้านการคลัง การจ่ายรวมขยายร้อยละ ๕.๑ โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๕๑.๙ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเบิกจ่ายในโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับมากขึ้น สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดเบิกจ่ายในโครงการส่งเสริมสนับสนุนบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพิ่มขึ้นและแขวงทางหลวงชนบท พังงาเบิกจ่ายในการพัฒนาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบทเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๑๓.๕ เนื่องจากฐานทัพเรือจังหวัดเบิกจ่ายในการเตรียมกำลังและใช้ กำลังในการป้องกันประเทศลดลง ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการประชาชนได้รับการ บริการสุขภาพที่มีคุณภาพลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านรายได้จัดเก็บขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จาก สรรพากรที่จัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษารธุรกิจเฉพาะเพิ่มขึ้น สรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บภาษีเครื่องดื่ม ภาษี น้ำมันและผลิตภัณฑ์น้ำมัน สถานบริการสนามกอล์ฟและรายได้เบ็ดเตล็ดเพิ่มขึ้น ธารักษ์พื้นที่จัดเก็บรายได้ เพิ่มขึ้นจากการชำระค่าเช่าค้างเป็นจำนวนมากประกอบกับส่วนราชการอื่นจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๖ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๒๑๗.๙๙๐ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๘๑๐ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

ตาราง ๑-๓ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๑	๑.๑๐๐	๔
๒	๕๘	๑๐๓.๔๖๘	๒๕๐
๓	๓๗๗	๕,๑๑๓.๔๒๒	๕,๕๕๖
รวม	๔๓๖	๕,๒๑๗.๙๙๐	๕,๘๑๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรม อาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการ ล้าง/ชำแหละ/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตปลาป่น ฆ่า/ถนอม/ชำแหละเนื้อสัตว์ ฆ่าสุกร ผลิต



อาหารเม็ดสำหรับปลา แปรรูปอาหารทะเล (น้ำพริก) ผลิตภัณฑ์ไอศกรีม ผลิตภัณฑ์เส้นก๋วยเตี๋ยวและเส้นหมี่เหลือง ผลิตภัณฑ์เครื่องดื่มสมุนไพร และผลิตภัณฑ์ขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๕๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๑๕๒.๒๓๖ ล้านบาท คนงาน ๑,๓๖๘ คน

๑.๒ อุตสาหกรรมทั่วไป (ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้สำหรับวัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การชุบ-ดัก-ลอก-คัด-ล้างกรวดทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่ายรองมาเป็นโม-บด-ย่อยหินและคัดทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น ๑๔๕ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๑๕๑.๐๕๙ ล้านบาท คนงาน ๕๘๙ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตแปรรูปไม้ยางพาราเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ยางพารา ทำวงกบประตูหน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบัน มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๕๒ โรงงาน เงินลงทุน ๘๒๕.๙๒๗ ล้านบาท คนงาน ๒,๑๑๐ คน

๒. ภาวการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพังงา พบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๑ โรงงาน โดยประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมเงินลงทุน ๕.๑ ล้านบาท ส่วนประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ยังไม่มีการจดทะเบียนในไตรมาสนี้ การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๒ คน และไม่มีการปิดกิจการ ในไตรมาสนี้



ตาราง ๑-๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพังงา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต				
การไฟฟ้า				
การก่อสร้าง	๑	๕,๑๐๐,๐๐๐	๒	
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์				
ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
โรงแรมภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ				
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ				
การศึกษา				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
ไม่ทราบ				
รวม	๑	๕,๑๐๐,๐๐๐	๒	

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

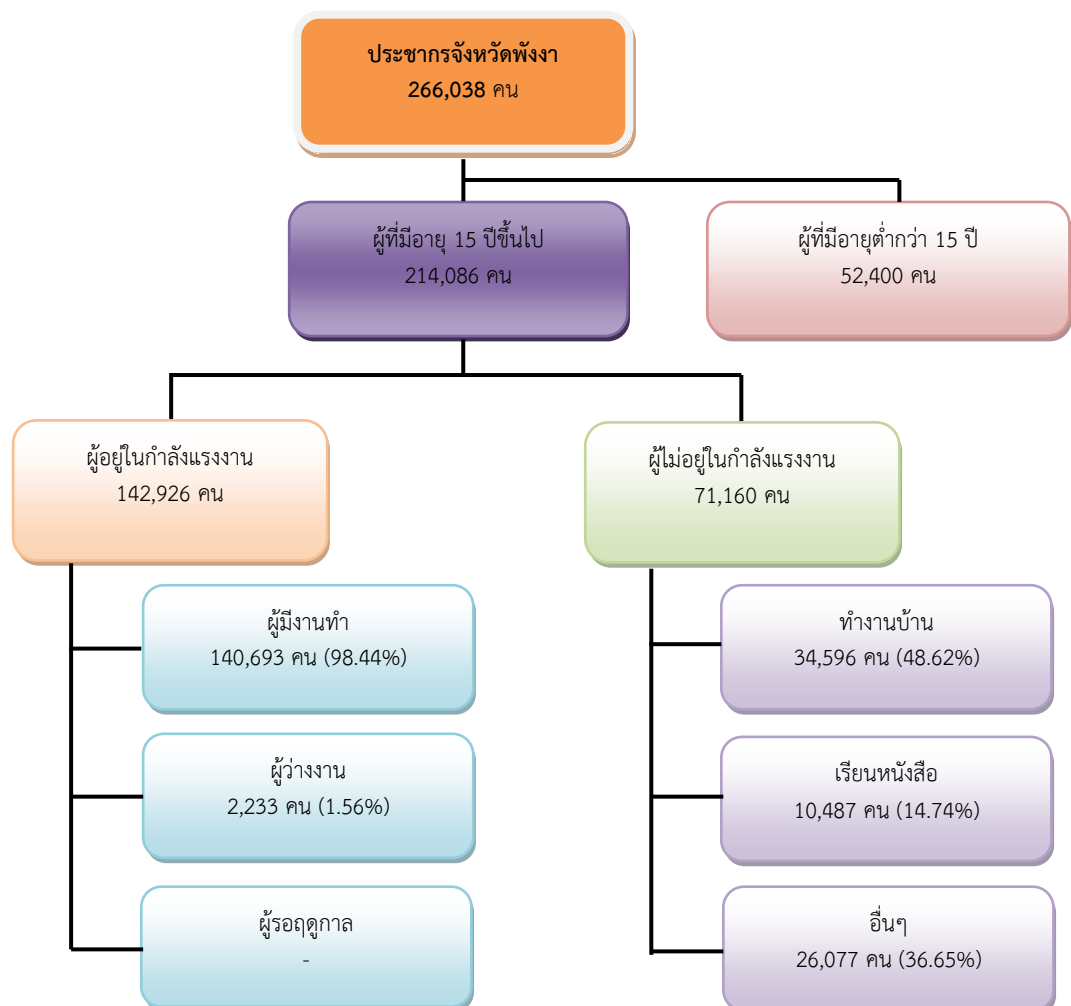
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๒/๒๕๖๐

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๔,๐๘๖ คน เป็นเพศชาย ๑๐๘,๖๕๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๕) และเพศหญิง ๑๐๕,๔๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๕) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๒,๙๒๖ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๗๑,๑๖๐ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๒/๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



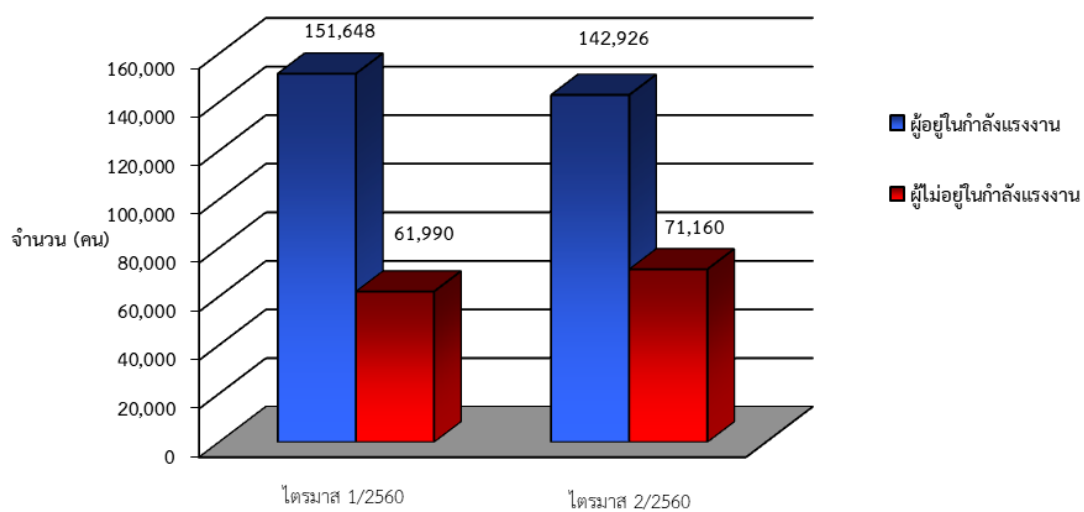
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๒,๙๒๖ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๐,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๔๔ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๒๓๓ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๖) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๑๔๙,๐๗๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานทำลดลง

ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สถานภาพแรงงาน	เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๘,๖๕๒	๑๐๕,๔๓๔	๒๑๔,๐๘๖
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๘,๕๕๙	๕๔,๓๓๓	๑๔๒,๘๙๒
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๖,๓๓๘	๕๔,๓๑๕	๑๔๐,๖๕๓
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๒,๑๒๑	๖๑๘	๒,๗๓๙
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐,๑๐๓	๕๑,๐๕๓	๗๑,๑๖๐
๒.๑ ทำงานบ้าน	๑,๙๓๙	๓๒,๖๕๓	๓๔,๕๙๒
๒.๒ เรียนหนังสือ	๔,๓๑๘	๖,๑๖๙	๑๐,๔๘๗
๒.๓ อื่นๆ	๑๓,๘๔๖	๑๒,๒๓๑	๒๖,๐๗๗

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ และไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐,๖๙๓ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๔,๒๘๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๖๙) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๓๒๘ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๓,๓๒๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๗๙) ลดลง ๑,๔๖๑ คน ลูกจ้างรัฐบาล ๑๔,๕๔๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) ลดลง ๙๙๗ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

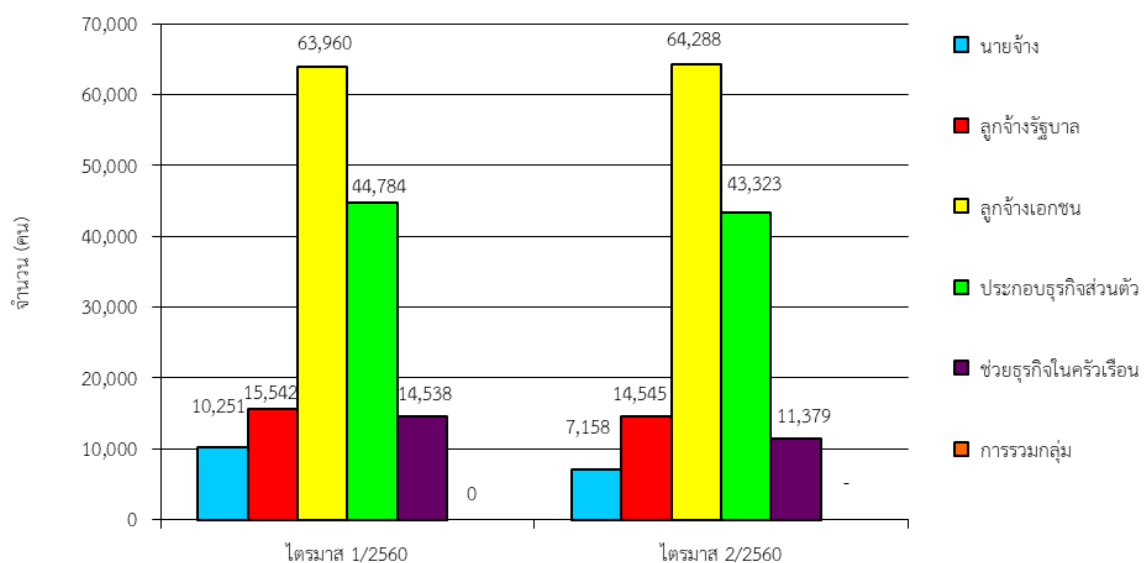
ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐			ไตรมาส ๒/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๘,๐๐๐	๒,๒๕๑	๑,๐๒๕๑	๕,๕๓๓	๑,๖๒๑	๓,๑๕๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๓,๓๖๙	๓,๓๓๓	๑๕,๕๔๕	๖,๔๒๐	๘,๑๒๕	๑๔,๕๔๕
ลูกจ้างเอกชน	๔๐,๖๓๔	๒๓,๒๔๖	๖๓,๘๘๐	๔๑,๐๙๔	๒๓,๑๒๙	๖๔,๒๒๓
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๔,๘๓๒	๑๕,๔๙๒	๔๐,๓๒๔	๒๔,๐๘๐	๑๕,๒๔๓	๓๙,๓๒๓
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๕,๑๖๓	๙๓,๓๗๕	๑๔,๕๓๘	๕,๒๔๓	๖,๑๓๒	๑๑,๓๗๕
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๐,๔๓๘	๕๔,๖๓๗	๑๔๕,๐๗๕	๘๖,๓๗๘	๕๔,๓๑๕	๑๔๐,๖๙๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๔๖,๒๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑๐,๐๔๕ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรกรรมนั้นผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๔,๔๖๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๑๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ จำนวน ๖๖๓ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๒๖,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๑๗,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๔) และสาขาการผลิต ๑๑,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๒๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

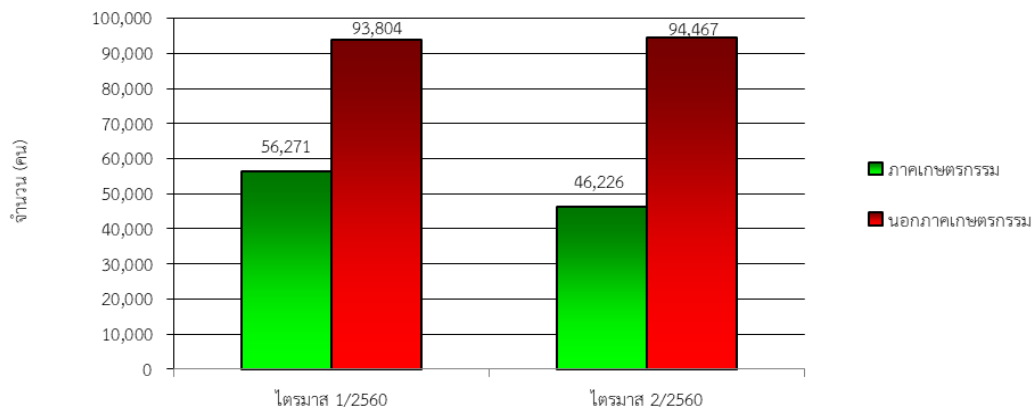
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐			ไตรมาส ๒/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๑,๖๕๐	๑๔,๖๒๑	๕๖,๒๗๑	๓๖,๕๕๗	๙,๖๙๙	๔๖,๒๕๖
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๔๑,๖๕๐	๑๔,๖๒๑	๕๖,๒๗๑	๓๖,๕๕๗	๙,๖๙๙	๔๖,๒๕๖
นอกภาคเกษตรกรรม	๕๔,๗๘๘	๔๔,๐๑๖	๙๘,๘๐๔	๕๙,๔๕๑	๔๔,๖๑๖	๙๙,๐๖๗
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑๖๒	-	๑๖๒	๕๙๓	-	๕๙๓
๓. การผลิต	๕,๑๕๘	๕,๕๕๕	๑๐,๗๑๓	๖,๔๕๙	๔,๓๕๔	๑๑,๖๑๓
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๑,๐๙๒	๒๖๓	๑,๓๕๕	๓๑๓	๒๖๘	๕๘๑
๕. การจัดหาน้ำและบำบัดน้ำเสีย	-	๔๖	๔๖			
๖. การก่อสร้าง	๘,๒๔๓	๒๓	๘,๒๖๖	๙,๐๓๐	๒๔๔	๙,๒๗๔
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๑,๘๖๐	๑๒,๔๐๒	๒๔,๒๖๒	๑๓,๓๑๙	๑๓,๒๕๗	๒๖,๕๗๖
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๓๔๘	๓๖๙	๒,๗๑๗	๒,๐๖๗	๑,๑๘๙	๓,๒๕๖
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๓,๐๔๓	๑๑,๘๖๔	๑๔,๙๐๗	๕,๕๐๖	๑๑,๘๖๑	๑๗,๓๖๗
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๙๖	-	๓๙๖	๓๑๘	๓๓	๓๕๑
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓/๕	๑,๑๘๙	๑,๒๖๔	๕๖๒	๑,๓๒๓	๑,๘๘๕
๑๒. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๒๓๘	๓/๘	๓๙๖	๓๕๓		๓๕๓
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	๓๓๘	๒๕๓	๕๙๑	๔๘๖	๒๘๑	๗๖๗
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๒,๙๔๑	๑,๔๕๘	๔,๓๙๙	๒,๘๕๓	๑,๑๑๘	๓,๙๗๑
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๔,๓๓๖	๒,๕๑๒	๖,๘๔๘	๒,๙๓๐	๒,๕๙๙	๕,๕๒๙
๑๖. การศึกษา	๒,๒๑๖	๓,๕๕๔	๕,๗๗๐	๒,๒๓๐	๒,๔๑๙	๔,๖๔๙
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๓/๙๐	๑,๒๐๑	๑,๒๙๑	๓/๐๘	๓,๑๔๘	๓,๑๕๖
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๔๖๘	๔๒๑	๘๘๙	๔๖๑	๒๔๔	๗๐๕
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๖๔๐	๑,๔๕๓	๒,๐๙๓	๙๔๔	๑,๔๘๙	๒,๔๓๓
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๒๙๓	๒๙๓	๒๒๓	๓๘๑	๖๐๔
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๗	๑๔๙,๐๗๕	๙๖,๐๐๘	๕๔,๓๑๕	๑๕๐,๓๒๓

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าไตรมาส ๒/๒๕๖๐ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๓๖,๐๖๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ๒๘,๒๓๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๓) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๓,๔๖๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๘) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษา มี ๘,๐๐๑ คน (ร้อยละ ๕.๖๙) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

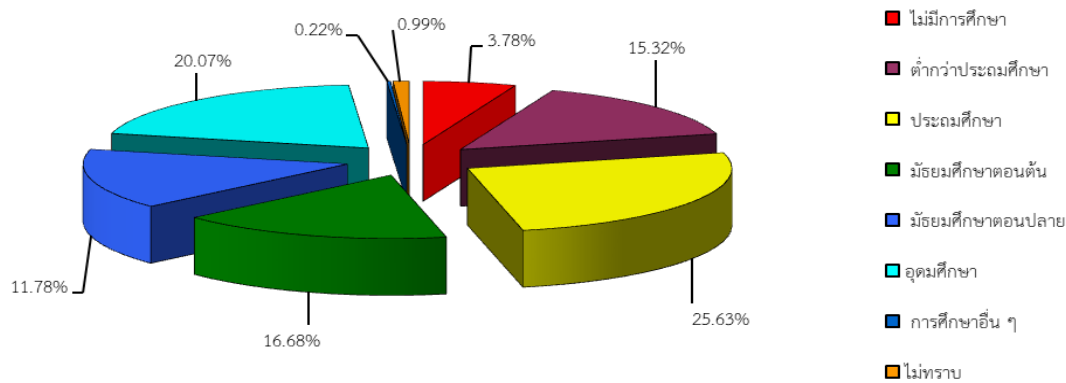
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐			ไตรมาส ๒/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๐๓๔	๒,๐๕๔	๗,๐๘๘	๖,๑๘๓	๑,๘๑๔	๘,๐๐๑
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๓,๘๕๓	๙,๓๒๓	๒๓,๑๗๖	๑๔,๐๘๔	๗,๔๓๖	๒๑,๕๒๐
๓. ประถมศึกษา	๒๔,๑๐๖	๑๓,๔๕๒	๓๗,๕๕๘	๒๒,๐๘๕	๑๓,๙๘๑	๓๖,๐๖๖
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๓,๕๓๙	๙,๒๒๔	๒๒,๗๖๓	๑๖,๐๔๖	๗,๔๒๑	๒๓,๔๖๗
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒,๐๕๑	๗,๘๙๓	๑๙,๙๔๔	๑๓,๑๐๑	๘,๕๖๒	๒๑,๖๖๓
- สายสามัญ	๘,๖๒๒	๕,๓๐๔	๑๓,๙๒๖	๙,๑๓๐	๖,๔๒๖	๑๕,๕๕๖
- สายอาชีวศึกษา	๓,๔๒๙	๒,๕๘๙	๖,๐๑๘	๓,๙๗๑	๒,๑๓๖	๖,๑๐๗
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๔,๙๖๐	๑๕,๔๓๕	๓๐,๓๙๕	๑๓,๔๘๓	๑๔,๓๕๐	๒๗,๘๓๓
- สายวิชาการ	๖,๕๓๓	๘,๙๓๓	๑๕,๔๕๖	๗,๖๘๒	๗,๕๔๓	๑๕,๒๒๕
- สายวิชาชีพ	๗,๐๙๗	๔,๒๒๑	๑๑,๓๑๘	๕,๘๐๑	๖,๘๐๗	๑๒,๖๐๘
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๑,๒๒๖	๒,๒๘๑	๓,๕๐๗	๑,๒๒๒	๓,๐๐๐	๔,๒๒๔
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	๓๑๒	-	๓๑๒
๘. ไม่ทราบ	๒,๘๙๑	๘๕๖	๓,๗๔๗	๑,๐๓๖	๓๑๑	๑,๓๔๗
รวม	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๗	๑๔๙,๐๗๕	๘๖,๓๓๘	๕๔,๓๑๒	๑๔๐,๖๕๐

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๓๘,๙๔๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๘) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๒,๔๙๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๐) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๕,๑๑๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นที่สุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ เพิ่มขึ้น ๔,๕๙๑ คน ผู้อาชีพเสมียน เพิ่มขึ้น ๙๕๑ คน และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น ๖๓๙ คน ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลงมากที่สุดได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง มีการจ้างงานลดลง ๑๒,๒๒๙ คน

ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

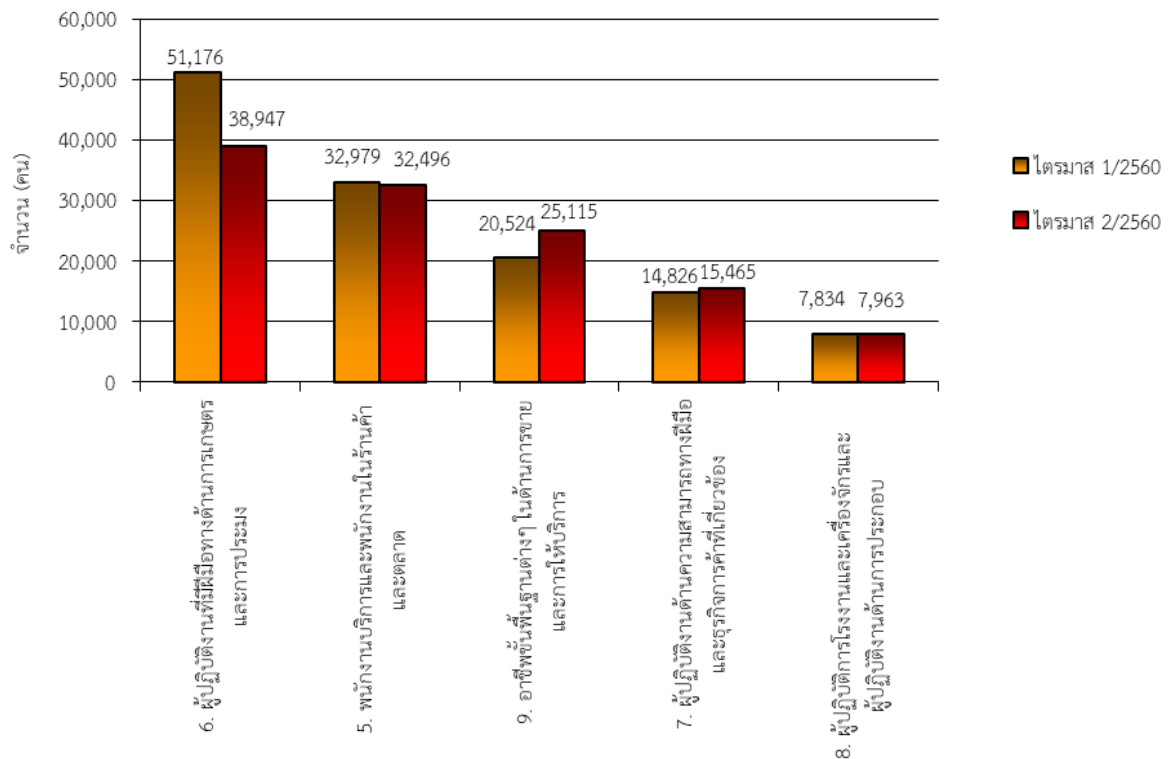
หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐			ไตรมาส ๒/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๔,๑๕๒	๙,๓๓๓	๑๓,๔๘๕	๔,๒๖๙	๑,๐๒๙	๕,๒๙๘
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒,๓/๑๖	๔,๑๙๓	๖,๙๑๓	๒,๐๐๙	๔,๙๙๔	๗,๐๐๓
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๒,๔๕๓	๓,๔๒๓	๕,๘๗๖	๑,๑๐๒	๒,๓/๓๕	๓,๔๓๗
๔. เสมียน	๕๕๐	๓,๐๖๘	๓,๖๑๘	๖๙๕	๓,๘๓๔	๔,๕๒๙
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๑,๓๔๖	๒๑,๖๓๓	๓๒,๙๗๙	๑๒,๓๔๐	๒๐,๑๑๖	๓๒,๔๕๖
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๓,๐๐๖	๑๔,๑๓๐	๔๗,๑๓๖	๒๔,๕๕๓	๙,๓๖๔	๓๓,๙๑๗
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๙,๕๓๔	๕,๒๕๒	๑๔,๗๘๖	๑๒,๑๙๔	๓,๒๓๗	๑๕,๔๓๑
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓,๓/๖๒	๓/๒	๓,๘๓๔	๓,๓/๕๔	๒๐๙	๓,๙๖๓
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๔,๖๓๕	๕,๘๘๙	๒๐,๕๒๔	๑๖,๓๙๒	๘,๓/๒๓	๒๔,๖๑๕
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๒๔๐	-	๒๔๐	-	-	-
ยอดรวม	๙๐,๔๓๕	๕๘,๖๓๓	๑๔๙,๐๖๘	๘๖,๓๓๗	๕๕,๓๑๕	๑๔๑,๖๕๒

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๓๓ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๕๖ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๐ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๔๕ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๑ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

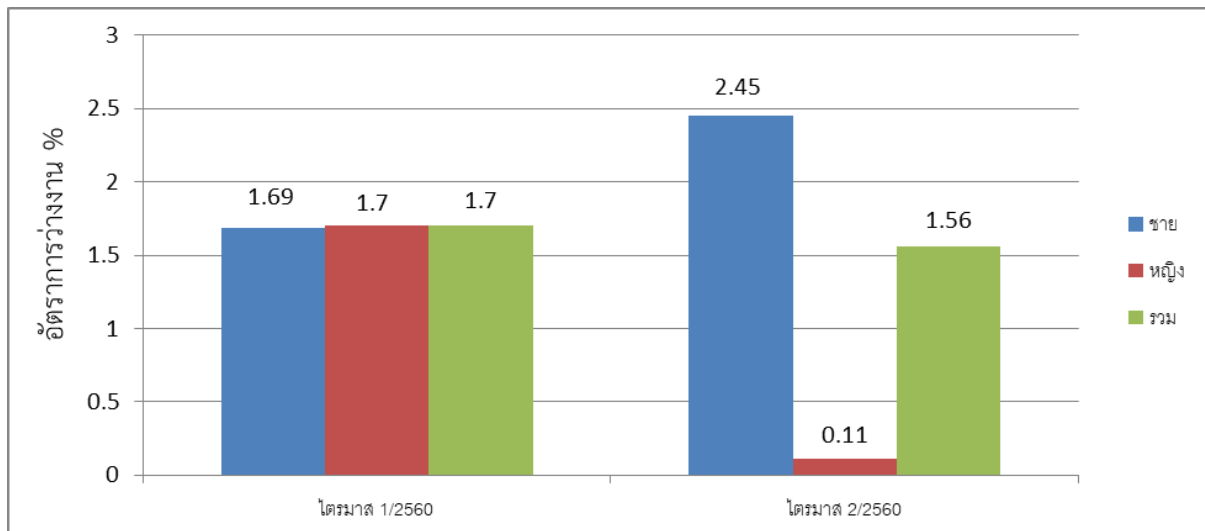
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐			ไตรมาส ๒/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๙๑,๙๙๗	๕๙,๖๕๑	๑๕๑,๖๔๘	๘๘,๕๔๙	๕๔,๓๗๗	๑๔๒,๙๒๖
จำนวนผู้ว่างงาน	๑,๕๕๙	๑,๐๑๔	๒,๕๗๓	๒,๑๗๑	๖๒	๒,๒๓๓
อัตราการว่างงาน	๑.๖๙	๑.๗๐	๑.๗๐	๒.๔๕	๐.๑๑	๑.๕๖

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เปรียบเทียบไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๔๑๒ อัตรา เพิ่มขึ้น ๑๘๖ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๑๖๕ คน เพิ่มขึ้น ๑๑๔ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๕ คน เพิ่มขึ้น ๑๖๐ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๒/๒๕๖๐ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ ๓๗๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙๑.๗๕ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔.๑๓) สำหรับเพศหญิง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔.๑๓) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕ คน โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน ๒๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๑๕) และเพศหญิง ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๖๔.๘๕) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๓๐๕ คน เป็นเพศชาย ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๓๗.๓๘) และเพศหญิง ๑๙๑ คน (ร้อยละ ๖๒.๖๒)

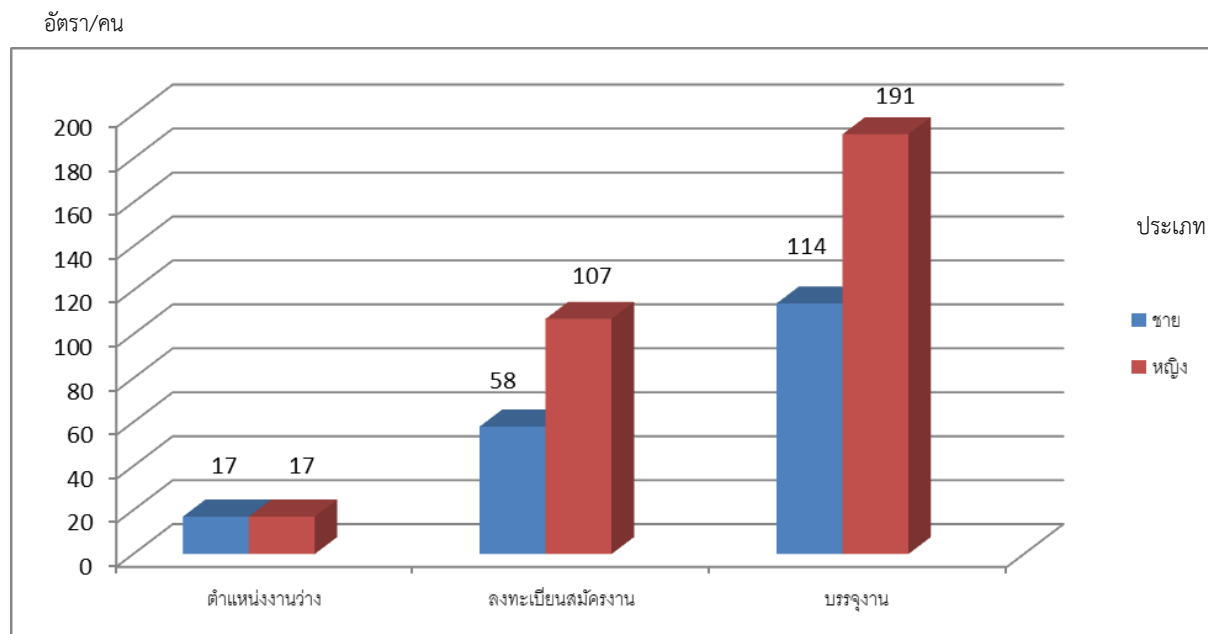


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑๗	๑๗	๓๗๘	๔๑๒	๕๘	๑๐๗	๑๖๕	๑๑๔	๑๙๑	๓๐๕

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา ส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๓๕.๑๙) รองลงมาได้แก่สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง ๑๔๓ อัตรา (ร้อยละ ๓๔.๑๗) และการผลิต ๔๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๑๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

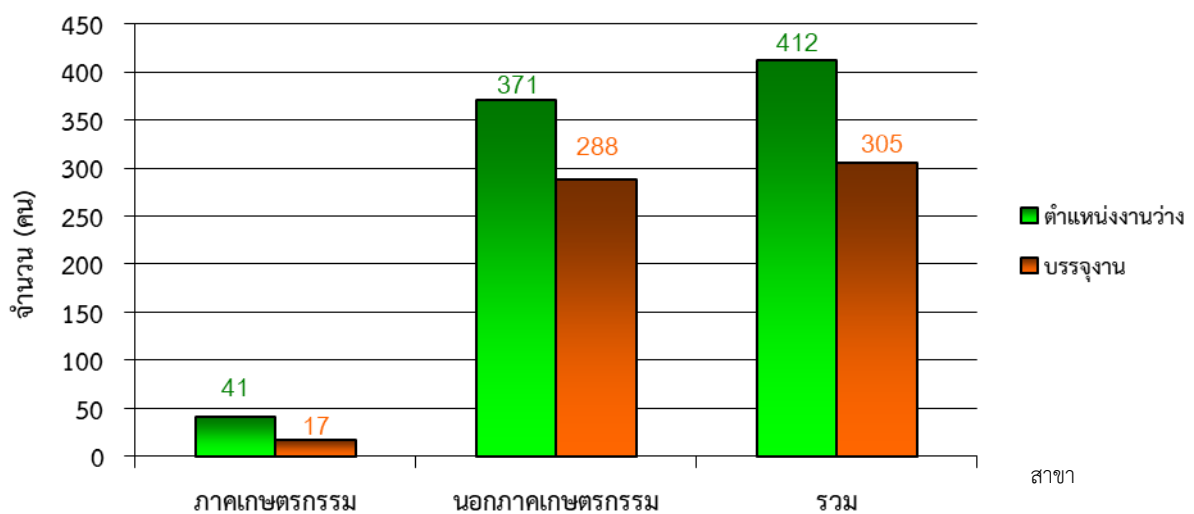
การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๑๑๗ คน (ร้อยละ ๓๘.๓๖) รองลงมา สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนาน ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๓๕.๐๘) และการผลิต ๒๘ คน (ร้อยละ ๙.๑๘)



ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	๔๑	๑๗
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๔๑	๑๗
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๓๗๑	๒๘๘
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๔๖	๒๘
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑๔๕	๑๐๗
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๔๓	๑๑๗
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑๐	๑๐
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๙	๘
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๔	๔
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๖	๖
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๔	๔
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๔	๔
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๔๑๒	๓๐๕

แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





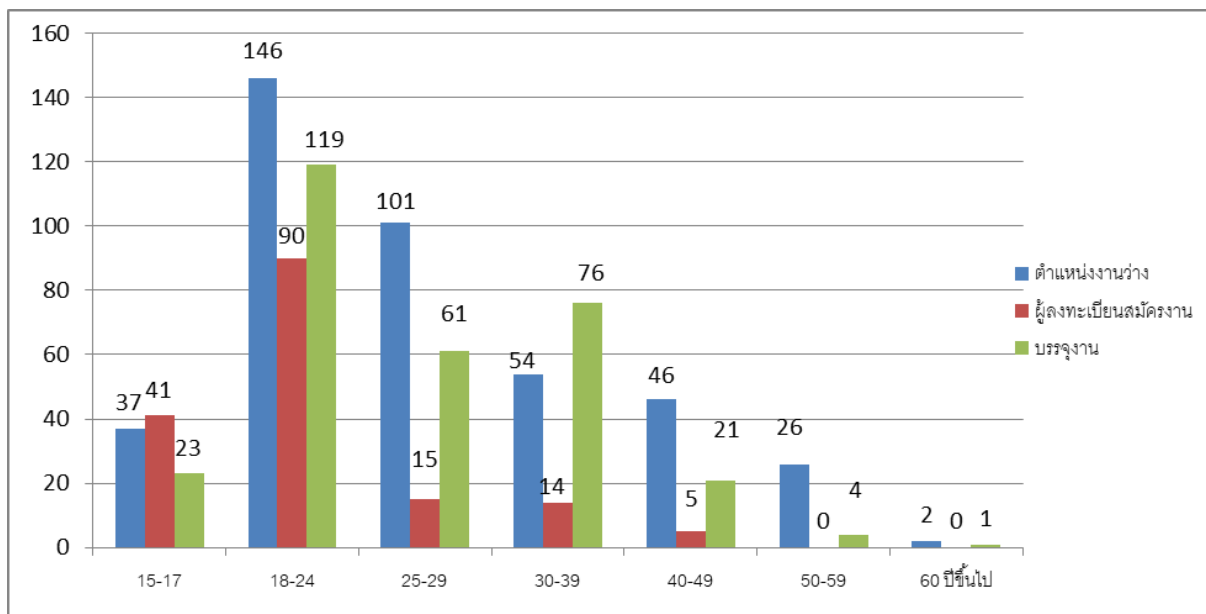
๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๔๖ อัตรา (ร้อยละ ๓๕.๔๔) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๐๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๕๑) และช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๕๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๑๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	๓๗	๘.๙๘	๔๑	๒๔.๘๕	๒๓	๗.๕๔
๑๘-๒๔	๑๔๖	๓๕.๔๔	๙๐	๕๔.๕๕	๑๑๙	๓๙.๐๒
๒๕-๒๙	๑๐๑	๒๔.๕๑	๑๕	๙.๐๙	๖๑	๒๐.๐๐
๓๐-๓๙	๕๔	๑๓.๑๑	๑๔	๘.๔๘	๗๖	๒๔.๙๒
๔๐-๔๙	๔๖	๑๑.๑๗	๕	๓.๐๓	๒๑	๖.๘๙
๕๐-๕๙	๒๖	๖.๓๑	-	-	๔	๑.๓๑
๖๐ ปีขึ้นไป	๒	๐.๔๘	-	-	๑	๐.๓๒
รวม	๔๑๒	๑๐๐	๑๖๕	๑๐๐	๓๐๕	๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๔๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๖.๑๗) รองลงมาได้แก่อาชีพงานพื้นฐาน ๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๔๘) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๔๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด ๔๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๘) รองลงมาได้แก่อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๖) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๓) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น สาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๓๔) รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๘) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่อาชีพงานพื้นฐาน ได้รับบรรจุงาน ๓๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๕)

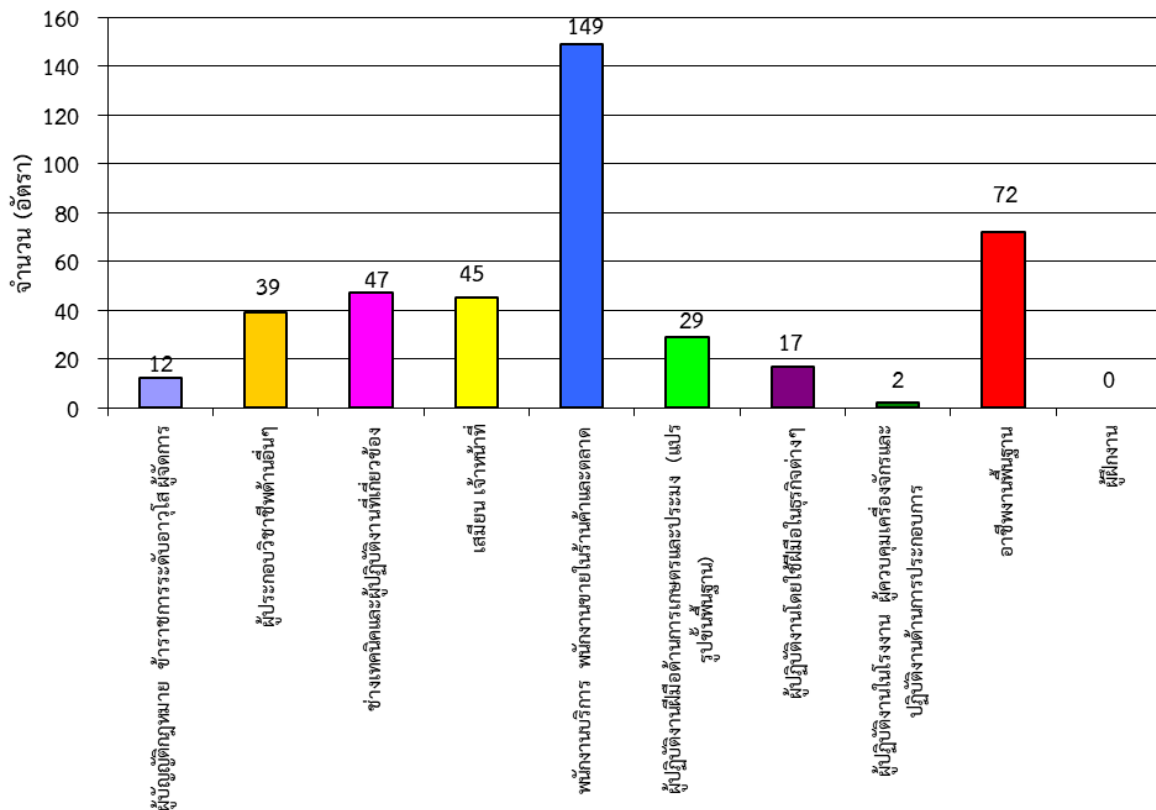
ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๒	-	๑๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๓๙	๖	๒๖
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๗	๒๑	๔๖
เสมียน เจ้าหน้าที่	๔๕	๒๖	๓๔
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๔๙	๔๗	๑๒๐
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๒๙	๔	๑๕
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๗	๑๓	๑๖
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒	๑	๒
อาชีพงานพื้นฐาน	๗๒	๗	๓๔
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๔๑๒	๑๖๕	๓๐๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๑๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๘.๕๙) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๘๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๙๐) และระดับระดับ ปวส. ๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๔๘) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๗๓ คน (ร้อยละ ๔๔.๒๔) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๔๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๘) และระดับปริญญาตรี ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๖)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๑๓๖ คน (ร้อยละ ๔๔.๕๙) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี ๖๑ คน (ร้อยละ ๒๐) และ ระดับ ปวช. ๕๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๙) (ตารางที่ ๒-๑๑)

¹ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

² ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาส

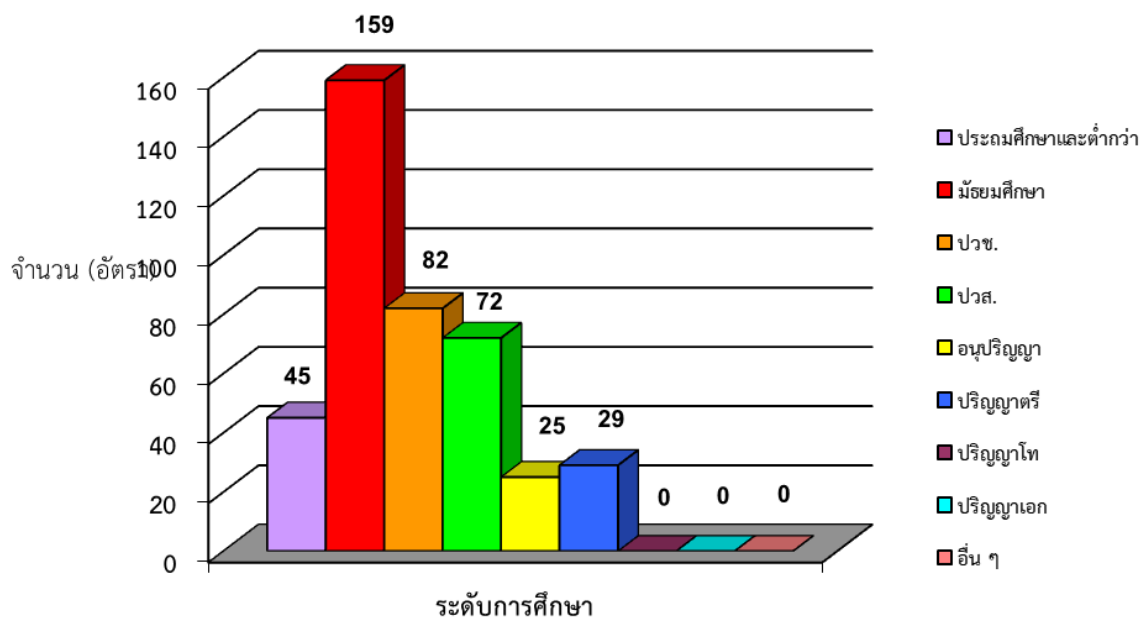


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๔๕	๑	๑๗
มัธยมศึกษา	๑๕๙	๗๓	๑๓๖
ปวช.			
- พาณิชย	-	๓๘	๔๔
- ช่าง	-	๖	๖
- อื่นๆ	๘๒	๓	๗
ปวส.			
- พาณิชย	-	๑๐	๑๙
- ช่าง	-	๓	๖
- อื่นๆ	๗๒	๒	๔
อนุปริญญา	๒๕	๓	๕
ปริญญาตรี	๒๙	๒๖	๖๑
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๔๑๒	๑๖๕	๓๐๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๖,๔๔๔ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ร้อยละ ๙๘.๐๙ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๑.๙๑

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๘๗๙ คน (ร้อยละ ๙๙.๓๒) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๖ คน (ร้อยละ ๐.๖๘) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๖๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๔) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา ๔๕,๔๕๕ คน (ร้อยละ ๙๙.๘๖) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๘.๑๔ รองลงมา คือสัญชาติลาว ร้อยละ ๑.๑๗ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๐.๖๙ (ตารางที่ ๒-๑๓)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

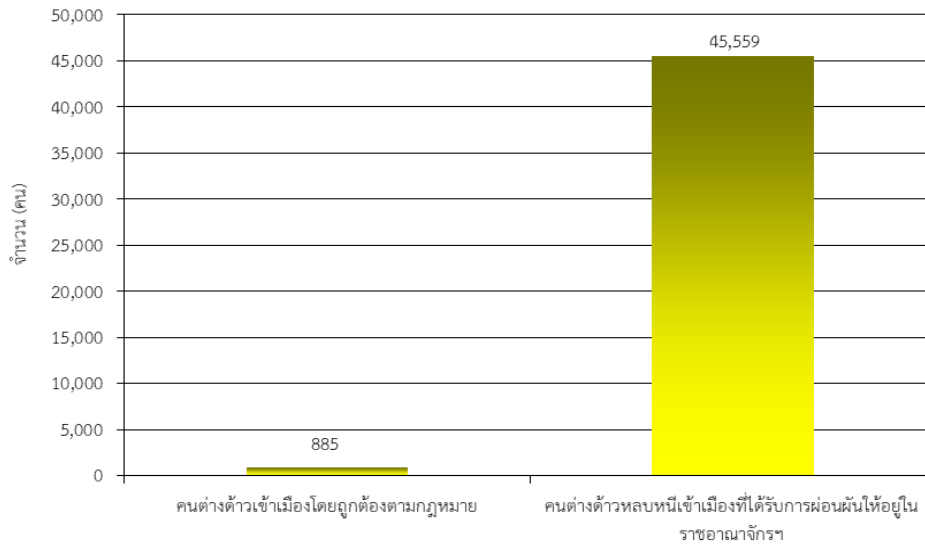
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๘๗๙	-	-	๖	๘๘๕	๖๔	(๔๕,๔๙๕)	๔๕,๕๕๙	๔๖,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐
ของจังหวัดพังงา



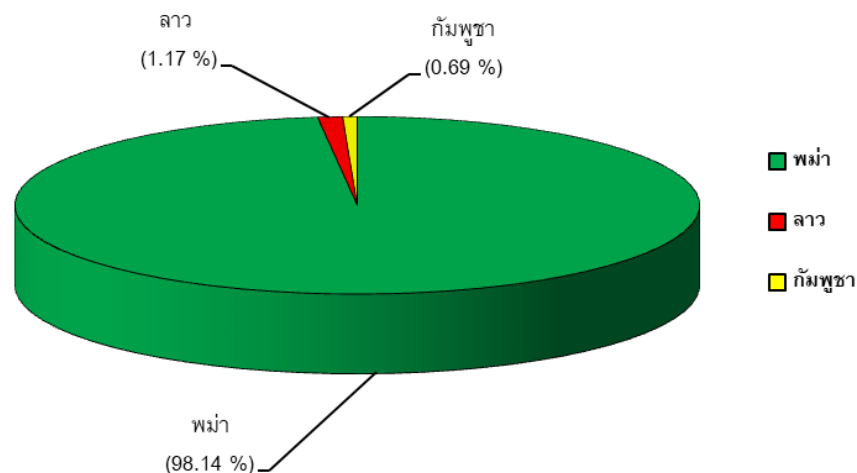
ตารางที่ ๒-๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๔๔,๖๕๑	๕๓๒	๓๑๒	๔๕,๔๙๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๓ สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา





กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๖๙๖ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีผู้ทำงานมากที่สุด ๓๓๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๕) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ฝึกงาน ๓๑๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๔๖) และผู้บัญญัติกฎหมาย ๒๗๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๔) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๔)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๓๒๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๒) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอังกฤษ ๑๕๗ คน (ร้อยละ ๙.๒๖) และสัญชาติอเมริกา ๑๓๙ คน (ร้อยละ ๘.๒๐) สำหรับกลุ่มสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๗๕๙ คน (ร้อยละ ๔๔.๗๕)

ตารางที่ ๒-๑๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

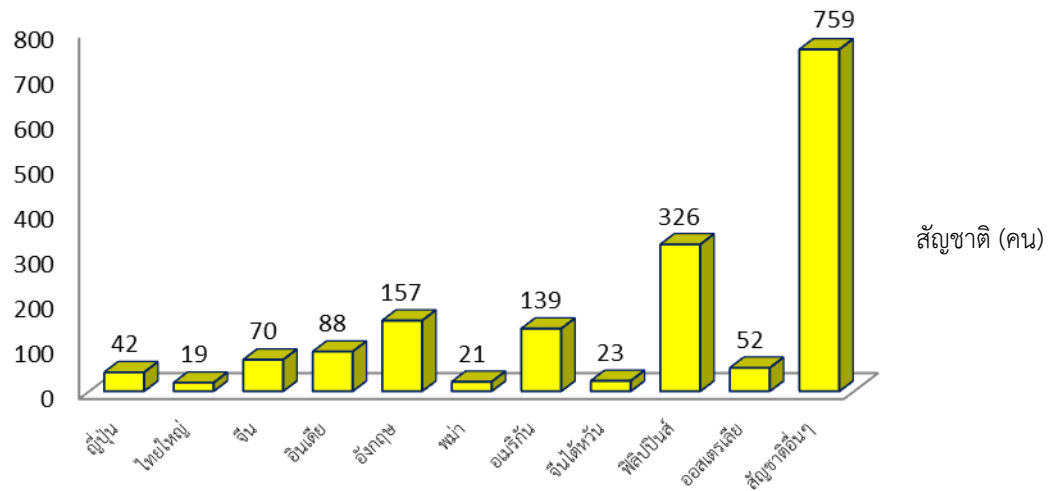
ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๕	-	๑๒	๑๙	๓๐	-	๑๕	๘	๖๔	๑๑	๑๐๖	๒๗๒
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐	-	๓๕	๒๖	๓๗	-	๔๗	๔	๔๖	๑๑	๑๑๙	๓๓๕
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖	-	-	-	-	-	๔	-	๔	๔	๒๑	๓๙
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๔	-	๑	๗	๙	๑๑	๑๔	๑	๒๖	๑	๒๒	๙๖
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗	๖	๔	๑๐	๘	๓	๖	๓	๔๑	๑	๙๙	๑๘๘
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	๒	๓	๕	๒๑	-	๗	-	๓๒	๘	๗๑	๑๔๙
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	๓	๓	๔	๖	๑	-	-	-	-	๑	๑๘
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๓	๑	-	๑๓	๒	๑๔	๕	๕	๑	๕๗	๑๐๑
๑๐. ผู้ฝึกงาน	๑	-	๘	๔	๗	๑	๑๕	-	๙๓	๖	๑๗๘	๓๑๓
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๙	-	๒	๑๓	๒๖	๓	๑๗	๒	๑๓	๙	๘๕	๑๗๙
รวม	๔๒	๑๙	๗๐	๘๘	๑๕๗	๒๑	๑๓๙	๒๓	๓๒๖	๕๒	๗๕๙	๑,๖๙๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๔ อันดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐



๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๙ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๖๔.๑๐) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๐) (ตารางที่ ๒-๑๕)

ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

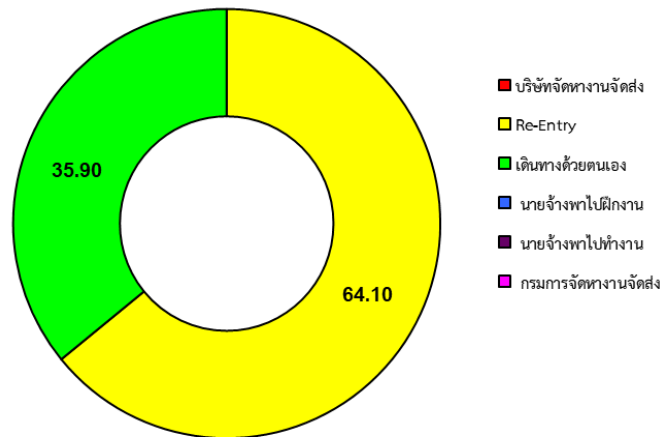
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๒๕	๖๔.๑๐
เดินทางด้วยตนเอง	๑๔	๓๕.๙๐
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๓๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๕ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๓๙ คน) (ตารางที่ ๒-๑๖)

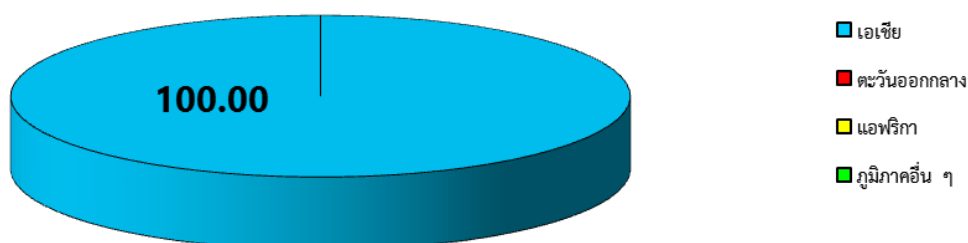
ตารางที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๓๙	๑๐๐.๐๐
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	-	-
รวม	๓๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา





๔) การส่งเสริมการมีงานทำ

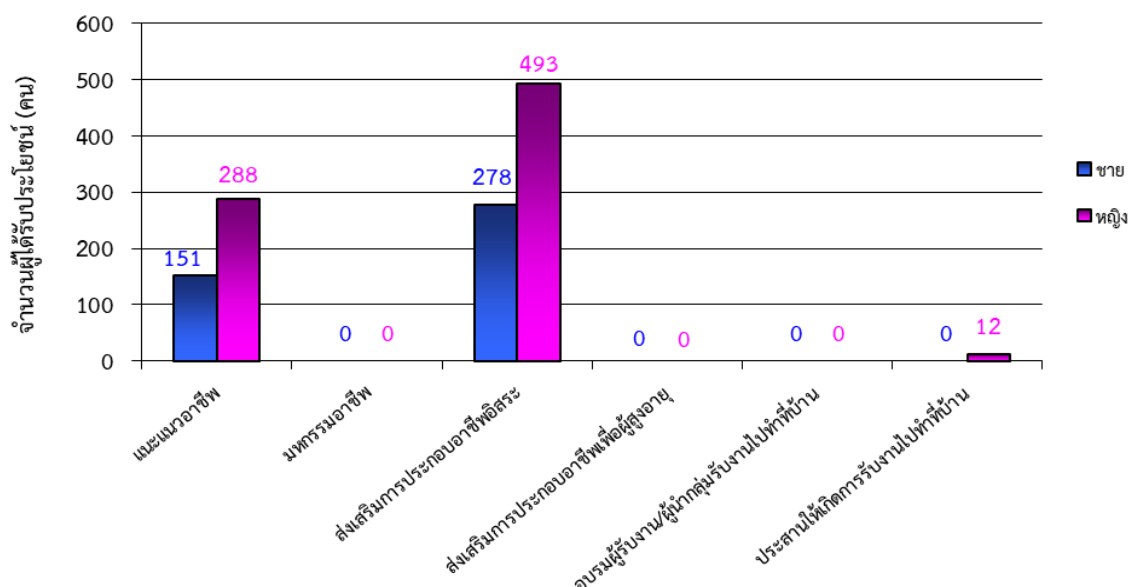
ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๗๙ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑,๒๒๒ คน จำแนกเป็นกิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน ๕๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๔๓๙ คน เป็นชาย ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๐ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๒๘๘ คน (ร้อยละ ๖๕.๖๐ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมากิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๒๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๓๗๑ คน เป็นชาย ๒๗๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๐๖ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๔๙๓ คน (ร้อยละ ๖๓.๙๔ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และกิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน ๒ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน เป็นหญิงทั้งหมด ๑๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๗)

ตารางที่ ๒-๑๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๕๑	๑๕๑	๒๘๘	๔๓๙
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๒๖	๒๗๘	๔๙๓	๗๗๑
ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	๒	-	๑๒	๑๒
รวม	๗๙	-	๓๙๑	๑,๒๒๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๗ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



**๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์**

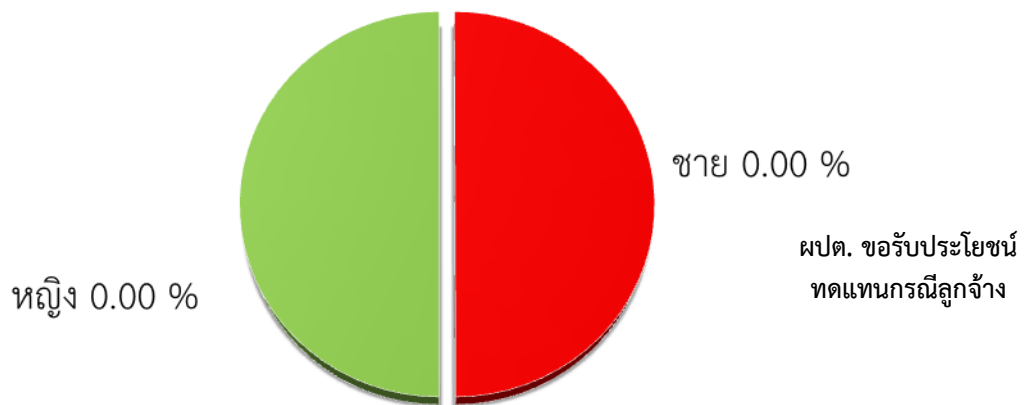
สำหรับไตรมาสที่ไม่มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา (ตารางที่ ๒-๑๘)

**ตารางที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐**

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๖๐	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้กันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐**

**๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน****๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าไตรมาสที่ไม่มีผู้เข้ารับ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน แต่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๒๙ คน เนื่องจากเป็นผู้เตรียมฝึกเข้าทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่แล้ว แต่มาผ่านการฝึกในไตรมาสนี้ (ตาราง ๒-๑๙)

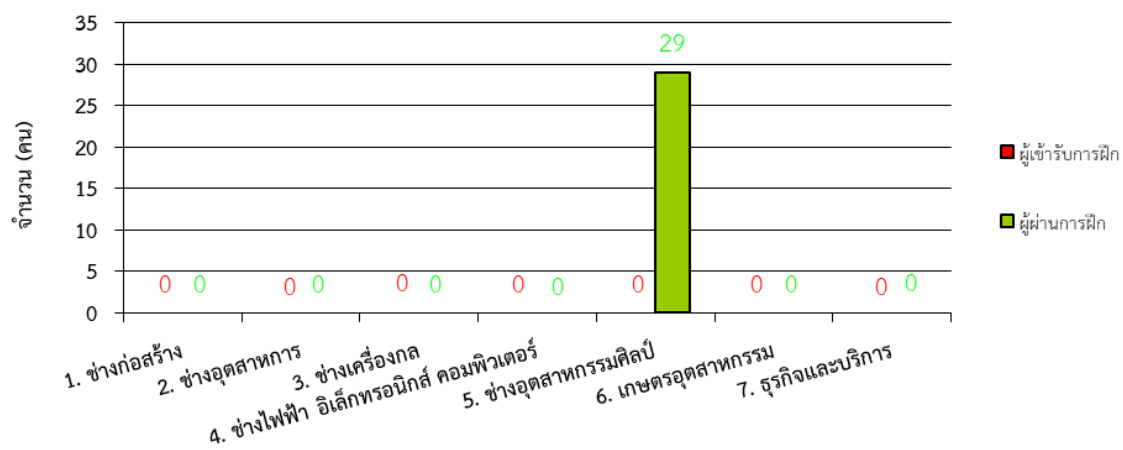


ตารางที่ ๒-๑๙ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๒๙
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๐	๐
รวม	๐	๒๙

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๙ เปรียบเทียบเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๔๓ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๔๒๓ คน (ร้อยละ ๙๕.๔๙) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละ การผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๔๒๓ คน (ร้อยละ ๙๕.๔๙) ของผู้ผ่านการฝึกฯ (ตารางที่ ๒-๒๐)



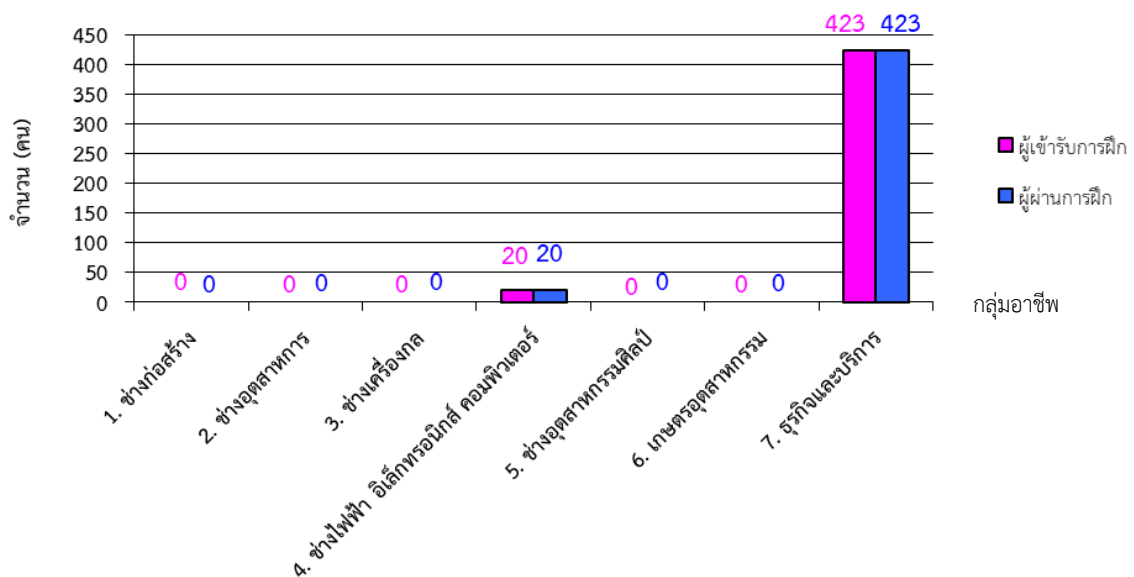
ตารางที่ ๒-๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๐	๒๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๔๒๓	๔๒๓
รวม	๔๔๓	๔๔๓

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓๒ คน (ร้อยละ ๖๔.๐) และกลุ่มธุรกิจและบริการ ๑๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๐) สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดโดยทั้งหมดเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๒๙ คน (ร้อยละ ๖๑.๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึก) (ตารางที่ ๒-๒๑)



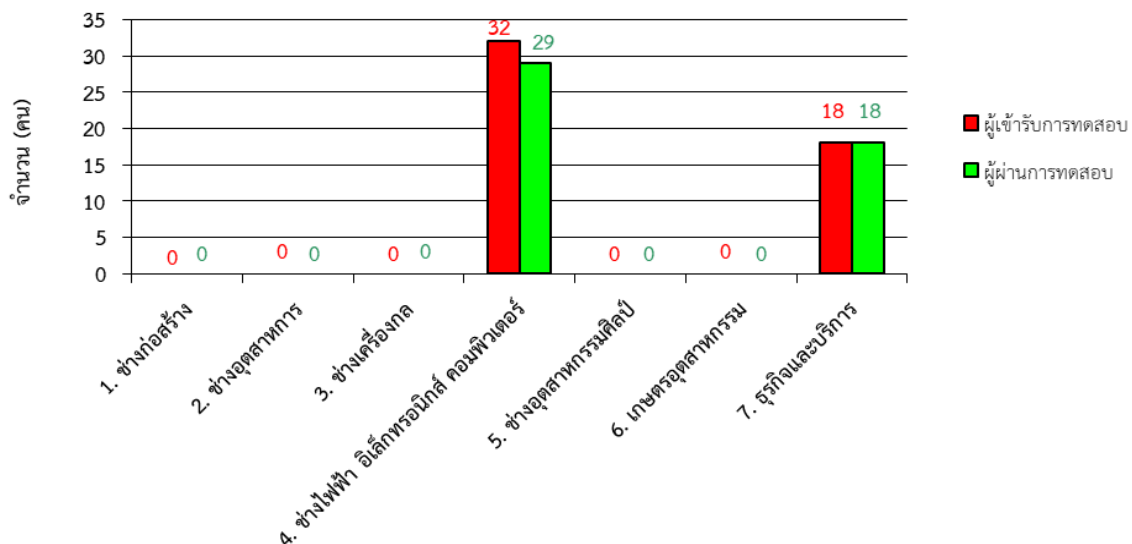
ตารางที่ ๒-๒๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๓๒	๒๙
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๑๘	๑๘
รวม	๕๐	๔๗

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น



อีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๒,๕๓๗ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๒๓๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๖ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๒๙๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๔) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๒๖.๑๙ (๑๑ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๒๑.๔๓ (๙ แห่ง เท่ากัน) และขนาด ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๑๙.๐๕ (๘ แห่ง)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๔.๒๙ (จำนวน ๒๗ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๓๕.๗๑ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๒)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรม การผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ มิได้ติดประกาศ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบ ปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติด ประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

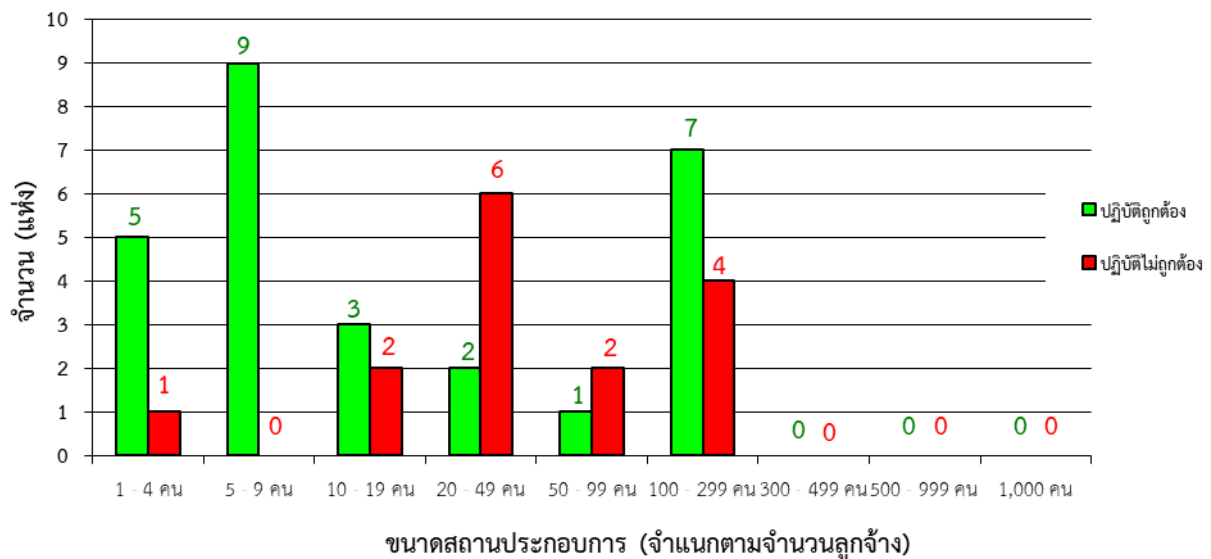
ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๖	๙	๘	-	๑๗	๕	๑
๕ - ๙ คน	๙	๓๖	๓๐	-	๖๖	๙	-
๑๐ - ๑๙ คน	๕	๒๓	๓๘	๓	๖๔	๓	๒
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๑๔๐	๑๓๓	-	๒๗๓	๒	๖
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๑๐๔	๑๐๘	-	๒๑๒	๑	๒
๑๐๐-๒๙๙ คน	๑๑	๙๒๖	๙๗๘	๑	๑,๙๐๕	๗	๔
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๒	๑,๒๓๘	๑,๒๙๕	๔	๒,๕๓๗	๒๗	๑๕

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๓ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ (จำนวน ๑๑ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๗.๒๗ (จำนวน ๙ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑-๔,๕-๙ คน ร้อย ๑๒.๑๒ (จำนวน ๔ แห่งเท่ากัน) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภท โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๓๙.๓๙) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๔.๒๔) และการประมง,การผลิต,การก่อสร้าง จำนวน ๓ แห่งเท่ากัน (ร้อยละ ๙.๐๙) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๒,๖๖๔ คน เป็นชาย ๑,๓๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๕) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๒๙๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๕) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๕๔.๙๙ (จำนวน ๑,๔๖๕ คน) รองลงมาการผลิต ร้อยละ ๒๒.๗๕ (จำนวน ๖๐๖ คน) และการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม ร้อยละ ๙.๗๒ (จำนวน ๒๕๙ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๓)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๔.๕๕ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๘ แห่ง) และร้อยละ ๔๕.๔๕ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๔)

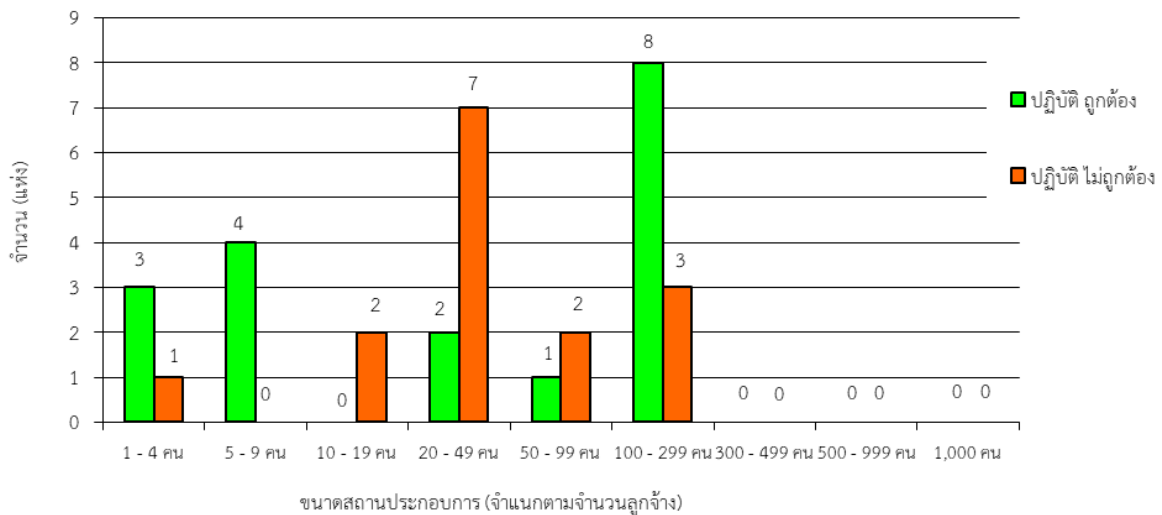


ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๔	๗	๖	-	๑๓	๓	๑
๕ - ๙ คน	๔	๒๑	๑๕	-	๓๖	๔	-
๑๐ - ๑๙ คน	๒	๗	๑๔	-	๒๑	-	๒
๒๐ - ๔๙ คน	๙	๑๗๓	๑๓๓	-	๓๐๖	๒	๗
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๑๒๙	๑๑๘	-	๒๔๗	๑	๒
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑๑	๑,๐๓๑	๑,๐๑๐	-	๒,๐๔๑	๘	๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๓	๑,๓๖๘	๑,๒๙๖	-	๒,๖๖๔	๑๘	๑๕

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



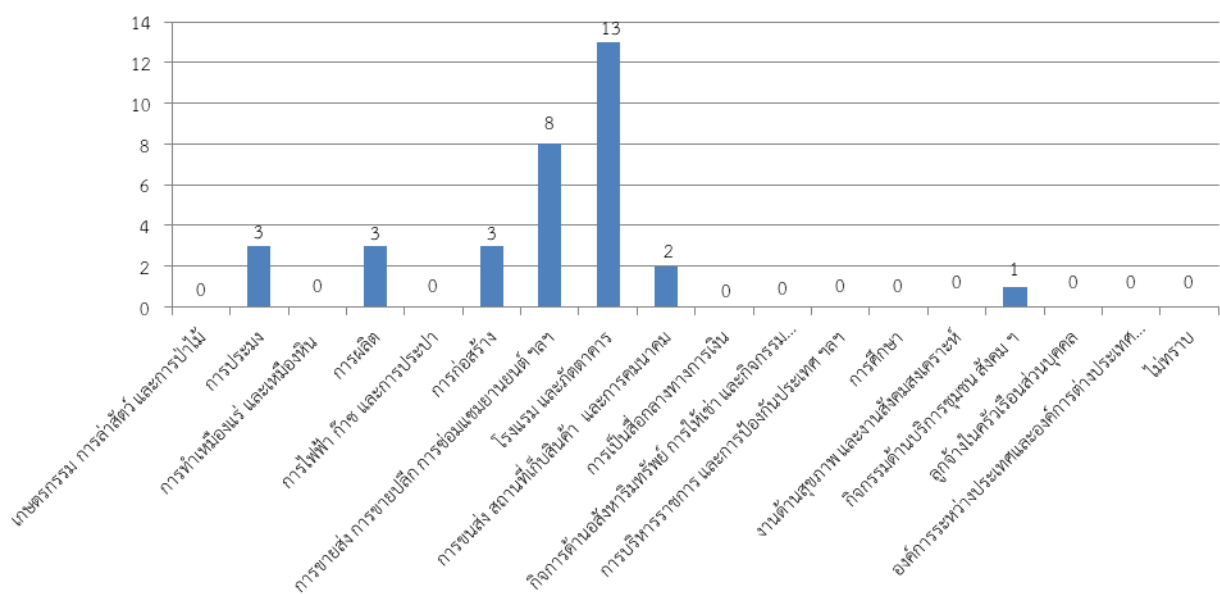


ตารางที่ ๒-๒๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	๓	๔๖	๓	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๓	๖๐๖	๑	๒
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๓	๗๔	๑	๒
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๘	๒๕๙	๑	๗
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๓	๑,๔๖๕	๙	๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๓๔	๒	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑	๑๘๐	๑	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการซักรีด และซักแห้งผลิตภัณฑ์สิ่งทอฯ)	-	-	-	-
รวม	๓๓	๒,๖๔๔	๑๘	๑๕

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๔ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๒) แรงงานสัมพันธ์****๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง**

ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (ตารางที่ ๒-๒๕)

**ตารางที่ ๒-๒๕ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	๐
สหพันธ์นายจ้าง	๐
สภาองค์การนายจ้าง	๐
รวม	๐

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๖)

**ตารางที่ ๒-๒๖ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงินและบริการ	๒๙	๑,๖๓๑
๒. สวัสดิการที่ สปก.จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง	๑๒	๗๘๒
๓. สวัสดิการด้านการจัดนันทนาการ	๓	๓๒๗
๔. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	๓	๓๒๗
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๔๗ ครั้ง	๓,๐๖๗ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๒๘ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๑,๒๙๙ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๕๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๘ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๑๘๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๐๘) และการผลิต ๑๓๑ แห่ง (ร้อยละ ๙.๘๖) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๕,๓๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๕ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่การผลิต ๑,๙๕๘ คน (ร้อยละ ๙.๑๙) และการผลิต ๑,๙๕๘ คน (ร้อยละ ๙.๑๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

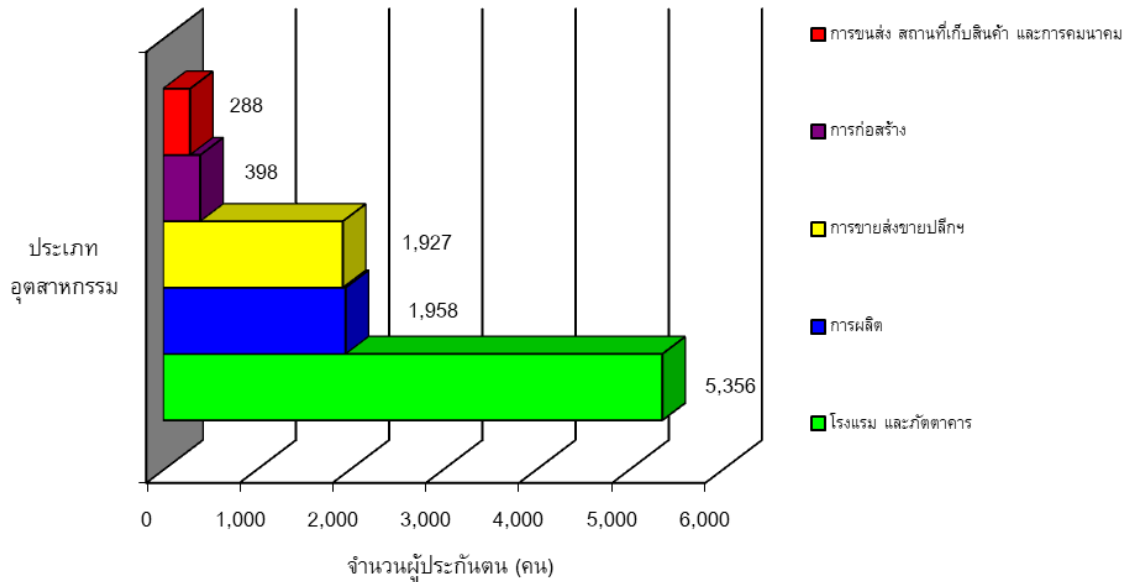
ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๘	๑๓๕
๒. การผลิต	๑๓๑	๑,๙๕๘
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๔. การก่อสร้าง	๔๘	๓๙๘
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๕๗	๑,๙๒๗
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๘๗	๕,๓๕๖
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๓	๒๘๘
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๒	๘๙
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๒๒	๒๒๕
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๑. การศึกษา	๒๒	๑๘๒
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๔	๓๓
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑๖	๗๙
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๔๖๘	๑๐,๖๒๙
รวม	๑,๓๒๘	๒๑,๒๙๙

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๗ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๑-๒๐๐ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๔,๕๘๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๓ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๑-๕๐ คน จำนวน ๔,๑๗๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๘) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐๑-๕๐๐ คน จำนวน ๓,๘๔๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๐๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๘)

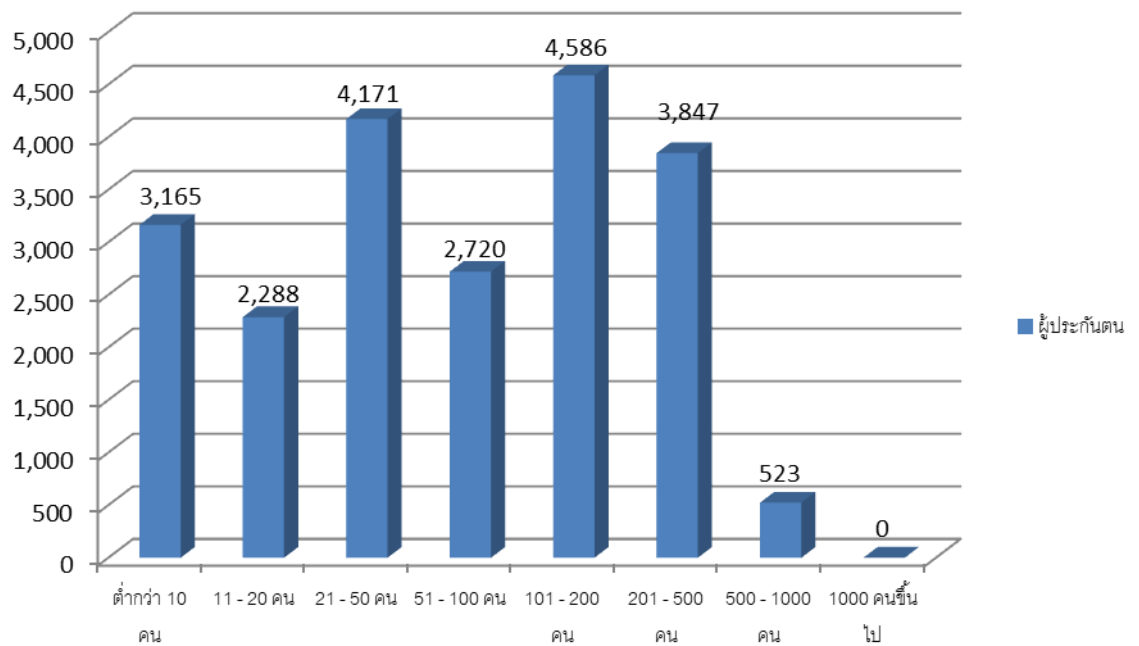
ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๙๔๒	๓,๑๖๕
๑๐ - ๒๐ คน	๑๖๘	๒,๒๘๘
๒๑ - ๕๐ คน	๑๓๔	๔,๑๗๑
๕๑ - ๑๐๐ คน	๓๙	๒,๗๒๐
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๓๑	๔,๕๘๖
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๑๔	๓,๘๔๗
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๑	๕๒๓
๑๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๓๒๙	๒๑,๓๐๐

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร



แผนภาพที่ ๒-๒๘ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

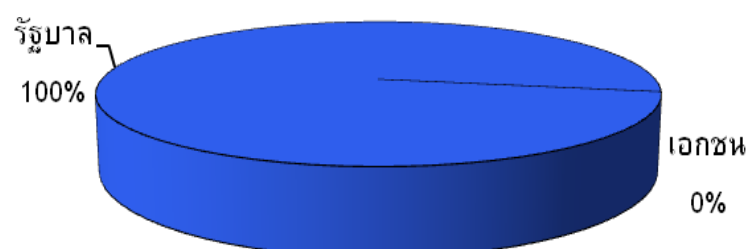
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๒/๒๕๖๐ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๙)

ตารางที่ ๒-๒๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๙ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) การใช้บริการประกันสังคม

๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ๒/๒๕๖๐ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๒,๙๙๐ ราย (ร้อยละ ๑๔.๐๔ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๓๑๓ ราย (ร้อยละ ๔๓.๙๑ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน ๘๘๕ ราย (ร้อยละ ๒๙.๖๐) และกรณีคลอดบุตร ๒๕๒ ราย (ร้อยละ ๘.๔๓) ตามลำดับ

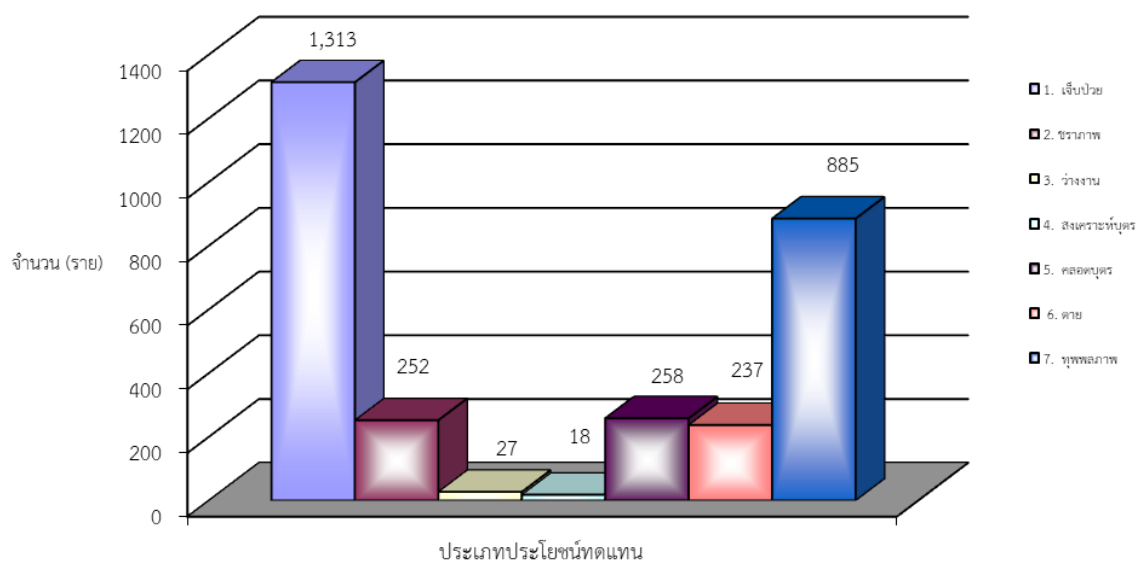
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด ๖.๑๘ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ ๕.๔๘ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๑.๘๖) กรณีสงเคราะห์บุตร ๕.๒๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๐.๙๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓๐)

ตารางที่ ๒-๓๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๓๑๓	๑,๓๘๗,๗๗๖.๑๐
๒. คลอดบุตร	๒๕๒	๖,๑๘๓,๙๘๘.๐๐
๓. ชราภาพ	๒๗	๓,๕๕๕,๓๐๑.๕๐
๔. ตาย	๑๘	๑,๒๑๕,๓๕๗.๖๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๒๕๘	๕,๒๕๘,๔๐๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๒๓๗	๕,๔๘๒,๔๘๕.๓๕
๗. ว่างาน	๘๘๕	๕,๑๙๘,๓๙๕.๑๐
รวม	๒,๙๙๐	๒๕,๐๘๑,๗๐๓.๖๕

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๓ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด ร้อยละ ๔๘.๔๘ ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๑๖ คน) รองลงมาได้แก่สถานประกอบการขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๒.๑๒ (จำนวน ๔ คน) ตามด้วยสถานประกอบการ ขนาด ๑๑-๒๐,๕๑-๑๐๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๙.๐๙ (จำนวน ๓ คนเท่ากัน) (ตารางที่ ๒-๓๑)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๒ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) และประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๘) (ตารางที่ ๒-๓๑)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ร้อยละ ๒๔.๒๔ (จำนวน ๘ คน) รองลงมาได้แก่ตกจากที่สูง ร้อยละ ๑๒.๑๒ (จำนวน ๔ คน) และวัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ร้อยละ ๙.๐๙ (จำนวน ๓ คนเท่ากัน) (ตารางที่ ๒-๓๒)

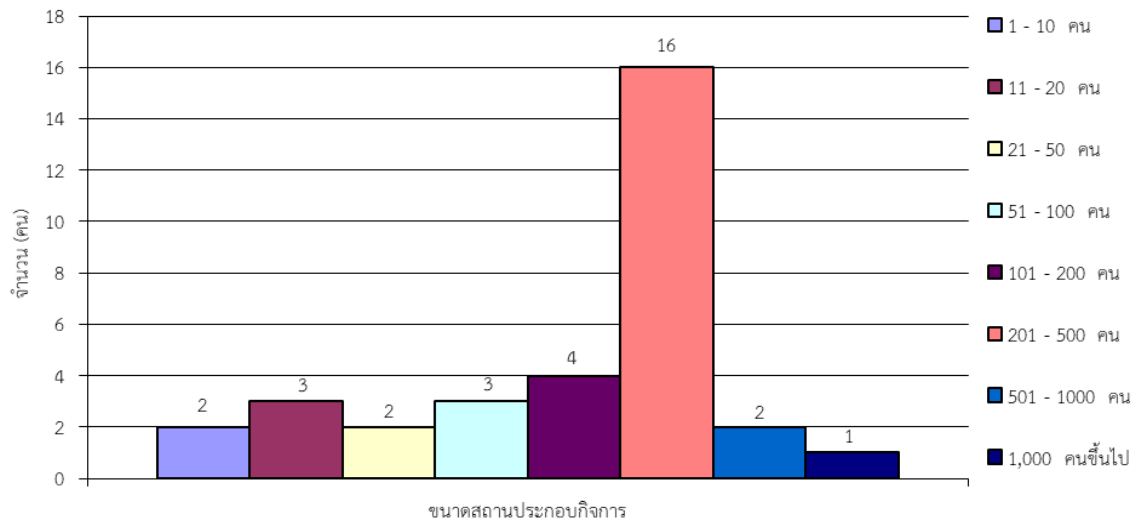
ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	๒	-	๒
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	๒	๑	๓
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๒	๑	๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๒	๒	๔
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๖	๑๐	๑๖
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	-	๒	๒
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๑	-	๑
รวม	๐	๐	๐	๑๖	๑๗	๓๓

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



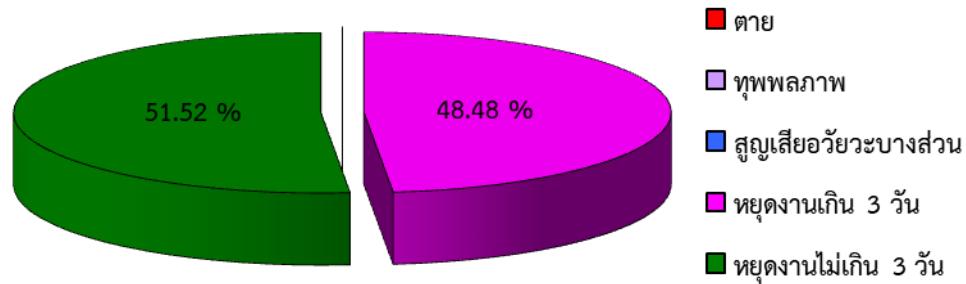
ตารางที่ ๒-๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน) ประจำปีเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	๒	๔
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	๑	๑	๒
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	๒	๒
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๑	๒	๓
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๒	๑	๓
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑	๑	๒
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๔	๔	๘
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๑	๑	๒
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๑	-	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๒	๑	๓
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	๐
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	๐
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	๐
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	๐
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	๐
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	๐
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	๐
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	๐
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	๐
๒๒. อื่น ๆ (ยกยิบัติ)	-	-	-	-	-	๐
รวม	๐	๐	๐	๑๖	๑๗	๓๓

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๒ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร



๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน

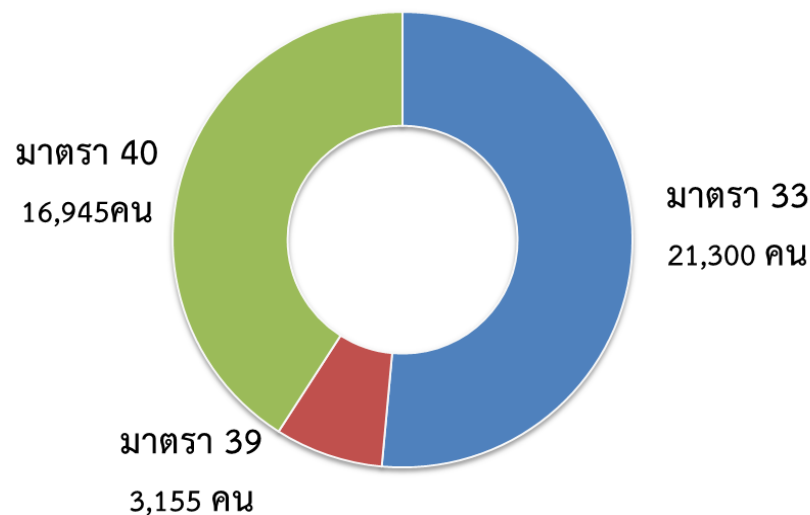
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรฐาน ๓ มาตรา จังหวัดพิจิตรไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๔๑,๔๐๐ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตรานี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๑,๓๐๐ คน (ร้อยละ ๕๑.๔๕) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๑๕๕ คน (ร้อยละ ๗.๖๒) และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๖,๙๔๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๙๓) (ตารางที่ ๒-๓๓)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพิจิตรไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๗๓๐ คน

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๑,๓๐๐
มาตรา ๓๙	๓,๑๕๕
มาตรา ๔๐	๑๖,๙๔๕
รวม	๔๑,๔๐๐

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐





๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๒๖ แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๘๙ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๙๒.๓๑) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๗.๖๙) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๔๙ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๓) และ สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๗๔.๐๗) (ตารางที่ ๒-๓๔)

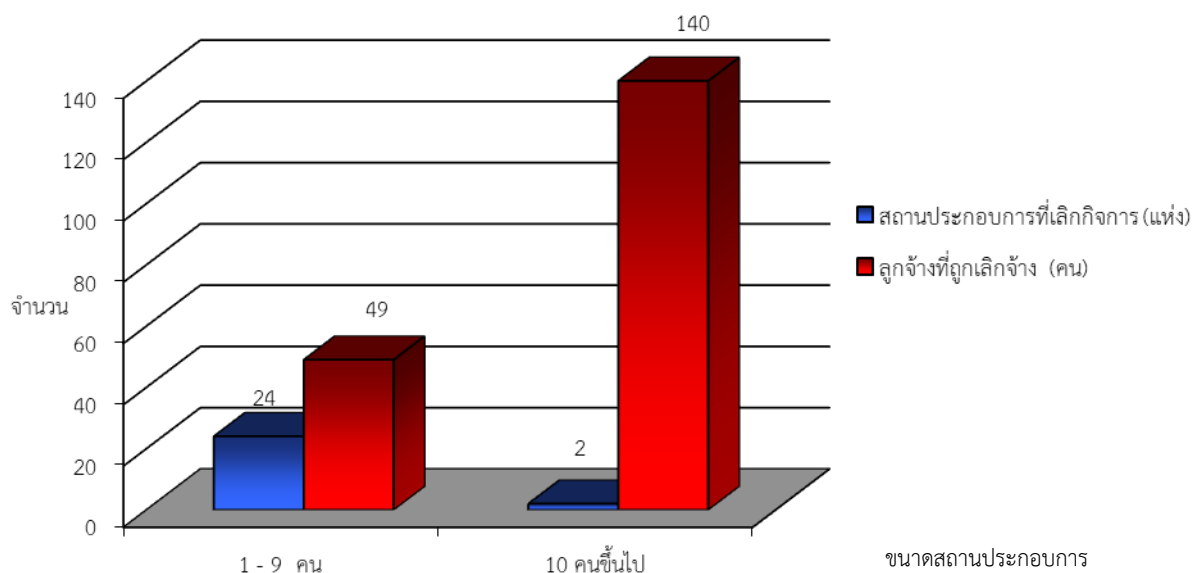
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๘๒ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒.๑๒ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๕)

ตารางที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒๔	๔๙
๑๐ คนขึ้นไป	๒	๑๔๐
รวม	๒๖	๑๘๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



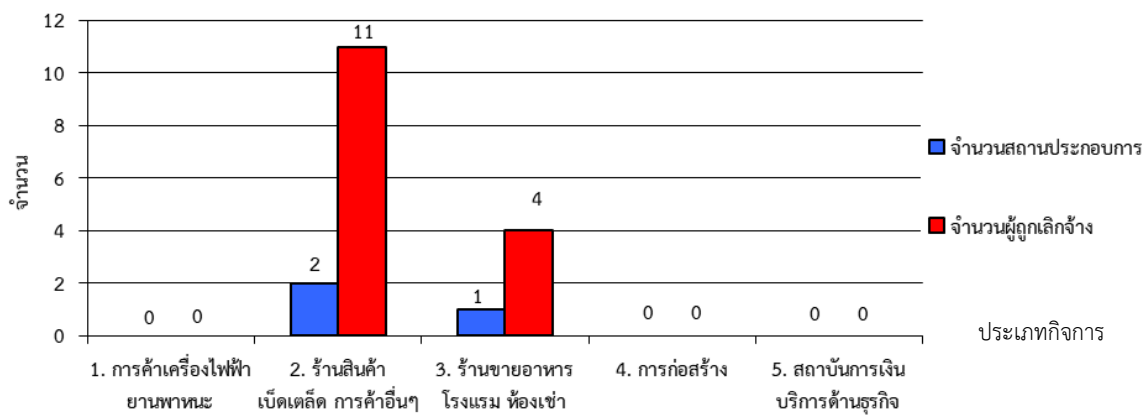


ตารางที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๒	๑๑
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑	๔
๔. การก่อสร้าง	-	-
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
๖. อื่น ๆ	๒๓	๑๗๔
รวม	๒๖	๑๘๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร





บทที่ ๓

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะ การด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์ อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการ ของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๑ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

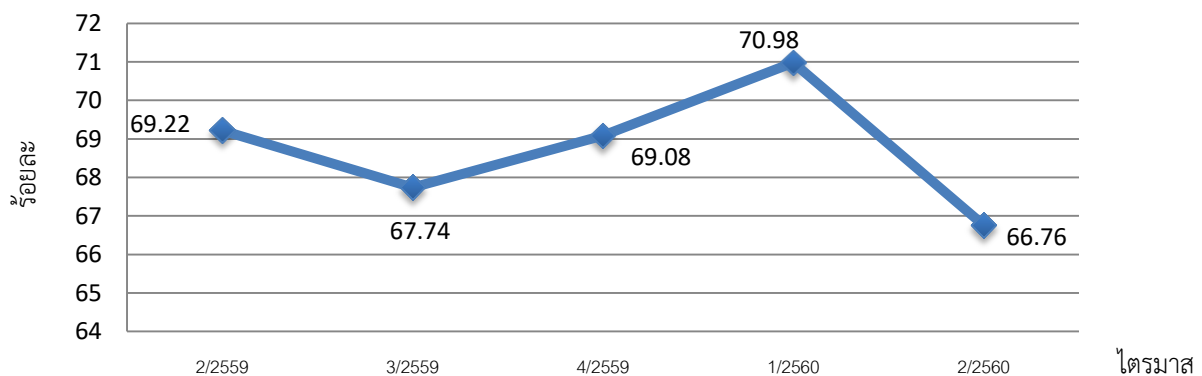
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๖,๙๕๙	๑๔๔,๑๒๖	๑๔๗,๒๘๓	๑๕๑,๖๔๘	๑๔๒,๙๒๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๒๑๒,๒๙๗	๒๑๒,๗๖๕	๒๑๓,๒๐๕	๒๑๓,๖๓๘	๒๑๔,๐๘๖
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของ จังหวัด	๖๙.๒๒	๖๗.๗๔	๖๙.๐๘	๗๐.๙๘	๖๖.๗๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

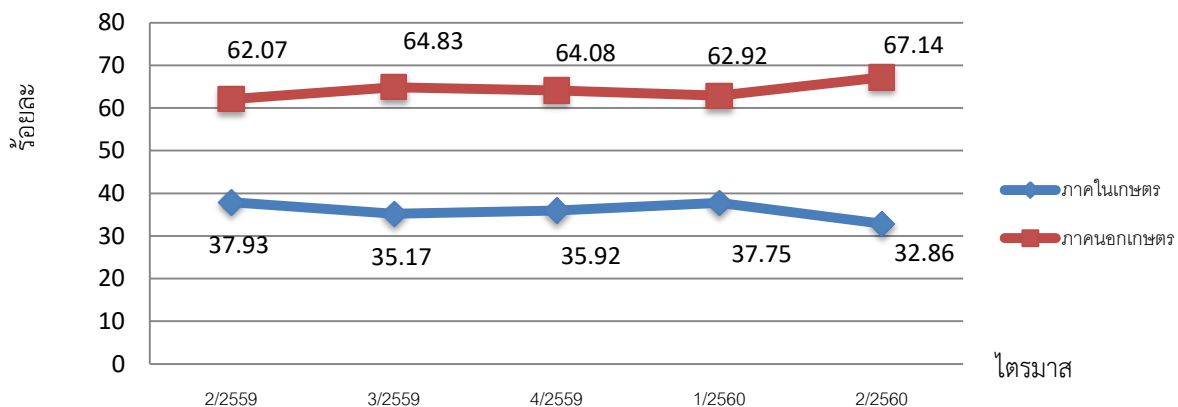
	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๕๔,๙๒๒	๕๙,๙๑๗	๕๑,๔๘๓	๕๖,๒๗๑	๔๖,๒๒๖
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๘๙,๘๗๗	๙๒,๐๓๐	๙๑,๘๓๒	๙๓,๘๐๔	๙๔,๔๖๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๔,๗๙๙	๑๕๑,๙๔๗	๑๔๓,๓๑๕	๑๕๐,๐๗๕	๑๔๐,๖๙๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๓๗.๙๓	๓๙.๑๗	๓๕.๙๒	๓๗.๗๕	๓๒.๘๖
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๖๒.๐๗	๖๔.๘๓	๖๔.๐๘	๖๒.๙๒	๖๗.๑๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

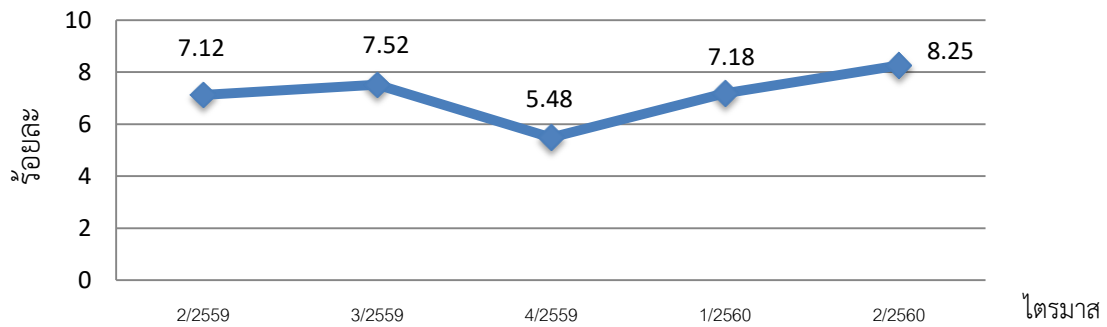
	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๑๐,๓๐๗	๑๐,๖๗๗	๗,๘๔๘	๑๐,๗๐๓	๑๑,๖๑๓
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๔,๗๙๙	๑๕๑,๙๔๗	๑๔๓,๓๑๕	๑๕๐,๐๗๕	๑๔๐,๖๙๓
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๗.๑๒	๗.๕๒	๕.๔๘	๗.๑๘	๘.๒๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๗๐ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๒.๗๗

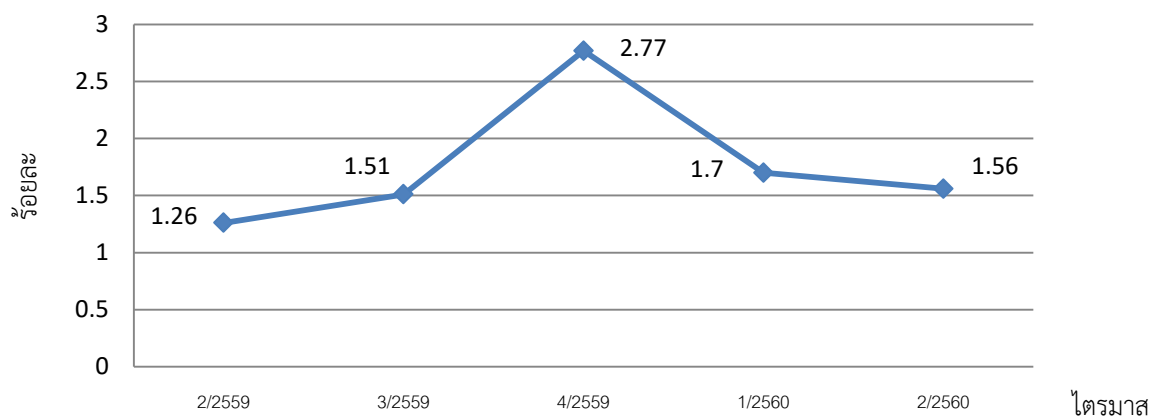
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
ผู้ว่างงานจังหวัด	๑,๘๕๘	๒,๑๗๙	๓,๙๖๘	๒,๕๗๓	๒,๒๓๓
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๖,๙๕๙	๑๔๔,๑๒๖	๑๔๓,๓๑๕	๑๕๑,๖๔๘	๑๔๒,๙๒๖
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๒๖	๑.๕๑	๒.๗๗	๑.๗๐	๑.๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๗๔.๐๓ โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๖๔.๑๖ ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๑๘๔.๘๕ โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๒๘๔.๓๑

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

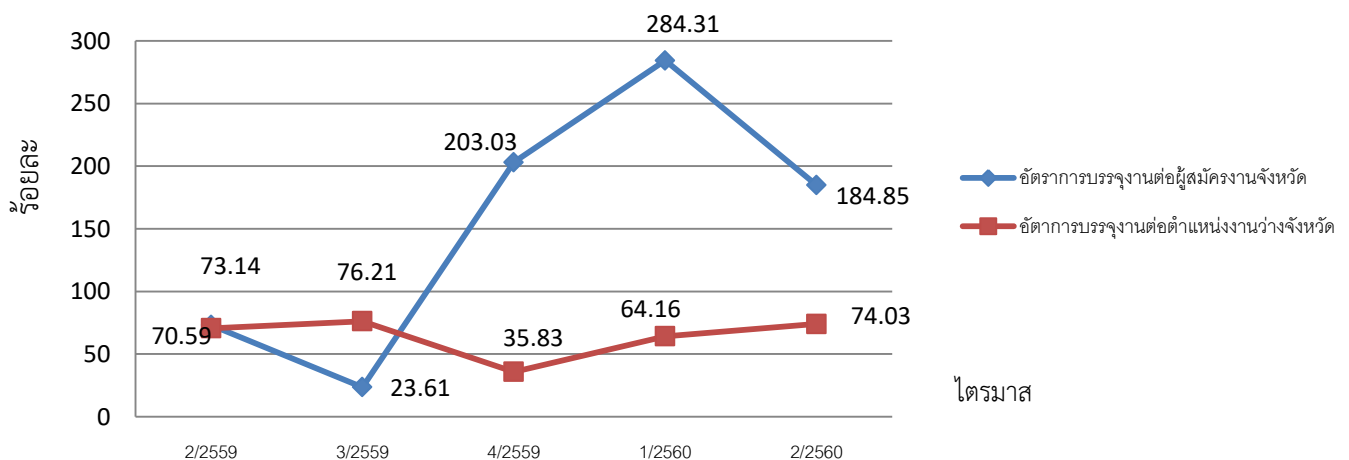
	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	๓๒๔	๑๕๗	๖๗	๑๔๕	๓๐๕
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๔๔๓	๖๖๕	๓๓	๕๑	๑๖๕
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๔๕๙	๒๐๖	๑๘๗	๒๒๖	๔๑๒
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๗๓.๑๔	๒๓.๖๑	๒๐๓.๐๓	๒๘๔.๓๑	๑๘๔.๘๕
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๗๐.๕๙	๗๖.๒๑	๓๕.๘๓	๖๔.๑๖	๗๔.๐๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒) อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๕๕.๕๖ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๗๑.๔๓

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๘๓.๓๓ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๓๑.๕๘

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๗	๓	๑๑	๑๕	๑๕
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๖	๓๐	๓๓	๒๑	๒๗
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๑๐	๑	๑๐	๖	๑๕
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๒๐	๒๖	๒๕	๑๙	๑๘
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๑๙.๔๔	๑๐.๐๐	๓๓.๓๓	๗๑.๔๓	๕๕.๕๖
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๕๐.๐๐	๓.๘๕	๔๐.๐๐	๓๑.๕๘	๘๓.๓๓

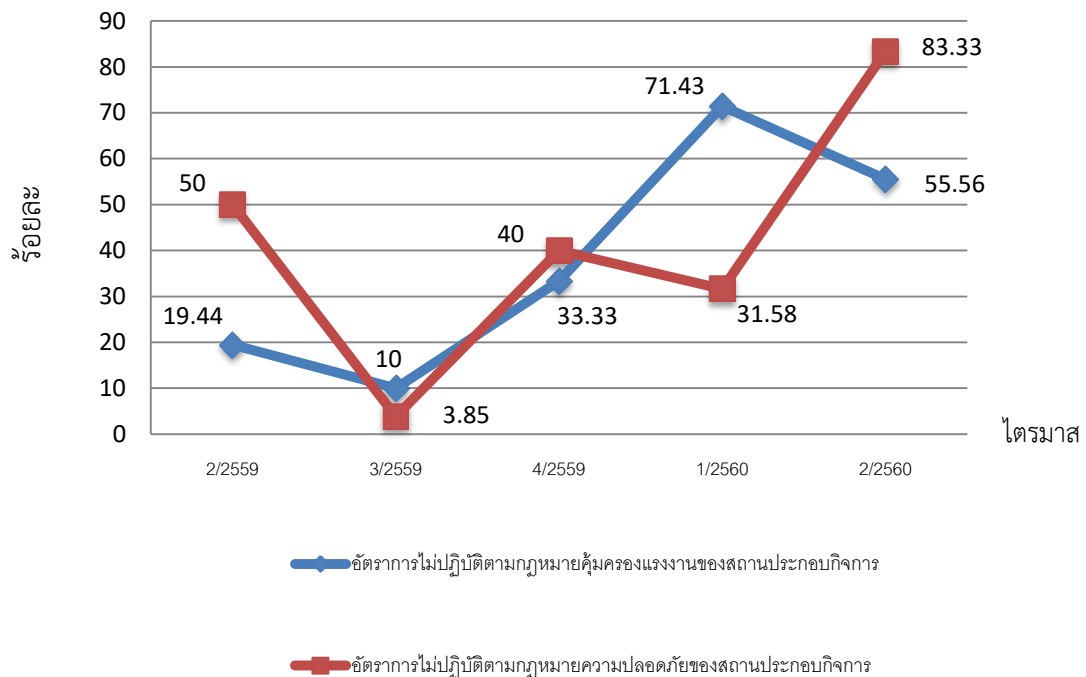
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในการจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพังงา ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

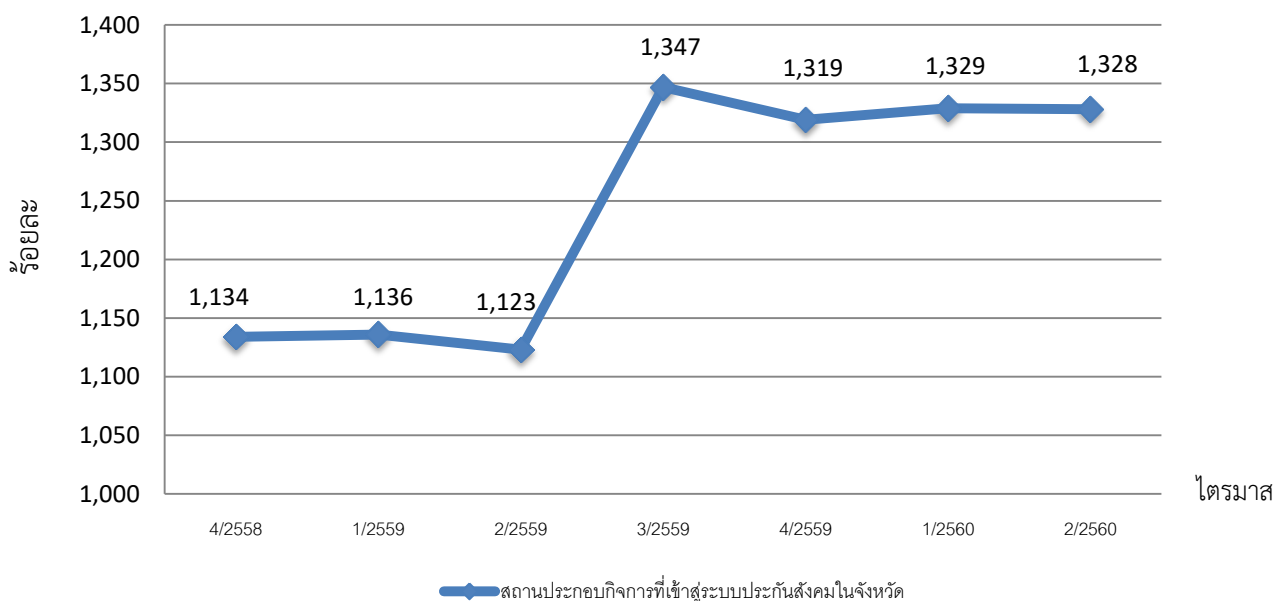
จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๒ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๓๒๘ แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ๑ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐	๒/๒๕๖๐
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๑๓๔	๑,๑๓๖	๑,๑๒๓	๑,๓๔๗	๑,๓๑๙	๑,๓๒๙	๑,๓๒๘

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตรวต ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(หม่อมหลวงปุนตริภิกษิต์ สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ”^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๖๙ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ผักผ่อน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใฝ่เรียนรู้

๕. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการใช้ข้อมูลภาวะการณ์ครองชีพในช่วงปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ในไตรมาสแรก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ - ๓.๕ เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๒.๘ ในปี ๒๕๕๘^๒ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ รถเมล์ฟรี การช่วยเหลือค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการณ์ครองชีพในปี ๒๕๖๐ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตรารด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

คณะผู้จัดทำ

พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

