



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

ไตรมาส 1/2560

(มกราคม – มีนาคม 2560)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com



<https://facebook.com/phangngamol>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ 1/2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ 3 ส่วน คือ

1. ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงาและที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

พฤษภาคม 2560

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

- | | |
|--|------|
| 1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา | 1-1 |
| 1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด | 1-3 |
| 1.3 ภาพเศรษฐกิจ | 1-8 |
| 1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม | 1-10 |

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

- | | |
|---|------|
| 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ | 2-1 |
| 2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ | 2-8 |
| 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน | 2-22 |
| 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ | 2-25 |
| 2.5 การประกันสังคม | 2-31 |

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

- | | |
|--|-----|
| 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน | 3-1 |
| 3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด | 3-2 |
| 3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม | 3-2 |
| 3.4 อัตราการการว่างงาน | 3-3 |
| 3.5 อัตราการบรรจุงาน | 3-4 |
| 3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ | 3-5 |
| 3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ | 3-6 |
| 3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม | 3-7 |

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ

๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๓,๖๓๘ คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๖๔๘ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๙,๐๗๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๕๗๓ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๐) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๙,๐๗๕ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๕๖,๒๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๔,๗๘๘ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๓,๘๐๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๒๕ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้น ๑,๙๗๒ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๔,๒๖๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๓๗,๓๙๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๙ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษา มีเพียง ๗,๐๘๘ คน (ร้อยละ ๔.๗๕ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๗๓ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๗๐ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๐ ขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๙

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๒๒๖ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๕๑ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๕ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้วพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๑/๒๕๖๐ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๖๔.๑๖ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๒๘๔.๓๑

๒) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๓๔ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ



กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๖๔.๗๑) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๙)

๓) แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๑,๘๑๗ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ มีร้อยละ ๘๕.๒๕ ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๔.๗๕

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๐๒๒ คน (ร้อยละ ๓๑.๗๖) กลุ่มคนต่างด้าวตามมาตรา ๙ ชั่วคราว (mou) นำเข้า ๗๕ คน (ร้อยละ ๒.๓๓) พิสูจน์สัญชาติ ๒,๑๑๖ คน (ร้อยละ ๖๕.๗๖) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๖)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๖๔ คน (ร้อยละ ๐.๓๔) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๑๘,๕๓๕ คน (ร้อยละ ๘๕.๖๖) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๖.๑๗ รองลงมา ได้แก่ สัญชาติลาว ร้อยละ ๒.๒๙ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๕๔

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๕๘ คน และมีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๑๒ คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน ๓๔๘ คน และผ่านการฝึกฯ จำนวน ๓๔๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๕๖๗ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๔๗.๖๒ (จำนวน ๑๐ แห่ง) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๑.๔๓ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๖ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๙ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๕๒.๖๓ (จำนวน ๑๐ แห่ง) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๖๒๒ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๘.๔๒ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๓ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๓๑.๕๘ (จำนวน ๖ แห่ง)

๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพังงาไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๒๙ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๑,๘๘๔ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๓๘ แห่ง รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๑๘ แห่ง และการผลิต ๑๙๙ แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๘,๙๔๐ คน รองลงมาได้แก่ การผลิตอุตสาหกรรม ๒,๗๕๘ คน และการขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซม ๒,๒๔๒ คน

๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่มารับบริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๒,๔๓๔ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๒๘๘ คน รองลงมาคือว่างงาน ๗๕๖ คน และกรณีคลอดบุตร ๓๕๕ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายในกรณีสงเคราะห์บุตร ๕.๑๖ ล้านบาท รองลงมาได้แก่ คลอดบุตร ๔.๗๓ ล้านบาท และกรณีว่างงาน ๔.๐๒ ล้านบาท



บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๔๐๑,๓๘๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายเลน สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายเลนเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน

๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง

เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน

มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน

๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน

๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน

๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๖,๐๓๘ คน เป็นชาย ๑๓๒,๗๗๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๙๑) หญิง ๑๓๓,๒๖๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๙) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๒๒๐ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอท้ายเหมือง ๔๘,๖๑๔ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๐๙๘ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๔,๐๐๒ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



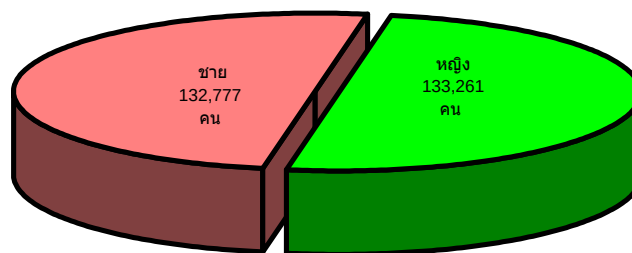
ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๗๕๑	๒๑,๔๘๕	๔๒,๒๓๖	๑๕.๖๓	๑๖.๑๒	๑๕.๘๘
๒	อำเภอทับปุด	๑๒,๙๔๓	๑๓,๐๑๔	๒๕,๙๕๗	๙.๗๕	๙.๗๗	๙.๗๖
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๔๐๕	๒๔,๘๑๕	๔๙,๒๒๐	๑๘.๓๘	๑๘.๖๒	๑๘.๕๐
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๐๔๒	๒๒,๐๕๖	๔๔,๐๙๘	๑๖.๖๐	๑๖.๕๕	๑๖.๕๘
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๔๘๙	๒๔,๑๒๕	๔๘,๖๑๔	๑๘.๔๔	๑๘.๑๐	๑๘.๒๗
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๐๘๖	๖,๙๑๖	๑๔,๐๐๒	๕.๓๔	๕.๑๙	๕.๒๖
๗	อำเภอกะปง	๗,๑๕๒	๗,๑๗๖	๑๔,๓๒๘	๕.๓๙	๕.๓๘	๕.๓๙
๘	อำเภอกระบุรี	๑๓,๙๐๙	๑๓,๖๗๔	๒๗,๕๘๓	๑๐.๔๘	๑๐.๒๖	๑๐.๓๗
	รวม	๑๓๒,๗๗๗	๑๓๓,๒๖๑	๒๖๖,๐๓๘	๔๙.๙๑	๕๐.๐๙	๑๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร์)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรชายและหญิง



๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวน สินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน ๒๕๕๙

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทยเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนกันยายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๖๘ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๖.๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๔ ถ้าเทียบเดือนกันยายน ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๘

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๙๓ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๗๙)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑

๓.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๑๓ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี ๒๕๕๙ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (เดือนพฤศจิกายน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕)

๔.๑ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗) จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๓ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๓ (เครื่องรับโทรทัศน์ ค่าเล่าเรียน/ค่าธรรมเนียมการศึกษา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลง ร้อยละ ๐.๖ (ยาแก้ปวดลดไข้) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๒ (สุรา) สำหรับหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน ร้อยละ ๐.๑

๔.๒ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒) สูงขึ้นในหมวดสินค้าผักผลไม้ ร้อยละ ๑.๗ (กะหล่ำปลี แตงกวา มะเขือฯ) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๐ (เนื้อสัตว์แปรรูป เนื้อโค ไก่สดฯ) เนื้อผลไม้สด (สัตว์น้ำ เข้าสู่ตลาดน้อย จากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวยต่อการประมง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์) ร้อยละ ๐.๕ ไข่และผลิตภัณฑ์จากนม ร้อยละ ๐.๓ ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และเครื่องประกอบอาหารลดลง ร้อยละ ๐.๑ (น้ำมันพืช) สำหรับอาหารบริโภคนอกบ้าน – ในบ้านโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๓.๐ ได้แก่ อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ ๘.๕ อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ ๔.๖ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๘.๔ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๑.๒ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๓.๐ ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๔.๔ และ ๐.๓ ตามลำดับ สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ ๒.๕ จากการสูงขึ้นในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๐.๒ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ ๗.๔ (น้ำมันเชื้อเพลิง) เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๕.๐ ตามลำดับ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและ



การศาสนา ร้อยละ ๒.๒ และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่หมวดเคหสถานลดลง ร้อยละ ๑.๑

๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือนของปี ๒๕๕๙ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๘ ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ ๔.๑ ไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ ๑.๗ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๑.๐ ผักผลไม้ ร้อยละ ๐.๘ เครื่องประกอบอาหารร้อยละ ๐.๖ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๐.๖ ขณะที่หมวดแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลง ร้อยละ ๐.๗ สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ ๐.๘ จากการลดลงของของสินค้าในหมวดพาหนะ การสื่อสาร ร้อยละ ๒.๔ (น้ำมันเชื้อเพลิง) และหมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๖ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาการศาสนาและหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๔ ๓.๘ ๑.๕ และ ๐.๖ ตามลำดับ

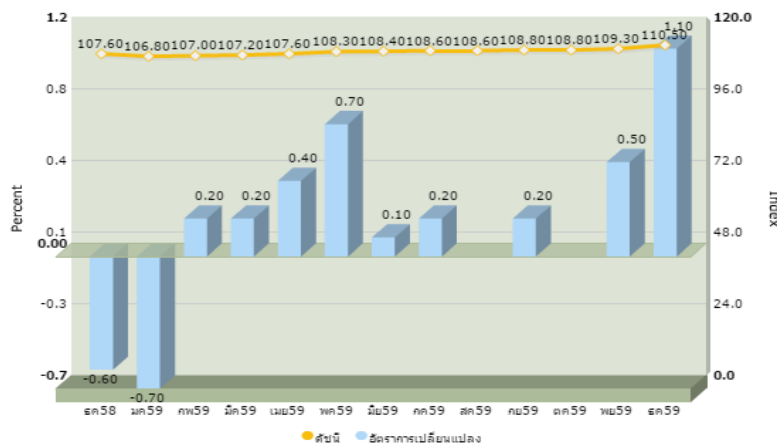
ตารางที่ ๑-๓ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.๕๙	พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๘	ม.ค.-ธ.ค. ๕๙	ธ.ค.๕๙/ พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๙/ ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙-ธ.ค. ๕๙/ ม.ค.๕๘-ธ.ค. ๕๘
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๑๐.๕	๑๐๙.๓	๑๐๗.๖	๑๐๘.๓	๑.๑	๒.๗	๐.๒
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๖.๐๔	๑๑๗.๓	๑๑๖.๙	๑๑๓.๙	๑๑๕.๘	๐.๓	๓.๐	๑.๘
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๘๖	๑๐๓.๔	๑๐๔.๔	๑๐๘.๒	๑๐๕.๔	-๑.๐	-๔.๔	-๐.๗
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๘.๘๘	๑๒๗.๔	๑๒๖.๒	๑๒๓.๗	๑๒๔.๒	๑.๐	๓.๐	๐.๖
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๒.๗๓	๑๐๗.๖	๑๐๗.๓	๑๐๖.๓	๑๐๗.๓	๐.๓	๑.๒	๑.๗
ผักและผลไม้	๔.๓๔	๑๑๓.๖	๑๑๑.๗	๑๐๔.๘	๑๑๒.๕	๑.๗	๘.๔	๐.๘
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๖๐	๙๙.๗	๙๙.๘	๑๐๐.๐	๙๘.๙	-๐.๑	-๐.๓	๐.๖
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๘๖	๑๐๗.๖	๑๐๗.๑	๑๐๕.๘	๑๐๖.๙	๐.๕	๑.๗	๑.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๖๕	๑๒๙.๗	๑๒๙.๗	๑๒๔.๐	๑๒๗.๑	๐.๐	๔.๖	๔.๑
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๔.๑๒	๑๒๙.๑	๑๒๙.๑	๑๑๙.๐	๑๒๕.๗	๐.๐	๘.๕	๕.๖
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๓.๙๖	๑๐๕.๕	๑๐๓.๙	๑๐๒.๙	๑๐๓.๐	๑.๕	๒.๕	-๐.๘
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๙๒	๑๑๑.๖	๑๑๑.๕	๑๐๖.๓	๑๐๙.๘	๐.๑	๕.๐	๓.๘
หมวดเคหสถาน	๒๖.๓๑	๑๑๑.๒	๑๑๑.๑	๑๑๒.๔	๑๑๑.๓	๐.๑	-๑.๑	-๐.๖
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๔๒	๙๘.๘	๙๘.๒	๙๘.๗	๙๘.๖	๐.๖	๐.๑	๐.๖
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๕.๑๑	๙๘.๗	๙๔.๖	๙๑.๙	๙๒.๕	๔.๓	๗.๔	-๒.๔
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๓.๔๖	๑๐๖.๙	๑๐๖.๖	๑๐๔.๖	๑๐๖.๐	๐.๓	๒.๒	๑.๕
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.๗๓	๑๒๗.๖	๑๒๗.๓	๑๑๕.๘	๑๒๖.๗	๐.๒	๑๐.๒	๑๐.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๗.๕๔	๑๑๑.๐	๑๐๙.๙	๑๐๘.๒	๑๐๘.๙	๑.๐	๒.๖	๑.๒
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๒.๔๖	๑๐๗.๖	๑๐๖.๒	๑๐๔.๖	๑๐๕.๕	๑.๓	๒.๙	-๑.๙
- อาหารสด	๒๐.๘๒	๑๑๖.๘	๑๑๖.๑	๑๑๔.๓	๑๑๕.๗	๐.๖	๒.๒	๐.๖
- พลังงาน	๑๑.๖๔	๙๓.๕	๙๐.๗	๘๙.๕	๘๙.๕	๓.๑	๔.๕	-๗.๐

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



แผนภาพที่ ๑-๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๕๙



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ภาพรวมขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวทั้งด้านอุปทาน (การผลิต) ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) โดยด้านอุปทานเป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ด้านอุปสงค์ จากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ที่ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่า เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวแต่ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนได้จาก **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๙.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทกิจการค้าส่งค้าปลีกเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๗ จากการจัดเก็บภาษีประเภทกิจการร้านค้าปลีกสินค้าทั่วไป การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และกิจการร้านค้าปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่จากโรงแรมในเดือนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๗ จึงส่งผลให้ภาคบริการขยายตัว ขณะที่ ด้านจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในช่วงนี้ เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูฝนและเหตุระเบิดวันที่ ๑๑-๑๒ สิงหาคมที่เกิดขึ้นในพื้นที่อำเภอตะกั่วป่า ส่งผลให้นักท่องเที่ยวบางส่วนเลื่อนการเดินทางออกไป อย่างไรก็ตามเหตุระเบิดดังกล่าวไม่ได้ส่งผลกระทบต่อภาคการท่องเที่ยวของจังหวัดพังงามากนักและยังคงมีนักท่องเที่ยวจากยุโรป เอเชีย และคนไทยเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวต่อเนื่อง ด้าน การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวโดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๗.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวของจำนวนโรงงานในจังหวัดทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓.๑ ๔.๔ และ ๑๐.๒ ซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนส่วนใหญ่เป็นโรงงานอุตสาหกรรมทั่วไปที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์วัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้าง ขณะที่ ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๒๔.๒ เมื่อเทียบกับเดือนของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจยางพาราที่ลดลง เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฝนเกิดภาวะฝนตกหนักในหลายพื้นที่อย่างต่อเนื่องเกษตรกรกรีดยางได้น้อย จึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่



ตลาดลดลงส่วนปริมาณกุ้งขาวลดลง เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูฝนการจัดการควบคุมคุณภาพน้ำและคุณภาพกุ้งทำได้ยากขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index)** ขยายตัวร้อยละ ๓๓.๖ พิจารณาได้จากการใช้จ่ายสินค้าในหมวดยานยนต์ที่กลับมาขยายตัว จากยอดการจดทะเบียนรถยนต์ใหม่ที่ยกยตัวร้อยละ ๓๒.๗ เมื่อเทียบเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๑ เนื่องจากการชำระภาษีตามแบบ ภ.พ. ๓๐ จากการดำเนินการของกิจการโรงแรม รีสอร์ท ต่างๆ ซึ่งมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง และมีการรับเงินมัดจำล่วงหน้าจากนักท่องเที่ยว รวมถึงจากการชำระหนี้ค้างตามแบบ ท.ป.๓ จากการตรวจสภาพของทีมกำกับฯ มีภาษีชำระมากกว่าปีก่อน และการจ่ายค่าบริการไปต่างประเทศของกิจการโรงแรมรีสอร์ทตามแบบ ภ.พ. ๓๖ มีการชำระภาษีสูงกว่าปีก่อน **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index)** หดตัวร้อยละ -๔.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการหดตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุนร้อยละ -๔.๗ โดยเฉพาะสินเชื่อลงทุนภาคการผลิต เนื่องจากสถาบันการเงินเพิ่มความระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อ **ด้านรายจ่ายภาครัฐ (G Index)** หดตัวร้อยละ -๒.๓ จากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในส่วนจากรายจ่ายประจำหดตัว เนื่องจากฐานทัพเรือจังหวัดเบิกจ่ายในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศลดลง ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับการหดตัวของงบท้องถิ่นทั้งในส่วนจากรายการจ่ายในโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับเพิ่มขึ้น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพิ่มขึ้นและแขวงทางหลวงชนบทพังงาเบิกจ่ายในการพัฒนาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบทเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ด้านปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๗.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากเงินฝากภาคธุรกิจที่ขยายตัวขณะที่ปริมาณเงินฝากภาคครัวเรือนชะลอตัวลง ด้านปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -๔.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการที่ธนาคารเพิ่มความเข้มงวดมาตรฐานการให้สินเชื่อมากขึ้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๐.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีก่อน จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ ได้แก่ สินค้าในหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านร้อยละ ๘.๒ อาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ ๖.๖ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๒.๑ เนื้อสัตว์แปด ไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๕ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๑.๒ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๑.๒ ขณะที่หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ -๑.๗ หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -๐.๔ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -๐.๘ จากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะการขนส่ง การสื่อสาร ลดลงร้อยละ -๒.๔ และหมวดเคสสถาน ร้อยละ -๐.๙ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่มห่มและรองเท้า หมวดบันเทิง การอ่านการศึกษา และการศาสนา และหมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคลนั้นสูงมากขึ้น ร้อยละ



๑๐.๕,๕.๑,๒.๑ และ ๐.๑ ตามลำดับ สำหรับยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมในเดือนนี้มีจำนวน ๒๒,๙๘๐ ราย

ด้านการคลัง การจ่ายรวมขยายร้อยละ ๕.๑ โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๕๑.๙ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเบิกจ่ายในโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับมากขึ้น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเบิกจ่ายในโครงการส่งเสริมสนับสนุนบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพิ่มขึ้นและแนวทางหลวงชนบทพังงาเบิกจ่ายในการพัฒนาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบทเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๑๓.๕ เนื่องจากฐานทัพเรือจังหวัดเบิกจ่ายในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศลดลง ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านรายได้จัดเก็บขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จากสรรพากรที่จัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษารธุรกิจเฉพาะเพิ่มขึ้น สรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บภาษีเครื่องดื่มภาษีน้ำมันและผลิตภัณฑ์น้ำมัน สถานบริการสนามกอล์ฟและรายได้เบ็ดเตล็ดเพิ่มขึ้น ธารักษ์พื้นที่จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากการชำระค่าเช่าค่างเป็นจำนวนมากประกอบกับส่วนราชการอื่นจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๐ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๓๔๖.๑๒๐ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๙๕๘ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๓	๑.๘๘๐	๑๕
๒	๕๙	๑๐๓.๙๖๘	๒๕๒
๓	๓๘๘	๕,๒๔๐.๒๗๒	๕,๖๙๑
รวม	๔๕๐	๕,๓๔๖.๑๒๐	๕,๙๕๘

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรมทั่วไป (ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้สำหรับวัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การชุบ-ดัก-ลอก-คัด-ล้างกรดทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่ายรองมาเป็นโม-บด-ย่อยหินและดูดทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น ๑๔๗ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๑๖๐.๔๕๙ ล้านบาท คนงาน ๖๐๓ คน



๑.๒ อุตสาหกรรม อาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการ ล้าง/ชำแหละ/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตปลาป่น ปลา/ถนอม/ชำแหละเนื้อสัตว์ ปลาสุกร ผลิต อาหารเม็ดสำหรับปลา แปรรูปอาหารทะเล (น้ำพริก) ผลิตไอศกรีม ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวและเส้นหมี่เหลือง ผลิต เครื่องดื่มสมุนไพร และผลิตขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๕๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๑๕๒.๒๓๖ ล้านบาท คนงาน ๑,๓๖๘ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตแปรรูปไม้ยางพาราเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ยางพารา ทำ วงกบประตูหน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบัน มีจำนวน โรงงานทั้งสิ้น ๕๔ โรงงาน เงินลงทุน ๘๖๓.๓๒๗ ล้านบาท คนงาน ๒,๑๗๕ คน

๒. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพังงา พบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๕ โรงงาน โดย ประเภทอุตสาหกรรม มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุดได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต ๕ โรงงาน รวมเงินลงทุน ๓๙.๖ ล้านบาท ส่วนประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ยังไม่มีการจดทะเบียนในไตรมาสนี้ การจดทะเบียนโรงงาน ดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ๔๔ คน และไม่มีการปิดกิจการ ในไตรมาสนี้



ตาราง การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพังงา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต	๕	๓๙,๖๐๐,๐๐๐	๔๔	
การไฟฟ้า				
การก่อสร้าง				
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์				
ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
โรงแรมภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ				
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ				
การศึกษา				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
ไม่ทราบ				
รวม	๕	๓๙,๖๐๐,๐๐๐	๔๔	

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

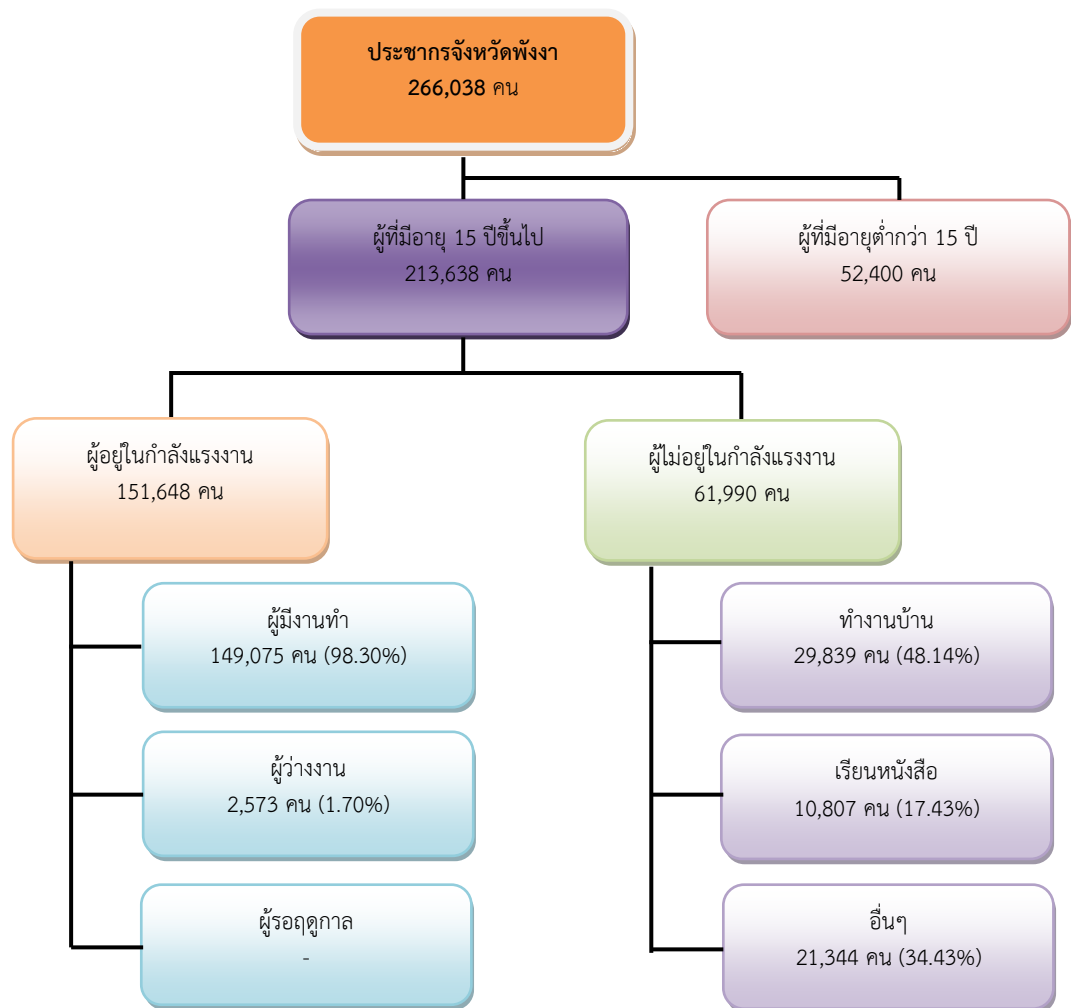
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๑/๒๕๖๐

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๓,๖๓๘ คน เป็นเพศชาย ๑๐๘,๔๔๒ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๖) และเพศหญิง ๑๐๕,๑๙๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๔) โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๖๔๘ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๑,๙๙๐ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๑/๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



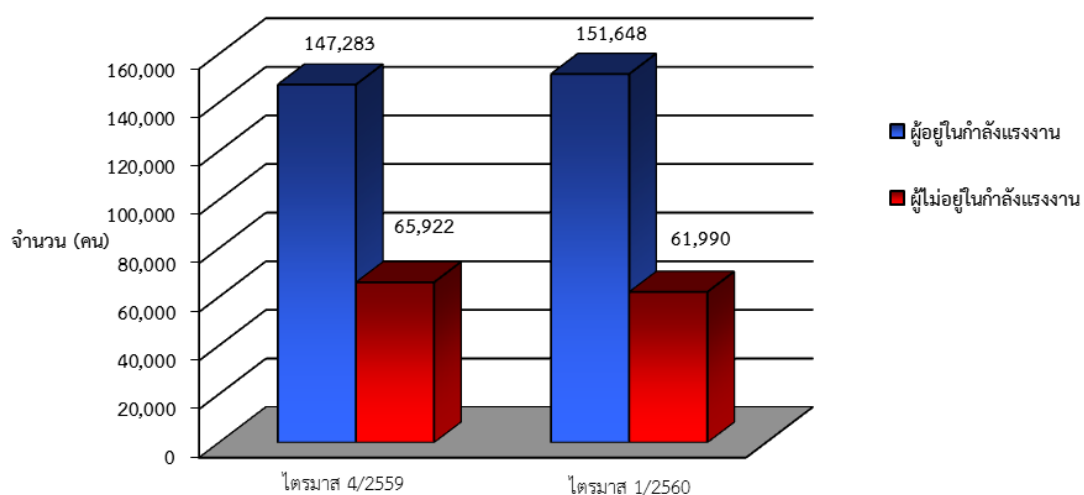
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๖๔๘ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๙,๐๗๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๕๗๓ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๐) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๑๔๓,๓๑๕ คน (ร้อยละ ๙๗.๓๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น

ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สถานภาพแรงงาน	เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๘,๔๔๒	๑๐๕,๑๙๖	๒๑๓,๖๓๘
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๙๑,๙๙๓/	๕๙,๖๕๑	๑๕๑,๖๔๔
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๓/	๑๔๙,๐๗๕
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๕๕๕	๑,๐๑๘	๒,๕๗๓
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๖,๔๕๕	๔๕,๕๔๕	๖๑,๙๙๐
๒.๑ ทำงานบ้าน	๑,๕๐๐	๒๘,๓๓๙	๒๙,๘๓๙
๒.๒ เรียนหนังสือ	๕,๓๒๓/	๕,๔๘๐	๑๐,๘๐๓/
๒.๓ อื่นๆ	๙,๖๓๒	๑๑,๗๒๖	๒๑,๓๕๘

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ และไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๙,๐๗๕ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๓,๙๖๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๙๐) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๕,๗๖๐ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๔,๗๘๔ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๔) ลดลง ๓,๕๗๑ คน กลุ่มช่วยธุรกิจในครัวเรือน ๑๔,๕๓๘ คน (ร้อยละ ๙.๖๕) ลดลง ๓,๕๓๘ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

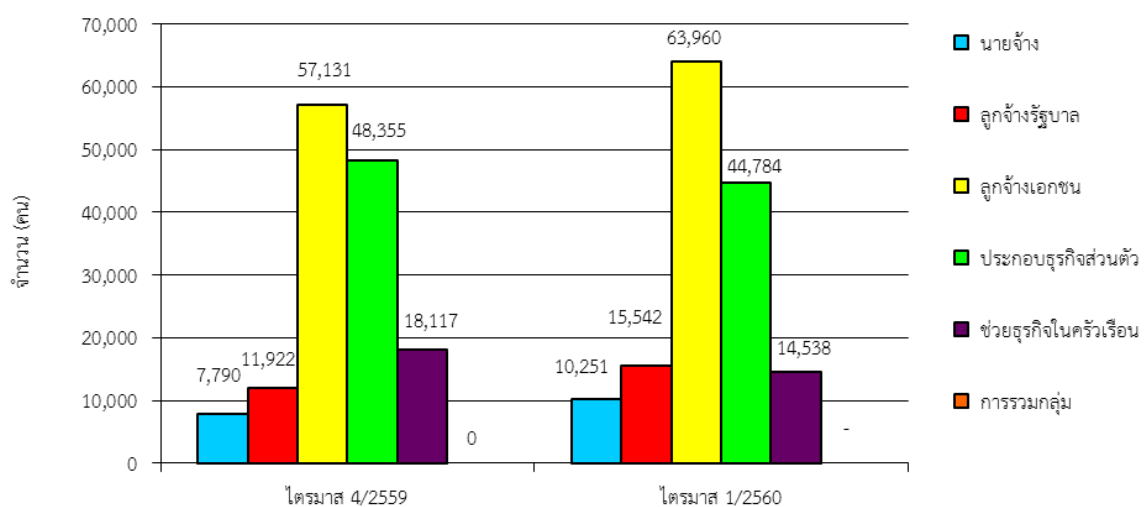
ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙			ไตรมาส ๑/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๖,๔๐๘	๑,๓๘๒	๗,๗๙๐	๘,๐๐๐	๒,๒๕๑	๑๐,๒๕๑
ลูกจ้างรัฐบาล	๔,๙๐๕	๓,๐๑๓	๗,๙๑๘	๓,๗๖๙	๓,๗๓๓	๗,๕๐๒
ลูกจ้างเอกชน	๓๕,๔๘๓	๒๘,๖๔๔	๖๔,๑๒๗	๔๐,๖๓๔	๒๓,๓๒๖	๖๓,๙๖๐
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๒,๒๙๙	๑๖,๐๕๖	๔๘,๓๕๕	๒๘,๘๓๒	๑๕,๙๕๒	๔๔,๗๘๔
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๓,๒๒๓	๑๐,๘๙๔	๑๔,๑๑๗	๕,๑๖๓	๙,๓๗๕	๑๔,๕๓๘
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๖,๒๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๐๓,๒๑๕	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๗	๑๔๙,๐๗๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๕๖,๒๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๔,๗๘๘ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๓,๘๐๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๒๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๑,๙๗๒ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๒๔,๖๖๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๑๘,๙๐๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๘) และสาขาการผลิต ๑๐,๗๐๓ คน (ร้อยละ ๗.๑๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

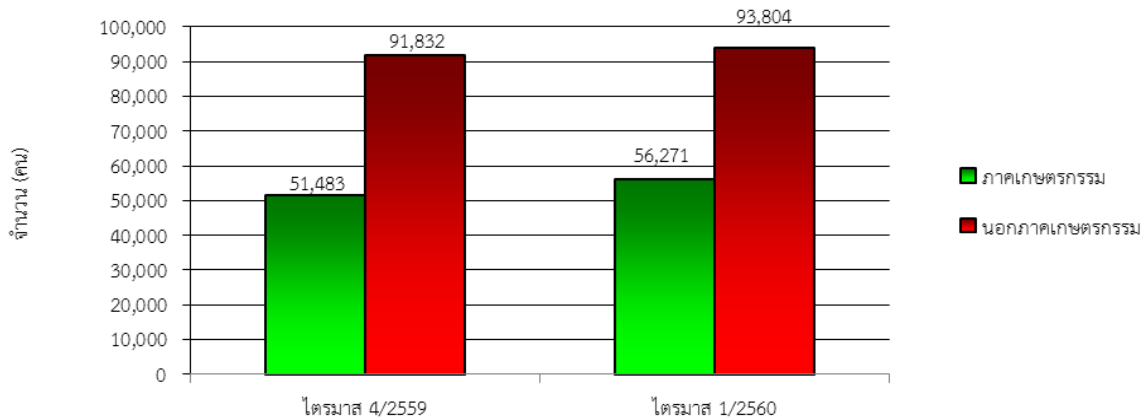
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙			ไตรมาส ๑/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๖,๕๑๕	๑๔,๙๖๘	๕๑,๔๘๓	๔๑,๖๕๐	๑๔,๖๒๒	๕๖,๒๗๑
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๖,๕๑๕	๑๔,๙๖๘	๕๑,๔๘๓	๔๑,๖๕๐	๑๔,๖๒๒	๕๖,๒๗๑
นอกภาคเกษตรกรรม	๔๙,๘๐๓	๔๒,๐๒๕	๙๑,๘๒๘	๕๒,๐๖๖	๔๑,๐๖๖	๙๓,๘๐๔
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๒๐	-	๓๒๐	๑๖๒	-	๑๖๒
๓. การผลิต	๔,๔๕๑	๓,๓๙๓	๗,๘๔๔	๕,๑๕๔	๕,๕๕๕	๑๐,๗๐๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๓/๕๘	๒๙	๓/๘๗	๑,๐๙๒	๒๖๓	๑,๓๕๕
๕. การจัดหาไฟฟ้าและบำบัดน้ำเสีย	๔๓	-	๔๓	-	๔๖	๔๖
๖. การก่อสร้าง	๑๐,๓๓๐	๕๒๑	๑๑,๘๕๑	๘,๒๔๓	๒๓	๘,๒๖๖
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๕,๔๘๔	๑๕,๐๓๕	๓๐,๕๑๙	๑๑,๘๖๐	๑๒,๔๐๒	๒๔,๒๖๒
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓,๒๕๘	๒๖๓	๓,๕๒๑	๒,๓๔๘	๓๖๙	๒,๗๑๗
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๔,๘๓๙	๑๐,๒๙๐	๑๕,๑๒๙	๓,๐๔๓	๑๑,๘๖๔	๑๔,๙๐๗
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๒๓	-	๙๒๓	๓๙๖	-	๓๙๖
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒๙๒	๙๘๙	๑,๒๘๑	๓/๕	๑,๑๘๙	๑,๒๖๔
๑๒. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๙๕	๓๓	๑๒๘	๒๓๘	๓/๕๘	๒๔๓
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	-	๓๔๖	๓๔๖	๓๓๘	๒๕๓	๕๙๑
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๒,๓/๘๔	๑,๒๔๒	๔,๐๒๖	๒,๓/๔๑	๑,๔๕๘	๔,๓๙๙
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๒,๓๔๑	๑,๘๓๒	๔,๒๓๓	๔,๓๓๖	๒,๕๑๒	๖,๘๔๘
๑๖. การศึกษา	๑,๑๐๘	๓,๔๕๙	๔,๕๖๗	๒,๒๑๖	๓,๕๕๕	๕,๗๗๑
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๒๕๓	๑,๘๒๖	๒,๐๗๙	๓/๙๐	๑,๒๐๑	๑,๙๙๑
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๖๐๖	๖๒๔	๑,๒๓๐	๔๖๘	๔๒๑	๘๘๙
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑,๔๕๒	๑,๖๐๖	๓,๐๕๘	๖๕๐	๑,๔๕๓	๒,๑๐๓
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๔๓/๙	๔๓/๙	-	๒๙๓	๒๙๓
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๓	๑๔๙,๐๗๑

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๓๗,๕๕๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๙ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ๓๐,๓๙๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๙) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๖,๗๖๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๕) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษา มี ๗,๐๘๘ คน (ร้อยละ ๔.๗๕) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

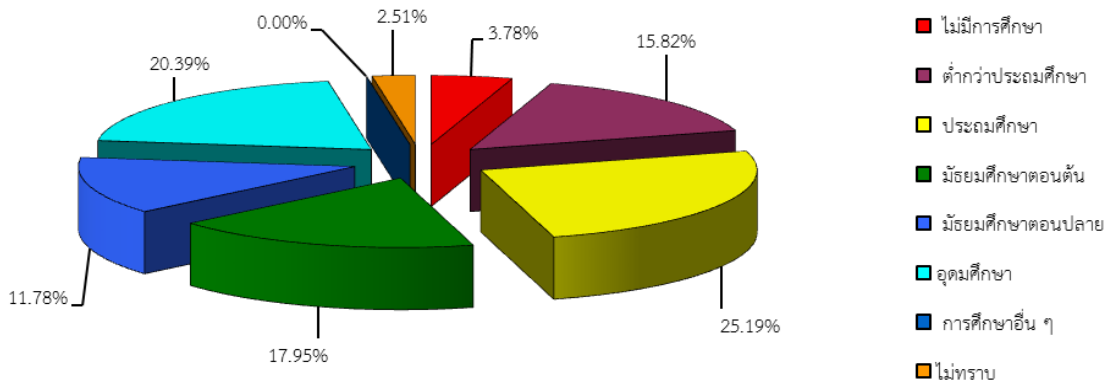
ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙			ไตรมาส ๑/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๔๑๘	๑,๘๐๖	๗,๒๒๔	๕,๐๓๔	๒,๐๕๔	๗,๐๘๘
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๐,๙๕๑	๘,๕๐๘	๑๙,๔๕๙	๑๓,๔๕๓	๙,๗๒๓	๒๓,๑๗๖
๓. ประถมศึกษา	๒๗,๖๖๕	๑๔,๔๑๖	๔๒,๐๘๑	๒๔,๑๐๖	๑๓,๔๕๒	๓๗,๕๕๘
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๗,๙๕๓	๘,๐๒๕	๒๕,๙๗๘	๑๗,๕๓๙	๙,๒๒๔	๒๖,๗๖๓
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๕,๔๗๒	๗,๗๓๑	๒๓,๒๐๓	๑๒,๐๕๑	๗,๘๙๓	๑๙,๙๔๔
- สายสามัญ	๑๐,๒๐๔	๔,๕๐๗	๑๔,๗๑๑	๘,๖๒๒	๕,๓๐๔	๑๓,๙๒๖
- สายอาชีวศึกษา	๕,๒๖๘	๓,๒๒๔	๘,๔๙๒	๓,๔๒๙	๒,๕๘๙	๖,๐๑๘
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๗,๕๘๐	๑๕,๙๑๔	๒๓,๔๙๔	๑๔,๙๖๐	๑๕,๔๓๕	๓๐,๓๙๕
- สายวิชาการ	๓,๔๙๑	๘,๗๑๘	๑๒,๒๐๙	๖,๕๗๓	๘,๙๗๓	๑๕,๕๔๖
- สายวิชาชีพ	๓,๑๘๙	๔,๕๙๑	๗,๗๘๐	๗,๐๘๗	๔,๒๒๑	๑๑,๓๐๘
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๙๑๑	๒,๖๐๕	๓,๕๑๖	๑,๒๖๖	๒,๒๓๙	๓,๕๐๕
๗. การศึกษาอื่น ๆ	๖๒๘	๗๙	๗๐๗	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๖๕๕	๕๑๔	๑,๑๖๙	๒,๘๙๑	๘๕๖	๓,๗๔๗
รวม	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๗	๑๔๙,๐๗๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๕๑,๑๓๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๓) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๒,๙๓๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๒) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๐,๕๒๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง ๔,๗๑๕ คน ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิคสาขาต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ๒,๑๐๓ คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ๑,๒๔๐ คน ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลง มากที่สุดได้แก่พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดโดยมีการจ้างงานลดลง ๑,๗๘๑ คน

ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

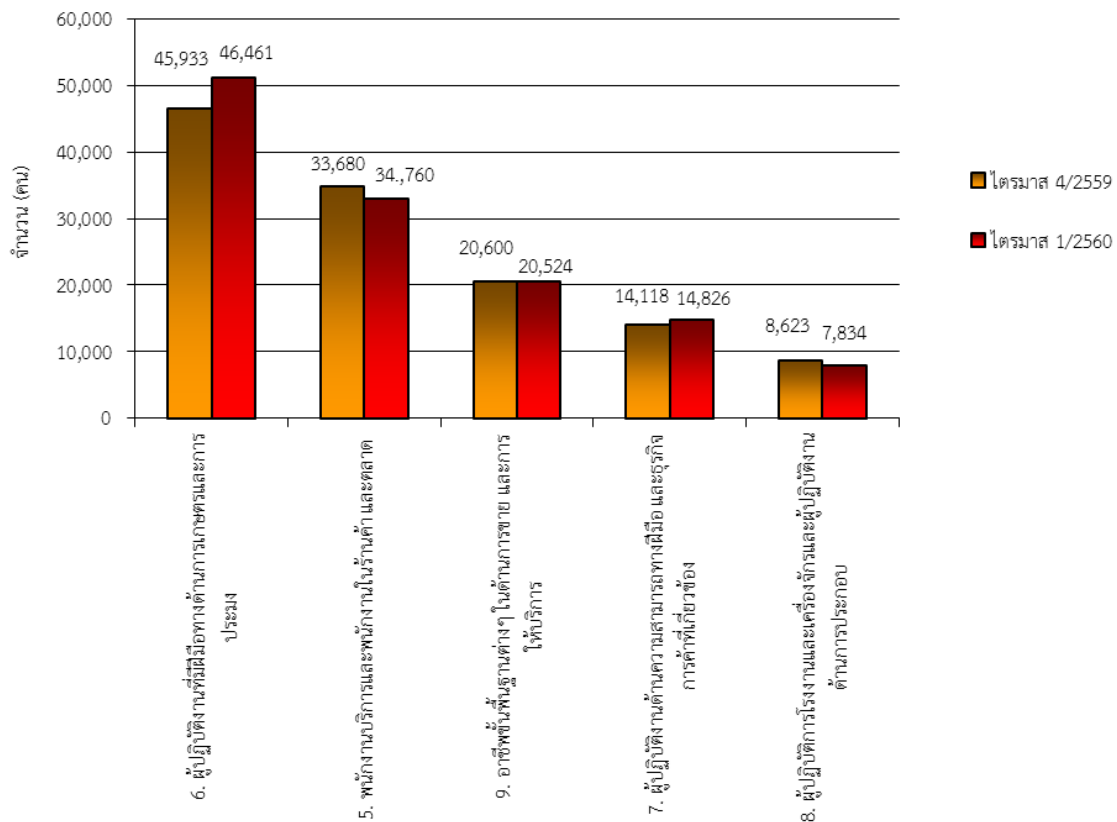
หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙			ไตรมาส ๑/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๒๐๖	๑,๔๒๘	๔,๖๓๔	๔,๑๕๒	๙,๓๓๓	๕,๐๘๕
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๕๓๒	๔,๑๐๑	๕,๖๓๓	๒,๙๑๖	๔,๑๙๓	๖,๙๑๓
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๑,๙๙๓	๑,๙๘๐	๓,๙๗๓	๒,๔๕๓	๓,๔๒๓	๕,๘๗๖
๔. เสริม	๑,๒๔๒	๓,๓๙๒	๔,๖๓๔	๕๕๐	๓,๐๖๘	๓,๖๑๘
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๒,๕๓๙	๒๒,๑๘๑	๓๔,๗๒๐	๑๑,๓๕๖	๒๑,๖๓๓	๓๒,๙๘๙
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๑,๘๔๕	๑๔,๖๑๖	๔๖,๔๖๑	๓๗,๐๐๖	๑๔,๑๙๐	๕๑,๑๙๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๑๑,๕๖๘	๒,๕๕๐	๑๔,๑๑๘	๙,๕๓๔	๕,๒๕๒	๑๔,๗๘๖
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๓๒๙	๒๙๔	๘,๖๒๓	๙,๙๖๒	๓๒	๙,๙๙๔
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๔,๑๔๙	๖,๔๕๑	๒๐,๖๐๐	๑๔,๖๓๕	๕,๘๘๙	๒๐,๕๒๔
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๓๕	-	๓๕	๒๔๐	-	๒๔๐
ยอดรวม	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕	๙๐,๔๓๘	๕๘,๖๓๗	๑๔๙,๐๗๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๗๓ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๑.๗๐ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๖๙ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗๐ ในขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๖๙ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

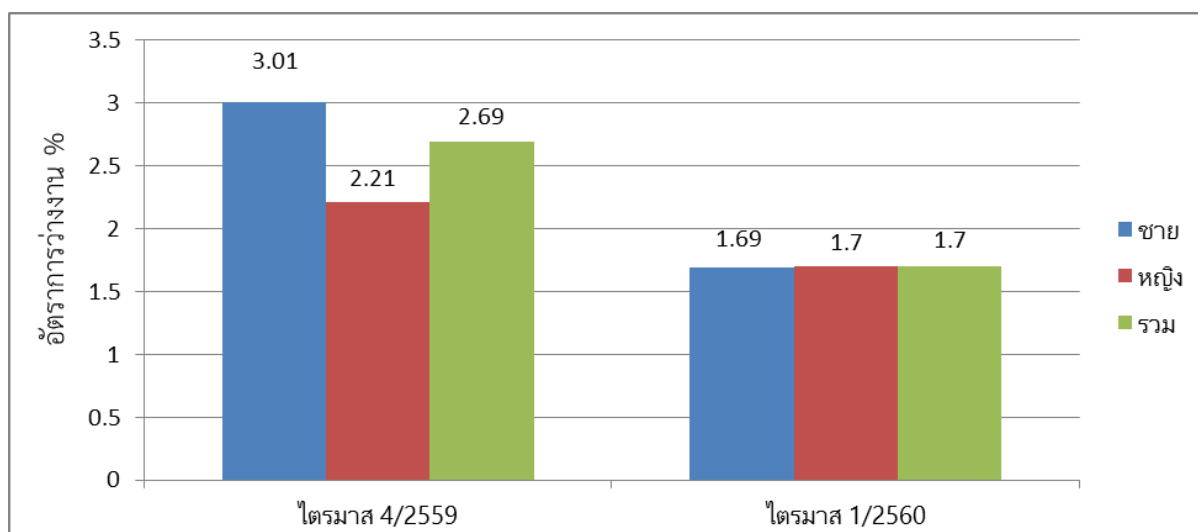
ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙			ไตรมาส ๑/๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๘๙,๐๐๒	๕๘,๒๘๑	๑๔๗,๒๘๓	๙๑,๙๙๗	๕๙,๖๕๑	๑๕๑,๖๔๘
จำนวนผู้ว่างงาน	๒,๖๘๐	๑,๒๘๘	๓,๙๖๘	๑,๕๕๙	๑,๐๑๔	๒,๕๗๓
อัตราการว่างงาน	๓.๐๑	๒.๒๑	๒.๖๙	๑.๖๙	๑.๗๐	๑.๗๐

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐



แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๒๒๖ อัตรา เพิ่มขึ้น ๓๙ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๕๑ คน เพิ่มขึ้น ๑๘ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๕ คน เพิ่มขึ้น ๗๘ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ ๒๐๔ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙๐.๒๗ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕.๓๑) สำหรับเพศหญิง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔.๘๒) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๑ คน โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน ๒๒ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๔) และเพศหญิง ๒๙ คน (ร้อยละ ๕๖.๘๖) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๑๔๕ คน เป็นเพศชาย ๗๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๙๗) และเพศหญิง ๗๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๓)

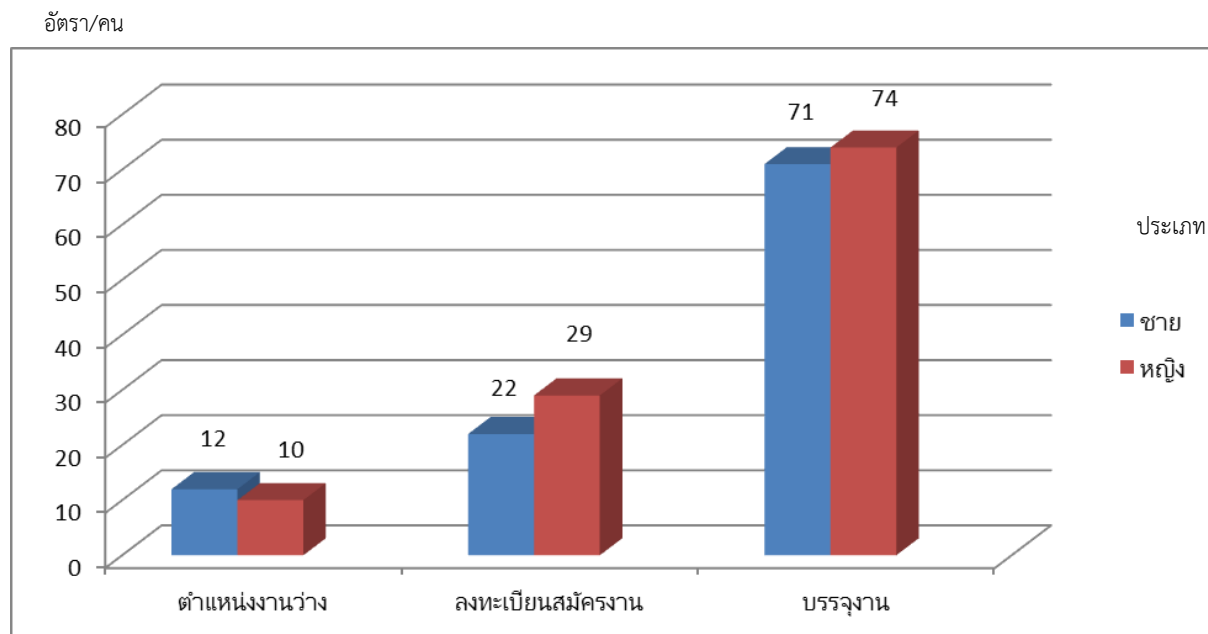


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑๒	๑๐	๒๐๔	๒๒๖	๒๒	๒๙	๕๑	๗๑	๗๔	๑๔๕

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร ส่วนใหญ่เป็นสาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๘๒ อัตรา (ร้อยละ ๓๖.๒๘) รองลงมาได้แก่สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่าง ๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๓๑.๘๖) และการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๗.๙๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

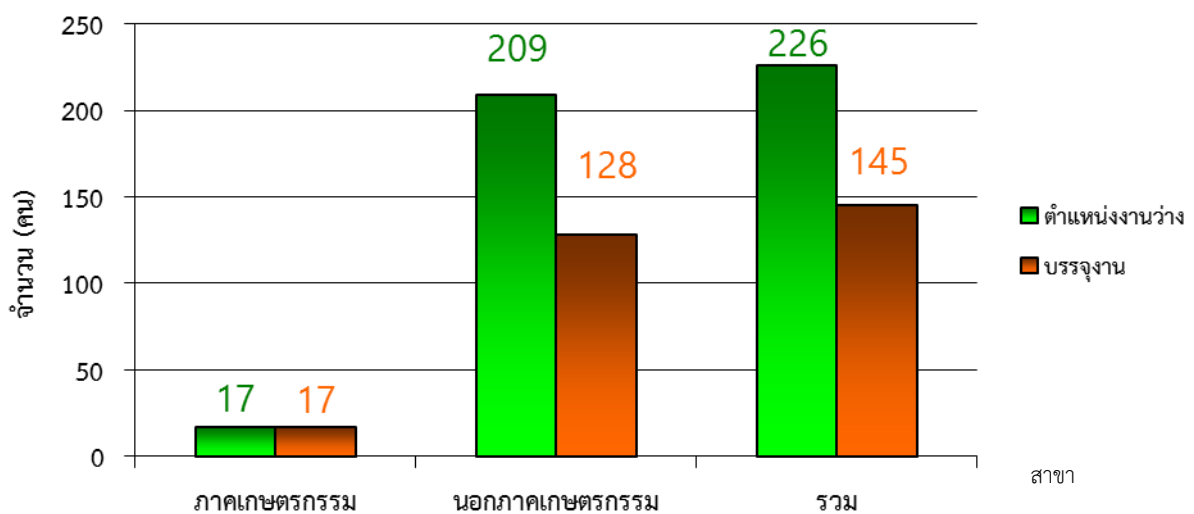
การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๖๔ คน (ร้อยละ ๔๔.๑๔) รองลงมา สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนาน ๓๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๕) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๑๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๒)



ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	๑๗	๑๗
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๗	๑๗
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๒๐๙	๑๒๘
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑
๔. การผลิต	๑๔	๑๔
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๗๒	๓๔
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๘๒	๖๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๑๕	๕
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๒	๒
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๕	-
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑๘	๘
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๒๒๖	๑๔๕

แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





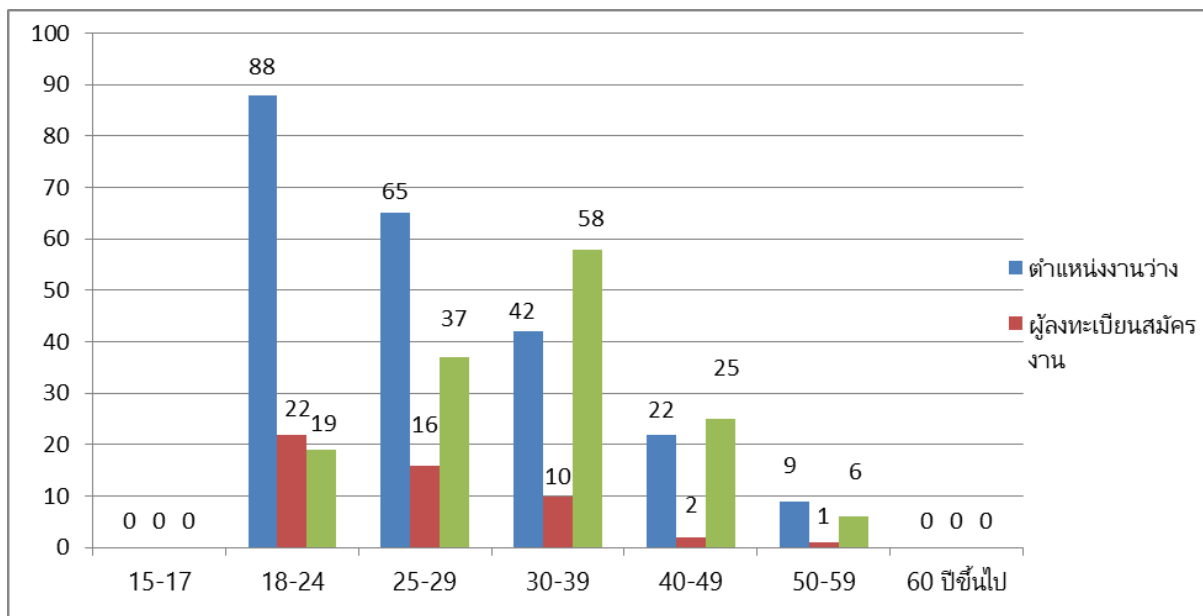
๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๘๘ อัตรา (ร้อยละ ๓๘.๙๔) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๖๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๗๖) และช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๔๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๕๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘-๒๔	๘๘	๓๘.๙๔	๒๒	๔๓.๑๔	๑๙	๑๓.๑๐
๒๕-๒๙	๖๕	๒๘.๗๖	๑๖	๓๑.๓๗	๓๗	๒๕.๕๒
๓๐-๓๙	๔๒	๑๘.๕๘	๑๐	๑๙.๖๑	๕๘	๔๐.๐๐
๔๐-๔๙	๒๒	๙.๗๔	๒	๓.๙๒	๒๕	๑๗.๒๔
๕๐-๕๙	๙	๓.๙๘	๑	๑.๙๖	๖	๔.๑๔
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๒๖	๑๐๐	๕๑	๑๐๐	๑๔๕	๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๑๐๒ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๑๓) รองลงมาได้แก่อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๙๓) และอาชีพงานพื้นฐาน ๓๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๖๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด ๒๒ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๔) รองลงมาได้แก่อาชีพอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๓) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ ๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๖) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น เสมียน เจ้าหน้าที่ เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๕๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๕๕) รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๓๓ คน (ร้อยละ ๒๒.๗๖) และผู้บัญญัติกฎหมายฯ ได้รับบรรจุงาน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๘)

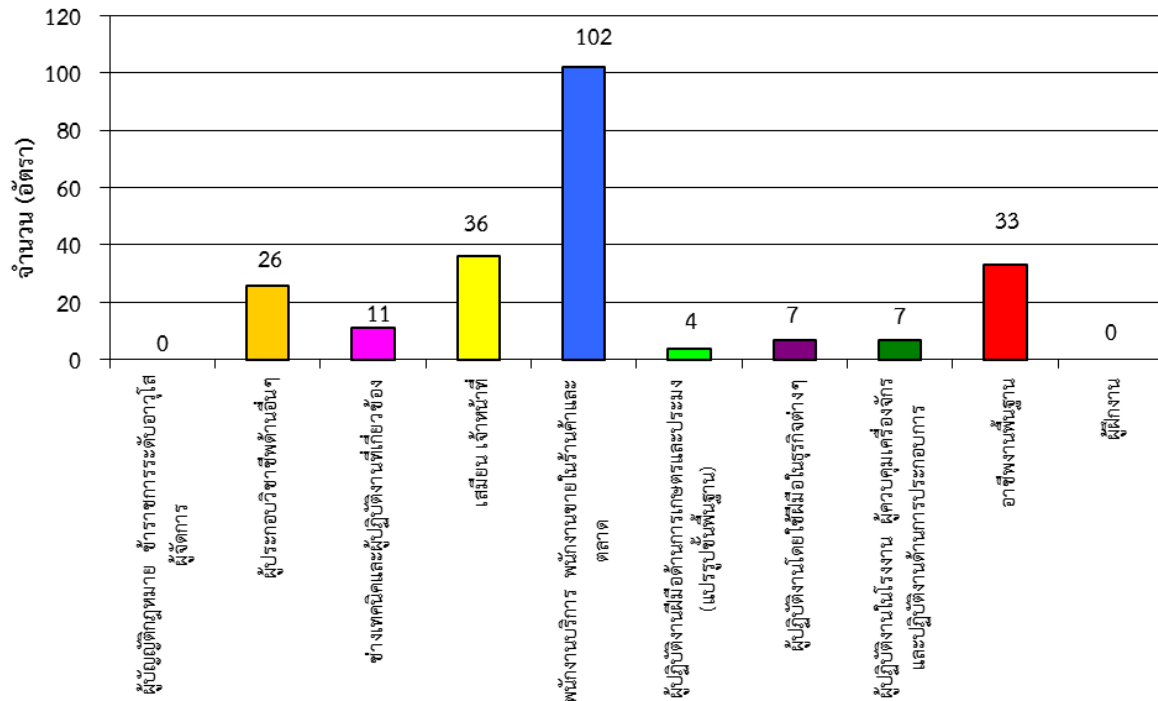
ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	๒๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๒๖	๖	๑๑
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๑	๕	๑๔
เสมียน เจ้าหน้าที่	๓๖	๗	๕๓
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๐๒	๒๒	๑
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๔	-	๗
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๗	๖	๕
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๗	๔	๓๓
อาชีพงานพื้นฐาน	๓๓	๑	-
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๒๒๖	๕๑	๑๔๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๑๑๖ อัตรา (ร้อยละ ๕๑.๓๓) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๔๗) และระดับระดับ ปวช. ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๑๖) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๒๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๘) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี ๑๓ คน (ร้อยละ ๒๕.๔๙) และระดับปวช. ๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๓)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๗๓ คน (ร้อยละ ๕๐.๓๔) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๔) และ ระดับ ปวส. ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๕) (ตารางที่ ๒-๑๑)

^๑ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

^๒ ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้

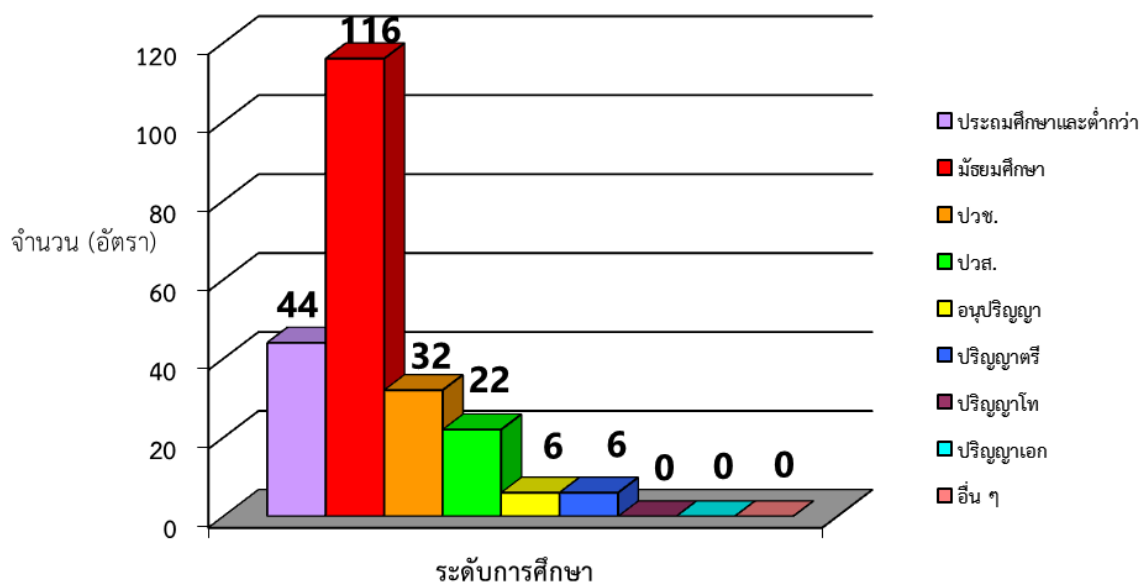


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๔๔	๕	๙
มัธยมศึกษา	๑๑๖	๒๑	๗๓
ปวช.	๓๒	๗	๑๑
- พาณิชย	-	-	๒
- ช่าง	-	๑	๓
- อื่นๆ	๓๒	๖	๖
ปวส.	๒๒	๕	๒๔
- พาณิชย	-	-	๑๒
- ช่าง	-	๒	๕
- อื่นๆ	๒๒	๓	๗
อนุปริญญา	๖	-	๓
ปริญญาตรี	๖	๑๓	๒๕
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๒๒๖	๕๑	๑๔๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๑,๘๑๗ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ร้อยละ ๘๕.๒๕ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๔.๗๕

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๐๒๒ คน (ร้อยละ ๓๑.๗๖) กลุ่มคนต่างด้าวตามมาตรา ๙ ชั่วคราว (mou) นำเข้า ๗๕ คน (ร้อยละ ๒.๓๓) พิสูจน์สัญชาติ ๒,๑๑๖ คน (ร้อยละ ๖๕.๗๖) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๖) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๖๔ คน (ร้อยละ ๐.๓๔) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา ๑๘,๕๓๕ คน (ร้อยละ ๘๕.๖๖) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๖.๑๗ รองลงมา คือสัญชาติลาว ร้อยละ ๒.๒๙ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๕๔ (ตารางที่ ๒-๑๓)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

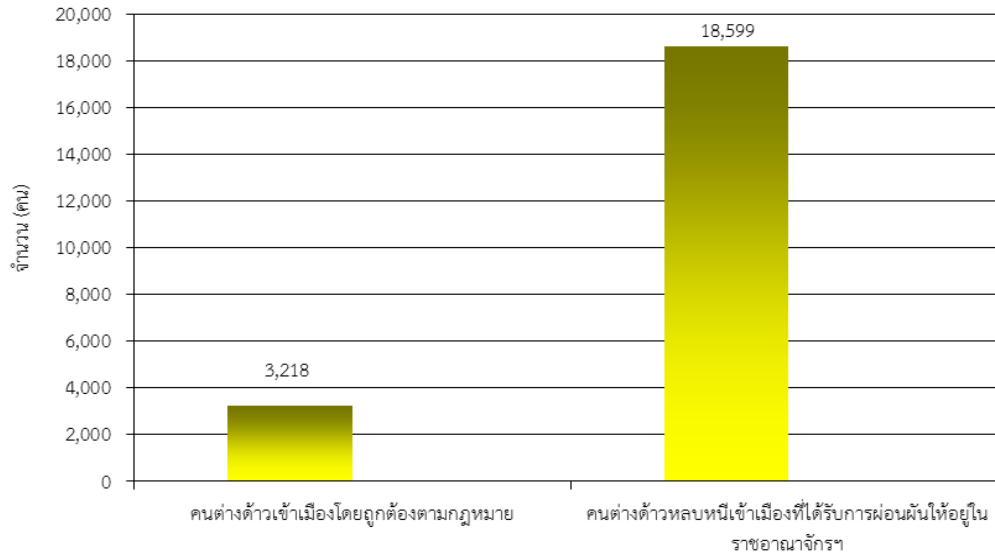
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๑,๐๒๒	๗๕	๒,๑๑๖	๕	๓,๒๑๘	๖๔	(๑๘,๕๓๕)	๑๘,๕๙๙	๒๑,๘๑๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๐
ของจังหวัดพังงา



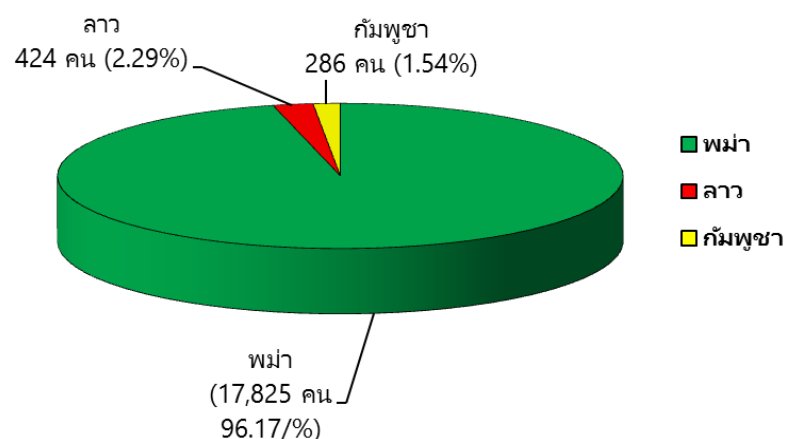
ตารางที่ ๒-๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๑๗,๘๒๕	๔๒๔	๒๘๖	๑๘,๕๓๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๓ สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา





กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๕๙๑ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีผู้ทำงานมากที่สุด ๓๓๑ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๐) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ๒๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๒๘) และฝึกงาน ๒๕๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๔)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๓๐๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอังกฤษ ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๖๘) และสัญชาติอเมริกา ๑๓๘ คน (ร้อยละ ๘.๖๗) สำหรับกลุ่มในสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๖๘๘ คน (ร้อยละ ๔๓.๒๔)

ตารางที่ ๒-๑๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

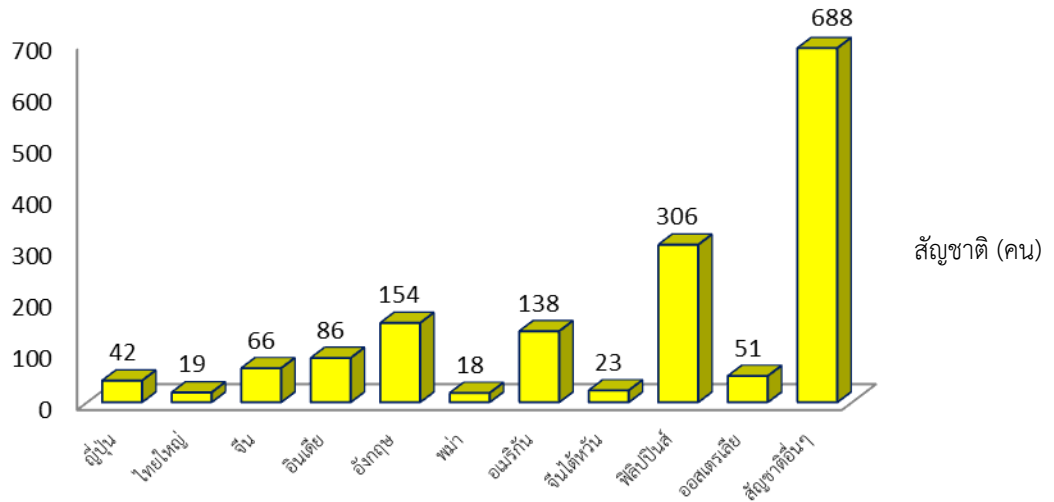
ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๕	๐	๑๑	๑๘	๒๘	๐	๑๕	๘	๖๔	๑๐	๑๐๐	๒๕๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐	๐	๓๕	๒๖	๓๗	๐	๔๖	๔	๔๔	๑๑	๑๑๘	๓๓๑
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖	๐	๐	๐	๐	๐	๔	๐	๔	๔	๒๑	๓๙
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๔	๐	๑	๗	๘	๘	๑๔	๑	๒๖	๑	๑๙	๘๙
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗	๖	๔	๑๐	๘	๓	๖	๓	๓๒	๑	๙๗	๑๗๗
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๐	๕	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๐	๒	๒	๕	๒๑	๐	๗	๐	๓๒	๘	๖๖	๑๔๓
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๐	๓	๓	๔	๖	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑๘
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๐	๓	๑	๐	๑๓	๒	๑๔	๕	๕	๑	๕๗	๑๐๑
๑๐. ผู้ฝึกงาน	๑	๐	๖	๓	๗	๑	๑๕	๐	๘๘	๖	๑๒๖	๒๕๓
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๙	๐	๒	๑๓	๒๖	๓	๑๗	๒	๑๑	๙	๘๓	๑๗๕
รวม	๔๒	๑๙	๖๖	๘๖	๑๕๔	๑๘	๑๓๘	๒๓	๓๐๖	๕๑	๖๘๘	๑,๕๙๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๔ อันดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐



๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๑ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๖๔.๗๑) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๙) (ตารางที่ ๒-๑๕)

ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

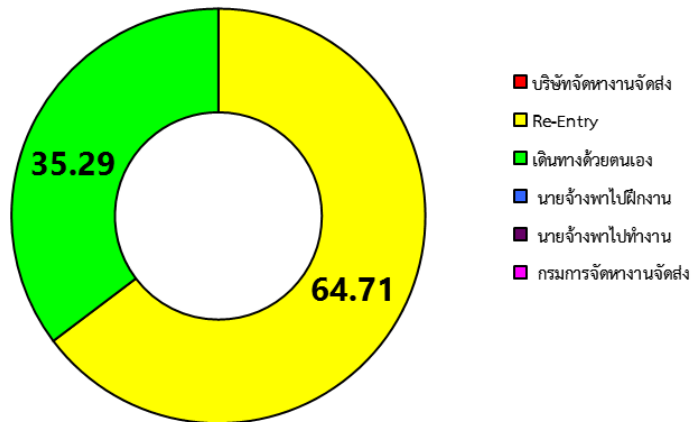
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๒๒	๖๔.๗๑
เดินทางด้วยตนเอง	๑๒	๓๕.๒๙
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๓๔	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๕ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ (จำนวน ๓๔ คน) (ตารางที่ ๒-๑๖)

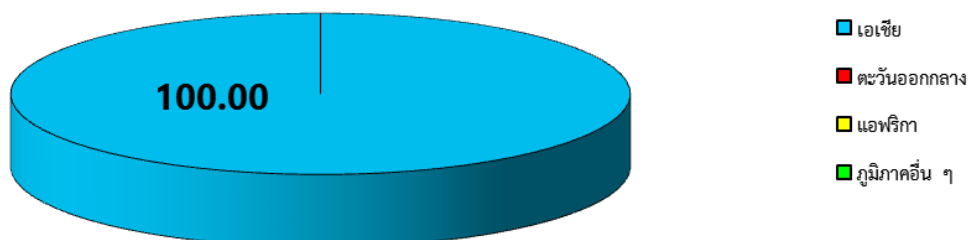
ตารางที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๓๔	๑๐๐.๐๐
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	-	-
รวม	๓๔	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา





๔) การส่งเสริมการมีงานทำ

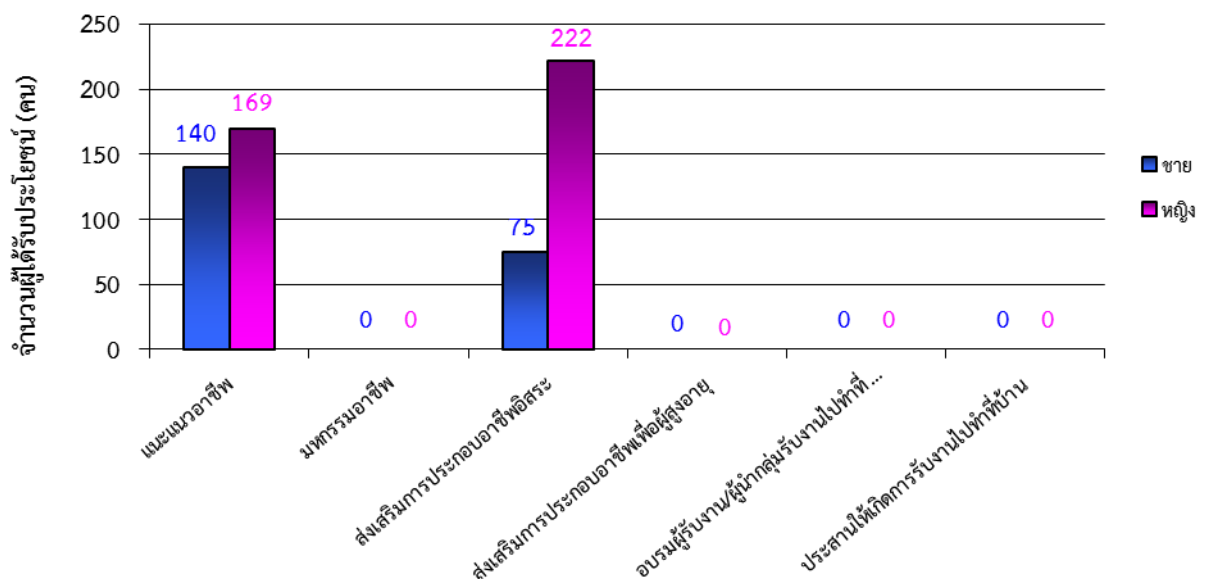
ในเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๔๔ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๖๐๖ คน จำแนกเป็นกิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน ๒๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๓๐๙ คน เป็นชาย ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๔๕.๓๑ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๑๖๙ คน (ร้อยละ ๕๔.๖๙ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมากิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๑๘ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๙๗ คน เป็นชาย ๗๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๒๕ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๒๒๒ คน (ร้อยละ ๗๔.๗๕ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๗)

ตารางที่ ๒-๑๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๒๖	๑๔๐	๑๖๙	๓๐๙
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๘	๗๕	๒๒๒	๒๙๗
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	๔๔	๒๑๕	๓๙๑	๖๐๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๗ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงา



**๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์**

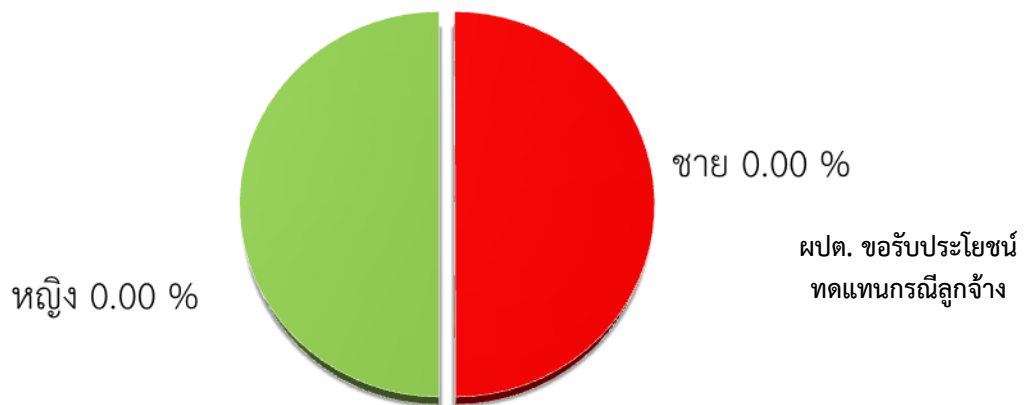
สำหรับไตรมาสที่ไม่มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา (ตารางที่ ๒-๑๘)

**ตารางที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐**

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๐	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐**

**๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน****๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น ๕๘ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีคนเข้าฝึกมากที่สุดพบว่าเป็นช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๒๙ คน (ร้อยละ ๕๐) รองมาคืออาชีพธุรกิจและบริการ ๑๖ คน (ร้อยละ ๒๗.๕๙) และช่างเครื่องกล ๑๓ คน (ร้อยละ ๒๒.๔๑) มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๑๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๖๙ ของผู้ฝึก) (ตาราง ๒-๑๙)

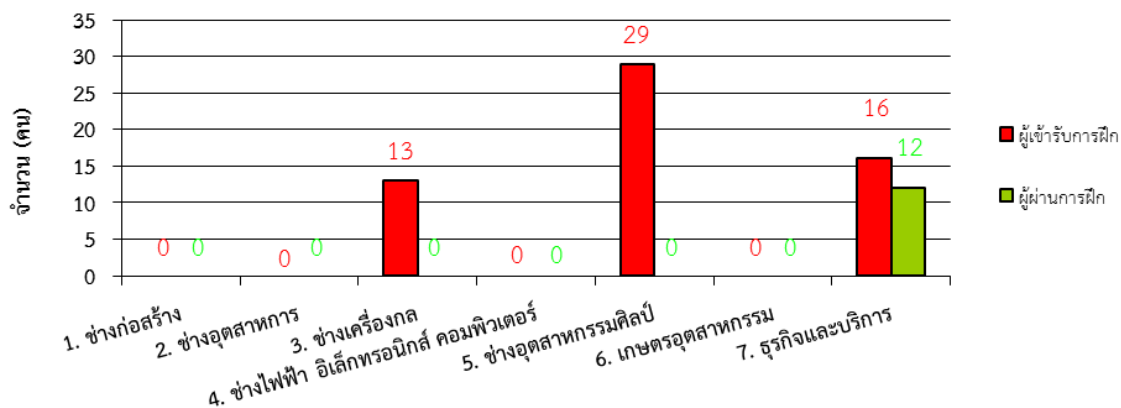


ตารางที่ ๒-๑๙ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๑๓	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๙	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๑๖	๑๒
รวม	๕๘	๑๒

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๙ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๓๔๘ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๓๐๘ คน (ร้อยละ ๘๘.๕๑) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละ การผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๓๐๘ คน (ร้อยละ ๘๘.๕๑) ของผู้ผ่านการฝึกฯ (ตารางที่ ๒-๒๐)



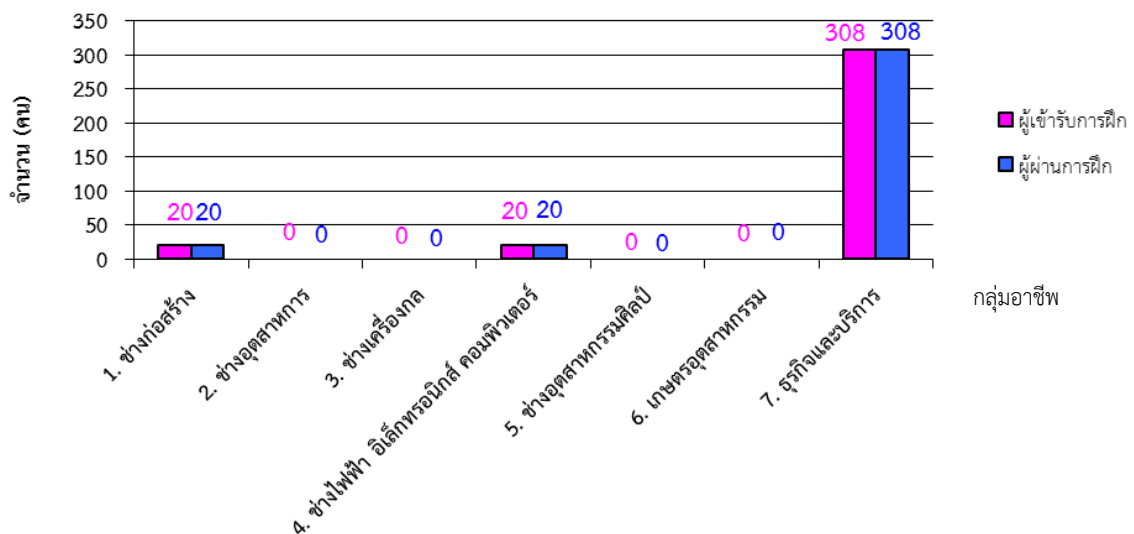
ตารางที่ ๒-๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๒๐	๒๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๐	๒๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๓๐๘	๓๐๘
รวม	๓๔๘	๓๔๘

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๐๗ คน โดยทั้งหมดเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดโดยทั้งหมดเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๙๙ คน (ร้อยละ ๙๒.๕๒ ของผู้เข้ารับการฝึก) (ตารางที่ ๒-๒๑)



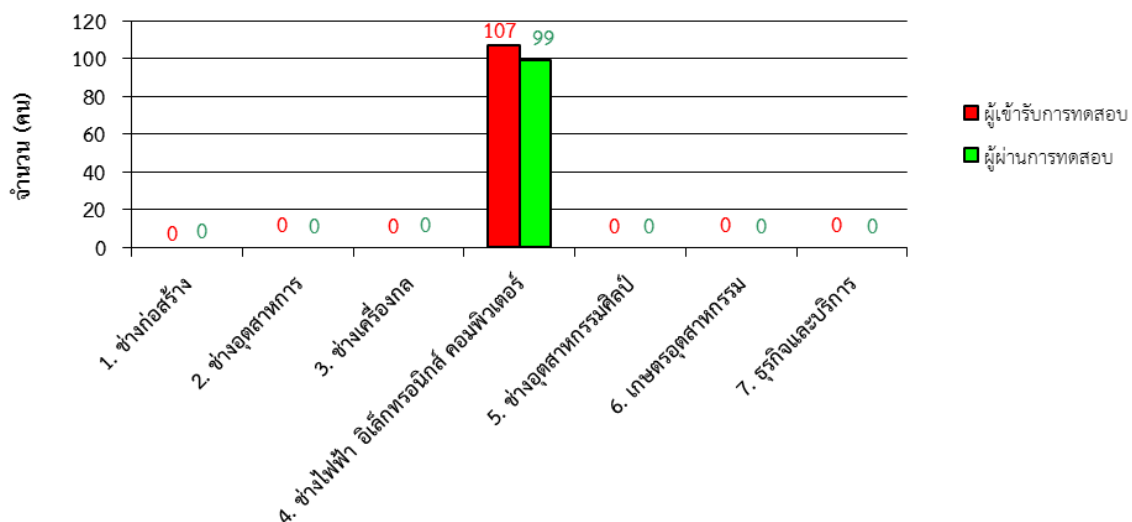
ตารางที่ ๒-๒๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๑๐๗	๙๙
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๐	๐
รวม	๑๐๗	๙๙

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำ



ให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๕๖๗ คน จำแนกเป็นชาย ๒๗๑ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๐ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๒๙๖ คน (ร้อยละ ๕๒.๒๐) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๔๗.๖๒ (๑๐ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๕-๙, ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๙.๐๕ (๔ แห่ง เท่ากัน) และขนาด ๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๙.๕๒ (๒ แห่ง)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๑.๔๓ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๖ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๒)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรมการผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ มิได้ติดประกาศ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

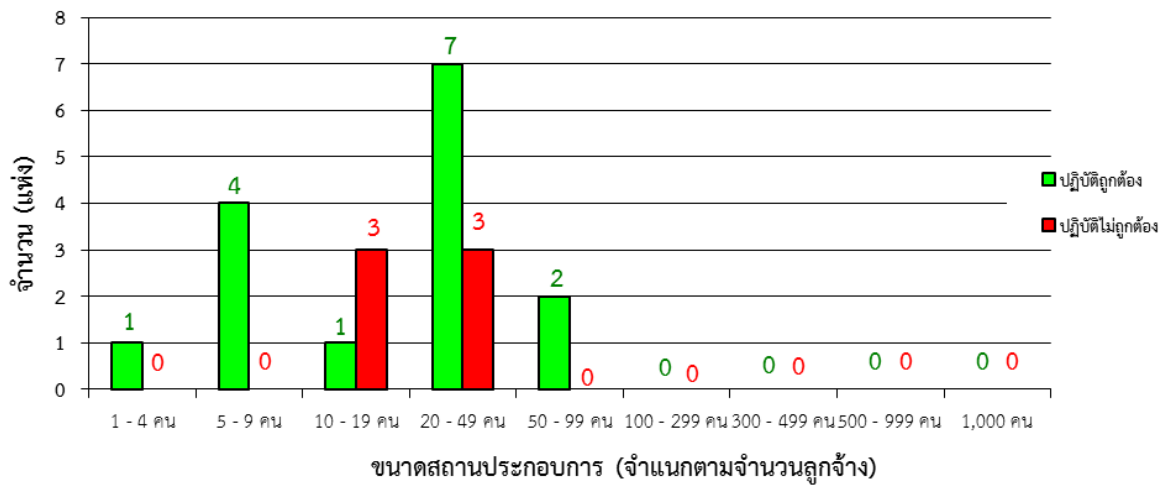
ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๒	-	-	๒	๑	-
๕ - ๙ คน	๔	๙	๑๖	-	๒๕	๔	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๑๘	๒๔	-	๔๒	๑	๓
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๑๗๖	๑๖๖	-	๓๔๒	๗	๓
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๖๖	๙๐	-	๑๕๖	๒	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๑	๒๗๑	๒๙๖	-	๕๖๗	๑๕	๖

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๙ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๕๒.๖๓ (จำนวน ๑๐ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๒๑.๐๕ (จำนวน ๔ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน ร้อย ๑๕.๗๙ (จำนวน ๓ แห่ง) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภท โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๔๒.๑๑) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๑.๐๕) และการผลิต,การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๒ แห่งเท่ากัน (ร้อยละ ๑๐.๕๓) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๖๒๒ คน เป็นชาย ๓๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๙ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๓๐๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๗๑) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๔๖.๖๒ (จำนวน ๒๙๐ คน) รองลงมาการผลิต ร้อยละ ๑๔.๓๑ (จำนวน ๘๙ คน) และการประมง ร้อยละ ๑๓.๕๐ (จำนวน ๘๔ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๓)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๘.๔๒ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๑๓ แห่ง) และร้อยละ ๓๑.๕๘ (จำนวน ๖ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๔)

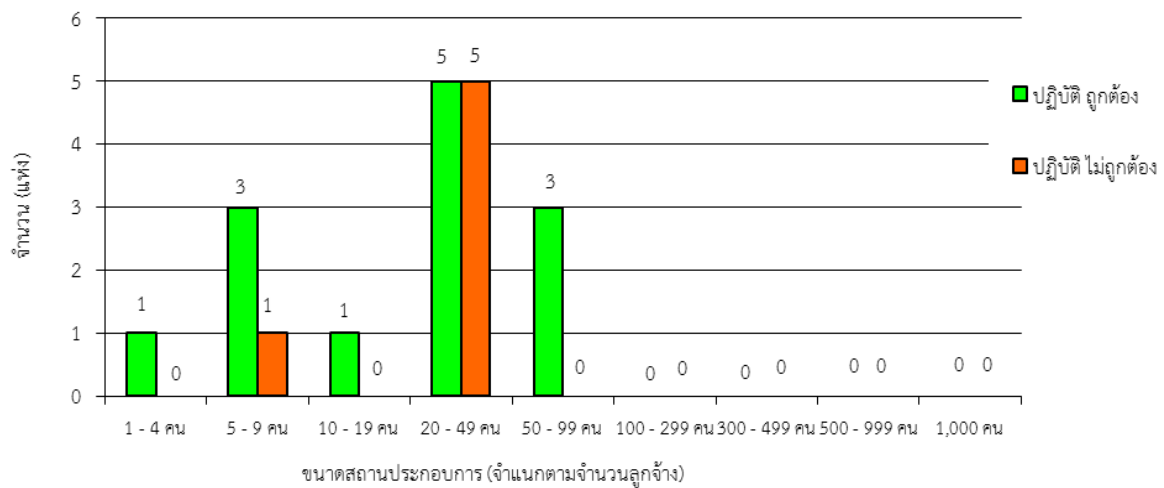


ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑	๒	๑	-	๓	๑	-
๕ - ๙ คน	๔	๑๔	๑๑	-	๒๕	๓	๑
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑๐	๖	-	๑๖	๑	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๑๖๒	๑๗๖	-	๓๓๘	๕	๕
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๑๓๑	๑๐๙	-	๒๔๐	๓	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙	๓๑๙	๓๐๓	-	๖๒๒	๑๓	๖

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



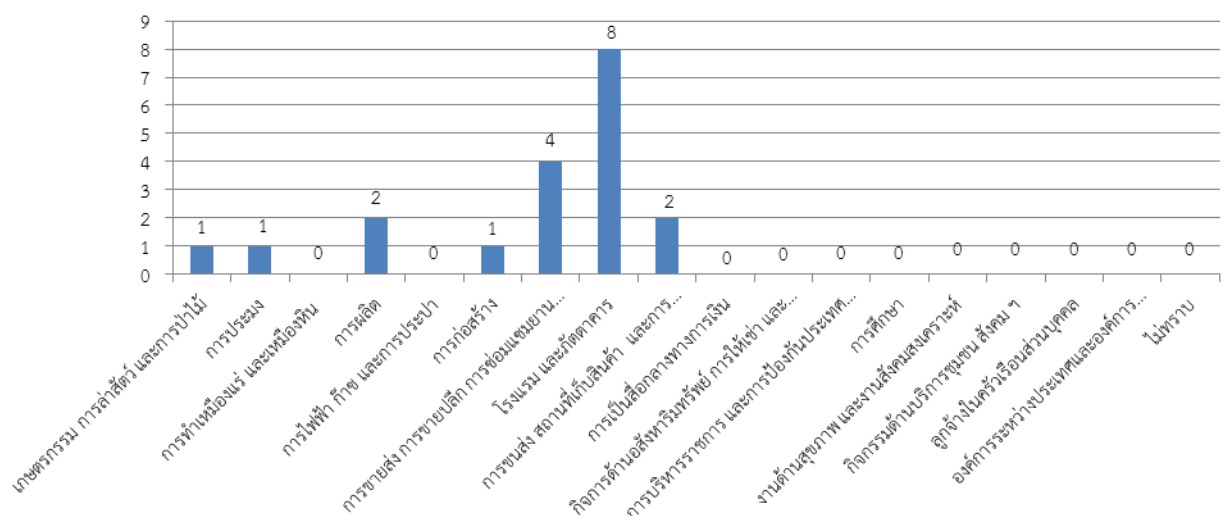


ตารางที่ ๒-๒๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๒๗	๑	-
๒. การประมง	๑	๘๔	๑	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๒	๘๙	๑	๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๑	๔๖	-	๑
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๔	๕๖	๔	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๘	๒๙๐	๔	๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๓๐	๒	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการซักรีด และซักแห้งผลิตภัณฑ์สิ่งทอ)	-	-	-	-
รวม	๑๙	๖๒๒	๑๓	๖

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๔ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๒) แรงงานสัมพันธ์****๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง**

ในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (ตารางที่ ๒-๒๕)

**ตารางที่ ๒-๒๕ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	๐
สหพันธ์นายจ้าง	๐
สภาองค์การนายจ้าง	๐
รวม	๐

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบการประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ปี ๒๕๖๐ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๖)

**ตารางที่ ๒-๒๖ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงินและบริการ	๔	๔๒
๒. สวัสดิการที่ สปก.จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง	๘	๖๗
๓. สวัสดิการด้านการจัดนันทนาการ	๒	๑๐๗
๔. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	๒	๑๐๗
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๑๖ ครั้ง	๓๒๓ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๒๙ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๑,๘๘๔ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๓๘ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๓ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๖.๔๐) และการผลิต ๑๙๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๙๗) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๘,๙๔๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๕ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่การผลิต ๒,๗๕๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๐) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และของใช้ในครัวเรือน ๒,๒๔๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๔) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

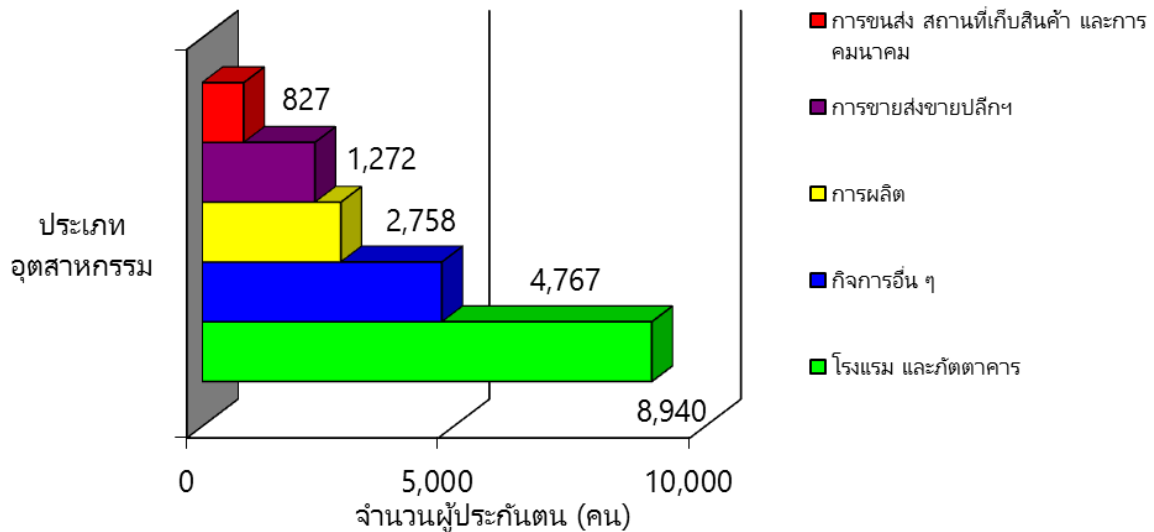
ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๓	๖๙
๒. การผลิต	๑๙๙	๒,๗๕๘
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๕	๑๒๙
๔. การก่อสร้าง	๔๙	๔๓๓
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๓๘	๒,๒๔๒
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๑๘	๘,๙๔๐
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๘๙	๘๒๗
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๖๙	๓๘๘
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๓๐	๔๓๘
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๑. การศึกษา	-	-
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๓	๔๒
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๔๔	๖๑๖
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๓	๒๓๕
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๒๕๙	๔,๗๖๗
รวม	๑,๓๒๙	๒๑,๘๘๔

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๗ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๑-๒๐๐ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๔,๖๕๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๑ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๑-๕๐ คน จำนวน ๔,๓๐๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๖) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐๑-๕๐๐ คน จำนวน ๓,๙๐๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๒) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๘)

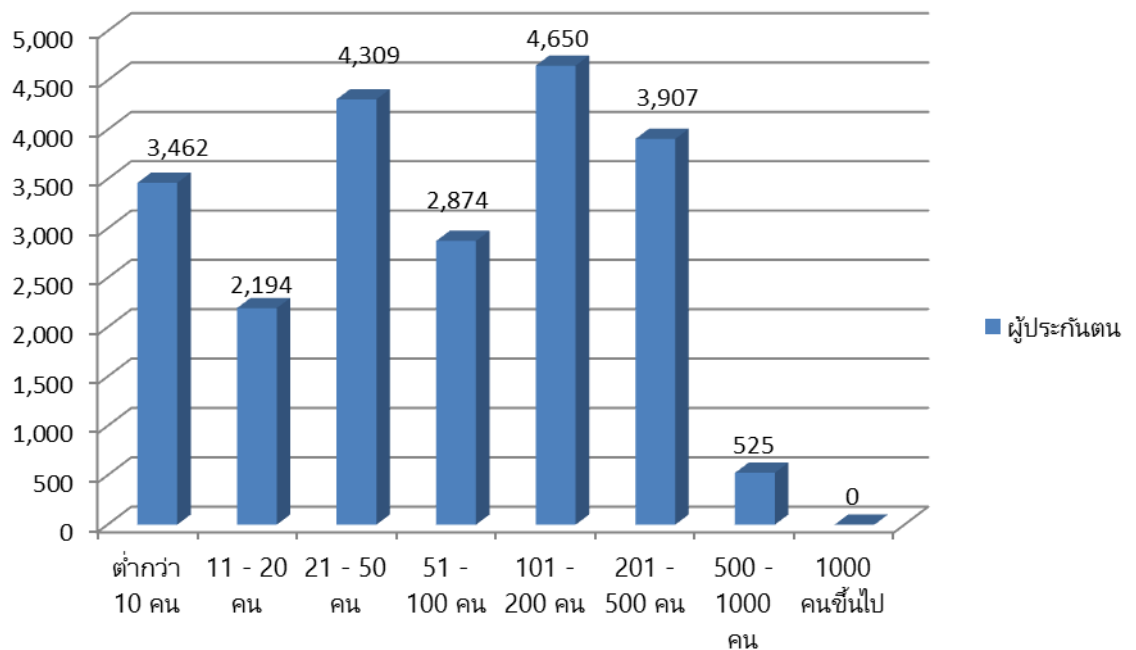
ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพิจิตร

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๙๕๕	๓,๔๖๒
๑๐ - ๒๐ คน	๑๕๒	๒,๑๙๔
๒๑ - ๕๐ คน	๑๓๕	๔,๓๐๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๔๑	๒,๘๗๔
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๓๑	๔,๖๕๐
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๑๔	๓,๙๐๗
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๑	๕๒๕
๑๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๓๒๙	๒๑,๙๒๑

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร



แผนภาพที่ ๒-๒๘ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

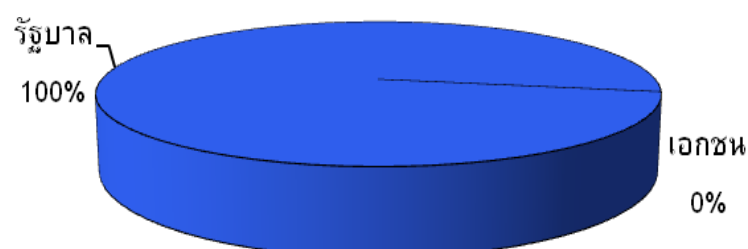
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๙)

ตารางที่ ๒-๒๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๙ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





๒) การใช้บริการประกันสังคม

๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ๑/๒๕๖๐ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๒,๔๓๔ ราย (ร้อยละ ๑๑.๑๐ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๒๘๘ ราย (ร้อยละ ๕๒.๙๒ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน ๔๗๑ ราย (ร้อยละ ๑๙.๓๕) และกรณีคลอดบุตร ๓๕๕ ราย (ร้อยละ ๑๔.๕๙) ตามลำดับ

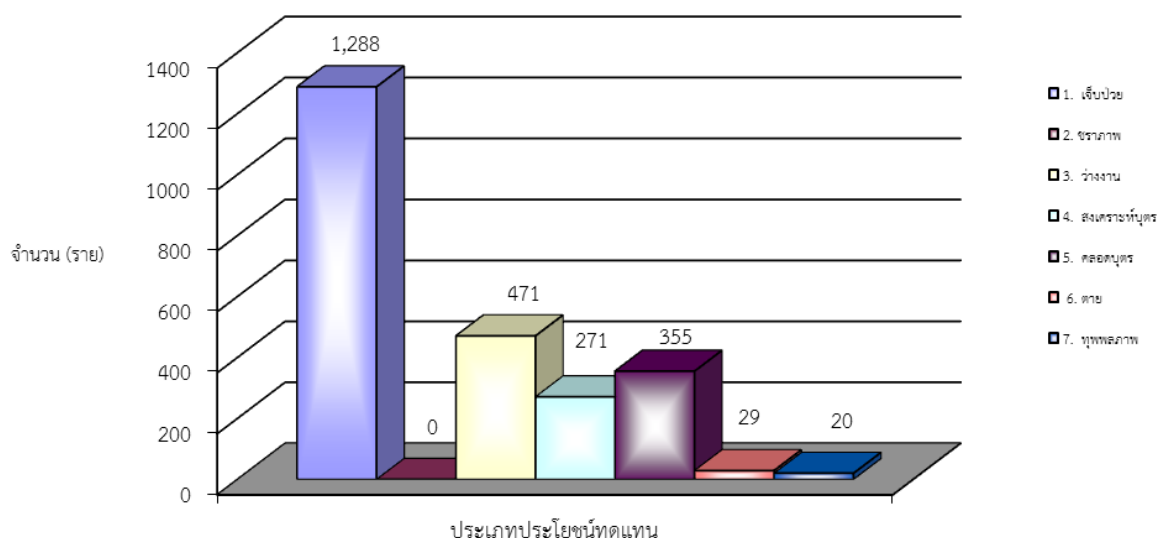
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด ๕.๑๙ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาได้แก่ กรณีคลอดบุตร ๔.๗๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๘.๓๖) และกรณีว่างงาน ๔.๐๒ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๔.๐๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓๐)

ตารางที่ ๒-๓๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๒๘๘	๑,๔๑๔,๗๗๒.๕๕
๒. คลอดบุตร	๓๕๕	๔,๗๓๖,๔๒๘.๐๐
๓. ทูพพลภาพ	๒๐	๒๓๗,๑๘๗.๕๐
๔. ตาย	๒๙	๑,๑๐๐,๙๙๙.๒๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๒๗๑	๕,๑๙๑,๓๕๐.๐๐
๖. ชราภาพ	-	-
๗. ว่างาน	๔๗๑	๔,๐๒๑,๔๗๕.๗๐
รวม	๒,๔๓๔	๑๖,๗๐๒,๒๑๒.๙๕

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



**๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๒๗ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๕๑-๑๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด ร้อยละ ๒๕.๙๓ ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๗ คน) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการ ขนาด ๒๑-๕๐,๑๐๑-๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๘.๕๒ (จำนวน ๕ คนเท่ากัน) ตามด้วยสถานประกอบการ ขนาด ๒๐๑-๕๐๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๑๔.๘๑ (จำนวน ๔ คน) (ตารางที่ ๒-๓๑)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๖ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) ประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) และ ตาย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๗.๔๑) (ตารางที่ ๒-๓๑)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ร้อยละ ๑๔.๘๑ (จำนวน ๔ คนเท่ากัน) รองลงมาได้แก่ ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน ร้อยละ ๑๑.๑๑ (จำนวน ๓ คน) และหกล้ม สลื่นล้ม, ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ร้อยละ ๗.๔๑ (จำนวน ๒ คนเท่ากัน) (ตารางที่ ๒-๓๒)

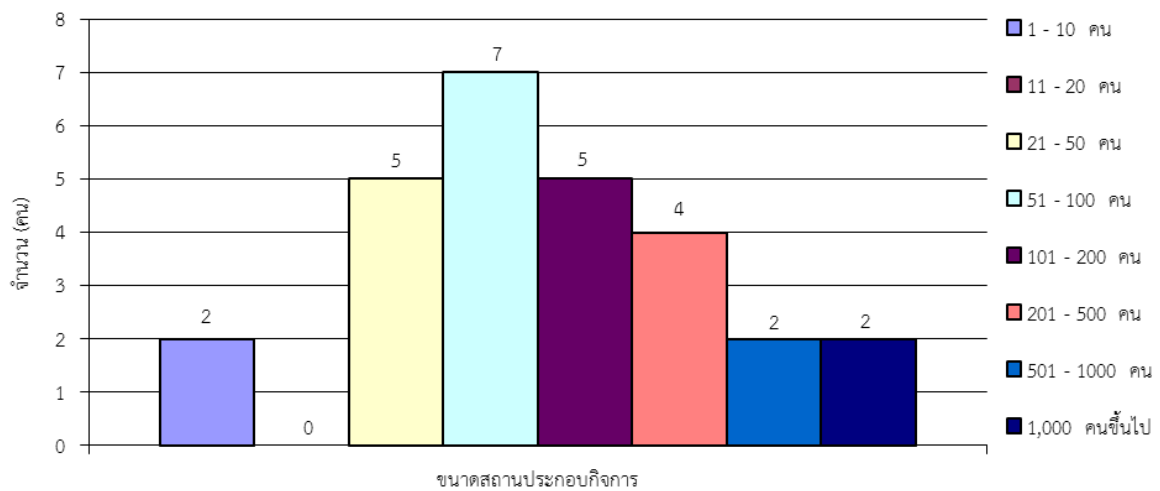
ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	-	-	-
๒๑ - ๕๐ คน	๑	-	-	๒	๒	๕
๕๑ - ๑๐๐ คน	๑	-	-	๒	๔	๗
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๒	๓	๕
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑	๓	๔
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	๒	๒
รวม	๒	๐	๐	๙	๑๖	๒๗

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



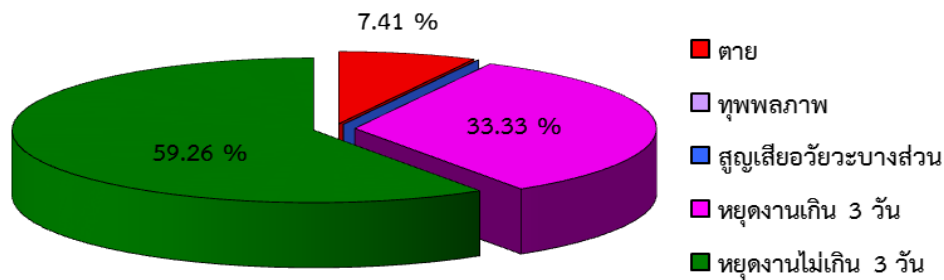
ตารางที่ ๒-๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน) ประจำปีเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	๒	๔
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	๑	๑	๒
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๑	๓	๔
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๔	-	๔
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๑	๓	๔
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	๒	๒
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๒	-	-	-	-	๒
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๓	๓
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	๐
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	๑	๓
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	๐
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	๐
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	๐
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	๐
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	๑	๑
๒๒. อื่น ๆ (ภัยพิบัติ)	-	-	-	-	-	๐
รวม	๒	๐	๐	๙	๑๖	๒๗

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๒ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน

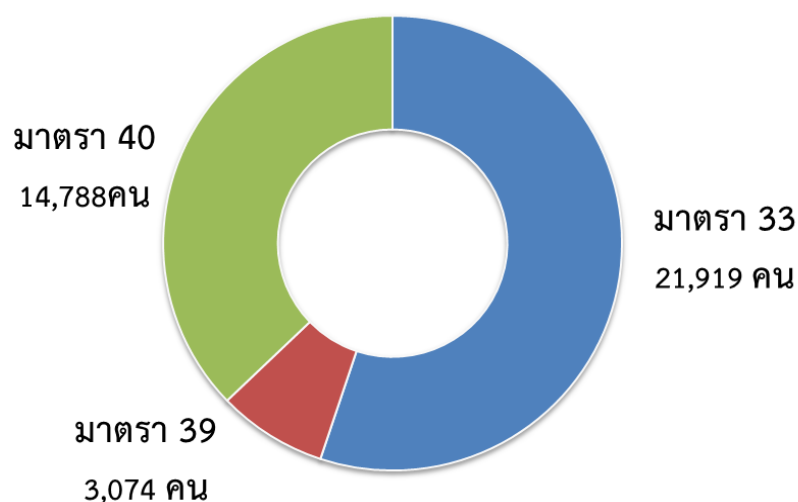
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรฐาน ๓ มาตรฐาน จังหวัดพังงาไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๙,๗๘๑ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตรานี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๑,๙๑๙ คน (ร้อยละ ๕๕.๑๐) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๐๗๔ คน (ร้อยละ ๗.๗๓) และ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๔,๗๘๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๑๗) (ตารางที่ ๒-๓๓)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพังงาไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๕๖ คน

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรฐาน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๑,๙๑๙
มาตรา ๓๙	๓,๐๗๔
มาตรา ๔๐	๑๔,๗๘๘
รวม	๓๙,๗๘๑

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรฐาน ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐





๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๒๙ แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๒๐๐ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๙๓.๑๐) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๖.๙๐) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๖๓ คน (ร้อยละ ๓๑.๕๐) และ สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๖๘.๕๐) (ตารางที่ ๒-๓๔)

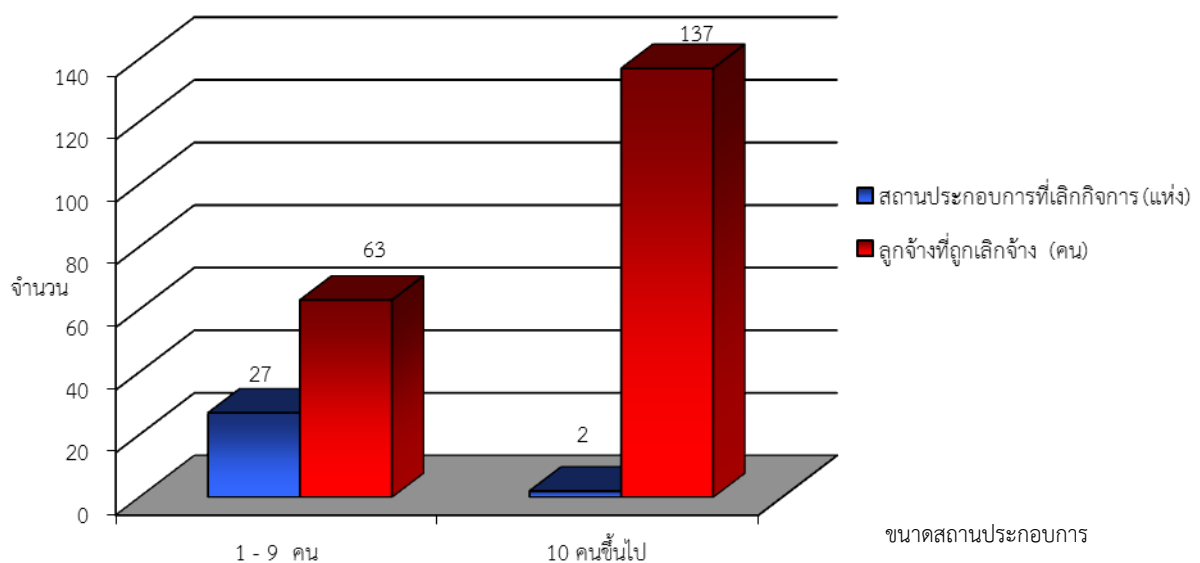
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๑๓๒ คน (ร้อยละ ๖๖.๐๐ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๓.๐๐ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๕)

ตารางที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒๗	๖๓
๑๐ คนขึ้นไป	๒	๑๓๗
รวม	๒๙	๒๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา



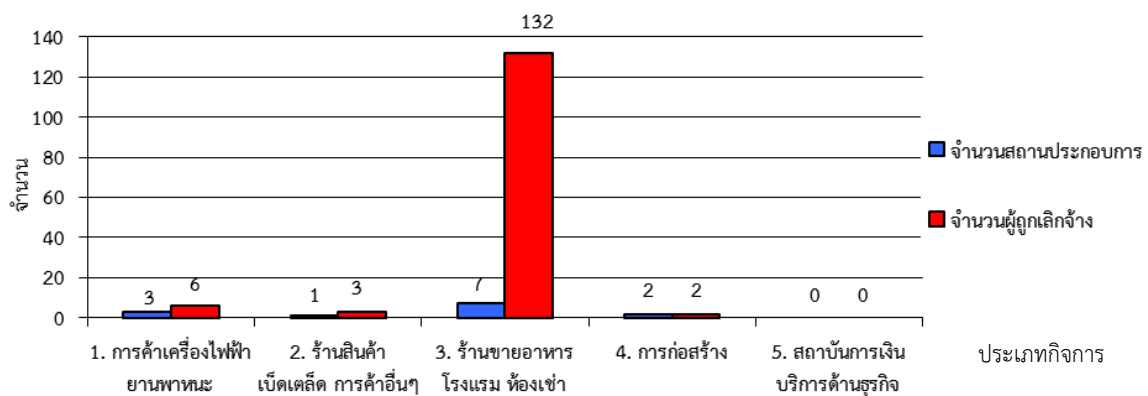


ตารางที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๓	๖
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๑	๓
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๗	๑๓๒
๔. การก่อสร้าง	๒	๒
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
๖. อื่น ๆ	๑๖	๕๗
รวม	๒๙	๒๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ของจังหวัดพังงา





บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะ การด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์ อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการ ของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

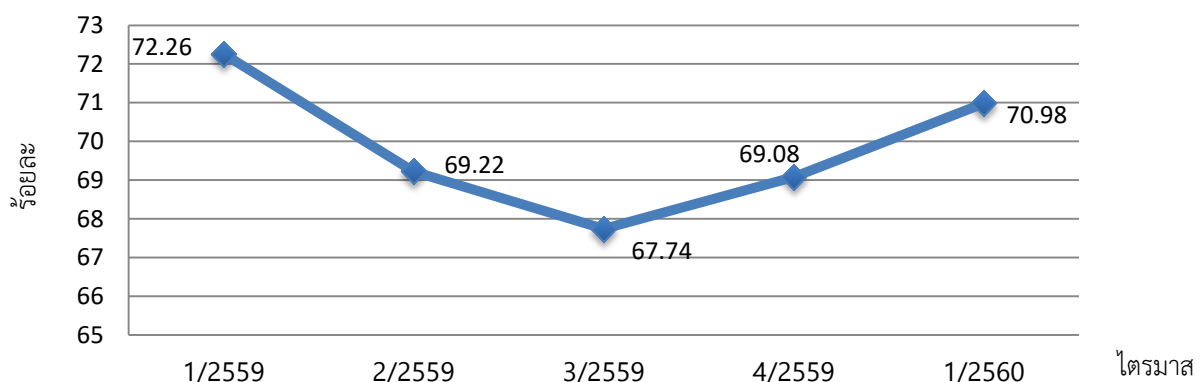
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๕๓,๐๗๒	๑๔๖,๙๕๙	๑๔๔,๑๒๖	๑๔๗,๒๘๓	๑๕๑,๖๔๘
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๒๑๑,๘๒๑	๒๑๒,๒๙๗	๒๑๒,๗๖๕	๒๑๓,๒๐๕	๒๑๓,๖๓๘
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของ จังหวัด	๗๒.๒๖	๖๙.๒๒	๖๗.๗๔	๖๙.๐๘	๗๐.๘๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

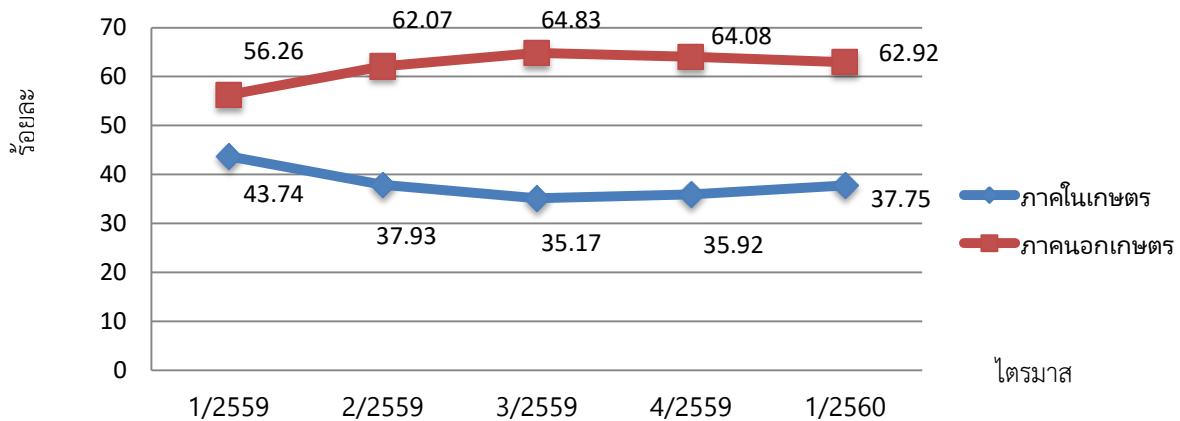
	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๖๖,๓๒๘	๕๔,๙๒๒	๔๙,๙๑๗	๕๑,๔๘๓	๕๖,๒๗๑
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๘๕,๓๐๒	๘๙,๘๗๗	๙๒,๐๓๐	๙๑,๘๓๒	๙๓,๘๐๔
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๕๑,๖๓๐	๑๔๔,๗๙๙	๑๔๑,๙๔๗	๑๔๓,๓๑๕	๑๔๙,๐๗๕
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๓.๗๔	๓๗.๙๓	๓๕.๑๗	๓๕.๙๒	๓๗.๗๕
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๕๖.๒๖	๖๒.๐๗	๖๔.๘๓	๖๔.๐๘	๖๒.๙๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

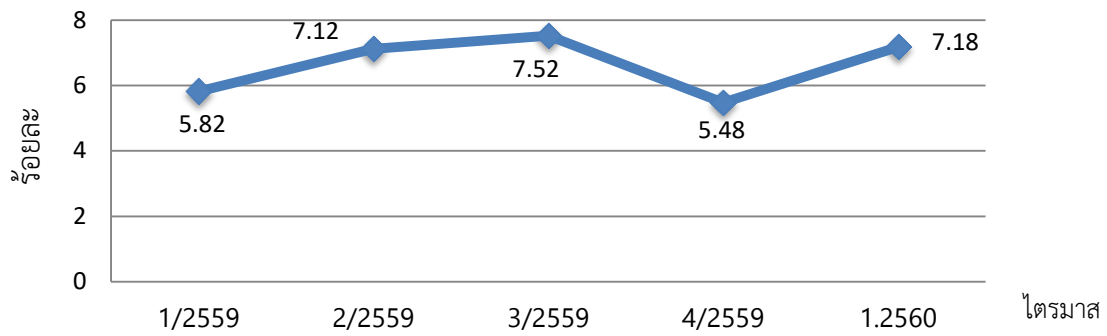
	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๘,๘๒๖	๑๐,๓๐๗	๑๐,๖๗๗	๗,๘๔๘	๑๐,๗๐๓
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๕๑,๖๓๐	๑๔๔,๗๙๙	๑๔๑,๙๔๗	๑๔๓,๓๑๕	๑๔๙,๐๗๕
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๕.๘๒	๗.๑๒	๗.๕๒	๕.๔๘	๗.๑๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๑.๗๐ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๒.๗๗

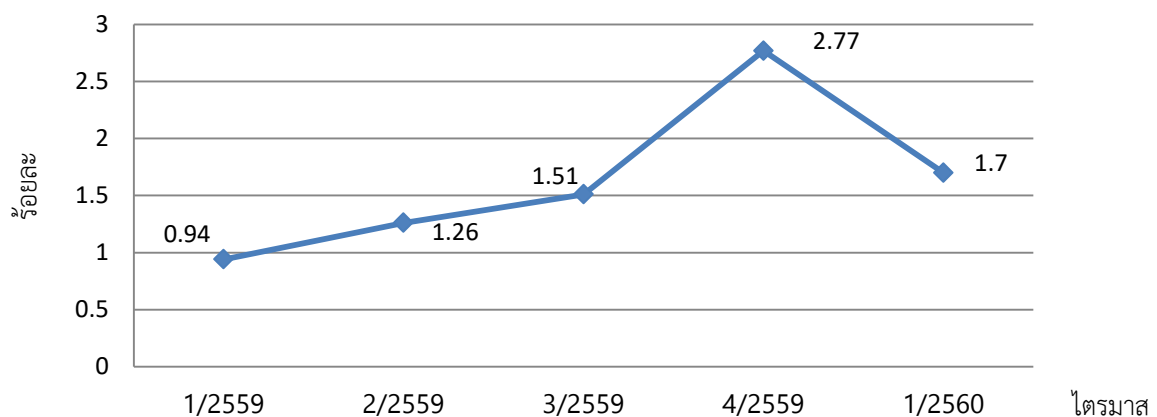
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
ผู้ว่างงานจังหวัด	๑,๔๔๒	๑,๘๕๘	๒,๑๗๙	๓,๙๖๘	๒,๕๗๓
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๕๓,๐๗๒	๑๕๖,๙๕๙	๑๕๔,๑๒๖	๑๕๓,๓๑๕	๑๕๑,๖๔๘
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๔	๑.๒๖	๑.๕๑	๒.๗๗	๑.๗๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๖๔.๑๖ โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๓๕.๘๓ ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพังงาอยู่ที่ร้อยละ ๒๘๔.๓๑ โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๒๐๓.๐๓

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

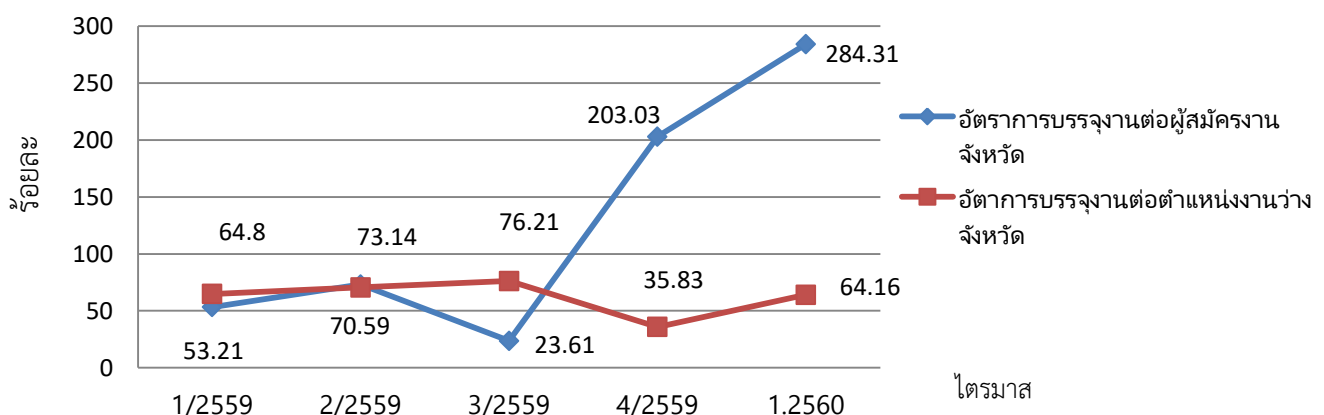
	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๒๓๒	๓๒๔	๑๕๗	๖๗	๑๔๕
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๔๓๖	๔๔๓	๖๖๕	๓๓	๕๑
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๓๕๘	๔๕๙	๒๐๖	๑๘๗	๒๒๖
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๕๓.๒๑	๗๓.๑๔	๒๓.๖๑	๒๐๓.๐๓	๒๘๔.๓๑
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๖๔.๘๐	๗๐.๕๙	๗๖.๒๑	๓๕.๘๓	๖๔.๑๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง สถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีอัตราร้อยละ ๗๑.๔๓ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๓๓.๓๓

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๓๑.๕๘ ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๔๐.๐๐

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงานของสถานประกอบกิจการในการจังหวัด

	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	๑	๗	๓	๑๑	๑๕
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจคุ้มครองแรงงาน	๕๖	๓๖	๓๐	๓๓	๒๑
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน	๐	๑๐	๑	๑๐	๖
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๑	๒๐	๒๖	๒๕	๑๙
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	๑.๗๙	๑๙.๔๔	๑๐.๐๐	๓๓.๓๓	๗๑.๔๓
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	๐.๐๐	๕๐.๐๐	๓.๘๕	๔๐.๐๐	๓๑.๕๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

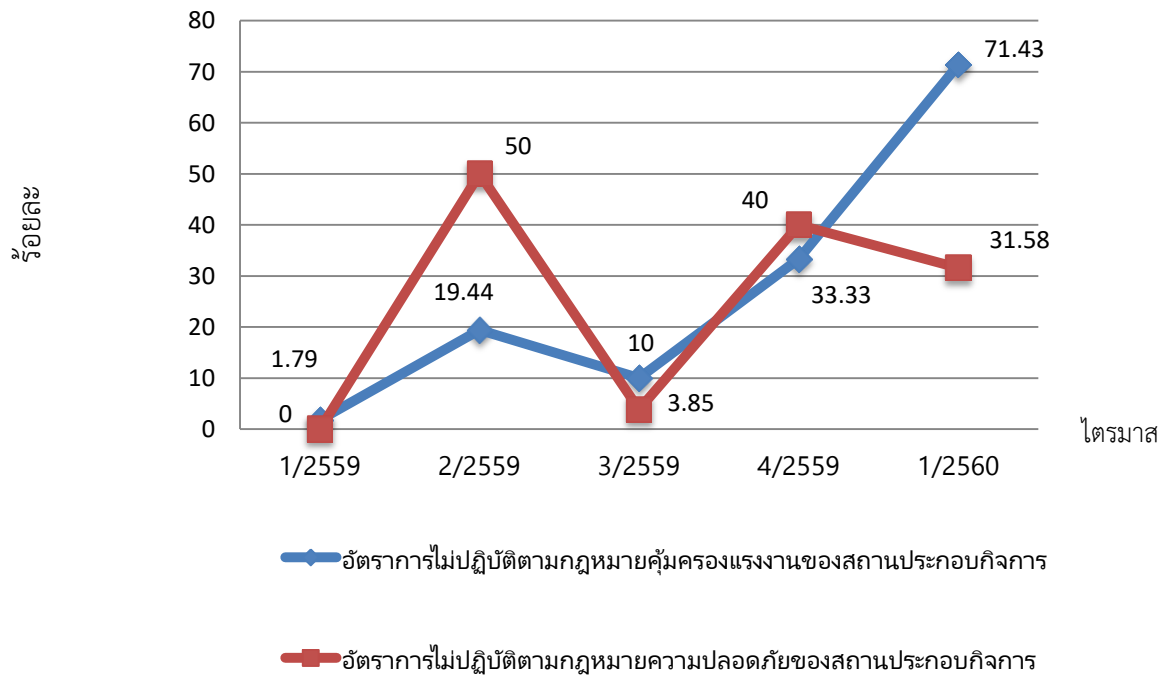
หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในการจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพังงา ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

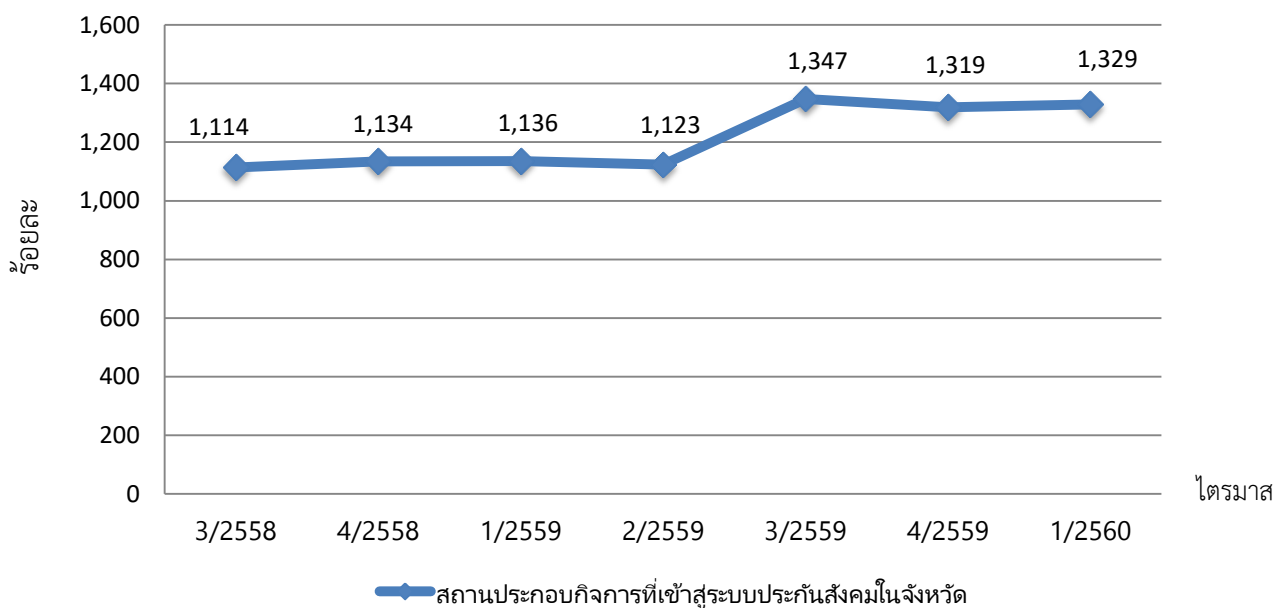
จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๑ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๓๒๙ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ๑๐ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙	๑/๒๕๖๐
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๑๑๔	๑,๑๓๔	๑,๑๓๖	๑,๑๒๓	๑,๓๔๗	๑,๓๑๙	๑,๓๒๙

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตรวดี ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ”^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๖๙ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ผักผ่อน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใฝ่เรียนรู้

๕. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการใช้ข้อมูลภาวะการครองชีพในช่วงปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เติบโตขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ในไตรมาสแรก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ - ๓.๕ เติบโตขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๒.๘ ในปี ๒๕๕๘^๒ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ รถเมล์ฟรี การช่วยเหลือค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบการดำเนินการอยู่

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการณ์ครองชีพในปี ๒๕๖๐ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

นายสาวอารีย์

การอิโร

แรงงานจังหวัดพังงา

นายอุดม

หฤชวงศ์

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

นางเมทิกา

สัตตานุสรณ์

จัดหางานจังหวัดพังงา

นางมารศรี

ใจรังสี

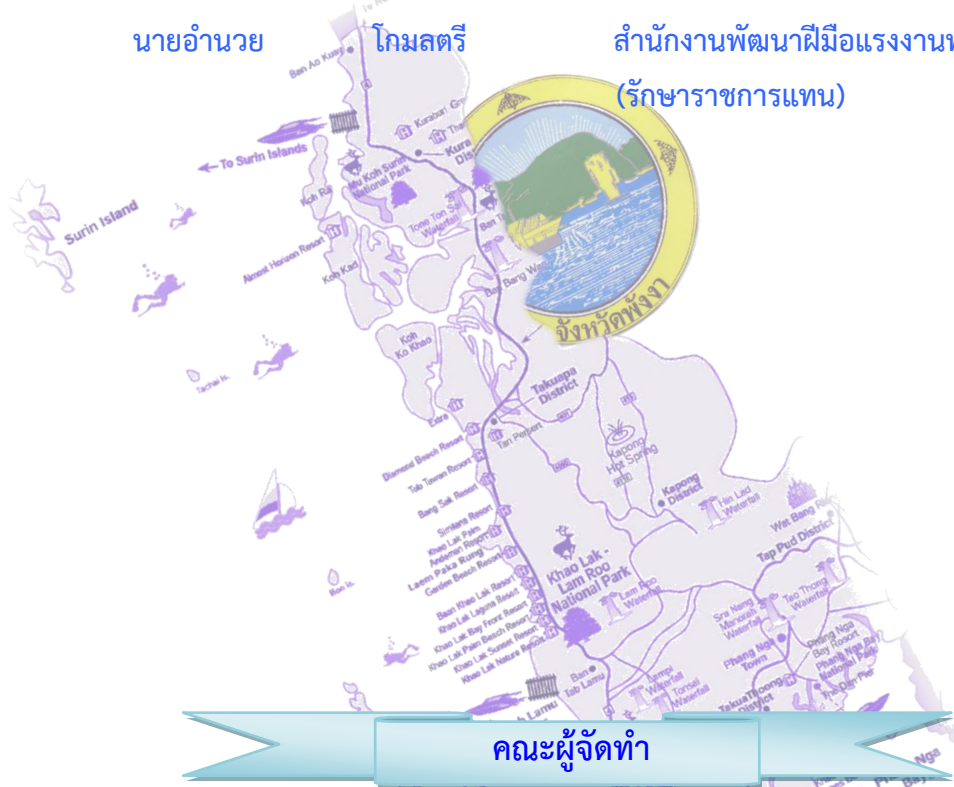
ประกันสังคมจังหวัดพังงา

นายอำนาจ

โกมลตรี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

(รักษาราชการแทน)



คณะผู้จัดทำ

นางนิชณา

คงวุ่น

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางสาวจิรภา

กาละสังข์

พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓

นางสาวชนิดาภา

คงเทพ

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวจิตติมา

พรหมดี

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

นายวันชนะ

ดุษย์วัง

นักวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

นายบุญมา

เพชรจันทร์

พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

