



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา รองรับประชาคมอาเซียน (AC) ไตรมาส 4/2559 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลน้ำร้อน ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com



<https://facebook.com/phangngamol>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ 4/2559 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ 3 ส่วน คือ

1. ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงาและที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา
กุมภาพันธ์ 2560

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

- | | |
|--|------|
| 1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา | 1-1 |
| 1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด | 1-3 |
| 1.3 ภาพเศรษฐกิจ | 1-8 |
| 1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม | 1-10 |

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

- | | |
|---|------|
| 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ | 2-1 |
| 2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ | 2-8 |
| 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน | 2-22 |
| 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ | 2-25 |
| 2.5 การประกันสังคม | 2-31 |

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

- | | |
|--|-----|
| 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน | 3-1 |
| 3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด | 3-2 |
| 3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม | 3-2 |
| 3.4 อัตราการการว่างงาน | 3-3 |
| 3.5 อัตราการบรรจุนงาน | 3-4 |
| 3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ | 3-5 |
| 3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ | 3-6 |
| 3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม | 3-7 |

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ

๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๓,๒๐๕ คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๗,๒๘๓ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๓,๓๑๕ คน (ร้อยละ ๙๗.๓๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๓,๙๖๘ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๖๙) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๓,๓๑๕ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๕๑,๔๘๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๑,๕๖๖ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๑,๘๓๒ คน (ร้อยละ ๖๔.๐๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลง ๑๙๘ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๓๐,๕๙๑ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๔๒,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๒๙.๓๖ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามีเพียง ๓,๒๒๔ คน (ร้อยละ ๒.๒๕ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๓,๙๖๘ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๒.๖๙ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๓.๐๑ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๒๑

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๑๘๗ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๓๓๓ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้วพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๔/๒๕๕๙ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๘๓ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๒๐.๓๐

๒) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๓๑ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ



กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๙) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๑)

๓) แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔,๕๒๒ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ มีร้อยละ ๓๘.๙๖ ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๖๑.๐๔

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๓.๗๘) กลุ่มคนต่างด้าวตามมาตรา ๙ ชั่วคราว (mou) นำเข้า ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) พิสูจน์สัญชาติ ๒๖,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๙๖.๑๑) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๕๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๑๗,๔๖๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๖๙) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๖.๑๑ รองลงมา ได้แก่ สัญชาติลาว ร้อยละ ๒.๓๘ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๕๑

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๕๒ คน และมีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๕๒ คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวน ๓๔๐ คน และผ่านการฝึกฯ จำนวน ๓๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๓,๓๓๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๒๒.๗๓ (จำนวน ๑๐ แห่ง) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๕.๐๐ (จำนวน ๓๓ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๒๕.๐๐ (จำนวน ๑๑ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๕ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐-๑๙/๒๐-๔๙/๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๒๒.๘๖ (จำนวน ๘ แห่งเท่ากัน) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๒,๔๑๔ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๑.๔๓ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๒๕ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๑๐ แห่ง)

๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพังงาไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๑๙ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๑,๒๘๕ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๔๒ แห่ง รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๒๕ แห่ง และการผลิต ๒๐๖ แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๘,๗๖๔ คน รองลงมาได้แก่ การผลิตอุตสาหกรรม ๒,๘๖๓ คน และการขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซม ๒,๒๔๕ คน

๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๑๑๔ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๓๗๕ คน รองลงมาคือกรณีชราภาพ ๗๕๖ คน และกรณีว่างงาน ๕๓๐ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีการจ่ายในกรณีว่างงาน ๑๔.๖๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาได้แก่ คลอดบุตร ๕.๒๓ ล้านบาท และกรณีสงเคราะห์บุตร ๕.๑๑ ล้านบาท



บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร	หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร	หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร	หรือประมาณ	๔๐๑,๓๔๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายเลน สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายเลนเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน

๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง

เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน

มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน

๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน

๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน

๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๕,๕๗๙ คน เป็นชาย ๑๓๒,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๔๙.๘๘) หญิง ๑๓๓,๑๐๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๑๒) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๑๕๔ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอท้ายเหมือง ๔๘,๔๗๔ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๐๐๗ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๓,๙๖๐ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



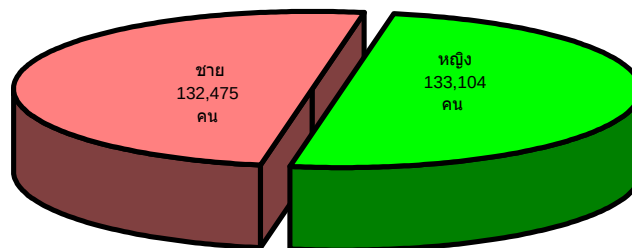
ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๗๓๒	๒๑,๔๒๙	๔๒,๑๖๑	๑๕.๖๕	๑๖.๑๐	๑๕.๘๘
๒	อำเภอทับปุด	๑๓,๘๖๒	๑๓,๐๓๘	๒๕,๙๐๐	๑๐.๔๖	๙.๘๐	๙.๗๙
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๓๕๑	๒๔,๘๐๓	๔๙,๑๕๔	๑๘.๓๘	๑๘.๖๓	๑๘.๕๑
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๐๐๔	๒๒,๐๐๓	๔๔,๐๐๗	๑๖.๖๑	๑๖.๕๓	๑๖.๕๗
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๓๖๔	๒๔,๑๑๐	๔๘,๔๗๔	๑๘.๓๙	๑๘.๑๑	๑๘.๒๕
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๐๖๐	๖,๙๐๐	๑๓,๙๖๐	๕.๓๓	๕.๑๘	๕.๒๖
๗	อำเภอกะปง	๗,๑๔๒	๗,๑๖๓	๑๔,๓๐๕	๕.๓๙	๕.๓๘	๕.๓๙
๘	อำเภอกระบุรี	๑๓,๘๖๒	๑๓,๖๕๘	๒๗,๕๒๐	๑๐.๔๖	๑๐.๒๖	๑๐.๓๖
	รวม	๑๓๒,๔๗๕	๑๓๓,๑๐๔	๒๖๕,๕๗๙	๔๙.๘๘	๕๐.๑๒	๑๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร์)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรชายและหญิง



๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวน สินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน ๒๕๕๙

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทยเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนกันยายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๖๘ เทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๖.๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๔ ถ้าเทียบเดือนกันยายน ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๘

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๙๓ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๐๖.๗๙)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑

๓.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๑๓ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี ๒๕๕๙ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (เดือนพฤศจิกายน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕)

๔.๑ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗) จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๓ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๓ (เครื่องรับโทรทัศน์ ค่าเล่าเรียน/ค่าธรรมเนียมการศึกษา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลง ร้อยละ ๐.๖ (ยาแก้ปวดลดไข้) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๒ (สุรา) สำหรับหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน ร้อยละ ๐.๑

๔.๒ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒) สูงขึ้นในหมวดสินค้าผักผลไม้ ร้อยละ ๑.๗ (กะหล่ำปลี แตงกวา มะเขือฯ) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๐ (เนื้อสัตว์แปรรูป เนื้อโค ไก่สดฯ) เนื้อผลไม้สด (สัตว์น้ำ เข้าสู่ตลาดน้อย จากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวยต่อการประมง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์) ร้อยละ ๐.๕ ไข่และผลิตภัณฑ์จากนม ร้อยละ ๐.๓ ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และเครื่องประกอบอาหารลดลง ร้อยละ ๐.๑ (น้ำมันพืช) สำหรับอาหารบริโภคนอกบ้าน – ในบ้านโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๓.๐ ได้แก่ อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ ๘.๕ อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ ๔.๖ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๘.๔ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๑.๒ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๓.๐ ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๔.๔ และ ๐.๓ ตามลำดับ สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ ๒.๕ จากการสูงขึ้นในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๐.๒ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ ๗.๔ (น้ำมันเชื้อเพลิง) เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๕.๐ ตามลำดับ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและ



การศาสนา ร้อยละ ๒.๒ และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่หมวดเคหสถานลดลง ร้อยละ ๑.๑

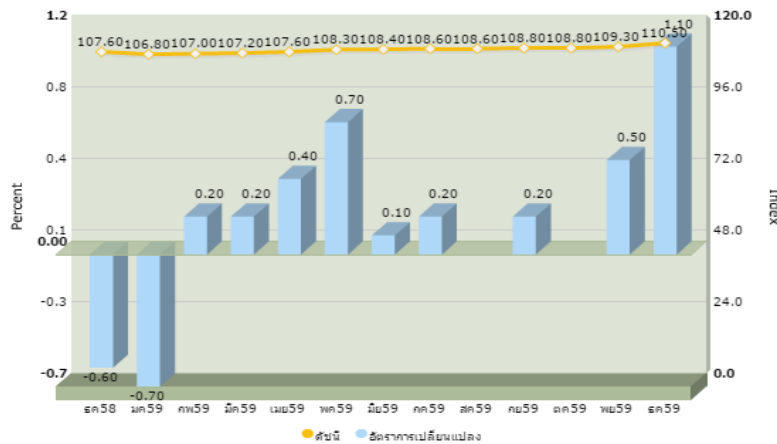
๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือนของปี ๒๕๕๙ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๘ ได้แก่ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ ๔.๑ ไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ ๑.๗ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๑.๐ ผักผลไม้ ร้อยละ ๐.๘ เครื่องประกอบอาหารร้อยละ ๐.๖ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๐.๖ ขณะที่หมวดแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลง ร้อยละ ๐.๗ สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ ๐.๘ จากการลดลงของของสินค้าในหมวดพาหนะ การสื่อสาร ร้อยละ ๒.๔ (น้ำมันเชื้อเพลิง) และหมวดเคหสถาน ร้อยละ ๐.๖ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาการศาสนาและหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๔ ๓.๘ ๑.๕ และ ๐.๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑-๓ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.๕๙	พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๘	ม.ค.-ธ.ค. ๕๙	ธ.ค.๕๙/ พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๙/ ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙-ธ.ค. ๕๙/ ม.ค.๕๘-ธ.ค. ๕๘
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๑๐.๕	๑๐๙.๓	๑๐๗.๖	๑๐๘.๓	๑.๑	๒.๗	๐.๒
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๖.๐๔	๑๑๗.๓	๑๑๖.๙	๑๑๓.๙	๑๑๕.๘	๐.๓	๓.๐	๑.๘
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๘๖	๑๐๓.๔	๑๐๔.๔	๑๐๘.๒	๑๐๕.๔	-๑.๐	-๔.๔	-๐.๗
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๘.๘๘	๑๒๗.๔	๑๒๖.๒	๑๒๓.๗	๑๒๔.๒	๑.๐	๓.๐	๐.๖
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๒.๗๓	๑๐๗.๖	๑๐๗.๓	๑๐๖.๓	๑๐๗.๓	๐.๓	๑.๒	๑.๗
ผักและผลไม้	๔.๓๔	๑๑๓.๖	๑๑๑.๗	๑๐๔.๘	๑๑๒.๕	๑.๗	๘.๔	๐.๘
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๖๐	๙๙.๗	๙๙.๘	๑๐๐.๐	๙๘.๙	-๐.๑	-๐.๓	๐.๖
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๘๖	๑๐๗.๖	๑๐๗.๑	๑๐๕.๘	๑๐๖.๙	๐.๕	๑.๗	๑.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๖๕	๑๒๙.๗	๑๒๙.๗	๑๒๔.๐	๑๒๗.๑	๐.๐	๔.๖	๔.๑
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๔.๑๒	๑๒๙.๑	๑๒๙.๑	๑๑๙.๐	๑๒๕.๗	๐.๐	๘.๕	๕.๖
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๓.๙๖	๑๐๕.๕	๑๐๓.๙	๑๐๒.๙	๑๐๓.๐	๑.๕	๒.๕	-๐.๘
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๒.๙๒	๑๑๑.๖	๑๑๑.๕	๑๐๖.๓	๑๐๙.๘	๐.๑	๕.๐	๓.๘
หมวดเคหสถาน	๒๖.๓๑	๑๑๑.๒	๑๑๑.๑	๑๑๒.๔	๑๑๑.๓	๐.๑	-๑.๑	-๐.๖
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๔๒	๙๘.๘	๙๘.๒	๙๘.๗	๙๘.๖	๐.๖	๐.๑	๐.๖
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๕.๑๑	๙๘.๗	๙๔.๖	๙๑.๙	๙๒.๕	๔.๓	๗.๔	-๒.๔
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๓.๔๖	๑๐๖.๙	๑๐๖.๖	๑๐๔.๖	๑๐๖.๐	๐.๓	๒.๒	๑.๕
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.๗๓	๑๒๗.๖	๑๒๗.๓	๑๑๕.๘	๑๒๖.๗	๐.๒	๑๐.๒	๑๐.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๗.๕๔	๑๑๑.๐	๑๐๙.๙	๑๐๘.๒	๑๐๘.๙	๑.๐	๒.๖	๑.๒
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๒.๔๖	๑๐๗.๖	๑๐๖.๒	๑๐๔.๖	๑๐๕.๕	๑.๓	๒.๙	-๑.๙
- อาหารสด	๒๐.๘๒	๑๑๖.๘	๑๑๖.๑	๑๑๔.๓	๑๑๕.๗	๐.๖	๒.๒	๐.๖
- พลังงาน	๑๑.๖๔	๙๓.๕	๙๐.๗	๘๙.๕	๘๙.๕	๓.๑	๔.๕	-๗.๐

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

แผนภาพที่ ๑-๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๕๙



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ภาพรวมขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวทั้งด้านอุปทาน (การผลิต) ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) โดยด้านอุปทานเป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ด้านอุปสงค์ จากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ที่ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่า เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวแต่ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนได้จาก **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๙.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทกิจการค้าส่งค้าปลีกเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๗ จากการจัดเก็บภาษีประเภทกิจการร้านค้าปลีกสินค้าทั่วไป การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และกิจการร้านค้าปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่จากโรงแรมในเดือนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๗ จึงส่งผลให้ภาคบริการขยายตัว ขณะที่ ด้านจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในช่วงนี้ เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูฝนและเหตุระเบิดวันที่ ๑๑-๑๒ สิงหาคมที่เกิดขึ้นในพื้นที่อำเภอตะกั่วป่า ส่งผลให้นักท่องเที่ยวบางส่วนเลื่อนการเดินทางออกไป อย่างไรก็ตามเหตุระเบิดดังกล่าวไม่ได้ส่งผลกระทบต่อภาคการท่องเที่ยวของจังหวัดพังงามากนักและยังคงมีนักท่องเที่ยวจากยุโรป เอเชีย และคนไทยเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวต่อเนื่อง ด้าน การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวโดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๗.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการขยายตัวของจำนวนโรงงานในจังหวัดทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓.๑ ๔.๔ และ ๑๐.๒ ซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนส่วนใหญ่เป็นโรงงานอุตสาหกรรมทั่วไปที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์วัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้าง ขณะที่ ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๒๔.๒ เมื่อเทียบกับเดือนของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจยางพาราที่ลดลง เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฝนเกิดภาวะฝนตกหนักในหลายพื้นที่อย่างต่อเนื่องเกษตรกรกรีดยางได้น้อย จึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่



ตลาดลดลงส่วนปริมาณกุ้งขาวลดลง เนื่องจากเข้าสู่ช่วงฤดูฝนการจัดการควบคุมคุณภาพน้ำและคุณภาพกุ้งทำได้ยากขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จาก **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index)** ขยายตัวร้อยละ ๓๓.๖ พิจารณาได้จากการใช้จ่ายสินค้าในหมวดยานยนต์ที่กลับมาขยายตัว จากยอดการจดทะเบียนรถยนต์ใหม่ที่ยกยตัวร้อยละ ๓๒.๗ เมื่อเทียบเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๑ เนื่องจากการชำระภาษีตามแบบ ภ.พ. ๓๐ จากการดำเนินการของกิจการโรงแรม รีสอร์ท ต่างๆ ซึ่งมีนักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง และมีการรับเงินมัดจำล่วงหน้าจากนักท่องเที่ยว รวมถึงจากการชำระหนี้ค้างตามแบบ ท.ป.๓ จากการตรวจสภาพของทีมงานต่างๆ มีภาษีชำระมากกว่าปีก่อน และการจ่ายค่าบริการไปต่างประเทศของกิจการโรงแรมรีสอร์ทตามแบบ ภ.พ. ๓๖ มีการชำระภาษีสูงกว่าปีก่อน **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index)** หดตัวร้อยละ -๔.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการหดตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุนร้อยละ -๔.๗ โดยเฉพาะสินเชื่อลงทุนภาคการผลิต เนื่องจากสถาบันการเงินเพิ่มความระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อ **ด้านรายจ่ายภาครัฐ (G Index)** หดตัวร้อยละ -๒.๓ จากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในส่วนจากรายจ่ายประจำหดตัว เนื่องจากฐานทัพเรือจังหวัดเบิกจ่ายในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศลดลง ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ประกอบกับการหดตัวของงบท้องถิ่นทั้งในส่วนจากรายการจ่ายในโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับเพิ่มขึ้น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพิ่มขึ้นและแขวงทางหลวงชนบทพิจิตรเบิกจ่ายในการพัฒนาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบทเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ด้านปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๗.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากเงินฝากภาคธุรกิจที่ขยายตัวขณะที่ปริมาณเงินฝากภาคครัวเรือนชะลอตัวลง ด้านปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -๔.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการที่ธนาคารเพิ่มความเข้มงวดมาตรฐานการให้สินเชื่อมากขึ้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๐.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีก่อน จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ ได้แก่ สินค้าในหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านร้อยละ ๘.๒ อาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ ๖.๖ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๒.๑ เนื้อสัตว์แปด ไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๕ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๑.๒ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ ๑.๒ ขณะที่หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ -๑.๗ หมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -๐.๔ สำหรับดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -๐.๘ จากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะการขนส่ง การสื่อสาร ลดลงร้อยละ -๒.๔ และหมวดเคสสถาน ร้อยละ -๐.๙ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่มห่มและรองเท้า หมวดบันเทิง การอ่านการศึกษา และการศาสนา และหมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคลนั้นสูงมากขึ้น ร้อยละ



๑๐.๕,๕.๑,๒.๑ และ ๐.๑ ตามลำดับ สำหรับยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมในเดือนนี้มีจำนวน ๒๒,๙๘๐ ราย

ด้านการคลัง การจ่ายรวมขยายร้อยละ ๕.๑ โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๕๑.๙ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเบิกจ่ายในโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับมากขึ้น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเบิกจ่ายในโครงการส่งเสริมสนับสนุนบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพิ่มขึ้นและแนวทางหลวงชนบทพังงาเบิกจ่ายในการพัฒนาระบบโครงข่ายทางหลวงชนบทเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำหดตัวร้อยละ -๑๓.๕ เนื่องจากฐานทัพเรือจังหวัดเบิกจ่ายในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศลดลง ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขเบิกจ่ายในโครงการประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านรายได้จัดเก็บขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จากสรรพากรที่จัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษารธุรกิจเฉพาะเพิ่มขึ้น สรรพสามิตพื้นที่จัดเก็บภาษีเครื่องดื่มภาษีน้ำมันและผลิตภัณฑ์น้ำมัน สถานบริการสนามกอล์ฟและรายได้เบ็ดเตล็ดเพิ่มขึ้น ธารักษ์พื้นที่จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากการชำระค่าเช่าค่างเป็นจำนวนมากประกอบกับส่วนราชการอื่นจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๘ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๓๒๙.๘๓๖ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๙๘๗ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๓	๑.๘๘๐	๑๕
๒	๕๙	๑๐๓.๙๖๘	๒๕๒
๓	๓๙๖	๕,๒๒๓.๙๘๘	๕,๗๒๐
รวม	๔๕๘	๕,๓๒๙.๘๓๖	๕,๙๘๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนนี้ ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรมทั่วไป (ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้สำหรับวัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การชุบ-ดัก-ลอก-คัด-ล้างกรวดทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่ายรองมาเป็นโม-บด-ย่อยหินและคูทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น ๑๔๗ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๖๑.๐๘๔ ล้านบาท คนงาน ๖๑๑ คน



๑.๒ อุตสาหกรรม อาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการ ล้าง/ชำแหละ/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตปลาป่น ปลา/ถนอม/ชำแหละเนื้อสัตว์ ปลาสุกร ผลิต อาหารเม็ดสำหรับปลาแปรรูปอาหารทะเล (น้ำพริก) ผลิตไอศกรีม ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวและเส้นหมี่เหลือง ผลิต เครื่องดื่มสมุนไพร และผลิตขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๙ โรงงาน เงินลงทุน ๘๗๔.๕๘๑ ล้านบาท คนงาน ๑,๒๗๕ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตแปรรูปไม้ยางพาราเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ยางพารา ทำ วงกบประตูหน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบัน มีจำนวน โรงงานทั้งสิ้น ๕๘ โรงงาน เงินลงทุน ๘๖๖.๖๖๓ ล้านบาท คนงาน ๒,๒๐๕ คน

๒. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพังงา พบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๒ โรงงาน โดย ประเภทอุตสาหกรรม มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุดได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต ๒ โรงงาน รวมเงินลงทุน ๗๓.๗ ล้านบาท ส่วนประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ยังไม่มีการจดทะเบียนในไตรมาสนี้ การจดทะเบียนโรงงาน ดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 8 คน และไม่มีการปิดกิจการ ในไตรมาสนี้



ตาราง การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพังงา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต	๒	๗๓,๗๓๒,๐๐๐	๘	
การไฟฟ้า				
การก่อสร้าง				
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์				
ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
โรงแรมภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ				
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ				
การศึกษา				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
ไม่ทราบ				
รวม	๒	๗๓,๗๓๒,๐๐๐	๘	

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

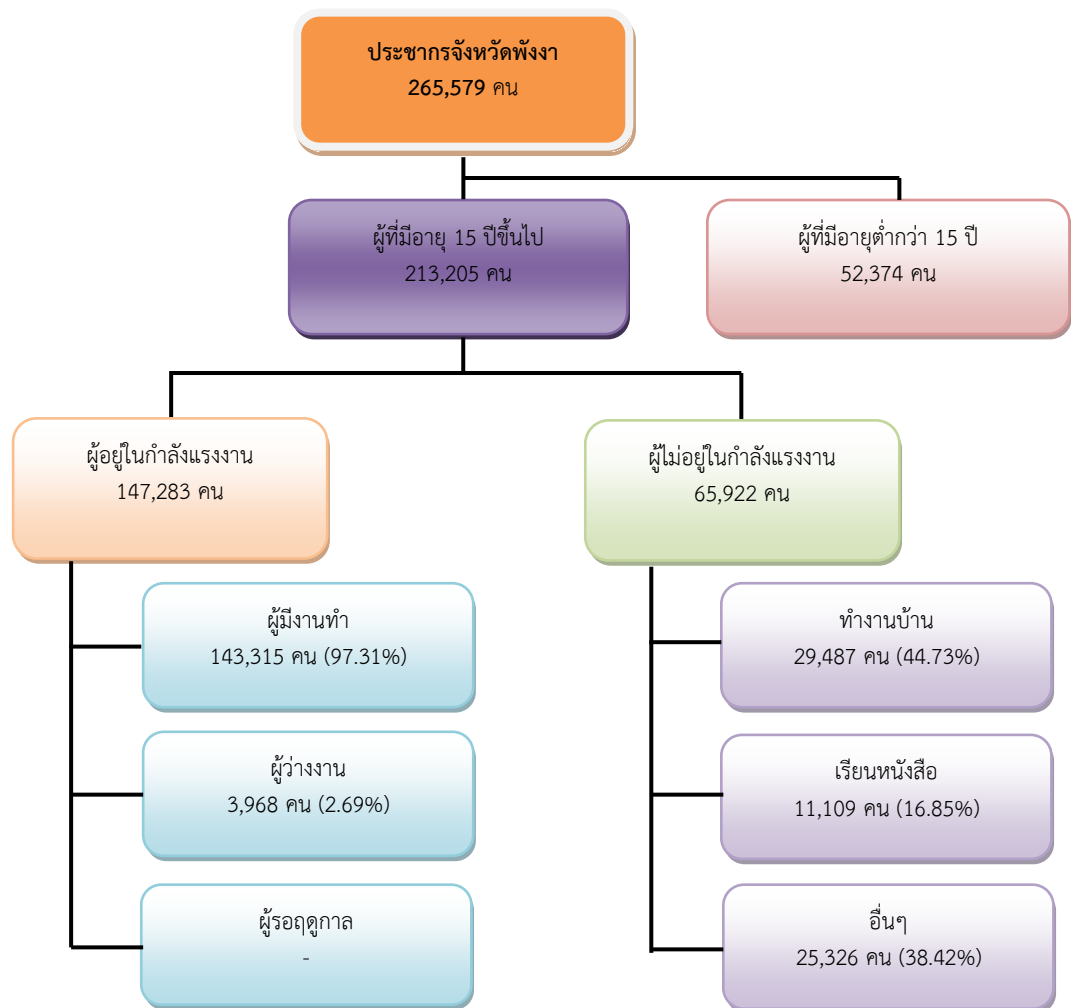
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๔/๒๕๕๙

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๓,๒๐๕ คน เป็นเพศชาย ๑๐๘,๒๔๓ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๗) และเพศหญิง ๑๐๔,๙๖๒ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๓) โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๗,๒๘๓ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๕,๙๒๒ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔/๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



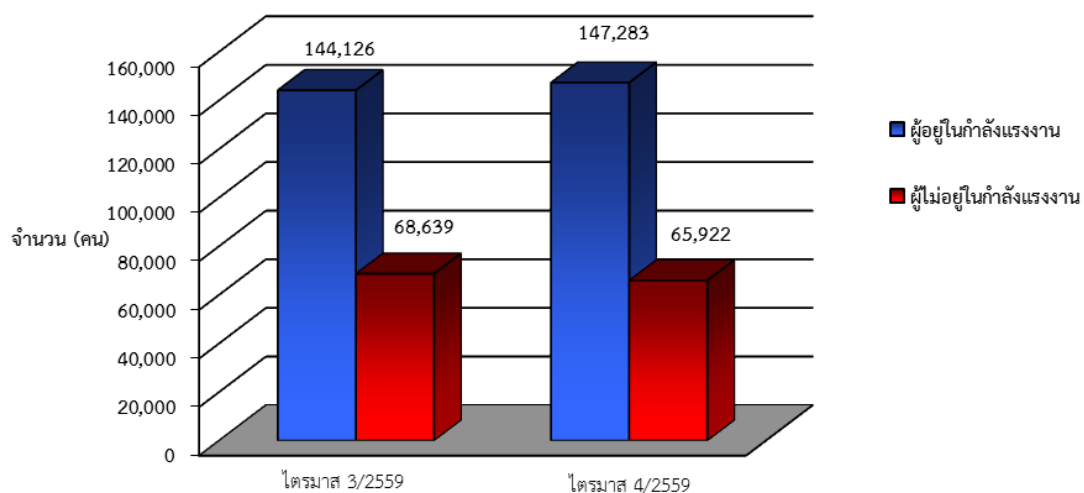
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๗,๒๘๓ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๓,๓๑๕ คน (ร้อยละ ๙๗.๓๑) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๓,๙๖๘ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๖๙) และไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๑๔๑,๙๔๗ คน (ร้อยละ ๙๘.๔๙ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานทำลดลง

ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพิจิตร

สถานภาพแรงงาน	เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๘๙,๐๐๒	๕๘,๒๘๑	๑๔๗,๒๘๓
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๙,๐๐๒	๕๘,๒๘๑	๑๔๗,๒๘๓
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๒,๖๘๐	๑,๒๘๘	๓,๙๖๘
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙,๒๔๑	๔๖,๖๘๑	๖๕,๙๒๒
๒.๑ ทำงานบ้าน	๕๖๓/	๒๘,๙๒๐	๒๙,๔๘๓/
๒.๒ เรียนหนังสือ	๕,๐๐๒	๖,๑๐๓/	๑๑,๑๐๙
๒.๓ อื่นๆ	๑๓,๖๓๖	๑๑,๖๕๘	๒๕,๒๙๔

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ และไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพิจิตร





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๓,๓๑๕ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๗,๓๑๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๙๙) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๑,๒๓๐ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๘,๓๕๕ คน (ร้อยละ ๓๓.๗๔) ลดลง ๑,๐๐๖ คน กลุ่มช่วยธุรกิจในครัวเรือน ๑๘,๑๔๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๖) ลดลง ๑,๗๗๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

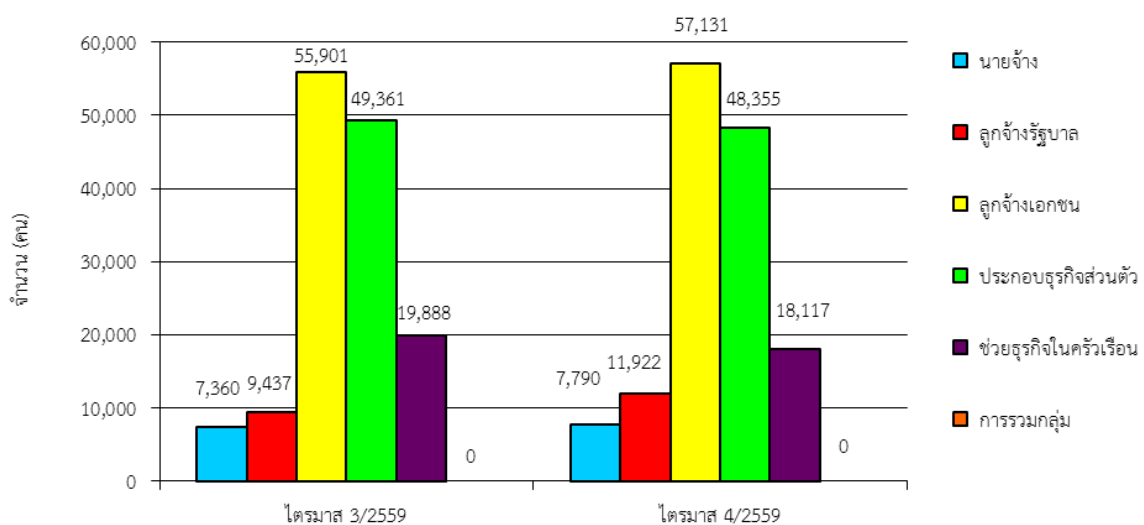
ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙			ไตรมาส ๔/๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๕,๖๐๗	๑,๗๕๓	๗,๓๖๐	๖,๔๐๘	๑,๓๘๒	๗,๗๙๐
ลูกจ้างรัฐบาล	๓,๕๑๙	๕,๙๑๘	๙,๔๓๗	๔,๙๐๕	๓,๐๑๗	๗,๙๒๒
ลูกจ้างเอกชน	๓๕,๒๐๖	๒๐,๖๕๕	๕๕,๘๖๑	๓๕,๔๘๓	๒๑,๖๔๔	๕๗,๑๒๗
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๒,๘๙๒	๑๖,๔๖๙	๔๙,๓๖๑	๓๒,๒๙๙	๑๖,๐๕๖	๔๘,๓๕๕
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๘,๑๙๔	๑๐,๖๙๔	๑๘,๘๘๘	๗,๒๒๓	๑๐,๙๒๔	๑๘,๑๔๗
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๕,๔๑๘	๔๖,๕๒๙	๑๔๑,๙๔๗	๘๖,๓๒๒	๔๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๕๑,๔๘๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๑,๕๖๖ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๑,๘๓๒ คน (ร้อยละ ๖๔.๐๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๑๙๘ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๓๐,๕๙๑ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๑๕,๑๖๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๘) และสาขาการก่อสร้าง ๑๑,๒๙๑ คน (ร้อยละ ๗.๘๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

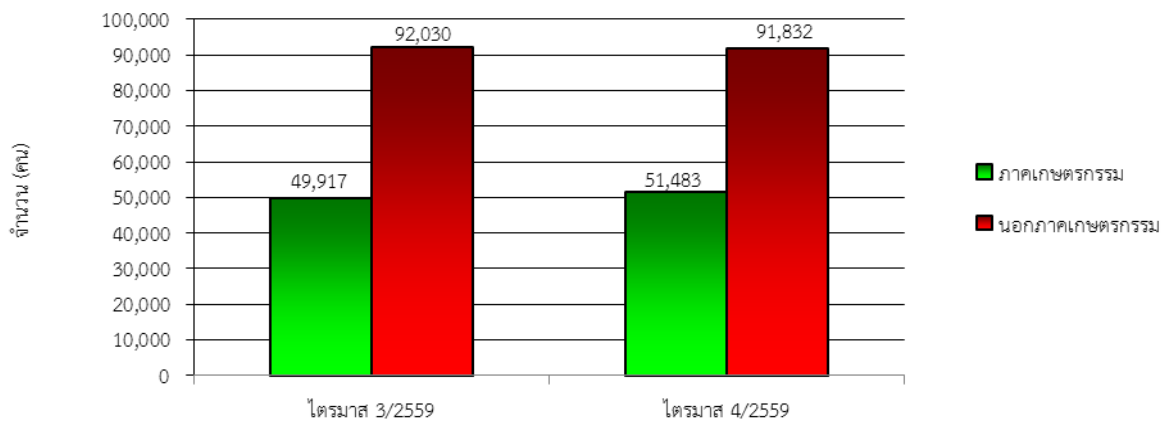
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙			ไตรมาส ๔/๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๕,๘๔๕	๑๕,๐๗๒	๕๐,๙๑๗	๓๖,๕๑๕	๑๕,๙๖๘	๕๑,๔๘๓
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๕,๘๔๕	๑๕,๐๗๒	๕๐,๙๑๗	๓๖,๕๑๕	๑๕,๙๖๘	๕๑,๔๘๓
นอกภาคเกษตรกรรม	๕๕,๕๗๓	๔๒,๔๕๗	๙๘,๐๓๐	๕๕,๘๐๗	๔๒,๐๒๕	๙๗,๘๓๒
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๘๕	-	๓๘๕	๓๒๐	-	๓๒๐
๓. การผลิต	๖,๓๕๐	๔,๓๒๗	๑๐,๖๗๗	๔,๔๕๑	๓,๓๙๓	๗,๘๔๔
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๙๐	๓๒	๑๒๒	๓/๕๘	๒๙	๓/๘๗
๕. การจัดหาไฟฟ้าและบำบัดน้ำเสีย	๕๖	-	๕๖	๔๓	-	๔๓
๖. การก่อสร้าง	๙,๖๘๔	๔,๕๕๕	๑๐,๑๓๙	๑๐,๓๗๐	๕,๒๒๑	๑๕,๕๙๑
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๕,๓๖๙	๑๓,๖๕๓	๒๙,๐๒๒	๑๕,๔๔๔	๑๕,๐๓๕	๓๐,๔๗๙
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๒,๖๙๓	๒๔๙	๒,๙๔๒	๓,๒๕๘	๒๖๓	๓,๕๒๑
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๕,๖๘๘	๑๑,๖๗๙	๑๗,๓๖๗	๔,๘๓๙	๑๐,๒๙๐	๑๕,๑๖๙
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๙๒	๓๘๗	๖๗๙	๙๒๓	-	๙๒๓
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๐๖๖	๑,๑๒๒	๒,๑๘๘	๒๙๒	๙๘๙	๑,๒๘๑
๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๒๘	๒๑	๔๙	๙๕	๓๗	๑๓๒
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	๑๗๙	๗๐	๒๔๙	-	๓๔๖	๓๔๖
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๒,๕๐๕	๑,๑๘๑	๓,๖๘๖	๒,๓๘๔	๑,๒๔๒	๓,๖๒๖
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๑,๖๒๙	๑,๔๓๘	๓,๐๖๗	๒,๓๔๑	๑,๘๙๒	๔,๒๓๓
๑๖. การศึกษา	๑,๔๖๕	๓,๓๕๘	๔,๘๒๓	๑,๑๐๘	๓,๔๕๙	๔,๕๖๗
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๔๑๐	๒,๓๔๒	๒,๗๕๒	๒๕๓	๑,๘๒๖	๒,๐๗๙
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๒๐๗	๘๗	๒๙๔	๖๐๖	๖๒๔	๑,๒๓๐
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑,๔๔๙	๑,๖๖๐	๓,๑๐๙	๑,๔๔๒	๑,๖๐๖	๓,๐๔๘
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒๘	๓๙๖	๔๒๔	-	๔๓/๙	๔๓/๙
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๕,๔๑๘	๕๖,๕๒๙	๑๔๑,๙๔๗	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จับ พบว่าไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๔๒,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๒๙.๓๖ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๕,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๓) และระดับอุดมศึกษา ๒๓,๔๙๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๓๙) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษา มี ๘,๔๙๒ คน (ร้อยละ ๕.๙๓) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

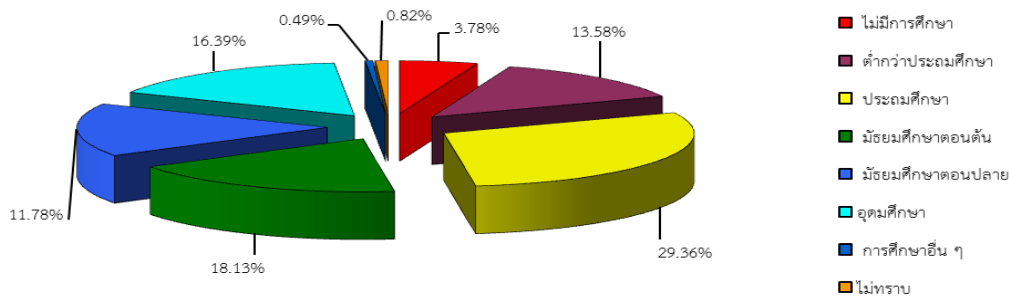
ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙			ไตรมาส ๔/๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๒,๗๓๗	๒,๕๒๗	๕,๒๖๔	๕,๔๑๘	๑,๘๐๖	๗,๒๒๔
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๒,๙๐๓	๙,๑๕๖	๒๒,๐๕๙	๑๐,๙๕๑	๘,๕๐๘	๑๙,๔๕๙
๓. ประถมศึกษา	๒๔,๑๑๕	๑๑,๕๗๘	๓๕,๖๙๓	๒๓,๖๖๕	๑๔,๔๑๖	๓๘,๐๘๑
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๕,๕๗๐	๘,๔๐๑	๒๓,๙๗๑	๑๓,๙๕๓	๘,๐๒๕	๒๑,๙๗๘
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๗,๐๓๗	๗,๓๙๘	๒๔,๔๓๕	๑๕,๔๓๒	๗,๗๓๑	๒๓,๑๖๓
- สายสามัญ	๑๑,๐๘๗	๕,๑๓๙	๑๖,๒๒๖	๑๐,๒๐๔	๔,๕๐๗	๑๔,๗๑๑
- สายอาชีวศึกษา	๕,๙๕๐	๒,๒๕๙	๘,๒๐๙	๕,๒๒๘	๓,๒๒๔	๘,๔๕๒
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๑,๒๗๓	๑๖,๑๖๗	๒๗,๔๔๐	๗,๕๔๐	๑๕,๙๑๔	๒๓,๔๕๔
- สายวิชาการ	๔,๕๐๒	๘,๘๗๖	๑๓,๓๗๘	๓,๔๙๑	๘,๗๑๘	๑๒,๒๐๙
- สายวิชาชีพ	๕,๕๕๕	๔,๒๙๑	๙,๘๔๖	๓,๐๔๙	๗,๑๙๖	๑๐,๒๔๕
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๑,๓๑๖	๓,๐๐๐	๔,๓๑๖	๙๑๑	๒,๖๐๕	๓,๕๑๖
๗. การศึกษาอื่น ๆ	๓๙	๔๒	๘๑	๖๒๘	๗๙	๗๐๗
๘. ไม่ทราบ	๑,๗๔๔	๑,๒๖๐	๓,๐๐๔	๖๕๕	๕๑๔	๑,๑๖๙
รวม	๘๕,๔๑๘	๕๖,๕๒๙	๑๔๑,๙๔๗	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๔๖,๔๖๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๔,๓๖๐ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๕) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๐,๖๐๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๑,๖๒๖ คน ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิคสาขาต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ๑,๖๑๓ คน และผู้ปฏิบัติงานด้านโรงงานและเครื่องจักร เพิ่มขึ้น ๑,๓๓๗ คน ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลง มากที่สุดได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ โดยมีการจ้างงานลดลง ๓,๔๐๐ คน

ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

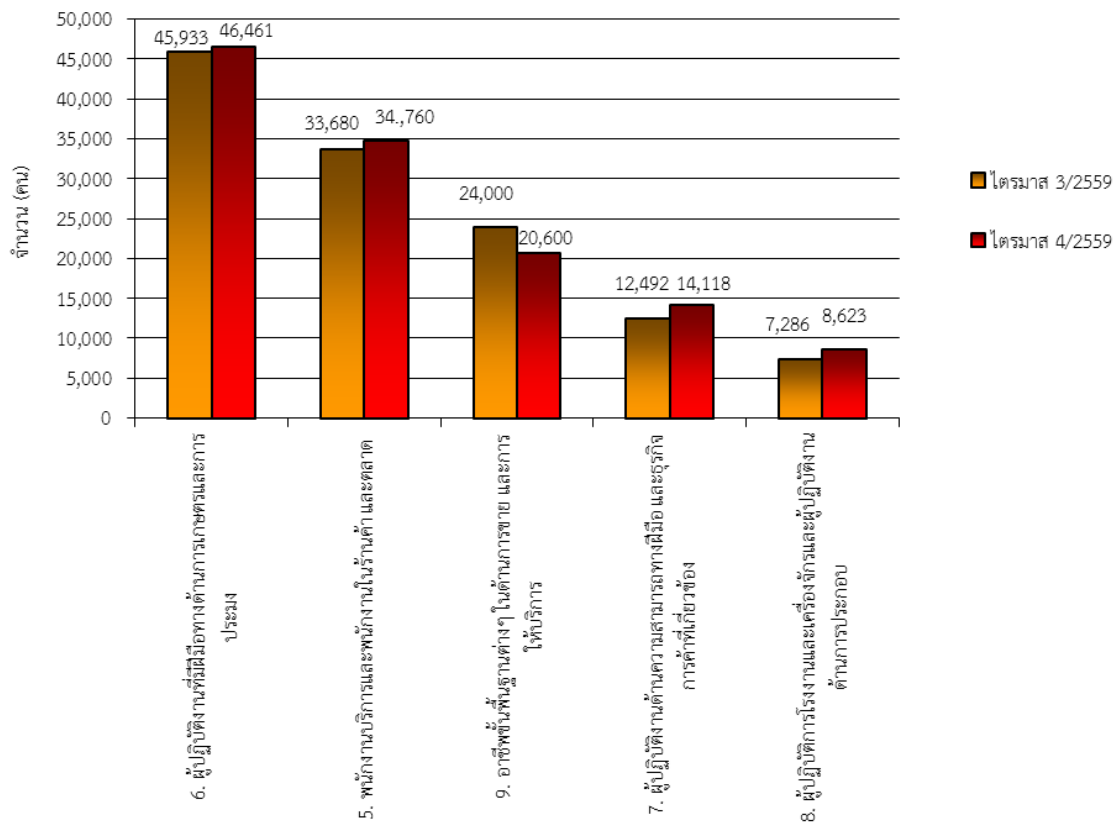
หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙			ไตรมาส ๔/๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๖๒๖	๘๓๗	๓,๔๖๓	๓,๒๐๖	๑,๔๒๘	๔,๖๓๔
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒,๒๔๙	๔,๑๖๒	๖,๔๑๑	๑,๕๓๗	๔,๑๐๑	๕,๖๓๘
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๑,๔๐๙	๗๕๕	๒,๑๖๔	๑,๙๙๗	๑,๙๘๐	๓,๙๗๗
๔. เสมียน	๑,๘๙๘	๔,๖๒๐	๖,๕๑๘	๑,๒๔๒	๓,๓๙๒	๔,๖๓๔
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๒,๙๓๖	๒๐,๗๔๔	๓๓,๖๘๐	๑๒,๕๓๙	๒๒,๑๘๑	๓๔,๗๒๐
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๒,๒๐๒	๑๓,๗๓๑	๔๕,๙๓๓	๓๑,๘๔๕	๑๔,๖๑๖	๔๖,๔๖๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๙,๖๖๘	๒,๘๒๔	๑๒,๔๙๒	๑๑,๕๖๘	๒,๕๕๐	๑๔,๑๑๘
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖,๙๘๘	๒๙๘	๗,๒๘๖	๘,๓๒๙	๒๙๔	๘,๖๒๓
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๕,๔๔๒	๘,๕๕๘	๒๔,๐๐๐	๑๔,๑๔๙	๖,๔๕๑	๒๐,๖๐๐
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	๓๕	-	๓๕
ยอดรวม	๘๕,๔๑๘	๕๖,๕๒๙	๑๔๑,๙๔๗	๘๖,๓๒๒	๕๖,๙๙๓	๑๔๓,๓๑๕

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๓,๙๖๘ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๒.๖๙ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๑ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาในกลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๓.๐๑ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราว่างงานร้อยละ ๒.๒๑ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

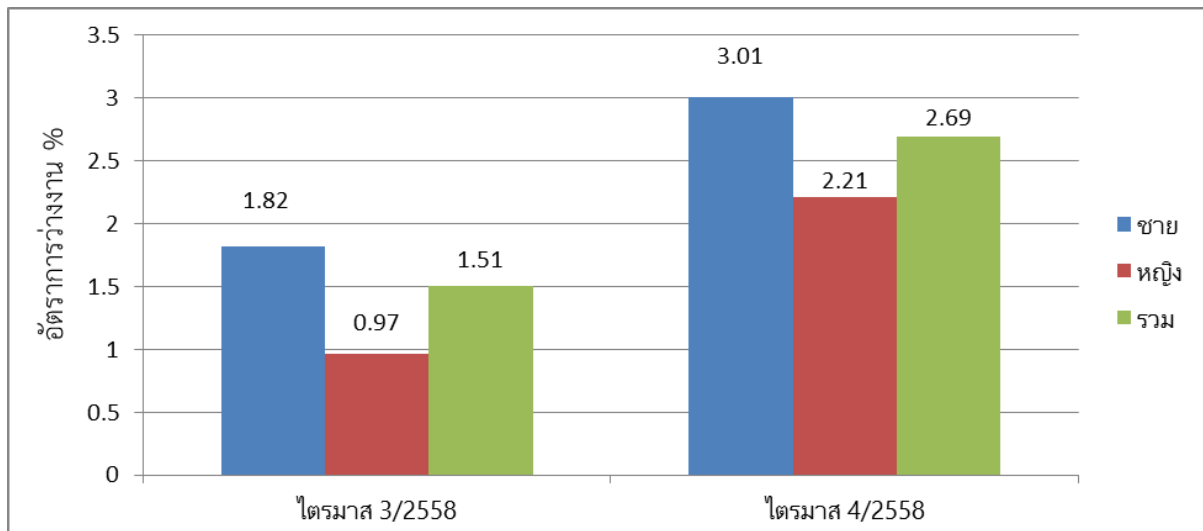
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙			ไตรมาส ๔/๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๘๖,๙๙๘	๖๑,๙๒๔	๑๔๘,๑๒๒	๘๙,๐๐๒	๕๘,๒๘๑	๑๔๗,๒๘๓
จำนวนผู้ว่างงาน	๑,๕๘๐	๕๙๙	๒,๑๗๙	๒,๖๘๐	๑,๒๘๘	๓,๙๖๘
อัตราการว่างงาน	๑.๘๒	๐.๙๗	๑.๕๑	๓.๐๑	๒.๒๑	๒.๖๙

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๕๙ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๑๘๗ อัตรา ลดลง ๑๙ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๓๓ คน ลดลง ๖๓๒ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน ลดลง ๙๐ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ ๑๓๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๗๒.๗๓ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙.๖๓) สำหรับเพศหญิง จำนวน ๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๗.๖๕) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ คน โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน ๒๑๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๓๙) และเพศหญิง ๒๐ คน (ร้อยละ ๖๐.๖๑) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๖๗ คน เป็นเพศชาย ๓๑ คน (ร้อยละ ๔๖.๒๗) และเพศหญิง ๓๖ คน (ร้อยละ ๕๓.๗๓)

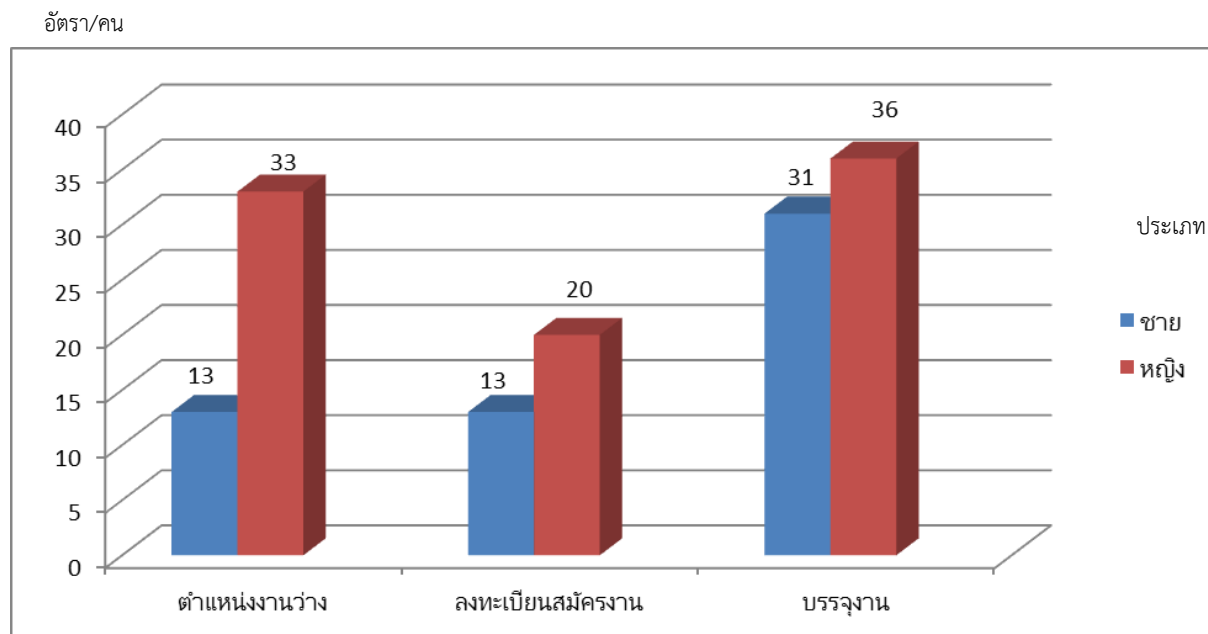


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑๘	๓๓	๑๓๖	๑๘๗	๑๓	๒๐	๓๓	๓๑	๓๖	๖๗

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา ส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๗๙ อัตรา (ร้อยละ ๔๒.๒๕) รองลงมาได้แก่สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง ๔๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๕.๖๗) และ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๒๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๐.๗๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

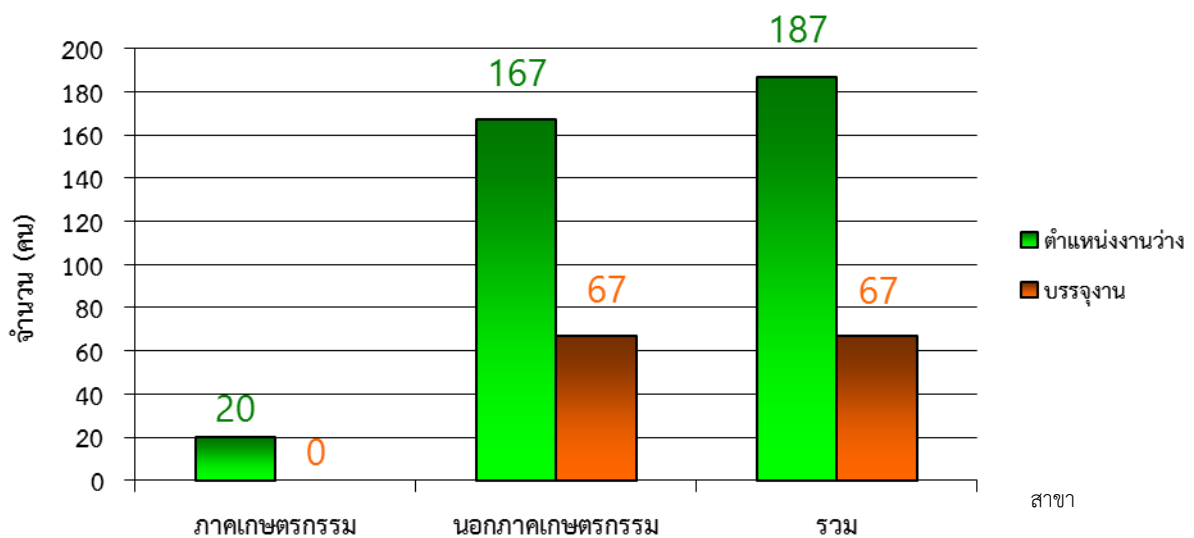
การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๒๘ คน (ร้อยละ ๔๑.๗๙) รองลงมา สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนาน ๒๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๘๒) และสาขาการผลิต ๑๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๐)



ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	๒๐	-
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒๐	-
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๖๗	๖๗
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๑๓	๑๓
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๕	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๗๙	๒๔
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๔๘	๒๘
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๕	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๖	๑
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	๑
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๑๘๗	๖๗

แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



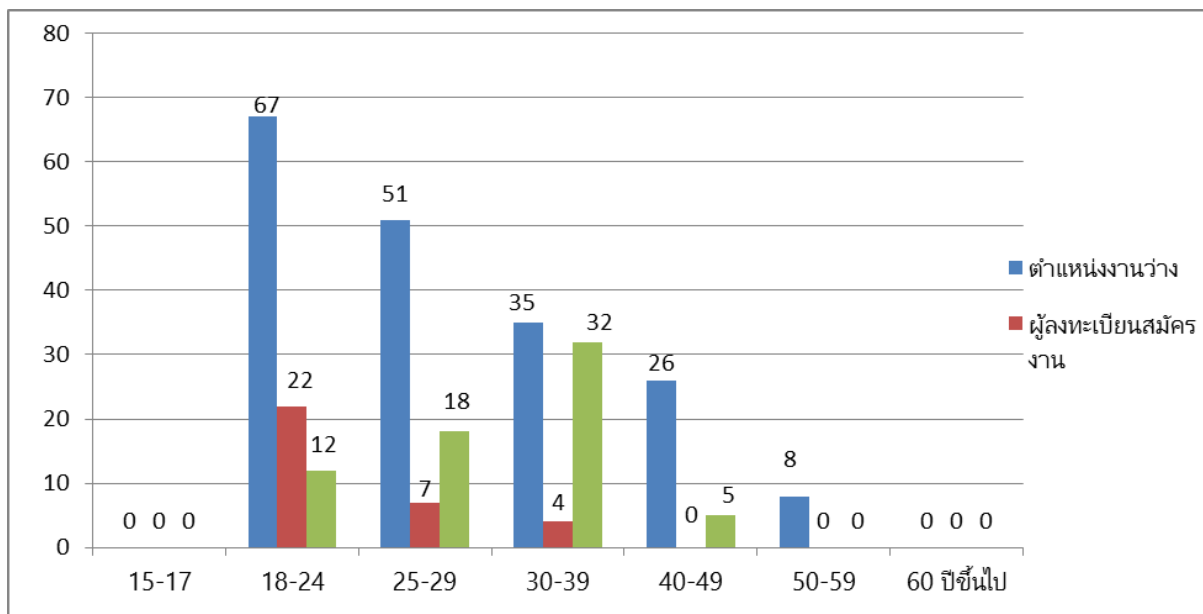
**๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๖๗ อัตรา (ร้อยละ ๓๕.๘๓) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๗๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

**ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา**

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘-๒๔	๖๗	๓๕.๘๓	๒๒	๖๖.๖๗	๑๒	๑๗.๙๑
๒๕-๒๙	๕๑	๒๗.๒๗	๗	๒๑.๒๑	๑๘	๒๖.๘๗
๓๐-๓๙	๓๕	๑๘.๗๖	๔	๑๒.๑๒	๓๒	๔๗.๗๖
๔๐-๔๙	๒๖	๑๓.๙๐	-	-	๕	๗.๕๖
๕๐-๕๙	๘	๔.๒๘	-	-	-	-
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๘๗	๑๐๐	๓๓	๑๐๐	๖๗	๑๐๐

**แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา**



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๗๖ อัตรา (ร้อยละ ๔๐.๖๔) รองลงมาได้แก่อาชีพงานพื้นฐาน ๔๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๒๐) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่น ๆ ๒๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๙๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด ๑๔ คน (ร้อยละ ๔๒.๔๒) รองลงมาได้แก่อาชีพอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๔) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๕) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๒๖ คน (ร้อยละ ๓๘.๘๑) รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๘) และเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้รับบรรจุงาน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๒)

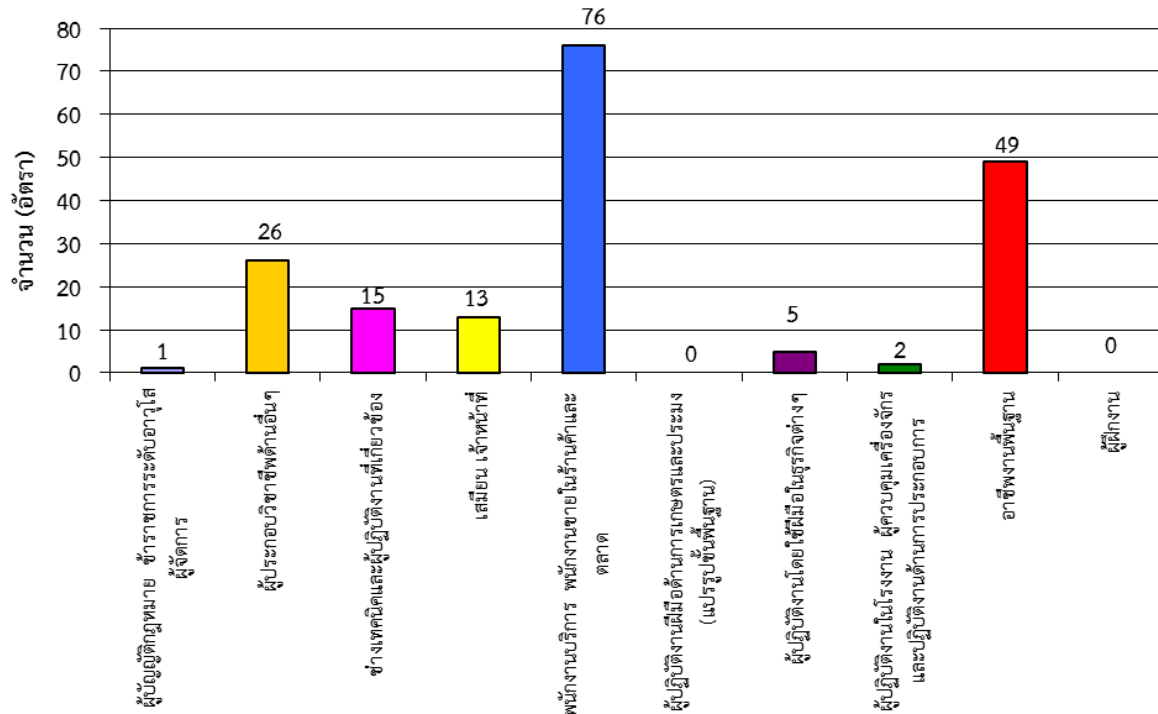
**ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑	-	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๒๖	๑	๑
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๕	๑	-
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๓	๘	๑๑
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๖	๑๔	๒๖
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๕	๕	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒	๓	๒
อาชีพงานพื้นฐาน	๔๙	๑	๑๖
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๑๘๗	๓๓	๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๙๔ อัตรา (ร้อยละ ๕๐.๒๗) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๖๕) และระดับระดับ ปวช. ๒๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๓๗) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๔๘.๔๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๗) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี ๑๑ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) และระดับปวช. ๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๙)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ๔๑ คน (ร้อยละ ๖๑.๑๙) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี ๑๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๐) และ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๕ คน (ร้อยละ ๗.๕๖) (ตารางที่ ๒-๑๑)

^๑ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

^๒ ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้

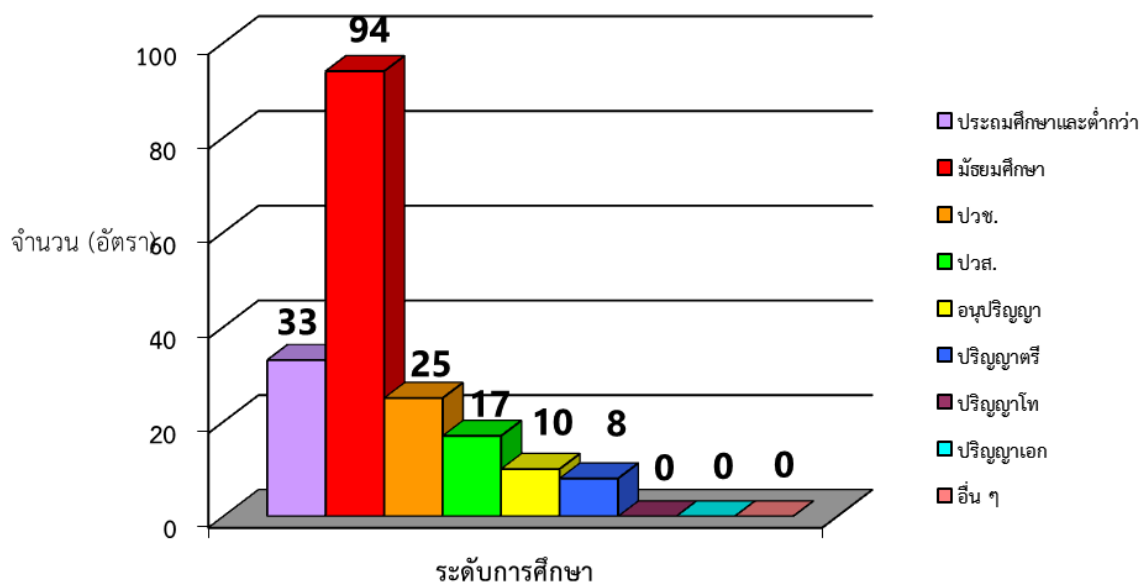


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๓๓	๑	๕
มัธยมศึกษา	๙๔	๑๖	๔๑
ปวช.	๒๕	๓	๓
- พาณิชย	-	๒	-
- ช่าง	-	-	๑
- อื่นๆ	๒๕	๑	๒
ปวส.	๑๗	๒	๓
- พาณิชย	-	๒	๑
- ช่าง	-	-	๑
- อื่นๆ	๑๗	-	๑
อนุปริญญา	๑๐	-	๑
ปริญญาตรี	๘	๑๑	๑๔
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๑๘๗	๓๓	๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔,๙๘๗ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีน้อยกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองร้อยละ ๓๘.๙๖ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๖๑.๐๔

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๓.๗๘) กลุ่มคนต่างด้าวตามมาตรา ๙ ชั่วคราว (mou) นำเข้า ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) พิสูจน์สัญชาติ ๒๖,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๙๖.๑๑) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๕๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) และกลุ่มแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ๑๗,๔๖๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๖๙) เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองฯ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรี ๓ สัญชาติ ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ ๙๖.๑๑ รองลงมาคือสัญชาติลาว ร้อยละ ๒.๓๘ และสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ ๑.๕๑ (ตารางที่ ๒-๑๓)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

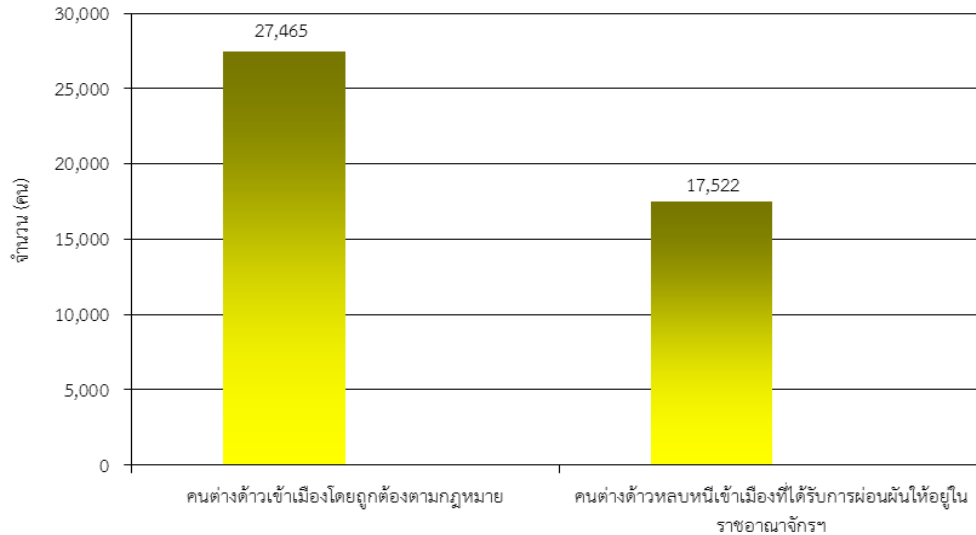
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๑,๐๓๗	๒๗	๒๖,๓๙๖	๕	๒๗,๔๖๕	๕๕	(๑๗,๔๖๗)	๑๗,๕๒๒	๔๔,๙๘๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙
ของจังหวัดพังงา



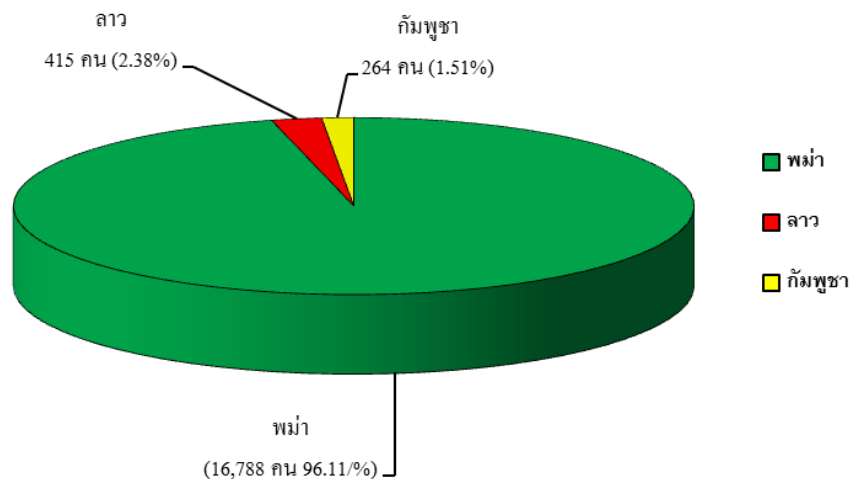
ตารางที่ ๒-๑๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๑๖,๗๘๘	๔๑๕	๒๖๔	๑๗,๔๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๓ สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา





กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑,๕๑๔ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีผู้ทำงานมากที่สุด ๓๒๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๓) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ๒๕๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๙๗) และฝึกงาน ๒๒๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๔)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๒๙๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๒) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอังกฤษ ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๔) และสัญชาติอเมริกา ๑๓๕ คน (ร้อยละ ๘.๙๒) สำหรับกลุ่มในสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๖๔๕ คน (ร้อยละ ๔๒.๖๐)

ตารางที่ ๒-๑๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

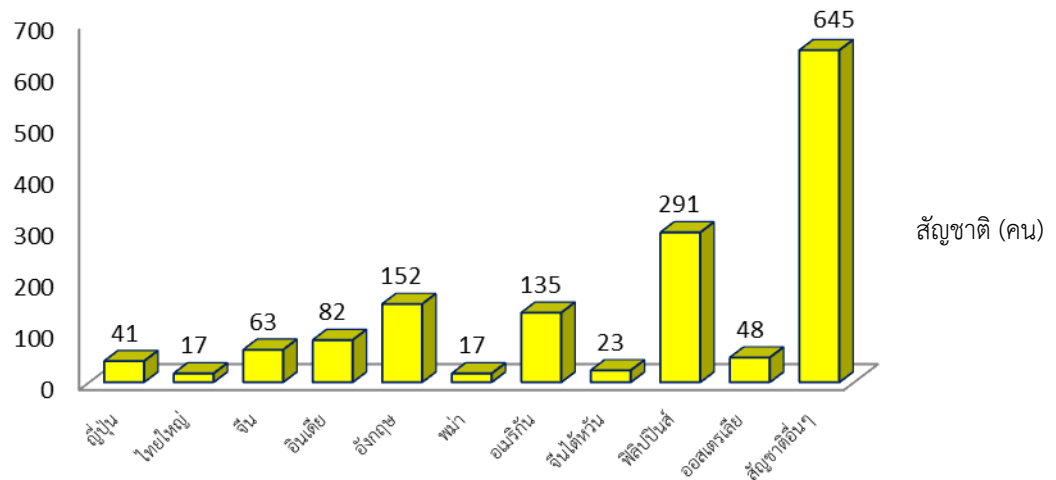
ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๕	๐	๑๑	๑๘	๒๘	๐	๑๔	๘	๖๔	๑๐	๙๙	๒๕๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐	๐	๓๕	๒๖	๓๖	๐	๔๖	๔	๔๑	๑๑	๑๑๔	๓๒๓
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖	๐	๐	๐	๐	๐	๔	๐	๔	๔	๒๑	๓๙
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๔	๐	๑	๗	๘	๘	๑๓	๑	๒๖	๐	๑๘	๘๖
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๖	๖	๓	๑๐	๗	๓	๕	๓	๓๒	๑	๘๕	๑๖๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๐	๓	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๔
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๐	๒	๑	๓	๒๑	๐	๗	๐	๓๒	๖	๖๐	๑๓๒
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๐	๓	๓	๔	๖	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑๘
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๐	๓	๑	๐	๑๓	๒	๑๔	๕	๕	๑	๕๖	๑๐๐
๑๐. ผู้ฝึกงาน	๑	๐	๕	๑	๗	๑	๑๕	๐	๗๘	๖	๑๑๓	๒๒๗
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๙	๐	๒	๑๓	๒๖	๒	๑๗	๒	๙	๙	๗๘	๑๖๗
รวม	๔๑	๑๗	๖๓	๘๒	๑๕๒	๑๗	๑๓๕	๒๓	๒๙๑	๔๘	๖๔๕	๑,๕๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๔ อันดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙



๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๑ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๙) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๑) (ตารางที่ ๒-๑๕)

ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา

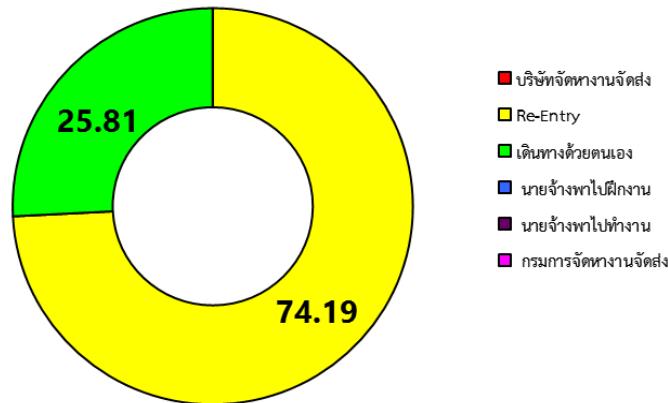
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๒๓	๗๔.๑๙
เดินทางด้วยตนเอง	๘	๒๕.๘๑
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๓๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๕ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา



๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ร้อยละ ๙๖.๗๗ (จำนวน ๓๐ คน) ตะวันออกกลาง ร้อยละ ๓.๒๓ (จำนวน ๑ คน) (ตารางที่ ๒-๑๖)

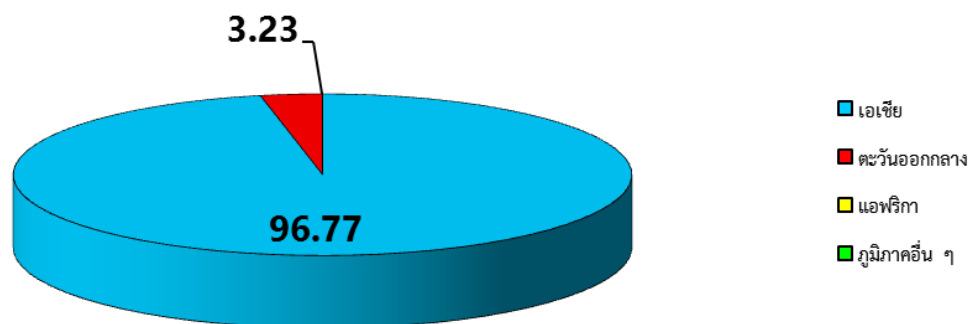
ตารางที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๓๐	๙๖.๗๗
ตะวันออกกลาง	๑	๓.๒๓
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	-	-
รวม	๓๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๖ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา





๔) การส่งเสริมการมีงานทำ

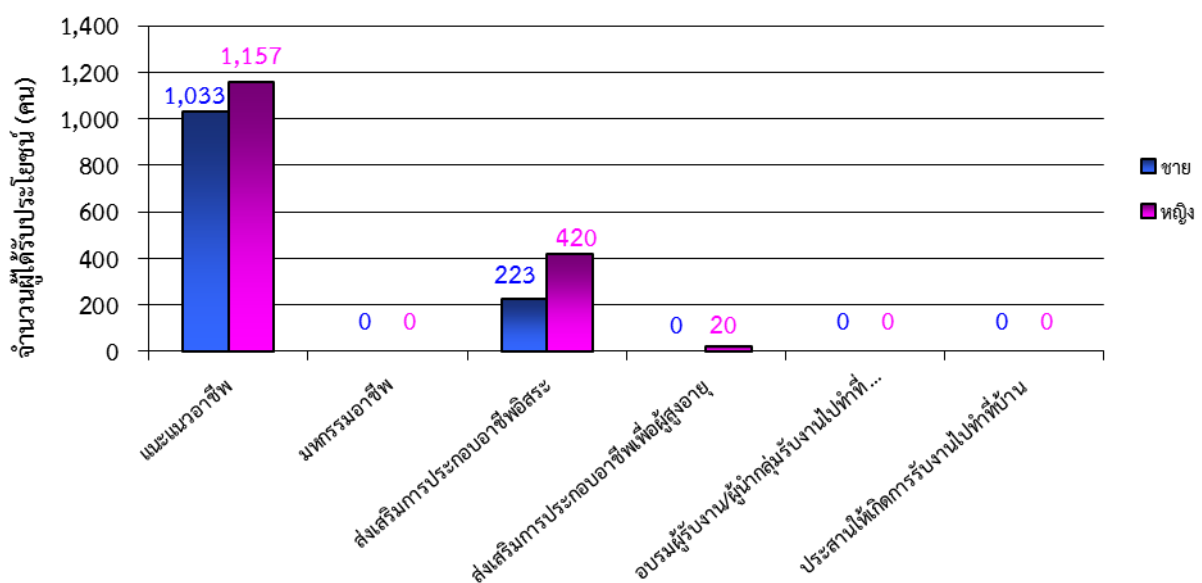
ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๔๘ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒,๘๕๓ คน จำแนกเป็นกิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน ๒๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒,๑๙๐ คน เป็นชาย ๑,๐๓๓ คน (ร้อยละ ๔๗.๑๗ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๑,๑๕๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๘๓ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมากิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๑๘ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๖๔๓ คน เป็นชาย ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๖๘ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๔๒๐ คน (ร้อยละ ๖๕.๓๒ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ ๔ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๐ คน เป็นหญิง ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๗)

ตารางที่ ๒-๑๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๒๖	๑,๐๓๓	๑,๑๕๗	๒,๑๙๐
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๘	๒๒๓	๔๒๐	๖๔๓
ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	๔	-	๒๐	๒๐
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	๔๘	๑,๒๕๖	๗๙๗	๒,๘๕๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๗ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงา





๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์

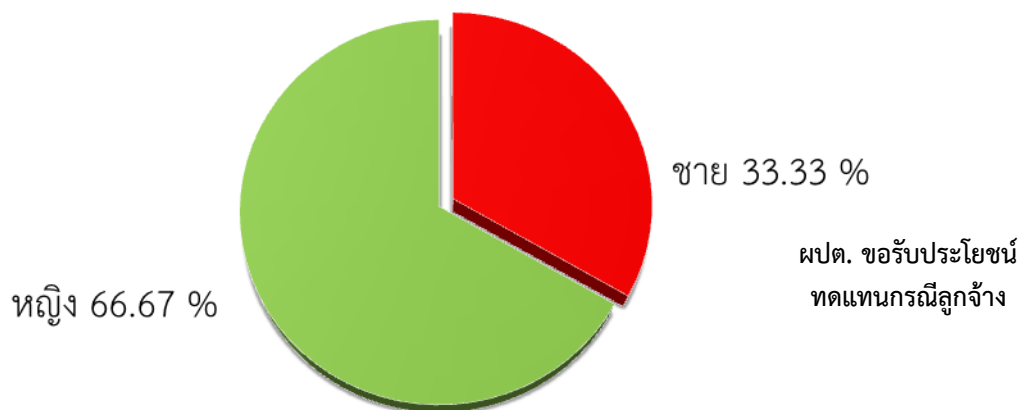
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๖ ราย โดยแบ่งเป็น ชาย ๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ของผู้ขึ้นทะเบียนทั้งหมด) และหญิง ๔ คน (ร้อยละ ๖๖.๖๗ ของผู้ขึ้นทะเบียนทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๘)

ตารางที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๔/๒๕๕๙	๒	๔	๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๘ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙



๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น ๕๒ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุดพบว่าเป็นกลุ่มธุรกิจและบริการ ๕๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สำหรับไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๕๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (ตาราง ๒-๑๙)



**ตารางที่ ๒-๑๙ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา**

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๐	๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๕๒	๕๒
รวม	๕๒	๕๒

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๓๔๐ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๓๒๐ คน (ร้อยละ ๙๔.๑๒) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละ การผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ๓๒๐ คน (ร้อยละ ๙๔.๑๒) ของผู้ผ่านการฝึกฯ (ตารางที่ ๒-๒๐)

**ตารางที่ ๒-๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา**

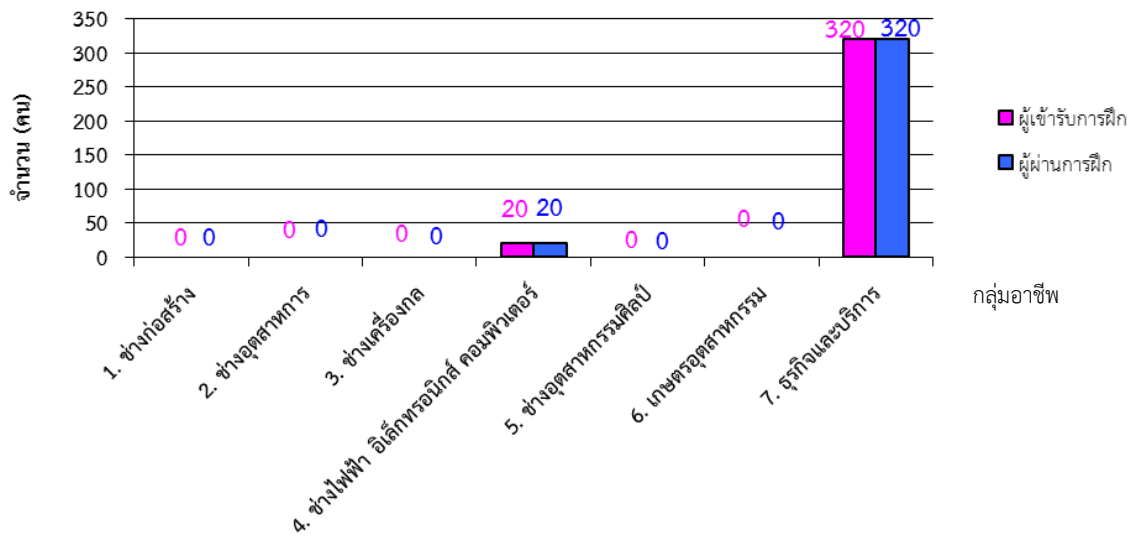
หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒๐	๒๐
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๓๒๐	๓๒๐
รวม	๓๔๐	๓๔๐

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๐๖ คน โดยกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สำหรับกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุดได้แก่กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ๙๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (ตารางที่ ๒-๒๑)

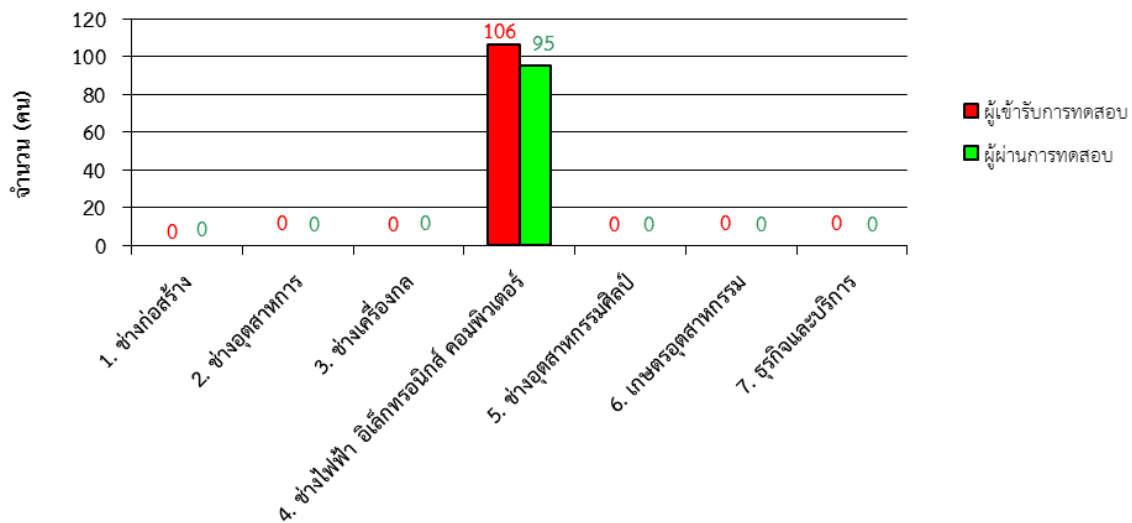
ตารางที่ ๒-๒๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๐	๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๐	๐
๓. ช่างเครื่องกล	๐	๐
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๑๐๖	๙๕
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๐	๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	๐	๐
๗. ธุรกิจและบริการ	๐	๐
รวม	๑๐๖	๙๕

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแล และกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำ ให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๓,๓๓๕ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๖๗๖ คน (ร้อยละ ๕๐.๒๒ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๖๕๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๕) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๒๔๙ คน ร้อยละ ๒๒.๗๓ (๑๐ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๘.๑๘ (๘ แห่ง) และขนาด ๒๐-๔๙/๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๑๕.๙๑ (๗ แห่งเท่ากัน)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๕.๐๐ (จำนวน ๓๓ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๒๕.๐๐ (จำนวน ๑๑ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๒)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรม การผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ มิได้ติดประกาศ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบ ปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติด ประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



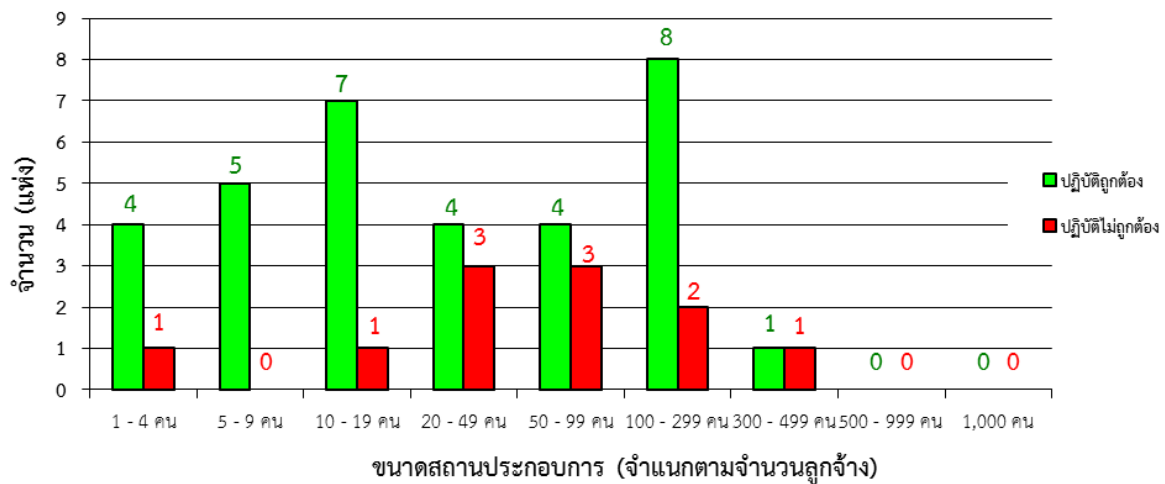
ทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๕	๔	๕	-	๙	๔	๑
๕ - ๙ คน	๕	๓๒	๕	-	๓๗	๕	-
๑๐ - ๑๙ คน	๘	๗๙	๕๐	-	๑๒๙	๗	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๗	๑๓๖	๘๗	-	๒๒๓	๔	๓
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๒๖๒	๑๗๖	-	๔๓๘	๔	๓
๑๐๐-๒๙๙ คน	๑๐	๘๑๘	๙๓๘	-	๑,๗๕๖	๘	๒
๓๐๐-๔๙๙ คน	๒	๓๔๕	๓๙๘	-	๗๔๓	๑	๑
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๔	๑,๖๗๖	๑,๖๕๙	-	๓,๓๓๕	๓๓	๑๑

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



**๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ**

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๕ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐-๑๙/๒๐-๔๙/๑๐๐-๒๙๙ คน ร้อยละ ๒๒.๘๖ (จำนวน ๘ แห่งเท่ากัน) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ร้อยละ ๑๑.๔๓ (จำนวน ๔ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๕-๙/๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๘.๕๗ (จำนวน ๓ แห่งเท่ากัน) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภท โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๗๑) รองลงมาคือ กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๐๐) และการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซม จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๑๔) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๒,๔๑๔ คน เป็นชาย ๑,๒๔๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๗ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๑,๑๗๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๓) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๗๘.๑๗ (จำนวน ๑,๘๘๗ คน) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซม ร้อยละ ๙.๙๐ (จำนวน ๒๓๙ คน) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ร้อยละ ๕.๑๔ (จำนวน ๑๒๔ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๓)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๑.๔๓ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๒๕ แห่ง) และร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๑ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๔)

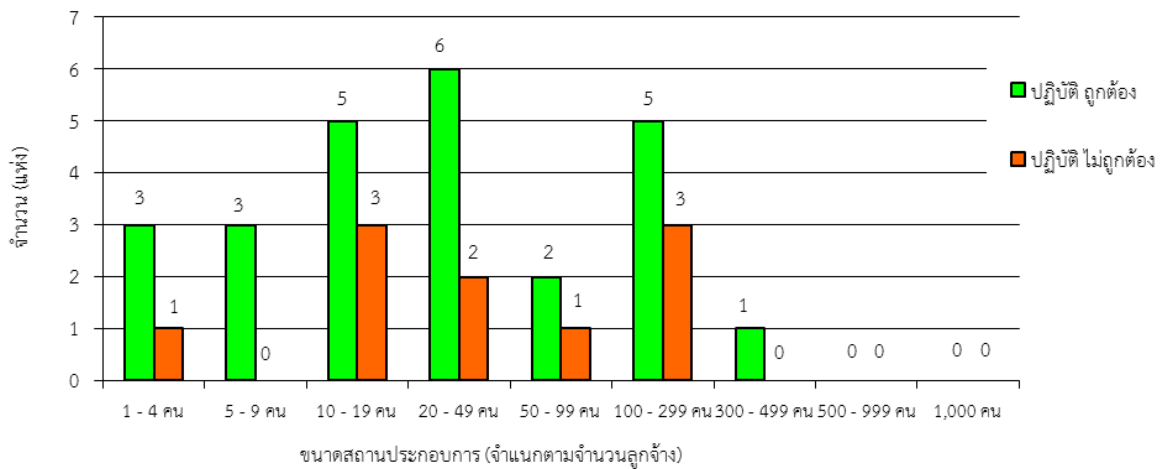
ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๔	๔	๒	-	๖	๓	๑
๕ - ๙ คน	๓	๒๐	๕	-	๒๕	๓	-
๑๐ - ๑๙ คน	๘	๗๙	๕๐	-	๑๒๙	๕	๓
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๑๘๐	๘๕	-	๒๖๕	๖	๒
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๘๘	๘๑	-	๑๖๙	๒	๑
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๘	๖๗๖	๗๗๙	-	๑,๔๕๕	๕	๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๙๓	๑๗๒	-	๓๖๕	๑	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๕	๑,๒๔๐	๑,๑๗๔	-	๒,๔๑๔	๒๕	๑๐

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



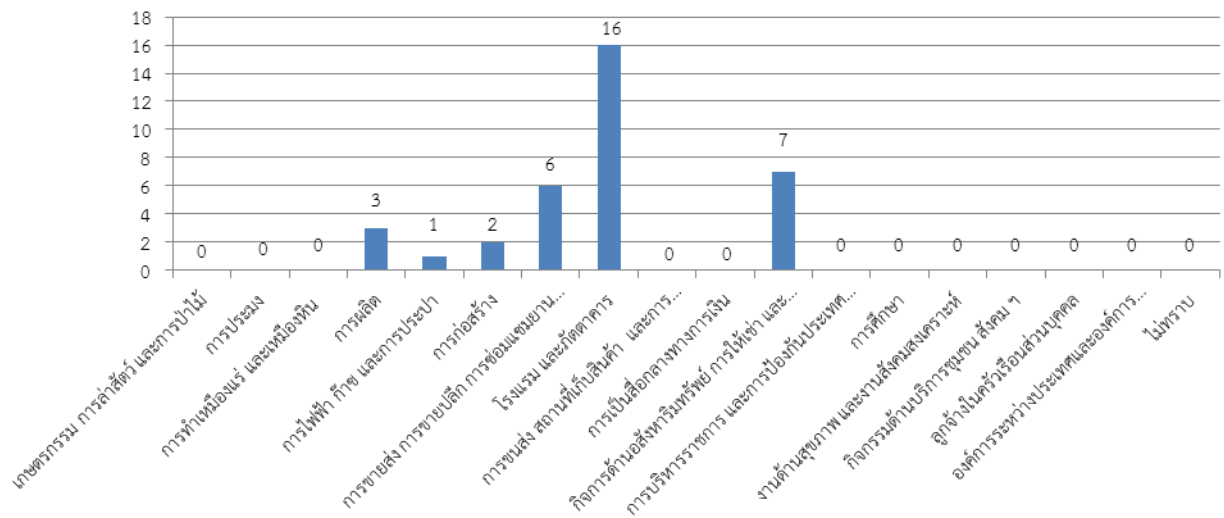
ตารางที่ ๒-๒๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๓	๕๕	๓	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๔๕	-	๑
๖. การก่อสร้าง	๒	๖๔	๑	๑
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๖	๒๓๙	๓	๓
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๖	๑,๘๘๗	๑๒	๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๗	๑๒๔	๖	๑
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการซักรีด และซักแห้งผลิตภัณฑ์สิ่งทอฯ)	-	-	-	-
รวม	๓๕	๒,๔๑๔	๒๕	๑๐

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๔ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๒) แรงงานสัมพันธ์

๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง
(ตารางที่ ๒-๒๕)

ตารางที่ ๒-๒๕ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	๐
สหพันธ์นายจ้าง	๐
สภาองค์การนายจ้าง	๐
รวม	๐

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

**๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง**

- ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๖)

**ตารางที่ ๒-๒๖ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงินและบริการ	๖	๑๗๑
๒. สวัสดิการที่ สปก.จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง	๑๗	๖๖๒
๓. สวัสดิการด้านการจัดนันทนาการ	๗	๑๐๗
๔. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	๘	๗๑๓
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๓๘ ครั้ง	๑,๖๕๓ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๓๑๙ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๑,๒๘๕ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๔๒ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๒๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๐๖) และการผลิต ๒๐๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๖๒) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๘,๗๖๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๗ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่กิจการอื่น ๆ ๔,๒๕๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๑๘) และการผลิต ๒,๘๖๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

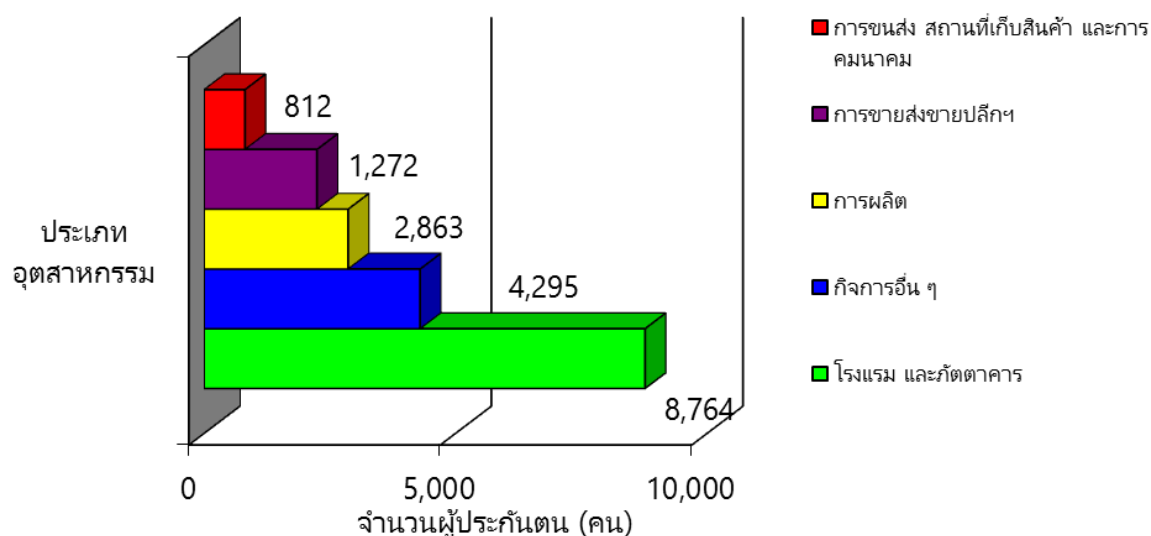
ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๔	๗/๑
๒. การผลิต	๒๐๖	๒,๘๖๓
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๖	๑๒๘
๔. การก่อสร้าง	๕๑	๔๒๔
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๔๒	๒,๒๔๕
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๒๕	๘,๗๖๔
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๙๒	๘๑๒
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๖๙	๓๘๕
๙. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๓๐	๔๐๘
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๑. การศึกษา	-	-
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๓	๔๒
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๔๕	๖๒๔
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๔	๒๒๔
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๒๒๒	๔,๒๕๕
รวม	๑,๓๑๙	๒๑,๒๘๕

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๒๗ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพิจิตร



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๑-๒๐๐ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๔,๔๐๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๑-๕๐ คน จำนวน ๔,๓๔๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๐) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐๑-๕๐๐ คน จำนวน ๓,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๘)

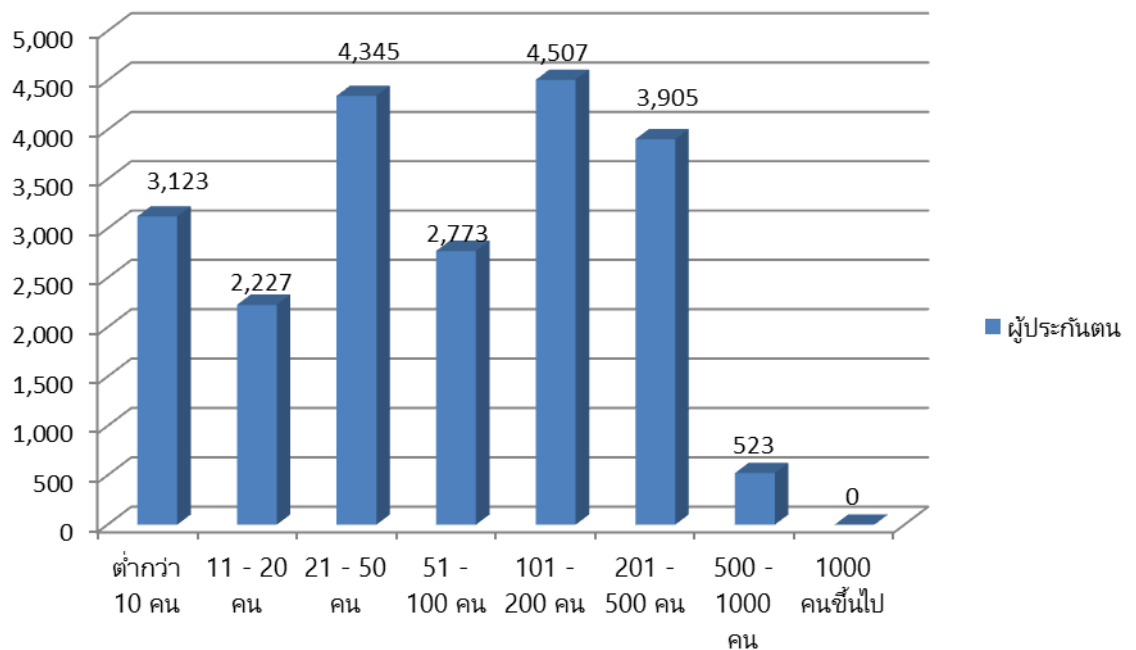
ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพิจิตร

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๙๒๔	๓,๑๒๓
๑๐ - ๒๐ คน	๑๖๖	๒,๒๒๗
๒๑ - ๕๐ คน	๑๔๑	๔,๓๔๕
๕๑ - ๑๐๐ คน	๔๑	๒,๗๗๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๓๑	๔,๔๐๗
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๑๔	๓,๙๐๕
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๑	๕๒๓
๑๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๓๑๘	๒๑,๔๐๓

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร



แผนภาพที่ ๒-๒๘ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

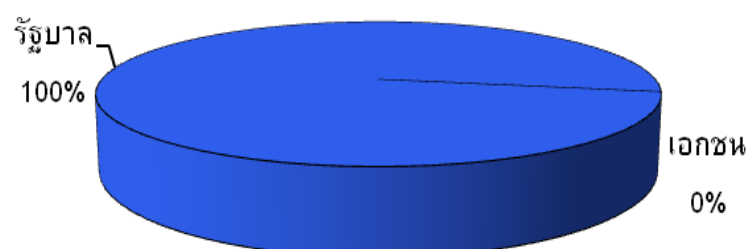
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๙)

ตารางที่ ๒-๒๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๙ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา





๒) การใช้บริการประกันสังคม

๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ๔/๒๕๕๙ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๓,๑๑๔ ราย (ร้อยละ ๑๔.๕๕ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๓๗๕ ราย (ร้อยละ ๔๔.๑๖ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีชราภาพ ๗๕๖ ราย (ร้อยละ ๒๔.๒๘) และกรณีว่างงาน ๕๓๐ ราย (ร้อยละ ๑๗.๐๒) ตามลำดับ

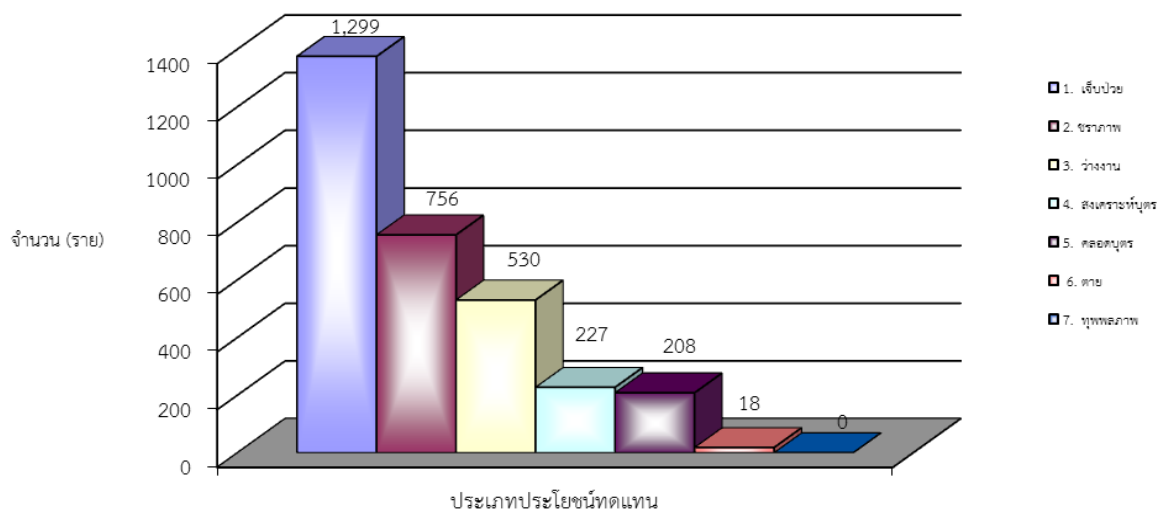
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๔.๖๑ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาได้แก่ กรณีคลอดบุตร ๕.๒๔ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๖.๑๖) และกรณีสงเคราะห์บุตร ๕.๑๑ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๕.๗๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓๐)

ตารางที่ ๒-๓๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๓๗๕	๑,๑๙๖,๑๕๙.๗๕
๒. คลอดบุตร	๒๐๘	๕,๒๓๗,๑๙๑.๐๐
๓. พุพพลภาพ	-	๒๔๑,๗๖๗.๕๐
๔. ตาย	๑๘	๙๕๑,๗๑๙.๐๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๒๒๗	๕,๑๑๓,๖๐๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๗๕๖	๕,๐๖๔,๓๖๐.๖๖
๗. ว่างงาน	๕๓๐	๑๔,๖๑๓,๓๘๒.๗๕
รวม	๓,๑๑๔	๓๒,๔๑๘,๑๘๒.๖๖

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



**๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓๗ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๒๐๑-๕๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด ร้อยละ ๓๕.๑๔ ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๑๓ คน) รองลงมาได้แก่สถานประกอบการขนาด ๑๐๑-๒๐๐ คน ร้อยละ ๒๔.๓๒ (จำนวน ๙ คน) ตามด้วยสถานประกอบการ ขนาด ๒๑-๕๐ คนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐.๘๑ (จำนวน ๔ คน) (ตารางที่ ๒-๓๑)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๔ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) ประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๕๖.๗๖) (ตารางที่ ๒-๓๑)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง ร้อยละ ๓๗.๘๔ (จำนวน ๑๔ คน) รองลงมาได้แก่ ตกจากที่สูง ร้อยละ ๒๑.๖๒ (จำนวน ๘ คน) และวัตถุหรือสิ่งของ หล่นทับ/อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ ร้อยละ ๘.๑๑ (จำนวน ๓ คนเท่ากัน) (ตารางที่ ๒-๓๒)

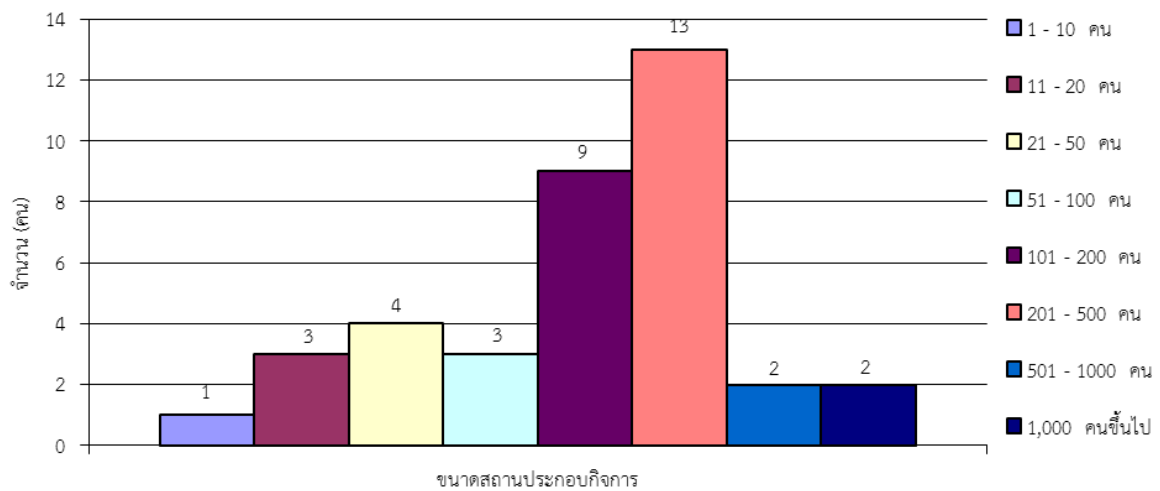
ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	-	-	-	๑	-	๑
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๑	๓	๔
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๓	-	๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๓	๖	๙
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๔	๙	๑๓
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๒	-	๒
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๑	๑	๒
รวม	๐	๐	๐	๑๖	๒๑	๓๗

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปีงบประมาณ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



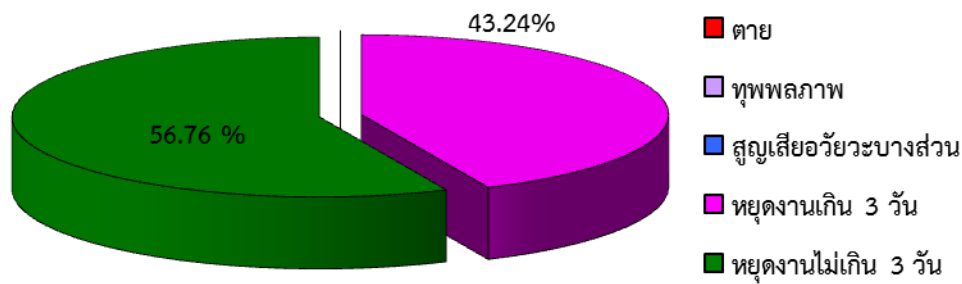
ตารางที่ ๒-๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน) ประจำปีงบประมาณ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๔	๔	๘
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	๑	๑
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	๑	๒	๓
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	๓	๓
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	๑	๑
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๖	๘	๑๔
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	๑	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	๑	๑
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๒	-	๒
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	๑	-	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๑	-	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	๐
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	๐
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	๐
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	๐
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	๐
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	๐
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	๑	-	๑
๒๒. อื่น ๆ (ภัยพิบัติ)	-	-	-	-	-	๐
รวม	๐	๐	๐	๑๖	๒๑	๓๗

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓๒ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน

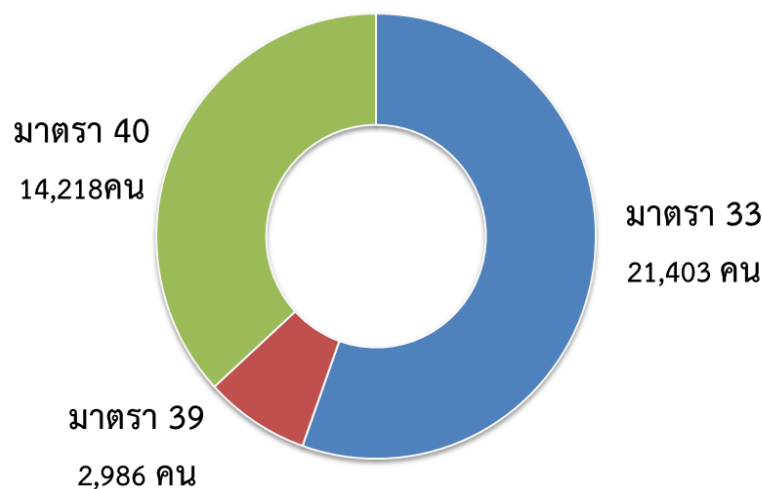
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรฐาน ๓ มาตรา จังหวัดพังงาไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓๘,๖๐๗ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตราดังนี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๑,๔๐๓ คน (ร้อยละ ๕๕.๔๔) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๙๘๖ คน (ร้อยละ ๗.๗๓) และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๔,๒๑๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๘๓) (ตารางที่ ๒-๓๓)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพังงาไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม มีจำนวน ๔๐๙ คน

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรฐาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๑,๔๐๓
มาตรา ๓๙	๒,๙๘๖
มาตรา ๔๐	๑๔,๒๑๘
รวม	๓๘,๖๐๗

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรฐาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙





๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๑๑ แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๔ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๘๑.๘๒) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๑๘) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๑๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๔) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๔๙ คน (ร้อยละ ๗๖.๕๖) (ตารางที่ ๒-๓๔)

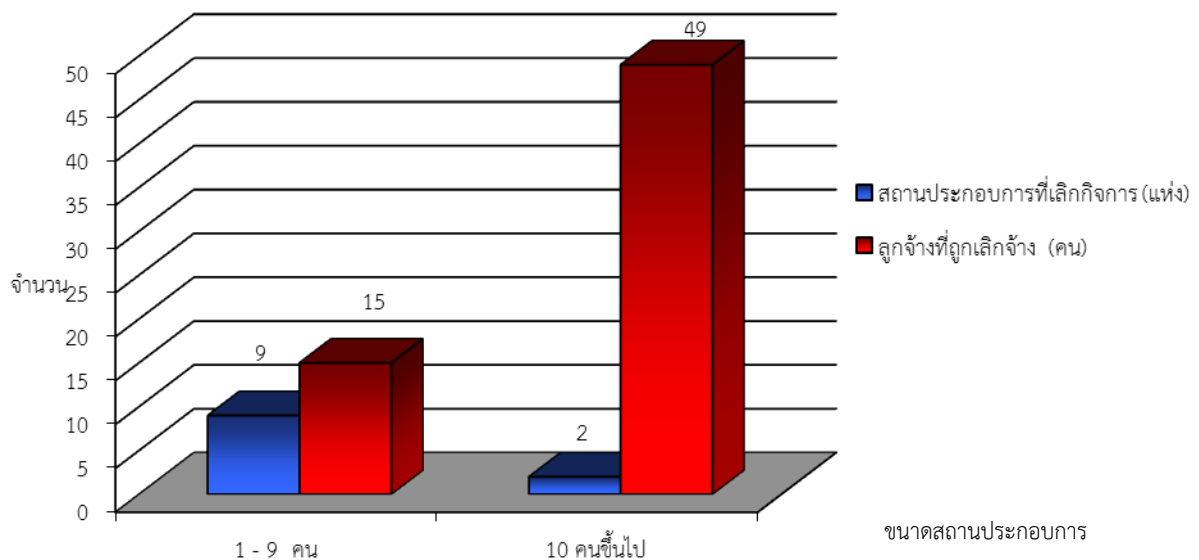
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๔ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่กิจการร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๔ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๕)

ตารางที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๙	๑๕
๑๐ คนขึ้นไป	๒	๔๙
รวม	๑๑	๖๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพังงา



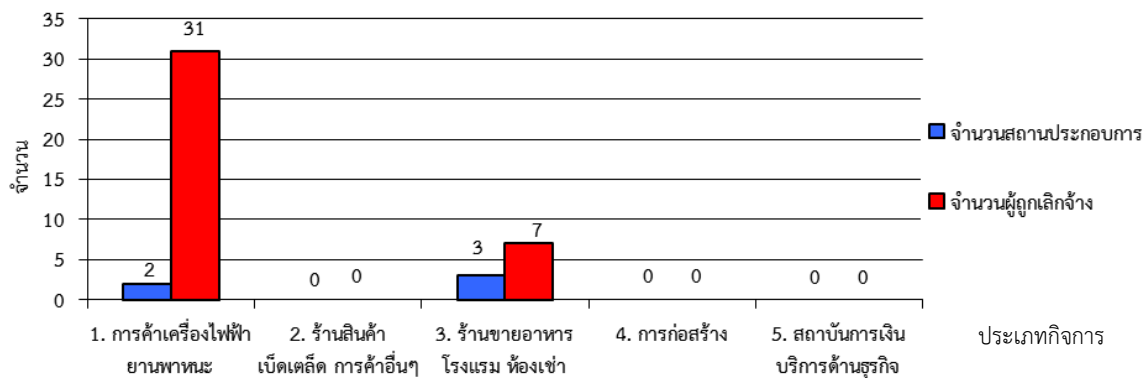


ตารางที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพิจิตร

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๒	๓๑
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	-	-
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๓	๗
๔. การก่อสร้าง	-	-
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
๖. อื่น ๆ	๖	๒๖
รวม	๑๑	๖๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๓๕ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดพิจิตร





บทที่ ๓ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะ การด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์ อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการ ของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – กันยายน ๒๕๕๙ ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

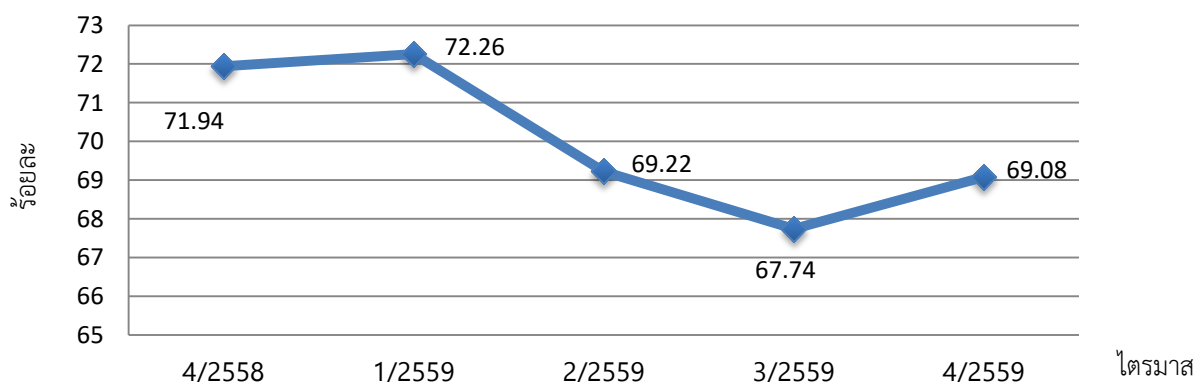
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๕๒,๐๔๑	๑๕๓,๐๗๒	๑๔๖,๙๕๙	๑๔๔,๑๒๖	๑๔๗,๒๘๓
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๒๑๑,๓๕๒	๒๑๑,๘๒๑	๒๑๒,๒๙๗	๒๑๒,๗๖๕	๒๑๓,๒๐๕
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของ จังหวัด	๗๑.๙๔	๗๒.๒๖	๖๙.๒๒	๖๗.๗๔	๖๙.๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

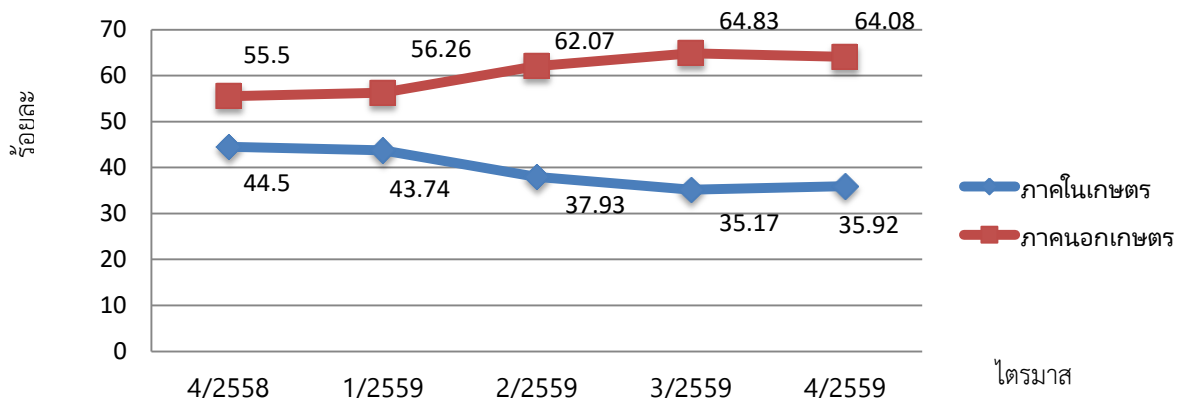
	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๖๖,๘๒๑	๖๖,๓๒๘	๕๔,๙๒๒	๔๙,๙๑๗	๕๑,๔๘๓
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๘๓,๓๒๕	๘๕,๓๐๒	๘๙,๘๗๗	๙๒,๐๓๐	๙๑,๘๓๒
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๕๐,๑๔๖	๑๕๑,๖๓๐	๑๔๔,๗๙๙	๑๔๑,๙๔๗	๑๔๓,๓๑๕
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๔.๕๐	๔๓.๗๔	๓๗.๙๓	๓๕.๑๗	๓๕.๙๒
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๕๕.๕๐	๕๖.๒๖	๖๒.๐๗	๖๔.๘๓	๖๔.๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

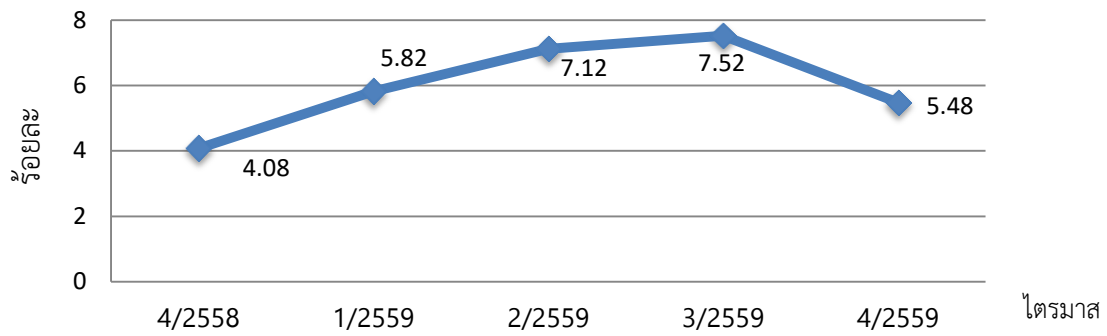
	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๖,๑๓๐	๘,๘๒๖	๑๐,๓๐๗	๑๐,๖๗๗	๗,๘๔๘
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๕๐,๑๔๖	๑๕๑,๖๓๐	๑๔๔,๗๙๙	๑๔๑,๙๔๗	๑๔๓,๓๑๕
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๔.๐๘	๕.๘๒	๗.๑๒	๗.๕๒	๕.๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๒.๗๗ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ ที่มีร้อยละ ๑.๕๑

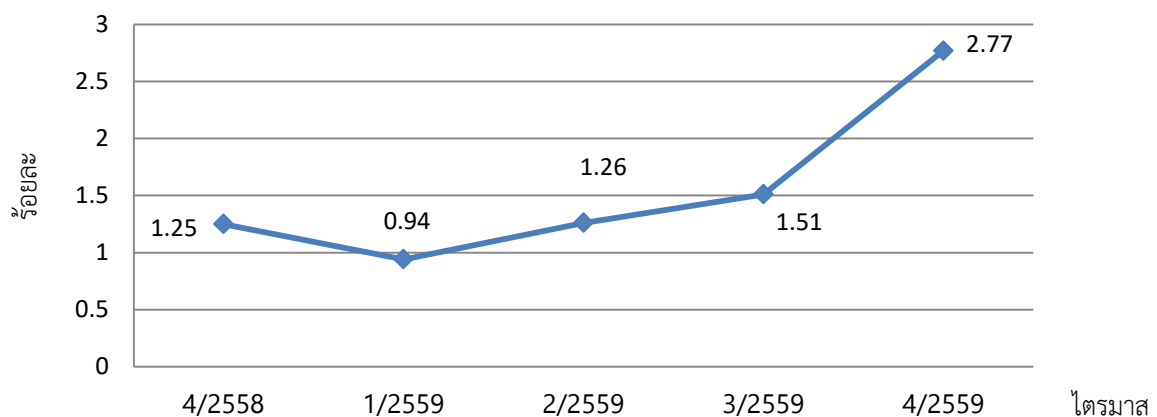
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
ผู้ว่างงานจังหวัด	๑,๘๙๕	๑,๔๔๒	๑,๘๕๘	๒,๑๗๙	๓,๙๖๘
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๕๒,๐๔๑	๑๕๓,๐๗๒	๑๔๖,๙๕๙	๑๔๔,๑๒๖	๑๔๓,๓๑๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๒๕	๐.๙๔	๑.๒๖	๑.๕๑	๒.๗๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๘๓ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๓๖.๒๑ ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพังงาอยู่ที่ร้อยละ ๒๐๓.๐๓ โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ ๒๓.๖๑

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

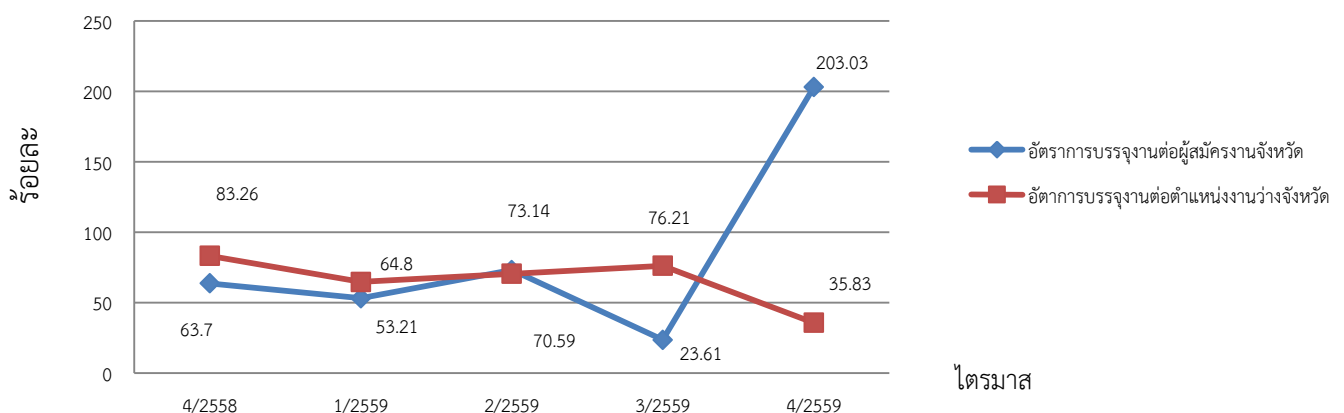
	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๑๗๙	๒๓๒	๓๒๔	๑๕๗	๖๗
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๒๘๑	๔๓๖	๔๔๓	๖๖๕	๓๓
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๒๑๕	๓๕๘	๔๕๙	๒๐๖	๑๘๗
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๖๓.๗๐	๕๓.๒๑	๗๓.๑๔	๒๓.๖๑	๒๐๓.๐๓
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๘๓.๒๖	๖๔.๘๐	๗๐.๕๙	๓๖.๒๑	๓๕.๘๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีอัตราร้อยละ ๓๓.๓ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๑๐.๐๐

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๔๐.๐๐ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๓.๘๕

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๓	๑	๗	๓	๑๑
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๕	๕๖	๓๖	๓๐	๓๓
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๐	๐	๑๐	๑	๑๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๒๔	๔๑	๒๐	๒๖	๒๕
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๘.๕๗	๑.๗๙	๑๙.๔๔	๑๐.๐๐	๓๓.๓๓
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐.๐๐	๓.๘๕	๔๐.๐๐

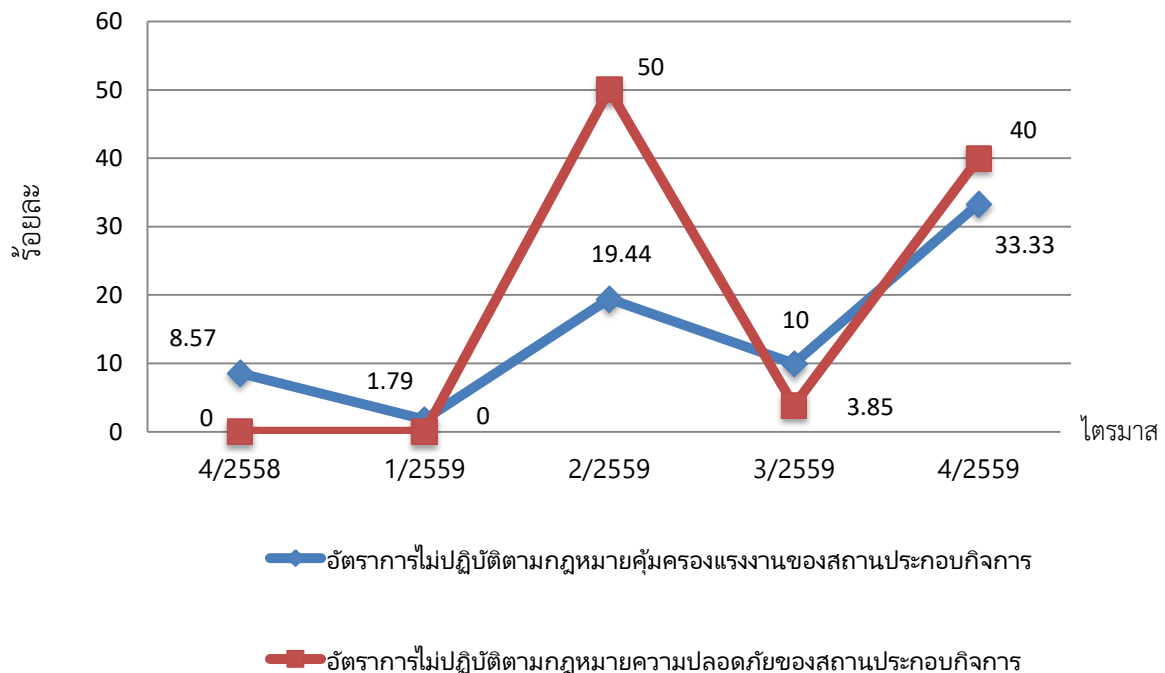
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในการจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพังงา ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

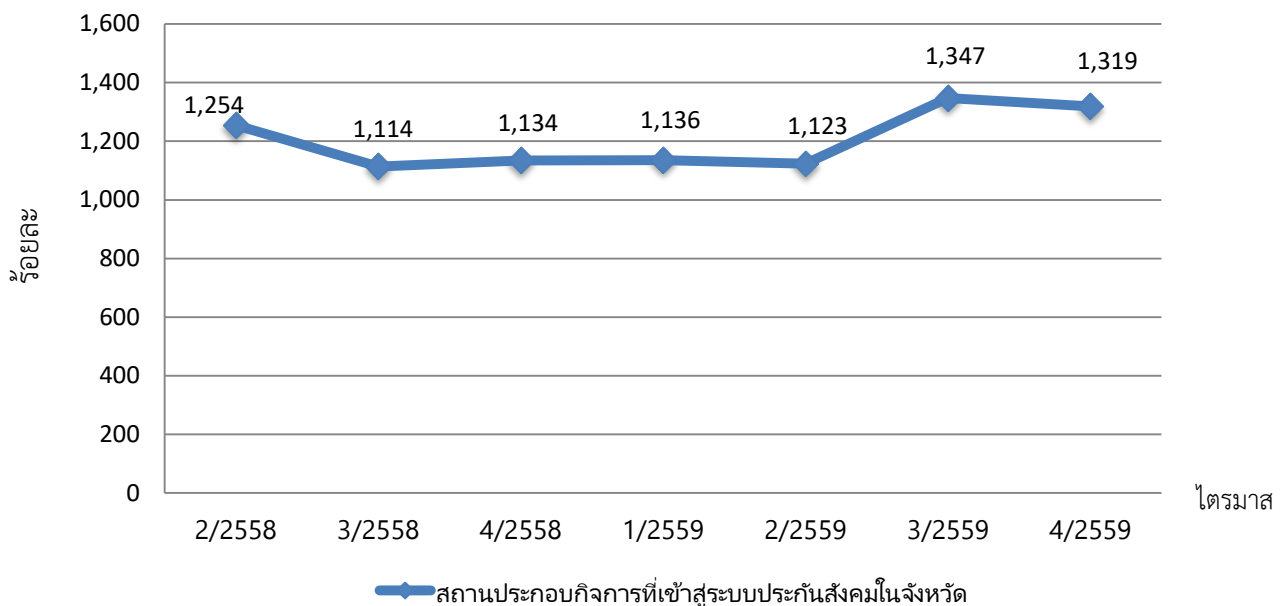
**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑,๓๑๙ แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ๒๘ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๒/๒๕๕๘	๓/๒๕๕๘	๔/๒๕๕๘	๑/๒๕๕๙	๒/๒๕๕๙	๓/๒๕๕๙	๔/๒๕๕๙
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๒๕๔	๑,๑๑๔	๑,๑๓๔	๑,๑๓๖	๑,๑๒๓	๑,๓๔๗	๑,๓๑๙

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๕ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(หม่อมหลวงปุนตริภักดิ์ สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ”^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น บราซิล คอสตาริกา มาเลเซีย และฝรั่งเศส ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๖๙ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ผักผ่อน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใฝ่เรียนรู้

๕. การพิจารณาในครั้งนี้เป็นการใช้ข้อมูลภาวะการครองชีพในช่วงปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๕๙ ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ในไตรมาสแรก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ - ๓.๕ เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๒.๘ ในปี ๒๕๕๘^๒ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ รถเมล์ฟรี การช่วยเหลือค่าชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๐ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการณ์ครองชีพในปี ๒๕๖๐ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

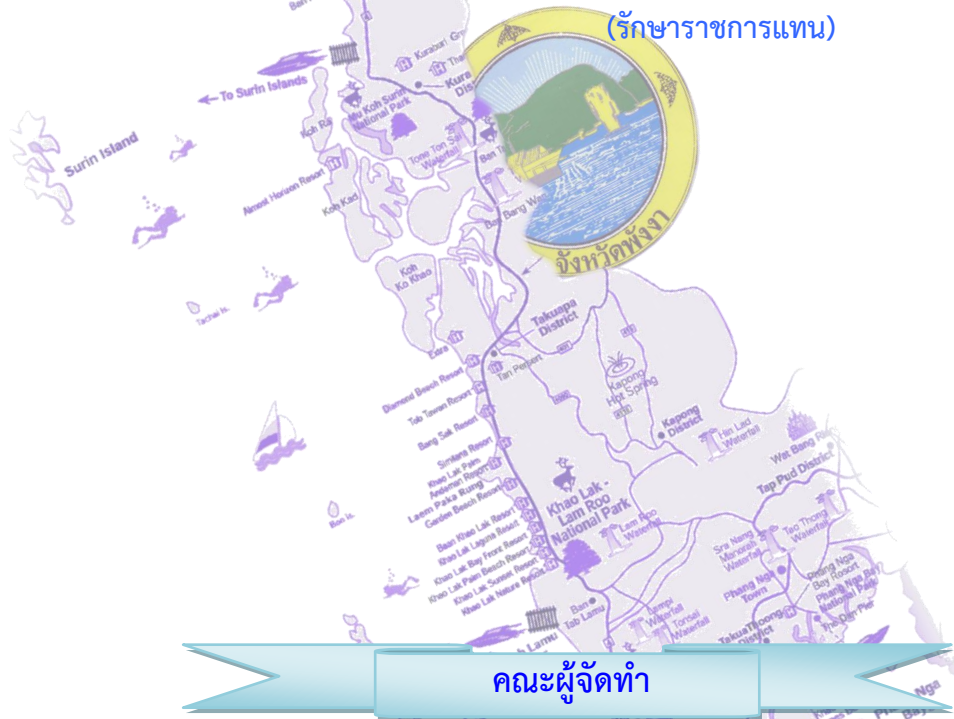
โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

นางสาวอารีย์	การิโร	แรงงานจังหวัดพังงา
นายอุดม	หฤญวงศ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
นางสาวบุญศรี	ถวายเป็น	จัดหางานจังหวัดพังงา (รักษาราชการแทน)
นางมารศรี	ใจรังสี	ประกันสังคมจังหวัดพังงา
นายอำนาจ	โกมลศรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา (รักษาราชการแทน)



คณะผู้จัดทำ

นางสาวลาภพร	ลิมดูลย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิรภา	กาละสังข์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓
นางนิษณา	คงวุ่น	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวชนิดาภา	คงเทพ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวจิตติมา	พรหมดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นายวันชนะ	ดุษฎี	นักวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายบุญมา	เพชรพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

