



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดพังงา ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)



<https://facebook.com/phangngamol>

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์ 076-413968 โทรสาร 076-413969

เว็บไซต์ : <http://phangnga.mol.go.th>

อีเมล : phangngamol@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้าน แรงงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงาเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจได้ทราบถึงสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน รวมทั้งได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวตามสมควรต่อไป ซึ่งเนื้อหาที่น่าสนใจสรุปได้ ๓ ส่วน คือ

๑. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๒. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

๓. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา และที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา	1-1
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1-3
1.3 ภาพเศรษฐกิจ	1-7
1.4 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม	1-9

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานฯ	2-1
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	2-8
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	2-21
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	2-24
2.5 การประกันสังคม	2-33

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน	3-1
3.2 อัตราการจ้างงานจังหวัด	3-2
3.3 อัตราจ้างงานในอุตสาหกรรม	3-2
3.4 อัตราการการว่างงาน	3-3
3.5 อัตราการบรรจุงาน	3-4
3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	3-5
3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	3-6
3.8 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	3-7

ภาคผนวก

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจกระทรวงแรงงาน

- พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงของคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์กระทรวงแรงงาน

- เพื่อปรับปรุงและอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
- เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ
- ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้
- กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
- ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

๑.๑ กำลังแรงงานและการมีงานทำ



๑) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๑๖,๕๖๔ คนโดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๘,๐๒๓ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๗,๔๔๘ คน (ร้อยละ ๙๙.๖๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๕๗๕ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๓๙)



๒) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๗,๔๔๘ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๔๙,๓๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ จำนวน ๑๔๔ คน และนอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๘,๑๓๖ คน (ร้อยละ ๖๖.๕๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้น ๓,๘๘๙ คน โดยสาขานอกภาคเกษตร มีผู้ทำงานมากที่สุดในสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๕,๙๘๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๕๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามีเพียง ๑๐,๘๕๔ คน (ร้อยละ ๕.๐๑ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)



๓) การว่างงาน

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๕๗๕ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๐.๓๙ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๙๔.๔๓ จำนวน ๕๔๓ คน ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๕.๕๗ จำนวน ๓๒ คน

๑.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ



๑) การจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) จังหวัดพังงามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๑๙๕ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๑๓๘ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ คน ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศแล้วพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง

อัตราการบรรจุงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าไตรมาส ๔/๒๕๖๑ อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ ๕๖.๙๒ ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๔๓



๒) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๓๐ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๙๐.๐๐) จากทั้งหมด ๓๐ คน



๓) แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) จังหวัดพังงานั้นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๗,๑๖๐ คนซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าวพบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าว โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองมี (ร้อยละ ๐.๓๕) ขณะที่คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย (ร้อยละ ๙๙.๖๕)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๓๙๙ คน (ร้อยละ ๕.๑๓) กลุ่ม นำเข้า ๑,๗๑๘ คน (ร้อยละ ๖.๓๕) พิสูจน์สัญชาติ ๒๔,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๘๘.๓๘) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๐)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๘๙ คน (ร้อยละ ๙๒.๗๑)

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ๑๔ คน ฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน ๖ คน และสาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์จำนวน ๔ คน และสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๔ คน อยู่ระหว่างการฝึกอบรม

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๑ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมดมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุด (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้เข้ารับการฝึก



๑.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



๑) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ๑,๓๖๘ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๓๐.๗๗ (จำนวน ๑๒ แห่ง) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๙.๒๓ (จำนวน ๒๗ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๓๐.๗๗ (จำนวน ๑๒ แห่ง) ไม่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้เริ่มดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๓ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๓.๐๘ (จำนวน ๓ แห่ง) โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๔๗๓ คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๓.๘๕ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๗ แห่ง) และร้อยละ ๔๖.๑๕ (จำนวน ๖ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง



๒) แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสนี้จังหวัดพังงาไม่มีองค์การนายจ้าง และสำหรับองค์การลูกจ้างนั้นก็ยังไม่มีการจัดตั้ง

๑.๕ การประกันสังคม



๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน ๑,๔๙๕ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๘,๒๔๑ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวนสถานประกอบการขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๘๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๕.๘๒) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๓๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๗๖) และการผลิต ๑๕๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๕๗) ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรม โรงแรมและภัตตาคารมีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ๗,๐๘๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๗) รองลงมาได้แก่ การผลิต ๓,๖๓๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๗) และการขายส่ง การขายปลีกฯ การซ่อมแซม ๒,๕๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๙๐)



๒) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๔,๐๓๓ คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๖๗๒ คน รองลงมาคือว่างงาน ๕๗๗ คน และชราภาพ ๒๒๖ คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีการจ่ายมากที่สุด ได้แก่ กรณีชราภาพ ๑๒.๖ ล้านบาท รองลงมาได้แก่กรณีตาย ๖๖๘,๓๑๘.๔๐ บาท และกรณีคลอดบุตร ๑๕๓,๒๐๓.๑๗ บาท





บทที่ ๑

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพังงา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพังงา

วิสัยทัศน์จังหวัดพังงา

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี”

คำขวัญจังหวัดพังงา

“แร่หินลัน บ้านกลางน้ำ ถ้ำงามตา ภูเขาแปลก แมกไม้จำปูน บริบูรณ์ด้วยทรัพยากร”

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ในภาคใต้ตอนบนชายฝั่งทะเลด้านตะวันตกติดกับทะเลอันดามัน อยู่ระหว่างละติจูดที่ ๘ องศา ๒๗ ลิปดา ๕๒.๓ ฟลิปดาเหนือกับเส้นลองจิจูดที่ ๙๘ องศา ๓๒ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๑๗๐.๘๘๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๖๐๖,๘๐๓.๑๒๕ ไร่ ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

พื้นที่ทำการเกษตร	๑,๘๐๖.๑๑๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๑๒๘,๘๒๔ ไร่
พื้นที่ป่าไม้	๑,๗๒๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๑,๐๗๖,๕๙๔.๓๘ ไร่
เนื้อที่อื่น ๆ	๖๔๒.๒๑๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ	๔๐๑,๓๘๘.๗๔๕ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดระนองและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดภูเก็ตและทะเลอันดามัน
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดกระบี่
ทิศตะวันตก	ติดกับทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย





ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิศาสตร์ของจังหวัดพังงา เป็นภูเขาสลับซับซ้อนทอดเป็นแนวยาวจากทิศเหนือไปทิศใต้ มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๓๙.๒๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ป่าไม้ เป็นป่าไม้ผลัดใบ ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น และป่าชายหาด สำหรับบริเวณที่เป็นที่ราบจะลาดลงจากทิศตะวันออกไปยังทิศตะวันตกลงสู่ทะเลอันดามัน ตามชายฝั่งทะเล จะมีป่าชายหาดเกือบตลอด พื้นที่ประกอบด้วยเกาะประมาณ ๑๐๕ เกาะ โดยมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ทางทะเล ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน หมู่เกาะสุรินทร์ ชายหาดเขาหลัก เกาะคอเขา เกาะพระทอง และอ่าวพังงา เป็นต้น

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดพังงามีภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มี ๒ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

จากการที่มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมในเขตร้อน อุณหภูมิในแต่ละฤดูกาลจึงไม่แตกต่างกันมากนัก คือ อยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๖ องศาเซลเซียส และปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ยปีละประมาณ ๓,๖๑๔.๕ มิลลิเมตร

การปกครอง

๑. การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๓๒๑ หมู่บ้าน

๒. การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๘ แห่ง

เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง

การเมือง

๑. จังหวัดพังงา แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑ เขต

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน

มีสมาชิกวุฒิสภา ๑ คน

๒. สภาจังหวัด มีสมาชิกสภา อบจ. ๒๔ คน

๓. สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาลในจังหวัด ๑๒๐ คน

๔. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสมาชิก อบต. ๖๔๒ คน

ประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีประชากรทั้งสิ้น ๒๖๘,๑๖๒ คน เป็นชาย ๑๓๓,๘๗๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๙๒) หญิง ๑๓๔,๒๘๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๘) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอตะกั่วป่า มีประชากรทั้งสิ้น ๔๙,๗๖๙ คน รองลงมาได้แก่ อำเภอท้ายเหมือง ๔๙,๑๒๑ คน และอำเภอตะกั่วทุ่ง ๔๔,๓๓๙ คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอเกาะยาวมีประชากรเพียง ๑๔,๒๒๕ คนเท่านั้น (ตารางที่ ๑-๑)



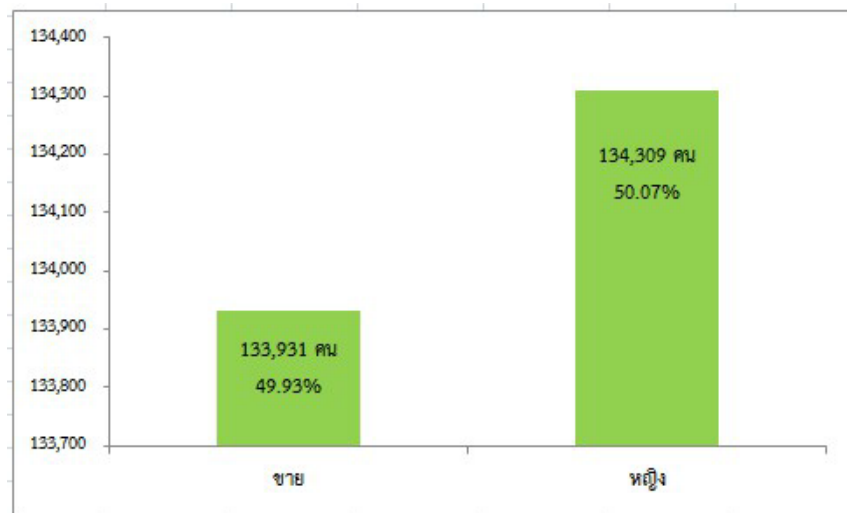
ตารางที่ ๑-๑ จำนวนประชากรจังหวัดพังงา จำแนกตามอำเภอและเพศ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	อำเภอเมืองพังงา	๒๐,๘๑๔	๒๑,๕๑๑	๔๒,๓๒๕	๑๕.๕๔	๑๖.๐๒	๑๕.๗๘
๒	อำเภอทับปุด	๑๓,๐๑๗	๑๓,๐๗๕	๒๖,๐๙๒	๙.๗๒	๙.๗๔	๙.๗๓
๓	อำเภอตะกั่วป่า	๒๔,๖๗๖	๒๕,๑๖๓	๔๙,๘๓๙	๑๘.๔๒	๑๘.๗๔	๑๘.๕๘
๔	อำเภอตะกั่วทุ่ง	๒๒,๑๗๐	๒๒,๒๔๓	๔๔,๔๑๓	๑๖.๕๕	๑๖.๕๖	๑๖.๕๖
๕	อำเภอท้ายเหมือง	๒๔,๘๕๕	๒๔,๒๐๒	๔๙,๐๕๗	๑๘.๕๖	๑๘.๐๒	๑๘.๒๙
๖	อำเภอเกาะยาว	๗,๑๘๓	๗,๐๘๗	๑๔,๒๗๐	๕.๓๖	๕.๒๘	๕.๓๒
๗	อำเภอกะปง	๗,๑๙๕	๗,๑๙๒	๑๔,๓๘๗	๕.๓๗	๕.๓๕	๕.๓๖
๘	อำเภอคุระบุรี	๑๔,๐๒๑	๑๓,๘๖๖	๒๗,๘๘๗	๑๐.๔๗	๑๐.๓๐	๑๐.๓๙
	รวม	๑๓๓,๙๓๑	๑๓๔,๓๐๙	๒๖๘,๒๔๐	๔๙.๙๓	๕๐.๐๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา (ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

แผนภาพที่ ๑-๑ สัดส่วนของประชากรหญิงและชาย



๑.๒ ผลกระทบต่อมวลรวมจังหวัด

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ จำนวนสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดพังงามีจำนวน ๒๕๗ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงา ได้ผลดังนี้



๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๑.๗๓ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งดัชนีเท่ากับ ๑๐๒.๔๐ ลดลงร้อยละ ๐.๖๕ ถ้าเทียบเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๖ และเทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม - ธันวาคม) ๒๕๖๑ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐๗ ทั้งนี้ กระทรวงพาณิชย์ ประเมินอัตราเงินเฟ้อ ปี ๒๕๖๑ อยู่ระหว่างร้อยละ ๐.๘-๑.๖ ตามภาวะเศรษฐกิจของประเทศ

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

ปี ๒๕๕๘ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงาเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๒ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๒.๙)

๓. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๗

๓.๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๑.๐

๓.๓ เทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม - ธันวาคม) ๒๕๖๑ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพังงาเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๗ จากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๐.๑ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๑.๑

๔.๑ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของสินค้าในหมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๘ (น้ำมันพืช) ผักและผลไม้ ร้อยละ ๐.๔ (ผักชี ผักคะน้า กะหล่ำดอก) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๐.๑ (ปลาแดง) ขณะที่สินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ และ ๐.๓ ตามลำดับ สำหรับสินค้าในหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๔.๒ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๑ จากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๒.๓ (น้ำมันเชื้อเพลิง) และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๐.๑ (สบู่ โฟมล้างหน้า) ขณะที่สินค้าในหมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ สำหรับสินค้าในหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๕. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๑.๐ จากการลดลงของสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๒.๑ ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๗.๒ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๒.๐ เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๑.๗ ขณะที่สินค้าในหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๑.๙ ๐.๖ และ ๐.๑ ตามลำดับ ส่วนสินค้าในหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้าน โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง สำหรับสินค้าในหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๒ ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๗ (น้ำมันเชื้อเพลิง) และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๐.๒



ขณะที่สินค้าในเคหสถาน หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ ๐.๒ และ ๐.๑ ตามลำดับ ส่วนสินค้าในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๖. พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือนของปี ๒๕๖๑ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๗ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๑.๘ ได้แก่ สินค้าในหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๗.๘ (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา เบียร์) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ ๓.๐ (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดเคหสถาน (ก๊าซหุงต้ม) และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล (ยาสีฟัน แชมพู ผ้าอนามัย ผ้าอ้อมสำเร็จรูป) ร้อยละ ๐.๗ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ ๐.๑ สำหรับสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๑ จากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๔.๔ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๑.๕ (เนื้อสุกร ไก่สด) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๐.๙ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๐.๕ และอาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ และ ๐.๑ ตามลำดับ ส่วนสินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง



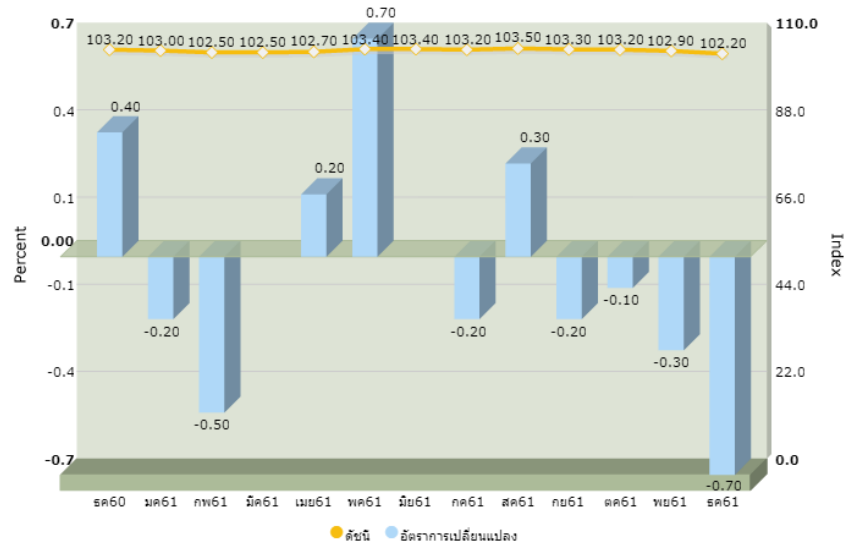
ตารางที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๖๑

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค.61	ธ.ค.61/ พ.ย.61	ธ.ค.61/ ธ.ค.60	ม.ค.61-ธ.ค.61/ ม.ค.60-ธ.ค.60
รวมทุกรายการ	100.00	102.2	102.9	103.2	103.0	-0.7	-1.0	0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	38.18	101.8	101.9	104.0	102.4	-0.1	-2.1	-1.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.05	97.6	97.2	97.5	97.5	0.4	0.1	0.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.58	101.9	102.0	109.8	105.5	-0.1	-7.2	-1.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.87	98.0	98.0	96.2	97.4	0.0	1.9	-0.5
ผักและผลไม้	5.71	96.1	96.5	98.1	94.1	-0.4	-2.0	-4.4
เครื่องประกอบอาหาร	2.82	99.5	100.3	101.2	100.7	-0.8	-1.7	-0.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.68	103.2	102.9	102.6	102.8	0.3	0.6	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.25	105.6	105.6	105.6	105.6	0.0	0.0	-0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.22	110.0	110.0	110.0	110.0	0.0	0.0	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	61.82	102.4	103.5	102.6	103.3	-1.1	-0.2	1.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.63	105.1	105.1	105.0	105.1	0.0	0.1	0.1
หมวดเคหสถาน	20.63	100.6	100.5	100.3	100.5	0.1	0.3	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.90	102.7	102.8	102.9	102.8	-0.1	-0.2	0.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	28.18	103.6	106.0	104.3	105.7	-2.3	-0.7	3.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	4.63	102.7	102.7	102.5	102.6	0.0	0.2	0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.85	124.8	124.8	124.8	124.8	0.0	0.0	7.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	65.67	103.4	103.4	103.4	103.4	0.0	0.0	0.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	34.33	99.6	101.6	102.4	101.8	-2.0	-2.7	1.1
- อาหารสด	21.21	99.1	99.2	103.0	100.1	-0.1	-3.8	-1.9
- พลังงาน	13.12	99.9	105.1	101.0	104.2	-4.9	-1.1	6.2

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



แผนภาพที่ ๑-๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพังงา เดือนธันวาคม ๒๕๖๑



๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม)

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงาในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ภาพรวมขยายตัว จากเศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว เป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีภาคบริการ ดัชนีภาคอุตสาหกรรม และดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม แต่ในขณะที่ เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนได้จากการหดตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชนและดัชนีการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาได้จาก **ดัชนีภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ ๙.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนได้จากจำนวนผู้เยี่ยมชมที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวภายในจังหวัดพังงาเพิ่มขึ้น เนื่องจากวันที่ ๑๕ ตุลาคม ทางจังหวัดพังงาได้ประกาศเปิดเกาะภายในจังหวัด ได้แก่ หมู่เกาะสิมิลัน สุรินทร์ เกาะตาชัย ให้นักท่องเที่ยวเข้ามาท่องเที่ยวได้ตามปกติ หลังจากมีการปิดพักฟื้นในช่วงฤดูฝนของทุกปีเป็นเวลา ๖ เดือน ประกอบกับสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงายังมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยใช้ชื่อว่า “เทศกาลปั่นจักรยานระดับโลกครั้งแรกในอาเซียน” รายการ “เลแทป ไทยแลนด์ บาย เลอ ตูร์เดอฟร็องส์ (L’Etape Thailand bu Le Tour de France)” ที่ประเทศไทย ในคอนเซ็ปต์ “ปิดเมืองพังงา เปิดเส้นทางปั่นสี่ล้อ” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ส่งผลให้นักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวภายในจังหวัดเพิ่มมากขึ้น ขณะเดียวกัน **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ ๑.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ ๒.๑ และ ๑.๙ ตามลำดับ รวมถึง**ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** ขยายตัวร้อยละ ๓๕.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนจากพืชผลทางการเกษตรที่สำคัญของจังหวัด โดยเฉพาะยางพาราที่มีปริมาณสูงขึ้น จากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการกรีดยางจึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตยางพารารอออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น



เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index) หดตัวร้อยละ -๑๙.๕ จากการหดตัวของจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บรายได้ รถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ภาษีจากฐานบริโภค ที่หดตัวร้อยละ -๓.๖ - ๒๑.๖ - ๒๒.๔ และ -๔๓.๐ ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลมาจากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ตกต่ำจึงทำให้กำลังซื้อของผู้บริโภคที่มีความต้องการรถยนต์และรถจักรยานยนต์ใหม่ลดลง เป็นต้น ขณะเดียวกันดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index) หดตัวร้อยละ -๐.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์ เพื่อการพาณิชย์ที่หดตัวร้อยละ -๑๗.๔ ส่วนดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index) ขยายตัวร้อยละ ๑๔.๓ โดยรายจ่ายประจำขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๑.๗ เนื่องจากกองทัพเรือ เบิกจ่ายในส่วนของโครงการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพเรือเพิ่มขึ้น ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเบิกจ่ายในโครงการรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐยกระดับคุณภาพ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๑๐.๑ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงเบิกจ่ายในโครงการพัฒนาโครงการคมนาคมขนส่งและโครงการโครงการข่ายทางหลวงได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านรายได้เกษตรกร ดัชนีรายได้เกษตรกรจากรองจังหวัดพังงาในเดือนนี้พบว่า ขยายตัวร้อยละ ๒๑.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปัจจัยทางด้านปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะปริมาณผลผลิตยางพาราที่ออกสู่ตลาดมีปริมาณมากขึ้น ราคาน้ำมันดิบตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้นและการเข้าซื้อเพื่อเก็งกำไรของนักลงทุนส่งผลให้ตลาดล่วงหน้าเซี่ยงไฮ้ปรับตัวสูงขึ้น หลังจากนักลงทุนคลายความกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์การเมืองและเศรษฐกิจในสหรัฐกับจีน จึงส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน ปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ ๖.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากปริมาณเงินฝากประเภทออมทรัพย์และประจำ ด้านปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ ๒.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยสินเชื่อที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากสินเชื่อประเภทเงินให้กู้ระยะยาวที่จ่ายให้แก่เกษตรกรโดยตรงและสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ สูงขึ้นอยู่ที่ร้อยละ ๐.๗ จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ ๒.๓ ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ ๔.๘ หมวดเคหะสถาน ร้อยละ ๐.๓ หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ ๐.๒ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่สินค้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลง ร้อยละ ๐.๔ สำหรับสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๕ จากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่สัตว์น้ำ ร้อยละ ๔.๕ ผักและผลไม้ ร้อยละ ๒.๙ และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ ๑.๓ ขณะที่สินค้าในหมวดเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ ไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ และ ๐.๗ ตามลำดับ ยอดผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมในเดือนนี้มีจำนวน ๓๐,๖๐๐ ราย



ด้านการคลัง การใช้จ่ายรวมขยายตัวร้อยละ ๒๗.๗ โดยรายจ่ายประจำขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๑.๗ เนื่องจากกองทัพเรือ เบิกจ่ายในส่วนของการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพเรือเพิ่มขึ้น ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเบิกจ่ายในโครงการรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐยกระดับคุณภาพเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน รายจ่ายลงทุนขยายตัวร้อยละ ๑๐.๑ เป็นผลมาจากกรมทางหลวงเบิกจ่ายในโครงการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งและโครงการโครงข่ายทางหลวงได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนด้านรายได้จัดเก็บหดตัวลงคิดเป็นร้อยละ -๑๐.๗ เป็นผลมาจากสรรพากรพื้นที่จัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีธุรกิจเฉพาะลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการนำส่งภาษีตามแบบ ภ.พ.๓๐ จากการดำเนินการของกิจการโรงแรม รีสอร์ทและการดำเนินการของกิจการรับซื้อ-ขายยางพาราและรับโค่นไม้ยางพารา มีรายได้ลดลงรวมถึงการชำระหนี้ค้างจากการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่ประเมิน ผ่อนชำระตามระเบียบตามแบบ ท.ป.๓ มีการชำระภาษีต่ำกว่าปีก่อน รวมถึงการจัดเก็บของสำนักงานที่ดินจากการซื้อ-ขายอสังหาริมทรัพย์ซึ่งเป็นการค้าหรือทำกำไรที่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะมีการชำระภาษีต่ำกว่าปีก่อน

๑.๔ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดพังงา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๘ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๕,๓๖๐.๓๗๗ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๘๑๔ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

ตาราง ๑-๓ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรม

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๑	๓	๑.๘๘๐	๑๕
๒	๕๙	๑๐๓.๙๖๘	๒๕๒
๓	๓๗๖	๕,๒๕๕.๕๒๙	๕,๖๔๗
รวม	๔๓๘	๕,๓๖๐.๓๗๗	๕,๘๑๔

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดในเดือนธันวาคม ประกอบด้วย

๑. สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑ อุตสาหกรรมทั่วไป ประกอบด้วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์วัสดุที่ใช้สำหรับการก่อสร้างเป็นหลัก เช่น การขุด-ตัก-ลอก-คัด-ล้างกรวดทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์เพื่อจำหน่าย รองลงมา เป็นไม้-บด-ย่อยหิน และคูทราย ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๓๑๐ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๕๘๓.๓๑ ล้านบาท คนงาน ๑,๙๒๓ คน

๑.๒ อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอาหารเป็นหลัก เช่น ผลิตน้ำแข็ง รองลงมาได้แก่ สกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็ง ถนอมสัตว์น้ำโดยการล้าง/แช่หั่น/แกะ/ต้ม ทำห้องเย็นเก็บสัตว์น้ำ ผลิตปลาป่น ปลา/ถนอม/แช่หั่นเนื้อสัตว์ ปลาสุกร ผลิตอาหารเม็ดสำหรับปลาแปรรูป อาหารทะเล(น้ำพริก) ผลิตไอศกรีม ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวและเส้นหมี่เหลือง ผลิตเครื่องดื่มสมุนไพร และผลิตขนมอบแห้ง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๖๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๔๓๙.๕๐๗ ล้านบาท คนงาน ๑,๔๕๙ คน

๑.๓ อุตสาหกรรมผลไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วยการผลิตไม้ยางพาราแปรรูปเป็นหลัก เช่น ผลิตไม้แผ่นบางหรือไม้อัด และไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด รองลงมาได้แก่ แปรรูป-อัดน้ำยาและอบไม้ยางพารา ทำวงกบประตู-หน้าต่างจากไม้ ทำลังจากไม้ยางพารา และเผาถ่านจากไม้ยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๖๖ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๒๒.๒๕๗ ล้านบาท คนงาน ๒,๕๔๗ คน

๒. ภาพการณ์ลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ ซึ่งมีการลงทุนเกิดขึ้นเปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันในปีก่อน พบว่ามีอัตราการขยายตัวของจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตใหม่เท่ากัน (จำนวน ๑ โรง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เงินลงทุนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และอัตราการจ้างงานเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ตาราง การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพังงา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
การประมง				
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน				
การผลิต	๒	๓๔.๐๐	๓๐	
การไฟฟ้า				
การก่อสร้าง				
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				๑
โรงแรมภัตตาคาร				
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม				
ตัวกลางทางการเงิน				
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ				
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ				
การศึกษา				
การบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ				
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก				
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้				
รวม	๒	๓๔.๐๐	๓๐	๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา (ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑)



บทที่ ๒

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา

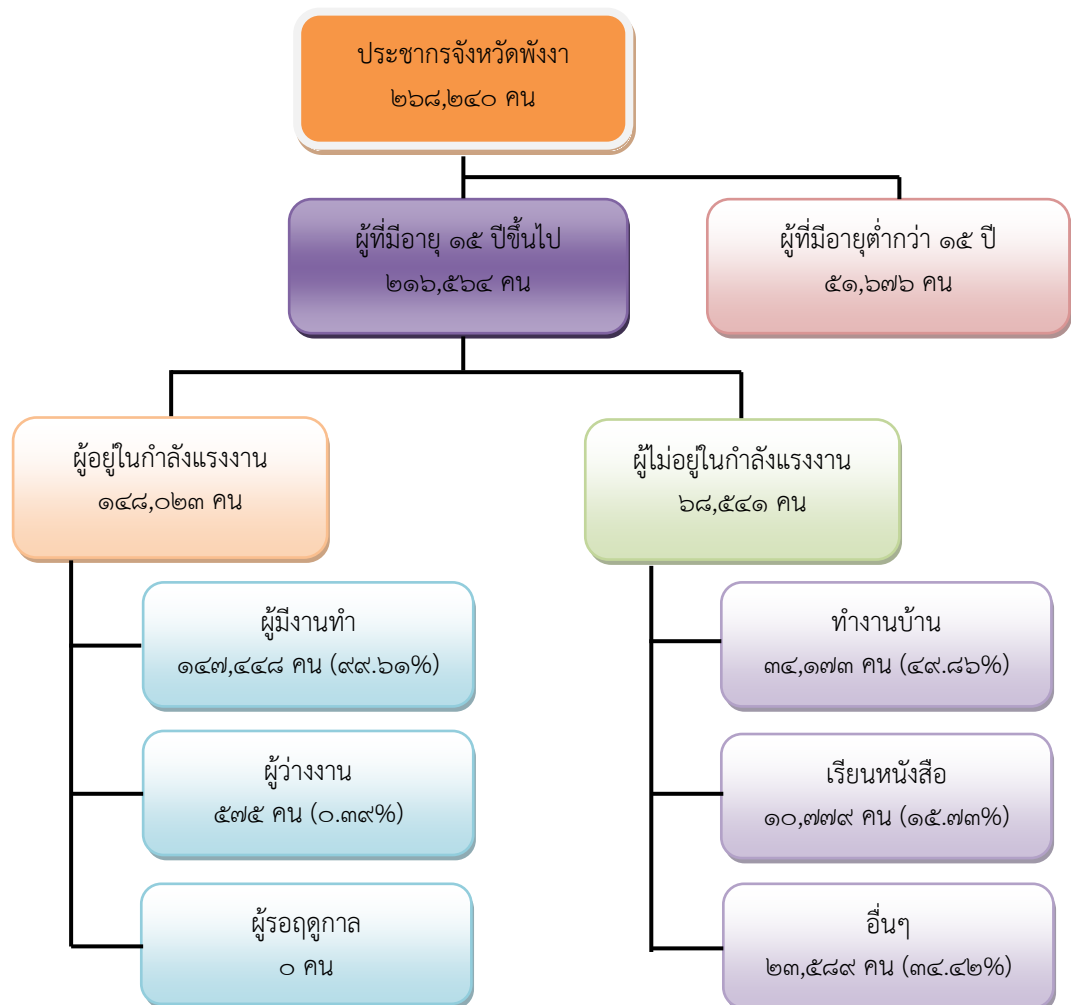
๒.๑ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพังงาดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นไตรมาส สำหรับไตรมาส ๔/๒๕๖๑

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น ๒๒๖,๕๖๔ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๘๒๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๗๑) และเพศหญิง ๑๐๖,๗๓๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๙) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๘,๐๒๓ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๘,๕๔๑ คน (ตารางที่ ๒-๑)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔/๒๕๖๑



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา (ข้อมูลจำนวนประชากรในจังหวัดรวมถึงจำนวนประชากรแฝงภายในจังหวัด)



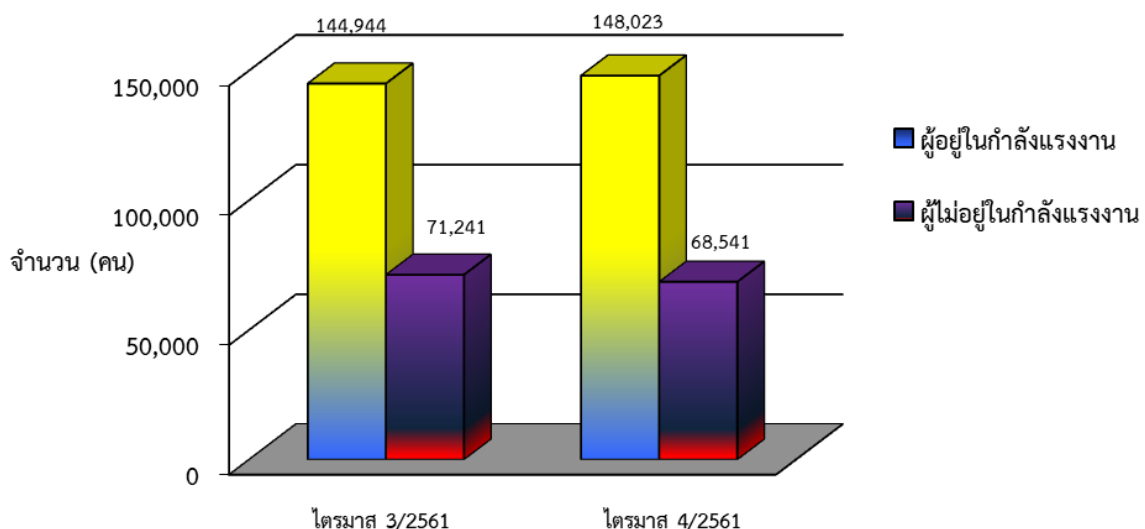
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๘,๐๒๓ คนนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๗,๔๔๘ คน (ร้อยละ ๙๙.๖๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๕๗๕ คน (อัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๓๙) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ ซึ่งมีจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งสิ้น ๑๔๓,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๙๕ % ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานเพิ่มขึ้นจำนวน ๔,๐๓๓ คน

ตารางที่ ๒-๑ ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

สถานภาพแรงงาน	เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐๙,๘๒๕	๑๐๖,๗๓๙	๒๑๖,๕๖๔
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๙๐,๗๖๓	๕๗,๒๖๐	๑๔๘,๐๒๓
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๙๐,๒๒๐	๕๗,๒๒๘	๑๔๗,๔๔๘
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๕๔๓	๓๒	๕๗๕
๑.๓ ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙,๐๖๒	๔๙,๔๗๙	๖๘,๕๔๑
๒.๑ ทำงานบ้าน	๒,๑๕๙	๓๒,๐๑๔	๓๔,๑๗๓
๒.๒ เรียนหนังสือ	๕,๑๔๐	๕,๖๓๙	๑๐,๗๗๙
๒.๓ อื่นๆ	๑๑,๗๖๓	๑๑,๘๒๖	๒๓,๕๘๙

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑ เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ และไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒) การมีงานทำ

๒.๑) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๗,๔๔๘ คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๑,๗๙๙ คน (ร้อยละ ๔๑.๙๑) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ จำนวน ๕๘๘ คน รองลงมาได้แก่ กลุ่มประกอบธุรกิจส่วนตัว ๔๗,๑๓๙ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๗) เพิ่มขึ้น ๔,๗๑๙ คน และลูกจ้างรัฐบาล ๑๖,๕๒๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๑) ลดลง ๑,๗๘๖ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒)

ตารางที่ ๒-๒ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน

ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

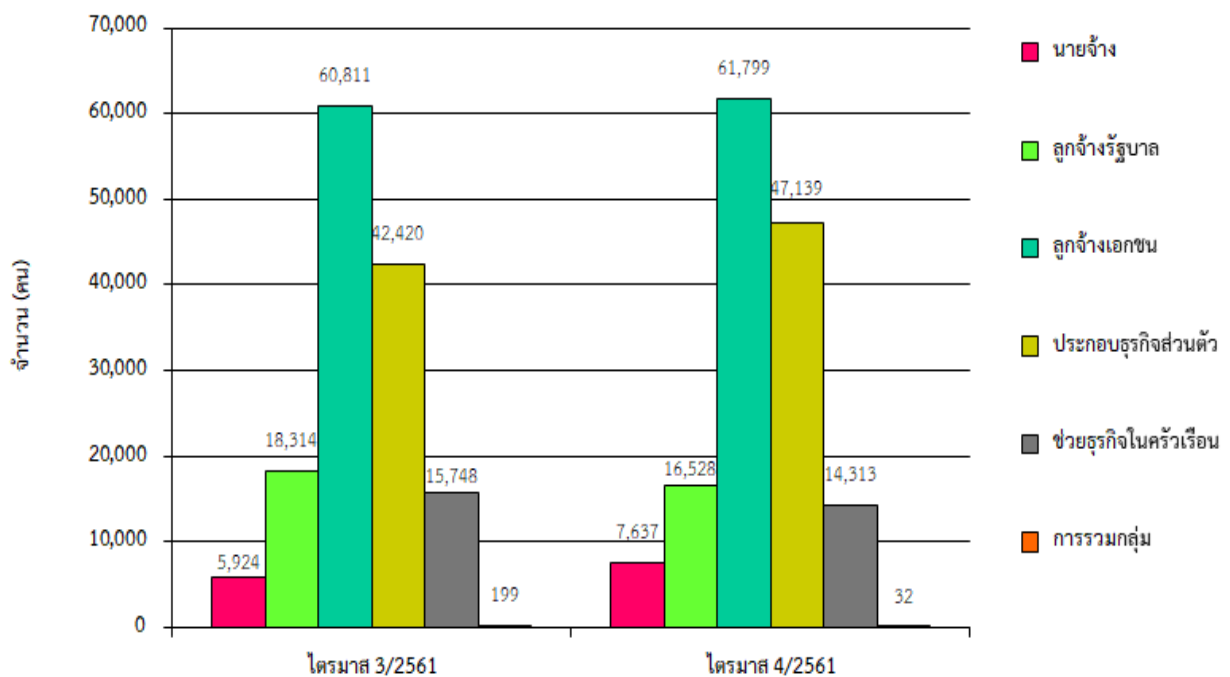
หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๓/๒๕๖๑			ไตรมาส ๔/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๔,๖๙๙	๑,๒๒๕	๕,๙๒๔	๖,๐๗๔	๑,๕๖๓	๗,๖๓๗
ลูกจ้างรัฐบาล	๘,๔๙๗	๘,๐๓๑	๑๖,๕๒๘	๗,๙๗๖	๘,๕๕๒	๑๖,๕๒๘
ลูกจ้างเอกชน	๓๖,๖๓๙	๒๕,๑๖๑	๖๑,๘๐๐	๓๗,๗๘๖	๒๔,๐๑๓	๖๑,๗๙๙
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙,๔๔๒	๑๒,๖๙๗	๔๒,๑๓๙	๓๐,๓๘๙	๑๖,๗๕๐	๔๗,๑๓๙
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	๗,๒๔๕	๘,๕๐๓	๑๕,๗๔๘	๗,๙๖๓	๖,๓๕๐	๑๔,๓๑๓
การรวมกลุ่ม	๒๐	๑๑๘	๑๓๘	๓๒	-	๓๒
รวม	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕	๙๐,๒๒๐	๕๗,๒๒๘	๑๔๗,๔๔๘

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒.๒) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม ๔๙,๓๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ จำนวน ๑๔๔ คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น ๙๘,๑๓๖ คน (ร้อยละ ๖๖.๕๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ จำนวน ๓,๘๘๙ คน

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ๒๕,๙๘๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขากิจการโรงแรมและอาหาร ๒๔,๑๙๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๐) และการผลิต ๙,๖๘๙ คน (ร้อยละ ๖.๕๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๓)

ตารางที่ ๒-๓ ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

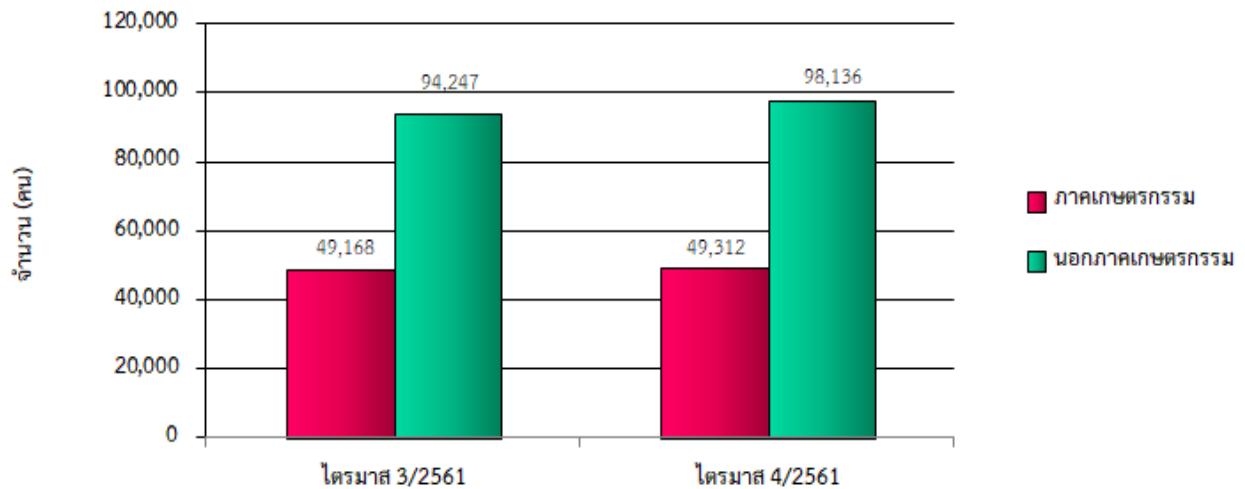
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส ๓/๒๕๖๑			ไตรมาส ๔/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๖,๔๓๔	๑๒,๗๓๕	๔๙,๑๖๘	๓๘,๗๘๕	๑๐,๕๒๗	๔๙,๓๑๒
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๖,๔๓๔	๑๒,๗๓๕	๔๙,๑๖๘	๓๘,๗๘๕	๑๐,๕๒๗	๔๙,๓๑๒
นอกภาคเกษตรกรรม	๕๐,๑๐๘	๔๘,๑๓๘	๙๘,๒๔๖	๕๑,๔๓๕	๔๖,๗๐๑	๙๘,๑๓๖
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๓๒	-	๓๓๒	๑๘๗	-	๑๘๗
๓. การผลิต	๓,๗๔๖	๕,๙๔๓	๙,๖๘๙	๕,๐๖๘	๔,๖๒๑	๙,๖๘๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๔๕๔	๑๓๓	๕๘๗	๓๑๒	-	๓๑๒
๕. การจัดหาและบำบัดน้ำเสีย	-	๒๒๒	๒๒๒	๑๓๔	๔๓	๑๗๗
๖. การก่อสร้าง	๗,๔๑๘	๒,๗๓๓	๑๐,๑๕๑	๖,๘๑๒	-	๖,๘๑๒
๗. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๑๖,๑๕๗	๑๑,๓๓๓	๒๗,๔๙๐	๑๕,๒๘๘	๑๐,๗๐๑	๒๕,๙๘๙
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๒,๗๔๒	๗๓๗	๓,๔๗๙	๓,๓๒๔	๓๖๑	๓,๖๘๕
๙. กิจการโรงแรม และอาหาร	๗,๒๓๗	๑๑,๖๘๒	๑๘,๙๒๐	๘,๖๐๕	๑๕,๕๘๙	๒๔,๑๙๔
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๗๓	๒๑๓	๕๘๖	๖๕๘	๔๕	๗๐๓
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕๙๗	๑,๖๓๒	๒,๒๒๙	๕๓๘	๑,๗๙๓	๒,๓๓๑
๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๒๔	๓๑	๕๕	๔๓	๒๙๗	๓๔๐
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	๗๕๒	๓๓๔	๑,๐๘๖	๖๑๙	๓๐๐	๙๑๙
๑๔. การบริการและการสนับสนุน	๑,๕๔๐	๖๔๗	๒,๑๘๘	๑,๕๗๙	๙๐๔	๒,๔๘๓
๑๕. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	๕,๙๔๙	๔,๐๓๒	๙,๙๘๑	๔,๙๐๗	๒,๙๔๕	๗,๘๕๒
๑๖. การศึกษา	๑,๑๑๔	๔,๑๗๗	๕,๒๙๑	๑,๗๒๗	๔,๓๓๙	๖,๐๖๖
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๔๕๐	๒,๐๗๒	๒,๕๒๒	๖๕๔	๙๓๗	๑,๕๙๑
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	๖๔๑	๒๔๘	๘๘๙	๓๕๖	๒๖๓	๖๑๙
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕๘๑	๑,๕๐๒	๒,๐๘๓	๖๒๔	๓,๐๐๑	๓,๖๒๕
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๘๗	๘๗	-	๕๖๒	๕๖๒
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒๒. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕	๙๐,๒๒๐	๕๗,๒๒๘	๑๔๗,๔๔๘

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๓) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จับ พบว่าไตรมาส ๔/๒๕๖๑ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในประถมศึกษา จำนวน ๕๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๔ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น ๔๓,๓๔๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๑) และอุดมศึกษา ๓๗,๘๙๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๐) ในขณะที่แรงงานซึ่งไม่มีการศึกษามี ๑๐,๘๕๔ คน (ร้อยละ ๕.๐๑) เท่านั้น (ตารางที่ ๒-๔)

ตารางที่ ๒-๔ ผู้มีงานทำจังหวัดพังงา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

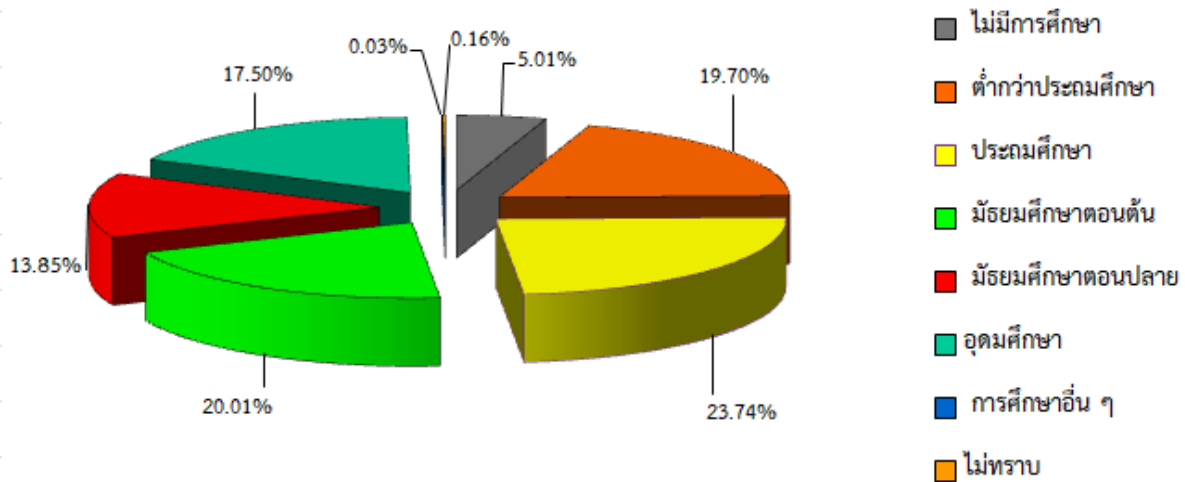
ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๓/๒๕๖๑			ไตรมาส ๔/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๔,๒๖๑	๒,๑๙๕	๖,๔๕๖	๔,๗๙๑	๖,๐๖๓	๑๐,๘๕๔
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๑,๘๕๔	๗,๓๖๘	๑๙,๒๒๑	๑๙,๔๘๖	๒๓,๑๖๗	๔๒,๖๕๓
๓. ประถมศึกษา	๒๕,๗๖๕	๑๐,๒๙๓	๓๖,๐๕๘	๓๐,๔๓๘	๒๐,๙๗๗	๕๑,๔๑๕
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๗,๔๓๔	๗,๔๒๐	๒๔,๘๕๔	๒๔,๑๓๘	๑๙,๒๐๖	๔๓,๓๔๔
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔,๑๒๒	๑๐,๘๕๘	๒๔,๙๘๑	๑๔,๗๒๑	๑๕,๒๗๘	๒๙,๙๙๙
- สายสามัญ	๘,๑๙๙	๖,๘๓๒	๑๕,๐๓๑	๑๑,๕๕๒	๑๑,๖๓๐	๒๓,๑๘๒
- สายอาชีวศึกษา	๕,๙๒๓	๓,๙๘๓	๙,๙๐๗	๓,๑๖๙	๓,๖๔๘	๖,๘๑๗
- สายวิชาการศึกษา	-	๓๓	๓๓	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๑,๗๑๒	๑๗,๐๒๒	๒๘,๗๓๔	๑๖,๐๕๘	๒๑,๘๓๘	๓๗,๘๙๖
- สายวิชาการ	๕,๘๙๕	๑๐,๔๙๙	๑๖,๓๙๔	๖,๖๐๘	๑๑,๔๕๘	๑๘,๐๖๖
- สายวิชาชีพ	๔,๘๖๒	๔,๘๒๗	๙,๖๘๙	๗,๔๕๘	๕,๙๔๕	๑๓,๔๐๓
- สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	๙๕๕	๑,๖๙๖	๒,๖๕๑	๑,๕๐๒	๔,๔๓๕	๕,๙๓๗
๗. การศึกษาอื่น ๆ	๑,๓๔๑	๑,๓๗๓	๒,๗๑๔	๕๕	-	๕๕
๘. ไม่ทราบ	๕๓	๓๔๔	๓๙๗	๑๓๘	๒๑๐	๓๔๘
รวม	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕	๑๐๙,๘๒๕	๑๐๙,๗๓๙	๒๑๖,๕๖๔

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๔ สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



๒.๔) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๔๘,๕๗๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๕) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๒,๘๙๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๑) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน ๑๗,๓๑๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๔) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๕)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ เพิ่มขึ้น ๔,๗๘๔ คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ ลดลง ๓,๓๒๕ คน (ตารางที่ ๒-๕)

ตารางที่ ๒-๕ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

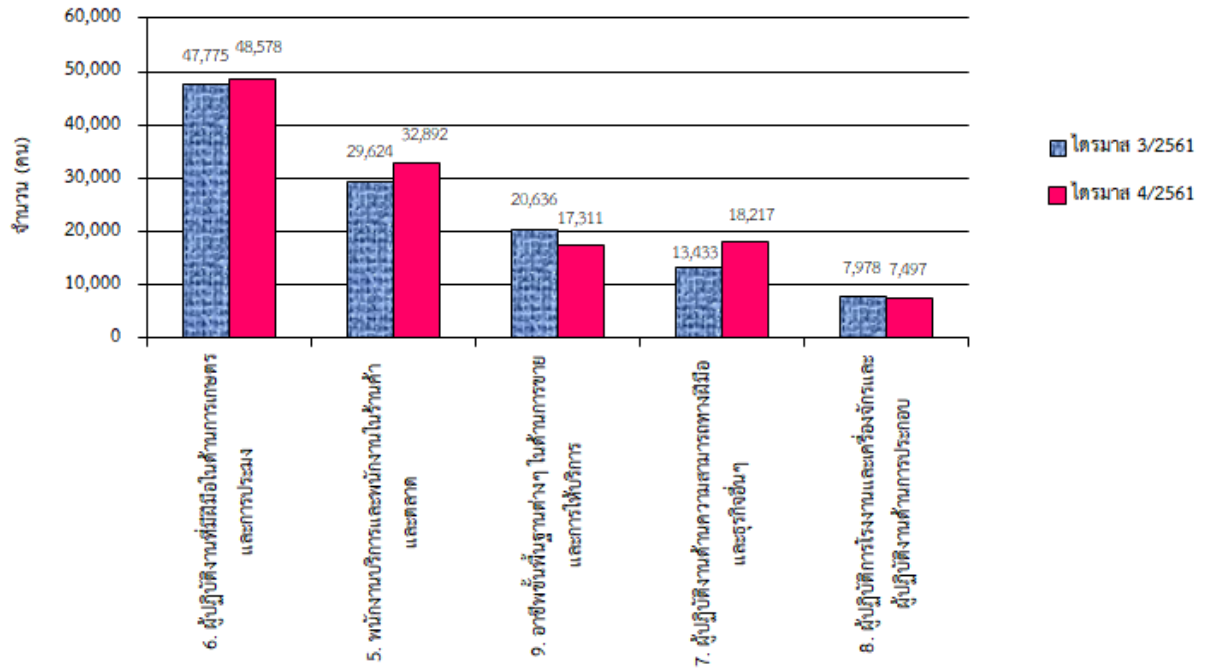
หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส ๓/๒๕๖๑			ไตรมาส ๔/๒๕๖๑		
	ขาย	หญิง	รวม	ขาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๔๐๒	๑,๙๗๗	๕,๓๗๙	๒,๗๖๗	๑,๗๔๗	๔,๕๑๔
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๔๑๔	๕,๘๗๖	๗,๒๙๐	๑,๙๒๔	๔,๖๓๔	๖,๕๕๘
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	๒,๘๕๘	๒,๑๙๓	๕,๐๕๑	๒,๘๐๒	๒,๙๒๒	๕,๗๒๔
๔. เสมียน	๑,๑๑๖	๕,๑๓๓	๖,๒๔๙	๑,๔๙๓	๔,๖๖๔	๖,๑๕๗
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	๑๑,๘๙๑	๑๗,๗๓๓	๒๙,๖๒๔	๑๑,๙๔๐	๒๐,๙๕๒	๓๒,๘๙๒
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๕,๒๑๖	๑๒,๕๕๙	๔๗,๗๗๕	๓๗,๕๑๕	๑๑,๐๖๓	๔๘,๕๗๘
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ	๑๐,๓๕๒	๓,๐๔๑	๑๓,๔๓๓	๑๔,๑๑๖	๔,๑๐๑	๑๘,๒๑๗
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๑๗๕	๘๐๓	๗,๙๗๘	๗,๑๐๔	๓๙๓	๗,๔๙๗
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	๑๓,๐๗๙	๗,๕๕๗	๒๐,๖๓๖	๑๐,๕๕๙	๖,๗๕๒	๑๗,๓๑๑
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	๘๖,๕๔๒	๕๖,๘๗๓	๑๔๓,๔๑๕	๙๐,๒๒๐	๕๗,๒๒๘	๑๔๗,๔๔๘

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๕ อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด ๕ อันดับแรก
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๓) การว่างงาน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น ๕๗๕ ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๐.๓๙ ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๓๘ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงโดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๐ ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๐๖ (ตารางที่ ๒-๖)

ตารางที่ ๒-๖ จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

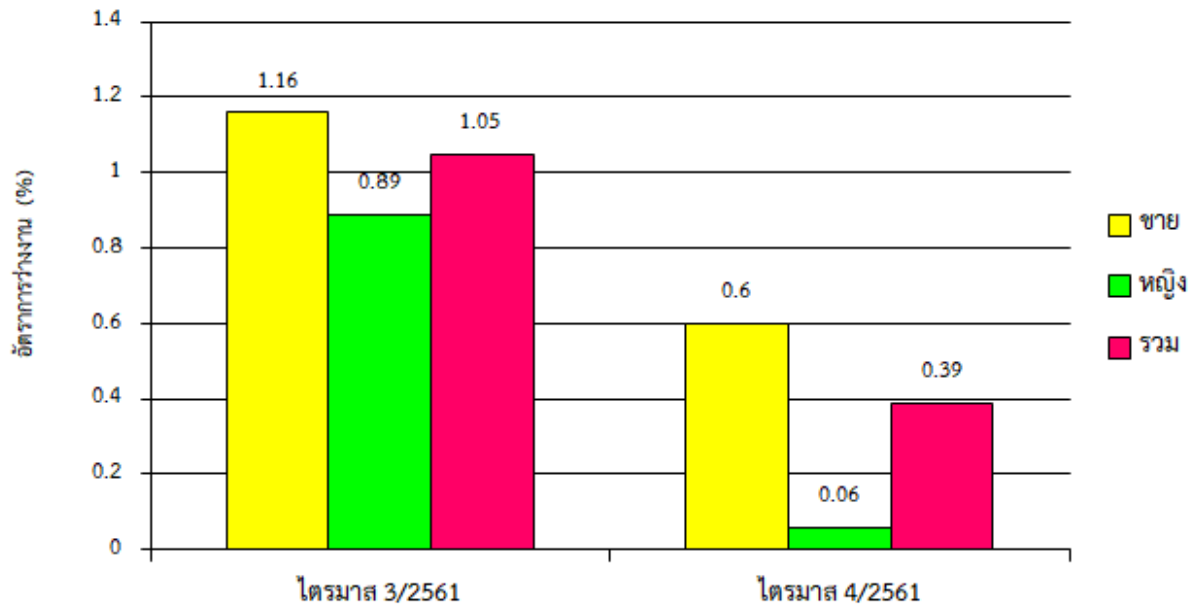
ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๓/๒๕๖๑			ไตรมาส ๔/๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	๘๗,๕๖๐	๕๗,๓๘๔	๑๔๔,๙๔๔	๙๐,๗๖๓	๕๗,๒๖๐	๑๔๘,๐๒๓
จำนวนผู้ว่างงาน	๑,๐๑๘	๕๑๑	๑,๕๒๙	๕๔๓	๓๒	๕๗๕
อัตราการว่างงาน	๑.๑๖	๐.๘๙	๑.๐๕	๐.๖๐	๐.๐๖	๐.๓๙

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน/กำลังแรงงาน)×๑๐๐



แผนภาพที่ ๒-๖ เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน
ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ เปรียบเทียบไตรมาส ๔/๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๒ การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

๑) การจัดหางานในจังหวัด

๑.๑) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่าในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น ๑๙๕ อัตรา ลดลง ๖๘ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น ๑๓๘ คน เพิ่มขึ้น ๑ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ คน ลดลง ๗๕ คน (ตารางที่ ๒-๗)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส ๔/๒๕๖๑ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ผู้ประกอบการไม่ได้ระบุเพศ ในการแจ้งตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ โดยมีตำแหน่งงานว่าง ไม่ได้ระบุเพศ ๑๘๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙๔.๘๗ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) โดยไตรมาสมีตำแหน่งงานว่าง สำหรับเพศชาย จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔.๖๒) สำหรับเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๑ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๐.๕๑) สำหรับจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๘ คน โดยมีเพศชาย ลงทะเบียนสมัครงาน ๖๓ คน (ร้อยละ ๔๕.๖๕) และเพศหญิง ๗๕ คน (ร้อยละ ๕๔.๓๕) ส่วนการบรรจุงานมีผู้ ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๑๑๑ คน เป็นเพศชาย ๕๑ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๕) และเพศหญิง ๖๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๐๕)

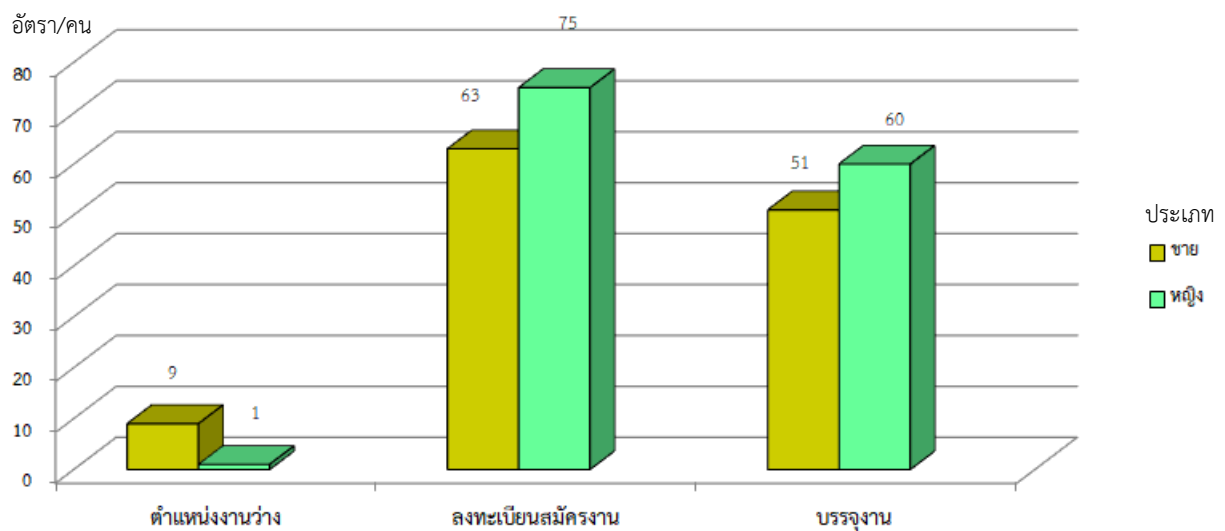


ตารางที่ ๒-๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๙	๑	๑๘๕	๑๙๕	๖๓	๗๕	๑๓๘	๕๑	๖๐	๑๑๑

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑



๑.๒) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา ส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๗๖ อัตรา (ร้อยละ ๓๘.๙๗) รองลงมาได้แก่ โรงแรม และภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง ๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๐.๒๖) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๔๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๕๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๘)

การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีการบรรจุนานทั้งสิ้น ๔๖ คน (ร้อยละ ๔๑.๔๔) รองลงมาได้แก่ สาขาโรงแรม และภัตตาคาร มีการบรรจุนาน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๒) และเกษตรกรรม ๒๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๒)

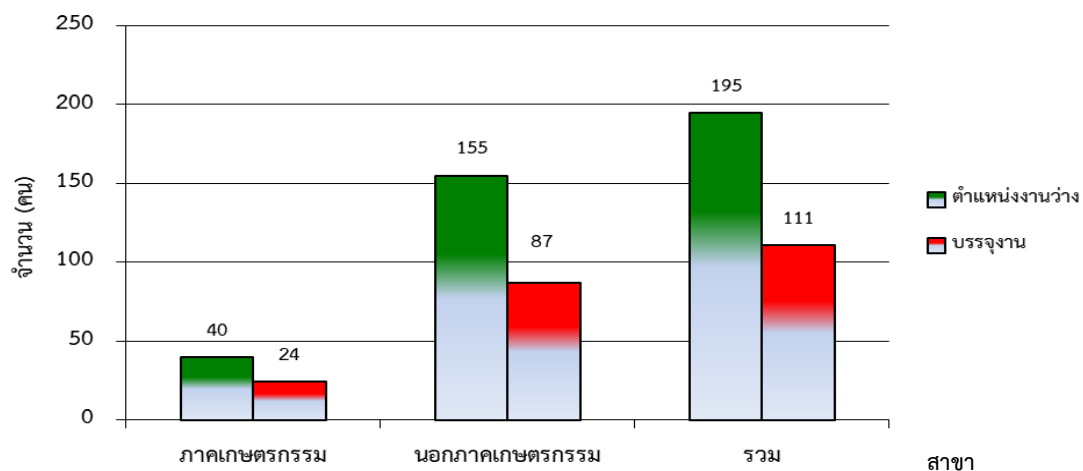


ตารางที่ ๒-๘ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๔๐	๒๔
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม		
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๗๖	๔๖
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๕๙	๒๖
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๙	๙
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๐	๕
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	๑
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๑๙๕	๑๑๑

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๘ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร





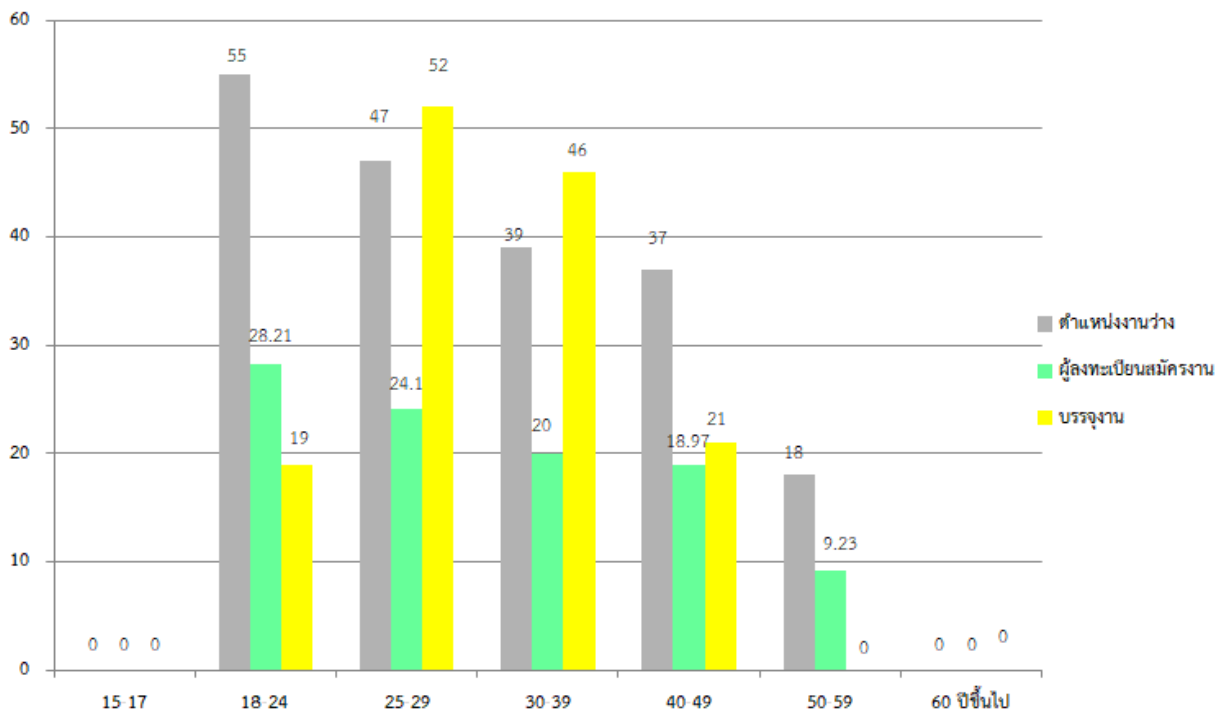
๑.๓) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ในเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๕๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๒๑) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๑๐) และช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๓๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๐๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๙)

ตารางที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘-๒๔	๕๕	๒๘.๒๑	๑๙	๑๓.๗๗	๒๗	๒๔.๓๒
๒๕-๒๙	๔๗	๒๔.๑๐	๕๒	๓๗.๖๘	๒๒	๑๙.๘๒
๓๐-๓๙	๓๙	๒๐.๐๐	๔๖	๓๓.๓๓	๔๔	๓๙.๖๔
๔๐-๔๙	๓๗	๑๘.๙๗	๒๑	๑๕.๒๒	๑๖	๑๔.๔๑
๕๐-๕๙	๑๘	๙.๒๓	-	-	๒	๑.๘๐
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙๕	๑๐๐	๑๓๘	๑๐๐	๑๑๑	๑๐๐

แผนภาพที่ ๒-๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๑.๔) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ**

ในเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๗๔ อัตรา (ร้อยละ ๓๗.๙๕) รองลงมาได้แก่ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๕๖) และอาชีพงานพื้นฐาน ๓๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๓๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๐)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด ๕๒ คน (ร้อยละ ๓๗.๖๘) รองลงมาได้แก่เสมียน เจ้าหน้าที่ ๒๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๗) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๒๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๔) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๔๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๙๔) รองลงมาได้แก่ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๒) และเสมียน เจ้าหน้าที่ บรรจุงาน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๑)

ตารางที่ ๒-๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

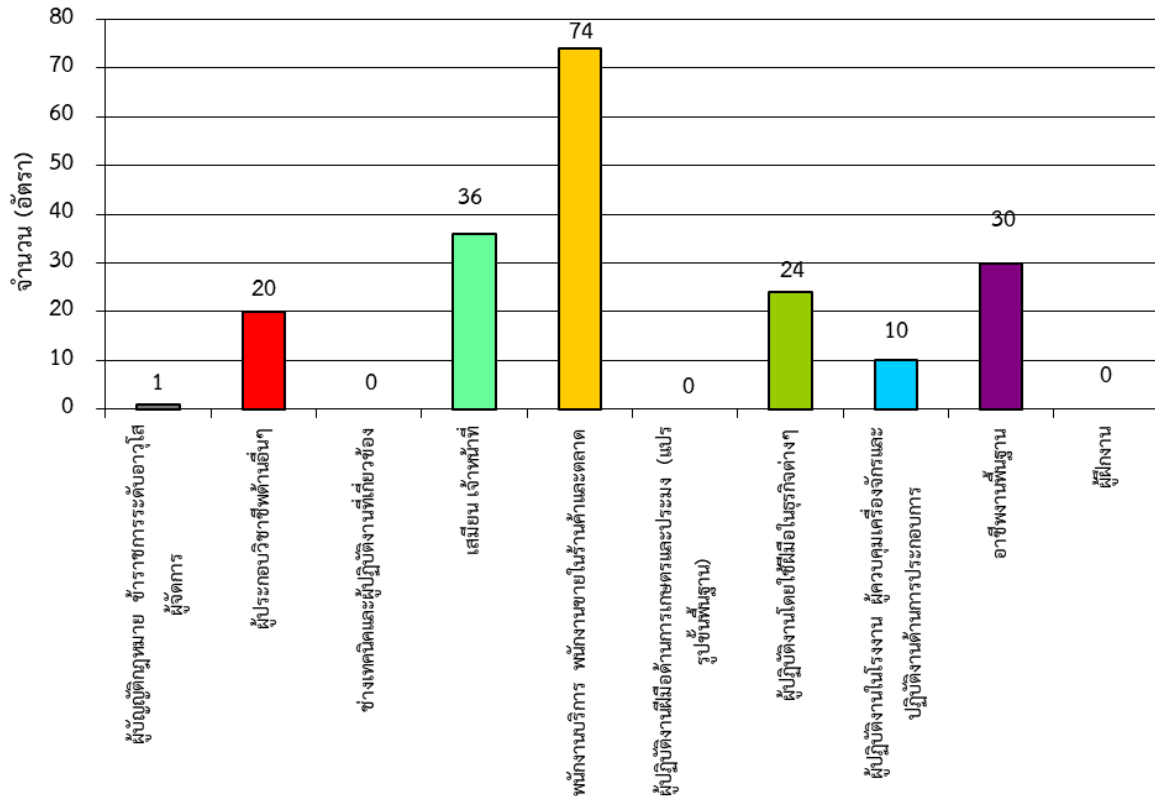
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑	๑	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๒๐	๑๖	๑๖
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๑	-
เสมียน เจ้าหน้าที่	๓๖	๒๗	๑๖
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๔	๕๒	๔๑
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๔	๒๒	๑๙
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๑๐	๕	๕
อาชีพงานพื้นฐาน	๓๐	๑๔	๑๓
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๑๙๕	๑๓๘	๑๑๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



แผนภาพที่ ๒-๑๐ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๕) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่ามีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับ มัธยมศึกษา มากที่สุด ๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๓๔.๘๗) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. ๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๔๑) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๓๘) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน^๑ นั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ๕๒ คน (ร้อยละ ๓๗.๖๘) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๔) และระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๙)

ส่วนการบรรจุงาน^๒ นั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา มากที่สุด ๕๕ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๕) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปริญญาตรี ๒๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๒) และระดับปวส ๑๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๑)

๑ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานคนใหม่ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาในไตรมาส

๒ ผู้บรรจุงาน คือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานใหม่และผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสก่อนๆ ที่มาใช้บริการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา แต่เพิ่งได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้

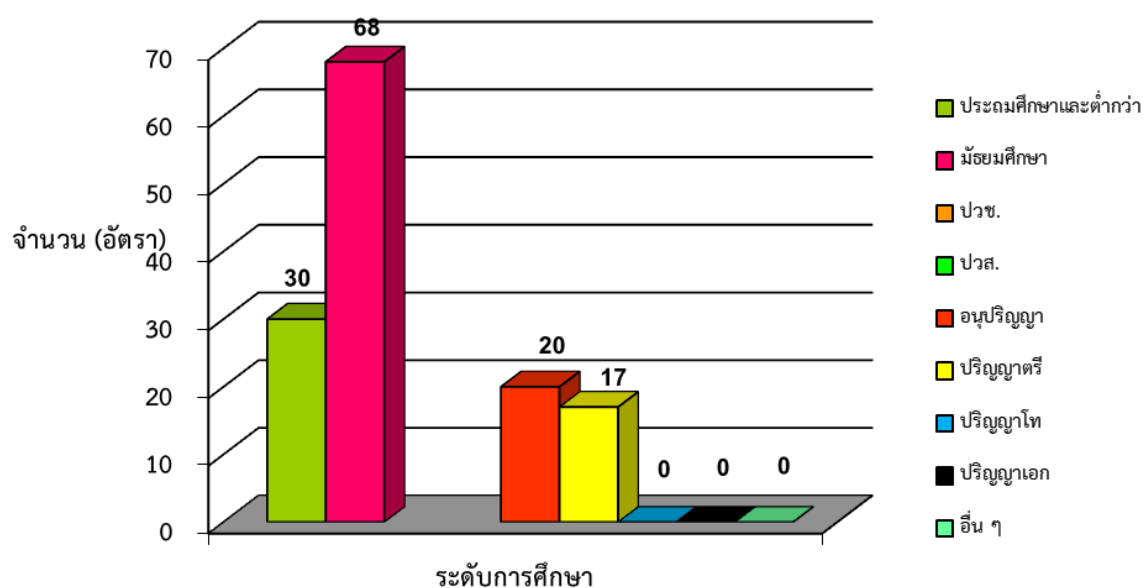


ตารางที่ ๒-๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๓๐	๒๐	๘
มัธยมศึกษา	๖๘	๕๒	๕๕
ปวช.			
- พาณิชย	-	-	๒
- ช่าง	-	-	๑
- อื่นๆ	๒๘	๒๖	๕
ปวส.			
- พาณิชย	-	-	๑๓
- ช่าง	-	-	๑
- อื่นๆ	๓๒	๑๕	๔
อนุปริญญา	๒๐	๑๐	-
ปริญญาตรี	๑๗	๑๕	๒๒
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๑๙๕	๑๓๘	๑๑๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





๒) แรงงานต่างด้าว

๒.๑) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๗,๑๖๐ คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามประเภทการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานมีมากกว่าคนต่างด้าวเข้าเมือง โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองร้อยละ ๐.๓๕ และคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๙๙.๖๕

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นกลุ่มประเภทชั่วคราวทั่วไป ๑,๓๙๙ คน (ร้อยละ ๕.๑๗) กลุ่ม นำเข้า ๑,๗๑๘ คน (ร้อยละ ๖.๓๕) พิสูจน์สัญชาติ ๒๔,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๘๘.๓๘) และกลุ่มมาตรา ๑๐ ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) (ตารางที่ ๒-๑๒)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย โดยเป็นชนกลุ่มน้อย ๘๙ คน (ร้อยละ ๙๒.๗๑) และกลุ่มประมงทะเล ๗ คน (ร้อยละ ๗.๒๙)

ตารางที่ ๒-๑๒ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

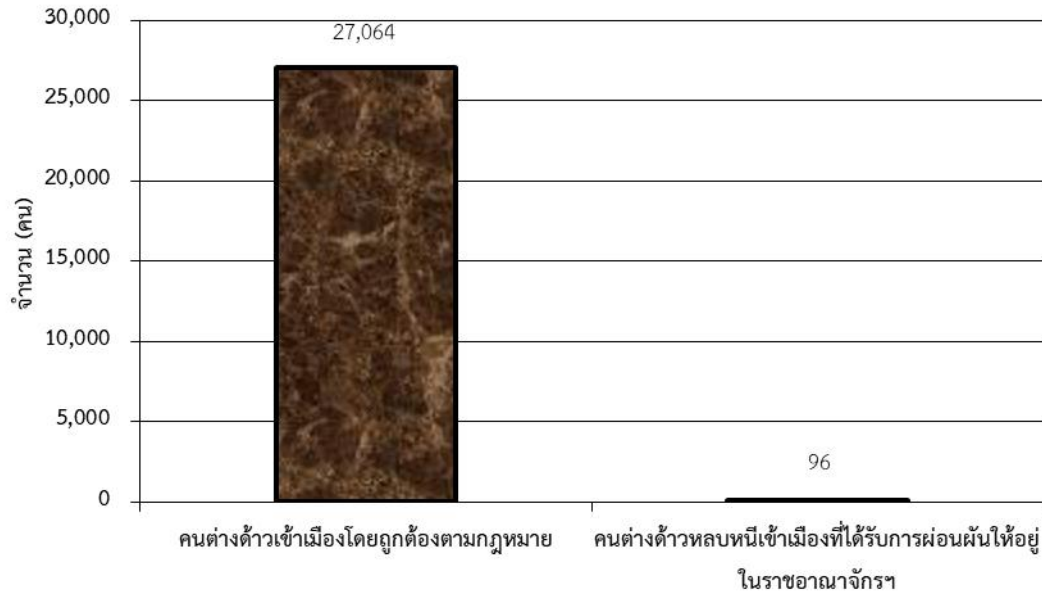
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา ๙				มาตรา ๑๐ ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา ๑๓		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (๓ สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	๑,๓๙๙	๑,๗๑๘	๒๓,๙๒๐	๒๗	๒๗,๐๖๔	๘๙	๗	๙๖	๒๗,๑๖๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม



แผนภาพที่ ๒-๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑
ของจังหวัดพังงา



กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๓๙๙ คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุดในจังหวัดพังงาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีผู้ทำงานมากที่สุด ๒๕๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๔) รองมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ๒๕๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๓๐) และผู้ฝึกงาน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๑) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๑๓)

โดยกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกประเภทสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๒๙๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๗) รองลงมาได้แก่ สัญชาติอังกฤษ ๑๒๖ คน (ร้อยละ ๙.๐๑) และสัญชาติอเมริกัน ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๘.๖๕) สำหรับกลุ่มสัญชาติอื่นๆ นั้นมีจำนวน ๕๗๙ คน (ร้อยละ ๔๑.๓๙)



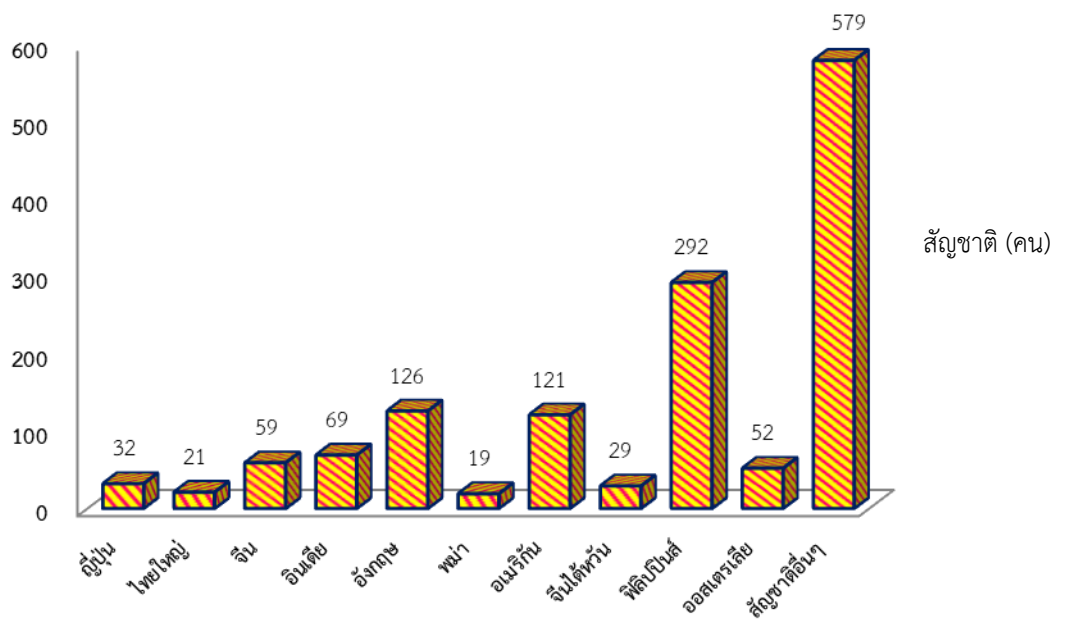
ตารางที่ ๒-๑๓ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย	๔	-	๗	๑๐	๒๘	-	๒๒	๙	๔๓	๙	๑๒๔	๒๕๖
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๔	-	๒๔	๑๖	๓๔	-	๒๘	๙	๔๔	๑๐	๙๓	๒๕๘
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๕	-	-	-	๑	-	๘	-	๑๑	๔	๒๕	๕๔
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๓	-	๒	๘	๗	๙	๑๖	๒	๓๕	๓	๔๖	๑๓๑
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๖	๕	๗	๑๒	๑๒	๕	๘	๑	๒๕	-	๔๖	๑๒๗
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	๖	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๓	๒	๑	๒	๑๖	-	๕	๒	๒๑	๗	๕๑	๑๑๐
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	๕	๕	๑	๓	๑	-	-	-	๑	-	๑๖
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๓	๒	-	๗	๒	๑๑	๔	๘	๒	๓๑	๗๐
๑๐. ผู้ฝึกงาน	๑	-	๗	๑๑	๗	-	๑๑	๑	๘๓	๗	๘๒	๒๑๐
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	๖	-	๔	๙	๑๑	๑	๑๒	๕	๒๒	๙	๗๙	๑๕๘
รวม	๓๒	๒๑	๕๙	๖๙	๑๒๖	๑๙	๑๒๑	๒๙	๒๙๒	๕๒	๕๗๙	๑,๓๙๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ไม่ได้แสดงเป็นไตรมาส เนื่องจากเป็นข้อมูลสะสม

แผนภาพที่ ๒-๑๓ อันดับแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพังงา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑





๓) การจัดหางานต่างประเทศ

๓.๑) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศ

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๐ คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๗ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๓ คน (ตารางที่ ๒-๑๔)

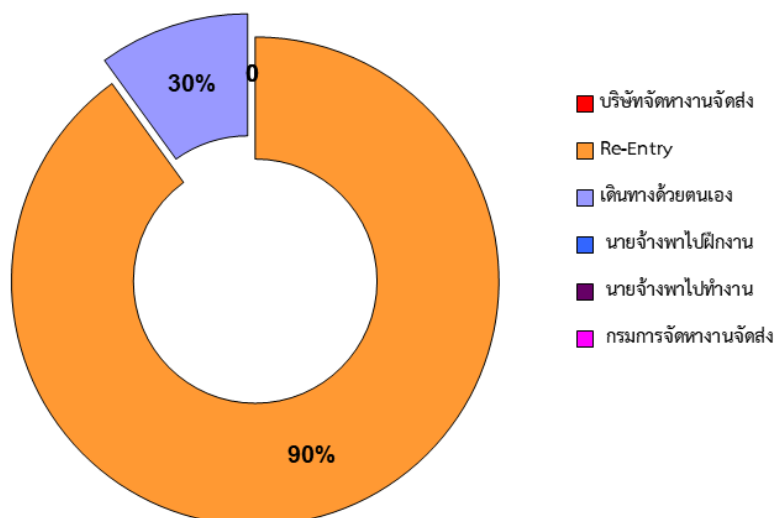
ตารางที่ ๒-๑๔ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๒๗	๙๐.๐๐
เดินทางด้วยตนเอง	๓	๑๐.๐๐
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๓๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๔ สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



**๓.๒) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน**

ในเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ร้อยละ ๘๖.๖๗ (จำนวน ๒๖ คน) และ ภูมิภาคอื่น ๆ ร้อยละ ๑๓.๓๓ (จำนวน ๔ คน) (ตารางที่ ๒-๑๕)

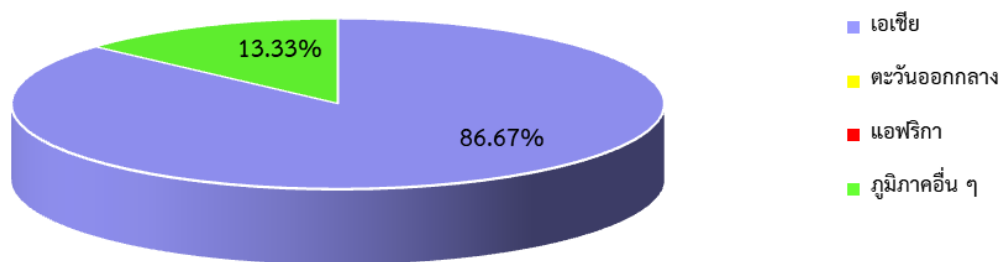
ตารางที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	๒๖	๘๖.๖๗
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	๔	๑๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๕ จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา





๔) การส่งเสริมการมีงานทำ

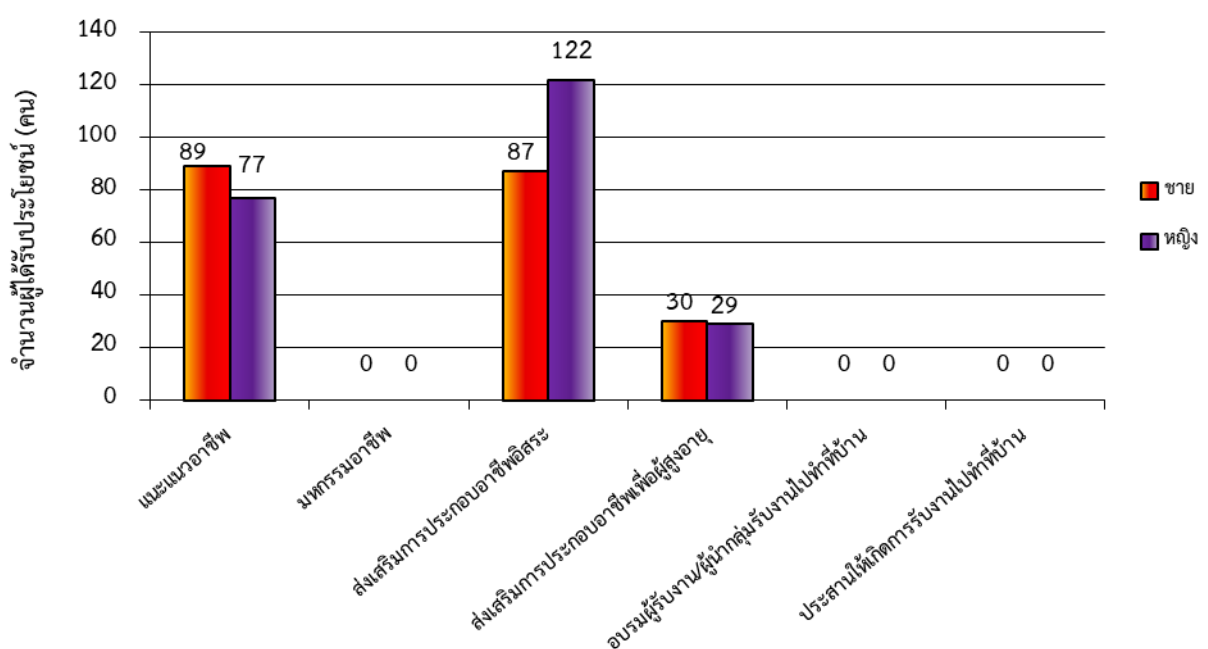
ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ๕๕ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๔๓๔ คน จำแนกกิจกรรมส่งเสริมแนะแนวอาชีพ ๑๖ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๖๖ คน เป็นชาย ๘๙ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๑ ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง ๗๗ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๙ ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) (ตารางที่ ๒-๑๖)

ตารางที่ ๒-๑๖ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	๑๖	๘๙	๗๗	๑๖๖
มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๒๔	๘๗	๑๒๒	๒๐๙
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	๑๕	๓๐	๒๙	๕๙
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	๕๕	๒๐๖	๒๒๘	๔๓๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๖ เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมการมีงานทำประเภทต่างๆ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงา



**๕) ผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์**

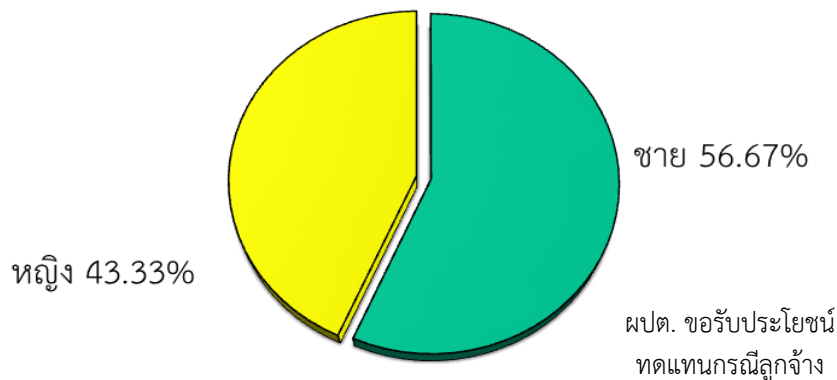
เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้างกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาจำนวน ๓๐ คน เป็นชาย ๑๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๖๗) เป็นหญิง ๑๓ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๓) (ตารางที่ ๒-๑๗)

**ตารางที่ ๒-๑๗ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑**

ไตรมาส	จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีถูกเลิกจ้าง		
	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๖๑	๑๗	๑๓	๓๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

**แผนภาพที่ ๒-๑๗ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑**

**๒.๓ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน****๑) การพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่าไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ๑๔ คน ฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน ๖ คน และสาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์จำนวน ๔ คน และสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๔ คน อยู่ระหว่างการฝึกอบรม

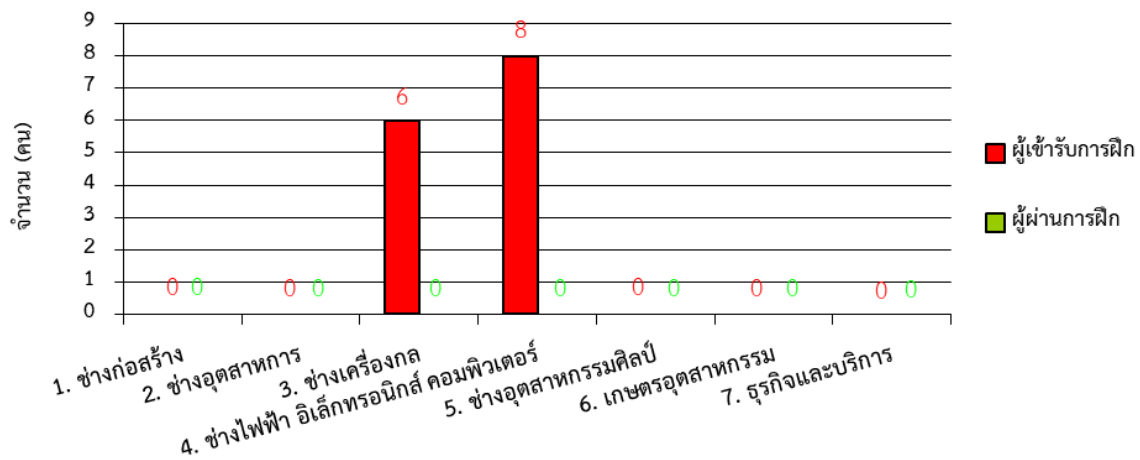


ตารางที่ ๒-๑๘ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	๖	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๘	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	๑๔	-

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา *อยู่ระหว่างการฝึกอบรม

แผนภาพที่ ๒-๑๘ เปรียบเทียบตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด ๘๗ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ มีผู้ผ่านการฝึก ๘๔ คน (ร้อยละ ๙๖.๕๕) (ตารางที่ ๒-๑๙)



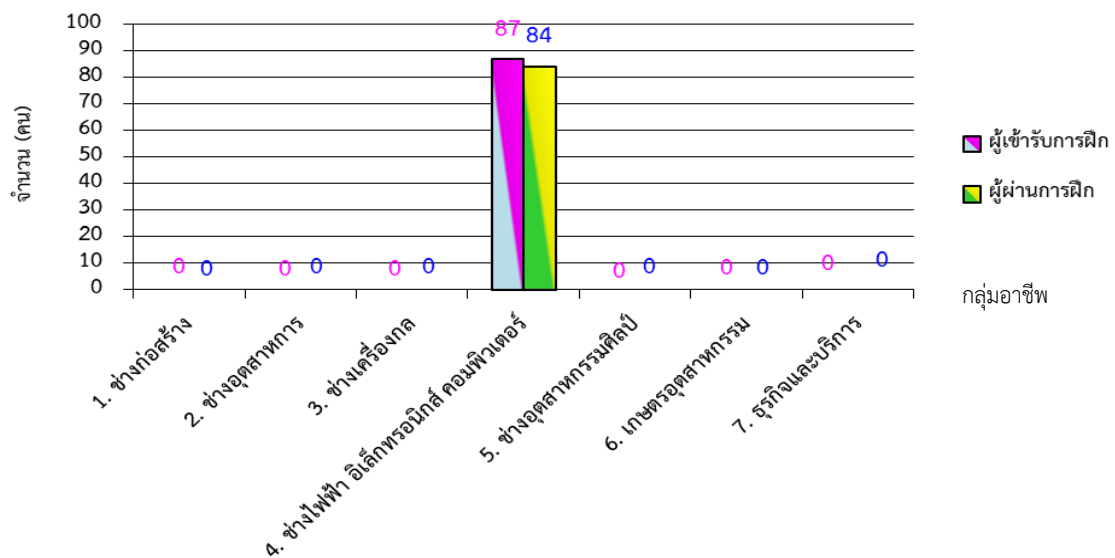
ตารางที่ ๒-๑๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๘๗	๘๔
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	๘๗	๘๔

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๑๙ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๑ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมดมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และการผ่านการฝึกฯ สูงที่สุด (ร้อยละ ๑๐๐) ของผู้เข้ารับการฝึก (ตารางที่ ๒-๒๐)



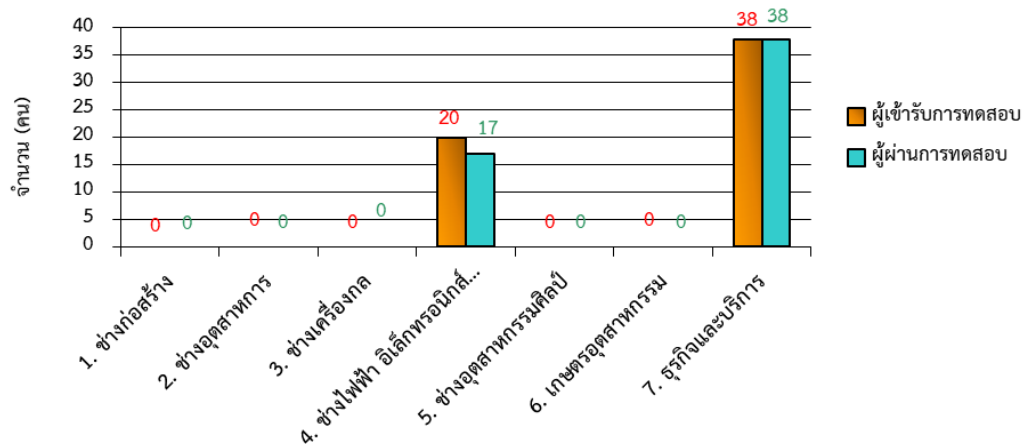
ตารางที่ ๒-๒๐ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๔๑	๔๑
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	๔๑	๔๑

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๔ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑) การตรวจแรงงาน

๑.๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย



ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๑,๓๖๘ คน จำแนกเป็นชาย ๗๐๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๔๖ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๖๖๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๕๔) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ขนาดลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๓๐.๗๗ (๑๒ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๑-๔ คน ร้อยละ ๒๓.๐๘ (๙ แห่ง) และขนาด ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๐.๕๑ (๘ แห่ง)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๙.๒๓ (จำนวน ๒๗ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และร้อยละ ๓๐.๗๗ (จำนวน ๑๒ แห่ง) ไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ ๒-๒๑)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรม การผลิต พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับในการทำงาน เนื่องจากสถานประกอบการ มีได้ติดประกาศ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน โดยตามระเบียบ ปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้นายจ้างต้องติด ประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตารางที่ ๒-๒๑ การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

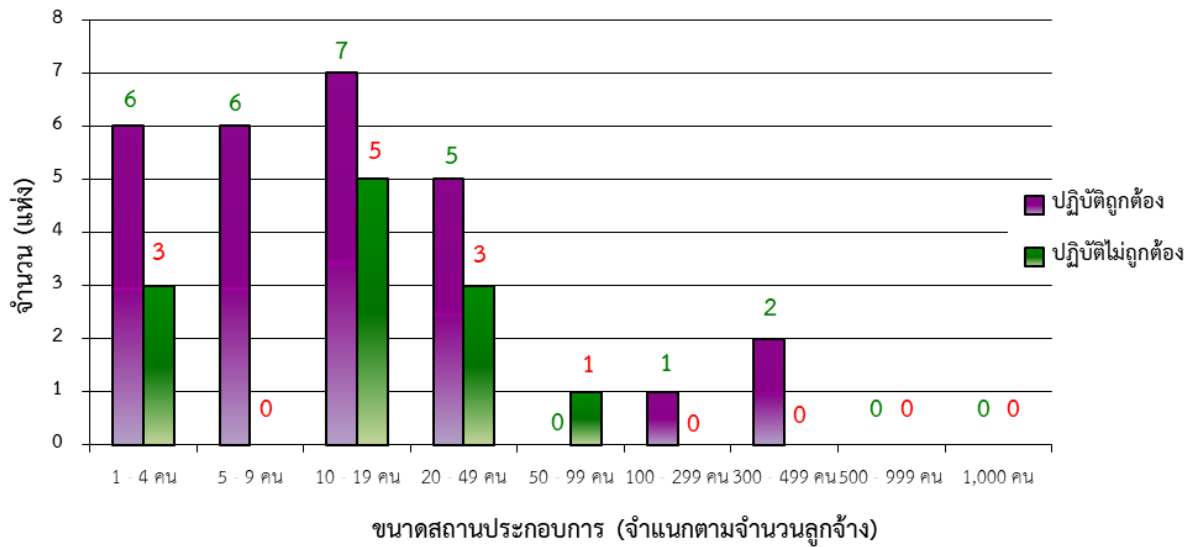
ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๙	๑๒	๑๕	-	๒๗	๖	๓
๕ - ๙ คน	๖	๑๘	๒๔	-	๔๒	๖	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๒	๗๔	๖๓	-	๑๓๗	๗	๕
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๑๒๔	๑๒๑	-	๒๔๕	๕	๓
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๓๙	๔๒	-	๘๑	-	๑
๑๐๐-๒๙๙ คน	๑	๗๖	๖๓	-	๑๓๙	๑	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	๒	๓๖๑	๓๓๖	-	๖๙๗	๒	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๙	๗๐๔	๖๖๔	-	๑,๓๖๘	๒๗	๑๒

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว



แผนภาพที่ ๒-๒๑ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๑.๒) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๓ แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๔, ๑๐-๑๙, ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๓.๐๘ (จำนวน ๓ แห่ง) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๑๕.๓๘ (จำนวน ๒ แห่ง) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๕๓.๘๕) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๓๘) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น ๔๗๓ คน เป็นชาย ๒๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๐ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง ๒๕๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๗๐) โดยเป็นลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๘๙.๙๓ (จำนวน ๓๙๓ คน) รองลงมาการขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ ๙.๐๙ (จำนวน ๔๓ คน) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ร้อยละ ๕.๐๗ (จำนวน ๒๔ คน) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๒)

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๓.๘๕ ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน ๗ แห่ง) และร้อยละ ๔๖.๑๕ (จำนวน ๖ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ตารางที่ ๒-๒๒)



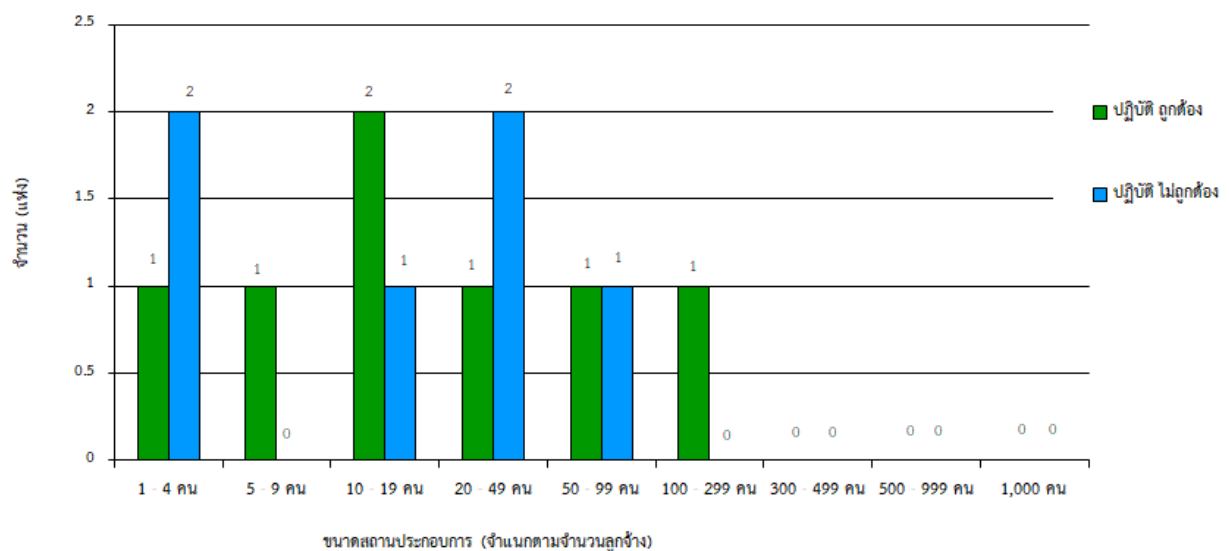
ตารางที่ ๒-๒๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๓	๒	๔	-	๖	๑	๒
๕ - ๙ คน	๑	๓	๔	-	๗	๑	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๑๘	๑๘	-	๓๖	๒	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๓๖	๕๒	-	๘๘	๑	๒
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๗๘	๖๖	-	๑๔๔	๑	๑
๑๐๐-๒๔๙ คน	๑	๘๒	๑๑๐	-	๑๙๒	๑	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๓	๒๑๙	๒๕๔	-	๔๗๓	๗	๖

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว

แผนภาพที่ ๒-๒๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร





ตารางที่ ๒-๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

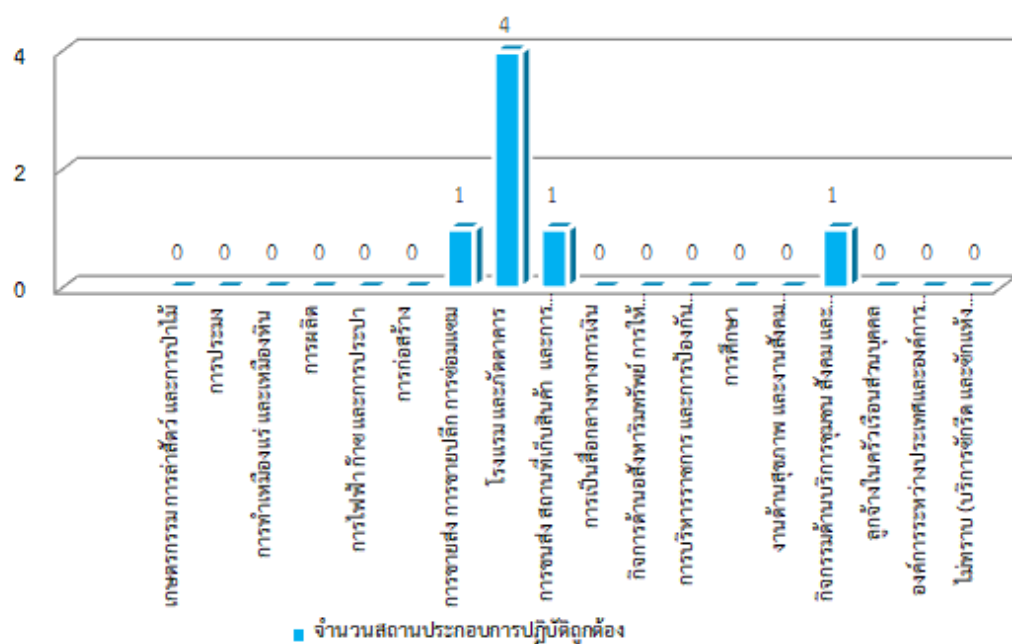
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๑	๓	-	๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๒	๒๔	๑	๑
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๗	๓๔๓	๔	๓
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๔๓	๑	๑
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑	๑๐	๑	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ (บริการชั่วคราว และชักจ้างผลิตภัณฑ์สิ่งทอฯ)	-	-	-	-
รวม	๑๓	๔๗๓	๗	๖

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องครบทุกที่แล้ว

แผนภาพที่ ๒-๒๓ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง

ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๒) แรงงานสัมพันธ์****๒.๑) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง**

ในเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ พบว่าไตรมาสจังหวัดพังงายังไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง (ตารางที่ ๒-๒๔)

**ตารางที่ ๒-๒๔ จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๒.๒) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

๒.๓) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมส่งเสริม

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานยังสถานประกอบการ (ตารางที่ ๒-๒๕)

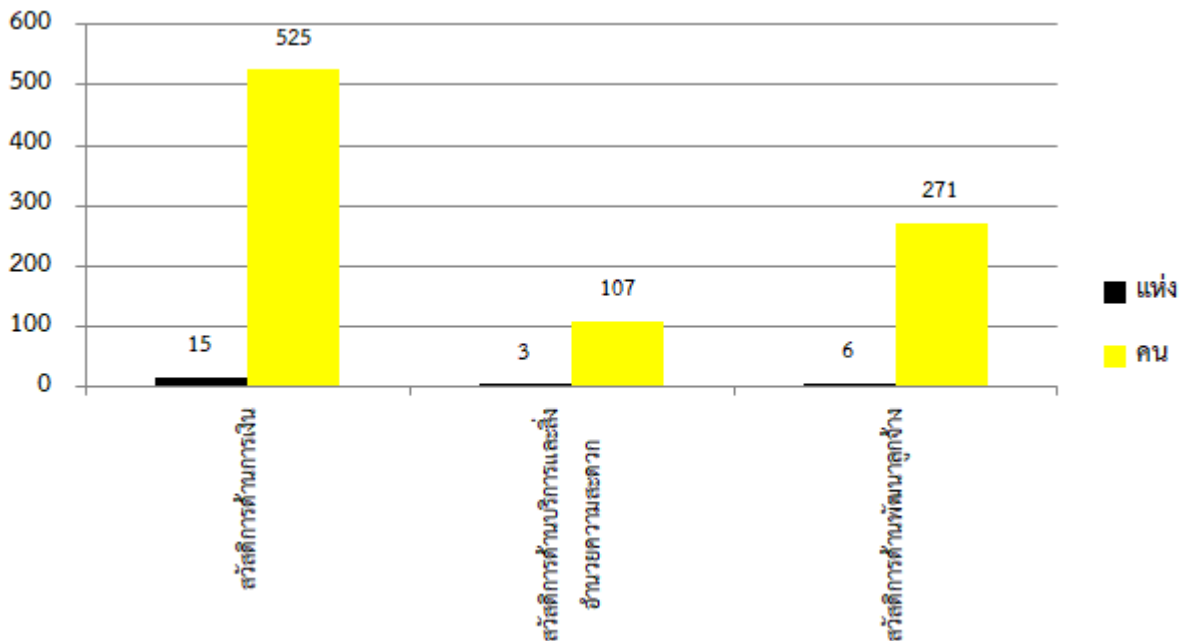
**ตารางที่ ๒-๒๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. สวัสดิการด้านการเงิน	๑๕	๕๒๕
๒. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	๓	๑๐๗
๓. สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง	๖	๒๗๑
กิจกรรมที่ส่งเสริม	๒๔ ครั้ง	๙๐๓ คน

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา



ภาพที่ ๒-๒๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๕ การประกันสังคม

๑) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

๑.๑) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดพังงามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑,๔๙๕ แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๒๘,๒๔๑ คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนมากที่สุด ๓๘๖ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๒ ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ โรงแรมและภัตตาคาร ๒๓๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๗๖) และการผลิต ๑๕๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๕๗) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๗,๐๘๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๗ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่การผลิต ๓,๖๓๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๗) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน ๒,๕๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๙๐) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๖)

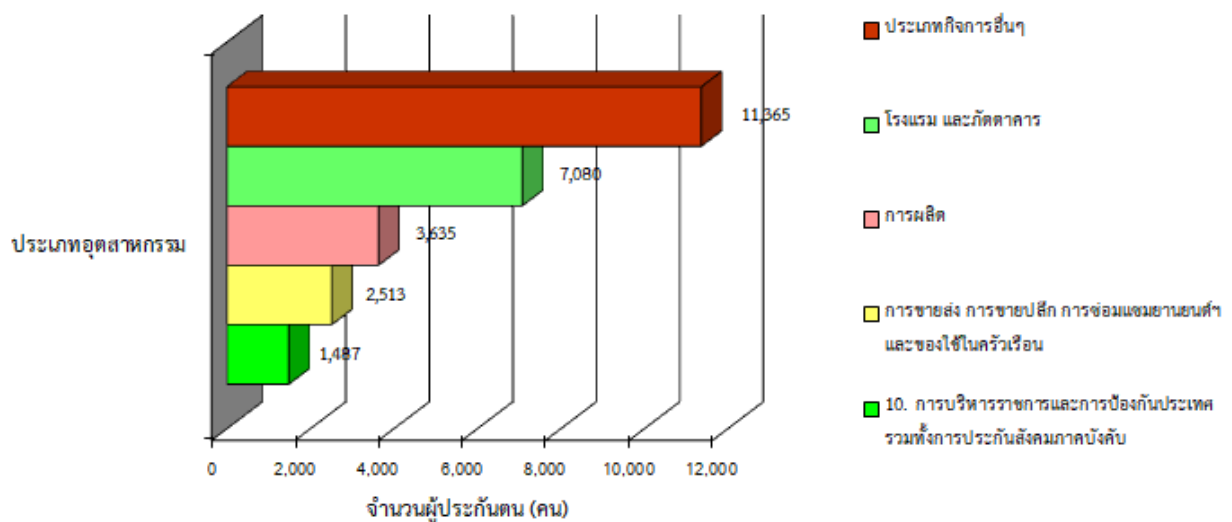


ตารางที่ ๒-๒๖ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๑๗	๒๘๔
๒. การผลิต	๑๕๘	๓,๖๓๕
๓. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๑	๔๖
๔. การก่อสร้าง	๖๓	๖๔๕
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ และของใช้ในครัวเรือน	๓๘๖	๒,๕๑๓
๖. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๓๖	๗,๐๘๐
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔๓	๓๙๓
๘. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒๐	๗๖
๙. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๔๑	๓๖๔
๑๐. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๕๒	๑,๔๘๗
๑๑. การศึกษา	๒๒	๒๗๐
๑๒. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑๔	๓๓
๑๓. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๒	๖
๑๔. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔	๔๔
๑๕. องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๔๒๖	๑๑,๓๖๕
รวม	๑,๔๙๕	๒๘,๒๔๑

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

แผนภาพที่ ๒-๒๖ ๕ อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพิจิตร





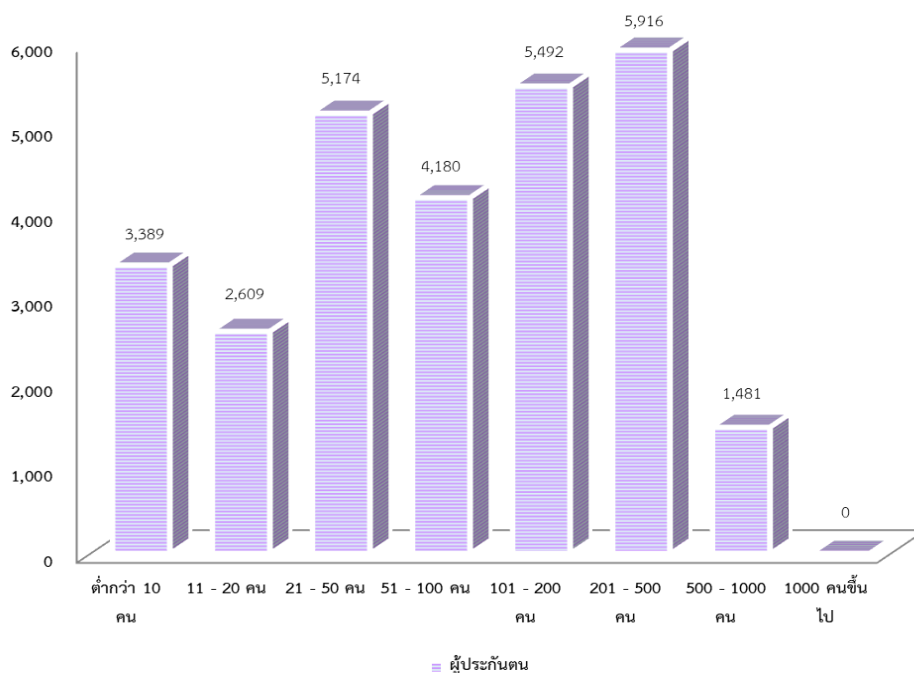
เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน ๕,๙๑๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๕,๔๙๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๕) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕,๑๗๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๒) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๗)

ตารางที่ ๒-๒๗ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ต่ำกว่า ๑๐ คน	๑,๐๑๙	๓,๓๘๙
๑๐ - ๑๙ คน	๑๙๐	๒,๖๐๙
๒๐ - ๔๙ คน	๑๖๖	๕,๑๗๔
๕๐ - ๙๙ คน	๖๒	๔,๑๘๐
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๓๗	๕,๔๙๒
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑๙	๕,๙๑๖
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๔๘๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-
รวม	๑,๔๙๕	๒๘,๒๔๑

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๗ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๑.๒) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม**

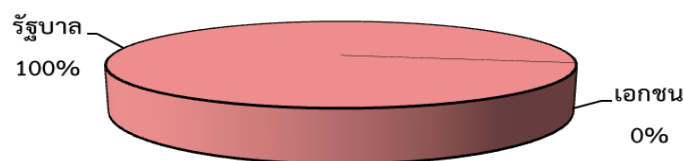
จังหวัดพังงามีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ในไตรมาส ๔/๒๕๖๑ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลหลักทั้งหมด) และไม่มีสถานพยาบาลเอกชน (ตารางที่ ๒-๒๘)

ตารางที่ ๒-๒๘ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๒
เอกชน	๐
รวม	๒

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๘ เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ประจำเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

**๒) การใช้บริการประกันสังคม****๒.๑) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม**

ในไตรมาส ๔/๒๕๖๑ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๔,๐๓๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๘ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๖๗๒ คน (ร้อยละ ๖๖.๒๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน ๕๗๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๑) และชราภาพ ๓๑๓ คน (ร้อยละ ๗.๗๖) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ๑๒.๖ ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) ตามลำดับ (ตารางที่ ๒-๒๙)

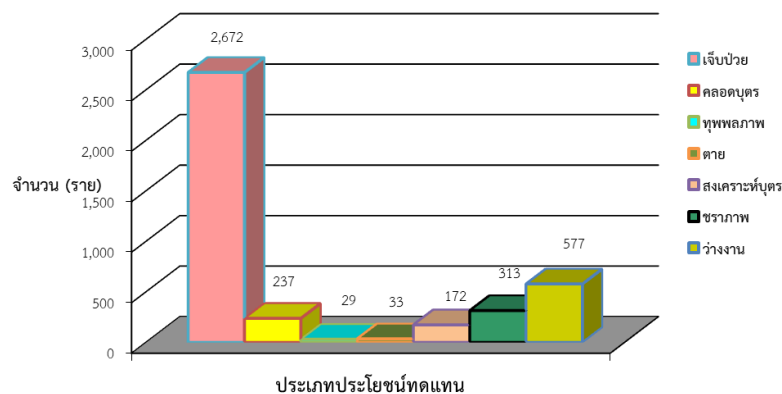


ตารางที่ ๒-๒๙ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(เนื่องจากการไม่ทำงาน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๒,๖๗๒	๔๘,๑๘๔.๓๐
๒. คลอดบุตร	๒๓๗	๑๕๓,๒๐๓.๑๗
๓. ทูพพลภาพ	๒๙	๙๙,๖๕๘.๐๐
๔. ตาย	๓๓	๖๖๘,๓๑๘.๔๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๗๒	๔๕,๖๐๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๓๑๓	๑๒,๖๐๖,๘๐๒.๕๘
๗. ว่างงาน	๕๗๗	๑๑๗,๓๗๗.๘๐
รวม	๔,๐๓๓	๑๓,๗๓๙,๑๔๔

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๒๙ จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



๒.๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนจังหวัดพังงาประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒๓ คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด ๕๐๑ – ๑,๐๐๐ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด (ร้อยละ ๓๐.๔๓) ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด (จำนวน ๗ คน)

จากการพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ ของผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) ประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน ๓ วันจำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) (ตารางที่ ๒-๓๐)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง ร้อยละ ๓๐.๔๓ (จำนวน ๗ คน) รองลงมาได้แก่อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย ร้อยละ ๘.๗๐ (จำนวน ๒ คน) (ตารางที่ ๒-๓๑)

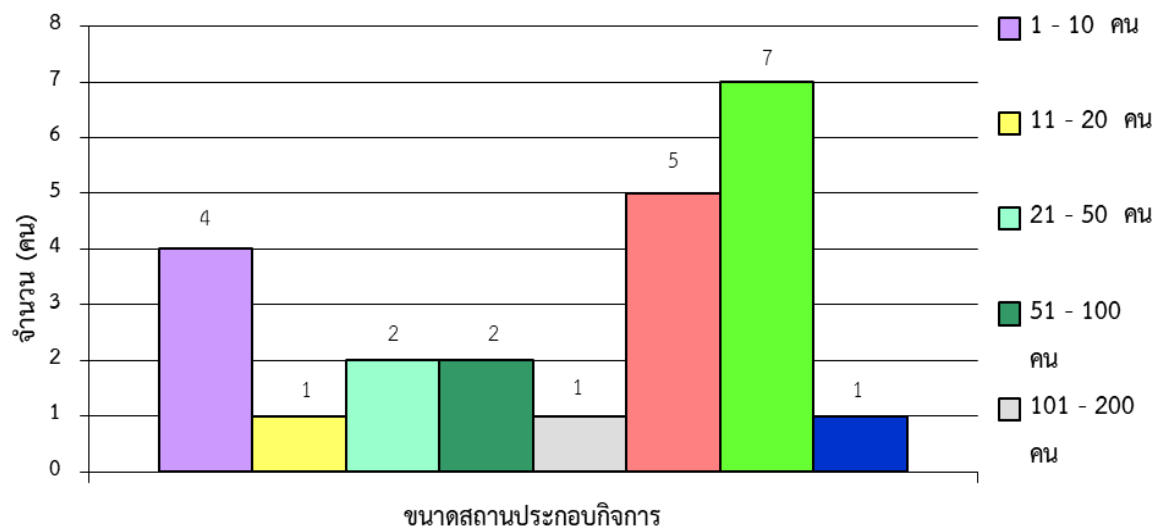


ตารางที่ ๒-๓๐ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	๑	-	-	๓	-	๔
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	๑	-	๑
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๒	-	๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๑	-	-	-	-	๑
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๒	๓	๕
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๒	๕	๗
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๑	-	-	-	-	๑
รวม	๓	-	-	๑๑	๙	๒๓

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๐ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



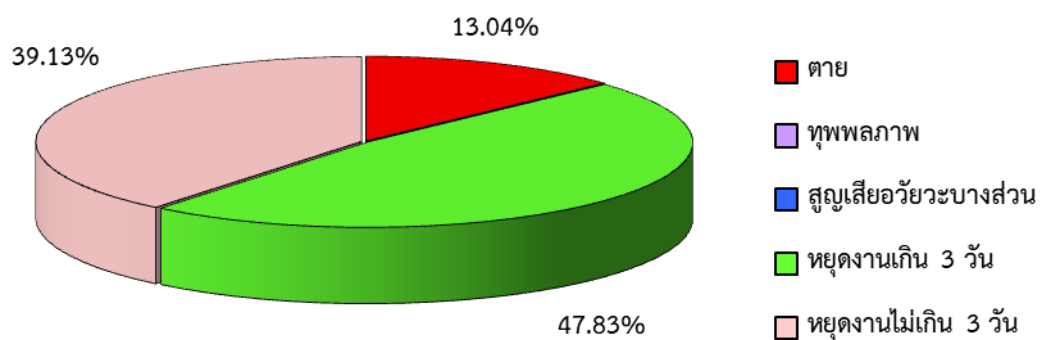


ตารางที่ ๒-๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	-	๒
๒. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	๒	๑	๓
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒	-	๒
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๒	-	๒
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๑	๖	๗
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๒	-	-	๑	-	๓
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	๑	-	-	-	๑	๒
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๑	-	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	๑	๑
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ (ภัยพิบัติ)	-	-	-	-	-	-
รวม	๓	-	-	๑๑	๙	๒๓

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๑ สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



**๒.๓) ประเภทมาตรฐานผู้ประกันตน**

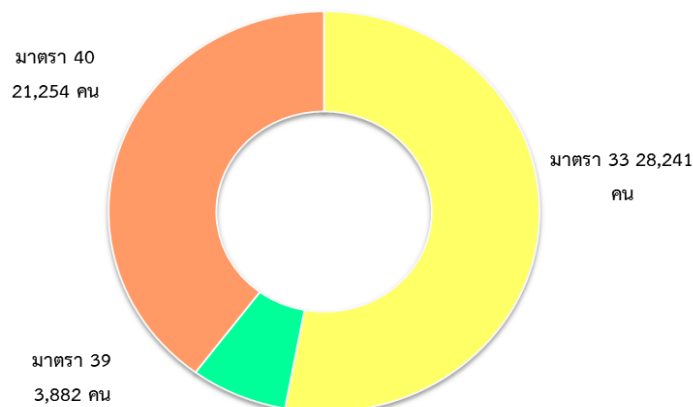
ผู้ประกันตนแยกตามประเภทมาตรา ๓ มาตรา จังหวัดพังงาไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๕๓,๓๗๗ คน โดยแบ่งประเภทตามมาตราดังนี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๒๘,๒๔๑ คน (ร้อยละ ๕๒.๙) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๘๘๒ คน (ร้อยละ ๗.๒๗) และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๑,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๓๙.๘) (ตารางที่ ๒-๓๒)

ส่วนของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดพังงาไตรมาส ๔ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๑ มีจำนวน ๔๗๖ คน

ตารางที่ ๒-๓๒ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๓	๒๘,๒๔๑
มาตรา ๓๙	๓,๘๘๒
มาตรา ๔๐	๒๑,๒๕๔
รวม	๕๓,๓๗๗

แผนภาพที่ ๒-๓๒ จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามประเภทมาตรา
ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑

**๓) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน**

ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๓๑ แห่ง และถูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๘๙ คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน จำนวน ๒๙ แห่ง (ร้อยละ ๙๓.๕๔) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๖.๔๕) ถูกจ้างถูกเลิกจ้างเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑-๙ คน ๕๗ คน (ร้อยละ ๖๔.๐๔) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐ คนขึ้นไป ๓๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๖) (ตารางที่ ๒-๓๓)



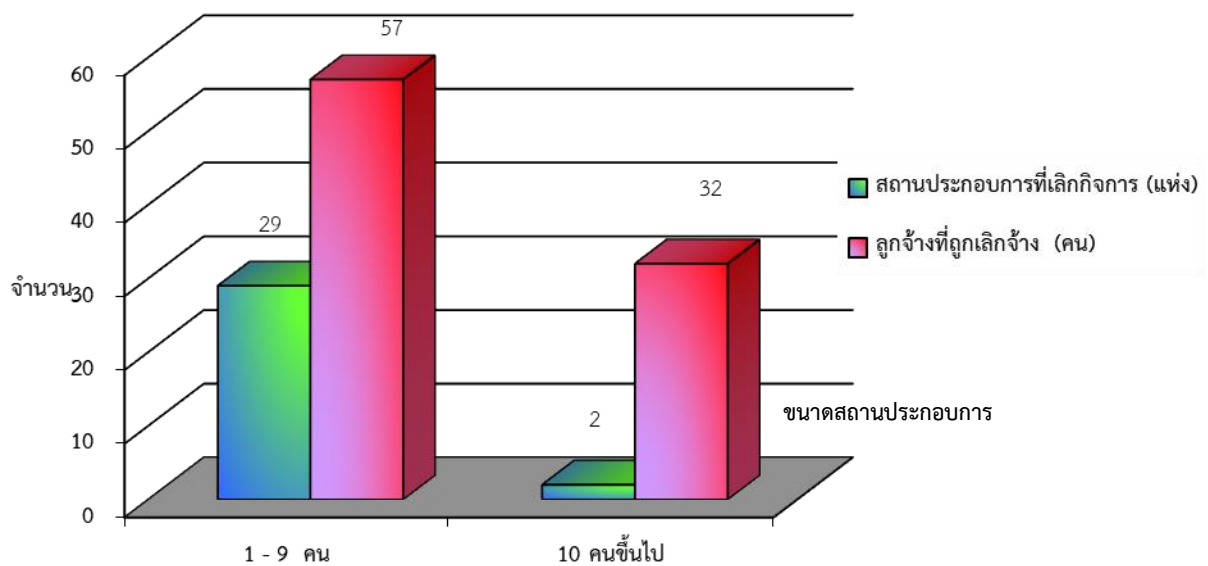
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่าร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๗.๘๗ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองมาได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๖.๗๔ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) ตามลำดับ โดยส่วนมากเป็นลูกจ้างในหมวดอื่น ๆ (ตารางที่ ๒-๓๔)

ตารางที่ ๒-๓๓ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒๙	๕๗
๑๐ คนขึ้นไป	๒	๓๒
รวม	๓๑	๘๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๓ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา



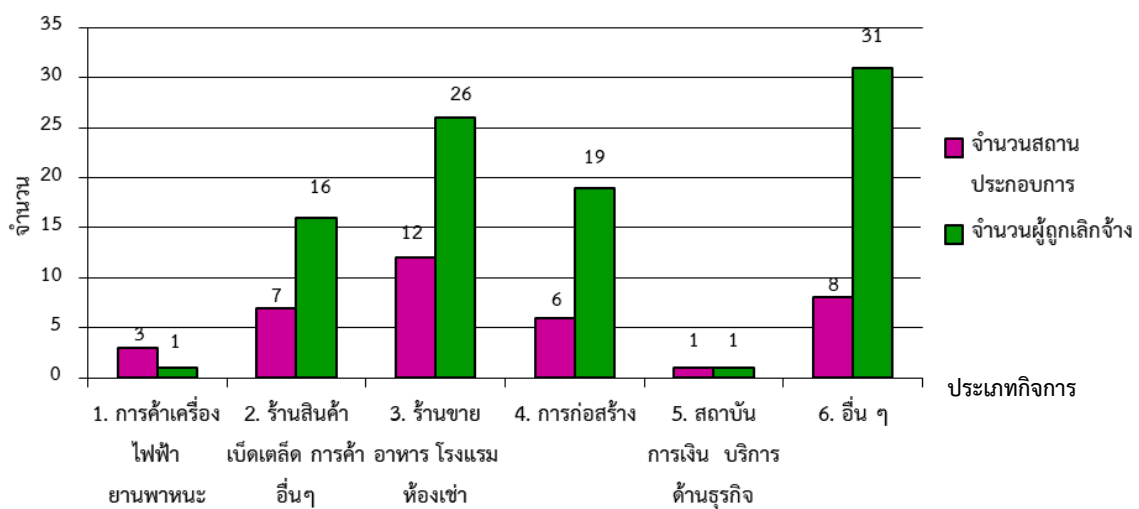


ตารางที่ ๒-๓๔ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๓	๑
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๗	๑๖
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑๒	๒๖
๔. การก่อสร้าง	๖	๑๙
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๑	๑
๖. อื่น ๆ	๘	๓๑
รวม	๓๗	๙๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

แผนภาพที่ ๒-๓๔ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม
ประเภทกิจการ ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา





บทที่ 3

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตัวตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ณั้บนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๓.๑) อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน

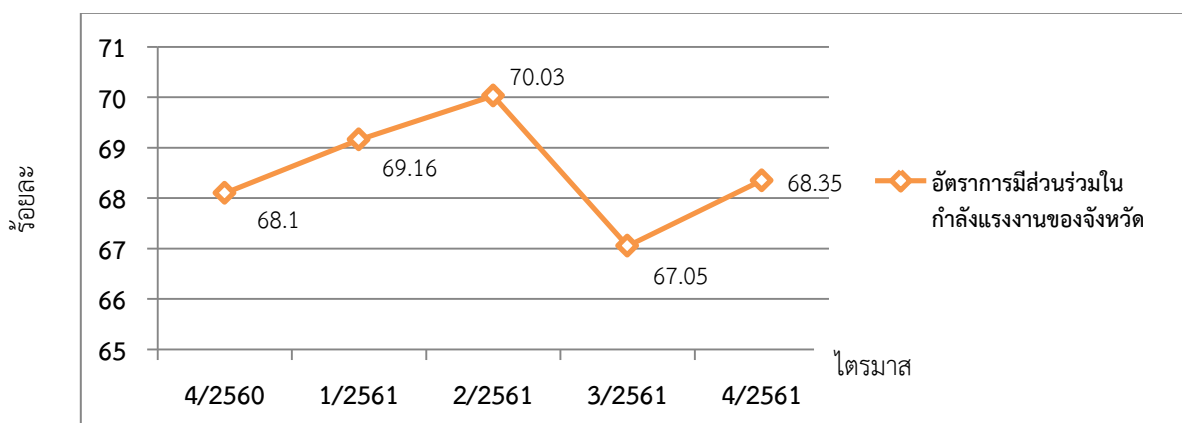
ตารางที่ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๖,๓๖๕	๑๔๘,๙๓๔	๑๕๑,๑๑๕	๑๔๔,๙๔๔	๑๔๘,๐๒๓
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๒๑๔,๙๓๔	๒๑๕,๓๖๒	๒๑๕,๗๗๔	๒๑๖,๑๘๖	๒๑๖,๕๖๔
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๖๘.๑๐	๖๙.๑๖	๗๐.๐๓	๖๗.๐๕	๖๘.๓๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



๓.๒) อัตราการจ้างงานจังหวัด

ตารางที่ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา

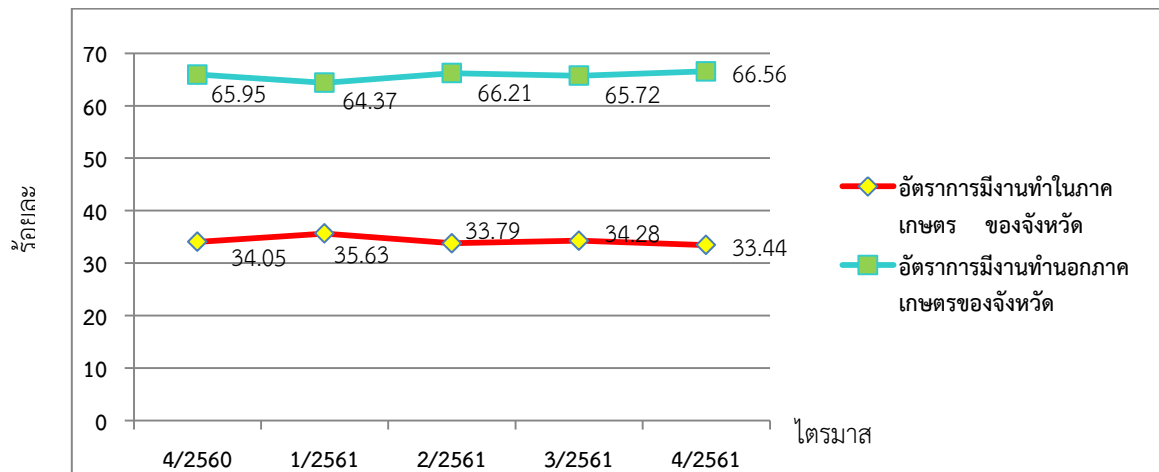
ไตรมาส	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๙,๑๕๕	๕๑,๙๘๓	๕๐,๒๓๓	๔๙,๑๖๘	๔๙,๓๑๒
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๙๕,๑๘๘	๙๓,๘๙๙	๙๘,๔๔๐	๙๔,๒๔๗	๙๘,๑๓๖
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๕,๘๘๒	๑๔๘,๖๗๓	๑๔๓,๔๑๕	๑๔๗,๔๔๘
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๓๔.๐๕	๓๕.๖๓	๓๓.๗๙	๓๔.๒๘	๓๓.๔๔
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๖๕.๙๕	๖๔.๓๗	๖๖.๒๑	๖๕.๗๒	๖๖.๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรกรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๒ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๓) อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา

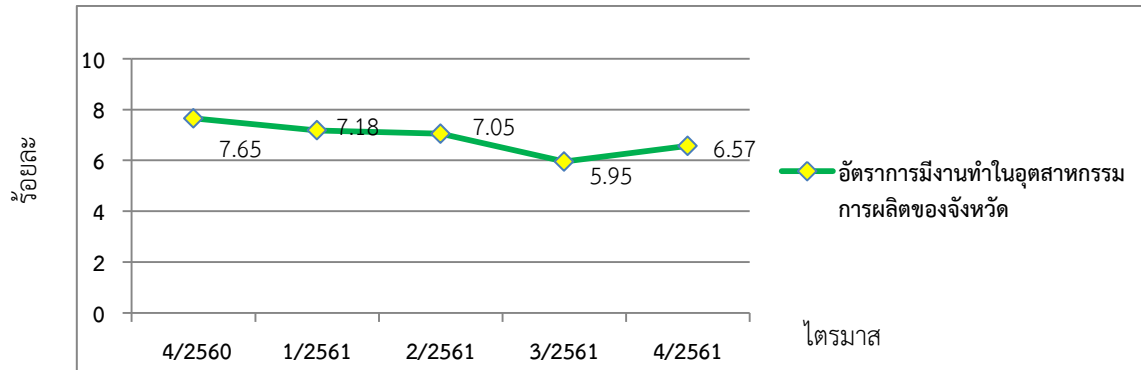
ไตรมาส	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๑๑,๐๔๙	๑๐,๔๗๕	๑๐,๔๘๓	๘,๕๒๙	๙,๖๘๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๕,๘๘๒	๑๔๘,๖๗๓	๑๔๓,๔๑๕	๑๔๗,๔๔๘
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	๗.๖๕	๗.๑๘	๗.๐๕	๕.๙๕	๖.๕๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา



หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

๓.๔) อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดพังงา ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๐.๓๙ ลดลงจากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๑ ที่มีร้อยละ ๑.๐๗

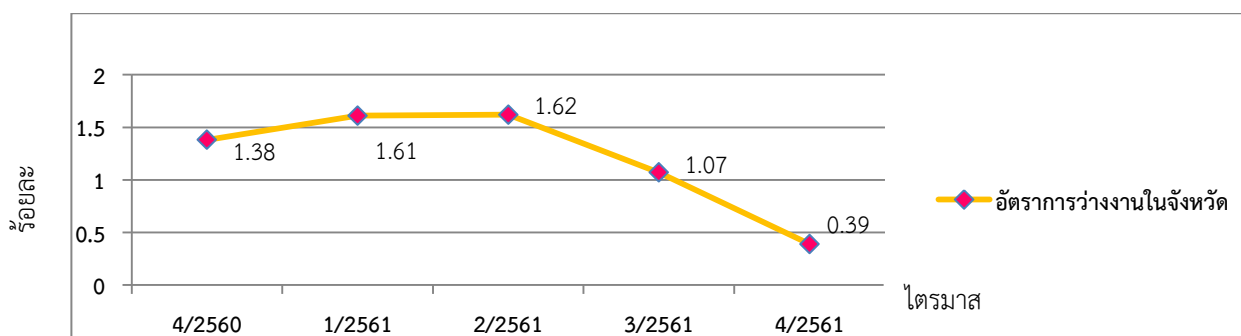
ตารางที่ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
ผู้ว่างงานจังหวัด	๑,๙๘๙	๒,๔๐๓	๒,๔๔๒	๑,๕๒๙	๕๗๕
กำลังแรงงานในจังหวัด	๑๔๔,๓๔๓	๑๔๘,๙๓๔	๑๕๑,๑๑๕	๑๔๓,๔๑๕	๑๔๘,๐๒๓
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๓๘	๑.๖๑	๑.๖๒	๑.๐๗	๐.๓๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๔ อัตราการว่างงานในจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

**๓.๕) อัตราการบรรจุนงาน**

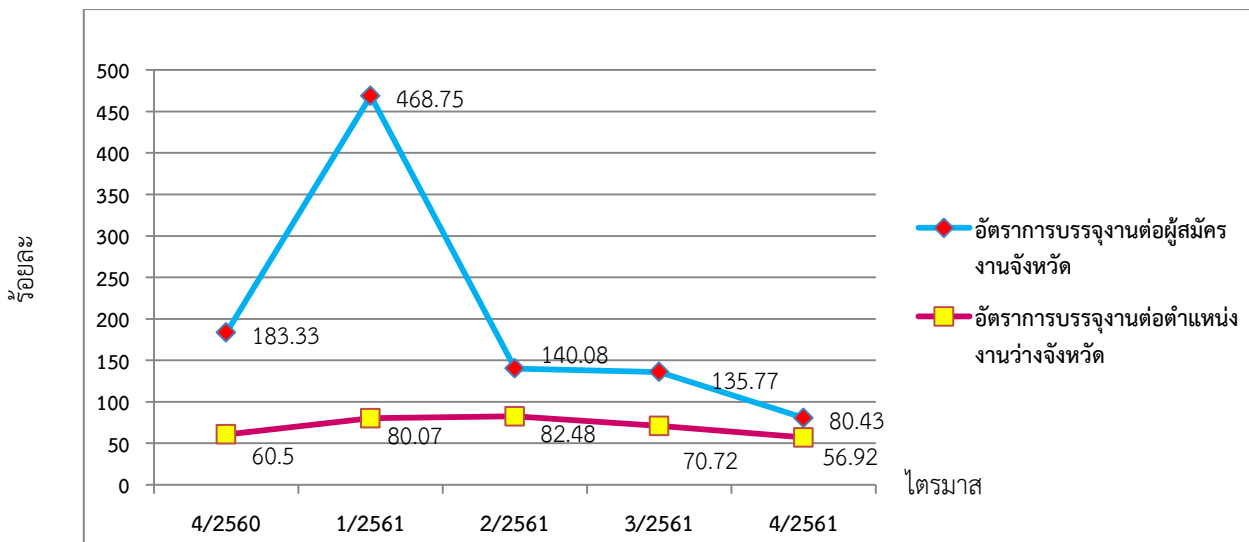
อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๕๖.๙๒ โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๗๐.๗๒ ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๔๓ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาสที่แล้ว

ตารางที่ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

ไตรมาส	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	๑๒๑	๒๒๕	๓๕๓	๑๘๖	๑๑๑
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๖๖	๔๘	๒๕๒	๑๓๗	๑๓๘
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๒๐๐	๒๘๑	๔๒๘	๒๖๓	๑๙๕
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๑๘๓.๓๓	๔๖๘.๗๕	๑๔๐.๐๘	๑๓๕.๗๗	๘๐.๔๓
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๖๐.๕๐	๘๐.๐๗	๘๒.๔๘	๗๐.๗๒	๕๖.๙๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 ๒) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

แผนภาพ ๓-๕ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา



๓.๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง สถานการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีอัตราร้อยละ ๓๐.๗๗ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๒๒.๒

ส่วนสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราร้อยละ ๕๐.๐๐ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ ๑๗.๖๕

ตารางที่ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงานของสถานประกอบกิจการในการจังหวัด

ไตรมาส	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	๒	๕	๘	๔	๑๒
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจคุ้มครองแรงงาน	๒๔	๒๘	๒๔	๑๘	๓๙
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน	๗	๕	๗	๓	๖
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๒๗	๒๘	๑๗	๑๗	๑๒
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการ	๘.๓๓	๑๗.๘๖	๓๓.๓๓	๒๒.๒๒	๓๐.๗๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	๒๕.๙๓	๑๗.๘๖	๔๑.๑๘	๑๗.๖๕	๕๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

หมายเหตุ : ๑) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

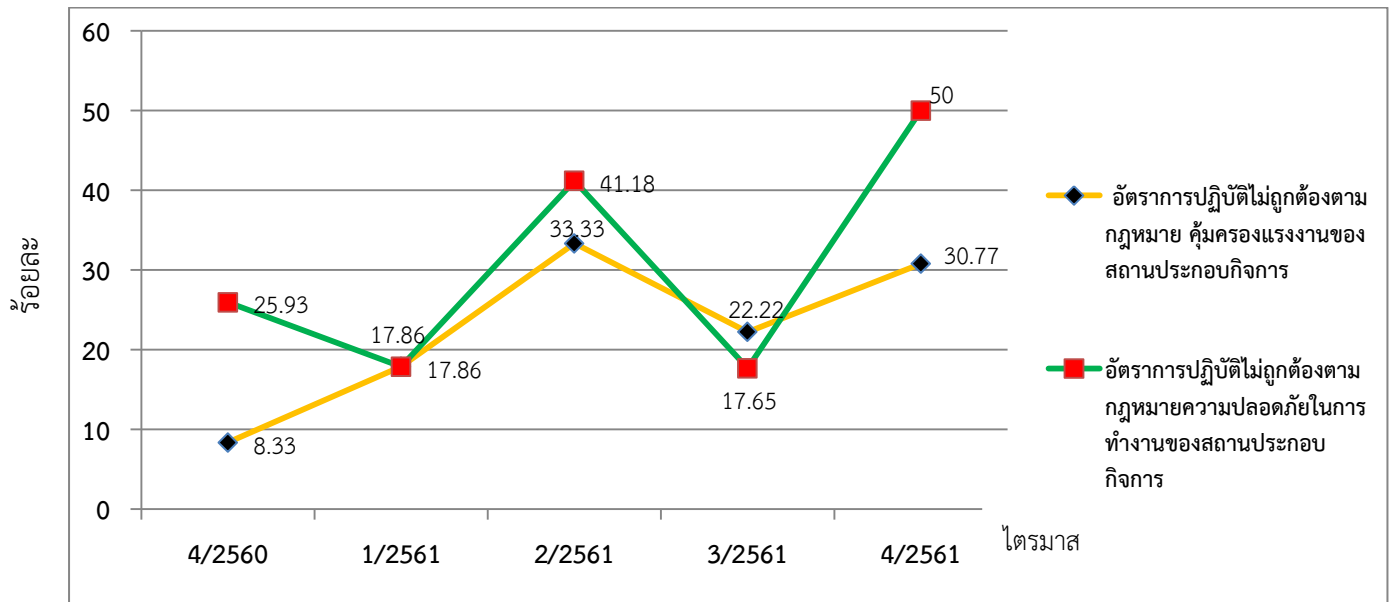
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



แผนภาพ ๓-๖ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการในการจังหวัดพังงา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

๓.๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมด ในจังหวัด พบว่า ในรอบไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดพังงา ในแต่ละแห่งมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

**๓.๘) สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม**

ในส่วนจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัดพังงาจะพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะมีจำนวนมากขึ้นหรือลดลงนั้น แปรผันตามสภาพเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในขณะนั้น

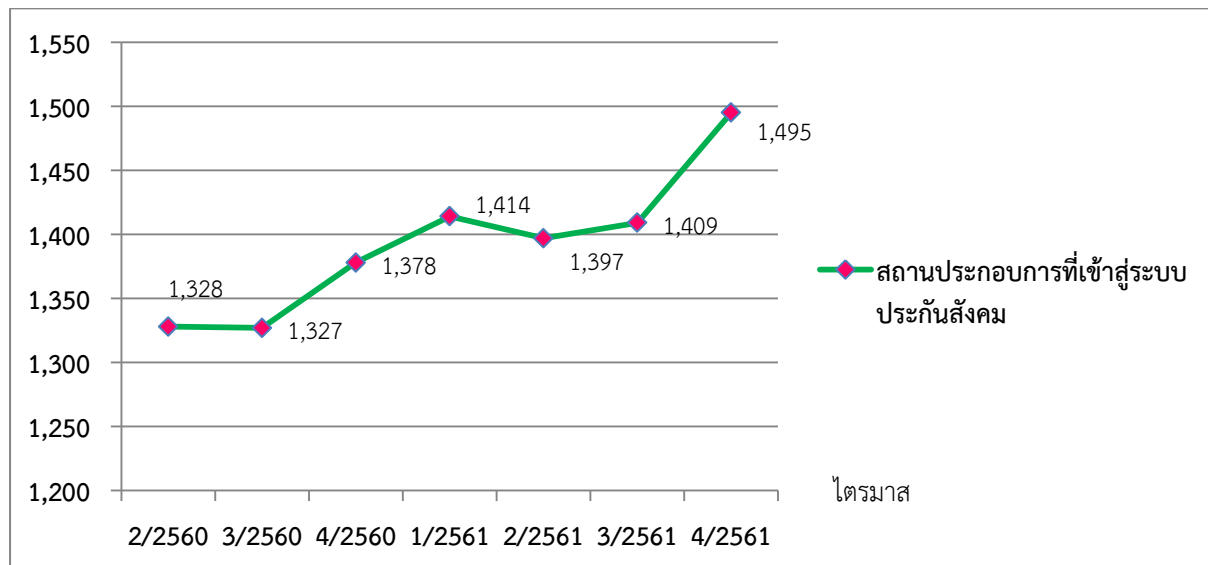
จากการสำรวจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา พบว่าจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา ในไตรมาส ๔ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๔๙๕ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ๘๖ แห่ง

ตารางที่ ๓-๗ จำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

	๒/๒๕๖๐	๓/๒๕๖๐	๔/๒๕๖๐	๑/๒๕๖๑	๒/๒๕๖๑	๓/๒๕๖๑	๔/๒๕๖๑
สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	๑,๓๒๘	๑,๓๒๗	๑,๓๗๘	๑,๔๑๔	๑,๓๙๗	๑,๔๐๙	๑,๔๙๕

แผนภาพ ๓-๗ อัตราการสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดพังงา

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา



ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิษฐ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้างซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน

พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถันต์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง ดัชนีราคาผู้บริโภค และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๐ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๐^๒ ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ เร่งขึ้นจาก

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่น”

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่			

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพังงา

สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

9/5-6 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-3968-9 สป.มท. 67350

E-mail : phangnga@mol.go.th

Web site : <http://phangnga.mol.go.th>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

71 หมู่ 3 ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7646-0671-4 สป.มท. 67359

E-mail : pna@doe.go.th

Web site : <http://www.doe.go.th/phangnga/>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา

1/2-3 ซ.โลหะกิจ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-2142 , 0-7641-1532 สป.มท. 67351

E-mail : phangnga@labour.mail.go.th

Web site : http://www.phangngaonline.com/phangnga_labour/

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

7/30 ถ.เทศบาลบำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7641-1994 , 0-7644-0336 , 0-7644-0346

E-mail : sorn_3611@sso.go.th

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

168 หมู่ 6 ต.ทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา 82180

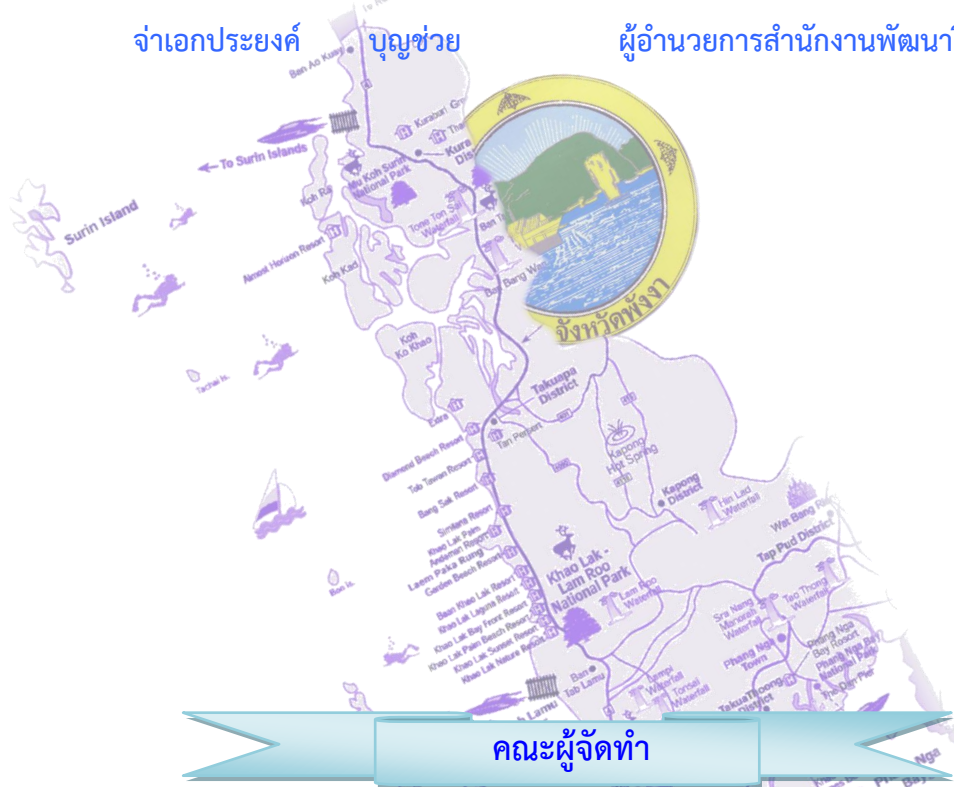
โทรศัพท์/โทรสาร 0-7659-9331-2

E-mail : pangnga@dsc.go.th

Web site : <http://www.phdc.go.th>

ที่ปรึกษา

นางวิมุตติยา	อาวุธเทวินทร์	แรงงานจังหวัดพังงา
นายชำนาญ	จุลสุวรรณ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
นางเมทิกา	สัตตานุสรณ์	จัดหางานจังหวัดพังงา
นางพรสวรรค์	แสนใจยา	ประกันสังคมจังหวัดพังงา
จำเริญประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา



คณะผู้จัดทำ

นางนิษณา	คงวุ่น	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวกษมา	ดิอราปู	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริินภา	นาสมนึก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวจิรภา	กาละสังข์	พนักงานธุรการ ระดับ ส.๓
นางสาวชนิดาภา	คงเทพ	นักวิชาการแรงงาน
นายธวัชณ์	บุญสอน	นักวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายบุญมา	เพชรพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

