

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงา

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross provincial product (CVMs) : GPP (CVMs)) ในปี 2565 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพังงามีมูลค่า 28,577 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (2564) ร้อยละ 12.79 โดยเป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 9,160 ล้านบาท (ร้อยละ 32.05) และมูลค่านอกภาคเกษตร 22,009 ล้านบาท (ร้อยละ 77.02) **ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per capita) ปี 2565** ประชากรจังหวัดพังงา มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 224,896 บาท เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีรายได้เฉลี่ยคนละ 194,282 บาท พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.76 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดพังงา)

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพังงาไตรมาส 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567)

ประชากรวัยแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ณ ไตรมาส 3 ปี 2567 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567) พบว่า มีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รวมทั้งสิ้น 197,395 คน เป็นเพศชาย 95,103 คน (ร้อยละ 48.18) และเพศหญิง 102,290 คน (ร้อยละ 51.82) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 128,433 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 68,962 คน

การมีงานทำ

หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น 125,717 คน เป็นกลุ่มต่าง ๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 48,533 คน (ร้อยละ 38.60) รองลงมา ได้แก่ ประกอบธุรกิจส่วนตัว 40,905 คน (ร้อยละ 34.13) และลูกจ้างรัฐบาล 14,477 คน (ร้อยละ 11.52) ตามลำดับ

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 2,716 คน มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 2.11

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2567 มีแรงงานนอกระบบจังหวัดพังงาจำนวน 65,921 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรและประมง จำนวน 37,265 คน (ร้อยละ 56.53) นอกภาคเกษตรจำนวน 28,656 คน (ร้อยละ 43.47) รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน 14,515 คน (ร้อยละ 22.02) และด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 6,433 คน (ร้อยละ 9.76) ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในจังหวัด จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น 608 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 269 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 193 คน สำหรับอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 31.74

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพังงา

สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 312 อัตรา (ร้อยละ 51.32) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 167 อัตรา (ร้อยละ 27.47) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 61 อัตรา (ร้อยละ 10.03) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 56 อัตรา (ร้อยละ 9.21) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 9 อัตรา (ร้อยละ 1.48) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 3 อัตรา (ร้อยละ 0.49) ตามลำดับ

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด 91 อัตรา (ร้อยละ 23.23) รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 80 อัตรา (ร้อยละ 29.74) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 35 อัตรา (ร้อยละ 13.01) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 24 (ร้อยละ 8.92) เสมียน เจ้าหน้าที่ 15 อัตรา (ร้อยละ 5.58) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14 อัตรา (ร้อยละ 5.20) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.60) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือธุรกิจต่างๆ 3 อัตรา (ร้อยละ 1.12) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนั้น อาชีพงานพื้นฐานและพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้รับการบรรจุนานมากที่สุดเท่ากันตำแหน่งละ 74 อัตรา (ร้อยละ 38.34) รองลงมา อาชีพงานพื้นฐาน 71 อัตรา (ร้อยละ 36.79) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 อัตรา (ร้อยละ 13.47) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 10 (ร้อยละ 5.18) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เสมียนเจ้าหน้าที่ อาชีพละ 1 อัตรา (ร้อยละ 0.52) ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพังงามีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 26,613 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

(2) คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,544 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่เข้ามาทำงานตามตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 964 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 14 คน

(5) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 101 คน

(6) คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้าทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

(7) คนต่างด้าว ตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 กลุ่ม MOU ครบ 4 ปี ที่ปัจจุบันยังทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยใบอนุญาตทำงาน วีซ่า หหมดอายุ ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2564 สามารถดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ต่ออายุวีซ่า ภายในประเทศไทยเพื่ออยู่ทำงานต่อได้อีก 2 ปี จำนวน 473 คน

(8) คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งวาระการจ้างงาน ครบ 4 ปี ในปี พ.ศ. 2565 ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้อีกไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่การอนุญาตเดิมสิ้นสุด จำนวน 51 คน

(9) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ได้แก่ แรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และ เวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงาน เป็นการชั่วคราว จำนวน 19,384 คน

(10) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และ เวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 จำนวน 4,012 คน

(11) อื่นๆ จำนวน 70 คน

สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) มีจำนวนทั้งสิ้น 24,602 คน จำแนกเป็น สัญชาติเมียนมา 23,595 คน (ร้อยละ 95.91) สัญชาติลาว 575 คน (ร้อยละ 2.34) สัญชาติกัมพูชา 432 คน (ร้อยละ 1.76)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 16 คน โดยเป็นการ Re-Entry 15 คน จำนวน (ร้อยละ 93.75) และเดินทางด้วยตนเอง 4 คนจำนวน (ร้อยละ 6.25) เมื่อจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เดินทางไปในภูมิภาคเอเชียจำนวน 13 ราย (ร้อยละ 81.25) รองลงมา เดินทางไปในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 2 ราย (ร้อยละ 12.50) ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(1) การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน

(2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 222 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า เป็นกลุ่มอาชีพอื่นๆ ผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 180 คน (ร้อยละ 81.08) มีผู้ผ่านการฝึก 175 คน (ร้อยละ 97.22) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 42 คน (ร้อยละ 18.92) มีผู้ผ่านการฝึก 40 คน (ร้อยละ 95.24)

(3) การฝึกอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 20 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพด้านเกษตรอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100) มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน (ร้อยละ 100)

(4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 30 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 30 คน (ร้อยละ 100) มีผู้ผ่านการฝึก 28 คน (ร้อยละ 93.33)

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 32 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 897 คน จำแนกเป็นเพศชาย 430 คน (ร้อยละ 47.94 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 467 คน (ร้อยละ 52.06 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 19 แห่ง (รวมร้อยละ 59.38) รองลงมาได้แก่สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 28.13) สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 5-9 จำนวนขนาดละ 2 แห่ง (ร้อยละ 6.25) และสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1-4, 50-99 จำนวนขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 3.13 ต่อแห่ง) จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 5-9, 10-19 และ 20-49 คน จำนวนละ 1, 4 และ 4 แห่ง ตามลำดับ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่จึงออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 50-99 จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมา 20-49 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 25) 10-19, 100-299 คน จำนวนละ 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67) และ 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 1,411 คน เป็นเพศชาย 719 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.96 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 692 คน (ร้อยละ 49.04) ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง (ร้อยละ 41.67) (จากจำนวน 13 แห่ง)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพังงา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงารายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามา เรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน

มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน 30 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 44 คน

การประกันสังคม

ผู้ประกันตนในจังหวัดพังงา มีจำนวนรวมทั้งสิ้น จำนวน 62,849 คน โดยแบ่งตามมาตรา ดังนี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 25,547 คน (ร้อยละ 40.65) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 4,261 คน (ร้อยละ 6.78) และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 33,041 คน (ร้อยละ 52.57) และมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 1,549 แห่ง และมีผู้ประกันตน จำนวน 25,550 คน

สถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจังหวัดพังงา มีจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ทั้ง 2 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่มารับบริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน 18,697 คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุดคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 10,518 คน (ร้อยละ 56.26) รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 4,623 คน (ร้อยละ 24.73) ว่างาน 2,032 คน (ร้อยละ 10.87) เจ็บป่วย 993 คน (ร้อยละ 5.31) คลอดบุตร 264 คน (ร้อยละ 1.41) ทูพพลภาพ 201 (ร้อยละ 1.08) และตาย 7 คน (ร้อยละ 0.35) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร และว่างงาน ตามลำดับ