

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพังงา

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross provincial product (CVMs) : GPP (CVMs)) ในปี 2565 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพังงามีมูลค่า 28,577 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (2564) ร้อยละ 12.79 โดยเป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 9,160 ล้านบาท (ร้อยละ 32.05) และมูลค่านอกภาคเกษตร 22,009 ล้านบาท (ร้อยละ 77.02) **ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per capita) ปี 2565** ประชากรจังหวัดพังงา มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 224,896 บาท เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีรายได้เฉลี่ยคนละ 194,282 บาท พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.76 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดพังงา)

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพังงาไตรมาส 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568)

ประชากรวัยแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดพังงา ณ ไตรมาส 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) พบว่า มีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รวมทั้งสิ้น 197,346 คน เป็นเพศชาย 95,072 คน (ร้อยละ 48.18) และเพศหญิง 102,274 คน (ร้อยละ 51.82) โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 125,641 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 71,705 คน

การมีงานทำ

หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพังงาจำนวนทั้งสิ้น 125,033 คน เป็นกลุ่มต่าง ๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 47,611 คน (ร้อยละ 38.08) รองลงมา ได้แก่ ประกอบธุรกิจส่วนตัว 43,507 คน (ร้อยละ 34.80) และลูกจ้างรัฐบาล 14,963 คน (ร้อยละ 11.75) ตามลำดับ

จังหวัดพังงามีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 608 คน มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.49

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2567 มีแรงงานนอกระบบจังหวัดพังงาจำนวน 65,921 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรและประมง จำนวน 37,265 คน (ร้อยละ 56.53) นอกภาคเกษตรจำนวน 28,656 คน (ร้อยละ 43.47) รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน 14,515 คน (ร้อยละ 22.02) และด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 6,433 คน (ร้อยละ 9.76) ตามลำดับ

การบริการจัดหางานในจังหวัด จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา พบว่า ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงาทั้งสิ้น 603 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 268 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 171 คน สำหรับอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 28.36

ความต้องการแรงงานในจังหวัดพังงา

สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพังงา ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 406 อัตรา (ร้อยละ 67.33) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 124 อัตรา (ร้อยละ 20.56) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 51 อัตรา (ร้อยละ 8.46) เสมียน เจ้าหน้าที่ 14 อัตรา (ร้อยละ 2.32) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 8 อัตรา (ร้อยละ 1.33) ตามลำดับ

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด 84 อัตรา (ร้อยละ 31.34) รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง 57 อัตรา (ร้อยละ 21.27) เสมียน เจ้าหน้าที่ 47 อัตรา (ร้อยละ 17.54) อาชีพงานพื้นฐาน 43 (ร้อยละ 16.04) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 24 อัตรา (ร้อยละ 8.96) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือธุรกิจต่างๆ 6 อัตรา (ร้อยละ 2.24) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 5 อัตรา (ร้อยละ 1.87) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปพื้นฐาน) 4 อัตรา (ร้อยละ 1.49) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ประกอบการด้านการประกอบ 1 อัตรา (ร้อยละ 0.37) ตามลำดับ **ส่วนการบรรจุงานนั้น** อาชีพงานพื้นฐานและพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดเท่ากันตำแหน่งละ 64 อัตรา (ร้อยละ 37.43) รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 47 อัตรา (ร้อยละ 27.49) อาชีพงานพื้นฐาน 37 อัตรา (ร้อยละ 21.64) เสมียน เจ้าหน้าที่ 14 (ร้อยละ 8.19) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 8 อัตรา (ร้อยละ 4.68) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 อัตรา (ร้อยละ 0.58) ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว

จังหวัดพังงามีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 7,921 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

(2) คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,611 คน

(3) คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่เข้ามาทำงานตามตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,144 คน

(4) คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 15 คน

(5) คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 104 คน

(6) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 กลุ่ม MOU ครบ 4 ปี ที่ปัจจุบันยังทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยใบอนุญาตทำงาน วีซ่า หหมดอายุ ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2564 สามารถดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ต่ออายุวีซ่า ภายในประเทศไทยเพื่ออยู่ทำงานต่อได้อีก 2 ปี จำนวน 520 คน

(7) คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ซึ่งเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งวาระการจ้างงาน ครบ 4 ปี ในปี พ.ศ.2565 ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้อีกไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่การอนุญาตเดิมสิ้นสุด มติ 15 มีนาคม 2565 จำนวน 51 คน

(8) คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และ เวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน - คน

(9) คนต่างด้าวมาตรา 63/2 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 จำนวน - คน

(10) กลุ่ม MOU ครบวาระ 4 ปี มติ 10 พฤศจิกายน 2564 จำนวน 70 คน

(11) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 4,406 คน

สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) มีจำนวนทั้งสิ้น 6,191 คน จำแนกเป็น สัญชาติเมียนมา 5,310 คน (ร้อยละ 85.77) สัญชาติลาว 488 คน (ร้อยละ 7.88) สัญชาติกัมพูชา 393 คน (ร้อยละ 6.35)

**หมายเหตุ : ยอดเดือนมีนาคม เฉพาะต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานออกแล้วเท่านั้น

แรงงานไทยในต่างประเทศ

จังหวัดพังงามีการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 5 คน โดยเป็นการ Re-Entry 5 คน จำนวน (ร้อยละ 100) เมื่อจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานพบว่าส่วนใหญ่เดินทางไปภูมิภาคเอเชียจำนวน 3 ราย (ร้อยละ 60) รองลงมาเดินทางไปภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 2 ราย (ร้อยละ 40) ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงาได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(1) การเตรียมฝึกเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน

(2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 681 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า เป็นกลุ่มธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 621 คน (ร้อยละ 91.19) มีผู้ผ่านการฝึก 604 คน (ร้อยละ 97.26) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 60 คน (ร้อยละ 8.81) มีผู้ผ่านการฝึก 59 คน (ร้อยละ 98.33)

(3) การฝึกอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 84 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 24 คน (ร้อยละ 28.57) มีผู้ผ่าน 24 คน (ร้อยละ 100) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 23.81) มีผู้ผ่าน 20 คน (ร้อยละ 100) และธุรกิจบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน (ร้อยละ 47.61) มีผู้ผ่าน 40 คน (ร้อยละ 100)

(4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 145 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 102 คน (ร้อยละ 70.34) มีผู้ผ่านการฝึก 74 คน (ร้อยละ 72.55) ธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 43 คน (ร้อยละ 29.66) มีผู้ผ่าน 35 คน (ร้อยละ 81.40)

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 833 คน จำแนกเป็นเพศชาย 471 คน (ร้อยละ 56.54 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 362 คน (ร้อยละ 43.46 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาดลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 17 แห่ง (รวมร้อยละ 60.71) รองลงมาได้แก่สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 21.43) สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 5-9 จำนวนขนาดละ 3 แห่ง (ร้อยละ 10.71) และสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 50 - 99 จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.14) จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 10-19 จำนวน 3 แห่ง และ 20 - 49 คน จำนวน 6 แห่ง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่จึงออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 19 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 50 - 99 จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 36.84) รองลงมา 100 - 299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 31.58) 10-19, 20 - 49 คน จำนวนละ 2 แห่ง (ร้อยละ 10.53 ต่อแห่ง) 1- 4, 300 - 499 คน จำนวนละ 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26 ต่อแห่ง) จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 1,309 คน เป็นเพศชาย 683 คน (คิดเป็นร้อยละ 52.30 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 626 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.82 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง (ร้อยละ 18.75) (จากจำนวน 16 แห่ง)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพังงา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงารายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลแจ้งเข้ามาเรื่องการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน

มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 125 คน

การประกันสังคม

ผู้ประกันตนในจังหวัดพังงา มีจำนวนรวมทั้งสิ้น จำนวน 63,484 คน โดยแบ่งตามมาตรา ดังนี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 26,029 คน (ร้อยละ 41.00) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 4,227 คน (ร้อยละ 6.66) และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 33,228 คน (ร้อยละ 52.34) และมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบกองทุนประกันสังคม จำนวน 1,576 แห่ง และมีผู้ประกันตน จำนวน 26,007 คน

สถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจังหวัดพังงา มีจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ทั้ง 2 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพังงาที่มารับบริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน 17,754 คน โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุดคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 10,043 คน (ร้อยละ 56.56) รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 4,778 คน (ร้อยละ 26.91) เจ็บป่วย 1,332 คน (ร้อยละ 7.50) วางงาน 1,275 คน (ร้อยละ 7.18) คลอดบุตร 153 คน (ร้อยละ 0.86) ทพพลภาพ 149 (ร้อยละ 0.84) และตาย 24 คน (ร้อยละ 0.14) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด รองลงมา คือ เจ็บป่วย และกรณีสงเคราะห์บุตร ตามลำดับ